

**Έκθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού για
το νομοσχέδιο «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου
του 2025 Νόμος του 2025»**

Παρόντες:

Χριστιάνα Ερωτοκρίτου, πρόεδρος	Αντρέας Καυκαλιάς
Χρύσης Παντελίδης	Σωτήρης Ιωάννου
Χάρης Γεωργιάδης	Σταύρος Παπαδούρης
Ονούφριος Κουλλά	Μη μέλη της επιτροπής:
Σάβια Ορφανίδου	Αλέκος Τρυφωνίδης
Αριστος Δαμιανού	

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού μελέτησε το πιο πάνω νομοσχέδιο σε συνεδρία της, που πραγματοποιήθηκε στις 24 Φεβρουαρίου 2025. Στη συνεδρία της επιτροπής κλήθηκαν και παρευρέθηκαν εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και η πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου και ο ανώτατος εκτελεστικός διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου (ΑΤΗΚ).

Σκοπός του νόμου που προτείνεται είναι η έγκριση του προϋπολογισμού της ΑΤΗΚ για τη διενέργεια δαπανών ύψους €522.698.220 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2025.

Ειδικότερα, ο προϋπολογισμός της ΑΤΗΚ για το έτος 2025 προβλέπει συνολικές δαπάνες ύψους €522.698.220 και συνολικά έσοδα ύψους €435.705.000, τα οποία θα προέλθουν κυρίως από την παροχή υπηρεσιών και προϊόντων.

Οι προϋπολογιζόμενες δαπάνες για το έτος 2025 αφορούν στα ακόλουθα:

1. Αποδοχές προσωπικού και άλλες παροχές (€125.343.110).
2. Τακτικές δαπάνες εκτός αποδοχών και άλλων παροχών (€221.171.180).
3. Κεφαλαιουχικές δαπάνες (€107.647.630).
4. Έργα επί πληρωμή για τρίτους (€10.421.300).

5. Επενδύσεις (€22.515.000).
6. Απρόβλεπτες δαπάνες (€12.600.000).
7. Υποχρέωση ταμείου συντάξεως (€23.000.000).

Σύμφωνα με την εισηγητική έκθεση του Υπουργείου Οικονομικών που συνοδεύει τον προϋπολογισμό, σημειώνονται κυρίως τα ακόλουθα:

1. Ο προϋπολογισμός της ΑΤΗΚ καταρτίζεται στη βάση των δεδουλευμένων (accrual basis) και με βάση την κατάσταση αποτελεσμάτων για το έτος 2025 προβλέπεται πλεόνασμα πριν από τη φορολογία ύψους €43 εκατομ. και μετά τη φορολογία ύψους €37,8 εκατομ. σε σχέση με €23,1 εκατομ. και €17,7 εκατομ. για το έτος 2024, αντίστοιχα.
2. Οι προϋπολογιζόμενες δαπάνες για το έτος 2025 που αφορούν αποδοχές προσωπικού και άλλες παροχές παρουσιάζουν μείωση σε σχέση με το έτος 2024, η οποία οφείλεται κυρίως στην ολοκλήρωση της εφαρμογής του Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης και στην αντικατάσταση μόνιμων θέσεων με θέσεις ιδιωτικού δικαίου. Η ετήσια εξοικονόμηση από την υλοποίηση της σταδιακής εφαρμογής του Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης ανέρχεται στα €14,5 εκατομ.
3. Οι προβλεπόμενες τακτικές και αναπτυξιακές δαπάνες, καθώς και τα έργα επί πληρωμή για τρίτους παρουσιάζουν αύξηση, η οποία αφορά κυρίως στις αυξημένες προβλέψεις για εξοπλισμό προς μεταπώληση, εξοπλισμό και υπηρεσίες για τρίτους, δημιουργία υποδομών σε δίκτυα, τηλεπικοινωνιακά τερματικά, αγορά οχημάτων, καθώς και για την υλοποίηση έργων για το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας.
4. Οι δαπάνες για επενδύσεις, παρ' όλο που παρουσιάζονται οριακά μειωμένες σε σχέση με το 2024, περιλαμβάνουν αυξημένα πρόνοια για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΑΤΗΚ σε θυγατρικές της εταιρείες, υλοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και για άλλες επενδύσεις, ενώ οι απρόβλεπτες δαπάνες σημειώνουν αύξηση λόγω των μεγάλων έργων που περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό.

4. Το Σχέδιο Συντάξεων Υπαλλήλων της ΑΤΗΚ, σύμφωνα με νεότερη αναλογιστική μελέτη, παρουσιάζει αναλογιστικό έλλειμμα χρηματοδότησης κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2023 ύψους €85,6 εκατομ. έναντι €75,7 εκατομ. κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022. Το διοικητικό συμβούλιο της ΑΤΗΚ, στη βάση των εισηγήσεων που προκύπτουν από την αναλογιστική μελέτη, αποφάσισε την κάλυψη του εν λόγω ελλείμματος και συνεπώς στον προϋπολογισμό περιλαμβάνεται πρόνοια για καταβολή ποσού ύψους €23 εκατομ. προς το ταμείο. Παράλληλα, αποφάσισε τη διατήρηση της εισφοράς εργοδότη στο 2,3% των μισθών με περίοδο αποπληρωμής τα 4,1 χρόνια αντί τα 3,6 χρόνια που είχε αποφασιστεί βάσει προηγούμενης αναλογιστικής μελέτης.

Στο πλαίσιο της συζήτησης του θέματος η πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της ΑΤΗΚ ενημέρωσε την επιτροπή για τα οικονομικά αποτελέσματα για το έτος 2024, καθώς και για τα έργα υποδομής που πραγματοποιήθηκαν κατά το εν λόγω έτος, ενώ αναφέρθηκε παράλληλα και στο ζήτημα της μετεξέλιξης του προσωπικού της ΑΤΗΚ.

Σε σχέση με τον προϋπολογισμό η ίδια αξιωματούχος δήλωσε ότι σε αυτόν περιλαμβάνονται σημαντικά αναπτυξιακά έργα, τα οποία αποσκοπούν κυρίως στην πρόσβαση των πολιτών σε σύγχρονες και αξιόπιστες ψηφιακές υπηρεσίες, στην κάλυψη των αυξανόμενων ψηφιακών αναγκών των πελατών της ΑΤΗΚ και των επιχειρήσεων, στη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού μέσω της μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και του λειτουργικού κόστους, καθώς και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανταπόκρισής του στις ανάγκες της αγοράς.

Στο στάδιο της εξέτασης του προϋπολογισμού η επιτροπή ζήτησε περαιτέρω διευκρινίσεις για επιμέρους ζητήματα, που αφορούν μεταξύ άλλων στον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας της ΑΤΗΚ, στη διαχείριση του προσωπικού και ειδικότερα σχετικά με τη μετεξέλιξή του στη βάση της σχετικής συναφθείσας συμφωνίας μεταξύ της διοίκησης και της πλειοψηφίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Αρχής, στη δημιουργία του νέου

κέντρου δεδομένων της ΑΤΗΚ, στο μερίδιο αγοράς και στο ταμείο συντάξεως του οργανισμού.

Συναφώς, σε σχέση με τα τεθέντα ζητήματα η πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου και ο ανώτατος εκτελεστικός διευθυντής της ΑΤΗΚ δήλωσαν μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

1. Η συμφωνία μετεξέλιξης του προσωπικού της ΑΤΗΚ αποτελεί θεσμική μεταρρύθμιση η οποία διασφαλίζει τον δημόσιο χαρακτήρα του οργανισμού, προβλέποντας παράλληλα στη διόρθωση στρεβλώσεων που αφορούν ορισμένες κατηγορίες του προσωπικού. Η υλοποίηση της συμφωνίας βρίσκεται σε προχωρημένο στάδιο, καθώς η διοίκηση έχει προβεί σε σχετικές ενέργειες που αφορούν μεγάλο μέρος αυτής. Περαιτέρω, για την υλοποίηση επιμέρους πτυχών αυτής απαιτείται η προώθηση νομοθετικών ρυθμίσεων και προς τον σκοπό αυτό έχει καταρτιστεί σχετικό προσχέδιο κανονισμών, το οποίο θα υποβληθεί στο αρμόδιο υπουργείο για τα δέοντα, αφότου ολοκληρωθεί η διαδικασία διαβούλευσης μεταξύ διοίκησης και συντεχνιών και οριστικοποιηθεί το περιεχόμενό του.
2. Με βάση τη συμφωνία μετεξέλιξης του προσωπικού της ΑΤΗΚ διασφαλίζονται πλήρως τα δικαιώματα των υφιστάμενων υπαλλήλων του οργανισμού σε σχέση με την προοπτική ανέλιξής τους και συνεπώς δεν επηρεάζονται από ενδεχόμενες προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου. Η προβλεπόμενη στη συμφωνία ποσόστωση απασχόλησης προσωπικού με καθεστώς δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου θα συνεπάγεται την απασχόληση ετησίως μικρού αριθμού προσωπικού με το καθεστώς ιδιωτικού δικαίου για σκοπούς κάλυψης εξειδικευμένων αναγκών και συνεπώς δεν αναμένεται να αλλοιωθεί σε βάθος χρόνου ο δημόσιος χαρακτήρας του οργανισμού.
3. Το μερίδιο αγοράς της ΑΤΗΚ αναμένεται να κυμανθεί στα ίδια επίπεδα με τα προηγούμενα έτη, ενώ στοχεύεται αύξηση των εσόδων μέσω της εισαγωγής νέων υπηρεσιών και προϊόντων.

4. Η ΑΤΗΚ έχει αναβαθμίσει τα υφιστάμενα κέντρα δεδομένων που διαθέτει και προωθεί τη δημιουργία ενός νέου, διεθνούς και υπεрсύγχρονου κέντρου δεδομένων. Στο παρόν στάδιο βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία εξεύρεσης κατάλληλου στρατηγικού συνεργάτη, ενώ μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους αναμένεται η ολοκλήρωση της σχετικής συμφωνίας, καθώς και του επιχειρηματικού πλάνου. Στόχος της ΑΤΗΚ είναι όπως το κέντρο τεθεί σε λειτουργία μέχρι το τέλος του 2026.
5. Η παρατηρούμενη αύξηση στο ταμείο συντάξεως της ΑΤΗΚ με βάση την αναλογιστική μελέτη για το 2023 προκύπτει συνεπεία της εφαρμογής του Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης εργαζομένων του οργανισμού. Το διοικητικό συμβούλιο του οργανισμού έχει αποφασίσει τη σταδιακή κάλυψη του εν λόγω ελλείμματος, ώστε να μην επηρεαστεί το επενδυτικό πλάνο του οργανισμού. Προς τον σκοπό αυτό προγραμματίζεται η καταβολή προς το ταμείο συντάξεως πρόσθετου ποσού ύψους €2 εκατομ., πέραν του προβλεπόμενου στον προϋπολογισμό κονδυλίου ύψους €23 εκατομ. που αφορά στην υποχρέωση προς το εν λόγω ταμείο.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού, αφού έλαβε υπόψη όλα όσα τέθηκαν ενώπιόν της, επιφυλάχθηκε να τοποθετηθεί κατά τη συζήτηση του θέματος στην ολομέλεια του σώματος.

4 Μαρτίου 2025

Αρ. Φακ.: 23.01.066.049-2025

ΣΧΚ/ΘΗ/ΘΚ