

23.02.065.048

- Για κατάθεση 11/4/24
- Επ. Διμορφικών
15/4/24

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ, ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2022 ΚΑΙ 2023

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία 2(Ι) του 2022 168(Ι) του 2023. (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 2022 και 2023 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 2022 έως 2024.

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου. 2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (1), των παραγράφων (α) έως (δ) με τις ακόλουθες παραγράφους:

«(α) για οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής εντός-

- (i) του 2024, 0 έως 30 μονάδες,
- (ii) του 2025, 0 έως 25 μονάδες,
- (iii) του 2026 και εντεύθεν, 0 έως 20 μονάδες,

για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα

ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας:

Νοείται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία σε σχέδια υπηρεσίας θέσεων προβλέπεται ως πλεονέκτημα/πρόσθετο προσόν η γνώση ξένης γλώσσας, για την κατοχή από υποψήφιο τεκμηρίου γνώσης γλώσσας στο προβλεπόμενο στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας επίπεδο, απονέμονται μονάδες στο πλαίσιο του κριτηρίου αυτού.

- (β) για οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής εντός-
 - (i) του 2024, 0 έως 30 μονάδες,
 - (ii) του 2025, 0 έως 25 μονάδες,
 - (iii) του 2026 και εντεύθεν, 0 έως 20 μονάδες,για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

- (γ) για οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής εντός-
 - (i) του 2024, 0 έως 15 μονάδες,

- (ii) του 2025, 0 έως 30 μονάδες,
- (iii) του 2026 και εντεύθεν, 0 έως 45 μονάδες,

για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων, με βάση το βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:

Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
21.1.2022

Νοείται ότι, για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2024, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2023, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2025 λαμβάνονται υπόψη οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τα έτη 2023 και 2024:

Νοείται έτι περαιτέρω, ότι σε περίπτωση που υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό

αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.

- (δ) για οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής εντός-
- (i) του 2024, 0 έως 25 μονάδες,
 - (ii) του 2025, 0 έως 20 μονάδες,
 - (iii) του 2026 και εντεύθεν, 0 έως 15 μονάδες,
- για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος:

Νοείται ότι, για την απονομή των μονάδων στα κριτήρια (α) και (β), λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα και η πείρα των υποψηφίων κατά το χρόνο που λαμβάνεται από την Επιτροπή η πρόταση της αρμόδιας αρχής για πλήρωση της θέσης ή σε περίπτωση παράλειψης της αρμόδιας αρχής να υποβάλει πρόταση για πλήρωση της θέσης η ημερομηνία εκπνοής της προθεσμίας για υποβολή τέτοιας πρότασης, η οποία καθορίζεται στο άρθρο 29 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει

για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου άρθρου 15.

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 15, του ακόλουθου νέου άρθρου:

«Ειδικές διατάξεις.

...(I) του 2024.

16. Οι διατάξεις του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2024 δεν τυγχάνουν εφαρμογής για προτάσεις πλήρωσης θέσεων προαγωγής, οι οποίες υποβλήθηκαν στην Επιτροπή στο διάστημα από τη 1^η Ιανουαρίου 2024 μέχρι την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του εν λόγω νόμου.».

Κατατέθηκε στην ολομέλεια της Βουλής στις 11 Απριλίου 2024.

Σ. Κουσάππα/ΓΧ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της πρότασης νόμου είναι η τροποποίηση του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο, ώστε να αναθεωρηθεί η βαρύτητα εκάστου κριτηρίου επιλογής για προαγωγή σε θέση προαγωγής στη Δημόσια Υπηρεσία εντός των ετών 2024 και 2025 και να επανέλθει στις υφιστάμενες ρυθμίσεις το έτος 2026.

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται επιβεβλημένη προκειμένου να επιτευχθεί ομαλή μετάβαση στο νέο περιβάλλον αξιολόγησης, χωρίς να αλλάζει η φιλοσοφία και ο γενικότερος στόχος της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας.

Όπως είναι γνωστό, με βάση την υφιστάμενη νομοθεσία από το έτος 2024 και εντεύθεν σε σχέση με τη βαρύτητα των κριτηρίων επιλογής για προαγωγή σε θέση προαγωγής ισχύουν τα ακόλουθα:

- | | | |
|----|----------------|--|
| 1. | 0 - 45 μονάδες | Αξιολόγηση απόδοσης υποψηφίων με βάση τον βαθμό στην ετήσια υπηρεσιακή έκθεση του έτους 2023 για προαγωγές εντός του 2024, στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις των ετών 2023 και 2024 για προαγωγές εντός του 2025 και του μέσου όρου της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών για προαγωγές εντός του 2026 και εντεύθεν |
| 2. | 0 - 15 μονάδες | Σύσταση Προϊστάμενου |
| 3. | 0 - 20 μονάδες | Πρόσθετη πείρα |
| 4. | 0 - 20 μονάδες | Πρόσθετα Προσόντα |

Συνεπώς, με την πρόταση νόμου η βαρύτητα των πιο πάνω κριτηρίων αναθεωρείται, ώστε να ισχύει ως ακολούθως:

- Για προαγωγές εντός του 2024:

- | | | |
|----|----------------|--|
| 1. | 0 - 15 μονάδες | Αξιολόγηση απόδοσης υποψηφίων με βάση τον βαθμό στην ετήσια υπηρεσιακή έκθεση του έτους 2023 |
| 2. | 0 - 25 μονάδες | Σύσταση Προϊστάμενου |
| 3. | 0 - 30 μονάδες | Πρόσθετη πείρα |
| 4. | 0 - 30 μονάδες | Πρόσθετα Προσόντα |

- **Για προαγωγές εντός του 2025:**

1. 0 - 30 μονάδες Αξιολόγηση απόδοσης υποψηφίων με βάση τον βαθμό στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις των ετών 2023 και 2024
2. 0 - 20 μονάδες Σύσταση Προϊστάμενου
3. 0 - 25 μονάδες Πρόσθετη πείρα
4. 0 - 25 μονάδες Πρόσθετα Προσόντα

- **Για προαγωγές εντός του 2026 και εντεύθεν:**

1. 0 - 45 μονάδες Αξιολόγηση απόδοσης υποψηφίων με βάση τον μέσο όρο της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών
2. 0 - 15 μονάδες Σύσταση Προϊστάμενου
3. 0 - 20 μονάδες Πρόσθετη πείρα
4. 0 - 20 μονάδες Πρόσθετα Προσόντα

Σημειώνεται ότι, ο προτεινόμενος νόμος δεν αφορά διαδικασίες για τις οποίες υποβλήθηκε πρόταση πλήρωσης θέσης προαγωγής ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας μεταξύ της 1^{ης} Ιανουαρίου 2024 και της ημερομηνίας έναρξης της ισχύος αυτού.

Χριστιάνα Ερωτοκρίτου

Πανίκος Λεωνίδου

Χρύσης Παντελίδης
εκ μέρους της κοινοβουλευτικής ομάδας του Δημοκρατικού Κόμματος

Ηλίας Μυριάνθους
εκ μέρους της ΕΔΕΚ Σοσιαλιστικό Κόμμα

Αλέκος Τρυφωνίδης
εκ μέρους της Δημοκρατικής Παράταξης-Συνεργασία Δημοκρατικών Δυνάμεων