



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ  
2024**

# ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	<u>Σελίδα</u>
Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2024	1
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	11
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022	12
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ	13
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ	14
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ	15
ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ	17
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	23
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	30
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	34
ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	35
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	36
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ	37
ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ	39
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ	40
- ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ	40



**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ  
ΤΟΥ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ  
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ**

Προοίμιο.

20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος που λήγει στις 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια πρόβλεψη από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024, Νόμος του 2024.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου ποσού που δεν υπερβαίνει τα € 100.911.679 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για χρήση από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα εκατό εκατομμύρια εννιακόσιες έντεκα χιλιάδες και εξακόσια εβδομήντα εννιά ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια Ομάδα Δαπανών.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των πιο κάτω επιφυλάξεων, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται κάτω από κάθε άρθρο του Πρώτου Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με το Νόμο αυτό, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω



Πρώτος Πίνακας. άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε άλλου άρθρου στην ίδια Ομάδα Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται ότι, η μεταφορά οποιουδήποτε περισσεύματος δύναται να επιτραπεί από Ομάδα σε Ομάδα του Πρώτου Πίνακα για την κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κατόπιν γραπτής συγκατάθεσης της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτήν σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και το οποίο συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά που υποστηρίζουν αυτό:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε από τις Υποομάδες Δαπανών "Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού", "Ολικές Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού" και, "Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου Προσωπικού" της Ομάδας Δαπανών 100 του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιασδήποτε άλλης των προαναφερόμενων Υποομάδων Δαπανών ή άλλων άρθρων άλλης Ομάδας Δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο άλλης Ομάδας Δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω σε οποιαδήποτε των πιο πάνω αναφερόμενων Υποομάδων Δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

Πρώτος Πίνακας. (2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" της Ομάδας Δαπανών 500 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε από οποιοδήποτε άρθρο των Ομάδων Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Πρώτος Πίνακας. Νοείται ότι, ουδεμία μεταφορά πιστώσεων δύναται να διενεργηθεί από το άρθρο 501 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" για την κάλυψη ελλειμμάτων χωρίς να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού ύστερα από κατάθεση προς αυτή σχετικού αιτήματος, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας μέσω του Υπουργείου Οικονομικών και συνοδεύεται από επαρκή δικαιολογητικά στοιχεία που να υποστηρίζουν αυτό:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε πιστώσεις στο άρθρο 352 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» της Ομάδας Δαπανών 300, στο άρθρο 430 «Δαπάνες από Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» της Ομάδας Δαπανών 400, στο άρθρο 503 «Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα», στο άρθρο 504 «Δαπάνες από



Συγχρηματοδοτήσεις με Διαρθρωτικά Ταμεία Ε.Ε.» της Ομάδας Δαπανών 500, του Πρώτου Πίνακα, θα μπορούν να δαπανηθούν μόνο για τους συγκεκριμένους σκοπούς για τους οποίους εξασφαλίστηκαν και καμία μεταφορά περισσεύματος δε θα γίνεται από ή σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Προϋπολογισμού.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
εσόδων.  
Μέρος Α,  
Συμπλήρωμα.

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια  
δαπανών.  
Μέρος Β,  
Συμπλήρωμα.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζονται ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Όροι και άλλη  
ορολογία που  
αναφέρονται στον  
παρόντα Νόμο.

7. Όροι ή τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που αναφέρονται στους Πίνακες, δεν μπορούν να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν με οποιοδήποτε άλλο τρόπο παρά μόνο με τροποποίηση του παρόντος Νόμου.

Μείωση κλιμάκων  
εισοδήσης.

8.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημοσίων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού/εκλογής ή πρώτου διορισμού/εκλογής και προαγωγής/ανέλιξης στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται / εκλέγονται ή προάγονται / ανελίσσονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στο Παράρτημα-Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

Παράρτημα.

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της



θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον Προϋπολογισμό.

(β) Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς τους παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και, ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν/εκλέχθηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν / εκλέχθηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζονται/εκλέγονται ή προάγονται/ανελλίσσονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος, είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και διορίζεται/εκλέγεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού/εκλογής και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση του στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής



- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης.

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Πανεπιστήμιο, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Πανεπιστήμιο, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και είτε είχε διοριστεί/εκλεγεί ή προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί/εκλεγεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου:

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/ κρατικές επιχειρήσεις/ κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/ κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται/ εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστημίου Κύπρου καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο



οργανισμό/ ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στους περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμους του 2014 έως 2017, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (N82(II)/2022).

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες κατά το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες:

Απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιου προσωπικού και οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας προσωπικού για κάλυψη για κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών

Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας υπό τις προϋποθέσεις ότι η σχετική δαπάνη, θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 60% από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης, τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο / πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου / προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης ή / και μετατροπής σε καθεστώς αορίστου χρόνου, οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης



μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας νοουμένου ότι:

- i. τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/ πρόγραμμα
- ii. θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/ προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης
- iii. οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 – 2026 και
- iv. έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εκτάκτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Απαγόρευση  
εργοδότησης  
συνταξιούχων  
προσώπων

97(I) του 1997  
3(I) του 1998  
77(I) του 1999  
141(I) του 2001  
69(I) του 2005  
37(I) του 2010  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Ομάδα Δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της



131(I) του 2012.

ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησης τους

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου

73(I) του 2016  
205(I) του 2020  
74(I) του 2022.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I)  
6.7.2012.

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή των περί του Συντονισμού των Συμβάσεων Προμηθειών, έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου και Κοινότητες) Κανονισμών.

Εναλλαξιμότητα.

11. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που θα δημιουργηθεί δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Κατάργηση  
θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας.

12. Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που προβλέπονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

13.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή στον δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου εργαζόμενου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

14. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεων και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Παροχή δανείου.

15. (1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με



τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Εφαρμογή  
διατάξεων για  
τη μείωση  
απολαβών και μη  
παραχώρηση  
προσαυξήσεων.

168(I) του 2012

31(I) του 2013

152(I) του 2013

94(I) του 2018.

192(I) του 2011

185(I) του 2012

73(I) του 2014.

16. Οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τυγχάνουν εφαρμογής, τηρούμενων των αναλογιών, στις απολαβές των εργοδοτούμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Υποχρέωση  
ακαδημαϊκού ή  
άλλου  
εκπαιδευτικού  
προσωπικού για  
μόνιμη διαμονή  
στη Δημοκρατία.

17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, το ακαδημαϊκό ή άλλο εκπαιδευτικό προσωπικό έχει υποχρέωση να διαμένει μόνιμα στην Δημοκρατία για όσον χρόνο εργοδοτείται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και η καταβολή των αποδοχών του από το πανεπιστήμιο θα γίνεται μόνο εφόσον τηρείται η πιο πάνω υποχρέωση.

Απαγόρευση  
συνεισφοράς  
εργοδότη σε  
ιδιωτική  
ασφαλιστική  
εταιρεία για  
ιατροφαρμακευτική  
περίθαλψη  
εργοδοτούμενων.

18. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, άμα τη λήξει των υφισταμένων συμβατικών υποχρεώσεων.

Μισθοδοτική  
ανέλιξη στις  
Κλίμακες Α2, Α5  
και Α7(ii)

19. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου

Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) .

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) .

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι, για να ανελιχθεί υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.



**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
**(ΕΛΕΓΜΕΝΑ)**

	(€)	(€)
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		43.660.158
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	34.608.746	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	<u>(22.659.502)</u>	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		11.949.244
		<u>55.609.402</u>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		33.348.471
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		(61.081.970)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		77.962.899
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ		5.379.992
		<u>55.609.392</u>

**Σημειώσεις**

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένη ζημιάς και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Πανεπιστημίου.

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ**  
**ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31<sup>η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022**  
**(ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΑ)**

	(€)	(€)
<b><u>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		37.157.914
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	35.869.379	
ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	(13.555.497)	
ΚΑΘΑΡΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		22.313.882
		<u>59.471.796</u>
<b><u>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</u></b>		
ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ <sup>1</sup>		36.632.299
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ <sup>2</sup>		(29.315.107)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΓΙΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ		52.154.604
		<u>59.471.796</u>

**Σημειώσεις**

1. Αναβαλλόμενα έσοδα ορίζονται ως τα έσοδα τα οποία εισπράττονται σε ένα οικονομικό έτος αλλά η χρήση τους επεκτείνεται σε μελλοντικά οικονομικά έτη. Τα Αναβαλλόμενα Έσοδα που παρουσιάζονται στον Ισολογισμό των Οικονομικών Καταστάσεων για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022 του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, αποτελούνται από αγορές Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων (από Κρατική Χορηγία, Εξωτερικά Χρηματοδοτούμενα Ερευνητικά Προγράμματα, Έσοδα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Χρηματικές Δωρεές). Η αγορά παγίων περιουσιακών στοιχείων αναγνωρίζεται ως αναβαλλόμενο έσοδο και διαγράφεται σταδιακά στο λογαριασμό αποτελεσμάτων εκάστου έτους, σύμφωνα με την υπολογιζόμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.
2. Το «Αποθεματικό» αφορά σε συσσωρευμένη ζημιά και περιλαμβάνει το σύνολο της υπολογιζόμενης αναλογιστικής δαπάνης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.



**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2024 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	100.911.679	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2024 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	100.911.679
	-----		-----
	100.911.679		100.911.679
	=====		=====

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΑ ΕΣΟΔΑ / ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023**

	€		€
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023 ως εκτίθεται στα Δελτία Δαπανών	92.185.022	Προϋπολογισμός Εσόδων για το έτος 2023 ως εκτίθεται στις λεπτομέρειες εσόδων	92.185.022
	-----		-----
	92.185.022		92.185.022
	=====		=====

## ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Πηγές Εσόδων	2022 Πραγματικά Έσοδα	2023 Εγκεκριμ. Προϋπολογι σμός <sup>1</sup>	2024 Προϋπολογισ μός	2025 Μεσοπρ. Δημοσιον Πλαίσιο	2026 Μεσοπρ. Δημοσιον Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία <sup>2</sup>	36.550.000	45.250.944	47.510.000	49.173.000	49.173.000
2. Κυβερνητική Χορηγία για Έργα από Δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και της Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης <sup>3</sup>	-	13.800.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
3. Προπτυχιακά Δίδακτρα <sup>4</sup>	7.323.060	8.100.000	8.200.000	8.400.000	8.500.000
4. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων <sup>5</sup>	0	500.000	500.000	500.000	500.000
5. Διάφορες Εισπράξεις <sup>6</sup>	16.650.516	24.534.078	24.701.679	24.996.379	25.250.000
<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>60.523.576</b>	<b>92.185.022</b>	<b>100.911.679</b>	<b>103.069.379</b>	<b>103.423.000</b>

### Σημειώσεις:

<sup>1</sup> Στη στήλη «εγκεκριμένος προϋπολογισμός» για το έτος 2023, περιλαμβάνεται έσοδο από κυβερνητική χορηγία ύψους €45.225.000 όπως εγκρίθηκε στον αρχικό προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (N.12(Ι)/2023) και επιπρόσθετα έσοδο κυβερνητικής χορηγίας ύψους €13.825.944 που εγκρίθηκε στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό (N.30(ΙΙ)/2023).

<sup>2</sup> Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

<sup>3</sup> Το ποσό των €20.000.000 αφορά στην εισπραξη Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από Συμφωνίες Δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης η οποία προορίζεται να καλύψει δαπάνες που εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2023, στην Ομάδα Δαπανών 400 «Κεφαλαιουχικές Δαπάνες» και αποτελούν μέρος των προνοιών των άρθρων 421 «Δικαιώματα Εμπειρογνημόνων, Συμβούλων, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες» και 422 «Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες».

<sup>4</sup> Το ποσό αφορά στην εισπραξη προπτυχιακών διδάκτρων τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει και έσοδο που αντιστοιχεί στα διδάκτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου, οι οποίοι δυνάμει του άρθρου 23Α του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου (Τροποποιητικός) του 2022 που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου (ΑΕΦΚ) στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, φοιτούν στο ΤΕΓΙΑΚ.

<sup>5</sup> Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2024, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε / προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου.

<sup>6</sup> Οι «Διάφορες Εισπράξεις» αφορούν τα έσοδα από μεταπτυχιακά διδάκτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/ έργων, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας καθώς και τόκους από τραπεζικούς λογαριασμούς, τα οποία αναμένεται να δαπανηθούν εντός του έτους και οι σχετικές δαπάνες τους εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2024.



## ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Εσοδα ανά Ομάδα	2022	2023	2024	2025	2026
	Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός <sup>4</sup>	Προϋπολογισμός	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
1. Κυβερνητική Χορηγία <sup>5</sup>	36.550.000	45.250.944	<b>47.510.000</b>	49.173.000	49.173.000
2. Κυβερνητική Χορηγία για Έργα από Δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και της Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης <sup>6</sup>	-	13.800.000	<b>20.000.000</b>	20.000.000	20.000.000
3. Προπτυχιακά Δίδακτρα <sup>7</sup>	7.323.060	8.100.000	<b>8.200.000</b>	8.400.000	8.500.000
4. Τέλη/Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα <sup>8</sup>	908.095	1.188.792	<b>1.332.792</b>	1.500.000	1.500.000
5. Εισοδήματα από Εκμετάλλευση περιουσίας <sup>9</sup>	187.481	250.000	<b>250.000</b>	250.000	550.000
6. Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα <sup>10</sup>	13.307.590	19.000.000	<b>19.000.000</b>	19.000.000	19.000.000
7. Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. <sup>11</sup>	961.007	2.000.000	<b>2.000.000</b>	2.000.000	2.000.000
8. Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους <sup>12</sup>	198.116	150.000	<b>250.000</b>	250.000	250.000
9. Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και σχεδίων <sup>13</sup>	0	500.000	<b>500.000</b>	500.000	500.000
10. Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα/ Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) <sup>14</sup>	579	445.286	<b>268.887</b>	396.379	350.000
11. Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση	907.183	1.000.000	<b>1.000.000</b>	1.000.000	1.000.000
12. Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού <sup>15</sup>	180.465	450.000	<b>550.000</b>	550.000	550.000
13. Αποθεματικό από Μεταφορά Εσόδων Προηγούμενων Ετών <sup>16</sup>	0	50.000	<b>50.000</b>	50.000	50.000
<b>Σύνολο</b>	<b>60.523.576</b>	<b>92.185.022</b>	<b>100.911.679</b>	<b>103.069.379</b>	<b>103.423.000</b>

### Γενικές Σημειώσεις:

1. Τα έσοδα που προϋπολογίζονται βασίζονται στη Νομοθεσία που ισχύει.
2. Ο λογιστικός χειρισμός των εισφορών, δωρεών, χορηγημάτων, εσόδων κ.α. είναι βάση του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 20.
3. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα αφορούν κρατική χορηγία, προπτυχιακά διδάκτρα, έσοδα από μεταπτυχιακά διδάκτρα, εισφορές, δωρεές και χορηγήματα, χρηματοδότηση εξωτερικών ερευνητικών ή άλλων προγραμμάτων/ έργων, έσοδα από διαχειριστική χρέωση, χρηματοδότηση από διαρθρωτικά ταμεία, έσοδα από εκμετάλλευση περιουσίας, έσοδα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και έσοδα αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων, τόκοι από τραπεζικούς λογαριασμούς και άλλα.

### Σημειώσεις:

4. Στη στήλη «εγκεκριμένος προϋπολογισμός» για το έτος 2023, περιλαμβάνεται: έσοδα από κυβερνητική χορηγία ύψους €45.225.000, όπως εγκρίθηκε στον αρχικό προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Ν.12(Ι)/2023) και επιπρόσθετα έσοδο κυβερνητικής χορηγίας ύψους €13.825.944 που εγκρίθηκε στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό (Ν.30(Ι)/2023).
5. Η «Κυβερνητική Χορηγία» αφορά στην κρατική χορηγία που καταβάλλεται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου μέσω του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας
6. Το ποσό των €20.000.000 αφορά στην είσπραξη Κυβερνητικής Χορηγίας η οποία θα προέλθει από Συμφωνίες Δανείων της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων και την Τράπεζα Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης η οποία προορίζεται να καλύψει δαπάνες που εμφανίζονται στον Πρώτο Πίνακα – Δελτία Δαπανών 2023, στην Ομάδα Δαπανών 400 «Κεφαλαιουχικές Δαπάνες» και αποτελούν μέρος των προνοιών των άρθρων 421



«Δικαιώματα Εμπειρογνομητών, Συμβουλών, Αρχιτεκτονικοί Διαγωνισμοί, Μελέτες, Υπηρεσίες» και 422 «Κατασκευαστικές και Βελτιωτικές Εργασίες».

7. Το ποσό αφορά στην εισπράξη προπτυχιακών διδασκτρών τα οποία θα καταβληθούν από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας. Το ποσό περιλαμβάνει και έσοδο που αντιστοιχεί στα διδάκτρα των φοιτητών του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου, οι οποίοι δυνάμει του άρθρου 23Α του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου (Τροποποιητικός) του 2022 που προβλέπει για την ίδρυση ακαδημαϊκή οντότητα με το όνομα Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου (ΑΕΦΚ) στην οποία εντάσσεται το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, φορούν στο ΤΕΠΑΚ.
8. Το ποσό αφορά σε έσοδα από μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, έσοδα από εξετάσεις αγγλικών, έσοδα από μαθήματα ελληνικής γλώσσας, τέλη φοιτητών, εισπράξεις βιβλιοθήκης, διδάκτρα μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης κλπ.
9. Το ποσό αφορά σε έσοδα από ενοίκιαση φοιτητικών εστιών, δικαιώματα χρήσης καφεστιατορίων και κυλικείων, έσοδα χρήσης εγκαταστάσεων και εξοπλισμού του Πανεπιστημίου κλπ.
10. Η πρόνοια αφορά έσοδα, συμπεριλαμβανομένων των εισπράξεων που μεταφέρονται προς συνεργαζόμενους φορείς στην περίπτωση που το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι ο επικεφαλής εταίρος σε Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα, από χρηματοδοτήσεις προς το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα.
11. Το ποσό αφορά σε έσοδα από δωρεές για στήριξη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, δωρεές ειδικού σκοπού, χορήγηση βραβείων, χορηγίες για συγχρηματοδότηση συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων, αναμενόμενα έσοδα από εκμετάλλευση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, έσοδα από συμβουλευτικές υπηρεσίες, έσοδα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα σπουδών και άλλα συναφή έσοδα από εξωτερική χρηματοδότηση. Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης ποσά που εμβάζονται στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την Κυπριακή Δημοκρατία μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών και αφορούν στο Γενικό Επίδομα Εξωτερικού και Επίδομα Ενοικίου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου που είναι αποσπασμένο στο Υπουργείο Εξωτερικό.
12. Ποσό €250.000 αναμένεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας για την κάλυψη παροχής υποτροφιών ή/και επιδομάτων σε φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου οι οποίες απορρέουν από διάφορες συμφωνίες ή και συνεργασίες (π.χ. Μνημόνιο Συνεργασίας με την Ελλάδα και απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου για υποτροφίες σε Έλληνες και Κύπριους της Διασποράς, κ.τ.λ.) λαμβάνοντας υπόψη την επιστολή του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ημερ. 30/09/2010, η οποία αναφέρει την αλλαγή στον τρόπο καταβολής των σχετικών υποτροφιών στους Δικαιούχους η οποία θα πραγματοποιείται από τώρα και στο εξής μέσω του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και όχι απευθείας από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
13. Η «Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων» αφορά στα έσοδα που εισπράττονται από τη Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης για Προγράμματα και Σχέδια που έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής τα οποία αναμένονται να εισπραχθούν και να δαπανηθούν εντός του έτους και τα οποία δεν αφορούν ερευνητικά προγράμματα. Για το έτος 2024, υπάρχει πρόνοια να εισπραχθεί ποσό μέχρι €500.000 σε περίπτωση που εγκριθούν από τους αρμόδιους φορείς της ΕΕ προτάσεις που υπέβαλε/προτίθεται να υποβάλει το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Οι οποιεσδήποτε χρηματοδοτήσεις από τα προαναφερόμενα ταμεία οι οποίες αφορούν ερευνητικά προγράμματα περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα".
14. Το ποσό αυτό αφορά την καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το μέρος των ανταξιοδοτικών ωφελημάτων (φιλοδωρήματα/εφάπαξ) που αναλογεί στην περίοδο που προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου εργάστηκε στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο.
15. Η πρόνοια αφορά στα έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε άλλους οργανισμούς, σύμφωνα με τις πρόνοιες του «περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017)» και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554 ημερ. 07/08/2017.
16. Τα ποσά αφορούν σε εισπράξεις οι οποίες αφορούν σε έσοδα συμβουλευτικών υπηρεσιών, αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, αυτοχρηματοδοτούμενων ερευνητικών μονάδων, χορηγιών, δωρεών κ.α. για τα οποία οι δαπάνες θα πραγματοποιηθούν σε επόμενα έτη, είτε λόγω συμβατικών υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες με τους χρηματοδότες, είτε λόγω ετεροχρονισμού εισπράξεων και δαπανών. Στο ποσό αυτό δεν περιλαμβάνεται οποιοδήποτε ποσό κρατικής χορηγίας ή προπτυχιακών διδασκτρών.



**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
(Άρθρα 3 και 4)

**ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024, ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ, ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ, ΓΕΝΙΚΑ**

**ΓΕΝΙΚΑ**

1. Οι αριθμοί 101 – 142 αποτελούν άρθρα των Υποομάδων Δαπανών «Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», «Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και «Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού». Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από όλα τα Άρθρα κάθε μιας των υποκατηγοριών αυτών, ανεξαρτήτως οποιωνδήποτε υπερβάσεων σε κάθε ένα Άρθρο ξεχωριστά κάθε μιας από τις Υποομάδες αυτές.
2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με μονό σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στον Υπουργό Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή «Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ (ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΥ) ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφανίζεται στη στήλη των δελτίων δαπανών που φέρει τον τίτλο «ΘΕΣΕΙΣ» υποδηλώνει τις θέσεις που εγκρίθηκαν.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη Δημόσια Υπηρεσία Κλίμακες, όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών, όπως αυτοί αναφέρονται στον περί Αναδιάρθρωσης του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (56(I)/2018).
7. Οι πρόνοιες για τους βασικούς μισθούς του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού που αναφέρονται για κάθε θέση περιλαμβάνουν τις βασικές αυξήσεις καθώς και μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου



(Ενσωμάτωση Γενικών αυξήσεων και Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 [N.56(I)/2018].

8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ή εξουσιοδοτημένου λειτουργού.
9. Το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου μπορεί κατόπιν έγκρισης του Υπουργείου Οικονομικών να εγκρίνει την τοποθέτηση οποιουδήποτε μέλους του προσωπικού του Πανεπιστημίου, κατά το διορισμό του, σε οποιαδήποτε βαθμίδα της κλίμακας μισθοδοσίας της θέσης του:

Νοείται ότι η τοποθέτηση αυτή μπορεί να γίνει μόνο μία φορά και μόνο κατά το διορισμό του.

- 9A. Αναφορικά με την τροποποίηση σχεδίων υπηρεσίας διοικητικού προσωπικού ή τις με άλλο τρόπο μισθολογικές αναβαθμίσεις θέσεων του που εγκρίνονται από το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, θα ενημερώνεται γραπτώς ανά εξάμηνο η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού.
10. Τα επιδόματα του Πρύτανη και των Αντιπρυτάνεων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου έχουν μειωθεί κατά 5% σε σχέση με τα επιδόματα που ίσχυαν κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012. Ειδικό επίδομα ύψους €4.870 το χρόνο θα καταβάλλεται σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.246 σε όποιον εκλέγεται σε θέση Αντιπρύτανη.
11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την Νομοθεσία ή τους Κανονισμούς που ίσχυαν κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από τις Υποομάδες Δαπανών «Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού», «Ολικές Αποδοχές Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού», «Ολικές Αποδοχές Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού» τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση Άρθρου της Υποομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτής. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των δικαιωμάτων ή επιδομάτων που προαναφέρθηκαν, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη δαπάνη που αυτή συνεπάγεται.
12. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από:
  - (α) το άρθρο 502 "Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, Έσοδα κ.α." αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων προς τα μέλη του προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίες απορρέουν από δραστηριότητες (π.χ. παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών).
  - (β) το Άρθρο 503 "Δαπάνες από Χρηματοδοτήσεις για Εξωτερικά Ερευνητικά Προγράμματα" αφορά και δαπάνες καταβολής ωφελημάτων σε μέλη του Προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου πέραν του μισθού τους.



13. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθολογική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων, της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, κατόπιν σύστασης του οικείου προϊστάμενου:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθολογική κλίμακα την οποία με βάση τη θέση του διανύει.

14. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη υπολογισμού της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(i) Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(ii) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

15. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο [(Ν.3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν. 145(Ι)/2014)] και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδίδονται δυνάμει αυτού, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου δε θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023. Όπου είναι δυνατό θα γίνει μείωση του. Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της σημείωσης 16 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν



πρέπει να ξεπερνά τους έξι μήνες κατά το 2024 διατηρείται, κατ'ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2023, και μειώνεται όπου είναι δυνατό.

18. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή κανονισμών οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.
19. Τα επιδόματα στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών έχουν μειωθεί κατά 5% σε σχέση με τα αντίστοιχα του 2012. Συγκεκριμένα παρέχονται κατ'αποκοπήν επιδόματα φιλοξενίας (€3.990) οδοιπορικών (€1.169) και τηλεφώνου (€665) στον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου.
20. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου οικείου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων ισχύουν τα ακόλουθα:
  - (α) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.
  - (β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα, και τις αργίες της 6<sup>ης</sup> Ιανουαρίου, 1<sup>ης</sup> Απριλίου, 15<sup>ης</sup> Αυγούστου, 28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, 25<sup>ης</sup> και 26<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1.85.
  - (γ) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζονται κατά τις αργίες αλλά έχουν συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας καθορίζεται στο 1:1.39 για 6 ώρες.
  - (δ) Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύχτας καθορίζεται στο 18,5% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα του Σαββατοκύριακου στο 13,88%.

Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%

Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/ αποζημιώσεις, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυχτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7,5% συνολικά.



(ε) Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

(στ) Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες:

Νοείται ότι, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1:1,85 ώρες:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(ζ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

(η) Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις οικονομικά ωφελήματα μειώθηκαν κατά 5%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας,
- Επίδομα επιφυλακής,
- Οδοιπορικά.

II. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού

- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας,
- Επίδομα επιφυλακής,
- Οδοιπορικά.

(θ) Τα πιο κάτω επιδόματα μειώθηκαν κατά 15%:

I. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων

- Γενικό επίδομα εξωτερικού,
- Ειδικό επίδομα εξωτερικού.

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων/αποζημιώσεων που αναφέρονται στις υποπαραγράφους (ζ), και (η) της παρούσας παραγράφου παραμένει ο ίδιος

όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και σχετικές εγκρίσεις, και αφού υπολογισθούν μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις που περιλαμβάνονται στις υποπαραγράφους (ζ) και (η) της παρούσας παραγράφου μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μεταβολής ανεξάρτητα από την υποομάδα από την οποία καταβάλλονται

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

21. Όταν οποιαδήποτε δαπάνη κάτω από τις Υποομάδες «Οδοιπορικά» και «Έξοδα Λειτουργίας» καταστεί πληρωτέα μπορεί να χρεωθεί στα Άρθρα των Υποομάδων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών.

22. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη εργατών για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι μηνών απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Συμβουλίου του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.



ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024

Όριο	Άρθρο	2023	2024	Απομεινόμενες Δαπάνες				2024 Προσμετρητέ Διατελέσει €	2023 Προσμετρητέ €	2024 Προσμετρητέ €	2023 Προσμετρητέ €	2024 Προσμετρητέ €	2023 Μεταμεινόμενα Διατελέσει €	2024 Μεταμεινόμενα Διατελέσει €	Αύξηση + Μείωση (2024-2023) €	Επεξηγήσεις		
				2023	2024	2023	2024										2023	2024
100	(01)			<b>Απομεινόμενες Δαπάνες</b>														
				<b>ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>														
				<b>Βασικά Μισθολόγια</b>														
	101	191	191	Καθηγητές (ΚΑ, Α15 και Α16) ή Αναπληρωτές Καθηγητές (ΚΑ, Α14 και Α19) ή Επισκόπου Καθηγητές (ΚΑ, Α13 και Α14) ή Λέκτορες (ΚΑ, Α12 και Α13)				8.862.260	9.329.500	9.791.985	10.859.258	10.805.697	462.465	Κατά την υποβολή των Προβλεπόμενων για το έτος 2024, ο συνολικός αριθμός Αναρτηθέντων Προσωπικών που πληρούν είναι καταναρτηθέντες ως εξής:  35 Καθηγητές (ΚΑ, Α15 και Α16) 52 Αναπληρωτές Καθηγητές (ΚΑ, Α14 και Α15) 40 Επισκοπικοί Καθηγητές (ΚΑ, Α13 και Α14) 13 Λέκτορες (ΚΑ, Α12 και Α13) 140 Σύνοχοι Πληρωμένων Θέσεων  Οι υπολοίποι εντάσσονται στους Ακαδημαϊκούς Προσωπικούς βρεθέντες στη δραστηριότητα ΠΑ/Προσφ.				
	(6)	55	55	Είδιο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11)				1.459.633	1.627.177	1.898.822	1.702.794	1.770.155	59.645	Στον Προϋπολογισμό του ΤΕΤΑΚ για το έτος 2023, εγκρίθηκαν προς (3) νέες θέσεις Είδιου Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11) για την κάλυψη άμεσων διδακτικών αναγκών στη προπαιδεία του Ανώτερου Σειράδακτικού Ινστιτούτου (ΑΣΚ) το οποίο δεν εντάσσεται στο ΤΕΤΑΚ, σύμφωνα με Νόμο Ν 12387/2022.  ΜΜΜΑ του Είδιου Εκπαιδευτικού Προσωπικού που εντάσσεται ή που θα αποκτηθεί, διδακτικού ή/και επιστημονικού, αποδίδονται στην Μίσθωση Α10.  Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, ο συνολικός αριθμός Είδιου Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πληρούν είναι 55 αντί 55. Οι υπολοίποι εντάσσονται στους βρεθέντες στη δραστηριότητα ΠΑ/Προσφ.				
	(7)	11	11	Νοσηλευτικό Προσωπικό με Απόδοτηση (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11 και ΚΑ, Α11 <sup>101</sup> )				415.036	381.367	444.479	457.276	458.859	63.112	Οι θέσεις έχουν δημιουργηθεί μετά από συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας και το Τμήμα Διαμόρφωσης Διοίκησης και Προσωπικού και μετά από έγκριση πολιτικής από το Υπουργείο Στρατιωτικό, ώστε να παραχωρηθεί άμεσα όσον αφορά στον αριθμό 11 Νοσηλευτικός Αποδοτούχος, τους οποίους θα επιλέξει βάσει κριτηρίων το ΤΕΤΑΚ προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες σε οργανωσιακά μέληματα και ανωτέρω της εθνικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής σύμφωνα με την πράξη για «απόδοση» αντιστοίχου αριθμού Νοσηλευτικών Αποδοτήσεων για ανάγκες της Νοσηλευτικής Σχολής, της οποίας το Τμήμα Νοσηλευτικής του ΤΕΤΑΚ αποτελεί μετέδωξη. Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, ο συνολικός αριθμός Νοσηλευτικού Προσωπικού με Απόδοτηση που πληρούν είναι 11 αντί 11.  Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, η θέση του Διευθυντή / της Διευθύντριας του Κέντρου Γλωσσών και μετά η θέση του Πρωτοκόλλου με πρόταση ψήφου (2) υπέρ για το έτος 2024.  Το άρθρο δημιουργήθηκε σύμφωνα με την Μεταρρύθμιση του Προσωπικού του Ανώτερου Σειράδακτικού Ινστιτούτου Κρήτης στο Τμήμα του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κρήτης το 2022. Με (1) θέση μεταπεράστη με τον σκοπό της από το Ανώτερο Σειράδακτικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε από την απόφαση Προβλεπόμενων του Τμήματος Παιδαγωγικού Νόμο του 2023 (Φ 121/2023).  Το άρθρο δημιουργήθηκε σύμφωνα με την Μεταρρύθμιση του Προσωπικού του Ανώτερου Σειράδακτικού Ινστιτούτου Κρήτης στο Τμήμα του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κρήτης το 2022. Με (1) θέση μεταπεράστη με τον σκοπό της από το Ανώτερο Σειράδακτικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε από την απόφαση Προβλεπόμενων του Τμήματος Παιδαγωγικού Νόμο του 2023 (Φ 121/2023).				
	(8)	1	1	Διευθυντής Κέντρου Γλωσσών (ΚΑ, Α13 και Α14)				-	28.539	13.315	13.315	13.315	15.224	Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, η θέση του Διευθυντή / της Διευθύντριας του Κέντρου Γλωσσών και μετά η θέση του Πρωτοκόλλου με πρόταση ψήφου (2) υπέρ για το έτος 2024.				
	(10)	1	1	Είδιο Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Προβλεπόμενος Κλάδου Επισκοπικών Σπουδών ΑΣΚ (Κλάση Α11 επεκτεινόμενη κατά δύο προσωπικές)				-	56.915	55.899	56.915	56.915	966	Το άρθρο δημιουργήθηκε σύμφωνα με την Μεταρρύθμιση του Προσωπικού του Ανώτερου Σειράδακτικού Ινστιτούτου Κρήτης στο Τμήμα του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κρήτης το 2022. Με (1) θέση μεταπεράστη με τον σκοπό της από το Ανώτερο Σειράδακτικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε από την απόφαση Προβλεπόμενων του Τμήματος Παιδαγωγικού Νόμο του 2023 (Φ 121/2023).				
	(11)	1	1	Είδιο Εκπαιδευτικό Προσωπικό - πρώην Ανώτερος Εκπαιδευτής ΑΣΚ (Κλάση Α10 επεκτεινόμενη κατά μια προσωπική)				-	45.035	45.347	46.750	48.310	3.588	Το άρθρο δημιουργήθηκε σύμφωνα με την Μεταρρύθμιση του Προσωπικού του Ανώτερου Σειράδακτικού Ινστιτούτου Κρήτης στο Τμήμα του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κρήτης το 2022. Με (1) θέση μεταπεράστη με τον σκοπό της από το Ανώτερο Σειράδακτικό Ινστιτούτο στο ΤΕΤΑΚ. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε από την απόφαση Προβλεπόμενων του Τμήματος Παιδαγωγικού Νόμο του 2023 (Φ 121/2023).				
	260	260	260	<b>Όλο Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού</b>				10.737.220	11.472.533	12.037.967	13.216.298	13.363.202	566.374					











Κωδικός	Υποκωδικός	Αριθμός	Χρονιά	Αξιοποίηση Διαπιστευμένων	2022 Προβλεπόμενες Δαπάνες	2023 Προβλεπόμενες Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενες Δαπάνες	2025 Προβλεπόμενες Δαπάνες	2026 Προβλεπόμενες Δαπάνες	Αύξηση Μειώση (2024-2022)	Επισημάνσεις
100	(02)	104		Αξιοποίηση Διαπιστευμένων	38.334	150.000	270.270	270.270	270.270	120.270	Η δημιουργία των άρθρων εγκρίθηκε σύμφωνα με τον Σύμφωνο με τον Πάτερ Προβλεπόμενα του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νέστου του 2022 (Ν. 1007/2022). Οι Είκοσι Επταμηνιαίοι Υποστηρίχτες Έργου 80 έχουν καθιερωθεί οικονομικά υποστηρίχτες σε ύψος και σχέδια που θα απορροφήσει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη των αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας, διατηρώντας σε υψηλό επίπεδο την ποιότητα της Έρευνας. Επενδύσεων Υποστηρίχτες Έργου, δε δύναται να ανανεώνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (επενδύσιμα ή διακεκομμένη υπηρεσία). Οι δαπάνες που αφορούν στο παρόν άρθρο δύναται να χρηματοδοτούνται από άλλες κατηγορίες (αλλάς κρατικής χορηγίας). Η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή, Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις προαχόμενες ετήσιες επενδύσιμες υποστηρίχτες έργου.
106		106		Αύξηση Μεσούν	1.593.806	2.405.914	2.478.781	2.478.781	2.621.348	349.559	Από το άρθρο αυτό δύναται, να καταβληθεί μέχρι 40% των αόριστων αποδοχών εργαζομένων ασφαλισμένων χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση από πλαίσιο Συμφωνηματοδότησεων Α / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων Α / και άλλων εθνικών διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εθνικής Διμερούς Επιστήης καλύτερα εργαζομένων ασφαλισμένων μόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων ως επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχέδιο Αξιοποίησης και Ανάπτυξης.
110		110		Πρόσθετες Βασικές Υπηρεσίες Διαδικτύου και Άλλου Προσωπικού στο Μη Προβλεπόμενες Διαπένες και Απρόσμενα	198.391	213.200	230.000	230.000	232.000	16.800	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές Μεταρρυθμίσεις (Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
111		111		Οργάνωση - Αποστολή Οργάνων	457.813	504.556	520.085	520.085	555.975	15.529	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
112		112		Διάφορα Τρίτης Μεταβάς	462.950	516.820	603.764	603.764	668.299	66.944	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
120		120		Διαμόρφωση και Επιδόματα:	3.141.093	3.513.813	4.102.910	4.102.910	4.358.009	398.079	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
121		121		Τριμηνιαία Επιδόματα	136.278	260.304	698.954	698.954	799.674	438.650	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
122		122		Επιδόματα (π.χ. Βόρβας, Επικουρικής κ.α)	27.565	25.000	26.250	26.250	26.250	-1.260	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
123		123		Επιδόματα Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου)	2.806	5.517	5.824	5.824	5.824	307	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
124		124		Εξόδα Φιλάνθρωπων	16.058	20.000	25.000	25.000	25.000	5.000	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
125		125		Διαμόρφωση Υπηρεσιών	24.700	24.700	24.700	24.700	24.700	0	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
126		126		Επιδόματα, Υπηρεσίες και Διαδικτυακό Προσωπικό (στο ίδιο Έτος)	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	0	Οι Εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι Άριστοι Χρόνου στις Βασικές Βασικές Βελτιωτικές/αποδοχικές στην Βάση Βελτιωτικές (Α, Α2, Α3, Α4 και Α5) και οι εργαζόμενοι / εργοδοτούμενοι στις Βασικές Βελτιωτικές (καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων, οδοπορικών και τηλεφώνου).
130		130		Όλα Διακεκομμένων και Επιδόματα Διαδικτυακού και Άλλου Προσωπικού	206.205	337.621	780.738	780.738	871.458	443.217	Το Εθνικό Διαδικτυακό Διαδικτυακό και Οικονομικών, σε συνδυασμό με τα Τμήματα Διαδικτυακού Διαδικτυακού και Προσωπικού κατατάσσονται στο άρθρο του αντίστοιχου άρθρου που ισχύει στη Διεύθυνση Υπηρεσιών / Υπηρεσιών με Κλάσους Α15 και Α16. Η πρόβλεψη αφορά στα έτη: Καταπονομή επιδομα φιλάνθρωπων (3.560), επιδομα οδοπορικών κ.λ.π. και επιδομα τηλεφώνου (460).
131		131		Επιστροφές και Συγκομιδές Ιατροφαρμακευτική Περιθαλίη	13.235	62.426	-	-	-	62.426	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
132		132		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	646.301	676.724	966.480	966.480	1.033.615	289.755	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
133		133		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	118.217	131.683	155.172	155.172	172.120	23.489	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
134		134		Επιστροφές (όσον αφορά την Παιρ Τεχνολογία) Αποστολή Νέστου	96.991	75.934	87.992	87.992	93.852	11.658	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
135		135		Τμήμα Αρχής Αναπτυξιακής Ανάπτυξης Διαδικτυακού	27.917	31.344	36.497	36.497	40.881	5.153	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
136		136		Ασφάλιστρα για Νομική Ευθείνη Εργασία	5.370	5.400	5.400	5.400	5.600	230	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
137		137		Συντάξεις	23.339	35.215	60.961	60.961	122.091	25.766	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
138		138		Αποδοχές	87.644	95.600	200.889	200.889	146.563	165.289	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.
139		139		Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης Προσωπικού	17.605	27.600	14.500	14.500	15.000	13.100	Η πρόβλεψη αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω άρθρου για το Γραφείο Προσωπικού του Πανεπιστημίου. Οι ετήσιες Κοινωνικές Ασφάλιστρα κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στην ημερήσια Πρόεδμολογία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νέστου του 2016.
140		140		Γενικό Σχέδιο Υγείας	171.803	170.790	224.845	224.845	249.409	54.005	Η πρόβλεψη αφορά στην εφαρμογή του άρθρου αυτού της δαπάνης των 2,50% επί των αόριστων αποδοχών του προσωπικού του 2019 (Ν. 401/2019).
141		141		Άσφαλα Εργασιακής Ευθύνης	-	-	10	10	10	10	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν θεωρείται επενδύσιμος όμιλος για διενέργεια αλλαγής της συντομογραφίας (άρθρο 116 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και για την απορροφησιμότητα (άρθρο 117 του νόμου περί αλλαγών ονομάτων εταιρειών) και η Κοινωνικοοικονομική Επιτροπή Παράρτημα και Πολυμελής θα συζητήσει γραπτώς την ενδεδειγμένη ανά ετήσιο για τις δαπάνες που προκύπτουν ως αποτέλεσμα μεταρρυθμίσεων υποστηρίχτες έργου.

Όμιλος	Υποομίος	Αριθμ.	2023		2024		Αυτοαξιμική Διακρίσεων	Προσπονητική Δραστηριότητα	Επένδυση	Αύξηση/Μείωση (2024-2023)	Ετήσιος Κέρδος
			Αριθμ.	Ποσότητα	Αριθμ.	Ποσότητα					
100	(03)	142			70.000	407.064	721.367	526.036	337.094	836.744	<p>Η τρέχουσα ερώτηση που αφορά την κλίμακα των επενδύσεων των ΤΕΒΕΔ είναι ανεπάρκεια από τη διαμόρφωση των πόρων που προκύπτει από τις επενδύσεις αυτές, ανεπαρκώς κερδοφόρων των επενδύσεων των ΤΕΒΕΔ. Σημειώνεται ότι και οι επενδύσεις αυτές έχουν επιδοτηθεί με τους Αξιώσιμους Πράσινο και Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάπτυξης που αφορούν στις 01.01.2024. Η τρέχουσα για τα έτη 2024 περιλαμβάνει μόνο τα έτη των επενδύσεων που έχουν καταφέρει στο Ε.Α.Κ. Ταμείο Κοινωνικής Ευνομοσύνης και Ανταρμιών.</p> <p>Μόλις της συμπεριφοράς του ΤΕΒΕΔ προς τις επενδύσεις της Υπερβαθμολογούμενης Διακρίσεων από την προηγούμενη περίοδο. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει κάποια Διακρίσιμη από άλλα έτη, Διακρίσιμη Προσπονητική Δραστηριότητα από άλλα έτη, Διακρίσιμη Προσπονητική Δραστηριότητα από άλλα έτη, Διακρίσιμη Προσπονητική Δραστηριότητα από άλλα έτη.</p>
			1.177.722	1.382.716	2.219.460	2.548.416	2.412.594	2.358.598			
			9.807.301	11.113.928	13.469.526	14.205.143	14.495.630				<p>Στην Προσπονητική των Επενδύσεων και Προσπονητική Δραστηριότητα που 2023 περιλαμβάνονται οι επενδύσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι επενδύσεις και οι προπονητικές από τις οποίες από την προηγούμενη περίοδο, που θύμωσαν να είναι οι 25.000 επενδύσεις και 48.000.</p> <p>2. Ενταξιμότητα Επένδυση Καθηγητής (ΑΕΚ) (ΚΑ Α13 και Α14)</p> <p>3. Ενταξιμότητα Επένδυση Καθηγητής (ΜΣΕ) (ΚΑ Α13 και Α14)</p> <p>4. Ενταξιμότητα Επένδυση Καθηγητής (ΑΤ) (ΚΑ Α13 και Α14)</p> <p>5. Ενταξιμότητα Επένδυση Εκπαιδευτής (ΑΤ) (ΚΑ Α13)</p> <p>6. Ενταξιμότητα Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (ΑΤ) (ΚΑ Α5, Α6 και Α10)</p> <p>33 Σύνολο (Προσπονητική Βάση)</p> <p>Οι 40 κλίμακες δεν έχουν καταργηθεί, καθώς υπάρχουν με τις προηγούμενες έτη, της προηγούμενης έτη, που ενταξιμότητα Προσπονητική στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, τα προηγούμενα έτη λόγω και να αντισταθμιστεί. Σε κάθε περίπτωση υπάρχει ο απολύτως εφάρμοστος των προηγούμενων Βάσεων Ενταξιμότητας Αναδομημένων Προσπονητικών. Δεν δύναται να αντισταθμιστεί.</p> <p>Από τις οποίες από 27/09/2023, που οι Επενδύσεις Επένδυση Καθηγητής (ΑΤ) (Κατηγορία Α13 και Α14) και την αντιστάθμισαν με τις 25.000 επενδύσεις (2024) και 48.000 προπονητικές.</p>
			922.860	741.941	723.676	567.624	421.347	18.385			
(1)	0	0									
(2)	27	27									
(3)	11	11									
(4)	3	3									
(5)	5	5	233.346	293.198	256.471	303.662	306.207	13.313			
(6)	3	3	85.785	-	-	-	-	-			
(7)	5	5	44.350	41.242	-	-	-	-			
(8)	3	3									
(9)	1	1	528.123	561.758	466.133	607.077	498.870	125.825			
(10)	0	0									
(11)	9	9									



Ομάδα	Υποομάδα	Αριθμ	2023	2024	Λειτουργικές Δαπάνες	3922 Προσμητιών Δαπάνη €	3623 Προσωπικές €	2024 Προσωπικές €	2026 Μεταφορές Διαφορετικών Πληρωμ	2024 Μεταφορές Διαφορετικών Πληρωμ €	Αύξηση - Μείωση (2024-2023) €	Επισημώσεις	
													71
100 (03)		(12)	0		Επιστημονικός Ανάδοχος Διευθυντής (Μισθολογική Σχολή) (Κύματα A12 και A13)	222.439	227.355	230.223	230.223	204.843	2.868	Ο γιος (3) εργαζόμενος Βιολογίας Επιστημονικού Επιμελητή Κοινωνική ΑΣΚ (Κύματα A13 και A14 επισκευόμενοι) κατά δύο προαποφάσεις(1) κατά την υπεβολή των προϋπολογισμών του έτους 2024, είναι πληρωτέος.	
		(13)	0		+ + Επιστημονικός Διευθυντής (Μισθολογική Σχολή) (Κύματα A8, A10 και A12 επισκευόμενοι κατά δύο προαποφάσεις)								
		(14)	1		+ + Επιστημονικός Αναπληρωτής Κοινωνικής (ΑΣΚ) (Κύματα A14 και A15)								
		(15)	3		Επιστημονικός Επιμελητής Κοινωνικής (ΑΣΚ) (Κύματα A13 και A14 επισκευόμενοι κατά δύο προαποφάσεις)								
		(16)	0		Επιστημονικός Ανώτερος Διευθυντής (ΑΣΚ) (Κύματα A12 και A13)								
			71	71	Ολικό Βασικών Μισθών Ακαδημαϊκών (Ενταξισμένου) και Άλλου Προσωπικού	2.037.945	1.865.454	1.716.403	1.629.456	1.423.067	1.423.067	169.051	
		106			Αύξηση Μισθών	177.939	157.050	160.646	155.184	137.060	137.060	3.296	
		112			Μείωση Τόκων Μισθών	177.939	157.050	160.646	155.184	137.060	137.060	3.296	
		120			Αποδοχές και Επίδοματα	52.812	90.756	182.008	201.734	196.326	196.326	91.242	
		121			Τυπολογικά Επίδοματα								
126			Εξωδοκίμια Ακαδημαϊκού (Ενταξισμένου) Προσωπικού	52.812	90.756	182.008	201.734	196.326	196.326	91.242			
130			Ολικό Δικαιωμάτων και Επίδοματων Ακαδημαϊκού (Ενταξισμένου) και Άλλου Προσωπικού		90.756	182.008	201.734	196.326	196.326	91.242			
131			Εισοδήματα και Συνταξιοδοτικές Προνομιολογικές Παροχές	3.217	23.456	-	-	-	-	-	23.466	Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν δέχεται αποδοχές. Σήμερα για τις αποδοχές κάποιες της συνταξιοδοτικής εργασία σε εθνική ασφαλιστική εταιρεία για την ασφαλιστική περίοδο των αποδοχών του Η Κοινωνική Ασφαλιστική Επιτροπή Παγκύπρια και Πολυμήνου σε τυχόν γραπτώς κερμειώσεις από εφόρους για τις δαπάνες που δικαιούνται σε σχέση με την ασφαλιστική περίοδο.	
132			Τόκοι Κοινωνικών Ασφαλίσεων	190.924	189.957	203.475	201.321	181.755	181.755	13.478			
133			Τόκοι Κοινωνικής Συνοχής	47.192	42.665	41.159	39.878	35.105	35.105	1.507			
134			Εισοδήματα από Πωλήσεις Περιουσιακών Αξιογράμματος Νόμου	21.450	20.240	17.908	18.221	16.532	16.532	2.332			
135			Τέλη Αρχής Αναπλήρωσης Ακαδημαϊκού Προσωπικού	8.938	8.433	7.462	7.592	6.876	6.876	971			
136			Αποζημίωση για Νύχτες Ευέθνη Εργασία	99	200	200	200	210	200	10			
137			Συντάξεις	1.091.807	1.231.145	1.489.308	1.807.475	1.992.780	1.992.780	258.161			
138			Φιλοδωρητήματα	248.482	983.321	505.232	888.406	888.496	888.496	478.059			
140			Γενικό Σχέδιο Υγείας	66.284	61.865	59.879	57.534	50.904	50.904	2.199			
			Ολικό Εισοφορών και Συνταξιοδοτικών Ακαδημαϊκού (Ενταξισμένου) και Άλλου Προσωπικού	1.678.093	2.561.332	2.324.420	3.020.517	3.172.639	3.172.639	236.912			
			Ολικό Αποδοχών Ακαδημαϊκού (Ενταξισμένου) και Άλλου Προσωπικού	3.946.589	4.694.602	4.363.477	5.005.891	4.928.692	4.928.692	311.125			
			Ολικό Τριμηνίων Δαπανών	29.491.661	34.210.302	38.431.982	41.714.250	42.380.042	42.380.042	4.221.780			

Η πρόβλεψη αυτή αφορά τα αναμενόμενα κέρδη (κόστος) για το Ακαδημαϊκό (ενταξισμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η πρόβλεψη αυτή αφορά τα αναμενόμενα κέρδη (κόστος) από - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (ενταξισμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό που αναλογεί στην περίοδο που το προσωπικό αυτό εργάστηκε στα Διαιτήσια και Επιστήμη Διακρίσε Τόκων, θα καταβληθεί στα Πανεπιστημιακά κέντρα της Κρατικής Αρχής από το Υπουργείο Οικονομικών.

Η πρόβλεψη αναμένεται στην κατηγορία του εφάπαξ ύψους 2,90% επί των ολικών αποδοχών του προσωπικού. Η δημιουργία των άδελφών εργαζόμενων στον τομέα των Προβλεπόμενων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου τον 2019 (N. 453(I)/2019).





Επένδυση

Κύριο	Υποέδα	Αριθμ.	2024	2023	Απομείωτες Δαπάνες	2021 Προσμετρήσιμη Δαπάνη €	2023 Προσμετρήσιμη €	2024 Προσμετρήσιμη €	1325 Μεσοπρόθεσμα Δαπάνες (Προσμετρήσιμη)	2315 Μεσοπρόθεσμα Δαπάνες (Προσμετρήσιμη)	Αδίκημα + Αποζημίωση (2024-2023) €	Τετιακή αντιστοίχιση στις υποδείξεις του Υποεπιχειρησιακού Δοκίμιου για συγκεκριμένη δαπάνη, περιλαμβανομένης χρησιμοποίησης κατά €120.000 των αναμενόμενων δαπανών με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
224	Εξόδα Μεταφορών για Πρακτική Εξέταση Φοιτητών Νοσηλευτικής	224	158.890	231.200	125.000	150.000	150.000	150.000	106.200	-	-	Το ΤΕΤΙΑΚ αντιστοιχίστηκε στις υποδείξεις του Υποεπιχειρησιακού Δοκίμιου για συγκεκριμένη δαπάνη, περιλαμβανομένης χρησιμοποίησης κατά €120.000 των αναμενόμενων δαπανών με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			-	10	-	-	-	-	-	10	-	-
225	Δαπάνη για τη λειτουργία του Νοσηπικού Περιβάλλοντος και Δημόσιας Υγείας	225	35.389	37.177	44.000	44.000	44.000	44.000	6.623	46.000	6.623	Η δαπάνη στην πρόθεση του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			103.947	96.709	218.950	174.950	174.950	174.950	174.950	122.241	200.000	122.241
227	Αγορά Υπηρεσιών	227	103.947	96.709	218.950	174.950	174.950	174.950	174.950	200.000	174.950	Η δαπάνη στην πρόθεση του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
228	Επιστρώσεις για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης	228	16.349	25.308	17.000	30.000	30.000	30.000	8.308	30.000	8.308	Το ΤΕΤΙΑΚ αντιστοιχίστηκε στις υποδείξεις του Υποεπιχειρησιακού Δοκίμιου για συγκεκριμένη δαπάνη, περιλαμβανομένης χρησιμοποίησης κατά €10.000 των αναμενόμενων δαπανών με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			-	10	10	10	10	10	10	-	-	-
229	Είσοδο και Σχέδιο Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινωνικούς Πόρους (δαπάνες από χρηματοδότηση Πανεπιστημίου)	229	-	10	10	10	10	10	-	10	-	Το όφρο αυτό δημιουργήθηκε ως αποτέλεσμα της δέσμευσης της Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση "Εργων και Σχεδίων αναπτυξιοδότησεων από Κοινωνικούς Πόρους" του Πλάσιου προγράμματος "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φέρει των οποίων κριτήρια σε άλλα άρθρα και Προβλεπολογισμό, αυτές θα καλυφθούν από τα ενοίκια άρθρα με μεταφορά μερισμάτων όπως προκύπτει στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου σχετίζεται στον τίτλο του Προβλεπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Μέρους του 2018 (N. 38(ΙΙ)/2018).
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
230	Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας	230	-	200.000	100.000	100.000	100.000	100.000	-	100.000	-	Μεταφορές άρθρου: Πρόσφατα η μεταφορά του άρθρου από "Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας" σε "Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας" με σκοπό την καλύτερη αξιοποίηση του από τον προϋπολογισμό της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			947	2.146	2.000	2.000	2.000	2.000	146	-	-	-
249	Ολοκό Εξόδων Λειτουργίας Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών	249	6.102.360	6.570.936	7.114.732	6.195.556	6.490.416	6.490.416	543.786	6.490.416	543.786	Μεταφορές άρθρου: Πρόσφατα η μεταφορά του άρθρου από "Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας" σε "Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας" με σκοπό την καλύτερη αξιοποίηση του από τον προϋπολογισμό της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			6.223.642	6.732.183	7.344.732	6.435.666	6.730.426	6.12.549	-	-	-	-
300	Μεταφορές και Επιδόματα	300	24.925	23.433	25.000	25.000	25.000	25.000	1.567	25.000	1.567	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			58.548	90.800	150.000	100.000	100.000	100.000	58.400	-	-	-
301	Εξόδα Φυλάκων	301	8.956	10.747	20.000	20.000	20.000	20.000	9.253	20.000	9.253	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			21.182	29.335	49.810	46.408	46.408	46.408	20.275	-	-	-
304	Ολοκό Μεταφορών και Επιδόματων	304	123.619	154.115	244.610	191.408	245.408	245.408	90.495	245.408	90.495	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
305	Εξόδα Φυλάκων	305	8.956	10.747	20.000	20.000	20.000	20.000	9.253	20.000	9.253	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			21.182	29.335	49.810	46.408	46.408	46.408	20.275	-	-	-
310	Εκπαιδευτικό Προγράμματα, Συνεδρία, Συνδράμιες και Συνεργασίες	310	85.830	79.961	55.000	50.000	50.000	50.000	24.961	45.000	24.961	Το ΤΕΤΙΑΚ αντιστοιχίστηκε στις υποδείξεις του Υποεπιχειρησιακού Δοκίμιου για συγκεκριμένη δαπάνη, περιλαμβανομένης χρησιμοποίησης κατά €34.000 των αναμενόμενων δαπανών με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
311	Συνεδρία και Σημειώματα, Συνδράμιες, Συνδράμιες και Συνεργασίες	311	94.729	80.505	75.000	99.300	99.300	99.300	5.505	99.300	5.505	Το ΤΕΤΙΑΚ αντιστοιχίστηκε στις υποδείξεις του Υποεπιχειρησιακού Δοκίμιου για συγκεκριμένη δαπάνη, περιλαμβανομένης χρησιμοποίησης κατά €75.000 των αναμενόμενων δαπανών με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ουράδας Δαπανών 200 "Απομειωτές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου. Με ζητήματα ή έγγραφα Συμπληρωματικού Προβλεπολογισμού.
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
312	Συνεδρία και Σημειώματα εντός Κύπρου	312	14.119	32.807	40.000	40.000	40.000	40.000	7.163	40.000	7.163	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			28.699	53.653	70.000	70.000	70.000	70.000	16.447	-	-	-
313	Επιμορφωτική Εκπαίδευση Δραστηριοτήτων	313	14.119	32.807	40.000	40.000	40.000	40.000	7.163	40.000	7.163	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			28.699	53.653	70.000	70.000	70.000	70.000	16.447	-	-	-
314	Επιμορφωτική Φοιτητικών Δραστηριοτήτων	314	14.119	32.807	40.000	40.000	40.000	40.000	7.163	40.000	7.163	Η πρόθεση του άρθρου προσοδεύει να καλυφθεί υποχρέωση κα κατανομή επιδόματα σε ΜΟΛ, Είσοδα Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού καθώς και σε Είσοδα ΜΟΛ Επιτροπών για επίλυση και ανάληψη Μελών Διευτικού και Επιστημονικών Προσωπικού. Η μεταφορά των δαπανών με τη χρησιμοποίηση του προϋπολογισμού του άρθρου, αφαιρείται κυρίως στην ανάλογη αγορά υπηρεσιών υποστήριξης εξοπλιστικών λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει προϋπολογισμός ή ειδικός προϋπολογισμός. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διαιτησίας Τροφίμων Φυλάκων και Επιστημονικότητας στην Πύλη.
			28.699	53.653	70.000	70.000	70.000	70.000	16.447	-	-	-





Ομάδα	Υποομάδα	Αόριστος	2023	2024	Κατηγορίες Δαπανών	Επιδότηση				
						0072 Προσφορά (Διακρίση) €	2023 Προβλεπόμενες €	2024 Προβλεπόμενες €	2023 Μειωτέρισμα Διμερούς (Ποσό) €	2024 Μειωτέρισμα Διμερούς (Ποσό) €
330		331	13.536	8.985	15.200	16.200	17.200	8.515	Το ΤΕΠΑΚ αναπροσανατολίστηκε στις υποδομές του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση διαταραχών, περιλαμβανομένης χρηματοδότηση κατά €230.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομηθέντων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες", προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.	
		332	837.527	763.803	774.222	812.022	854.352	9.581		
		333	220.999	305.176	243.650	346.600	320.300	61.515		
		334	129.946	180.858	160.450	192.750	188.750	20.448		
339	1.202.048	1.278.572	1.193.542	1.357.582	1.390.642	85.030	Το ΤΕΠΑΚ αναπροσανατολίστηκε στις υποδομές του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση διαταραχών, περιλαμβανομένης χρηματοδότηση κατά €150.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομηθέντων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες", προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.			
340	341	-	21.840	19.900	22.700	16.350		1.940		
	342	72.230	64.350	50.000	75.000	76.304		14.380		
343	18.602	40.493	65.000	70.000	75.000	24.507		Το ΤΕΠΑΚ αναπροσανατολίστηκε στις υποδομές του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση διαταραχών, περιλαμβανομένης χρηματοδότηση κατά €50.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομηθέντων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες", προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.		
344	74.645	35.613	30.000	30.000	30.000	5.613				
345	62.711	45.753	89.334	86.520	99.520	43.581	Το ΤΕΠΑΚ αναπροσανατολίστηκε στις υποδομές του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση διαταραχών, περιλαμβανομένης χρηματοδότηση κατά €70.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομηθέντων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες", προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.			
346	42.763	96.839	74.390	69.440	69.000	24.449				
347	1.156	3.749	4.000	4.000	4.000	291	Το ΤΕΠΑΚ αναπροσανατολίστηκε στις υποδομές του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση διαταραχών, περιλαμβανομένης χρηματοδότηση κατά €200.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανομή ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομηθέντων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες", προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.			
348	214.324	469.182	341.100	358.100	360.100	128.062				
349	1.774	7.030	7.500	7.500	7.500	470	Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Ηλείου του 2022 Ν. 1811/2022 για τη θανάτωση κλιμακωτά δαπανών οι οποίες περιλαμβάνονται στην κατάσταση καταστατικού υλοσώ, την προφορά αρμοσίων και βιωσιμότητα εργασιών σε θέματα οδοστρώσεως αλλά και βελτιώσεων έρματος και συγκολλητής. Έξοδος του άρθρου, σύμφωνα με απόφαση της Συγκλήτου, είναι να δρο υποστηρίξει πόλο για το αναμενόμενο προσαρμόσει τους φορητές και το εργασιμότητα προσωπικό έτσι ώστε να ενισχυθούν βέλτεστες εκπαιδευτικές πρακτικές που προδούν την ενεργή μάθηση και να λειτουργήσει ως ένα μέτρο για ενδυνάμωση βέλτεστες διαδικασίες και οφέλη.			
350	7.420	18.747	20.000	20.000	20.000	1.253				







**ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**

<b><u>Δαπάνη ανά Ομάδα</u></b>	2022 Πραγμ. Δαπάνη	2023 Εγκεκριμ. Προϋπολογισμός <sup>1</sup>	2024 Προϋπολογισμός	2025 Μεσοπρ. Δημοσιον. Πλαίσιο	2026 Μεσοπρ. Δημοσιονομ. Πλαίσιο
	€	€	€	€	€
100 Τρέχουσες Δαπάνες	29.491.661	34.210.202	<b>38.431.982</b>	41.714.250	42.380.042
200 Λειτουργικές Δαπάνες	6.223.542	6.732.183	<b>7.344.732</b>	6.435.666	6.730.426
300 Διαχειριστικά Έξοδα	5.158.718	5.826.354	<b>5.889.402</b>	6.068.887	6.025.264
400 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	4.651.983	22.701.263	<b>26.415.543</b>	26.020.556	25.457.248
<b>Σύνολο Ομάδων Δαπανών 100-400</b>	45.525.904	69.470.002	<b>78.081.659</b>	80.239.359	80.592.980
500 Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	14.997.672	22.715.020	<b>22.830.020</b>	22.830.020	22.830.020
<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>60.523.576</b>	<b>92.185.022</b>	<b>100.911.679</b>	<b>103.069.379</b>	<b>103.423.000</b>

<sup>1</sup>Στη στήλη «εγκεκριμένος προϋπολογισμός» για το έτος 2023, περιλαμβάνεται επιπρόσθετη πρόνοια δαπανών ύψους €13.825.944 που εγκρίθηκε στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό (Ν.30(II)/2023)



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**

(Άρθρο 8)

**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ – ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ**

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Κλίμακες													
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.848	20.542	21.242
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409		
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968		
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149				
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396				
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637				
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915		
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870						
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074				
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825						
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741				
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433						
A16	71.020	73.640	76.260	78.880	81.500	84.120							

## ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ –ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).

Βαθμίδα/ Step  Scales/ Κλίμακες	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)	15.143
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>	15.143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22.048
Κλ. Α8 Α10 και Α11 (Κάτοχοι θέσης Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού με Διδακτορικό τίτλο σπουδών που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α10)	30.856
Κλ. Α9-Α11-Α12	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)	36.470
Κλ. Α12 και Α13	40.480
Κλ. Α13 <sup>(ii)</sup>	47.931



## ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 12)

Κατάργηση Θέσεων

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα			Πρόνοια για το 2024 Σε Μήνες
			Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	
Θέσεις που Καταργήθηκαν	Αριθμός Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες				
<b><u>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό:</u></b>						
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α' (Κλ. Α8 και Α9 επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση)	1	(Κλ. Α8 και Α9 <sup>(1)</sup> )	100	(02)	101(32)	0

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024****ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ**

(Άρθρο 5)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
		Προϊστάμενος Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου

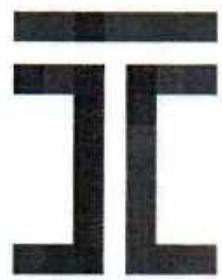
**ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ**

(Άρθρο 6)

<u>Κεφάλαιο</u> Όλα	<u>Άρθρο</u> Όλα	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών
		Προϊστάμενος Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου







Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ**

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024**



# ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Ο Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2024 είναι ισοσκελισμένος και παρουσιάζει έσοδα ύψους €100.911.679 και έξοδα ύψους €100.911.679. Κατά τον καταρτισμό του Προϋπολογισμού καταβλήθηκε προσπάθεια περιορισμού των δαπανών σύμφωνα και με τη γενική πολιτική στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και αφού λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες για τα έργα υποδομής και άλλες αναγκαίες εργασίες για τη λειτουργία και ανάπτυξη του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Ο Προϋπολογισμός έχει καταρτισθεί με βάση τις ανάγκες των ακόλουθων Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Διοικητικών Υπηρεσιών και άλλων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου.

1. Σχολή Μηχανικής και Τεχνολογίας
  - (α) Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής.
  - (β) Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών και Επιστήμης και Μηχανικής Υλικών
  - (γ) Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών και Μηχανικών Γεωπληροφορικής
2. Σχολή Επιστημών Υγείας
  - (α) Τμήμα Νοσηλευτικής
  - (β) Τμήμα Επιστημών Αποκατάστασης
3. Σχολή Διοίκησης και Οικονομίας
  - (α) Τμήμα Χρηματοοικονομικής, Λογιστικής και Διοικητικής Επιστήμης
  - (β) Τμήμα Ναυτιλιακών
4. Σχολή Γεωτεχνικών Επιστημών και Διαχείρισης Περιβάλλοντος
  - (α) Τμήμα Γεωπονικών Επιστημών, Βιοτεχνολογίας και Επιστήμης Τροφίμων
  - (β) Τμήμα Χημικών Μηχανικών
5. Σχολή Καλών και Εφαρμοσμένων Τεχνών
  - (α) Τμήμα Πολυμέσων και Γραφικών Τεχνών
  - (β) Τμήμα Καλών Τεχνών
6. Σχολή Επικοινωνίας και Μέσων Ενημέρωσης
  - (α) Τμήμα Επικοινωνίας και Σπουδών Διαδικτύου
  - (β) Τμήμα Δημόσιας Επικοινωνίας
7. Σχολή Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας
  - (α) Τμήμα Διοίκησης Τουρισμού και Φιλοξενίας
    - (α1) Ακαδημία Επαγγελματιών Τουρισμού και Φιλοξενίας Κύπρου
  - (β) Τμήμα Διοίκησης, Επιχειρηματικότητας και Ψηφιακού Επιχειρείν
8. Διοίκηση
  - (α) Γραφείο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών
  - (β) Γραφεία Πρυτανείας και Γραμματεία
9. Διοικητικές Υπηρεσίες
  - (α) Υπηρεσία Οικονομικών
  - (β) Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού
  - (γ) Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας
  - (δ) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας
  - (ε) Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας
  - (στ) Υπηρεσία Έρευνας
  - (ζ) Βιβλιοθήκη
  - (η) Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης
10. Άλλα Εκπαιδευτικά Προγράμματα
  - (α) Κέντρο Γλωσσών

## ΕΣΟΔΑ

- (1) Κυβερνητική χορηγία € 47.510.000
- (2) Κυβερνητική Χορηγία για Έργα από Δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και της Τράπεζας Αναπτύξεως του Συμβουλίου της Ευρώπης € 20.000.000
- (2) Προπτυχιακά Δίδακτρα € 8.200.000
- (3) Τέλη, Δίδακτρα και Άλλα Δικαιώματα €1.332.792
- (4) Εισοδήματα από εκμετάλλευση περιουσίας € 250.000
- (5) Χρηματοδότηση για Εξωτερικά Ερευνητικά ή άλλα Προγράμματα / Έργα € 19.000.000
- (6) Εισφορές, Δωρεές, Χορηγήματα, Κληροδοτήματα κ.α. €2.000.000
- (7) Χρηματοδότηση για Παροχή Κρατικών Υποτροφιών σε Δικαιούχους € 250.000
- (8) Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων και Σχεδίων € 500.000
- (9) Πρόνοια Πιστώσεων για Φιλοδωρήματα / Εφάπαξ από το Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (αναλογία Δημοσίου) € 268.887
- (10) Έσοδα από Διαχειριστική Χρέωση € 1.000.000
- (11) Έσοδα από αντιμισθία αποσπασμένου προσωπικού € 550.000
- (12) Αποθεματικό από μεταφορά εσόδων προηγούμενων ετών € 50.000



## **ΟΜΑΔΑ 100 – ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

### **Υποομάδα 01 – Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού**

Υποχρέωση ακαδημαϊκού ή άλλου εκπαιδευτικού προσωπικού για μόνιμη διαμονή στη Δημοκρατία ως εξής: Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, το ακαδημαϊκό ή άλλο εκπαιδευτικό προσωπικό έχει υποχρέωση να διαμένει μόνιμα στη Δημοκρατία για όσο χρόνο εργοδοτείται από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και η καταβολή των αποδοχών του από το πανεπιστήμιο θα γίνεται μόνο εφόσον τηρείται η πιο πάνω υποχρέωση.

### **Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - € 12.037.907**

**Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).**

Το σύνολο της αναμενομένης δαπάνης για τις τρέχουσες δαπάνες ακαδημαϊκού και άλλου προσωπικού στην περίπτωση που πληρωθούν οι θέσεις που προκηρύχθηκαν ή έχει δρομολογηθεί η προκήρυξη τους αναμένεται να ανέλθει στα €18.612.757.

Κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, ο συνολικός αριθμός Ακαδημαϊκού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι κατανεμημένος ως εξής:

(α) Καθηγητές	35
(β) Αναπληρωτές Καθηγητές	52
(γ) Επίκουροι Καθηγητές	40
(δ) Λέκτορες	<u>13</u>
<b>Σύνολο</b>	<b>140</b>

Από τις εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού Προσωπικού οι πενήντα μία (51) έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.

Κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού για το έτος 2024, ο συνολικός αριθμός Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού που πληρούν θέση είναι σαράντα ένας (41). Οι δέκα τέσσερις θέσεις (14) έχουν αποπαγοποιηθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης.

### **Άρθρο 102 – Ερευνητικοί Συνεργάτες και Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές - €446.000**

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τις αμοιβές (βασικούς μισθούς, αυξήσεις, τιμαριθμικά επιδόματα και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους) Μεταπτυχιακών Συνεργατών, Μεταδιδακτορικών και Άλλων Ερευνητών, οι οποίοι ασχολούνται κυρίως με την έρευνα και σε μικρότερο βαθμό με τη διδασκαλία, επίβλεψη, οργάνωση κλπ. Η διαδικασία πρόσληψης, τα δικαιώματα, οι υποχρεώσεις και γενικά οι όροι απασχόλησης τους ρυθμίζονται με Κανόνες που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο. Η αποζημίωση Μεταπτυχιακών Συνεργατών που απασχολούνται σε εσωτερικά ερευνητικά προγράμματα και στα πλαίσια εναρκτήριων χρηματοδοτήσεων, καλύπτονται από το συγκεκριμένο άρθρο. Η πρόνοια για τις αμοιβές Μεταπτυχιακών/ Μεταδιδακτορικών Συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές μεταπτυχιακών συνεργατών που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ. περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.»



Οι Μεταπτυχιακοί Συνεργάτες έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, απόκτηση ερευνητικής κατάρτισης, και διεξαγωγή έρευνας. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταπτυχιακών Συνεργατών είναι πανεπιστημιακός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

Οι Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές έχουν ως κύριο έργο την υποστήριξη των ερευνητικών δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου και τη διεξαγωγή έρευνας. Το ελάχιστο προσόν για πρόσληψη στις θέσεις Μεταδιδακτορικών Ερευνητών είναι διδακτορικός τίτλος από αναγνωρισμένο ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε τομέα συγγενή με το γνωστικό αντικείμενο της έρευνας.

### Διαδικασία Πρόσληψης

Οι θέσεις προκηρύσσονται από την Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού με πρωτοβουλία του υπεύθυνου της συγκεκριμένης έρευνας. Τα απαιτούμενα προσόντα καθορίζονται στην προκήρυξη από τον υπεύθυνο της ερευνητικής εργασίας (επιστημονικός υπεύθυνος). Ο υπεύθυνος της ερευνητικής εργασίας έχει τη δυνατότητα να αιτηθεί για εξαίρεση από τη διαδικασία προκήρυξης θέσης, βάσει τεκμηριωμένης εισήγησης και σχετικής έγκρισης από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

Η επιλογή γίνεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από μέλη του ακαδημαϊκού προσωπικού του Τμήματος που ορίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο. Η εισήγηση της Επιτροπής υποβάλλεται στο Πρυτανικό Συμβούλιο για έγκριση. Η επιτροπή μπορεί να ζητήσει εμπιστευτικές επιστολές για τους υποψήφιους. Κατά την κρίση της Επιτροπής, οι υποψήφιοι μπορούν να κληθούν σε προσωπική συνέντευξη.

### Βαθμίδα και Αντιμισθία

#### - Τεχνικός Εργαστηρίου

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν τεχνικά καθήκοντα σε ερευνητικό εργαστήριο.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Τεχνικών Εργαστηρίου είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α2(+1) με μέγιστη την Α5(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Βοηθός Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά πτυχιούχους που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α5(+2) με μέγιστη την Α6(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Βοηθός Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου που ασκούν υποστηρικτικά ερευνητικά καθήκοντα.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Βοηθών Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α6(+2) με μέγιστη την Α8(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.



#### - Μεταδιδακτορικός Συνεργάτης

Η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Μεταδιδακτορικούς Ερευνητών είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α9(+1) με μέγιστη την Α10(+1), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### Αμισθί Μεταπτυχιακοί και Μεταδιδακτορικοί Συνεργάτες

Σε ειδικές περιπτώσεις οι Μεταπτυχιακοί / Μεταδιδακτορικοί συνεργάτες δύνανται να έχουν συμβόλαια μερικής ή πλήρους απασχόλησης μηδενικού κόστους για τον εργοδότη. Σε τέτοιες περιπτώσεις τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις παραμένουν ως ανωτέρω με εξαίρεση την αντιμισθία.

#### Ειδικές Πρόνοιες Ερευνητικού Προγράμματος

Εκτός και αν οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, δεν παρέχεται ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Σε περίπτωση που οι πρόνοιες του Ερευνητικού Προγράμματος το επιβάλλουν, η μηνιαία αντιμισθία πλήρους απασχόλησης δύναται να είναι υψηλότερη από αυτή που καθορίζεται κατά περίπτωση.

Σημειώσεις:

1. Νοείται ότι βαρύνουσα γνώμη, τόσο για την πρόσληψη, όσο και για την απασχόληση του Μεταπτυχιακού / Μεταδιδακτορικού Συνεργάτη έχει ο επιστημονικός υπεύθυνος.
2. Νοείται ότι με την αποδοχή εξωτερικής χορηγίας, συνεπάγεται αυτόματα και η έγκριση της προκήρυξης της θέσης.

#### Άρθρο 103 – Επισκέπτες Ακαδημαϊκοί - €50.000

Η πρόνοια αφορά στην εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών για εκτέλεση διδακτικού έργου με ανώτατο όριο εργοδότησης το ένα έτος και δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα έτος το πολύ. Η εργοδότηση Επισκεπτών Ακαδημαϊκών γίνεται στη βάση κανόνων που εγκρίνει η Σύγκλητος και επικυρώνει το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

#### Άρθρο 104 – Ειδικοί Επιστήμονες - €995.003

Το άρθρο προορίζεται να καλύψει αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου καθώς και Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου. Η πρόνοια στο παρόν άρθρο για το έτος 2024 αφορά σε απολαβές Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου και χρηματοδοτείται από κρατική χορηγία και έσοδα Μεταπτυχιακών Διδάκτρων.

Η πρόνοια καλύπτει τις αμοιβές και τις συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου στα Ταμεία του Κράτους για όλους τους Ειδικούς Επιστήμονες.

Η πρόνοια για το έτος 2024 περιλαμβάνει ποσό για την κάλυψη του κόστους εργοδότησης Ειδικών Επιστημόνων για τη διδασκαλία εργαστηριακών κυρίως μαθημάτων στην Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου που δημιουργήθηκε δυνάμει των περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (Ακαδημία Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου) Κανονισμών του 2022.

#### Ειδικοί Επιστήμονες για εκτέλεση διδακτικού έργου

Οι αμοιβές όσων απασχολούνται σε διδακτικό έργο επί ωριαίας βάσης είναι οι ακόλουθες:

€30/ ώρα για διεξαγωγή εργαστηριακών μαθημάτων στην Ακαδημία Τουριστικών Επαγγελματιών Κύπρου και συγκεκριμένα για το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου,

€34 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο για διεξαγωγή πρακτικού μαθήματος, εργαστηρίων ή φροντιστηρίων.



€41 / ώρα για άτομα με μεταπτυχιακό τίτλο (επιπέδου μάστερ) ή σχετική εργασιακή εμπειρία για διδασκαλία μη αυτόνομου μαθήματος ή μαθήματος υπό την επίβλεψη μέλους ΔΕΠ (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως),  
€68 / ώρα για άτομα με διδακτορικό τίτλο για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος (πλήρη απασχόληση ανά εξάμηνο μέχρι 15 εβδομάδων δηλ. τρίωρο ή τετράωρο μάθημα εβδομαδιαίως).

Σημειώνεται ότι για γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος, όπως καθορίζονται στον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων, η αμοιβή για διδασκαλία αυτόνομου μαθήματος δύναται να είναι 68 Ευρώ / ώρα, βάσει τεκμηρίωσης, με έγκριση Πρυτανικού Συμβουλίου.

### Ειδικοί Επιστήμονες για εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου

Απαραίτητο προσόν για διορισμό Ειδικών Επιστημόνων για την εκτέλεση εξειδικευμένου ερευνητικού έργου είναι σχετικός με το έργο μεταπτυχιακός ή διδακτορικός τίτλος σπουδών ή εκτεταμένη εξειδικευμένη ερευνητική πείρα στο συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο.

Ο Επιστημονικός υπεύθυνος επιλέγει τον Ειδικό Επιστήμονα που θεωρεί καταλληλότερο και τον τοποθετεί στην σχετική ερευνητική βαθμίδα βάσει επαρκούς τεκμηρίωσης.

Το Συμβούλιο του Τμήματος εγκρίνει την επιλογή μετά από μελέτη των ειδικών απαιτήσεων της θέσης και των προσόντων του υποψηφίου. Ο υπεύθυνος έργου υποβάλλει πρόταση, με τη σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου του Τμήματος και της οικείας Σχολής, προς το Πρυτανικό Συμβούλιο με την οποία ζητείται η έγκριση της πρόσληψης. (αντιμισθία με βάση τις εγκεκριμένες ερευνητικές βαθμίδες, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης).

#### - Ερευνητής Γ

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που συνήθως σχετίζεται με την κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή επαγγελματικού τίτλου ή με εξειδικευμένη προϋπηρεσία στο γνωστικό αντικείμενο του έργου.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Γ είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α11(+1) μέχρι Α11(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Λέκτορα, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α12(+1) μέχρι Α12(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

#### - Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Επίκουρου Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί



Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α13(+1) μέχρι Α13(+2), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ανώτερος Ερευνητής Β

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που τεκμηριωμένα διαθέτουν εξειδικευμένη γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Β είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Αναπληρωτή Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Β είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α14(+1) μέχρι Α14(+4), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

- Ανώτερος Ερευνητής Α

Η κατηγορία αυτή αφορά ερευνητές που διαθέτουν γνώση, ικανότητες και εμπειρία που προκύπτει από την απόκτηση διδακτορικού τίτλου σπουδών, εξειδικευμένη προϋπηρεσία και αποδεδειγμένο επιστημονικό έργο στο γνωστικό αντικείμενο του έργου. Τα απαιτούμενα προσόντα για Ανώτερο Ερευνητή Α είναι αντίστοιχα με τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στη βαθμίδα Καθηγητή, σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), εδάφιο 26, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η αντιμισθία πλήρους απασχόλησης των Ανώτερων Ερευνητών Α είναι αντίστοιχη της κλίμακας Α15(+1) μέχρι 15(+3), αναλόγως προσόντων και καθηκόντων. Στον ερευνητή θα καταβάλλεται 13ος μισθός εκτός και αν δεν επιτρέπεται από το Ερευνητικό Πρόγραμμα.

Για τα προσόντα Ειδικών Επιστημόνων για ερευνητικούς σκοπούς, η αναφερόμενη προϋπόθεση κατοχής διδακτορικού τίτλου δεν ισχύει προκειμένου περί γνωστικών αντικειμένων εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας, για τα οποία δεν είναι δυνατή ή δεν συνηθίζεται η εκπόνηση διδακτορικής διατριβής και η απόκτηση διδακτορικού διπλώματος.

Τα απαιτούμενα προσόντα για την τοποθέτηση των Ειδικών Επιστημόνων στις βαθμίδες που περιγράφονται για τους Ερευνητές Β, Ερευνητές Α, Ανώτερους Ερευνητές Β και Ανώτερους Ερευνητές Α καθορίζονται σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο του 2003 (198(I)/2003), τροποποιήσεις 105(I)/2008 και 111(I)/2012, εδάφια 26Α και 26Β, εξαιρουμένων των διδακτικών προσόντων.

Η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων, περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/503 «Δαπάνες από χρηματοδοτήσεις για εξωτερικά ερευνητικά προγράμματα» και η πρόνοια για τις αμοιβές Ειδικών Επιστημόνων για Έρευνα που απασχολούνται στα πλαίσια συμβουλευτικών υπηρεσιών, εξωτερικών χορηγιών, δωρεών κλπ. περιλαμβάνεται στο άρθρο 5/502 «Δαπάνες από Εισφορές, Δωρεές, Κληροδοτήματα, έσοδα κ.α.».

**Άρθρο 105 – Βοηθοί Διδασκαλίας - €445.219**

Το ποσό αφορά την χρηματοδότηση μεταπτυχιακών ή / και διδακτορικών φοιτητών (πλήρους φοίτησης) του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έναντι προσφοράς βοηθητικού διδακτικού έργου σε προπτυχιακά μαθήματα (και σε εξαιρετικές περιπτώσεις μεταπτυχιακά μαθήματα από Διδακτορικούς Φοιτητές που βρίσκονται στα τελευταία στάδια απόκτησης Διδακτορικού τίτλου) στα Ακαδημαϊκά Τμήματα του Πανεπιστημίου, στην παροχή βοήθειας στο Ακαδημαϊκό Προσωπικό για το συντονισμό της διδασκαλίας του μαθήματος, ανάπτυξη εργαστηριακών ασκήσεων, λογισμικού και



διδακτικού υλικού, ετοιμασία εποπτικού διδακτικού υλικού (π.χ. διαφάνειες και φωτοτύπηση σημειώσεων που αφορούν τη διδασκαλία του μαθήματος), ετοιμασία λύσεων ασκήσεων ή υπολογιστικών προγραμμάτων ή εργασιών, παροχή βοήθειας στην επιτήρηση εξετάσεων, διόρθωση ασκήσεων, παροχή φροντιστηρίων σε προπτυχιακούς φοιτητές, επίβλεψη πρακτικής ή/και κλινικής άσκησης προπτυχιακών φοιτητών κτλ. Η απασχόληση του φοιτητή σε βοηθητικό έργο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8 ώρες εβδομαδιαίως. Φοιτητές που εργάζονται στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα και είναι τοποθετημένοι ή λαμβάνουν μισθό μεγαλύτερο ή ίσο της αρχικής βαθμίδας της κλίμακας Α8 δεν μπορούν να χρηματοδοτηθούν έναντι προσφοράς βοηθητικού έργου, εκτός αν έχουν άδεια άνευ απολαβών.

#### **Άρθρο 107 – Έργα κα Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2018 (Ν. 39(II)/2018).

#### **Άρθρο 108 – "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Καθηγητής Πληροφορικής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Εκπαιδευτής Ξενοδοχειακής Οικονομίας ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α6 και Α9(i))"- €241.454**

Μετονομασία άρθρου του άρθρου προηγουμένως καλούμενου "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού" σε "Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού - Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Καθηγητής Πληροφορικής ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11) Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) - πρώην Καθηγητές Ξενοδοχειακών Σπουδών ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α8, Α10 και Α11 και Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Αορίστου Χρόνου) – πρώην Εκπαιδευτής Ξενοδοχειακής Οικονομίας ΑΞΙΚ (Κλίμακα Α6 και Α9(i))" δυνάμει του "περί Μεταφοράς του Προσωπικού του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Νόμου του 2022" (Ν. 134(I)/2022). Σύμφωνα με το Νόμο τέσσερις (4) θέσεις προσωπικού αορίστου χρόνου μεταφέρονται με τους κατόχους τους από το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο στο ΤΕΠΑΚ.

#### **Άρθρο 109 – Πρόσθετες Υπηρεσίες Ακαδημαϊκού και Άλλου προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10**

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση ακαδημαϊκού και άλλου προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι αποζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπάθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.

#### **Άρθρο 111 –Κλινικοί Επόπτες - €30.000**

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες εργοδότησης επαγγελματιών λογοθεραπευτών στην κλινική αποκατάστασης, οι οποίοι θα ασκούν εποπτεία στους φοιτητές του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την κλινική τους άσκηση. Η βέλτιστη λειτουργία του πυλώνα της πρακτικής άσκησης απαιτεί κλινικούς επόπτες.



### **Άρθρο 126 – Ειδικά Επίδομα Ακαδημαϊκού Προσωπικού - €11.362**

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει το ειδικό επίδομα που καταβάλλεται σε ακαδημαϊκούς αξιωματούχους με διοικητικές ευθύνες ύψους €5.126 το χρόνο σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη και ειδικό επίδομα ύψους €3.417 σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη Οικονομικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης. Για το έτος 2024 τα επίδομα Πρύτανη και Αντιπρυτάνεων θα καταβληθούν μειωμένα κατά 5% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 01.01.2012 και αναφέρονται στην παρούσα. Το επίδομα σε όποιον εκλέγεται στη θέση Πρύτανη για το έτος 2024 ανέρχεται στα €4.870 και σε όποιον εκλέγεται στη θέση Αντιπρύτανη στα €3.246.

### **Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €0**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διενεργεί οποιαδήποτε δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργοδοτούμενων του.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού θα τυγχάνει γραπτής ενημέρωσης ανά εξάμηνο για τις δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

### **Άρθρο 136 – Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €11.400**

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(Ι)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

### **Άρθρο 137 – Συντάξεις - €136.277**

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

### **Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €327.500**

Η πρόνοια αφορά την καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό.

### **Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας - € 430.435**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη 2,9% επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

### **Άρθρο 142 - Εισφορές για το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών ωφελημάτων - €839.640**

Η πρόνοια αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από το Νόμο Ν.210(Ι)/2022 «Νόμος που προβλέπει για το επαγγελματικό σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» που ψηφίστηκε στις 02.12.2022.

Η πρόνοια για το έτος 2024 περιλαμβάνει μόνο το 50% των αναδρομικών εισφορών εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων, στα πλαίσια της



συμμόρφωσης του ΤΕΠΑΚ προς τις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για υποβολή ισοσκελισμένου προϋπολογισμού. Στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της υποκατηγορίας "Ακαδημαϊκό Προσωπικό" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Υπομάδα (02) – Τρέχουσες Δαπάνες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού**

##### **Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - € 6.366.418**

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Διοικητικού και άλλου Προσωπικού.

**Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).**

##### **Άρθρο 104– Ειδικό Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου - €270.270**

Η πρόνοια αυτή αφορά το κόστος εργοδότησης των Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου. Οι Ειδικό Επιστήμονες Υποστήριξης Έργου θα έχουν καθήκοντα διοικητικής υποστήριξης σε έργα και σχέδια που θα αποφασίζει το Πανεπιστήμιο για την κάλυψη αναγκών της Πανεπιστημιακής κοινότητας. Διευκρινίζεται ότι συμβόλαια εργοδότησης Ειδικών Επιστημόνων Υποστήριξης Έργου, δε δύναται να ανανεώνονται για περίοδο πέραν των 30 μηνών (συνεχόμενη ή διακεκομμένη υπηρεσία). Οι δαπάνες που εμπίπτουν στο παρόν άρθρο δύναται να χρηματοδοτούνται και από άλλες εισπράξεις (εκτός κρατικής χορηγίας). Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε σύμφωνα με τον Σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου του 2022 Ν. 18(ΙΙ)/2022.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού θα τυγχάνει γραπτής ενημέρωσης ανά εξάμηνο για τις προσλήψεις ειδικών επιστημόνων υποστήριξης έργων.

##### **Άρθρο 108– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού - € 2.478.781**

Η πρόνοια αυτή θα καλύψει το κόστος μισθοδοσίας των εγκεκριμένων θέσεων με σύμβαση. Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13<sup>ους</sup> μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, στο Γενικό Σχέδιο Υγείας και το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών ωφελημάτων για το μη μόνιμο Διοικητικό προσωπικό.

Από το άρθρο αυτό δύναται, να καταβληθεί μέχρι 40% των ολικών αποδοχών εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή / και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας. Επίσης καλύπτει εργοδοτήσεις ορισμένου χρόνου για κατασκευαστικά έργα ή / και έργα τακτής προθεσμίας που κρίνονται απαραίτητα για την υλοποίηση του στρατηγικού προγραμματισμού του Πανεπιστημίου.

Οι Εργοδοτούμενοι / εργοδοτούμενες Αορίστου Χρόνου στις θέσεις Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ΙΙ)) οι οποίοι / οποίες κατέχουν τα προσόντα της θέσης Βιβλιοθηκονόμου τοποθετούνται στη θέση Βιβλιοθηκονόμου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) και οι εργοδοτούμενοι / εργοδοτούμενες στις θέσεις Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ΙΙ)) οι οποίοι / οποίες κατέχουν πανεπιστημιακό δίπλωμα / δίπλωμα ΑΤΙ τοποθετούνται στη θέση Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5 (2η βαθμίδα), Α7 και Α8(Ι)) κα'αναλογία της εφαρμογής αντίστοιχων στις αντίστοιχες μόνιμες θέσεις προσωπικού.



### **Άρθρο 109– Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού από Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό - €10**

Η πρόνοια είναι ενδεικτική και περιλαμβάνεται για τη δυνατότητα διενέργειας των ενδεδειγμένων χρεώσεων όσον αφορά στις αποζημιώσεις για την απασχόληση διοικητικού προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ και των οποίων οι αποζημιώσεις προέρχονται από άλλα έσοδα και αποθεματικά του Πανεπιστημίου εκτός κρατικής χορηγίας, στα πλαίσια ενθάρρυνσης των προσπάθειών για ανάπτυξη των εισοδηματικών δραστηριοτήτων περιλαμβανομένων των αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων σπουδών, χρηματοδοτήσεων Εδρών, διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εισοδηματικών δραστηριοτήτων.

### **Άρθρο 110– Ωρομίσθια - Απασχόληση Φοιτητών - €230.000**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση φοιτητών σε διάφορες Υπηρεσίες, Τμήματα, Σχολές, Γραφεία, Εργαστήρια και άλλες οντότητες του Πανεπιστημίου.

Η απασχόληση των φοιτητών γίνεται βάσει εγκυκλίου που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου.

### **Άρθρο 111 – Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες - € 520.085**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει τα ωρομίσθια για απασχόληση αχθοφόρων, κλητήρων, συντηρητών, κλπ για τις διάφορες ανάγκες του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια αφορά τους βασικούς μισθούς, τα τιμαριθμικά επιδόματα, 13ους μισθούς, τις συνεισφορές του Πανεπιστημίου στο αναλογικό σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής, στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και στο Γενικό Σχέδιο Υγείας

### **Άρθρο 122 – Επιδόματα (π.χ. Βάρδιας, Επιφυλακής, κ.ά)- €26.250**

Τα επιδόματα αυτά, θα καταβληθούν σύμφωνα με τις εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών.

### **Άρθρο 123 – Επίδομα Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών (Φιλοξενίας, Οδοιπορικών, κλπ) - € 5.824**

Η πρόνοια αυτή αφορά την καταβολή στο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του Πανεπιστημίου των κατ'αποκοπήν επιδομάτων Φιλοξενίας (€3.990, Οδοιπορικών (€1.169) και τηλεφώνου (€665) κλπ. Το συνολικό επίδομα αυτό ανέρχεται στα €5.824 σύμφωνα με το καθορισμένο ποσό που παραχωρείται στους Διευθυντές Δημοσίων Οργανισμών και Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου.

### **Άρθρο 124 – Έξοδα Φιλοξενίας - €25.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Διοικητικών Υπηρεσιών, των Σχολών, του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και των σχετικών Επιτροπών του, της Συγκλήτου και των Σχετικών Επιτροπών της και των Γραφείων του Πανεπιστημίου.

### **Άρθρο 125 – Δικαιώματα Υπερωριών - €24.700**

Η πρόνοια αυτή αφορά το κόστος υπερωριακής απασχόλησης του Διοικητικού Προσωπικού, σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας.

Νοείται ότι η καταβολή χρηματικής αποζημίωσης έναντι πίστωσης σε ελεύθερο χρόνο, θα πραγματοποιείται νοουμένου ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες πιστώσεις.



### **Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη - €0**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διενεργεί οποιαδήποτε δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργοδοτούμενων του.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού θα τυγχάνει γραπτής ενημέρωσης ανά εξάμηνο για τις δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

### **Άρθρο 136 - Ασφάλιστρα για Νομική Ευθύνη Εργοδότη - €5.400**

Η πρόνοια αυτή αφορά τα ασφαλιστικά έξοδα για παροχή κάλυψης σύμφωνα με τον Περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμο (Ν174/89).

Η πρόνοια έλαβε υπόψη το ελάχιστο ποσό για το οποίο υποχρεούται το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου να ασφαλίσει την ευθύνη του για κάθε ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια σε σχέση με κάθε εργοδοτούμενο που προνοείται στους κανονισμούς περί Ασφάλισης Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 2011 (Ν.79(Ι)/2011), (ΚΔΠ 197/97).

### **Άρθρο 137 – Συντάξεις - €60.981**

Η πρόνοια αφορά την καταβολή μηνιαίας σύνταξης στο Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

### **Άρθρο 138 – Φιλοδώρηματα - €260.889**

Η πρόνοια αφορά στην καταβολή συνταξιοδοτικών ωφελημάτων (εφάπαξ ποσό - φιλοδώρημα) για Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό.

### **Άρθρο 139 – Ταμείο Προνοίας Ωρομίσθιου Προσωπικού - €14.500**

Η πρόνοια αυτή αφορά στην εφαρμογή του εν λόγω σχεδίου για το Ωρομίσθιο προσωπικό του Πανεπιστημίου. Οι σχετικοί Κανονισμοί εγκρίθηκαν κατά το έτος 2017. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου του 2016.

### **Άρθρο 140 – Γενικό Σχέδιο Υγείας – €224.845**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη ύψους 2,9%, επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

Η πρόνοια αφορά στο μόνιμο Διοικητικό προσωπικό (για το μη μόνιμο προσωπικό η πρόνοια περιλαμβάνεται στα αντίστοιχα άρθρα: άρθρο 108 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες Διοικητικού και Άλλου Προσωπικού» και άρθρο 111 «Ωρομίσθια – Αχθοφόροι / Κλητήρες».

### **Άρθρο 142 - Εισφορές για το Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών ωφελημάτων - € 407.094**

Η πρόνοια αυτή αφορά την κάλυψη των υποχρεώσεων του ΤΕΠΑΚ όπως απορρέουν από το Νόμο Ν.210(Ι)/2022 «Νόμος που προβλέπει για το επαγγελματικό σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» που ψηφίστηκε στις 02.12.2022.



Η πρόνοια για το έτος 2024 περιλαμβάνει μόνο το 50% των αναδρομικών εισφορών εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων, στα πλαίσια της συμμόρφωσης του ΤΕΠΑΚ προς τις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για υποβολή ισοσκελισμένου προϋπολογισμού. Στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της υποκατηγορίας "Διοικητικό Προσωπικό" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

### **Υποομάδα 03 – Τρέχουσες Δαπάνες Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού**

Καλύπτει το κόστος μισθοδοσίας και συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Ακαδημαϊκού (εντεταγμένου) προσωπικού το οποίο έχει επιλέξει να ενταχθεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από τα υπό-ένταξη ιδρύματα.

#### **Άρθρο 101 – Βασικοί Μισθοί - € 1.716.403**

Η πρόνοια αυτή αφορά τους βασικούς μισθούς των εγκεκριμένων θέσεων Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) Προσωπικού.

**Οι βασικοί μισθοί αναπροσαρμόστηκαν στη βάση του περί Αναδιάρθρωσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου του 2018 (Ν.56(Ι)/2018).**

Στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2023 περιλαμβάνονται 71 εγκεκριμένες θέσεις Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) και Άλλου προσωπικού από τις οποίες κατά την ημερομηνία υποβολής του Προϋπολογισμού οι 29 είναι πληρωμένες ως εξής:

Περιγραφή	Αρ. Θέσεων
Εντεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής	23
Εντεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής	5
Εντεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου	1
Σύνολο	29

Οι 42 κενές θέσεις δεν έχουν καταργηθεί, καθώς σύμφωνα με τις πρόνοιες της συμφωνίας ένταξης του εντεταγμένου Προσωπικού στο ΤΕΠΑΚ, το προσωπικό αυτό δύναται να κριθεί και να ανελιχθεί. Σε καμία περίπτωση ωστόσο ο απόλυτος αριθμός των πληρωμένων θέσεων Μελών Ενταγμένου Προσωπικού, δεν δύναται να αυξηθεί.

#### **Άρθρο 131 – Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη - €0**

Το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου από την 01 Ιανουαρίου 2023 δεν διενεργεί οποιαδήποτε δαπάνη για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργοδοτούμενων του.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού θα τυγχάνει γραπτής ενημέρωσης ανά εξάμηνο για τις δαπάνες που διενεργούνται σε σχέση με την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

#### **Άρθρο 137 – Συντάξεις - €1.489.306**

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (μηνιαία σύνταξη) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.



### **Άρθρο 138 – Φιλοδωρήματα - €505.232**

Η πρόνοια αυτή αφορά τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα (εφάπαξ ποσό- φιλοδώρημα) για το Ακαδημαϊκό (εντεταγμένο) προσωπικό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό των €268.887 αφορά την περίοδο εργοδότησης του προσωπικού στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα πριν την ένταξη του στο Πανεπιστήμιο και θα καταβληθεί στο Πανεπιστήμιο από το Υπουργείο Οικονομικών επιπλέον της Κρατικής Χορηγίας νοουμένου ότι το ΤΕΠΑΚ θα:

- α) ενημερώνει το Γενικό Λογιστήριο πριν το τέλος κάθε χρόνου για επικείμενες αφυπηρετήσεις του επόμενου χρόνου λόγω ορίου ηλικίας με ονομαστικό κατάλογο και
- β) όσον αφορά τις πρόωρες αφυπηρετήσεις να ενημερώνει και πάλι με ονομαστικό κατάλογο το Γενικό Λογιστήριο με εύλογη προειδοποίηση.

### **Άρθρο 140 - Γενικό Σχέδιο Υγείας – € 59.679**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών για συμπερίληψη πρόνοιας για την εισφορά του Πανεπιστημίου ως εργοδότη ύψους 2,9%, επί των ολικών αποδοχών (μέχρι €180.000) του προσωπικού, σύμφωνα με το άρθρο 19 των «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμων του 2001-2020».

## **ΟΜΑΔΑ 200 – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ**

### **Υποομάδα 201 – Οδοιπορικά**

### **Άρθρο 202 – Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά - €229.990**

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει οδοιπορικά του Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Ενταγμένου) στη βάση της συμφωνίας ένταξης τους που υπογράφηκε το 2007 για την ένταξη τους στο ΤΕΠΑΚ από το ΑΤΙ, τη Νοσηλευτική Σχολή και το ΑΞΙΚ, οδοιπορικά του Διοικητικού Προσωπικού και Ακαδημαϊκού Προσωπικού που μεταβαίνουν για σκοπούς άσκησης των καθηκόντων τους στο κτίριο της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας την Πάφο καθώς και οδοιπορικά για το Ακαδημαϊκό και Διοικητικό Προσωπικό που μεταβαίνει για σκοπούς εκπαίδευσης και άσκησης των καθηκόντων του σε υπηρεσιακές αποστολές εκτός έδρας, στο πλαίσιο αποφάσεων του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και σύμφωνα με τις εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών.

Επιπρόσθετα η πρόνοια του άρθρου προβλέπει την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών ανά χιλιόμετρο η οποία θα δίνεται σε κάθε μέλος του Διοικητικού και Ακαδημαϊκού Προσωπικού που μετακινείται από τη Λεμεσό προς την Πάφο και η έδρα του δεν είναι η Πάφος. Νοείται ότι, ο υπολογισμός του εν λόγω επιδόματος θα συνάδει με τις πρόνοιες της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά τη μετακίνηση δημοσίων υπαλλήλων.

Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 5% για το 2024, σύμφωνα με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών

### **Υποομάδα 210 – Έξοδα Λειτουργίας**

### **Άρθρο 211 – Ταχυδρομικά - € 5.500**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει τα ταχυδρομικά έξοδα των διαφόρων Σχολών, Τμημάτων, Υπηρεσιών και άλλων μονάδων του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, συμπεριλαμβανομένων και των ταχυδρομικών εξόδων των διαφόρων συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων του Πανεπιστημίου. Το Πανεπιστήμιο χρησιμοποιεί πέραν από τις υπηρεσίες που προσφέρουν μέλη του ωρομίσθιου προσωπικού και τις υπηρεσίες των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών Κύπρου, και σε εξειδικευμένες περιπτώσεις τις υπηρεσίες ιδιωτικών εταιρειών ταχυμεταφορών για αποστολή ή και παραλαβή εγγράφων και δεμάτων.



#### **Άρθρο 212 – Γραφική Ύλη και Φωτοτυπικά Υλικά - €37.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για την αγορά γραφικής ύλης, χαρτιού φωτοτυπίας, αναλωσίμων ειδών γραφείου, ειδών αλληλογραφίας, υπολογιστικών μηχανών, φωτοτυπικών και άλλων υλικών για τις ανάγκες του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει την εκτύπωση εξεταστικών βιβλιαρίων κεντρικά για τις ανάγκες των ακαδημαϊκών Τμημάτων και της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι αγορές γίνονται κεντρικά από προμηθευτές που έχουν επιλεγεί μέσω διαγωνισμών ή / και μέσω Συμφωνιών Πλαισίου του Δημοσίου. Στην περίπτωση που οι ανάγκες είναι εξειδικευμένες, οι επί μέρους οργανωτικές οντότητες δύναται να προβαίνουν σε απευθείας αγορές ακολουθώντας τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου, αναλόγως του ποσού.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €4.975 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου.

#### **Άρθρο 213 - Φωτισμός, Θέρμανση, Καύσιμα - €1.008.174**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε φωτισμό, θέρμανση και καύσιμα, για τη λειτουργία στα κτήρια του Πανεπιστημίου και στα ενοικιαζόμενα κτήρια.

Το Πανεπιστήμιο υιοθετεί «πράσινη πολιτική» για εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου "Φωτισμός, θέρμανση, καύσιμα" οφείλεται στην αύξηση στις τιμές των καυσίμων διεθνώς και στην συνεπακόλουθη αύξηση στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος καθώς και στη λειτουργία της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €650.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 214 – Τέλη Νερού, Αποχετευτικά κ.α. - €130.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα του Πανεπιστημίου που αφορούν την παροχή νερού, τα αποχετευτικά τέλη, τα τέλη σκυβάλων κλπ. για τα κτήρια του Πανεπιστημίου και τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Το ποσό αυτό επίσης προορίζεται να καλύψει την αγορά φιαλών πόσιμου νερού για κατανάλωση από το προσωπικό και τους επισκέπτες του Πανεπιστημίου, στα κτήρια όπου δεν υπάρχει παροχή πόσιμου νερού.

Η αύξηση της πρόνοιας οφείλεται στη λειτουργία της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

#### **Άρθρο 215 – Καθαριότητα - €850.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αγορά υπηρεσιών καθαριότητας, από οικονομικό φορέα που επιλέγεται με βάση διαγωνισμού σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Δημοσίων Συμβάσεων Νόμου. Η πρόνοια καλύπτει και τα έξοδα υλικών καθαριότητας για τα κτήρια, και τις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου. Πέραν του προγράμματος συστηματικής καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, η πρόνοια προβλέπει υπηρεσίες καθαριότητας για εκδηλώσεις, τελετές και άλλες διοργανώσεις του Πανεπιστημίου.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται εν μέρει στην επικείμενη προκήρυξη νέας σύμβασης καθαριότητας, η οποία αναμένεται να έχει αυξημένο κόστος, λόγω της αύξησης των μισθών και εν μέρει στην πλήρη λειτουργία του κτιρίου Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

#### **Άρθρο 216 - Ενοίκια - € 3.349.023**



Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει την ενοικίαση κτηρίων ή άλλων χώρων για τη στέγαση των μελών του Ακαδημαϊκού, Διοικητικού και Ακαδημαϊκού (Ενταγμένου) Προσωπικού καθώς επίσης και χώρων που χρησιμοποιούνται ως αίθουσες διδασκαλίας, εργαστήρια, χώροι εστίασης φοιτητών, αθλητικές εγκαταστάσεις και χώροι στάθμευσης.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται σε αναμενόμενες αυξήσεις στα ενοίκια κτηρίων κατά την διαπραγμάτευση ανανέωσης υφιστάμενων ενοικιαστηρίων συμβολαίων ή την σύναψη νέων συμβάσεων σε αντικατάσταση αυτών που λήγουν ή για κάλυψη νέων αναγκών. Δεν περιλαμβάνεται πρόνοια για την πληρωμή ενοικίων, τόσο για το τρέχον έτος όσο και αναδρομικά για κτίρια των οποίων η καταβολή ενοικίων είχε ανασταλεί με απόφαση του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου. Στην περίπτωση που αποφασιστεί η πληρωμή των εν λόγω ενοικίων, το ΤΕΠΑΚ θα αιτηθεί ενίσχυση του άρθρου 2/216 "Ενοίκια" μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, δεν περιέλαβε πρόνοια ύψους €2.000.000 η οποία αφορά στην καταβολή αναδρομικών ενοικίων στη βάση δικαστικής απόφασης που λήφθηκε στις 16.11.2023 (αρ. αγωγής 2105/2016), ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών. Στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού. Η αύξηση της πρόνοιας σε σχέση με το έτος 2023 αφορά στην καταβολή ενοικίων για κτήρια τα οποία χρησιμοποιεί το ΤΕΠΑΚ και για τα οποία δεν κατέβαλλε ενοίκιο κατά τα προηγούμενα έτη.

#### **Άρθρο 217 - Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολή- € 161.100**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν προκηρύξεις, δημοσιεύσεις, διαφημίσεις και ανακοινώσεις σε ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης, κοινωνικά δίκτυα, ιστοσελίδες και εξωτερικούς χώρους καθώς και έξοδα παρακολούθησης του τύπου.

Αφορά επίσης δαπάνες για διαφωτιστικό υλικό, αναμνηστικά, παραγωγές και ανανεώσεις πολυμέσων για εκστρατείες προβολής και προώθησης προγραμμάτων σπουδών κυρίως σε σχολεία, εκπαιδευτικές εκθέσεις και εξειδικευμένες δημόσιες παρουσιάσεις και γενικότερα έξοδα για την προαγωγή της δημόσιας εικόνας του Πανεπιστημίου. Η πρόνοια αυτή έχει αυξηθεί, για καλύτερη προώθηση των νέων και υφιστάμενων Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Προγραμμάτων του Πανεπιστημίου. Η προσέλκυση περισσότερων φοιτητών θα ενισχύσει σημαντικά τα έσοδα του Πανεπιστημίου. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €100.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 218 - Εκδόσεις - €31.436**

Το ποσό προορίζεται να καλύψει εκδόσεις εντύπων όπως: Οδηγούς προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών (γενικό οδηγό σπουδών για το Πανεπιστήμιο καθώς και επί μέρους οδηγούς για τις Σχολές/Τμήματα), ακαδημαϊκό ημερολόγιο, έντυπα αναφορικά με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού Προσωπικού, ετήσια έκθεση πεπραγμένων, πρακτικά συνεδρίων, έκδοση και εκτύπωση πτυχίων και συναφών δαπανών καθώς και άλλων ενημερωτικών εντύπων, αφισών, εκδόσεων ή άλλου υλικού για προβολή του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου.

#### **Άρθρο 219 - Ασφάλεια - €281.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τα έξοδα για την αγορά υπηρεσιών, την απασχόληση φυλάκων για τη φύλαξη των χώρων και του εξοπλισμού του Πανεπιστημίου. Προορίζεται να καλύψει επίσης δαπάνες για την αγορά υλικών και εξοπλισμού ασφαλείας και δαπάνες για αγορά υπηρεσιών για τη συντήρηση πυροσβεστικών μέσων. Επίσης προορίζεται να καλύψει την ασφάλεια αστικής



ευθύνης, καθώς επίσης και έξοδα εξετάσεων και αναλύσεων νερού και έξοδα των απαραίτητων ελέγχων για τη διασφάλιση ενός υγιούς περιβάλλοντος για τους φοιτητές, το προσωπικό και τους επισκέπτες.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται στην πλήρη λειτουργία του κτιρίου Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

#### **Άρθρο 220 – Τηλέφωνα, Τηλεομοιότυπα και Διαδίκτυο - €101.525**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τηλεφωνικές κλήσεις, συνδέσεις νέων τηλεφωνικών γραμμών, κλήσεις τηλεομοιότυπου, έξοδα διαδικτύου καθώς και τις πάγιες χρεώσεις των τηλεφωνικών και μισθωμένων τηλεφωνικών γραμμών. Καλύπτει επίσης την ετήσια συνδρομή για την υποδομή δικτύου για την Κυπριακή Ερευνητική και Ακαδημαϊκή Κοινότητα (Κ.Ε.Α.Δ.) για τη σύνδεση του Πανεπιστημίου με οργανισμούς Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και Έρευνας.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται στην πλήρη λειτουργία του κτιρίου Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

#### **Άρθρο 222 – Ενοίκια για φοιτητική στέγαση - €353.004**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για την ενοικίαση κτηρίων / διαμερισμάτων για τη στέγαση φοιτητών, με προτεραιότητα εκείνους που έχουν οικονομική ανάγκη. Το Πανεπιστήμιο θα εισπράττει από τους φοιτητές ποσό που αντιστοιχεί περίπου στο 50% των εξόδων λειτουργίας της στέγασης των φοιτητών. Η πλήρης επιχορήγηση αφορά φοιτητές με σοβαρότατα κοινωνικο-οικονομικά προβλήματα μόνο.

#### **Άρθρο 223 - Αντιμισθία Αποσπασμένου Διοικητικού Προσωπικού - €300.000**

Το άρθρο αυτό δημιουργείται με οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών με βάση τον «περί Απόσπασης των Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμο 2017 (Ν.47(Ι)/2017) και της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1554, ημερ. 07/08/2017. Η πρόνοια περιλαμβάνει το κόστος απόσπασης του διοικητικού προσωπικού που έχει αποσπαστεί στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου και θα καταβληθεί στον Οργανισμό / Τμήμα που οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά. Η πρόνοια για το έτος 2023 περιλαμβάνει ποσό ύψους €100.000 που αφορά στο κόστος απόσπασης Διοικητικού Προσωπικού που εργοδοτείται στο Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (Μόνιμου, Αορίστου Χρόνου και Ωρομίσθιου προσωπικού) για την λειτουργία της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου στη Λευκωσία κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι να μεταφερθεί η έδρα της στην Πάφο.

Το άρθρο μέχρι το έτος 2023 αποτελούσε μέρος της Ομάδας Δαπανών 100 "Τρέχουσες Δαπάνες" στην υποκατηγορία Διοικητικού Προσωπικού, ήτοι άρθρο 1(02)/113. Από τον Προϋπολογισμό για το έτος 2024 μεταφέρεται με την πρόνοια του στην Ομάδα Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες, μετά από εισήγηση του Υπουργείου Οικονομικών, κατ'αναλογία κατανομής δαπανών στον κρατικό προϋπολογισμό, εφόσον η αντιμισθία θεωρείται σύμβαση υπηρεσιών.

#### **Άρθρο 224– Έξοδα Μεντόρων για Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών Νοσηλευτικής- €125.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών νοσηλευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Νοσηλευτήρια και άλλες δομές (π.χ. «Κοινότητα») και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της κλινικής τους άσκησης (καθήκοντα «μεντόρων») με βάση την πολιτική του Υπουργείου Υγείας. Η εν λόγω δαπάνη καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Υγείας. Επίσης η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και αγορά υπηρεσιών / εισφορές σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, που παρέχουν δυνατότητα εξειδικευμένης πρακτικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής, όπως το Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου, Κυπριακό Συμβούλιο Αναζωογόνησης, Παγκύπριος Σύνδεσμος Καρκινοπαθών και Φίλων, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος Κύπρου κλπ. Η πρόνοια του άρθρου δύναται να καλύψει και το κόστος πρακτικής άσκησης των φοιτητών σε Ιδιωτικά Νοσηλευτήρια, εφόσον συμφωνηθούν και υπογραφούν σχετικά μνημόνια



συνεργασίας. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €125.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 226– Έξοδα Ασφάλισης- €44.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος για την ασφάλιση έναντι τρίτων όπως επίσης και του κόστους ασφάλισης των φοιτητών. Σημειώνεται ότι για την ασφάλιση των φοιτητών, το κόστος χρηματοδοτείται κατά 75% από κρατική χορηγία και κατά 25% από εισφορές των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου, επίσης καλύπτει και το κόστος ασφάλισης έναντι πράξεων και παραλήψεων των φοιτητών του Τμήματος Νοσηλευτικής στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης σε Νοσηλευτήρια στη βάση της πολιτικής της κλινικής άσκησης του Υπουργείου Υγείας, καθώς και των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης κατά την πρακτική τους άσκηση σε δημόσια εκπαιδευτήρια.

#### **Άρθρο 227– Αγορά Υπηρεσιών- € 218.950**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν αποζημιώσεις αγοράς υπηρεσιών και εργασιών από τρίτους. Για το 2024 η πρόνοια περιλαμβάνει μεταξύ άλλων αγορά υπηρεσιών νοσηλευτών για λειτουργία του κέντρου Πρώτων Βοηθειών όπως προνοείται στη νομοθεσία, αγορά υπηρεσιών προώθησης και προβολής του Πανεπιστημίου, αγορά υπηρεσιών βιβλιοθηκονόμων για τη Δημοτική Πανεπιστημιακή Βιβλιοθήκη, αγορά υπηρεσιών ρύθμισης ροής στον ραδιοσταθμό του Πανεπιστημίου κλπ.

Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου, οφείλεται κυρίως στην ανάγκη αγοράς υπηρεσιών υποστήριξης εξειδικευμένων λειτουργιών του Πανεπιστημίου, για τις οποίες δεν υπάρχει τεχνογνωσία ή επάρκεια προσωπικού. Επίσης καλύπτει την αγορά υπηρεσιών για ανάγκες υποστήριξης της Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο.

#### **Άρθρο 228–Δαπάνες για επόπτες για πρακτική άσκηση φοιτητών Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης- €17.000**

Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την αναλογία κόστους που αφορά στις απολαβές των επαγγελματιών λογοθεραπευτών που εργοδοτούνται στα Δημόσια Σχολεία και τους ανατίθενται καθήκοντα επίβλεψης των φοιτητών του Τμήματος Επιστημών Αποκατάστασης στα πλαίσια της πρακτικής τους άσκησης με βάση την πολιτική του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Η εν λόγω δαπάνη θα καταβάλλεται απευθείας στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €10.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 229 - Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €10**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες η φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο.

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).



### **Άρθρο 230 – Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας - €100.000**

Μετονομασία άρθρου: Προτείνεται η μετονομασία του άρθρου από "Πρακτική Κατάρτιση Φοιτητών Ακαδημίας Τουριστικών Επαγγελματιών Κύπρου" σε "Πρακτική Εκπαίδευση Φοιτητών Σχολής Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας" με σκοπό την ευρύτερη αξιοποίηση του κατά την πρακτική εκπαίδευση των φοιτητών και φοιτητριών της εν λόγω Σχολής, όπως αυτή προνοείται στο Πρόγραμμα Σπουδών τους. Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει την επιδότηση της πρακτικής εκπαίδευσης των φοιτητών και φοιτητριών της Σχολής. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €100.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 200 "Λειτουργικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

### **Άρθρο 249 Διάφορα- €2.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει διάφορες λειτουργικές δαπάνες που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 201 – 230.

## **ΟΜΑΔΑ 300 – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ**

### **Υποομάδα 301 – Μεταφορικά και Επιδόματα**

#### **Άρθρο 302 –Επιδόματα για Συνεδρίες Συμβουλίου - €25.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει την παραχώρηση επιδομάτων και οδοιπορικών στον Πρόεδρο και στα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου, καθώς και οποιαδήποτε άλλα επιδόματα εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο για μέλη Συμβουλίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου. Το ύψος των επιδομάτων των μελών του Συμβουλίου παραχωρούνται με βάση σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

#### **Άρθρο 303 –Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών- €150.000**

Το άρθρο μετονομάστηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018) από: "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών" σε "Μεταφορικά και Επιδόματα Μελών Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και Χορηγίες Υποψηφίων Ακαδημαϊκών" για να καλύψει χορηγίες προς υποψηφίους Ακαδημαϊκούς από το εξωτερικό, οι οποίοι καλούνται να παρευρίσκονται στο Πανεπιστήμιο για προσωπική συνέντευξη, ως αποζημίωση έναντι των πραγματικών τους εξόδων, σύμφωνα με πολιτική που εγκρίνεται από τη Σύγκλητο και το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου.

Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα των εξωτερικών Μελών Επιτροπών για την εκλογή ή ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού, σύμφωνα με τους σχετικούς Κανονισμούς του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, έξοδα εξωτερικών Μελών που συμμετέχουν σε επιτροπές εξέτασης διδακτορικών διατριβών καθώς και ανεξάρτητων κριτών που εμπλέκονται στη διαδικασία αξιολόγησης Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

Σε κάθε εξωτερικό μέλος των Ειδικών Επιτροπών για την εκλογή και ανέλιξη μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, καταβάλλεται εφάπαξ ποσό (αποζημίωση) όπως καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Αντίστοιχη αποζημίωση καταβάλλεται και για εξωτερικά μέλη Εξεταστικών Επιτροπών για αξιολόγηση διδακτορικών διατριβών, το ύψος της οποίας καθορίζεται από το



Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Επιπλέον, καταβάλλονται η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια και το κόστος διαμονής και συντήρησης. Η πρόνοια καλύπτει επίσης τα έξοδα και αμοιβές των μελών ad hoc Επιτροπών σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου.

Τιμητικό επίδομα που καθορίζεται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου παραχωρείται επίσης στους ανεξάρτητους κριτές που εμπλέκονται στη διαδικασία εκλογής ή ανέλιξης μελών ακαδημαϊκού προσωπικού, σύμφωνα με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου.

#### **Άρθρο 304 – Έξοδα Φιλοξενίας - €20.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας των Ειδικών, Συμβουλευτικών και άλλων Επιτροπών και των Ακαδημαϊκών Τμημάτων του Πανεπιστημίου. Επίσης προορίζεται να καλύψει έξοδα φιλοξενίας στα πλαίσια συνεδρίων, ομιλιών, συνομολόγησης συμφωνιών συνεργασίας με τον επιχειρηματικό κόσμο κλπ.

#### **Άρθρο 305 – Χορηγίες Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας - € 49.610**

Επισκέπτης Καθηγητής Σύντομης Διάρκειας ορίζεται ως ακαδημαϊκός εγνωσμένου κύρους σε εξειδικευμένα γνωστικά αντικείμενα, και σύντομη διάρκεια ορίζεται το χρονικό διάστημα μίας μέχρι τεσσάρων βδομάδων εντός ενός ακαδημαϊκού εξαμήνου. Η πρόνοια του άρθρου προορίζεται να καλύψει δαπάνες που αφορούν στην κάλυψη του πλαισίου φιλοξενίας στους Επισκέπτες Καθηγητές Σύντομης Διάρκειας (αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης και έξοδα μεταφοράς από και προς το αεροδρόμιο, στην Κύπρο και στο εξωτερικό, καθώς και κάλυψη εξόδων διαμονής και συντήρησης, σύμφωνα με την πολιτική του Πανεπιστημίου. Η ωριαία αποζημίωση των Επισκεπτών Καθηγητών Σύντομης Διάρκειας είναι αντίστοιχη αυτής των Ειδικών Επιστημόνων για εκτέλεση διδακτικού έργου, και εγκρίνεται από το Πρυτανικό Συμβούλιο.

#### **Υπομάδα 310 – Ερευνητικά Προγράμματα, Συνέδρια, Συνδρομές και Συνεισφορές**

##### **Άρθρο 311 – Συνδρομές και Συνεισφορές €55.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, συνδρομές και συνεισφορές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου σε Συνδέσμους Πανεπιστημίων, Δίκτυα και άλλους οργανισμούς. Η πρόνοια δύναται να καλύψει και συνδρομές σε διεθνείς οργανισμούς με σκοπό την πιστοποίηση Τμημάτων και προγραμμάτων σπουδών.

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €3.100 για σκοπούς λειτουργίας της Ακαδημίας Επαγγελματιών Φιλοξενίας Κύπρου. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €35.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

##### **Άρθρο 312 – Συνέδρια και Σεμινάρια εντός Κύπρου - €75.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για διοργάνωση ενδοήπηρεσιακών σεμιναρίων για το Διοικητικό Προσωπικό. Προορίζεται να καλύψει επίσης δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Ακαδημαϊκό προσωπικό του Πανεπιστημίου και φιλοξενούμενων ομιλητών, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Επιπλέον το



ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα διοργάνωσης Σεμιναρίων / Συνεδρίων από το ίδιο το Πανεπιστήμιο ή σε συνεργασία με άλλους φορείς με κύριους ομιλητές Ακαδημαϊκούς οι οποίοι διατρέπουν σε κορυφαία εκπαιδευτικά ιδρύματα στο εξωτερικό στα πλαίσια της διάχυσης επιστημονικής γνώσης. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €75.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 313 – Επιχορήγηση Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων- €40.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μεταφοράς, διαμονής και άλλα που αφορούν το Διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου, για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα Προγράμματα στην Κύπρο. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντική τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση.

#### **Άρθρο 314 – Επιχορήγηση Φοιτητικών Δραστηριοτήτων - €70.000**

Το ποσό αυτό στοχεύει στην ικανοποίηση συνολικά των αναγκών και των αιτημάτων της Φοιτητικής Ένωσης, της Συντονιστικής Επιτροπής Ομίλων, των Φοιτητικών Ομίλων, καθώς επίσης και των δραστηριοτήτων ψυχαγωγικού, πολιτιστικού, κοινωνικού και επιμορφωτικού χαρακτήρα που οργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτει και εκπαιδευτικές εκδρομές φοιτητών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, οι οποίες διοργανώνονται από το Πανεπιστήμιο (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

Η πρόνοια του άρθρου περιλαμβάνει ποσό ύψους €20.000 για συμμετοχή των φοιτητών και φοιτητριών της Ακαδημίας Τουριστικών Επαγγελματιών Κύπρου σε διαγωνισμούς μαγειρικής και ζαχαροπλαστικής.

#### **Άρθρο 315 – Αθλητικές Δραστηριότητες - €50.000**

Το ποσό αυτό περιλαμβάνει έξοδα για αγορά αθλητικού υλικού, έξοδα μετακινήσεων αθλητών, πληρωμή δικαιωμάτων διαιτητών, μερική απασχόληση προπονητών, συμμετοχή σε τοπικές και διεθνείς αθλητικές εκδηλώσεις, φαρμακευτικό υλικό, οργάνωση και αθλοθετήσεις πρωταθλημάτων και υλοποίηση όλων των δραστηριοτήτων (εντός και εκτός Κύπρου) του Αθλητικού Προγράμματος του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου (μεταφορικά και άλλα έξοδα).

#### **Άρθρο 316 – Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα - €5.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα συμμετοχής σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή Προγράμματα. Τα έξοδα καλύπτουν αγορά ερευνητικού υλικού, ερευνητικές αποστολές, ανταλλαγές Ακαδημαϊκού και Διοικητικού Προσωπικού, φοιτητών, συμμετοχή σε συναντήσεις, συνέδρια, σεμινάρια, έξοδα που αφορούν την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης και άλλες υπηρεσίες.

#### **Άρθρο 317 – Στήριξη φοιτητών με ειδικές ανάγκες και προβλήματα - € 795.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα για στήριξη των φοιτητών με ειδικές ανάγκες καθώς επίσης και των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα. Τρόποι στήριξης φοιτητών με ειδικές ανάγκες συμπεριλαμβάνει διακίνηση (συνοδοί και διακίνηση).



αποδελτίωση και μαγνητοφώνηση μαθημάτων-διαλέξεων, φροντιστήρια/ενίσχυση διδασκαλίας, ειδικές υπηρεσίες, αγορά ειδικού εξοπλισμού, διοικητική υποστήριξη, επιδότηση ενοικίου και άλλα. Τρόποι στήριξης των φοιτητών με κοινωνικο-οικονομικά και άλλα μαθησιακά προβλήματα συμπεριλαμβάνει παροχή κουπονιών σίτισης, αγοράς βιβλίων, διακίνησης, στέγασης ή/και χρηματικής οικονομικής βοήθειας. Η διαχείριση γίνεται με βάση Κανόνες που θεσπίζει το Πανεπιστήμιο. Το άρθρο προορίζεται να καλύψει κυρίως την επιδότηση της στέγασης φοιτητών με σοβαρά κοινωνικοοικονομικά προβλήματα τόσο στη Λεμεσό όσο και στην Πάφο, οι οποίοι λόγω περιορισμένης διαθεσιμότητας κλινών, δεν δύνανται να εξασφαλίσουν δωμάτιο σε φοιτητική εστία. Η πρόνοια του άρθρου για το έτος 2023, ενισχύθηκε με το ποσό των €375.000 μέσω της έγκρισης Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 318 – Διμερείς Συμφωνίες - €5.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει έξοδα που απορρέουν από την εφαρμογή προνοιών διμερών συμφωνιών, πρωτοκόλλων ή προγραμμάτων που υπογράφει το Πανεπιστήμιο με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα και άλλους οργανισμούς. Καλύπτει επίσης τα έξοδα συνομολόγησης των εν λόγω Συμφωνιών, έξοδα φιλοξενίας ή πραγματοποίησης επίσκεψης με σκοπό την προώθηση Διμερούς Συμφωνίας.

#### **Άρθρο 319 – Ερευνητικές και άλλες Δραστηριότητες - €1.300.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τη διεξαγωγή έρευνας (αγορά πρωτογενούς υλικού, ερευνητικές αποστολές στο εξωτερικό, επισκεπτών ερευνητών, αγορά υπηρεσιών, εργοδότηση ερευνητικών συνεργατών κλπ), δικαιώματα εγγραφής, έξοδα μετάβασης και διαμονής προσωπικού και Μεταπτυχιακών φοιτητών του Πανεπιστημίου στο εξωτερικό για συμμετοχή σε συνέδρια, σεμινάρια και άλλα προγράμματα καθώς επίσης παροχή υπηρεσιών Μεταπτυχιακών Φοιτητών ή Συνεργατών. Πρόσθετες πιστώσεις προορίζονται να καλύψουν κυρίως δαπάνες ερευνητικών δραστηριοτήτων για νέα Μέλη Ακαδημαϊκού Προσωπικού καθώς και νέες εναρκτήριες χρηματοδοτήσεις οι οποίες απορρέουν από την ανάπτυξη του Πανεπιστημίου και κατ' επέκταση την αύξηση του Ακαδημαϊκού Προσωπικού.

Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €100.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

Συγκεκριμένα η πρόνοια δύναται να καλύψει:

1. Ερευνητικές Δραστηριότητες Ακαδημαϊκού Προσωπικού
2. Εναρκτήρια Χρηματοδότηση Ακαδημαϊκού Προσωπικού
3. Χρηματοδότηση εσωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων
4. Άλλες δαπάνες συναφείς με την ερευνητική δραστηριότητα του Ακαδημαϊκού και άλλου Προσωπικού.

#### **Άρθρο 320 – Αντιπροσώπευση σε Πανεπιστήμια και άλλους οργανισμούς - €10.000**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει το κόστος συμμετοχής επίσημων εκπροσώπων του Πανεπιστημίου που ορίζονται να αντιπροσωπεύσουν το Πανεπιστήμιο στο εξωτερικό. Τα επιδόματα εξωτερικού που καταβάλλονται στα πλαίσια της Αντιπροσώπευσης σε Πανεπιστήμια και άλλους Οργανισμούς, θα καταβληθούν μειωμένα κατά 5%.



### **Άρθρο 321 –Συνδρομές για Βάσεις Δεδομένων - €525.919**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει τις ετήσιες συνδρομές βάσεων δεδομένων ηλεκτρονικής μορφής για τον εμπλουτισμό της Βιβλιοθήκης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και συναφή εργαλεία για τη διαχείριση και αξιοποίηση τους. Μέρος των συνδρομών που εμπίπτουν στα πλαίσια αυτού του άρθρου, προπληρώνονται από τον προϋπολογισμό του κάθε έτους για το επόμενο έτος, προκειμένου να παραχωρούνται προς το Πανεπιστήμιο σχετικές εκπτώσεις και άλλα οφέλη. Αφορά συνδρομές βάσεων δεδομένων που έχουν συγκεκριμένη διάρκεια χρήσης και δεν αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Πανεπιστημίου.

### **Άρθρο 322 –Υποτροφίες και Βραβεία - €279.700**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει υποτροφίες και βραβεία που αναμένεται να δοθούν σε φοιτητές του Πανεπιστημίου. Σημαντικός αριθμός υποτροφιών δίδεται σε μεταπτυχιακούς φοιτητές με κοινωνικο-οικονομικά κριτήρια. Από την πρόνοια του άρθρου αυτού καλύπτονται και υποτροφίες και βραβεία αριστείας. Η πρόνοια του άρθρου καλύπτεται αποκλειστικά από έσοδα μεταπτυχιακών διδασκτρων. Οι υποτροφίες και τα βραβεία ρυθμίζονται με κανόνες που εγκρίνονται από τη Σύγκλητο και επικυρώνονται από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €50.500 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

### **Άρθρο 323 – Χορηγία Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ - €81.729**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να δοθεί ως χορηγία προς το Σωματείο Ευημερίας Φοιτητών ΤΕΠΑΚ, ενισχύοντας τις προσπάθειες που καταβάλει το Σωματείο για ανακούφιση των άπορων Φοιτητών. Η χορηγία θα δίδεται από έσοδα που εισπράττει το Πανεπιστήμιο από τους φοιτητές κατόπιν σχετικής απόφασης του Συμβουλίου. Επίσης χορηγία στο Σωματείο δίδεται από τα έσοδα εκδηλώσεων που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο προς όφελος των φοιτητών.

### **Άρθρο 324 – «Στήριξη υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα» - €150.000**

Η πρόνοια αφορά την ενίσχυση της ακαδημαϊκής προσπάθειας που αποσκοπεί στη διεκδίκηση χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων σε ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα.

### **Άρθρο 325 – Καινοτομία, Μεταφορά Τεχνογνωσίας - €40.000**

Η πρόνοια αφορά δαπάνες που είναι αναγκαίες για κατάθεση και διασφάλιση δικαιωμάτων διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας (patents) για το ακαδημαϊκό προσωπικό και φοιτητές και για κάλυψη εξόδων εμπειρογνομώνων για αξιολογήσεις αιτημάτων για διπλώματα ευρεσιτεχνίας προς το πανεπιστήμιο μέσω του γραφείου καινοτομίας μεταφοράς τεχνογνωσίας.

Η πρόνοια δύναται να καλύψει και δαπάνες απαραίτητες για την βελτίωση προτάσεων που οδηγούν σε διπλώματα ευρεσιτεχνίας, καθώς και δαπάνες απαραίτητες για την εμπορική εκμετάλλευση των διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας.

### **Άρθρο 326 –Στήριξη ερευνητικών Μονάδων €0**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου προς εξωτερικούς χρηματοδότες εξωτερικών ερευνητικών προγραμμάτων για στήριξη της βιωσιμότητας ερευνητικών μονάδων.



### **Άρθρο 327– Χρηματοδότηση Δημοσιεύσεων σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων, Ανοικτής Πρόσβασης €45.000**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε για να στηρίξει τη διάχυση της γνώσης στην παγκόσμια ερευνητική κοινότητα χωρίς οικονομικούς περιορισμούς προωθώντας την ανοικτή πρόσβαση μέσω της χρηματοδότησης των εξόδων δημοσίευσης σε περιοδικά και εκδόσεις βιβλίων ανοικτής πρόσβασης βάσει εγκεκριμένης πολιτικής από τη Σύγκλητο. Δικαίωμα χρηματοδότησης από το «CUT Open Access Author Fund» έχουν όλα τα μέλη ακαδημαϊκού προσωπικού, και οι διδακτορικοί φοιτητές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου, καθώς και οι προπτυχιακοί και οι μεταπτυχιακοί φοιτητές (πλήρους ή μερικής φοίτησης), μέσω του ακαδημαϊκού προσωπικού. Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018).

### **Άρθρο 328: Έργα και Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους - €90.428**

Το άρθρο αυτό δημιουργήθηκε ως απορρέον της δέσμευσης του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για τη χρηματοδότηση Έργων και Σχεδίων συγχρηματοδοτούμενων από Κοινοτικούς πόρους, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στην περίπτωση που προκύψουν ανάγκες ή φύση των οποίων εμπίπτει σε άλλα Κεφάλαια του Προϋπολογισμού, αυτές θα καλυφθούν από τα ομώνυμα άρθρα, με μεταφορά πιστώσεων όπως προνοείται στον παρόντα Νόμο. Η πρόνοια για το 2024 περιλαμβάνει ποσά ύψους μέχρι €215.000 και μέχρι €571.429 που αφορά στην ετήσια συγχρηματοδότηση του Πανεπιστημίου στο Έργο "RISE", και στο έργο «EXCELSIOR» αντίστοιχα, του πλαισίου προγραμμάτων "TEAMING".

Η δημιουργία του άρθρου εγκρίθηκε στον περί του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμο του 2018 (Ν.39(II)/2018). Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €691.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

### **Υποομάδα 330 - Συντήρηση**

#### **Άρθρο 331 Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων- €15.200**

Η πρόνοια αυτή καλύπτει όλες τις ανάγκες που σχετίζονται με τη συντήρηση και τη λειτουργία των οχημάτων του Πανεπιστημίου όπως π.χ. τέλη έκδοσης άδειας κυκλοφορίας μηχανοκίνητων οχημάτων, καύσιμα, δαπάνες συντήρησης, επιδιορθώσεις, ασφάλεια κ.τ.λ.

#### **Άρθρο 332 – Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικών, Ηλεκτρονικών και άλλων Συστημάτων - €774.222**

Η πρόνοια αυτή γίνεται για να καλύψει όλες τις ανάγκες που έχουν σχέση με τη συντήρηση και λειτουργία του μηχανογραφικού, ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού, τις άδειες χρήσης λογισμικών και έξοδα που δεν καλύπτονται από συμφωνίες συντήρησης μηχανογραφικού εξοπλισμού και γενικά τη λειτουργία των συστημάτων του Πανεπιστημίου. Συμπεριλαμβάνει εκπαιδευτικά προγράμματα για σκοπούς υποστήριξης των συστημάτων. Η πρόνοια αυτή αφορά επίσης την αγορά αναλωσίμων ειδών μηχανογραφικού εξοπλισμού και την κάλυψη συμβολαίων συντήρησης τηλεπικοινωνιακού και δικτυακού εξοπλισμού και άλλων λειτουργικών εξόδων. Καλύπτει επίσης δαπάνες για την δικτυακή υποδομή του Πανεπιστημίου. Δαπάνες που αφορούν τη λειτουργία εκτυπωτικών, φωτοτυπικών και μηχανών περιφερειακής υποστήριξης (π.χ. μελάνι και συνδετήρες για φωτοτυπικές και εκτυπωτικές μηχανές, για τηλεομοιότυπα, για εκτυπωτές κ.τ.λ.) καλύπτονται επίσης από την πρόνοια του άρθρου



αυτού. Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται και στην πλήρη λειτουργία του κτιρίου Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €350.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 333 – Συντήρηση και Λειτουργία Κτηρίων, Χώρων & Γενικού Εξοπλισμού - €243.660**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης γενικού εξοπλισμού (επίπλων, κινητών μηχανημάτων, συσκευών κλπ), κτηριακών εγκαταστάσεων (οροφής, θυρών, πατωμάτων, υδραυλικών εγκαταστάσεων, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών εγκαταστάσεων, εγκαταστάσεων κλιματισμού, τοίχων αντιστήριξης, περιτοιχισμάτων κλπ), υφιστάμενων κήπων και νέων εγκαταστάσεων, καθώς και την καταβολή σχετικών κοινοχρήστων τελών για τα ενοικιαζόμενα κτήρια. Η πρόνοια αυτή καλύπτει επίσης έξοδα μεταφοράς υλικών και αγαθών μεταξύ των διαφόρων κτηριακών εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και άλλων χώρων για σκοπούς λειτουργίας του Πανεπιστημίου. Η αύξηση στην πρόνοια του άρθρου οφείλεται και στην πλήρη λειτουργία του κτιρίου Διοίκησης Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €200.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 334 – Συντήρηση Εξοπλισμού Εργαστηρίων- € 160.450**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει το κόστος που απαιτείται για τη διασφάλιση της συντήρησης και επιδιόρθωσης του εξοπλισμού των εργαστηρίων. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €150.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 339 – Διάφορα - €10**

Η πρόνοια αυτή είναι ενδεικτική, και εάν προκύψει ανάγκη θα μεταφερθούν πιστώσεις όπως ορίζει ο Νόμος. Το άρθρο προορίζεται να καλύψει διάφορες δαπάνες συντήρησης που δεν εμπίπτουν στα άρθρα 331 - 334.

#### **Υποομάδα 340 – Γενικά Διαχειριστικά Έξοδα**

#### **Άρθρο 341 – Ελεγκτικά Δικαιώματα- € 19.900**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τα δικαιώματα που απορρέουν από τη διεκπεραίωση του λογιστικού, οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, που διεξάγεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή από ιδιώτες ανεξάρτητους ελεγκτικούς οίκους, που επιλέγονται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον σκοπό αυτό.

#### **Άρθρο 342 – Νομικά Έξοδα - € 50.000**



Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει τα νομικά έξοδα ανάθεσης νομικών γνωματεύσεων ή μίσθωσης υπηρεσιών δικηγόρων του ιδιωτικού τομέα και τυχόν καταβολή δικαστικών εξόδων που επιβάλλονται με οφειλέτη το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου που αφορούν είτε θέματα προσωπικού είτε θέματα δημοσίων συμβάσεων, είτε θέματα κτιρίων, είτε άλλα θέματα. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €50.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 343 – Επιμόρφωση και Μετεκπαίδευση Διοικητικού Προσωπικού και συμμετοχή του σε Συνέδρια- €65.000**

Το άρθρο αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης του Διοικητικού Προσωπικού στο εξωτερικό. Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα εγγραφής/συμμετοχής, το αεροπορικό εισιτήριο οικονομικής θέσης, το ημερήσιο επίδομα (καθορίζεται με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών), τα μεταφορικά από και προς τα αεροδρόμια στην Κύπρο και στη χώρα προορισμού. Τα επιδόματα θα καταβληθούν μειωμένα κατά 15% για το 2023, σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών ημ. 16.06.2014 και Αρ. Φακ. Υ.Ο.10.04.001. Το Πανεπιστήμιο θεωρεί πολύ σημαντικό τη συνεχή επένδυση στο προσωπικό του μέσα από τη συνεχή εκπαίδευση. Σημαντικό μέρος της δαπάνης αυτής χρηματοδοτείται από την ΑΝΑΔ

#### **Άρθρο 344 – Έξοδα Εξετάσεων - €30.000**

Η πρόνοια αυτή καλύπτει τα έξοδα διαφόρων εξετάσεων που αφορούν την πρόσληψη Διοικητικού και Άλλου προσωπικού. Το ΤΕΠΑΚ ανταποκρινόμενο στις υποδείξεις του Υπουργείου Οικονομικών για συγκράτηση δαπανών, περιέλαβε πρόνοια χαμηλότερη κατά €30.000 των αναμενόμενων δαπανών, με την κατανόηση ότι στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η μεταφορά εξοικονομήσεων από άλλα άρθρα της Ομάδας Δαπανών 300 "Διαχειριστικές Δαπάνες" προς ενίσχυση του άρθρου, θα ζητηθεί η έγκριση Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού.

#### **Άρθρο 345 – Επίσημες Τελετές και Άλλες Εκδηλώσεις - €89.334**

Το ποσό αυτό προορίζεται να καλύψει δαπάνες για τις διάφορες πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου όπως δημόσιες διαλέξεις, τελετές αποφοίτησης και πολιτιστικές εκδηλώσεις. Η πρόνοια αυτή δύναται να καλύψει επίσης δαπάνες συνεισφορές του Πανεπιστημίου για εκδηλώσεις που οργανώνονται από άλλους φορείς και το Πανεπιστήμιο είναι συνδιοργανωτής. Η πρόνοια καλύπτει όλες τις συναφείς διαχειριστικές δαπάνες για την πραγματοποίηση των εκδηλώσεων, όπως: έξοδα προβολής, διαφημιστικό υλικό, προσκλήσεις, υπηρεσίες επισιτισμού, κλπ. Σημειώνεται ότι δαπάνες που αφορούν σε εκδόσεις ή δημοσιότητα και προβολή του Πανεπιστημίου και δεν αναφέρονται σε συγκεκριμένη εκδήλωση, καλύπτονται από τα αντίστοιχα άρθρα των λειτουργικών δαπανών (2/217 «Δημοσιεύσεις, Δημοσιότητα, Διαφημίσεις και Προβολής» και 2/218 « Εκδόσεις»).

#### **Άρθρο 346 - Δικαιώματα Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων, Μελέτες, Υπηρεσίες - € 74.390**

Η πρόνοια αυτή αφορά την αγορά Συμβουλευτικών και άλλων Υπηρεσιών για τις ανάγκες του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου. Το ποσό καλύπτει επίσης έξοδα των Εμπειρογνομόνων / Συμβούλων όπως η αξία του αεροπορικού εισιτηρίου (οικονομική θέση), τα μεταφορικά προς και από τα αεροδρόμια, έξοδα διαμονής και διατροφής. Η πρόνοια για έτος 2024 περιλαμβάνει δικαιώματα εμπειρογνομόνων για διεξαγωγή ελέγχου των ερευνητικών προγραμμάτων, δικαιώματα εμπειρογνομόνων για εκπόνηση μελέτης για καταγραφή κινδύνων, καθώς και δικαιώματα



## ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

ΘΕΜΑ	ΣΥΣΤΑΣΗ	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΝΑΙ/ΟΧΙ)	ΣΚΟΛΙΑ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ		ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ
				ΚΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ)	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	
1	Οικονομικές καταστάσεις		Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου μέχρι το έτος 2021, έχουν ετοιμαστεί και είναι σε εξέλιξη ο έλεγχος τους από τους διορισμένους ιδιώτες Ελεγκτές. Οι οικονομικές καταστάσεις του έτους 2022 αναμένεται επίσης να υποβληθούν στην Ελεγκτική Υπηρεσία εντός του έτους 2023.	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	Μαρία Τέλλου	ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 25002214
2	Ελεγχος Οικονομικών καταστάσεων (β) Αποθέματα αναλωσίμων	ΝΑΙ	Την εθύλη για την παραγωγή των αναλωσίμων αναλαμβάνει ο εφοιοδοτημένος Ελέγχων Λειτουργός του αντίστοιχου κανόλιου ανάλογα με το είδος και λόγω της εξειδίκευσής του αναλώσιμου (π.χ. Πρόεδροι Αναδιδματιών Τμημάτων, Προϊστάμενοι Διοικητικών Υπηρεσιών κ.λ.π.). Από το έτος 2021, με την ενίσχυση της στελέχωσης του Τομέα Συμβάσεων με Ανώτερη Λειτουργία, τροποποιήθηκαν οι διαδικασίες για βελτιστοποίηση των ομαδοποιημένων διαγωνισμών και ήδη το Πανεπιστήμιο προχωρά στην αγορά του μεγαλύτερου όγκου αναλωσίμων, μέσω ομαδοποιημένων διαγωνισμών.  Για το θέμα των αποθεμάτων των αναλωσίμων προγραμματίζεται συντονισμός μεταξύ των εμπλεκόμενων οντοτήτων για δημιουργία μητρώου/καταστάσεων με τα αποθέματα αναλωσίμων, κάθε οντότητας.		Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας - Ζωή Χατζηπατείου (για γενικά αναλώσιμα / αναλώσιμα αποθήκη) Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας - Φίλιππος Φιλίππου (για αναλώσιμα ηλεκτρονικού εξοπλισμού) Ακαδημασικά Τμήματα / Εργαστήρια (για αναλώσιμα Τμημάτων / Εργαστηρίων)	ΥΔΠ - 250023594  ΥΣΠΤ - 25002305
(ii) Έκθεση Γενικού Ελεγκτή της Δημοκρατίας για το έτος 2009	Το Πανεπιστήμιο πρέπει να μελετήσει σοβαρά τα ευρήματα της Έκθεσης του Γενικού Ελεγκτή για το 2009 και να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες όπως ώστε να εφαρμοστούν οι εισηγήσεις του Γενικού Ελεγκτή.	ΝΑΙ	Η μόνη παρατήρηση στην έκθεση του 2009 αφορά τη διαδικασία ενοικίασης κτηρίων. Το Πανεπιστήμιο για κάθε νέα ενοίκηση, προχωρεί με πρόσκληση δήλωσης ενδιαφέροντος με βάση τις διαδικασίες του Δημόσιου Τομέα και πάντα μέσω του Γραφείου Προσφορών. Γενικά και ως πάγια αρχή, το Πανεπιστήμιο λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα ευρήματα και τις παρατηρήσεις του Γενικού Ελεγκτή για θέματα που το αφορούν και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για συμμόρφωση.	Σε συνεχή βάση	Συμβούλιο, Προστιανές Αρχές και αρμόδιες Υπηρεσίες	25002480
(iii) Περιουσιακά στοιχεία	Το Πανεπιστήμιο πρέπει να προβεί σε ενέργειες για την απαράφθ όλων των περιουσιακών στοιχείων και τη συμβίλωσή τους με το μητρώο περιουσιακών στοιχείων και με την κατάσταση περιουσιακών στοιχείων του Νομιστηρίου.	ΝΑΙ	Το Πανεπιστήμιο διενεργεί λεπτομερείς μητρώα για τα πάντα που αγοράστηκαν και που δωρήθηκαν, από την έναρξη της λειτουργίας του. Σε όλη αφορά την απογραφή τους, προγραμματίζεται στο μεσοπρόθεσμο μέλλον η εφαρμογή ενός αποκεντρωμένου μοντέλου απογραφής και ελέγχου των περιουσιακών στοιχείων, σε συνεργασία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Δεν τέθηκε μέχρι στιγμής χρονοδιάγραμμα	Συντονισμός από Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας και Υπηρεσία Οικονομικών σε συνεργασία με εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Ζωή) Κατέβασολόγος και Έταβω Θεοδώρου	25002394 25002077
(iv) Φ.Π.Α.	Το λογιστήριο πρέπει να βεβαιωθεί ότι ο λογιστικός χειρισμός που εφαρμόζεται είναι ο ενδεδειγμένος.	ΝΑΙ	Από τον Ιούλιο του 2013 εφαρμόζεται ο ενδεδειγμένος λογιστικός χειρισμός.	Εφαρμόζεται ήδη	Μαρία Τέλλου	25002214



ΕΚΘΕΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ/ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΓΙΑ ΤΟ 2015

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ**

ΘΕΜΑ	ΣΥΣΤΑΣΗ	ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ [ΝΑΙ/ΟΧΙ]	ΣΧΟΛΙΑ	ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ		ΑΡΜΟΔΙΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
				ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	
(i) Εγκυρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών	Να δημιουργηθεί (και διατηρηθεί επικαιροποιημένο), το συντομότερο δυνατόν, ενισχυμένο εγκυρίδιο Οικονομικών Διαδικασιών.	ΝΑΙ	Η Υπηρεσία Οικονομικών του Πανεπιστημίου έχει συγκεντρώσει σε ειδικό κωδ. φάκελο στο δίκτυο του Πανεπιστημίου το Νομοθετικό Πλαίσιο για τη Λογιστική και Δημοσιονομική Διαχείριση, καθώς και τις συγκεκριμένες πολιτικές, νομοθεσίες και εγκυκλίους που σχετίζονται με πρόγραμμα. Η σύσταση περί δημιουργίας εγκυρίδιου Οικονομικών Διαδικασιών βρίσκεται σε πορεία υλοποίησης.	Υπηρεσία Οικονομικών (Μαρία Τέλλου) σε συνεργασία με όλες τις εμπλεκόμενες Υπηρεσίες	25002214		
(ii) Οικονομικές καταστάσεις	Οι οικονομικές καταστάσεις πρέπει να επικαιροτώνται έγκαιρα, ώστε να υπάρχει έγκαιρη ενημέρωση του Συμβουλίου, έτσι ώστε να ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα σχετικά με τις οικονομικές διαδικασίες ή κενά που τυχόν θα παρατηρηθούν.	ΝΑΙ	Οι οικονομικές καταστάσεις του Πανεπιστημίου μέχρι το έτος 2021 έχουν ετοιμαστεί και είναι σε εξέλιξη ο έλεγχος τους από τους διορισμένους ιδιώτες Ελεγκτές. Οι οικονομικές καταστάσεις του έτους 2022 παραμένει επίσης να υποβληθούν για έλεγχο εντός του έτους 2023.	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	Μαρία Τέλλου	25002214	
(iii) Συνυποβλημένα μέτρα	Να δημιουργηθεί ένα πλήρες αρχείο συνυποβλημένων μετρών. Αυτό θα βοηθήσει να γίνουν οι σωστές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα.	ΝΑΙ	Όλα τα εξωτερικά μέλη του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου έχουν υπογράψει εκπαιδευτική δήλωση σύμφωνα με τις προνοίες του άρθρου 3 του περί συμμόρφωσης προς την παροχή των καθήκοντων ορισμένων εξωτερικών μελών της Διοικητικής Ορισμένων Επαγγελματιών και άλλων συναφών δραστηριοτήτων τους Νόμου του 2008 και 2014. Σε περίπτωση που διαφαίνεται η ύπαρξη συνυποβλημένων μετρών, αυτή θα καταγράφεται στο αρχείο.	—	Συμβούλιο	25002480	
3 Αποκοπή φόρου εισοδήματος από εισοδήματα	Λημάνετα από το ΤΕΠΑΚ η ενημέρωση της Υπηρεσίας μας για τα αποσπασμάτα της συνωνυμής του με τον Εφόρο Φορολογίας, καθώς και τον τρόπο ρεβάρισής του θέματος.	ΝΑΙ	Από το έτος 2018, αποσπάζεται κανονικά ο Φόρος από τα εισοδήματα οριστικών του Ενεταγμένου Ασθενήτικού Προσωπικού. Το Πανεπιστήμιο έχει δοκιμάσει όλες τις σχετικές οφειλές προς το Τμήμα Φορολογίας.	Εφαρμόζεται ήδη / Έγινε συμμόρφωση	Πρωτότυπος, ΛΔΟ και ΥΟΙΚ	25002538	
4 Καταγγελλίες εναντίον του ΤΕΠΑΚ και μελών του εκπαιδευτικού προσωπικού που ΤΕΠΑΚ για καταγωγή θέσεων, επίσης, σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού	Οι καταγγελλίες να διευκρινισθούν το συντομότερο, να ληφθούν τα μέτρα που τυχόν υπάρχουν, όπως και να ενημερωθεί η Υπηρεσία μας σχετικά.	ΝΑΙ	Οι καταγγελλίες έχουν αποσυρθεί προτού εξετασθούν από την Επικρατή Πειθαρχικού Ελέγχου και έχει ενημερωθεί σχετικά η Ελεγκτική Υπηρεσία με επιστολή του Πρωταυτή με ημερ. 17.07.2023.	—	Πρωταυτής	25002538	
5 Ερευνητικά προγράμματα τα οποία χειρίστηκε διοικητικός Λειτουργός του ΤΕΠΑΚ	Η Υπηρεσία μας αναμένει ενημέρωση για τα αποσπασμάτα της διερεύνησης του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για τυχόν διαπάραξη ποινικών διαδικασιών, καθώς και από το ΤΕΠΑΚ για τα αποσπασμάτα της παθολογικής έρευνας και εξωτερικού τρευνώντα λειτουργού.	ΝΑΙ	Για τη συγκεκριμένη υπόθεση έχει ληφθεί απόφαση δικαστηρίου.	—	—	—	



## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

## Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

1 Οργανωσιακές Αξίες & Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη		
"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη."		
1.1	Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό.	
	Ερώτημα	Ναι / Όχι
	Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών;	Ναι
	Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια;	Ναι
	Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό;	Ναι
	Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων;	Ναι
1.2	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους.	
	Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού;	Ναι
	Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ;	Ναι



			Έκδοση εγκυκλίων από ΔΔΟ για διαδικασίες Πανεπιστημίου
	Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών;	Ναι	Ναι. Μεικτή Επιτροπή Προσωπικού Εκπροσώπηση Μελών Ακαδημαϊκού Προσωπικού, Διοικητικού Προσωπικού και Φοιτητών σε Σώματα του Πανεπιστημίου



2 Όραμα, Αποστολή & Στρατηγική			
<p><i>“Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα.”</i></p>			
2.1	Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	
	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)		
	Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού;	Ναι	Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου
	Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίξουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού;		Στον στρατηγικό προγραμματισμό υπάρχουν συγκεκριμένοι πυλώνες και δράσεις προς επίτευξη του οράματος και της αποστολής.
	Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες;	Ναι	Ναι: Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ;	Ναι	Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου 2023-2030, εγκεκριμένος από το Συμβούλιο. Υπάρχει πρόνοια για τριμηνιαία αξιολόγηση των στόχων, των δράσεων, του χρονοδιαγράμματος υλοποίησης καθώς και των δεικτών απόδοσης του Στρατηγικού Σχεδιασμού, ενώπιον του Συμβουλίου.
	Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη;	Ναι	Ναι: Κοινοποίηση Στρατηγικού Σχεδιασμού Πανεπιστημίου στα Μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας
	Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται;		Κάθε 6 μήνες αξιολογείται η πορεία υλοποίησης των στρατηγικών πλάνων των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.
	Έχουν καθοριστεί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της πρόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού;	Ναι	Ναι: Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου που περιλαμβάνει Δείκτες Απόδοσης
2.2	Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδια και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική.		
	Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους;		Τα στρατηγικά πλάνα των διοικητικών υπηρεσιών του Πανεπιστημίου.
	Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή;	Ναι	Ναι: Ετήσιος Προϋπολογισμός Πανεπιστημίου
	Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης;	Όχι	Υπάρχει διαρκής επικοινωνία με το ΥΠΠΑΝ για την επαρκή χρηματοδότηση του Πανεπιστημίου.



<b>3 Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του</b>			
<i>"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του."</i>			
3.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να υλοποιήσει τη στρατηγική του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	
	Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ;	Ναι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή;	Ναι	Ναι: Σχέδιο Υπηρεσίας Διευθυντή, Ο Περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμος
	Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού;	Ναι	Ναι: Περί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ Κανονισμοί, Αποφάσεις Συμβουλίου
	Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών;	Ναι	Ναι: Εγκεκριμένα Οργανογράμματα Πανεπιστημίου, Σχέδια Υπηρεσίας Διοικητικού προσωπικού, Πολιτικές και Εγκύκλιοι.
	Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
3.2	Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό.		
	Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)
	Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό.		
	Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών;	Ναι	Ναι: Κανονισμοί Διοικητικού Προσωπικού ΠΚ, Περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος, Κανονισμοί του Πανεπιστημίου Κύπρου για Ακαδημαϊκό Προσωπικό (1990-2018), Κανονισμοί για Εκλογή, Αξιολόγηση και Ανέλιξη Ακαδημαϊκού Προσωπικού (Κ.Δ.Π 36/96, 145/01,65/2015)



			ψηφιακή αναβάθμιση και διακυβέρνηση υιοθετώντας νέες τεχνολογίες/ συστήματα/ πρακτικές. (e-payments, e-signature κ.λπ.)
	<p>Ασκή το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς;</p>		<p>Η εποπτεία επιτυγχάνεται μέσω της Υπηρεσίας Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας και της Συγκλητικής Επιτροπής Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Συστημάτων Πληροφορικής. Επίσης, έχει εγκριθεί Πολιτική Ασφάλειας, Σχέδιο Ασφάλειας για θέματα Πληροφοριών και Προσωπικών Δεδομένων</p> <p>Βρίσκεται εν εξελίξει διαδικασία για προσφορά σε θέματα ασφάλειας, κυβερνοασφάλειας</p>

<b>4 Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου</b>			
<i>"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής του Οργανισμού."</i>			
4.1	Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους;	Ναι	Ναι: Τομέας Εσωτερικού Ελέγχου, Υποβολή Κατάστασης Δημοσιονομικών Κινδύνων στο Υπουργείο Οικονομικών
	Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου;		Υπάρχει η Επιτροπή Ελέγχου του Συμβουλίου και η Επιτροπή Διαχείρισης Κρίσεων η οποία ενεργοποιείται σε ad hoc βάση, με απόφαση της ηγεσίας (π.χ. διαχείριση της πανδημίας).
	Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή;	Ναι	Επικεφαλής της διαχείρισης κινδύνων είναι η ηγεσία του Πανεπιστημίου. Το Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει τον Τομέα Εσωτερικού Ελέγχου να προχωρήσει με προκήρυξη προσφορών για «Ολοκληρωμένη Μελέτη Ανάλυσης και Διαχείρισης Κινδύνων (Enterprise Risk Management Framework) για το σύνολο των λειτουργιών του Πανεπιστημίου»
	Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου;	Ναι	Ναι: Επιτροπή Ελέγχου
	Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ;	Ναι	Ναι: Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων
	Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ;		Τόσο η Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων όσο και οι κατά καιρούς εκθέσεις της Επιτροπής Ελέγχου και του Εσωτερικού Ελεγκτή, εξετάζονται από το Συμβούλιο και



			λαμβάνονται τα ανάλογα διορθωτικά μέτρα.
	Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους;	Ναι	Ναι: Ετήσια Ενημέρωση Συμβουλίου για Κατάσταση Δημοσιονομικών Κινδύνων

5 Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων			
	"Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων."		
5.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρεη να λογοδοτεί αναλόγως.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιεσδήποτε διαφορές μεταξύ των δύο;		Το Συμβούλιο και η Σύγκλητος εξετάζουν σε μηνιαία βάση την απορρόφηση του προϋπολογισμού και την υλοποίηση των προγραμματισμένων δράσεων. Τυχόν αποκλίσεις, παρουσιάζονται ενώπιον των αρμόδιων σωμάτων με την κατάλληλη τεκμηρίωση.
	Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του;	Ναι	Ναι: Υποβολή θεμάτων και σημειωμάτων/ παραρτημάτων πριν τη Συνεδρία του Συμβουλίου, Καταρτισμός Ημερήσιας Διάταξης
	Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων;	Ναι	Ναι: Πρακτικά Συμβουλίου, Συγκλήτου και Πρυτανικού Συμβουλίου, καθώς και Επιτροπών Συμβουλίου και Συγκλήτου
	Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ;	Ναι	Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου
	Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων;	Ναι	Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους
	Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους;	Ναι	Ναι: Νομικές Γνωματεύσεις από εξωτερικούς και εσωτερικούς νομικούς συμβούλους
	Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη	Ναι	Ναι: Ιστοσελίδα Πανεπιστημίου, Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε κρατικές υπηρεσίες/ Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (Ελεγκτική Υπηρεσία), Έκθεση Πεπραγμένων Πανεπιστημίου



	διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου;		
	Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης;	Ναι	Ναι: Αποστολή εκθέσεων/ καταστάσεων σε ΥΠΠΑΝ, ΥΠΟΙΚ και Ανεξάρτητους Αξιωματούχους (π.χ. Ελεγκτική Υπηρεσία)
	Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας;	Ναι	Ναι: Υποβολή Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, Έντυπο Συμμόρφωσης με Συστάσεις Γενικού Ελεγκτή, Έκθεση Δημοσιονομικών Κινδύνων, Εκθέσεις/ ενημερώσεις κατόπιν αιτήματος Κρατικών Υπηρεσιών/ Ανεξάρτητων Αξιωματούχων
<b>6</b>	<b>Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου</b>		
	<i>"Το ΔΣ αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα."</i>		
6.1	Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ;		Υπάρχει νομικά θεσμοθετημένη διαδικασία για την εισήγηση εκ μέρους της Συγκλήτου για τον διορισμό Προέδρου και Αντιπροέδρου του Συμβουλίου. Πέραν των μελών του Συμβουλίου που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, η Σύγκλητος διορίζει άλλα 3 εξωτερικά μέλη, το προφίλ των οποίων ανταποκρίνεται στις ανάγκες του Πανεπιστημίου.
	Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του;		Ο νόμος του Πανεπιστημίου καθορίζει τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου του Πανεπιστημίου και του Προέδρου του.
	Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται;		
	Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων;	Ναι	Ναι: Σύνθεση Συμβουλίου βάσει Νόμου Πανεπιστημίου (10 εξωτερικά Μέλη, Πρύτανης και Αντιπρυτάνεις, 5 Ακαδημαϊκά Μέλη, Εκπρόσωπος Διοικητικού Προσωπικού, Εκπρόσωπος Φοιτητών, συμμετοχή ΔΔΟ ως Γραμματέας)
	Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους;	Ναι	Ναι: Συμμετοχή στις Συνεδρίες του Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και σε ad hoc Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας
	Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ;	Ναι	Ναι: Σύσταση Επιτροπών και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου



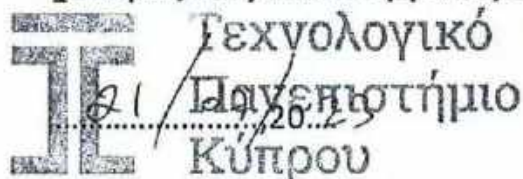
			<a href="https://www.cut.ac.cy/university/administration/board/board-committees/">https://www.cut.ac.cy/university/administration/board/board-committees/</a>
	Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής;	Ναι	Το Συμβούλιο απαρτίζεται από Μέλη, με έντονη κοινωνική δράση και εμπειρία. Αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένα επαγγέλματα όπως λογιστές, νομικοί, εκπαιδευτικοί, οικονομολόγοι, ιατροί κ.ά.
	Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν;	Ναι	Ναι: Ανάρτηση Όρων Εντολής Επιτροπών Συμβουλίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου: <a href="https://www.cut.ac.cy/university/legislation/oroi-entolis/">https://www.cut.ac.cy/university/legislation/oroi-entolis/</a>
	Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη;	Ναι	Ναι. Παρέχεται διοικητική υποστήριξη για τις συνεδρίες όλων των Επιτροπών του Συμβουλίου
	Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ;	Ναι	Ναι: Υποβολή σημειωμάτων από Επιτροπές βάσει της καθορισμένης διαδικασίας του Συμβουλίου
	Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί;	Ναι	Ναι: Νόμος Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου
	Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται;	Ναι	Ναι: Αποστολή σχετικής Νομοθεσίας και Κανονισμών στα νέα Μέλη Συμβουλίου
6.2	Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης.		
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού;	Ναι	Ναι: Ανάρτηση Πολιτικών και Διαδικασιών Πανεπιστημίου στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση;		Οι εκάστοτε πολιτικές που αποφασίζονται από τα Όργανα Διοίκησης είναι συμπληρωματικές της νομοθεσίας του Πανεπιστημίου (Νόμου και Κανονισμών), και ρυθμίζουν το πλαίσιο δράσης της Διεύθυνσης.
	Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του;	Ναι	Ναι: Μέσω των Επιτροπών του
6.3	Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο.		
	Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ;	Ναι	
	Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες;	Όχι	
	Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να	Ναι	Ναι: Ημερήσια Διάταξη Συνεδρίας Συμβουλίου και τήρηση Πρακτικών



	περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση;		
	Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων;	Ναι	Ναι: Η Διεύθυνση (Πρύτανης, Αντιπρυτάνεις, Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών) μετέχουν στις συνεδρίες του Συμβουλίου
	Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ;	Ναι	Ναι. Επικύρωση πρακτικών κατά την επόμενη συνεδρία του Συμβουλίου και ανάρτηση τους στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου: <a href="https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/board-minutes/">https://www.cut.ac.cy/university/administration/minutes/board-minutes/</a>
6.4	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων.		
	Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση;	Όχι	Τα μέλη του Συμβουλίου υποβάλλουν σε ετήσια βάση υπεύθυνη δήλωση περί ασυμβίβαστου, προς τη γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου (προς τριμελές Συμβούλιο).
	Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης;	Ναι	Ναι: Λεπτομερής καταγραφή πρακτικών συνεδριών Συμβουλίου και Επιτροπών του
	Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά;	Όχι	
	Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης;	Όχι	



(Όνομα / Λογότυπο Οργανισμού)



### Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του/της (ΕΛΛΑΔΙΚΗ ΠΡΟΣΦΙΤΕΡΙΑ ΚΑΙ ΚΑΡΤΕΡΑ) (Όνομα Οργανισμού), σε σχέση με το έτος 2022 (προηγούμενο έτος) έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Παρατηρήσεις Προέδρου όσο αφορά τις προκλήσεις και τους τρόπους αντιμετώπισής τους, τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης και τις περιοχές επικέντρωσης για την περίοδο που ακολουθεί ως προς την εφαρμογή του Κώδικα:



Τεχνολογικό  
Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

 (Υπογραφή)  
(Όνοματεπώνυμο),

Πρόεδρος





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 07.15.001.003.001  
Τηλ.: 22601165  
Φαξ: 22602746  
E-mail: [ahadjjianni@mof.gov.cy](mailto:ahadjjianni@mof.gov.cy)

**ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ – ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΟΜΟΙΟΥΤΥΠΟ**

8 Δεκεμβρίου, 2023

Γενική Διευθύντρια  
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

**Θέμα: Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2024 και ΜΔΠ 2024-2026**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 07.15.005.004.004 και ημερ. 23 Αυγούστου 2023, σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού (Π/Υ) του ΤΕΠΑΚ για το έτος 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026 στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) και ακολούθως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, χωρίς επαναφορά στο Υπουργείο Οικονομικών (ΥΠΟΙΚ) νοουμένου ότι:

α) θα ενσωματωθούν οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως αναφέρονται στην επιστολή του με αρ. φακ. 10.01.013.001 και ημερ. 17 Νοεμβρίου 2023, η οποία επισυνάπτεται,


β) οι πρόνοιες της κρατικής χορηγίας για την τριετία 2024 – 2026 θα μειωθούν κατά €3,8εκ. (2024), €14,4εκ. (2025) και €16,3εκ. (2026), ώστε να συνάδουν με τις αντίστοιχες πρόνοιες της κρατικής χορηγίας προς το ΤΕΠΑΚ όπως παρουσιάζονται στο Νομοσχέδιο του κρατικού Π/Υ για το 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026, το οποίο έχει κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων, και

γ) θα γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων, αφού υλοποιηθούν οι πιο πάνω παρατηρήσεις έτσι ώστε ο Π/Υ του ΤΕΠΑΚ να συνεχίσει να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2024–2026.

2. Πρόσθετα επισημαίνεται ότι, δεν έχει υποβληθεί Έκθεση Διαχείρισης Κινδύνων του ΤΕΠΑΚ, για ενημέρωση του ΥΣ ή ακόμη και για υιοθέτηση μέτρων αν απαιτείται, βάσει των εγκυκλίων του ΥΠΟΙΚ με αρ. φακ. 10.04.001 και ημερ. 4/5/2020 και 16/11/2020. Επίσης αναφέρεται ότι, το άρθρο δαπανών 113 «Αντιμισθία Αποσπασμένων Διοικητικού Προσωπικού» θα πρέπει να μεταφερθεί από την ομάδα «Τρέχουσες Δαπάνες» στην ομάδα «Λειτουργικές Δαπάνες», κατ' αναλογία κατανομής δαπανών στον κρατικό Π/Υ, εφόσον η αντιμισθία θεωρείται σύμβαση υπηρεσιών. Εν κατακλείδι σε σχέση με το Δελτίο Δαπανών αναφέρεται ότι, στην 4η στήλη είναι πλεονασματική η αναφορά σε αρχικό και συμπληρωματικό Π/Υ για το 2023, οι αναφορές σε «Νέο Άρθρο» στις «Λεπτομέρειες



Δαπανών» θα πρέπει να διαγραφούν εφόσον υπάρχουν οι αντίστοιχες αναφορές στις «Επεξηγήσεις», τα άρθρα δαπανών με μηδενικές πρόνοιες θα πρέπει να διαγραφούν ή να περιληφθούν συμβολικές πρόνοιες όπου χρειάζεται, και τα εδάφια θέσεων με μηδενικές εγκεκριμένες θέσεις τόσο για το 2023 όσο και για το 2024 θα πρέπει να διαγραφούν.

  
(Αγγελική Κατσηγιάννη)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ✓





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Διεύθυνση Προϋπολογισμού  
και Δημοσιονομικού Ελέγχου



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.013.001  
Αρ.Τηλ.: 22601525  
Αρ.Φαξ: 22602763  
E-mail: [mkitromili@papd.mof.gov.cy](mailto:mkitromili@papd.mof.gov.cy)

Ημερ.: 17 Νοεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών,

**Θέμα: Προϋπολογισμός Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το έτος 2024**

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή της Γενικής Διευθύντριας Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) με αρ. φακ. 07.15.005.004.004 και ημερ. 23.08.2023, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του Οργανισμού για το έτος 2024, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1738 και ημερ. 30.06.2023, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων/ Κρατικών Οργανισμών για το 2024 και ως εκ τούτου το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

α) Το άρθρο 8(3)(δ), να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

β) Στην επιφύλαξη του άρθρου 8(3)(ε) να διαγραφεί η λέξη περαιτέρω. Επίσης, να προστεθεί στο τέλος της επιφύλαξης η ακόλουθη πρόταση:

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνο για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

γ) Να προστεθεί το άρθρο 8(3)(στ) ως ακολούθως:

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται/εκλέγεται σε μόνιμη θέση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμφηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στους περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμους του 2014 έως 2017, όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (N82(II)/2022).

δ) Το άρθρο 9 να διαγραφεί. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι οι πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων 2013 έως 2017, παραμένουν σε ισχύ.

ε) Στο άρθρο 10 να αντικατασταθεί ο πλαγιότιτλος ως ακολούθως: «Απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, ωρομίσθιου προσωπικού και οποιασδήποτε άλλης κατηγορίας προσωπικού για κάλυψη έκτακτων ή εποχικών αναγκών»

στ) Στο άρθρο 10(1), να διαγραφεί η δεύτερη επιφύλαξη, δεδομένου ότι παρέχει τη δυνατότητα στο ΤΕΠΑΚ, να εργοδοτεί, χωρίς περιορισμούς, εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου. Αντί αυτής, το ΤΕΠΑΚ δύναται να περιλάβει ως δεύτερη επιφύλαξη την ακόλουθη:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας νοουμένου ότι:



- i. τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα
- ii. θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης
- iii. οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026 και
- iv. έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών

ζ) Το άρθρο 10(5) να διαγραφεί.

η) Το άρθρο 16 να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

16.-(1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσικλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης

θ) Στη Σημείωση 10 – Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, το ποσοστό να αλλάξει από 10% σε 5% και τα αντίστοιχα ποσά από €4.613 σε €4.870 και από €3.075 σε €3.246.

ι) Η Σημείωση 14 – Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

14. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη υπολογισμού της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

- i. Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.
- ii. Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής



ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

κ) Στη Σημείωση 15 – Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, στο τέλος πριν την τελεία να προστεθεί η φράση: όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.

λ) Μετά τη Σημείωση 20(δ) - Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, να προστεθούν τα πιο κάτω:

Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας μειώνεται κατά 7,5%.

Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/ αποζημιώσεις, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες μειώνονται κατά 7,5% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/ αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7.5% συνολικά.

μ) Στη Σημείωση 20(ζ) - Αποδοχές Ακαδημαϊκού, Διοικητικού, Ακαδημαϊκού (Εντεταγμένου) και Άλλου Προσωπικού, στο τέλος να προστεθεί η φράση: «Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.»

ν) Στον Πίνακα Δελτίο Δαπανών, να περιληφθούν νέα άρθρα ώστε να διαχωριστούν τα επιδόματα φιλοξενίας που καταβάλλονται στον Πρύτανη, στους Αντιπρυτάνεις και Διευθυντή

ξ) Θα πρέπει να αφαιρεθεί το σύνολο των πιστώσεων για επίδομα απουσίας εκτός έδρας (€10.000), ενώ η δαπάνη για οδοιπορικά θα πρέπει να περιοριστεί σε αυτήν που αφορά το προσωπικό του ΑΞΙΚ που μεταφέρθηκε στο ΤΕΠΑΚ

3. Σε σχέση με τις πρόνοιες της παραγράφου 19 της Εγκύκλιου 1738 αναφέρεται ότι το ΤΕΠΑΚ δεν έχει οποιαδήποτε συνεισφορά σε συμπληρωματικό Σχέδιο/Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

4. Πρόσθετα, στις προτάσεις για τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2024 έχει περιληφθεί η δημιουργία 59 θέσεων, η κατάργηση 1 θέσης και η μετονομασία και αναβάθμιση 22 θέσεων. Σχετικό το Παράρτημα 1, στο οποίο παρουσιάζεται η υφιστάμενη δομή του ΤΕΠΑΚ, τα αιτήματα του Πανεπιστημίου, οι απόψεις/εισηγήσεις του αρμόδιου Υπουργείου, όπως αυτές διαβιβάστηκαν στο ΤΔΔΠ με επιστολή της Γενικής Διευθύντριας ΥΠΑΝ με αρ.φак. 07.15.005.004.004 και ημερ. 23.08.2023 (Παράρτημα 2) και οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

5. Συνοπτικά το ΤΔΔΠ, συμφωνεί όπως στον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2024 περιληφθούν μόνο οι ήδη εγκεκριμένες από τον Υπουργό Οικονομικών ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν τη μετονομασία και αναβάθμιση 8 θέσεων Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ιι)) σε θέσεις Βιβλιοθηκονόμου (Κλ. Α8, Α10 και Α11), την κατάργηση 1 κενής θέσης Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου Α' (Κλ. Α8 και Α9(ι)), τη μετονομασία και αναβάθμιση 11 (7 κατειλημμένων και 4 κενών) θέσεων Βοηθού Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ιι)) σε θέσεις Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(ι)) και τη σημείωση 1 θέσης Βοηθού



Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)), της οποίας ο κάτοχος δεν είναι απόφοιτος ΑΤΙ/Πανεπιστημίου, με διπλό σταυρό (++), ώστε με την κένωση της να καταργηθεί και να αντικατασταθεί με 1 πρόσθετη θέση Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2η βαθμίδα); Α7 και Α8(i)).

6. Ως εκ τούτου, το σύνολο των νέων/πρόσθετων θέσεων ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού, εξαιρουμένων των όσων αναφέρονται στην παράγραφο 4 θα πρέπει να αφαιρεθούν από τον προωθούμενο Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2024. Επιπρόσθετα 3 θέσεις Λειτουργού Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) να σημειωθούν με διπλό σταυρό ώστε με την κένωση τους λόγω προαγωγής στη θέση Λειτουργού Πανεπιστημίου Α' (Κλ. Α11(ii)) να καταργηθούν (αποτελεί ρύθμιση που εγκρίθηκε με το ΠΥ2022).



Έλενα Οικονομίδου Αζίνα  
Διευθύντρια  
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου - Υφιστάμενη Στελέχωση/Αιτήματα/Εισηγήσεις ΥΠΑΝ/Εισηγήσεις ΤΔΔΠ

Τίτλος θέσης	Κλίμακα	Θέσεις ΠΥ23	Θέσεις Σχημ. ΠΥ23	Αίτημα	Προτεινόμενη Δομή (περί νέων αιτημάτων)	Απόψεις ΥΠΑΝ	Απόψεις ΤΔΔΠ	Προτεινόμενη Δομή
<b>Ακαδημαϊκό και Άλλο Προσωπικό</b>								
Καθηγητής ή Αναπληρωτής Καθηγητής ή Επικουρος Καθηγητής ή Λέκτορας	A15 και A16 A14 και A15 A13 και A14 A12 και A13	191	191	Δημιουργία 5 πρόσθετων θέσεων.	196	Δεν εισηγήσει την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	191
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό	A8, A10 και A11	52	55	Δημιουργία 5 πρόσθετων θέσεων.	60	Δεν εισηγήσει την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	55
Μεταπτυχιακό Προσωπικό με Απόσπαση	A9, A10 και A11 και A11(iii)	11	11		11			11
Διεθνείς Κέντρα Γλωσσών	A13 και A14	1	1		1			1
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - τριών Προσλαμβανόμενων Κλάδου Τεχνολογικών Σπουδών ΑΣΙΚ	A11(ii)	1	1		1			1
Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό - τριών Ανώτερων Εκπαιδευτών ΑΣΙΚ	A10(i)	1	1		1			1
		257	260		270			280
<b>Διοικητικό και Άλλο Προσωπικό</b>								
Διεθνείς Διοικητές και Σχεδιαστών	A15 και A16	1	1		1			1
Διεθνείς Βιβλιοθήκης	A14(i)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας	A14(ii)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Σπουδών και Φοιτητικές Μέριμνες	A14(iii)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Ανθρώπινου Δυναμικού	A14(iv)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Διαχειριστές Περουσίας	A14(v)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Ερευνητές και Διεθνείς Συνεργάτες	A14(vi)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Οικονομικών Υπηρεσιών	A14(vii)	1	1		1			1
Προσλαμβανόμενοι Υπηρεσιών Επικοινωνίας, Προσώθησης και Διεθνοποίησης	A14(viii)	1	1		1			1
Εκπαιδευτικές Ελεγκτές	A13	1	1		1			1
Λογιστές	A9, A11 και A12	3	3		3			3



Λογιστικός Λειτουργός 1ης Τάξης	A8 και A9(i)	1	1	1	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	3	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	1
Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός	A2, A5 και A7(ii)	8	8	13	Δημιουργία 6 πρόσθετων θέσεων.	13	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	8
Επιστημονικός Νομικός Σύμβουλος	A9, A11 και A12	1	1	1	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	1	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	3
Πολιτικός Μηχανικός	A9, A11 και A12	3	3	4	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	4	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	2
Αρχιτέκτονας	A9, A11 και A12	2	2	1	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	1			1
Μηχανολόγος Μηχανικός	A9, A11 και A12	1	1	1		1			1
Ηλεκτρολόγος Μηχανικός	A9, A11 και A12	1	1	11	Δημιουργία 3 πρόσθετων θέσεων.	11	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	8
Ανώτερος Λειτουργός Πανεπιστημίου	A13(ii)	8	8	13	Δημιουργία 3 πρόσθετων θέσεων.	13	Δεν εισπνέεται την προώθηση του απλήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΙΑΝ.	10
Λειτουργός Πανεπιστημίου Α'	A11(ii)	10	10						
Λειτουργός Πανεπιστημίου	A8, A10 και A11	40	41	55	Δημιουργία 16 πρόσθετων θέσεων. Μετανομοσία και αναβάθμιση 2 θέσεων, η 1η σε Λειτουργό Ασφάλειας και Υγείας (ΚΑ, Α9, Α11 και Α12 και η 2η σε Λειτουργό Συμβουλευτικής Στήριξης (ΚΑ, Α9, Α11 και Α12). (41+16=2)		Εισήγηση για δημιουργία 2 μόνο πρόσθετων θέσεων: 1 θέση για θέματα Συμβάσεων, Παραγγελιών και Αγορών και 1 για θέματα Έρευνας. Συμφωνεί με τις αναβαθμίσεις θέσεων.	Δεδομένου ότι έχει ήδη δημιουργηθεί πρόσφατα 1 πρόσθετη θέση με τον Συμπληρωματικό Πρώτολογισμό του 2023 και εκκρεμεί η αιτιολογημένη και πλήρωση της, δεν συμφωνεί με την δημιουργία νέων θέσεων. Δεν είναι δυνατή η μετονομοσία και αναβάθμιση υπαλλήλου που υπηρετεί σε γενική κατηγορία εναλλάξιμου προσωπικού, στη βάση προσόντων τα οποία ήδη προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.	41
Λειτουργός Συμβουλευτικής Στήριξης	A8, A11 και A12	0	0	2	Δημιουργία 1 νέας θέσης για στελέχωση της Μονάδας για χειρισμό περιπτώσεων παρενόχλησης και εκφοβισμού. Παροχή ψυχολογικής υποστήριξης στο προσωπικό. Μετανομοσία και αναβάθμιση 1 θέσης Λειτουργού Πανεπιστημίου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11) σε Λειτουργό Συμβουλευτικής Στήριξης (ΚΑ, Α9, Α11 και Α12).	2	Συμφωνεί.	Γίνεται εισήγηση η δημιουργία της θέσης να εξεταστεί σε εύθετο χρόνο, αφού πρώτα εξεταστεί κατά πόσο τα καθήκοντα που αναφέρονται δεν μπορούν να διεκπεραιωθούν από Λειτουργό Πανεπιστημίου. Δεν είναι δυνατή η μετονομοσία και αναβάθμιση υπαλλήλου που υπηρετεί σε γενική κατηγορία εναλλάξιμου προσωπικού, στη βάση προσόντων τα οποία ήδη προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης.	0

Γραμματειακός Λειτουργός	A8 και A9(i)	3	3	3	Δημιουργία 3 πρόσθετων θέσεων.	6	Δεν εισηγείται την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	3
Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός	A2, A5 και A7(ii)	39	42	42	Δημιουργία 4 πρόσθετων θέσεων.	48	Δεν εισηγείται την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	39
Βοηθός Γραφείου Τηλεφωνικής	A2, A5 και A7(iii) A2, A5 και A7(iii)	1	1	1		1			1
Τεχνικός Μηχανικός	A5(2η βαθμίδα), A7 και A8(i)	11	12	12	Μετανομοσία και αναβάθμιση 1 θέσης Λειτουργού Πανεπιστημίου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11) και 1 θέσης Τεχνικού Μηχανικού (ΚΑ, Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)) σε 2 θέσεις Λειτουργού Ασφάλειας και Υγείας (ΚΑ, Α9, Α11 και Α12)	11	Συμφωνεί.	Δεν είναι δυνατή η μετανομοσία και αναβάθμιση υπαλλήλου που υπηρετεί σε γενική κατηγορία αναλάττου προσωπικού, στη βάση προϋπόντων τα οποία ήδη προνοούνται στα οικεία Σχέδια Υπηρεσίας της θέσης.	12
Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας	A9, A11 και A12	0	0	0		2			0
Βιβλιοθηκονόμος	A8, A10 και A11	6	7	7	Μετανομοσία και αναβάθμιση 8 θέσεων Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α2, Α5 και Α7(iii)) σε θέσεις Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11).	16	Δεν εισηγείται την προώθηση του αιτήματος για δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11).	Η μετανομοσία και αναβάθμιση 8 θέσεων Βοηθού Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α2, Α5 και Α7(iii)) σε θέσεις Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11) έχει ήδη εγκριθεί, σχετική επιστολή ΤΔΔΠ προς ΤΕΠΔΚ με αρ. φασκ. 10.01.013.001 και ημερ. 16.08.2023.	15
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος	A2, A5 και A7(iii)	8	8	8	Δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11).	0		Δεν συμφωνεί, με τη δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης Βιβλιοθηκονόμου (ΚΑ, Α8, Α10 και Α11) ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	0
Βοηθός Βιβλιοθηκονόμος Α'	A8 και A9(i)	1	1	1	Κατάργηση της θέσης.	0		Έχει ήδη εγκριθεί, σχετική επιστολή ΤΔΔΠ προς ΤΕΠΔΚ με αρ. φασκ. 10.01.013.001 και ημερ. 16.08.2023.	0
Τεχνικός Περιματικών Εργασιών	A2, A5 και A7(iii)	8	8	8		8			8
Τεχνικός Μηχανικός Περιματικών Εργασιών	A5(2η βαθμίδα), A7 και A8(i)	2	2	2		2			2
Ανώτερος Τεχνικός	A9(i)	1	1	1	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	3	Δεν εισηγείται την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	1
(++) Τεχνικός	A2, A5 και A7(iii)	1	1	1		1			1
Βοηθός Μηχανογράφησης 1ης Τάξης	A8 και A9(i)	1	1	1	Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων.	3	Δεν εισηγείται την προώθηση του αιτήματος.	Δεν συμφωνεί, ως η εισήγηση ΥΠΑΝ.	1



Βοηθός Μηχανογράφησης	A2, A5 και A7(ii)	11	12	1	Μετανομάσει και αναβάθμιση των θέσεων Βθήθου Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)) σε θέσεις Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(ii))	1	Συμφωνεί με τη δημιουργία 1 μόνο πρόσθετης θέσης.	Το αίτημα για μετονομασία και αναβάθμιση εξετάστηκε ήδη, σχετική επιστολή ΤΔΔΠ προς ΤΕΠΙΚ με αρ. φασκ.10.01.013.001 και ημερ. 18.08.2023. Εγκρίθηκε η μετονομασία και αναβάθμιση των κενών θέσεων και των 7 από τις 8 πληρωμένες, που οι κάτοχοι τους πληροόσαν τα προσόντα για αναβάθμιση. Η 1 θέση (ο κάτοχος της δεν είναι απόφοιτος ΑΤΙ/Πανεπιστημίου) θα παραμείνει ως έχει και θα σημειωθεί με δπλδ σταυρό ώστε με την κένωση της να αντικατασταθεί με 1 θέση Τεχνικού Μηχανογράφησης.	1	
Τεχνικός Μηχανογράφησης	A5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i)	0	0	14	Δημιουργία 3 πρόσθετων θέσεων Τεχνικού Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i))	14		Δεν συμφωνεί με τη δημιουργία πρόσθετων θέσεων. Εισήγηση να επανεξεταστούν οι ανάγκες μετά τη πλήρωση των 4 κενών θέσεων.	11	
Αποθήκησιος	A2, A5 και A7(ii)	1	2	2		2			2	
Οικονόμος	A2, A5 και A7(ii)	1	1	1		1			1	
		168	174	215		215			170	
<b>Ακαδημαϊκό Επτεταγμένο και Άλλο Προσωπικό</b>										
Επτεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής(Α.Τ.)	A13 και A14(ii)	27	27	27		27			27	
Επτεταγμένος Ανώτερος Λέκτορας (Α.Τ.)	A12 και A13 (επικεινόμενη μέχρι του ποσού των 671.790)	11	11	11		11			11	
Επτεταγμένος Λέκτορας (Α.Τ.)	A8, A10 και A12 (επικεινόμενη μέχρι του ποσού των 670.042)	3	3	3		3			3	
Επτεταγμένος Πρώτος Εκπαιδευτής (Α.Τ.)	A13	5	5	5		5			5	
Επτεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής (Α.Τ.)	A11(ii)	3	3	3		3			3	
Επτεταγμένος Εκπαιδευτής (Α.Τ.)	A6, A9 και A10(ii)	5	5	5		5			5	
Επτεταγμένος Ανώτερος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (Α.Τ.)	A10(i)	3	3	3		3			3	
Επτεταγμένος Εκπαιδευτής Εργαστηρίου (Α.Τ.)	A5, A7 και A9(ii)	1	1	1		1			1	
Επτεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Νοσηλεύτική Σχολή)	A13 και A14(ii)	9	9	9		9			9	
(++) Επτεταγμένος Αναπληρωτής Καθηγητής (Α.Ε.Ι.Κ.)	A14 και A15	1	1	0		0			0	
Επτεταγμένος Επίκουρος Καθηγητής (Α.Ε.Ι.Κ.)	A13 και A14(ii)	3	3	3		3			3	
		71	71	70		70			70	



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

Αρ. Φακ.: 07.15.005.004.004  
Αρ. Τηλ.: 22800616/617  
Αρ. Φαξ: 22427560  
e-mail: [dae@moec.gov.cy](mailto:dae@moec.gov.cy)  
Ιστοσελίδα: [www.highereducation.ac.cy](http://www.highereducation.ac.cy)

23 Αυγούστου, 2023

Διευθύντρια  
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

**Θέμα:** Αίτημα για δημιουργία νέων θέσεων και αναβάθμιση θέσεων στον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή σας με αρ. φακ. 10.01.013.001 ημερομηνίας 5 Ιουλίου 2023 με την οποία μας διαβιβάσατε τις επιστολές του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) ημερομηνίας 26/06/2023 και 3/7/2023 αντίστοιχα και να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα:

2. Η Διεύθυνση Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΑΕ) του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) απέστειλε επιστολή στο ΤΕΠΑΚ επισημαίνοντας την ενδεχόμενη διαδικασία για υποβολή παρόμοιων αιτημάτων στο μέλλον. Επιπρόσθετα, ζητήθηκε αναλυτική κοστολόγηση για τις θέσεις που το Πανεπιστήμιο ειπείται να συμπεριληφθούν στον Προϋπολογισμό του 2024. Κατά την επικοινωνία με το ΤΕΠΑΚ κοινοποιήθηκε στη ΔΑΕ/ΥΠΑΝ και τρίτη επιστολή η οποία απεστάλη από το Πανεπιστήμιο προς το Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) ημερομηνίας 20/7/2023, με πρόσθετα αιτήματα για νέες θέσεις Διοικητικού και Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) και Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (ΕΕ).

3. Το ΤΕΠΑΚ με απαντητική του επιστολή ημερομηνίας 28 Ιουλίου 2023 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ), απέστειλε στο ΥΠΑΝ αναλυτική κοστολόγηση των θέσεων που αιτείται για το 2024, καθώς και σχετική τεκμηρίωση η οποία αναφέρεται στις προαναφερθείσες επιστολές οι οποίες σας έχουν ήδη κοινοποιηθεί με ημερομηνία 23/6/2023, 3/7/2023 και 20/7/2023 αντίστοιχα.

4. Η ΔΑΕ, λαμβάνοντας υπόψη την τεκμηρίωση του ΤΕΠΑΚ για τις εν λόγω θέσεις αλλά και την ευρύτερη πολιτική της κυβέρνησης για την ανάπτυξη και εύρυθμη λειτουργία του Πανεπιστημίου, εισηγείται τη συμπερίληψη των πιο κάτω θέσεων, νοουμένου ότι θα τηρηθεί η οροφή της Κρατικής Χορηγίας στον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2024, η οποία ανέρχεται στα €67.510.000:

(α) Θέσεις που αφορούν στη λειτουργία της Σχολής Διοίκησης, Τουρισμού, Φιλοξενίας και Επιχειρηματικότητας στην Πάφο όπως αυτές έχουν εγκριθεί στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023:

• Διευθυντής Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1 θέση
• Βιβλιοθηκονόμος (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	1 θέση
• Βοηθός Μηχανογράφησης (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	1 θέση
• Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	3 θέσεις
• Αποθηκάρσιος (Κλ. Α2, Α5 και Α7 <sup>(b)</sup> )	1 θέση
• Τεχνικός Μηχανικός (Κλ. Α5(2 <sup>α</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8 <sup>(b)</sup> )	1 θέση
• Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Κλ. Α8, Α10 και Α11)	3 θέσεις





(β) Νέες Θέσεις Διοικητικού, Ακαδημαϊκού και άλλου Προσωπικού:

- Λειτουργός - Ψυχολόγος (Κλ. Α9, Α11 και Α12) 1 θέση
- Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α8, Α10 και Α11) 2 θέσεις\*
- Τεχνικός Μηχανογράφησης (Κλ. Α5(2<sup>α</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8<sup>η</sup>) 1 θέση

\* Μία (1) θέση για θέματα Συμβάσεων, Παραγγελιών και Αγορών και Μία (1) θέση για θέματα έρευνας

(γ) Αναβαθμίσεις θέσεων Διοικητικού Προσωπικού:

- Λειτουργός Πανεπιστημίου (Κλ. Α9, Α11 και Α12) 1 θέση
- Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας (Κλ. Α9, Α11 και Α12) 1 θέση
- Τεχνικός Ασφάλειας και Υγείας (Κλ. Α9, Α11 και Α12) 1 θέση

5. Παραμένουμε στη διάθεσή σας για περισσότερες πληροφορίες ή οποιοσδήποτε διευκρινίσεις.

  
(Δρ Τέρψα Κωνσταντινίδου)  
για Γενική Διευθύντρια

ΥΠΑΝ 07.15.005.004.003

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026**

Ο αρχικός Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1), ετοιμάστηκε από το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου και υποβλήθηκε στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) στις 25 Ιουλίου 2023, μαζί με το Επεξηγηματικό Μνημόνιο (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2). Ο εν λόγω Προϋπολογισμός ανέρχεται στα **€100,911,679** και περιλαμβάνει Κρατική Χορηγία ύψους **€67,510,000** και κονδύλι ύψους **€8,200,000** για Προπτυχιακά Δίδακτρα.

2. Υποβλήθηκαν, επίσης, η Έκθεση Συμμόρφωσης του ΤΕΠΑΚ προς τις υποδείξεις του Γενικού Ελεγκτή, στην Έκθεσή του για το 2015 (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3), το Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης (ΚΔΔ) (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4) και η Βεβαίωση Εφαρμογής του ΚΔΔ (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5).

3. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει: (α) τα έσοδα του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2023, (β) τα προβλεπόμενα διαθέσιμα κονδύλια στον Προϋπολογισμό του ΥΠΑΝ για το 2024, και (γ) το ΜΔΠ του ΤΕΠΑΚ και του ΥΠΑΝ για τα έτη 2025 και 2026.

Έσοδα	Προϋπ. 2023	Προϋπ. 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026	Κρατικός Προϋπ. 2024	Κρατικός ΜΔΠ 2025	Κρατικός ΜΔΠ 2026
Κρατική Χορηγία	€45,250,944	€47,510,000	€49,173,000	€49,173,000	€47,510,000	€49,173,000	€49,173,000
Κυβερνητική χορηγία για έργα από τη δανειοδότηση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων	€13,800,000	€20,000,000	€20,000,000	€20,000,000	€20,000,000	€20,000,000	€20,000,000
Δίδακτρα	€8,100,000	€8,200,000	€8,400,000	€8,500,000	€8,200,000	€8,400,000	€8,500,000
Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων	€500,000	€500,000	€500,000	€500,000	-	-	-
Διάφορες Εισπράξεις	€24,534,078	€24,701,679	€24,996,379	€25,250,000	-	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>€92,185,022</b>	<b>€100,911,679</b>	<b>€103,069,379</b>	<b>€103,423,000</b>			

4. Οι δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024 ανέρχονται επίσης σε **€100,911,679**, συνεπώς ο Προϋπολογισμός εσόδων/δαπανών παρουσιάζεται ισοσκελισμένος. Ο πιο κάτω πίνακας παρουσιάζει τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024, κατά κεφάλαιο, σε σύγκριση με τις δαπάνες του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2023, καθώς επίσης και το ΜΔΠ Δαπανών για το 2025 και το 2026:



Δαπάνες	Προϋπ. 2023	Προϋπ. 2024	ΜΔΠ 2025	ΜΔΠ 2026
Τρέχουσες (κεφ. 1)	€34.643.158	€38.431.982	€41.714.250	€42.380.042
Λειτουργικές (κεφ. 2)	€6.299.197	€7.344.732	€6.435.666	€6.730.426
Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3)	€5.826.374	€5.889.402	€6.068.887	€6.025.264
Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4)	€22.701.273	€26.415.543	€26.020.556	€25.457.248
Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό	€22.715.020	€22.830.020	€22.830.020	€22.830.020
<b>Σύνολο</b>	<b>€92.185.022</b>	<b>€100.911.679</b>	<b>€103.069.379</b>	<b>€103.423.000</b>

5. Ως εκ των άνω ο Προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ για το 2024 παρουσιάζεται κατά €8,726,657 ψηλότερος από αυτόν του 2023. Σημειώνεται ότι στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το 2023, το ΥΠΑΝ έχει περιλάβει πρόνοια για Κρατική Χορηγία στο ΤΕΠΑΚ ύψους €59,050,944 και πρόνοια για Προπτυχιακά Δίδακτρα ύψους €8,100,000. Ακολούθως, το ΥΠΑΝ προώθησε τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ στο Υπουργείο Οικονομικών για τις δικές του απόψεις.

6. Το Υπουργείο Οικονομικών (ΥΠΟΙΚ) με επιστολή του ημερομηνίας 8 Δεκεμβρίου 2023 **(ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6)** συμφώνησε με την προώθηση του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024 στο Υπουργικό Συμβούλιο χωρίς επαναφορά στο ΥΠΟΙΚ, νοουμένου ότι υιοθετηθούν οι παρατηρήσεις οι οποίες αναφέρονται στην εν λόγω επιστολή. Συγκεκριμένα, ζήτησε όπως:

- (α) ενσωματωθούν οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού,
- (β) μειωθούν οι πρόνοιες της κρατικής χορηγίας προς το ΤΕΠΑΚ για την τριετία 2024-2026 κατά €3,8 εκατ. για το 2024, κατά €14,4 εκατ. για το 2025 και κατά €16,3 εκατ. για το 2026, ώστε να συνάδουν με τις αντίστοιχες πρόνοιες της Κρατικής Χορηγίας προς το Πανεπιστήμιο, όπως παρουσιάζονται στο Νομοσχέδιο του Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026 που έχει κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- (γ) γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων ώστε ο Προϋπολογισμός του ΤΕΠΑΚ να συνεχίσει να είναι ισοσκελισμένος για τα έτη 2024-2026.

7. Σημειώνεται ότι το ΤΕΠΑΚ προχώρησε στην αναθεώρηση του Προϋπολογισμού του ως οι συστάσεις του Υπουργείου Οικονομικών και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, επιμένοντας, όμως στον καθορισμό του Πρύτανη του Πανεπιστημίου ως Ελέγχοντα Λειτουργού του ΤΕΠΑΚ, ήτοι ως 'Υπεύθυνου Λειτουργού για την είσπραξη εσόδων' και 'Υπεύθυνου Λειτουργού που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια' (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 7).

8. Ως εκ των άνω, το ΥΠΑΝ καταθέτει τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ ως η σύσταση του Υπουργείου Οικονομικών, **με τη διαφωνία του επί του αιτήματος του Πρύτανη του ΤΕΠΑΚ για καθορισμό του ως Ελέγχοντα Λειτουργού και εισήγηση για παραμονή του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ως αρμόδιου Ελέγχοντα Λειτουργού, πολιτική που ακολουθείται και από τα άλλα Δημόσια Πανεπιστήμια.**

9. Η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας η οποία θα παρουσιάσει το θέμα, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο,

- (α) να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ για το 2024, όπως καθορίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 6**), ήτοι Κρατική Χορηγία ύψους **€67,510,000** και Προπτυχιακά Δίδακτρα ύψους **€8,200,000** και να την εξουσιοδοτήσει να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση,
- (β) να εγκρίνει την εισήγηση του ΥΠΑΝ για παραμονή του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του ΤΕΠΑΚ ως αρμόδιου Ελέγχοντα Λειτουργού του Πανεπιστημίου, ήτοι ως 'Υπεύθυνου Λειτουργού για την είσπραξη εσόδων' και 'Υπεύθυνου Λειτουργού που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια',
- (γ) να εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου που αφορά στην παρούσα Πρόταση.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

**2 Φεβρουαρίου 2024**

ΔΑΕ/ΓΚ





## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 7/2/2024

Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 194/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το έτος 2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 1, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026, υπό την προϋπόθεση ότι θα τροποποιηθεί, έτσι ώστε να γίνουν οι ακόλουθες τροποποιήσεις:
    - i) Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν παροχή επιδόματος απουσίας εκτός έδρας (€10.000).
    - ii) Να μειωθούν οι δαπάνες για οδοιπορικά, ώστε να περιοριστούν στο ποσό που αφορά στο προσωπικό του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου, που μεταφέρθηκε στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ).
    - iii) Να αφαιρεθεί η ρύθμιση που αφορά σε αναβάθμιση επτά θέσεων Τεχνικού Πειραματικών Εργαστηρίων από τις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) στις Κλ. Α5(2η βαθμίδα), Α7 και Α8(i).



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 7/2/2024

Επεξηγηματικό Μνημόνιο για τον πιο πάνω Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 2.

- β) Να εξουσιοδοτήσει την Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2016, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.
- γ) Να εγκρίνει την εισήγηση του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας για παραμονή του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών του ΤΕΠΑΚ ως αρμόδιου Ελέγχοντα Λειτουργού του Πανεπιστημίου, ήτοι ως Υπεύθυνου Λειτουργού για την είσπραξη εσόδων και Υπεύθυνου Λειτουργού που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια.
- δ) Όπως το ΤΕΠΑΚ, μετά την πάροδο του 1ου εξαμήνου του 2024, εξετάσει ενδελεχώς τον Προϋπολογισμό του 2024, στη βάση του ποσοστού υλοποίησής του, ώστε να περιοριστεί ή/και αποφευχθεί η ανάγκη υποβολής Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού εντός του 2024, με εξαίρεση ενδεχόμενη αύξηση της πρόνοιας που αφορά φιλοδωρήματα, η οποία θα πρέπει να καλυφθεί από ισόποσες εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε 12.03.1204.002  
Τηλ.: 22889236  
Φαξ: 22889230  
e-mail: [dmergatoudi@eudep.law.gov.cy](mailto:dmergatoudi@eudep.law.gov.cy)

2 Απριλίου 2024

**ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ - ΜΕ ΤΟ ΧΕΡΙ**

Γενική Διευθύντρια  
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας  
(υπόψη Δρος Τέρψας Κωνσταντινίδου)

**Θέμα: Ελέγχων Λειτουργός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου**

Αναφέρομαι στην επιστολή σας με αριθμό φακέλου 07.15.005.005.004 και ημερομηνία 11.3.2024 σχετικά με το πιο πάνω θέμα και παραθέτω τα ακόλουθα-

Το αρχικό ερώτημα που θα πρέπει να απαντηθεί είναι πού προνοείται ο διορισμός του ελέγχοντος λειτουργού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου. Προκύπτει από μελέτη του σχετικού νόμου και των κανονισμών ότι υπάρχει κενό για το θέμα διορισμού ελέγχοντα λειτουργού.

Υπάρχει με βάση το άρθρο 38(1) του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου (Νόμος 198(I) του 2003, ως έχει τροποποιηθεί) εξουσία του Συμβουλίου για έκδοση Κανονισμών για τη ρύθμιση οποιουδήποτε θέματος που αφορά την οργάνωση, διαχείριση και διοίκηση του Πανεπιστημίου. Επίσης, προβλέπεται ότι μέχρι την έκδοση Κανονισμών για κάθε θέμα που καθορίζεται στις διατάξεις του εν λόγω άρθρου, εφαρμόζονται, τηρουμένων των αναλογιών, οι συναφείς διατάξεις του περί Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμου και οι Κανονισμοί που εκδόθηκαν δυνάμει του εν λόγω Νόμου.

Προκύπτει ότι δεν υπάρχει ούτε στους Κανονισμούς του Πανεπιστημίου Κύπρου πρόνοια για το ποιος διορίζεται ως ελέγχων λειτουργός.

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου έχει ως ελέγχων λειτουργό τον αντίστοιχο Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών. Αυτό από μόνο του μπορεί κάποιος να το επικαλεστεί, έτσι ώστε να αιτιολογείται ο ορισμός και στο ΤΕΠΑΚ του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών ως ελέγχοντα λειτουργού. Αυτή όμως η αναφορά μας δεν στηρίζεται σε νομικές αρχές παρά μόνο σε μία προσπάθεια για εφαρμογή κατ' αναλογία των διαδικασιών του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Θα επιχειρήσουμε μία άλλη ανάλυση που εύλογα κάποιος μπορεί να ακολουθήσει για να καταλήξει σε ασφαλές συμπέρασμα.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, Νόμος 20(Ι) του 2014, ως έχει τροποποιηθεί:

*«Ελέγχων Λειτουργός» σημαίνει τον Ελέγχοντα Λειτουργό, οι αρμοδιότητες του οποίου καθορίζονται στο άρθρο 13.*

Στο άρθρο 13 εδάφια (1) και (2) του εν λόγω Νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα όσον αφορά τις αρμοδιότητες των ελεγχόντων λειτουργών (η υπογράμμιση προστέθηκε)-

*«13.-(1) Οι Ελέγχοντες Λειτουργοί ορίζονται στον εκάστοτε περί Προϋπολογισμού Νόμο.*

*(2) Ο Ελέγχων Λειτουργός-*

- (α) εκτελεί τα καθήκοντα που προβλέπονται στον περί της Διαχείρισης των Εσόδων και Δαπανών και του Λογιστικού της Δημοκρατίας Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, και οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατίθενται από τον προϊστάμενο του οικονομικού φορέα.*
- (β) μεριμνά για την έγκαιρη είσπραξη των εσόδων του υπουργείου του και των τμημάτων του, με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου νόμου.*
- (γ) συμβουλεύει τους προϊστάμενους των οικονομικών φορέων σε θέματα στρατηγικού σχεδιασμού και υποβάλλει προτάσεις για τον προϋπολογισμό του και για το χειρισμό οποιωνδήποτε άλλων θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση των πόρων του.*

Ο περί της Διαχείρισης των Εσόδων και Δαπανών και του Λογιστικού της Δημοκρατίας Νόμος έχει καταργηθεί από τον περί της Λογιστικής και Δημοσιονομικής Διαχείρισης και Χρηματοοικονομικού Ελέγχου της Δημοκρατίας Νόμο, Νόμος 38(Ι) του 2014 ως έχει τροποποιηθεί.



Σύμφωνα με το άρθρο 2 του πιο πάνω Νόμου-

«ελέγχων λειτουργός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο.

Οι ευθύνες των ελεγχόντων λειτουργών καθορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 7 του εν λόγω Νόμου, το οποίο προβλέπει τα ακόλουθα (η υπογράμμιση προστέθηκε)-

«7.(1) Οι ελέγχοντες λειτουργοί και/ή οι εξουσιοδοτούμενοι από αυτούς υπάλληλοι, μεταξύ άλλων-

- (α) έχουν την ευθύνη υλοποίησης του οικείου προϋπολογισμού στη βάση των αρχών της χρηστής χρηματοοικονομικής διαχείρισης, η οποία περιλαμβάνει την -
    - (i) Αρχή της Οικονομίας·
    - (ii) Αρχή της Αποδοτικότητας·
    - (iii) Αρχή της Αποτελεσματικότητας·
  - (β) ενεργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Προϋπολογισμού Νόμου και δυνάμει γενικών και ειδικών Κανονισμών, Διατάξεων και Οδηγιών που εκδίδει εκάστοτε ο Υπουργός·
  - (γ) έχουν την ευθύνη της είσπραξης των εσόδων του οικονομικού φορέα στον οποίο ορίζονται ως ελέγχοντες λειτουργοί και λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για την έγκαιρη είσπραξη τους·
  - (δ) λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίζεται η άμεση τιμολόγηση και είσπραξη των παρεχόμενων υπηρεσιών και καθορισμένων τελών και φορολογιών·
  - (ε) λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίζεται η είσπραξη των καθυστερημένων εσόδων του οικονομικού φορέα στον οποίο ορίζονται ως ελέγχοντες λειτουργοί·
  - (στ) εξουσιοδοτούν τη διενέργεια δαπανών μόνο όταν υπάρχουν ανάλογες πιστώσεις και μόνο μέσα στα όρια των προβλεπόμενων κονδυλίων του οικείου προϋπολογισμού ή του ποσού που έχει εκχωρηθεί με τμηματική πίστωση·
  - (ζ) αναπτύσσουν και εφαρμόζουν κατάλληλες δομές ώστε να εφαρμόζονται διαδικασίες ελέγχου που να διασφαλίζουν την ορθότητα και άμεση είσπραξη των εσόδων και την πληρωμή των δαπανών.
- (2)(α) Ελέγχων λειτουργός και/ή κατάλληλα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του και/ή οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός, ο οποίος ασκεί έλεγχο επί των

δαπανών, εξουσιοδοτεί γραπτώς τη διενέργεια δαπάνης κατά παράβαση των διατάξεων του εδαφίου (1) και ο αρμόδιος για την πληρωμή υπάλληλος διαπράττει ποινικό αδίκημα και σε περίπτωση καταδίκης τους, υπόκεινται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις είκοσι χιλιάδες ευρώ (€20.000) ή σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει το ένα έτος ή και στις δύο αυτές ποινές.

- (β) Ο ελέγχων λειτουργός και/ή ο κατάλληλα εξουσιοδοτημένος από αυτόν εκπρόσωπος του και/ή οποιοσδήποτε άλλος λειτουργός και ο αρμόδιος για την πληρωμή υπάλληλος ευθύνονται αστικά για κάθε πληρωμή, η οποία διενεργείται κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος Νόμου και των σχετικών Κανονισμών.
- (γ) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου σε ισχύ, κάθε έλλειμμα δημόσιων χρημάτων, αξιών ή υλικού που διαπιστώνεται με την καθορισμένη διαδικασία, όπως αυτή προβλέπεται σε Κανονισμούς ή σε εγκύκλιους, αναπληρώνεται από τον ελέγχοντα λειτουργό και/ή τον κατάλληλα εξουσιοδοτημένο από αυτόν εκπρόσωπό του ως αποτέλεσμα των οδηγιών ή ενεργειών του οποίου προέκυψε το έλλειμμα αυτό.
- (δ) Κάθε έλλειμμα υλικού καταλογίζεται στον ελέγχοντα λειτουργό και/ή στον κατάλληλα εξουσιοδοτημένο από αυτόν εκπρόσωπό του σε χρήμα με βάση την τρέχουσα τιμή καιά τον καταλογισμό· η τιμή αυτή προσδιορίζεται από τον οικείο υπουργό ή προϊστάμενο της Ανεξάρτητης Υπηρεσίας σε συνεννόηση με το Γενικό Λογιστή.
- (ε) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου ως έλλειμμα λογίζεται και κάθε πληρωμή που δεν εμπίπτει στην αρμοδιότητα του ελέγχοντα λειτουργού, η οποία διενεργείται καθ' υπέρβαση της εξουσίας που του χορηγήθηκε.».

Με βάση τις πιο πάνω διατάξεις, ο ελέγχων λειτουργός καθορίζεται στον περι Προϋπολογισμού Νόμο και έχει κατά κύριο λόγο την ευθύνη υλοποίησης του προϋπολογισμού, είσπραξης των εσόδων και καταβολής των δαπανών του οικείου οικονομικού φορέα.

Εάν ανατρέξουμε στα καθήκοντα και ευθύνες του Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, φαίνεται ότι το ΤΕΠΑΚ έχει ιδρύσει Διοικητικές Υπηρεσίες ως ακολούθως:

1. Υπηρεσία Επικοινωνίας, Προώθησης και Διεθνοποίησης
2. Υπηρεσία Οικονομικών
3. Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας (προηγουμένως Υπηρεσία Σπουδών και Φοιτητικής Μέριμνας)
4. Βιβλιοθήκη



5. Υπηρεσία Έρευνας
6. Υπηρεσία Διαχείρισης Περιουσίας
7. Υπηρεσία Συστημάτων Πληροφορικής και Τεχνολογίας
8. Υπηρεσία Ανθρώπινου Δυναμικού.

Των εν λόγω υπηρεσιών προΐσταται ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών, ο οποίος επίσης με βάση το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας, μεταξύ άλλων:

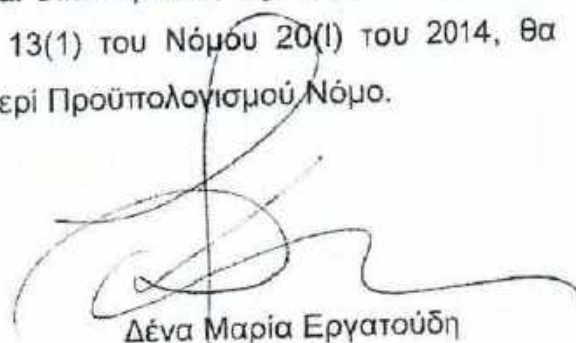
«1.1 Έχει την ευθύνη για την άρτια και αποτελεσματική οργάνωση, τη διεύθυνση, το συντονισμό, την εποπτεία, την εύρυθμη λειτουργία και την αποδοτικότητα των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου,

1.2. Είναι υπεύθυνος για την ετοιμασία του προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου και για την υποβολή στο Συμβούλιο μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων σχεδίων και προγραμμάτων για την ανάπτυξη των Διοικητικών Υπηρεσιών του Πανεπιστημίου».

Ένας συνδυασμός των πιο πάνω οδηγεί σε εύλογο συμπέρασμα ότι ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών θα μπορούσε να ήταν και ο ελέγχων λειτουργός του ΤΕΠΑΚ.

Από τη στιγμή όμως που στο Νόμο και τους Κανονισμούς υπάρχει κενό και δεν καθορίζεται ρητά ποιος είναι ο ελέγχων λειτουργός, όπως συμβαίνει με άλλους οικονομικούς φορείς<sup>1</sup>, αυτό που παραμένει είναι να λάβουμε υπόψη τα καθήκοντα, αρμοδιότητες και ευθύνες του ελέγχοντος λειτουργού. Δεδομένου ότι ο ελέγχων λειτουργός, μεταξύ άλλων, εκτελεί και οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατίθενται από τον προϊστάμενο του εκάστοτε οικονομικού φορέα, προκύπτει αβίαστα ότι δεν εξυπακούεται ότι θα πρέπει να είναι ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών.

Με βάση την πιο πάνω ανάλυση, εάν το Συμβούλιο έχει πρόθεση να ορίσει άλλο πρόσωπο, εκτός από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, ως ελέγχων λειτουργό, τότε, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 13(1) του Νόμου 20(Ι) του 2014, θα μπορεί να πράξει τούτο, καθορίζοντάς το στον περί Προϋπολογισμού Νόμο.



Δένα Μαρία Εργατούδη

Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας  
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

<sup>1</sup> Κανονισμός 4 της Κ.Δ.Π 297/2016



## ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026**

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στο πλαίσιο της Συνεδρίας του ημερ. 7.2.2024, είχε αποφασίσει, στη βάση της υπ. Αρ. Πρότασης 194/2024 του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ), να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2024 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔ) 2024-2026, νοουμένου ότι γίνουν συγκεκριμένες τροποποιήσεις (Παράρτημα 1).

2. Κατά την υποβολή του αναθεωρημένου Προϋπολογισμού του, το ΤΕΠΑΚ συμμορφώθηκε με την πρόνοια αναφορικά με τη ρύθμιση που αφορά στην αναβάθμιση επτά θέσεων Τεχνικού Πειραματικών Εργαστηρίων από τις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) στις Κλ. Α5 (2<sup>η</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8(i).

3. Επιπρόσθετα, το Συμβούλιο του ΤΕΠΑΚ τροποποίησε την αναφορά για τον ελέγχοντα λειτουργό και υπέδειξε τον Προϊστάμενο Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας. Σημειώνεται ότι, για το συγκεκριμένο ζήτημα, το ΥΠΑΝ απευθύνθηκε για γνωμάτευση στη Νομική Υπηρεσία η οποία, στην απαντητική επιστολή της ημερομηνίας 2 Απριλίου 2024, (Παράρτημα 2), επισημαίνει ότι εάν το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου έχει πρόθεση να ορίσει άλλο πρόσωπο, εκτός από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, ως Ελέγχοντα Λειτουργό, μπορεί να το πράξει καθορίζοντάς το στον περί Προϋπολογισμού Νόμο του ΤΕΠΑΚ.

4. Η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, η οποία θα παρουσιάσει το θέμα, θα καλέσει το Υπουργικό Συμβούλιο:

(α) να την εξουσιοδοτήσει όπως:

(i) μεριμνήσει για την τροποποίηση του εν λόγω Προϋπολογισμού, κατά τρόπο ώστε να αφαιρεθεί το κονδύλι των 10.000 ευρώ από το άρθρο των Επιδομάτων Εκτός Έδρας. Επιπρόσθετα να περιληφθεί πρόνοια που να προβλέπει την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών ανά χιλιόμετρο θα δίνεται σε κάθε Λειτουργό και Εκπαιδευτικό που μετακινείται από Λεμεσό προς Πάφο και η έδρα του δεν είναι η Πάφος και θα καταβάλλεται από το άρθρο Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά. Νοείται ότι, ο υπολογισμός του εν λόγω επιδόματος θα συνάδει με τις πρόνοιες της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά τη μετακίνηση δημοσίων υπαλλήλων.

(ii) καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2016, τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3, καθώς και του σημείου α(i) της παραγράφου 4 πιο πάνω.

(β) να επαναβεβαιώσει την υποπαράγραφο (δ) της Απόφασης ημερομηνίας 7.2.2024, δηλαδή όπως το ΤΕΠΑΚ, μετά την πάροδο του πρώτου εξαμήνου του 2024, εξετάσει ενδελεχώς τον προϋπολογισμό του 2024, στη βάση του ποσοστού υλοποίησής του, ώστε να περιοριστεί ή / και αποφευχθεί η ανάγκη υποβολής συμπληρωματικού προϋπολογισμού εντός του 2024, με εξαίρεση ενδεχόμενη αύξηση της πρόνοιας που αφορά



φιλοδωρήματα, η οποία θα πρέπει να καλυφθεί από ισόποσες εξοικονομήσεις του προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024.

(γ) να εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου που αφορά στην παρούσα Πρόταση.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

**2 Απριλίου 2024**  
ΔΑΕ/ΓΚ

ΥΠΑΝ 07.15.005.004.004

## ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**Θέμα: Ο «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, Νόμος του 2024»**

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του (Αρ. Πρότασης 194/2024), ημερομηνίας 7 Φεβρουαρίου 2024, ενέκρινε υπό προϋποθέσεις τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, Νόμο του 2024», ο οποίος ανέρχεται στα €100,911,679. Όπως παρουσιάζεται στον πιο κάτω Πίνακα, οι περισσότερες εξ αυτών των προϋποθέσεων δεν υιοθετήθηκαν αρχικά από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ):

Προϋποθέσεις Υπουργικού Συμβουλίου	Ενέργεια ΤΕΠΑΚ
Να αφαιρεθούν οι πρόνοιες που αφορούν παροχή επιδόματος απουσίας εκτός έδρας (€10,000)	Μη συμμόρφωση
Να μειωθούν οι δαπάνες για οδοιπορικά, ώστε να περιοριστούν στο ποσό που αφορά στο προσωπικό του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου, που μεταφέρθηκε στο ΤΕΠΑΚ	Μη συμμόρφωση
Να αφαιρεθεί η ρύθμιση που αφορά σε αναβάθμιση επτά θέσεων Τεχνικού Πειραματικών Εργαστηρίων από τις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) στις Κλ. Α5 (2 <sup>η</sup> βαθμίδα), Α7 και Α8(i)	Συμμόρφωση
Να παραμείνει ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του ΤΕΠΑΚ ως αρμόδιου Ελέγχοντα Λειτουργού του Πανεπιστημίου, ήτοι ως Υπεύθυνου Λειτουργού που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια	Μη συμμόρφωση

2. Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ) απευθύνθηκε στην Νομική Υπηρεσία (ΝΥ) για γνωμάτευση σχετικά με το θέμα του διορισμού του Ελέγχοντα Λειτουργού του ΤΕΠΑΚ. Η ΝΥ επισήμανε ότι εάν το Συμβούλιο του Πανεπιστημίου έχει πρόθεση να ορίσει άλλο πρόσωπο, εκτός από τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, ως Ελέγχοντα Λειτουργό, μπορεί να το πράξει καθορίζοντάς το στον περί Προϋπολογισμού Νόμο. Στην συγκεκριμένη θέση το Συμβούλιο του ΤΕΠΑΚ, υπέδειξε τον Προϊστάμενο Υπηρεσίας Σπουδών και Φοιτητικής Ευημερίας προβαίνοντας σε σχετική τροποποίηση του Προϋπολογισμού του.

3. Όσον αφορά στις υπόλοιπες προϋποθέσεις που τέθηκαν από το ΥΣ, το ΤΕΠΑΚ συμμορφώθηκε με την αφαίρεση της πρόνοιας που αφορούσε στην παροχή επιδόματος απουσίας εκτός έδρας, ύψους 10.000 ευρώ. Παράλληλα, προχώρησε στην συμπερίληψη επεξήγησης για την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών ανά χιλιόμετρο η οποία θα δίνεται σε κάθε μέλος του Διοικητικού και Ακαδημαϊκού προσωπικού που μετακινείται από Λεμεσό προς Πάφο και η έδρα του δεν είναι η Πάφος, νοουμένου ότι, ο υπολογισμός του εν λόγω επιδόματος θα συνάδει με τις πρόνοιες της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά τη μετακίνηση δημοσίων υπαλλήλων.

4. Το Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) με την Απόφασή του (Αρ. Πρότασης 434/2024), ημερομηνίας 3 Απριλίου 2024, ενέκρινε τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, Νόμο του 2024», όπως αυτός έχει κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση και ο οποίος ανέρχεται στα €100,911,679.

5. Τα έσοδα του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, κατανέμονται ως ακολούθως:



<b>Κατηγορία Εσόδων</b>	<b>Ποσό</b>
Κρατική Χορηγία	€67,510,000
Δίδακτρα	€8,200,000
Χρηματοδότηση Διαρθρωτικών Προγραμμάτων	€500,000
Διάφορες Εισπράξεις	€24,701,679
<b>Σύνολο</b>	<b>€100,911,679</b>

6. Οι Δαπάνες του Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, κατανέμονται ως ακολούθως:

<b>Δαπάνες</b>	<b>Ποσό</b>
Τρέχουσες (κεφ. 1)	€38,431,982
Λειτουργικές (κεφ. 2)	€7,344,732
Διαχειριστικά έξοδα (κεφ. 3)	€5,889,402
Κεφαλαιουχικές (κεφ. 4)	€26,415,543
Μη προβλεπόμενες και αποθεματικό	€22,830,020
<b>Σύνολο</b>	<b>€100,911,679</b>

7. Σκοπός του «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, Νόμου του 2024» είναι να καλύψει δαπάνες που αφορούν στη γενικότερη ανάπτυξη του Πανεπιστημίου για το οικονομικό έτος που λήγει την 31 Δεκεμβρίου του 2024.

8. Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΑΝ), συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) για το 2024, όπως έχει καταρτιστεί, αφού είναι γενικά σύμφωνος με τις θέσεις του ΥΠΑΝ. Επιπρόσθετα, ο Προϋπολογισμός λαμβάνει υπόψη την παρούσα δημοσιονομική κατάσταση του κράτους, όπως προτεραιότητες του Πανεπιστημίου, καθώς, επίσης, και ειλημμένες υποχρεώσεις του, για την ομαλή λειτουργία του και τη σταδιακή και απρόσκοπτη ανάπτυξή του, όπως αυτή έχει προγραμματιστεί.

9. Η Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας εξουσιοδοτήθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο να καταθέσει τον «Περί Προϋπολογισμού του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024, Νόμο του 2024», στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ

11 Απριλίου 2024  
ΔΑΕ/ΓΚ



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 3/4/2024**

**Προϋπολογισμός του Τεχνολογικού πανεπιστημίου Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026.**

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 434/2024).

Το Συμβούλιο, αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει την Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας:

- α) Να μεριμνήσει για την τροποποίηση του εν λόγω Προϋπολογισμού, κατά τρόπο ώστε να αφαιρεθεί το κονδύλι των €10.000 από το άρθρο των Επιδομάτων Απουσίας Εκτός Έδρας. Επιπρόσθετα να περιληφθεί επεξήγηση στον προϋπολογισμό που να προβλέπει για το 2024 την καταβολή επιδόματος οδοιπορικών ανά χιλιόμετρο η οποία θα δίνεται σε κάθε σε κάθε μέλος του Διοικητικού και Ακαδημαϊκού προσωπικού που μετακινείται από Λεμεσό προς Πάφο και η έδρα του δεν είναι η Πάφος και θα καταβάλλεται από το άρθρο Έξοδα Κινήσεως και Μεταφορικά. Νοείται ότι, ο υπολογισμός του εν λόγω επιδόματος θα συνάδει με τις πρόνοιες της σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών που αφορά τη μετακίνηση δημοσίων υπαλλήλων.
- β) Να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημόσιου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2016, τον Προϋπολογισμό του ΤΕΠΑΚ στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 της Πρότασης, καθώς και του σημείου α(i) της παραγράφου 4 της Πρότασης.





## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 3/4/2024**

- γ) Να επαναβεβαιώσει την υποπαράγραφο (δ) της Απόφασης με αρ. .... και ημερ. 7.2.2024, δηλαδή όπως το ΤΕΠΑΚ, μετά την πάροδο του πρώτου εξαμήνου του 2024, εξετάσει ενδελεχώς τον προϋπολογισμό του 2024, στη βάση του ποσοστού υλοποίησής του, ώστε να περιοριστεί ή / και αποφευχθεί η ανάγκη υποβολής συμπληρωματικού προϋπολογισμού εντός του 2024, με εξαίρεση ενδεχόμενη αύξηση της πρόνοιας που αφορά φιλοδωρήματα, η οποία θα πρέπει να καλυφθεί από ισόποσες εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του ΤΕΠΑΚ για το 2024.

**Πηνελόπη Παπαβασιλείου**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**