

## ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2023»

Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων προχώρησε στον καταρτισμό του νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024». Το νομοσχέδιο τέθηκε σε ευρεία δημόσια διαβούλευση, στην οποία συμμετείχαν, μεταξύ άλλων αρμόδιοι κρατικοί φορείς, οι Οργανώσεις-Μέλη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, καθώς και άλλοι φορείς και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

2. Σκοπός του συγκεκριμένου νομοσχεδίου είναι η θεσμοθέτηση του θεσμού του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, καθορίζοντας, μεταξύ άλλων, την αποστολή, τις αρμοδιότητες, τις εξουσίες και υποχρεώσεις του/της εκάστοτε Επιτρόπου και του Γραφείου του/της, καθώς και τον τρόπο διορισμού και παύσης του προσώπου που κατέχει τη θέση αυτή. Παράλληλα, μέσω του νομοσχεδίου θεσμοθετείται ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (ΕΜΔΓ), ο οποίος αποτελεί μετεξέλιξη του Κεντρικού Φορέα για τη Γυναίκα που είχε δημιουργηθεί το 1989, καθώς και του Συμβουλευτικού Σώματος που είχε συσταθεί με το ίδιο όνομα (ΕΜΔΓ) το 1994, κατόπιν σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου.

3. Απώτερος στόχος είναι η ενίσχυση και διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ίσων ευκαιριών για γυναίκες και άντρες, αγόρια και κορίτσια, καθώς και η πρόσδοση ίσης ορατότητας, ενδυνάμωσης, ευθυνών και ευκαιριών πρόσβασης, συμμετοχής και ανέλιξης σε όλους ανεξαιρέτως τους τομείς της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής. Το νομοσχέδιο αποσκοπεί επίσης στη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης και του ισότιμου καταμερισμού πόρων μεταξύ ανδρών και γυναικών στην κυπριακή κοινωνία.

4. Το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, ως το αρμόδιο για θέματα ισότητας των φύλων Υπουργείο υπέβαλε το νομοσχέδιο στη Νομική Υπηρεσία για τον ενδεδειγμένο νομοτεχνικό έλεγχο στις 08.01.2024. Το νομοσχέδιο, αφού έτυχε της αναγκαίας νομοτεχνικής επεξεργασίας, υποβλήθηκε στη συνέχεια στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση. Το τελευταίο, κατά τη συνεδρίασή του ημερομηνίας 6 Μαρτίου, 2024, ενέκρινε το νομοσχέδιο που καταρτίστηκε από την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων, εξουσιοδοτώντας τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως να το υποβάλει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

5. Το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί  
Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024» επισυνάπτεται ως **Παράρτημα I**, μαζί με  
την Αιτιολογική Έκθεση υπογραμμένη από το Γενικό Εισαγγελέα της  
Δημοκρατίας. Επισυνάπτεται επίσης ως **Παράρτημα II**, το Ερωτηματολόγιο  
Ανάλυσης Αντικτύπου συμπληρωμένο στα σημεία που αρμόζει.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ  
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

15 Μαρτίου, 2024

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**«Ο ΠΕΡΙ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**  
**ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2024».**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024.

**ΜΕΡΟΣ Ι**  
**ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια –

«Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων» σημαίνει το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, το οποίο προβλέπεται στο άρθρο 17.

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία.

«δημόσιος τομέας» σημαίνει τη δημόσια υπηρεσία, κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία και αρχή για την οποία γίνεται πρόνοια στον ετήσιο κρατικό προϋπολογισμό και περιλαμβάνει, την Αστυνομία, την Πυροσβεστική Υπηρεσία Κύπρου, τη Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία και τον Στρατό της Δημοκρατίας.

1(Ι) του 1990 «δημόσιος υπάλληλος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον  
71(Ι) του 1991 όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο·  
211(Ι) του 1991  
27(Ι) του 1994  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996  
69(Ι) του 2000  
156(Ι) του 2000  
4(Ι) του 2001  
94(Ι) του 2003  
128(Ι) του 2003  
183(Ι) του 2003  
31(Ι) του 2004  
218(Ι) του 2004  
68(Ι) του 2005  
79(Ι) του 2005  
105(Ι) του 2005  
96(Ι) του 2006  
107(Ι) του 2008  
137(Ι) του 2009  
194(Ι) του 2011  
78(Ι) του 2013  
7(Ι) του 2014  
21(Ι) του 2014  
100(Ι) του 2015  
148(Ι) του 2017  
151(Ι) του 2017  
152(Ι) του 2017.  
98(Ι) του 2020  
136(Ι) του 2020  
1(Ι) του 2022  
113(Ι) του 2022  
120(Ι) του 2022.

«Επιτροπή Υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων» σημαίνει τη Επιτροπή η οποία προβλέπεται στο άρθρο 9·

«Εθνική Επιτροπή» σημαίνει το συμβουλευτικό όργανο, που αποτελεί μέρος του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, όπως προβλέπεται στο άρθρο 10·

«Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων» σημαίνει την Εθνική Στρατηγική της Δημοκρατίας, που συντάσσεται από τον/την Επίτροπο, για την προώθηση της ισότητας των φύλων στη Δημοκρατία, σύμφωνα με το άρθρο 5·

«Εθνικό Σχέδιο Δράσης «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια»» σημαίνει το Εθνικό Σχέδιο Δράσης της Δημοκρατίας για την εφαρμογή του ψηφίσματος των Ηνωμένων Εθνών με αριθμό 1325 «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια», όπως αυτό προβλέπεται στο άρθρο 5.

«Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας» σημαίνει το συμβουλευτικό σώμα, που προβλέπεται στο άρθρο 10.

«Επίτροπος» σημαίνει τον/την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων που διορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13.

«ευρύτερος δημόσιος τομέας» σημαίνει νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή οργανισμό δημόσιου δικαίου, περιλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, ή οποιονδήποτε άλλο οργανισμό δημόσιου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα, που θεσμοθετείται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον, τα κεφάλαια του οποίου, είτε παρέχονται, είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία.

«ιδιωτικός τομέας» σημαίνει νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου.

«λειτουργός ισότητας» σημαίνει δημόσιο υπάλληλο ή εργοδοτούμενο αορίστου χρόνου ο/η οποίος/α υπηρετεί στη δημόσια υπηρεσία και ορίζεται από τον/την κάθε Υπουργό και Υφυπουργό σε κάθε Υπουργείο και Υφυπουργείο ως λειτουργός ισότητας για να προωθεί την ισότητα των φύλων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8.

104(I) του 2017  
76(I) του 2018  
84(I) του 2019  
118(I) του 2020

ΚΕΦ.113  
9 του 1968  
76 του 1977  
17 του 1979  
105 του 1985  
198 του 1986  
19 του 1990  
46(I) του 1992  
96(I) του 1992  
41(I) του 1994  
15(I) του 1995  
21(I) του 1997  
ΑΝΑΚ.2331  
82(I) του 1999  
149(I) του 1999  
2(I) του 2000  
135(I) του 2000  
151(I) του 2000  
76(I) του 2001  
70(I) του 2003  
167(I) του 2003  
92(I) του 2004  
24(I) του 2005  
129(I) του 2005  
130(I) του 2005  
98(I) του 2006  
124(I) του 2006  
70(I) του 2007  
71(I) του 2007  
131(I) του 2007  
186(I) του 2007  
87(I) του 2008  
41(I) του 2009  
49(I) του 2009  
99(I) του 2009  
42(I) του 2010  
60(I) του 2010  
88(I) του 2010  
53(I) του 2011  
117(I) του 2011  
145(I) του 2011  
157(I) του 2011  
198(I) του 2011  
64(I) του 2012  
98(I) του 2012  
190(I) του 2012  
203(I) του 2012

«μη κυβερνητικοί οργανισμοί» σημαίνει μη κερδοσκοπικές οργανώσεις δεόντως εγγεγραμμένες δυνάμει του περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμου, ή του περί Εταιρειών Νόμου ή του περί Συντεχνιών Νόμου, οι οποίες δυνάμει του καταστατικού τους έχουν σκοπό να δραστηριοποιούνται στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών ή/και των κοριτσιών, της προαγωγής της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, ή/και της πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά γυναικών και κοριτσιών, ή/και οι οποίες παρέχουν οποιοσδήποτε υποστηρικτικές υπηρεσίες.

6(Ι) του 2013  
90(Ι) του 2013  
74(Ι) του 2014  
75(Ι) του 2014  
18(Ι) του 2015  
62(Ι) του 2015  
63(Ι) του 2015  
89(Ι) του 2015  
120(Ι) του 2015  
40(Ι) του 2016  
90(Ι) του 2016  
97(Ι) του 2016  
17(Ι) του 2017  
33(Ι) του 2017  
51(Ι) του 2017  
37(Ι) του 2018  
83(Ι) του 2018  
149(Ι) του 2018  
163(Ι) του 2019  
38(Ι) του 2020  
43(Ι) του 2020  
191(Ι) του 2020  
192(Ι) του 2020  
32(Ι) του 2021  
43(Ι) του 2021  
117(Ι) του 2021  
150(Ι) του 2021  
151(Ι) του 2021  
87(Ι) του 2022  
88(Ι) του 2022  
96(Ι) του 2022  
213(Ι) του 2022  
80(Ι) του 2023  
151(Ι) του 2023

71 του 1965  
22 του 1970  
48 του 1991  
97(Ι) του 1996.

«πρόεδρος Εθνικής Επιτροπής» σημαίνει το άτομο που προεδρεύει της Εθνικής Επιτροπής σύμφωνα με τη παράγραφο (β) του εδαφίου (3) του άρθρου 10

«πρόεδρος Μηχανισμού» σημαίνει το άτομο που προεδρεύει του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας σύμφωνα με τη παράγραφο (ε) του άρθρου 5

«πρόεδρος Συμβουλίου» σημαίνει το άτομο που προεδρεύει του Συμβουλίου του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα

της Γυναίκας σύμφωνα με τη παράγραφο (α) του εδαφίου (3) του άρθρου 10

«Συμβούλιο» σημαίνει το Συμβούλιο του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, το οποίο προβλέπεται στο άρθρο 11

«Τμήμα» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο και στους σχετικούς Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει του εν λόγω Νόμου

«επιτροπές» σημαίνει τις επιτροπές του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, οι οποίες συστήνονται δυνάμει της παραγράφου (α) του εδαφίου (4) του άρθρου 10.

Σκοπός του παρόντος Νόμου.

3. Σκοπός του παρόντος Νόμου, είναι η θεσμοθέτηση του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και κατ' επέκταση η ενίσχυση και διασφάλιση των ίσων δικαιωμάτων για τις γυναίκες και τους άντρες, τα αγόρια και τα κορίτσια, η πρόσδοση ίσης ορατότητας, ενδυνάμωσης, ευθυνών και ίσων ευκαιριών πρόσβασης και συμμετοχής, σε όλους του τομείς της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής, η ισότιμη πρόσβαση και ο ισότιμος καταμερισμός των πόρων μεταξύ γυναικών και ανδρών.

## ΜΕΡΟΣ II

### ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΡΟΛΟΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ

Αποστολή Επιτρόπου.

4.- Αποστολή και ευθύνη του/της Επιτρόπου είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων μέσω του συντονισμού στρατηγικών σχεδιασμών και της διαμόρφωσης και παραγωγής μέτρων, δράσεων, προτάσεων και εισηγήσεων για προώθηση



νομοθεσιών ισότητας των φύλων, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες αρχές, η άσκηση συμβουλευτικού ρόλου στην κυβέρνηση, η οριζόντια παρακολούθηση εφαρμογής πολιτικών που αφορούν στην ισότητα των φύλων και η υλοποίηση δράσεων με κατεύθυνση την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλες τις πολιτικές της κυβέρνησης σε συνεργασία με όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία.

Αρμοδιότητες Επιτρόπου. 5.- Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου αυτού, οι αρμοδιότητες του/της Επιτρόπου περιλαμβάνουν –

(α) την ετοιμασία και διαμόρφωση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων, σε συνεργασία με όλα τα αρμόδια Υπουργεία και Υφυπουργεία, καθώς και της Εθνικής Στρατηγικής για τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια, βάσει ευρωπαϊκών και άλλων διεθνών στρατηγικών, την προώθηση, συντονισμό, αξιολόγηση και παρακολούθηση της εφαρμογής τους και την προώθηση υλοποίησης, οιωνδήποτε υποχρεώσεων προκύπτουν από τις εν λόγω στρατηγικές, για την προώθηση της ισότητας των φύλων:

Νοείται ότι, η Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων και η Εθνική Στρατηγική για τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια, κατατίθενται προς έγκριση στο Υπουργικό Συμβούλιο από τον/ την Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως και τον/ την Υπουργό Εξωτερικών, αντιστοίχως.

(β) την παρακολούθηση νομοθεσιών και πρακτικών και την υποβολή εισηγήσεων, με στόχο την εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας, με σχετικές διεθνείς συμβάσεις για θέματα ισότητας των φύλων, καθώς και την υποβολή εισηγήσεων, για την κύρωση σχετικών διεθνών συμβάσεων από τη Δημοκρατία·

(γ) την προώθηση και υποβολή προτάσεων και εισηγήσεων, για τη νομοθετική κατοχύρωση της ισότητας των φύλων και την εξάλειψη των νομοθετικών διακρίσεων, εναρμονισμένων με τις ευρωπαϊκές και διεθνείς πολιτικές και στρατηγικές·

(δ) την παροχή καθοδήγησης με στόχο την πληρέστερη ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε νομοθετήματα που ετοιμάζονται από τα Υπουργεία ή Υφυπουργεία, πριν την κατάθεση τους στο Υπουργικό Συμβούλιο·

(ε) την προεδρία και τον συντονισμό των εργασιών του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, των οργάνων του και των επιτροπών του·

(στ) τη διασφάλιση της οριζόντιας συνεργασίας με όλα τα Υπουργεία/Υφυπουργεία τα Τμήματα και Υπηρεσίες τους, για προώθηση της ισότητας των φύλων·

(ζ) την προώθηση κατάλληλης πληροφόρησης, ενημέρωσης και διαφώτισης της κοινωνίας, για θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων·

(η) τον σχεδιασμό και την προώθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων για την εκπαίδευση λειτουργών του δημόσιου τομέα ή/και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή/και του ιδιωτικού τομέα ή/και εθελοντών σχετικά με την προαγωγή της ισότητας των φύλων·

(θ) την υποβολή εισηγήσεων προς τον/την Πρόεδρο ή/και προς τους/τις Υπουργούς ή Υφυπουργούς και προς οποιοδήποτε άλλο δημόσιο αξιωματούχο, όργανο, αρχή, υπηρεσία ή πρόσωπο για οποιοδήποτε θέμα αφορά την ισότητα των φύλων, καθώς και την υποβολή εισηγήσεων για προώθηση και εφαρμογή μέτρων πολιτικής, για την προώθηση ή/και καθιέρωση της ισότητας των φύλων·

(ι) τη δυνατότητα διαβουλεύσεων με μη κυβερνητικούς οργανισμούς και την ευρύτερη κοινωνία των πολιτών, με στόχο την ενθάρρυνση της ενεργού συμμετοχής τους, στη διαμόρφωση των εθνικών στρατηγικών σχεδιασμών για την προώθηση της ισότητας των φύλων·

(ια) την αξιολόγηση της υλοποίησης και αποτελεσματικότητας των δράσεων ή νομοθεσιών, που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων και την υποβολή εισηγήσεων, προς την κυβέρνηση, για τη βελτίωση, αναθεώρηση ή/και κατάργηση τους·

(ιβ) τη συμμετοχή και εκπροσώπηση της Δημοκρατίας σε διεθνή, ευρωπαϊκά, ή περιφερειακά συνέδρια για την ισότητα των φύλων·

(ιγ) την εκπροσώπηση της Δημοκρατίας σε διεθνείς οργανισμούς για θέματα ισότητας των φύλων, μετά από συνεννόηση με το αρμόδιο Υπουργείο ή Υφυπουργείο.

(ιδ) τη συλλογή στοιχείων και τη διεξαγωγή μελετών και ερευνών σε θέματα που άπτονται της ισότητας των φύλων.

(ιε) τη συμμετοχή και άντληση ευρωπαϊκών και άλλων κονδυλίων για υλοποίηση προγραμμάτων, με στόχο την εφαρμογή πολιτικών και δράσεων για την ισότητα των φύλων.

(ιστ) τη σύναψη Μνημονίων Συνεργασίας με δημόσιες αρχές και υπηρεσίες του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή φορείς του ιδιωτικού τομέα.

(ιζ) τη διαχείριση των Σχεδίων Χορηγιών όπως εγκρίνονται κατά περίπτωση με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από Πρόταση που καταθέτει η/ ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κατόπιν σχετικής εισήγησης του/ της Επιτρόπου.

(ιη) τον διορισμό, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, Συμβουλευτικής Επιτροπής, της οποίας προεδρεύει και συγκαλεί σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Ετήσια Έκθεση

6. -(1) Ο/Η Επίτροπος συντάσσει και υποβάλλει στον/στην Πρόεδρο, κατά την πρώτη τριμηνία εκάστου έτους, Ετήσια Έκθεση πεπραγμένων για το προηγούμενο ημερολογιακό έτος.

(2) Η Έκθεση, που υποβάλλεται σύμφωνα με το παρόν άρθρο, κοινοποιείται στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Επιτρόπου.

Υποχρεώσεις Επιτρόπου.

7.- (1) Κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του/της, ο/η Επίτροπος ενεργεί και συμμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου και τους εκδιδόμενους δυνάμει αυτού Κανονισμούς.

(2) Ο/η Επίτροπος καταθέτει δήλωση περιουσιακών στοιχείων σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ορισμένων Δημόσια Εκτεθειμένων Προσώπων και Ορισμένων Αξιωματούχων της Κυπριακής Δημοκρατίας (Δήλωση και Έλεγχος Περιουσίας) Νόμου..

50(I) του 2004  
267(I) του 2004  
11(I) του 2005  
41(I) του 2005  
47(I) του 2006  
69(I) του 2017  
127(I) του 2017  
154(I) του 2017  
178(I) του 2017  
128(I) του 2018.

Λειτουργός ισότητας  
Υπουργείων και  
Υφυπουργείων.

8-(1) Κάθε Υπουργός και Υφυπουργός ορίζει λειτουργό ισότητας των φύλων με αρμοδιότητα την προώθηση της ισότητας των φύλων στα προγράμματα ανάπτυξης και πολιτικής του Υπουργείου/ Υφυπουργείου του, σε συνεργασία

με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και όπου είναι δυνατό ή κρίνει αναγκαίο, δημιουργεί και μονάδα ισότητας.

(2) Οι λειτουργοί ισότητας κάθε Υπουργείου και Υφυπουργείου:

(α) σε συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων ετοιμάζουν πλάνο δράσης προς υλοποίηση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων και της Εθνικής Στρατηγικής για τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια στην περίπτωση που υπάρχουν δράσεις που τους αφορούν, το οποίο υποβάλλεται για έγκριση στον/στην οικείο/α Γενικό Διευθυντή.

(β) αναλύουν και παρακολουθούν τα αποτελέσματα της εφαρμογής προγραμμάτων και πολιτικών των Υπουργείων και Υφυπουργείων τους για ισότιμο αντίκτυπο τους στις γυναίκες και τους άντρες.

(γ) δύνανται να ζητούν καθοδήγηση από την/τον Επίτροπο Ισότητας των Φύλων μέσω του/της Γενικού Διευθυντή/Διευθύντριας του Υπουργείου ή Υφυπουργείου τους για μέτρα και δράσεις που ενδέχεται να ληφθούν στο Υπουργείο ή Υφυπουργείο τους ώστε να διασφαλίζεται η ισότητα των φύλων στις πολιτικές του Υπουργείου και Υφυπουργείου τους.

(δ) έχουν τακτική και άμεση συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, είτε κατ' ιδίαν, είτε στο πλαίσιο συσκέψεων, για συζήτηση θεμάτων που άπτονται της ισότητας των φύλων.

(ε) αποτελούν το σημείο επαφής του Υπουργείου ή Υφυπουργείου, στο οποίο υπάγονται με τον/την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων.

Επιτροπή Υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για τη Ισότητα των Φύλων.

9.-(1) Η Επιτροπή Υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων αποτελείται από τους λειτουργούς ισότητας, όλων των Υπουργείων και Υφυπουργείων, οι οποίοι ορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 8.

(2) Ο/η Επίτροπος προεδρεύει της Επιτροπής.

(3) Η Επιτροπή Υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων συνέρχεται όποτε ο/η Επίτροπος κρίνει αναγκαίο για συντονισμό και ανταλλαγή απόψεων πάνω σε θέματα που άπτονται της διαμόρφωσης ή υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων και ευρύτερα της ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των γυναικών.

**ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ**  
**ΕΘΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ**  
**ΓΥΝΑΙΚΑΣ**

Εθνικός Μηχανισμός για  
τα Δικαιώματα της  
Γυναίκας

10.-(1) Θεσμοθετείται συμβουλευτικό σώμα με την ονομασία «Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας» που αποτελεί τη μετεξέλιξη του Κεντρικού Φορέα για τη Γυναίκα που συστάθηκε το 1989 και του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας που συστάθηκε το 1994.

(2) Ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας έχει συμβουλευτικό ρόλο προς την κυβέρνηση μέσω του/της Επίτροπου Ισότητας των Φύλων για τα θέματα ισότητας των φύλων και δεν υπεισέρχεται στις εκτελεστικές εξουσίες που εμπίπτουν στις αρμοδιότητες των Υπουργών και Υφυπουργών:

Νοείται ότι, οι αποφάσεις που λαμβάνονται από τον Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, δεν αποτελούν εκτελεστές διοικητικές πράξεις.

(3) Ο Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας αποτελείται από τα κάτωθι όργανα:

(α) από το Συμβούλιο, του οποίου Πρόεδρος είναι ο/η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων και το οποίο απαρτίζεται από τις γυναικείες, συνδικαλιστικές και άλλες οργανώσεις που ασχολούνται με την προώθηση της ισότητας των φύλων σε εθνικό επίπεδο και που απαριθμούνται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος, ως ο Πίνακας αυτός τροποποιείται ή αντικαθίσταται με διάταγμα το οποίο εκδίδει ο/ η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης μετά από εισήγηση του/ της Επιτρόπου.

Πίνακας 1  
Παράρτημα



Πίνακας 2

Παράρτημα

(β) από την Εθνική Επιτροπή της οποίας Πρόεδρος είναι ο/η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων που απαρτίζεται από άλλους μη κυβερνητικούς οργανισμούς που ασχολούνται με την προώθηση ισότητας των φύλων στους τομείς που δραστηριοποιούνται η κάθε μία και που απαριθμούνται στον Πίνακα 2 του Παραρτήματος, ως ο Πίνακας αυτός τροποποιείται ή αντικαθίσταται με διάταγμα το οποίο εκδίδει ο/ η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης μετά από εισήγηση του/ της Επιτρόπου.

(4) (α) Ο/η πρόεδρος του Μηχανισμού συστήνει Επιτροπές του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας οι οποίες αποτελούνται από μέλη του Συμβουλίου και επιλαμβάνονται θεμάτων που κατά περίπτωση τους ορίζονται.

(β) Ο τρόπος λειτουργίας των Επιτροπών του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας καθορίζεται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

(5) Η γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και των οργάνων του παρέχεται από το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων.

(6) Η προσθήκη ή η αφαίρεση μελών στο Συμβούλιο ή την Εθνική Επιτροπή, γίνεται με διάταγμα του/της Υπουργού Δικαιοσύνης και στη βάση κριτηρίων που τίθενται, κατόπιν σχετικής εισήγησης του/ της Προέδρου του Μηχανισμού.

(7) Τα ζητήματα που αφορούν τις συνεδρίες των οργάνων του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

(8) Η ρύθμιση:

(α) των ετήσιων χορηγιών των οργανώσεων - μελών και οργανώσεων - μη μελών του Συμβουλίου και

(β) της επιχορήγησης προγραμμάτων/ δράσεων των οργανώσεων που συνάδουν Εθνικό Σχέδιο Δράσης «Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια» και της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων,

γίνεται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Το Συμβούλιο

11.-(1) Το Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

(α) τη μελέτη θεμάτων πολιτικής και προγραμμάτων και τη διατύπωση απόψεων και εισηγήσεων συμβουλευτικού χαρακτήρα.

(β) την υποβολή προτάσεων και εισηγήσεων προς την κυβέρνηση μέσω της/του Επιτρόπου για:

(i) διαμόρφωση της γενικής πολιτικής σε θέματα που αφορούν στην ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα της γυναίκας·

(ii) προώθηση νομοθετικών μέτρων που κατοχυρώνουν την ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα της γυναίκας·

(γ) την παρακολούθηση της εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής, μέτρων, προγραμμάτων, και νομοθεσιών στον τομέα ισότητας των φύλων και την

υποβολή εισηγήσεων για αντιμετώπιση των προβλημάτων και αδυναμιών που εντοπίζει·

(δ) την κατάρτιση και προώθηση προγραμμάτων διαφώτισης και ευαισθητοποίησης του κοινωνικού συνόλου στα θέματα ισότητας των φύλων και αλλαγής νοοτροπίας αντιλήψεων για τις σχέσεις των φύλων·

(ε) την ανάληψη μέτρων και πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στη δημόσια και την πολιτική ζωή και στα κέντρα λήψης αποφάσεων·

(στ) την εκπόνηση και προώθηση μελετών, ερευνών σε τομείς της ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των γυναικών.

(ζ) τη συμμετοχή σε διεθνή, ευρωπαϊκά ή εθνικά συνέδρια τα οποία αφορούν την ισότητα των φύλων.

Πίνακας 1  
Παράρτημα

(2) Πέραν των μελών του που αναγράφονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος, στο Συμβούλιο δύνανται να συμμετέχουν οι λειτουργοί ισότητας ή/και άλλοι εκπρόσωποι από κάθε αρμόδιο Υπουργείο ή Υφυπουργείο, Τμήμα, Γραφείο, Αρχή ή Υπηρεσία ανάλογα με το υπό συζήτηση θέμα.

(3) Το Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά μια φορά κάθε δύο μήνες και έκτακτα όταν ζητηθεί από τον/την Πρόεδρο του Συμβουλίου ή από το ένα τρίτο των μελών του.

(4) Απαρτία του Συμβουλίου υπάρχει σε περίπτωση που παρευρίσκεται η πλειοψηφία του συνόλου των μελών του.

(5) Σε περίπτωση κωλύματος του/της Προέδρου, τον/την αναπληροί το γηραιότερο μέλος.

158(I) του 1999  
99(I) του 2014  
28(I) του 2020

(6) Για τη διεξαγωγή των συνεδριών του, το Συμβούλιο εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου.

(7) Το Συμβούλιο, για την διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων του δύναται να συστήνει επιτροπές αποτελούμενες από μέλη του:

Νοείται ότι, το Συμβούλιο, όπου το κρίνει χρήσιμο και αναγκαίο καλεί εμπειρογνώμονες από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, για μελέτη και διερεύνηση σχετικών θεμάτων.

Εθνική Επιτροπή

12.-(1) Η Εθνική Επιτροπή έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

(α) ενημερώνεται από τον/την Πρόεδρο της Εθνικής Επιτροπής για τις πολιτικές της κυβέρνησης για θέματα ισότητας των φύλων·

(β) συνεργάζεται και να συμμετέχει στα προγράμματα διαφώτισης για την ισότητα των φύλων·

(γ) υποβάλλει εισηγήσεις στην κυβέρνηση, μέσω της Επιτρόπου, για μέτρα και αλλαγές.

(δ) συμμετέχει σε ομάδες εργασίας ή επιτροπές μελέτης και έρευνας μέσω των μελών της.

(2) Η Εθνική Επιτροπή συνέρχεται μια φορά το χρόνο και έκτακτα όταν ζητηθεί από τον/την Πρόεδρο της Εθνικής Επιτροπής ή από το Συμβούλιο ή τα δύο τρίτα του συνόλου των μελών του.

(3) Οι προτάσεις και απόψεις της Εθνικής Επιτροπής, διαβιβάζονται στο Συμβούλιο για ενημέρωση.

(4) Για τη διεξαγωγή των συνεδριών της, η Εθνική Επιτροπή, εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμου.

#### ΜΕΡΟΣ IV

#### ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΤΡΟΠΟΥ

Διορισμός Επιτρόπου.

13. -(1) Το Υπουργικό Συμβούλιο διορίζει ως Επίτροπο, πρόσωπο εγνωσμένου κύρους και ήθους, με αποδεδειγμένη γνώση και εμπειρία στα θέματα ισότητας των φύλων:

Νοείται ότι πρόσωπο, το οποίο υπηρετεί ως Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου, συνεχίζει να εκτελεί τα καθήκοντα του μέχρι τη λήξη της θητείας του.

(2) Η θητεία ενός προσώπου, στη θέση του/ της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τα δέκα (10) χρόνια.

(3) Σε περίπτωση που η θέση του/της Επιτρόπου κενωθεί πριν από τη λήξη της θητείας του/της, το Υπουργικό Συμβούλιο προβαίνει στον διορισμό νέου/ας Επιτρόπου για το υπόλοιπο χρόνο της θητείας του/της Επιτρόπου, τηρούμενων των διατάξεων του εδαφίου (1).

(4) Ο/Η Επίτροπος αφιερώνει το σύνολο του χρόνου του στην ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του δυνάμει του παρόντος Νόμου και δεν δύναται-

(α) να κατέχει άλλο αξίωμα ή θέση στη Δημοκρατία, ή

(β) να απασχολείται σε οποιαδήποτε άλλη θέση ή εργασία με αμοιβή, ή

(γ) να ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα.

(5) Η ιδιότητα του/της Επιτρόπου είναι ασυμβίβαστη με το αξίωμα του βουλευτή, του δημάρχου, του δημοτικού συμβούλου, την ιδιότητα του ανήκοντος στις Ένοπλες Δυνάμεις

ή στις Δυνάμεις Ασφαλείας της Δημοκρατίας ή την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου ή του κατόχου θέσης στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

(6) (α) Στον/στην Επίτροπο καταβάλλονται απολαβές και ωφελήματα, το ύψος των οποίων καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο:

Νοείται ότι, πρόσωπο το οποίο υπηρετεί ως Επίτροπος κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου και μέχρι τη λήξη της θητείας αυτής και ωσότου καθορίσει το Υπουργικό Συμβούλιο τις απολαβές και ωφελήματα του/ της Επιτρόπου βάση του παρόντος Νόμου, συνεχίζει να λαμβάνει απολαβές και ωφελήματα ως αυτά προνοούνται στο έγγραφο διορισμού του.

(β) Πρόσωπο το οποίο υπηρετεί ως Επίτροπος, απολαύει συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Κρατικών Αξιωματούχων (Γενικές Αρχές) Νόμου.

Παραίτηση Επιτρόπου.

14. Ο/Η Επίτροπος δύναται να υποβάλει γραπτώς προς το Υπουργικό Συμβούλιο την παραίτησή του/της.

Παύση Επιτρόπου.

15. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται, με απόφαση του, να παύσει τον/την Επίτροπο οποτεδήποτε αποφασίσει κατά την απόλυτη κρίση του.

Κένωση θέσης  
Επιτρόπου.

16. Η θέση του/της Επιτρόπου κενούται-

(α) σε περίπτωση λήξης της θητείας του/της, ή

(β) σε περίπτωση θανάτου του/της, ή

(γ) σε περίπτωση παραίτησης του/της, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 14 του παρόντος Νόμου ή

(δ) σε περίπτωση παύσης του σύμφωνα με το άρθρο 15 του παρόντος Νόμου.

Γραφείο Επιτρόπου  
Ισότητας των Φύλων και  
Προσωπικό Γραφείου.

17.-(1) Ο/Η Επίτροπος για την επιτέλεση του έργου του/της συνεπικουρείται από Γραφείο που φέρει την επωνυμία Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων το οποίο υπάγεται στην Προεδρία της Δημοκρατίας και το οποίο διαθέτει δικό του εξοπλισμό.

(2) Το προσωπικό του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων μπορεί να αποτελείται από λειτουργούς που έχουν τέτοια προσόντα και υπηρετούν κάτω από τέτοιους όρους που καθορίζονται και που υπάγονται στην Προεδρία της Δημοκρατίας.



47(I) του 2017

70(I) του 2016.

(3) (α) Η στελέχωση του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών καθώς και σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στον περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο.

99(I) του 2019.

(β) Επιπρόσθετα των όσων αναφέρονται στη παράγραφο (α) του παρόντος εδαφίου, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στελεχώνεται με αποσπάσεις δημοσίων υπαλλήλων σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου καθώς και με αποσπάσεις εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Απόσπασης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου, ανάλογα με την περίπτωση.

Υποχρέωση Εχεμύθειας.

18. Ο/Η Επίτροπος, κατά τη διάρκεια της θητείας του και μετά τον τερματισμό της, δεσμεύεται με την τήρηση του απορρήτου και εχεμυθείας.

Προϋπολογισμός  
Γραφείου Επιτρόπου.

20(I) του 2014  
123(I) του 2016  
133(I) του 2016  
159(I) του 2017.

19. -(1) Για την ετοιμασία και υποβολή του Προϋπολογισμού του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, τηρούνται οι διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου.

(2) Για τη λειτουργία του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων αλλά και για την εφαρμογή των αρμοδιοτήτων του/της Επιτρόπου, προβλέπεται σχετικό κονδύλι ειδικά στον προϋπολογισμό της Προεδρίας της Δημοκρατίας, το οποίο διαχειρίζεται το λογιστήριο της Προεδρίας, με ξεχωριστό τίτλο (item), κάτω από το κεφάλαιο προϋπολογισμός του Γραφείου της Επιτρόπου:

Νοείται ότι, στο Κεφάλαιο αυτό, εμπίπτουν και τα κονδύλια για την εφαρμογή δράσεων της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων και της Εθνικής Στρατηγικής για τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια.

Προϋπολογισμός Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.

20. (1) Για τη λειτουργία του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, προβλέπεται κονδύλι στο οποίο περιλαμβάνονται Σχέδια Χορηγιών τα οποία και διαχειρίζεται το λογιστήριο της Προεδρίας.

(2) Τα Σχέδια Χορηγιών που προβλέπονται στο εδάφιο (1), ετοιμάζονται από την Επίτροπο, υποβάλλονται από τον/ την Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης στο Υπουργικό Συμβούλιο και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

## ΜΕΡΟΣ V ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Παροχή υπηρεσιών στο  
Γραφείο Επιτρόπου.

73(I) του 2016  
205(I) του 2020  
74(I) του 2022

21. Στο πλαίσιο της ενάσκησης των δυνάμει του Νόμου αυτού αρμοδιοτήτων του Γραφείου Επιτρόπου των Φύλων, το Γραφείο Επιτρόπου των Φύλων εξασφαλίζει υπηρεσίες από φυσικά ή νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Κανονισμοί.

22. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς, οι οποίοι δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, καθώς και για τον καθορισμό ή τη ρύθμιση κάθε θέματος, το οποίο χρήζει ή είναι δεκτικό καθορισμού.

Έκδοση διαταγμάτων

23. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει διατάγματα για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

(άρθρο 8(4)(α))

α/α	Οργανώσεις Μέλη Συμβουλίου
1.	Γ.Κ. ΠΟΓΟ
2.	Γ.Ο. ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ
3.	ΓΟΔΗΚ
4.	ΓΟΔΗΣΥ
5.	Γυναικεία Κίνηση Οικολόγων (ΓΥΚΟ)
6.	ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ
7.	Ένωση Κυπρίων Αγροτών (ΕΚΑ)
8.	ΚΟΓΕΕ (Κυπριακή Ομοσπονδία Γυναικών Επαγγελματιών Επιχειρηματιών)
9.	ΟΕΒ
10.	ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΚΙΝΗΣΗ ΙΣΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ – ΙΣΕΣ ΕΥΘΥΝΕΣ
11.	ΠΑΣΥΔΥ
12.	ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΚΙΝΗΣΗ
13.	Σύνδεσμος για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια (ΣΠΑΒΟ)
14.	ΤΜΗΜΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΕΟ
15.	ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕΚ
16.	ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (ΤΙΣΙΜ) - ΔΕΟΚ
17.	New Cyprus Party
18.	Women's Research Centre

**ΠΙΝΑΚΑΣ 2**  
(άρθρο 8(4)(β))

α/α	Οργανώσεις Μέλη Εθνικής Επιτροπής
1.	Αγροτική
2.	Γυναικεία Οργάνωση Αγωνιστικού Δημοκρατικού Κινήματος (ΑΔΗΚ)
3.	Γυναικεία Οργάνωση Έπαλξης Ανασυγκρότησης Κέντρου (ΕΠΑΚΕ)
4.	Γυναικεία Οργάνωση του Σωματείου «Ο Κορμακίτης»
5.	Γυναικείο Σωματείο "Εστιάδες"
6.	Γυναικείο Σωματείο Καρυάτιδες
7.	Γυναίκες Χωρίς Σύνορα
8.	Διεθνής Οργάνωση για την Προώθηση των Γυναικών της Ευρώπης – Συμβούλιο Κύπρου - Women of Europe
9.	Διεθνής Σοροπτιμιστικός Όμιλος Λευκωσίας
10.	Δικοινοτική Ομάδα Πολιτών για την Ειρήνη
11.	Έδρα ΟΥΝΕΣΚΟ για την Ισότητα και Ενδυνάμωση των Φύλων
12.	Ένωση Κυπρίων Αγροτών (ΕΚΑ)
13.	Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου ΕΤΥΚ
14.	Επιτροπή Γυναικών LIONS
15.	Επιτροπή Ισότητας Ένωσης Δήμων Κύπρου
16.	Ερευνητικό Κέντρο Ισότητας Φύλου (ΕΚΙΦ)
17.	Ίδρυμα «Φημονόη»

18.	Ίδρυμα Προώθησης Ισότητας «ΥΠΑΤΙΑ»
19.	Κέντρο Πληροφόρησης και Στήριξης Γυναικών «Απανέμι»
20.	Κίνημα Οικολόγων Συνεργασία Πολιτών
21.	Κίνηση Εκτοπισμένων Γυναικών Κύπρου
22.	Κίνηση Προσφύγων και Εκτοπισμένων Μανάδων
23.	ΚΙΣΑ - Κίνηση για Ισότητα, Στήριξη, Αντιρατσισμό
24.	Κυπριακή Ένωση Φίλων του Παιδιού AMADE-Κύπρου
25.	Κυπριακό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο (ΚΕΒΕ)
26.	Κυπριακός Ανθρωπιστικός Σύνδεσμος για Παιδιά – CANS FOR KIDS
27.	Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού (ΚΣΟΠ)
28.	Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου
29.	Μηχανισμός Ελέγχου της Ισότητας στην Εργασία μέσα από τις Συλλογικές Συμβάσεις
30.	Όμιλος ZONTA Λευκωσίας (ZONTA Club Nicosia Region)
31.	Όμιλος Γυναικών Επαρχίας Κερύνειας
32.	Όμιλος Γυναικών Μόρφου
33.	Όμιλος Γυναικών Περιοχής Κυθρέας
34.	Ομοσπονδία Ελληνίδων Λυκείου Αμμοχώστου
35.	Οργανισμός Γυναικών της Μεσογείου
36.	Οργανισμός Κοινωνικής Πολιτικής και Δράσης
37.	Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου ΟΕΛΜΕΚ
38.	Οργάνωση Λειτουργών Τεχνικής Εκπαίδευσης (ΟΛΤΕΚ)
39.	Παγκύπρια Ένωση Κυπρίων Οικοκυρών

40.	Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξαρτήτων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ)
41.	Παγκύπρια Ομοσπονδία Συνδέσμων Ευημερίας Ηλικιωμένων (ΠΟΣΕΗ)
42.	Παγκύπρια Οργάνωση Ελληνίδων Νηπιαγωγών – αδιόριστων (ΠΟΕΝ)
43.	Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Δασκάλων (ΠΟΕΔ)
44.	Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ)
45.	Παγκύπριος Επιτροπή Μητέρων και Συζύγων Εθνοφρουρών (Π.Ε.Μ.Σ.Ε)
46.	Παγκύπριος Σύνδεσμος για την Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
47.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Μονογονεϊκών Οικογενειών και Φίλων
48.	Παγκύπριος Σύνδεσμος Χωρισμένων Γυναικών
49.	Παναγροτική Ένωση Κύπρου (ΠΕΚ)
50.	Παναγροτικός Σύνδεσμος Κύπρου
51.	Πανεπιστήμιο Κύπρου – Έδρα Jean Monett Τμήμα Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών
52.	Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου (ΠΙΚ)
53.	Πνευματική Αδελφότητα Ελληνίδων Κύπρου
54.	Πολιτισμικό Κέντρο Γυναικών
55.	Πολιτιστικό Σωματείο "Τάμα"
56.	Συμβουλευτική Επιτροπή για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας στην Οικογένεια
57.	Συμβουλευτικό Κέντρο Στήριξης της Οικογένειας
58.	Σύνδεσμος Ηνωμένων Εθνών
59.	Σύνδεσμος Μυοπαθών Κύπρου
60.	Σύνδεσμος Οικοκυρών Λευκωσίας
61.	Συντονιστική Επιτροπή Γυναικείων Σωματείων Αμμοχώστου

62.	Σώμα Κυπρίων Οδηγών
63.	Φορέας Αποδήμων Ελληνίδων στην Κύπρο
64.	«Στίγμα» Οργάνωση Προστασίας Θυμάτων Σεξουαλικής Βίας και Εκμετάλλευσης
65.	Armenian Relief Society
66.	Europa Donna Cyprus
67.	Follow the Women
68.	Global Action Committee for the Elimination of Violence
69.	Hands Across the Divide
70.	International Eco-peace Village
71.	International Inner Wheel, District 96 - Cyprus



## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου, είναι η θεσμοθέτηση του θεσμού του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων καθορίζοντας, μεταξύ άλλων, την αποστολή, τις αρμοδιότητες, τις εξουσίες και υποχρεώσεις του θεσμού καθώς και τον τρόπο διορισμού και παύσης του προσώπου που κατέχει τη θέση αυτή. Ειδικότερα, οι πρόνοιες του νομοσχεδίου, έχουν ως απώτερο στόχο την ενίσχυση και διασφάλιση των ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τις γυναίκες και τους άντρες, τα αγόρια και τα κορίτσια, την πρόοδοση ίσης ορατότητας, ενδυνάμωσης, ευθυνών και ίσων ευκαιριών πρόσβασης και συμμετοχής σε όλους του τομείς της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής, την ισότιμη πρόσβαση και τον ισότιμο καταμερισμό των πόρων μεταξύ γυναικών και ανδρών.



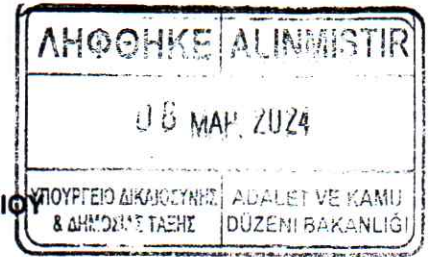
Γιώργος Α. Σαββίδης

Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

1<sup>η</sup> Μαρτίου 2024



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



=Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008  
Αρ. Τηλ.: 22602859  
Αρ. Φαξ.: 22663492  
E-mail: [skyriacou@cm.gov.cy](mailto:skyriacou@cm.gov.cy)

κ. Α. Γοιάρτα  
κ. Ν. Ανδρέου

*[Handwritten signature]* 8/3

Αρ. Λούης Παναγή  
Γενικός Διευθυντής  
Παρανομών Εισιγυδίων

6 Μαρτίου 2024

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024».**

8775618  
195578

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 6.3.2024, για τις δικές σας ενέργειες.

*[Handwritten signature]*  
(Σόνια Γεωργιάδου)

για Γραμματέα  
Υπουργικού Συμβουλίου

ΣΓ/μκ/επιστολή προς Γ.Δ.Υπ.ΔΔΤ



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 6/3/2024

#### Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024».

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 336/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2024», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα Ι.
  - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως:
    - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
    - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, εφόσον δεν αλλάζει η φιλοσοφία του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η θεσμοθέτηση του θεσμού του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, καθορίζοντας, μεταξύ άλλων, την αποστολή, τις αρμοδιότητες, τις εξουσίες και υποχρεώσεις του θεσμού, καθώς και τον τρόπο διορισμού και παύσης του προσώπου που κατέχει τη θέση αυτή. Ειδικότερα, οι πρόνοιες του νομοσχεδίου έχουν ως απώτερο στόχο την ενίσχυση και διασφάλιση των ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τις γυναίκες και τους άντρες, τα αγόρια



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 6/3/2024**

και τα κορίτσια, την πρόσδοση ίσης ορατότητας, ενδυνάμωσης, ευθυνών και ίσων ευκαιριών πρόσβασης και συμμετοχής σε όλους του τομείς της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής, την ισότιμη πρόσβαση και τον ισότιμο καταμερισμό των πόρων μεταξύ γυναικών και ανδρών.

**Πηνελόπη Παπαβασιλείου**  
**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
**ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**



## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

### Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (AA)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου ([www.reform.gov.cy](http://www.reform.gov.cy))
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας AA βάσει του πιο πάνω Οδηγού AA
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)  
  
*Υπό εξέταση η δυνατότητα ανάπτυξης ηλεκτρονικού εργαλείου για online συμπλήρωση και υποβολή του ερωτηματολογίου*
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο AA θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο AA και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ</b>		
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p><i>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</i></p>	<p><b>Ο περί Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και περί Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2023</b></p>	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Ανδρέας Μισός	
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασίας (με απόσπαση στο Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων)	
	e-mail: amisos@presidency.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22805994	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται,</i>

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

		αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται <sup>2</sup>
Νέα νομοθεσία	ν	<p><b>Σκοπός του παρόντος Νόμου, άρθρο 3</b> Θεσμοθετείται ο/η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων</p> <p><b>Αρμοδιότητες Επιτρόπου, άρθρο 5</b> Απαρίθμηση των αρμοδιοτήτων του/ της Επιτρόπου ώστε στα πλαίσια της θεσμοθέτησης να είναι ξεκάθαρος ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του/ της.</p> <p><b>Λειτουργός Ισότητας Υπουργείων και Υφυπουργείων, άρθρο 8</b> Ορίζονται λειτουργοί ισότητας των φύλων με αρμοδιότητα την προώθηση της ισότητας των φύλων στα προγράμματα ανάπτυξης και πολιτικής του Υπουργείου/ Υφυπουργείου του, σε συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων.</p> <p><b>Εθνικός Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, άρθρο 10</b> Θεσμοθέτηση συμβουλευτικού σώματος με την ονομασία «Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας» που αποτελεί τη μετεξέλιξη του Κεντρικού Φορέα για τη Γυναίκα που συστάθηκε το 1989 και του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας που συστάθηκε το 1994.</p> <p><b>Διορισμός, παραίτηση, παύση και κένωση θέσης Επιτρόπου, αρ. 13- 16.</b></p>

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

		<p>Στα άρθρα αυτά ρυθμίζονται κατά τα πιο πάνω θέματα.</p> <p><b>Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και Προσωπικό Γραφείου, άρθρο 17</b></p> <p>Το Γραφείο θα συνεπικουρεί την/ τον Επίτροπο για την εκτέλεση του έργου της/ του.</p>
--	--	---

Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	-----	
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	-----	
Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας	-----	
<b>ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ / ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b>	<i>Παρακαλώ εξηγήστε</i>	



<p>Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;</p>	<p>-----</p>
<p>Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.</p>	<p>-----</p>
<p>Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψτε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).</p>	<p>-----</p>

**ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

<p>B1</p>	<p><b>ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b></p>	<p><i>Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικοί ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)</i></p>
-----------	---	---

B1.1	Αντικείμενο / στόχευση / επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της νομοθεσίας	-----
B1.2	Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?	-----
<b>B2</b>	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	-----
B2.2	Δεύτερη επιλογή	-----
B2.3	Τρίτη επιλογή	-----
...	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	-----
<b>B3</b>	<b>ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης</i>

B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με τη <b>Δημόσια Υπηρεσία</b> (άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες / τμήματα);	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας. Απόψεις και σχόλια επί του νομοσχεδίου δόθηκαν από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως και τη Νομική Υπηρεσία. Ακολούθως έγινε ανοιχτός διάλογος με τα μέλη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος με <b>Δημόσια Υπηρεσία</b> , με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);  <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Πέραν της διαβούλευσης με τα μέλη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, το νομοσχέδιο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση παρέχοντας τη δυνατότητα σε κάθε ενδιαφερόμενο ή ενδιαφερόμενη να υποβάλει σχετικά σχόλια.
B3.3	Έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με <b>άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς(Stakeholders)</b> ;	Ως το B3.1 και B3.2
B3.4	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση με <b>άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς(Stakeholders)</b> ;;	Ως το B3.1 και B3.2
B3.5	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση με <b>άλλους άμεσα</b>	Ως το B3.1 και B3.2

	<p><b>εμπλεκόμενους φορείς(Stakeholders);;</b></p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί κατά πόσο έχει διεξαχθεί διαβούλευση με εκπροσώπους της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.</p>	
B3.6	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης <b>με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς(Stakeholders);</b> σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>	<p>Σε όλα τα στάδια επαφών, διαλόγου και διαβούλευσης, οι εμπλεκόμενοι φορείς είχαν στη διάθεση τους το νομοσχέδιο και τοποθετούνταν γραπτώς ή/και κατά τη διάρκεια συναντήσεων, στα πλαίσια όπως περιγράφονται στο B3.1 και B3.2.</p>
B3.7	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης <b>με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς(Stakeholders);;</b></p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p> <p>Τα κυριότερα αποτελέσματα της διαβούλευσης έχουν ενσωματωθεί στο τελικό κείμενο του νομοσχεδίου (ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΕΙ ΣΤΗ ΔΙΠΛΑΝΗ ΣΤΗΛΗ)</p>	<p>Επισυνάπτεται Παράρτημα με τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης.</p>
B4	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	
		<p><i>Μικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}}</i></p>
		<p>Ναι</p>
		<p>Όχι</p>

Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;  [Αν Ναι, να επισυναφθεί]		X
--	--	---

B4.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για της πολίτες / νοικοκυριά, της επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5]	Ναι / Όχι		Εξηγήστε	
		όχι			
B4.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του <b>ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες</b> μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;  [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B4.4]	Όχι			
B4.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης	----			
B4.4	<b>ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ</b>	<b>Πολύ Μικρές (1-9)</b>	<b>Μικρές (10-49)</b>	<b>Μεσαίες (50-249)</b>	<b>Μεγάλες (250+)</b>

	<b>ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ<sup>3</sup></b> {SME Test}				
B4.4α	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του <b>ΔΦ και</b>	----	----	----	----
	<b>του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</b>  [Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]				
B4.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται	----	----	----	----
B4.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία	<i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>			
		----	----	----	----
B4.4δ	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης	----			

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>		<i>Να απαντηθεί αν Ναι στη Β4.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β4.4γ ή Β4.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της Β4.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)</i>
B4.5	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	-----
<b>B5</b>	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>	

B5.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας? [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]	Ναι / Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	Η δομή και η οργάνωση της δημόσιας υπηρεσίας δεν επηρεάζεται από τις πρόνοιες του νομοσχεδίου. Εν τούτοις η λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας θα πρέπει να προσαρμοστεί προς την επίτευξη του σκοπού της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.
B5.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;  [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]	Όχι	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις) -----

B5.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης	-----	
<b>B6 ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>			
B6.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]</p>	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		<b>Ναι</b>	<p>(π.χ. θα υπάρξουν θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις, θα υπάρξουν άμεσες ή αρνητικές επιπτώσεις;)</p> <p>Μέσω του νομοσχεδίου θεσμοθετείται ο/η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, διασφαλίζοντας τον ρόλο που δύναται βάσει του νομοθετικού πλαισίου να έχει, ώστε η ισότητα των φύλων να προάγεται θεσμικά. Στο νομοσχέδιο διασυνδέεται ο ρόλος του/της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, των Λειτουργών Ισότητας των Φύλων και του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, δημιουργώντας μια ολιστική και συλλογική προσέγγιση, με απώτερο σκοπό την ενσωμάτωση της διάσταση του φύλου στις πολιτικές του κράτους. Αυτή η προσέγγιση και η θεσμοθέτηση αναμένεται να έχει θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, καθώς η οπτική του φύλου θα εντάσσεται οριζόντια στις κρατικές πολιτικές και δομές, σε συνεργασία με τον/την Επίτροπο Ισότητας των Φύλων. Κατ' επέκταση, ο κοινωνικός αντίκτυπος αναμένεται να διαφανεί μέσω της θεμελίωσης της έμφυλης</p>



			ισότητας, την εμπέδωση της ανάγκης ορατότητας και των δύο φύλων, την προαγωγή της ισότιμης συμμετοχής και εκπροσώπησης σε όλους τους τομείς της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής.
<b>B7</b>	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>		
<b>B7.1</b>	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?	<b>Ναι / Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		<b>Όχι</b>	(π.χ. θα υπάρξουν θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις, θα υπάρξουν άμεσες ή αρνητικές επιπτώσεις;)

	[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	<b>Όχι</b>		
<b>B8</b>	<b>ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ" ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)</b>	<i>Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ</i>		
<b>B8.1</b>	Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;	-----		
<b>B8.2</b>	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών	<b>Πολίτες</b>	<b>Επιχειρήσεις</b>	<b>Δημόσια Υπηρεσία</b>
		-----	-----	-----

**Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]  
 Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

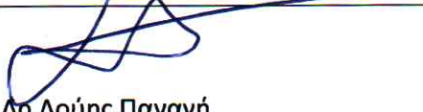
**ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ**

<b>Ενότητες ΑΑ</b>	<b>Σχετικές ερωτήσεις</b>	<b>Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)</b>	<b>Δ/Ε</b>
--------------------	---------------------------	--	------------

1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2		Δ/Ε
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3	Με γνώμονα και καθοδηγητή τον επιδιωκόμενο σκοπό, το κείμενο του νομοσχεδίου διαμορφώθηκε με τρόπο που να συγκλίνει και να κάνει σεβαστές τις απόψεις των ενδιαφερόμενων και εμπλεκόμενων μερών.	
3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B4-B7	Ως το B5.1 και B6.1	
4. Εκτίμηση ΔΦ	B4.2-B4.4 B5.2-B5.3		Δ/Ε
5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.4 B4.5		Δ/Ε
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)	B8		Δ/Ε

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Δρ Λούης Παναγή
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως
Ημερομηνία	05/01/2024

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)**

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το *SME Test*]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST**

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου	
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test	
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>	
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:	
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:	
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>	
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:
	Email:
	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ****Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (Ο.Ε.Β.)**

Σχόλιο στο άρθρο «4.(1)(β) και 4.(1)(γ) – Αρμοδιότητες Επιτρόπου» πλέον άρθρο 5  
 Διασαφήνιση σε ποιους θα υποβάλλονται οι εισηγήσεις, εάν θα είναι δηλαδή προς τον/την Πρόεδρο της Δημοκρατίας ή/και προς τους Υπουργούς ή Υφυπουργούς.

Σχόλιο στο άρθρο 16.(2) πλέον 17(2)

Εισηγήση είναι όπως το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στελεχωθεί από προσωπικό που θα καλύπτεται από συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου και όχι σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, προκειμένου να διασφαλίζεται η ευελιξία και οι όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης να διαμορφωθούν έτσι ώστε να ανταποκρίνονται με επάρκεια στις λειτουργικές ανάγκες του Γραφείου.

Σχόλιο στα Άρθρα 18.(3) και 19 πλέον άρθρα 19 και 20 αντίστοιχα

Ο προϋπολογισμός για την λειτουργία του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, για την εφαρμογή των αρμοδιοτήτων της/του Επιτρόπου, καθώς και για τη λειτουργία του Εθνικού Μηχανισμού για τα δικαιώματα της Γυναίκας προβλέπεται από σχετικό κονδύλι, το οποίο θα διαχειρίζεται το λογιστήριο της Προεδρίας. Καθώς ο προϋπολογισμός θα καλύπτει τις χορηγίες που καταβάλλονται στις οργανώσεις — μέλη του Συμβουλίου ή/και σε οργανώσεις που θα υλοποιούν προγράμματα, οι όροι και προϋποθέσεις καταβολής των χορηγιών θα πρέπει να επαναξιολογηθούν και να συμφωνηθούν πριν την ψήφιση της σχετικής νομοθεσίας.

**Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού**Σχόλιο στο άρθρο «08 - Λειτουργός ισότητας Υπουργείων και Υφυπουργείων.»

Να οριστεί ένα χρονικό διάστημα που θα ορίζεται ένα άτομο ως λειτουργός ισότητας και θα εκπροσωπεί το Υπουργείο ή Υφυπουργείο για να διασφαλιστεί ότι τα άτομα αυτά δεν θα αλλάζουν συνέχεια. Θα μπορούσε να οριστεί μια συγκεκριμένη θητεία του Λειτουργού Ισότητας που μπορεί να έχει διάρκεια 2 με 3 χρόνια. Αυτή η θητεία μπορεί να επαναληφθεί ή να χρειάζεται το άτομο αυτό να αντικατασταθεί με άλλο. Με αυτό τον τρόπο δίνεται η ευκαιρία σε αυτά τα άτομα να αποκτήσουν τη γνώση και την εμπειρία σε θέματα ισότητας και να συνεισφέρουν στο μέγιστο. Επιπρόσθετα, μπορεί να ήταν χρήσιμο να υπάρχουν συγκεκριμένοι κανονισμοί, για όλα τα Υπουργεί/Υφυπουργεία για τους Λειτουργούς Ισότητας που θα μπορούσαν να οριστούν από την Επίτροπο σε συνεργασία μαζί τους. Θα μπορούσε να ήταν μια από τις αρμοδιότητες της Επιτρόπου;

Σχόλιο στο άρθρο «16 - Κένωση θέσης Επιτρόπου.»:

Για να μην παραμείνει κενή η θέση της Επιτρόπου για μεγάλο διάστημα θα ήταν χρήσιμο να συμπεριληφθεί ένα χρονικό πλαίσιο στο οποίο το Υπουργικό Συμβούλιο θα υποχρεούται να διορίσει το επόμενο άτομο για τη θέση. Αυτό το χρονικό πλαίσιο θα ήταν καλό να μην ξεπερνά τους 6 μήνες.

**Εθνικός Μηχανισμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας**Σχόλιο στον τίτλο του «ΜΕΡΟΣ Ι, ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

Στις εισαγωγικές διατάξεις να προστεθούν και οι Υποεπιτροπές του Εθνικού Μηχανισμού για να αποκτήσουν υπόσταση. Όχι αναλυτικά- το γενικό πλαίσιο.

Σχόλιο στον ορισμό «Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων» του άρθρου 2- «Ερμηνεία»

Για τη φράση «των Φύλων» να ξεκαθαριστεί τι εννοούμε με τον όρο των Φύλων; Στο νομοσχέδιο εννοείται η Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Αντρών ή περιλαμβάνει για παράδειγμα και ζητήματα ΛΟΑΤΚΙ+;

Σχόλιο στον ορισμό «Συντονιστική Επιτροπή» του άρθρου 2- «Ερμηνεία»

Θεωρούν ότι η Συντονιστική Επιτροπή, αποτελούμενη από κρατικούς λειτουργούς δεν πρέπει να είναι μέρος του ΕΜΔΓ αλλά μια επιτροπή την οποία θα συμβουλευεται η Επίτροπος Ισότητας. Οι εμπλεκόμενοι λειτουργοί μπορεί να παρίστανται στις συνεδρίες του Συμβουλίου του ΕΜΔΓ για να ενημερώσουν ως τεχνοκράτες ανάλογα με το θέμα της συζήτησης, χωρίς ωστόσο να έχουν λόγο στη λήψη αποφάσεων.

Σχόλιο στους ορισμούς «Εθνική Στρατηγική για την Προώθηση της Ισότητας των Φύλων» και «Εθνική Στρατηγική για τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια» του άρθρου 2

Εισήγηση να αναγράφεται στο νόμο ότι οι Εθνικές Στρατηγικές εκπονούνται κάθε 5 χρόνια έτσι ώστε να είναι δεσμευμένοι οι αρμόδιοι παράγοντες ότι θα το κάνουν.

Σχόλιο στον ορισμό «λειτουργός ισότητας» του άρθρου 2- «Ερμηνεία»

Για τη φράση «δημόσιο υπάλληλο» (πρώτη γραμμή), να διασφαλιστεί ότι επιλέγονται καταρτισμένοι λειτουργοί» και για τη φράση στο τέλος «και αποτελεί τη μονάδα ισότητας του Υπουργείου ή Υφυπουργείου.» να διατυπωθεί διαφορετικά γιατί δεν είναι αναγκαστικά μία/ένας λειτουργός που αποτελούν την μονάδα ισότητας. Ίσως να ήταν καλά να επαναδιατυπωθεί και η λέξη "αποτελεί" να αντικατασταθεί με "συμμετέχει στην».

Σχόλιο στον ορισμό «μη κυβερνητικοί οργανισμοί» του άρθρου 2- «Ερμηνεία»

Η λέξη «και» στην προτελευταία γραμμή να γίνει «και/η» για να διασφαλιστεί η συμμετοχή οργανώσεων που έχουν όλα ή κάποια χαρακτηριστικά.

Σχόλιο στο άρθρο «3 - Σκοπός του παρόντος Νόμου.»

Για τη φράση «και υποχρεώσεων» (Τρίτη και τέταρτη γραμμή) θεωρείται ότι είναι άτοπη η «χρήση της λέξης υποχρέωσης σε αυτό το πλαίσιο καθώς οι υποχρεώσεις δεν ενισχύονται ή διασφαλίζονται όπως αναφέρει προηγούμενα η πρόταση.

Σχόλιο στο άρθρο «4 - Αποστολή Επιτρόπου.»

Θεωρείται καλύτερη η χρήση της λέξης "υποβολής" στη θέση της λέξης «παραγωγής» (δεύτερη γραμμή).

Σχόλια στο άρθρο «5 – Αρμοδιότητες Επιτρόπου.»

## Εδάφιο 1(α)

Θεωρείται ότι από «την προώθηση, τον συντονισμό, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον έλεγχο εφαρμογής τους, και την προώθηση υλοποίησης» (6 γραμμές από το τέλος) προκύπτουν εξουσίες που είναι εκτελεστικές. Διερωτώνται εάν η Επίτροπος Ισότητας έχει εκτελεστικές εξουσίες.

## Επιφύλαξη εδαφίου 1(α)

Στη φράση «τον/την Υφυπουργό παρά των τω Προέδρω» τέθηκε το ερώτημα εάν η υφυπουργός παρά τω Προέδρω έχει τέτοιες αρμοδιότητες;»

## Εδάφιο 1(ζ)

Η λέξη «σωστή» (πρώτη γραμμή) θεωρείται υποκειμενική και για αυτό κρίνουν ότι πρέπει να αφαιρεθεί.

## Εδάφιο 1(δ)

Να προστεθεί το εξής «και την τήρηση βάσης δεδομένων που να φιλοξενεί στατιστικά στοιχεία αναφορικά με το φύλο»

Σχόλια στο άρθρο «6 – Ετήσια Έκθεση.»

## Εδάφιο 1

Η/ Ο Επίτροπος θα πρέπει να υποβάλλει την Ετήσια Έκθεση σε ψηφιακή ή άλλη μορφή.

## Εδάφιο 2

Να προστεθεί ότι πρέπει να αναρτάται στην ιστοσελίδα του Γραφείου έτσι ώστε να αποτελεί δημόσιο έγγραφο, προσβάσιμο στο κοινό.

Σχόλια στο άρθρο «6 – Υποχρεώσεις Επιτρόπου.» (πλέον άρθρο 7)

Στους «εκδιδόμενους κανονισμούς» (στο τέλος του εδαφίου 1) ο ΕΜΔΓ θεωρεί ότι οι κανονισμοί πρέπει να κατατεθούν ταυτόχρονα με το Νομοσχέδιο και να δοθούν για διαβούλευση στα εμπλεκόμενα μέρη για να αποφύγουμε φαινόμενα κατά τα οποία Νομοθεσίες που έχουν ψηφιστεί δεν εφαρμόζονται καθώς δεν υπάρχουν οι σχετικοί κανονισμοί.

Σχόλια στο άρθρο «10 – Εθνικός Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.»

Εδάφιο 1

Κατά την άποψη τους πρέπει να διατυπωθεί με τρόπο ώστε να γίνεται σωστή αναφορά στην ιστορία του ΕΜΔΓ.

Εδάφιο 2

Η φράση «προς την Κυβέρνηση μέσω του/ της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων» (τρίτη-τέταρτη γραμμή) πρέπει να αφαιρεθεί καθώς ορίζει πως μόνο μέσω της Επιτρόπου Ισότητας μπορεί να εκφράσει τις απόψεις του ο ΕΜΔΓ.» και να αφαιρεθεί το κομμάτι "προς την κυβέρνηση....." μέχρι το τέλος.

Εδάφιο 3(α)

Η φράση «άλλους μη κυβερνητικούς οργανισμούς» να αντικατασταθεί με τη φράση «Άλλες οργανώσεις» έτσι ώστε να περιληφθούν όχι μόνο ΜΚΟ αλλά και ερευνητικά ιδρύματα και άλλου είδους οργανισμοί.

Εδάφιο 3(γ)

Για τη φράση «Συντονιστική Επιτροπή» είναι καλύτερα να συσταθεί ως σώμα το οποίο έχει συμβουλευτικό ρόλο προς την/τον Επίτροπο και δίνει την τεχνοκρατική του υποστήριξη στον ΕΜΔΓ αναλόγως του θέματος που συζητείται, εκεί και όπου χρειαστεί. Όλο το εδάφιο θα πρέπει να αφαιρεθεί από εδώ και να μεταφερθεί στο σημείο 11(1).

Στη λέξη «Φύλων» (τελευταία γραμμή) ως κομμάτι του ΕΜΔΓ να μπουν οι Υποεπιτροπές του ΕΜΔΓ.

Εδάφιο 4

Στη φράση «Ο/η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων» (πρώτη γραμμή) είναι καλά όταν γίνεται αναφορά σε λειτουργίες του ΕΜΔΓ να διαχωρίζεται ο ρόλος της Επιτρόπου ως Επίτροπος από το ρόλο της ως Προέδρου του ΕΜΔΓ έτσι ώστε να υπάρχει διαχωρισμός των ρόλων και αυτονομία του ΕΜΔΓ.

Εδάφιο 6

Για τη φράση «μετά από διαβούλευση με το Συμβούλιο του ΕΜΔΓ» (τέλος εδαφίου) θεωρούν ότι πρέπει να μπει στους κανονισμούς.

Σχόλια στο άρθρο «11- Το Συμβούλιο»

Για τη λέξη «συμμετέχουν» (δεύτερη γραμμή) να παρίστανται ή παρακάθονται. Με τη λέξη συμμετέχουν υπάρχει η πιθανότητα να ερμηνευτεί ως δυνατότητα συμμετοχής σε ψηφοφορίες ή καθορισμού κάποια απόφασης.



Σχόλια στο άρθρο «12- Εθνική Επιτροπή»

## Εδάφιο 1(α)

Το σημείο αυτό δεν αφορά αρμοδιότητα της Εθνικής Επιτροπής.

## Εδάφιο 1(γ)

Θεωρούν ότι η ιδιότητα με την οποία θα υποβάλλονται οι εισηγήσεις είναι αυτή της Προέδρου του ΕΜΔΓ και πρέπει να γίνεται ο διαχωρισμός για να διατηρηθεί η αυτονομία του ΕΜΔΓ και η ξεχωριστή δράση του/της Επιτρόπου.

Σχόλια στο άρθρο «8- Μονάδες ισότητας και λειτουργός ισότητας Υπουργείων και Υφυπουργείων.»

Διερωτήθηκε σε περίπτωση που δεν διορίσει άτομα/ άτομα ο Υπουργός/ Υφυπουργός θα υπάρχουν κυρώσεις; Πώς ορίζονται αυτές; Στη βάση ποιας νομοθεσίας;

## Εδάφιο 1

«Κάθε Υπουργός και Υφυπουργός δημιουργεί μονάδες ισότητας και ορίζει λειτουργό ισότητας με αρμοδιότητα την προώθηση της ισότητας των φύλων στα προγράμματα ανάπτυξης και πολιτικής του Υπουργείου/ Υφυπουργείου του, σε συνεργασία με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων».

Σχόλια στο άρθρο «9- Διυπουργική Επιτροπή.»

«Εδώ να προστεθεί το σημείο 7 (3) (γ)»

Σχόλια στο άρθρο «13- Διορισμός Επιτρόπου.»

Πως καθορίζονται οι απολαβές και τα ωφελήματα; Στη βάση κάποιας νομοθεσίας ή πρακτικής;

Σχόλια στο άρθρο «17- Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και Προσωπικό Γραφείου.»

## Εδάφιο 2

Στη φράση «θα πρέπει να» (δεύτερη γραμμή) είναι σημαντικό να οριστεί ότι οι λειτουργοί του Γραφείου θα είναι καταρτισμένες/οι στα ζητήματα ισότητας. Για αυτό και θεωρούν ότι πρέπει να οριστούν ξεκάθαρα και οι φράσεις "τέτοια προσόντα" και "τέτοιους όρους"».

Για τις «Επιτροπές του ΕΜΔΓ» αναφέρθηκε θεωρούν ότι οι επιτροπές πρέπει να προστεθούν στα σώματα του ΕΜΔΓ για να αποκτήσουν υπόσταση και να λειτουργήσουν. Να μην αναγράφονται αναλυτικά πχ Υποεπιτροπή Εργασίας κτλ αλλά γενικά, στο σύνολο.