

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**Θέμα: Σχέδιο Κανονισμών με τίτλο «οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2023»**

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, Κανονισμούς σχετικά και μεταξύ άλλων, με τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, σε συνεδρία του στις 3 Νοεμβρίου 2020 και αφού έλαβε υπόψιν τις επισημάνσεις των Συντεχνιών του προσωπικού της ΑνΑΔ σχετικά με τον θεσμό της εναλλαξιμότητας, ενέκρινε το Έγγραφο Εργασίας «Αναδιάρθρωση της Δομής και των Σχεδίων Υπηρεσίας της ΑνΑΔ», το οποίο έγινε αποδεκτό τόσο από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσο και από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών. Ακολούθως, ετοιμάστηκαν Τροποποιητικοί Κανονισμοί οι οποίοι εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ κατά τη συνεδρία του στις 18 Οκτωβρίου 2022.

3. Οι Τροποποιητικοί Κανονισμοί έτυχαν νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, η οποία στις 23 Οκτωβρίου 2023 προώθησε επεξεργασμένο κείμενο, αφού όπως σημείωσε, προτού προχωρήσει με την εφαρμογή του θεσμού της εναλλαξιμότητας, η ΑνΑΔ θα πρέπει να ορίσει τις εναλλάξιμες θέσεις και αφού αυτές εγκριθούν από το Υπουργικό Συμβούλιο, να καθοριστούν στον Νόμο του Προϋπολογισμού της Αρχής. Αντίγραφο της επιστολής επισυνάπτεται στο

_____ **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 01.**

4. Το αναθεωρημένο κείμενο των Τροποποιητικών Κανονισμών, το οποίο υιοθετήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ κατά τη συνεδρία του της 17ης Νοεμβρίου 2023, επισυνάπτεται ως παράρτημα **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02**, ενώ το Ερωτηματολόγιο Αντικτύπου επισυνάπτεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03**.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο, σε Συνεδρία του στις 7/02/2024 (αντίγραφο προσχεδίου Απόφασης στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 04**), αποφάσισε να:

- (α) να εγκρίνει τους «περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2023» που επισυνάπτονται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02**,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να:
 - i. καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση,

- ii. επιφέρει, στους εν λόγω Κανονισμούς, οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στην Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

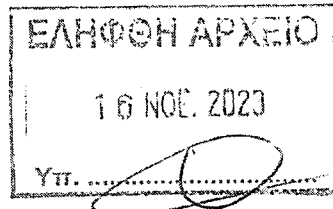
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

ΜΓ / ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΟΤΗΤΑ ΑνΑΔ
13 Φεβρουαρίου 2024



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: 12.03.869.001
Τηλ. 22 308969
φαξ: 22 889230
e-mail: khadjidemetriou@law.gov.cy



23 Οκτωβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Θέμα: Σχέδιο Κανονισμών με τίτλο: «Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου
Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί)
Κανονισμοί του 2023»

Έχουμε διεξαγάγει τον αναγκαίο νομοτεχνικό έλεγχο σε σχέση με τους ανωτέρω Κανονισμούς και επισυνάπτουμε το νομοτεχνικά επεξεργασμένο κείμενο, το οποίο επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1. Θα πρέπει ωστόσο να επιστήσουμε την προσοχή σας στα κατωτέρω, τα οποία και μας έχουν προβληματίσει δεόντως κατά την νομοτεχνική επεξεργασία του κειμένου:

Ως προκύπτει από την επιστολή σας με αρ. φακ. 10.01.003.017 και ημερ. 19/04/2023, σκοπός των Κανονισμών είναι η επέκταση του θεσμού της εναλλαξιμότητας μεταξύ των Διευθυντών και των Λειτουργών όλων των Διευθύνσεων και Μονάδων της Αρχής και η προώθηση, μέσω της νενομισμένης διαδικασίας, της έγκρισης των Σχεδίων Υπηρεσίας των νέων θέσεων που έχουν δημιουργηθεί με τον Προϋπολογισμό της Αρχής.

Ανατρέχοντας στο προσχέδιο του Κανονισμού, για τον οποίο ζητήθηκε νομοτεχνικός έλεγχος, διαφαίνεται ότι επιδίωξη της Αρχής είναι όπως ο καθορισμός του εναλλάξιμου προσωπικού, και συναφώς των εναλλάξιμων θέσεων της Αρχής,

γίνεται μέσω των οικείων σχεδίων υπηρεσίας. Κάτι τέτοιο όμως, κατά την άποψή μας, δεν είναι ορθό.

Στον περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμο του 1999 (Ν. 125(Ι)/1999), στο εξής ο «Νόμος», δεν υπάρχουν ρητές πρόνοιες που να καθορίζουν τη διάρθρωση των θέσεων της Αρχής και την διαίρεσή τους σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Ούτε και υπάρχει οποιαδήποτε πρόνοια στην πρωτογενή νομοθεσία που να εξειδικεύει και να καθορίζει συγκεκριμένες θέσεις της Αρχής ως εναλλάξιμες ή μη, όπως συναντάται σε άλλες νομοθεσίες και δη στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο του 1990 (Ν. 1/1990).

Το μόνο άρθρο του Νόμου στο οποίο εντοπίζονται πρόνοιες σχετικά με τη διάρθρωση των θέσεων της Αρχής είναι το άρθρο 14(1) του Νόμου, σύμφωνα με το οποίο:

«Η Αρχή ορίζει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τη διάρθρωση των υπηρεσιών και τις θέσεις της διάρθρωσης, καταρτίζει σχέδια υπηρεσίας των θέσεων αυτών και αποφασίζει το μισθό και τη μισθοδοτική κλίμακα κάθε θέσης.»

Περαιτέρω σύμφωνα με το άρθρο 14(3):

« Η Αρχή εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, Κανονισμούς που διέπουν-

(α) Τα σχετικά με τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της, κυρίως τα σχετικά με διορισμό, προαγωγή, άδεια, απόλυση, ιατρική πρόνοια, σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, σχέδιο συντάξεων και χορηγημάτων ή οποιοδήποτε άλλο ταμείο ή σχέδιο το οποίο η Αρχή θα έκρινε αναγκαίο για τους σκοπούς της υπηρεσίας των υπαλλήλων, και τα σχετικά χορηγήματα ή άλλα ωφελήματα αφυπηρέτησης λόγω ορίου ηλικίας ή με άλλο τρόπο·

(β) τα σχετικά με την πειθαρχία των υπαλλήλων της, και την άσκηση πειθαρχικής δίωξης εναντίον τους και τα σχετικά με το δικαίωμα προσφυγής σε περίπτωση καταδίκης τους σε πειθαρχική ποινή·

(γ) οποιοδήποτε θέμα παρεμπόδιον, συμπληρωματικό και παρεμφερές προς αυτά που αναφέρονται στο εδάφιο αυτό.»

Σημειώνεται, ότι κατά τη διεξαγωγή του νομοτεχνικού ελέγχου, και κατόπιν υποβολής σχετικών από εμάς ερωτημάτων προς τον αρμόδιο λειτουργό της ΑΝΑΔ, έχουμε ενημερωθεί ότι: « ...το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), κατά την 717^η συνεδρία του στις 24 Νοεμβρίου 2022, ενέκρινε το Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022» (στο εξής «Προϋπολογισμός»), στο οποίο περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, πρόνοιες για την ίδρυση ορισμένων νέων θέσεων και κατάργηση ορισμένων υφιστάμενων θέσεων στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της διάρθρωσης της ΑνΑΔ, με σκοπό την ομαδοποίηση και μετονομασία θέσεων με τα ίδια προσόντα, καθήκοντα, ευθύνες και μισθοδοτική κλίμακα, επεκτείνοντας έτσι τον θεσμό της εναλλαξιμότητας μεταξύ όλων των Διευθύνσεων και Μονάδων της ΑνΑΔ. Ο Προϋπολογισμός εγκρίθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων κατά τη συνεδρία της στις 30 Μαρτίου 2023 και δημοσιεύτηκε ως Νόμος στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 31 Μαρτίου 2023. Ως απόρροια της ψήφισης του Προϋπολογισμού, είναι αναγκαία η αντικατάσταση του Κανονισμού 11Α των περί των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1997 έως 2009, η οποία έχει ως στόχο την επέκταση του θεσμού της εναλλαξιμότητας νέου και υφιστάμενου προσωπικού ανάμεσα σε όλες τις Διευθύνσεις/Μονάδες της ΑνΑΔ. Η εναλλαξιμότητα η οποία προνοείται στον Κανονισμό 11Α θα πρέπει να ισχύει και για τους υφιστάμενους υπαλλήλους της ΑνΑΔ.»

Από τη μελέτη του περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2023 Νόμου, στο εξής «ο Νόμος του Προϋπολογισμού του 2023» αλλά και από ενημέρωση που έχουμε λάβει από τον εν λόγω αρμόδιο λειτουργό, δεν προκύπτει να έχουν καθοριστεί ούτε με προγενέστερη απόφαση της Αρχής αλλά ούτε με τον εν λόγω Νόμο του Προϋπολογισμού του 2023 [ο οποίος συνιστά πρωτογενή νομοθεσία], ποιες θέσεις της Αρχής είναι εναλλάξιμες και ποιες όχι.

Συνεπώς, και έχοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, έκρινα, υπό τις περιστάσεις, ορθό, όπως εισαχθούν πρόνοιες στον Κανονισμό σ'ότι αφορά τις εναλλάξιμες θέσεις και ακολούθως πρόνοιες σχετικά με την τοποθέτηση και μετακίνηση των κατόχων εναλλάξιμων θέσεων από και προς μια από τις Διευθύνσεις ή Μονάδες της Αρχής.

Υπό το φως όλων των ανωτέρω, και δεδομένου ότι δεν ακολουθήθηκαν εξ' αρχής οι πρόνοιες του Νόμου [βλ. άρθρο 14(1) ανωτέρω], σε σχέση με τον καθορισμό των εναλλάξιμων θέσεων, είναι η θέση μας ότι προτού η Αρχή προχωρήσει στην εφαρμογή της εναλλαξιμότητας θα πρέπει είτε πρώτα να ορίσει τις εναλλάξιμες θέσεις, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, και ακολούθως να καθοριστούν ως τέτοιες στον Νόμο του Προϋπολογισμού για το έτος 2024 ή να ορίσει τις εναλλάξιμες θέσεις, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, και να προχωρήσει στην ψήφιση συμπληρωματικού προϋπολογισμού για το έτος 2023 με το οποίο να καθορίζει τις εναλλάξιμες θέσεις.



Κάτια Χατζηδημητρίου
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α'
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας
Δικηγόρο για τους Καθ' ων η Αίτηση

Συνημμένο: 1

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή ΑΝΑΔ

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1999 ΕΩΣ 2007

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

125(I) του 1999
136(I)/2002
52(I) του 2006
21(I) του 2007.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος,
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):

29.10.1977
01.02.1985
08.07.1988
09.12.1994
14.07.1995
14.07.2000
20.12.2002
28.07.2006
24.07.2009

Αντικατάσταση του
Κανονισμού 11Α
των βασικών
κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2023 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2023.

2. Ο Κανονισμός 11Α των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Εναλλάξιμες θέσεις» «11Α.— (1) Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες.

(2) Εναλλάξιμες είναι οι θέσεις που ορίζονται εκάστοτε ως εναλλάξιμες από την Αρχή, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, και οι κάτοχοί τους θα αναφέρονται ως «εναλλάξιμο προσωπικό».

(3) Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

(4) Ο κάτοχος εναλλάξιμης θέσης τοποθετείται, κατά το διορισμό ή την προαγωγή του, από το Γενικό Διευθυντή της Αρχής σε οποιαδήποτε από τις Διευθύνσεις ή Μονάδες της Αρχής.

(5) Ο κάτοχος εναλλάξιμης θέσης δύναται να μετακινείται από και προς μια από τις Διευθύνσεις ή Μονάδες της Αρχής. Οι μετακινήσεις εναλλάξιμου προσωπικού γίνονται από το Γενικό Διευθυντή της Αρχής, σύμφωνα με κριτήρια και διαδικασία που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής.»

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1999 ΕΩΣ 2007

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 14(3)

125(I) του 1999
136(I) του 2002
52(I) του 2006
21(I) του 2007.

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τους ακόλουθους Κανονισμούς:

Συνοπτικός τίτλος,
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (I):

29.10.1977
01.02.1985
08.07.1988
09.12.1994
14.07.1995
14.07.2000
20.12.2002
28.07.2006
24.07.2009

Αντικατάσταση του
Κανονισμού 11Α
των βασικών
κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2023 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1977 έως 2009 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1977 έως 2023.

2. Ο Κανονισμός 11Α των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο νέο Κανονισμό:

«Εναλλάξιμες θέσεις» «11Α.— (1) Οι θέσεις διαιρούνται σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες.

(2) Εναλλάξιμες είναι οι θέσεις που ορίζονται εκάστοτε ως εναλλάξιμες από την Αρχή, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, και οι κάτοχοί τους θα αναφέρονται ως «εναλλάξιμο προσωπικό».

(3) Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

(4) Ο κάτοχος εναλλάξιμης θέσης τοποθετείται, κατά τον διορισμό ή την προαγωγή του, από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής σε οποιαδήποτε από τις Διευθύνσεις ή Μονάδες της Αρχής.

(5) Ο κάτοχος εναλλάξιμης θέσης δύναται να μετακινείται από και προς μια από τις Διευθύνσεις ή Μονάδες της Αρχής. Οι μετακινήσεις εναλλάξιμου προσωπικού γίνονται από τον Γενικό Διευθυντή της Αρχής, σύμφωνα με κριτήρια και διαδικασίες που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής.»



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου (www.reform.gov.cy)
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2023.	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ)	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑναΔ)	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Λιάνα Χριστοδουλίδου	
	Τίτλος: Ανώτερη Λειτουργός	
	e-mail: l.christodoulides@anad.org.cy	
	Τηλέφωνο: 22390321	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις¹ της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	v	Αντικατάσταση του Κανονισμού 11Α των βασικών κανονισμών.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Επέκταση του θεσμού της εναλλαξιμότητας των Διευθυντών και των Λειτουργιών ανάμεσα σε όλες τις Διευθύνσεις και Μονάδες της ΑναΔ. Σύμφωνα με τη Νομοθεσία της ΑναΔ, οι προτεινόμενοι Τροποποιητικοί Κανονισμοί πρέπει να υποβληθούν στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση (άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007).
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑναΔ αποφάσισε, στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της διάρθρωσης της ΑναΔ, την επέκταση του θεσμού της εναλλαξιμότητας των Διευθυντών και των Λειτουργιών ανάμεσα σε όλες τις Διευθύνσεις και Μονάδες της ΑναΔ.
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη Νομοθεσία της ΑναΔ.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη Νομοθεσία της ΑναΔ.
B2.3	Τρίτη επιλογή	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη Νομοθεσία της ΑναΔ.
	...	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη Νομοθεσία της ΑναΔ.
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη Νομοθεσία της ΑναΔ.
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα
B3.1		Ναι/Όχι Εξηγήστε

	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι	Ο δημόσιος διάλογος γίνεται μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και ΟΣΕΟΚ και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); <i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Ο δημόσιος διάλογος πραγματοποιήθηκε από τα αρχικά στάδια συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και ΟΣΕΟΚ και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ. Η απόφαση για τροποποίηση των Κανονισμών λήφθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, αφού έλαβε υπόψιν του τις επισημάνσεις των συντεχνιών του προσωπικού της Αρχής (ΣΥΑΝΑΔ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ).	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Ναι	Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και ΟΣΕΟΚ και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ. Η απόφαση για τροποποίηση των Κανονισμών λήφθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, αφού έλαβε υπόψιν του τις επισημάνσεις των συντεχνιών του προσωπικού της Αρχής (ΣΥΑΝΑΔ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ).
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	<i>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</i> Ο δημόσιος διάλογος πραγματοποιήθηκε από τα αρχικά στάδια συζήτησης του θέματος.	

B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)</p>	<p>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</p> <p>Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν εκπρόσωποι της Κυβέρνησης, των εργοδοτικών οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ και ΟΣΕΟΚ και των συντεχνιών ΣΕΚ και ΠΕΟ.</p>	
B4.4	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>	<p>(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)</p> <p>Συνεδρίες της Επιτροπής για Θέματα Προσωπικού και του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>	
B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</p>	<p>Απόφαση για τροποποίηση των Κανονισμών.</p>	
B5	<p>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</p>	<p>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</p>	
<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</p>		Ναι	Όχι
			<p>Δεν υπάρχουν οικονομικές επιπτώσεις στον Δημόσιο τομέα.</p>
<p>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</p>			
B5.1	<p>Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;</p> <p>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</p>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B5.2	<p>Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά</p>		

	των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?			
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?			
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης			
<p>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]</p>				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		Όχι		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψτε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που	Μέγεθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Πολύ Μικρές (<10)		
		Μικρές	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	(<50)		
		Μεσαίες (<250)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων		
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε <i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)</i>	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	<i>(Απάντηση σε €)</i>		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ ⁴ (1-249)		

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

		Μεγάλες (250+)	
		Σύνολο	
B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε <i>(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)</i>
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		<i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)</i>
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		<i>(π.χ. όρια τιμών, ποσοτώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)</i>
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης;		<i>(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)</i>

	Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγείστε (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγείστε
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

	μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
	[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Όχι	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;		(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κλπ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1		Ναι/Όχι	Εξηγήστε

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>	Όχι	
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>		<p>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</p>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>		<p>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)</p>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>		<p>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</p>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>		<p>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</p>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>		<p>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</p>

B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ		Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	

	<i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θάρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή		(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

	προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	-----------------------------------	--	--

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

(Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ)

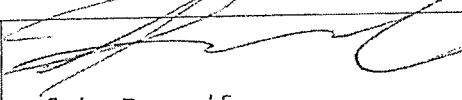
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Δεν υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές, διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Πραγματοποιήθηκαν.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Δεν υπάρχουν οικονομικές επιπτώσεις στον Δημόσιο τομέα.	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στη Δημόσια Υπηρεσία.	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στον κοινωνικό τομέα.	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στον περιβαλλοντικό τομέα.	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3		✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test)	B4.5 B5.6- B5.11 B5.12	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.	

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ημερομηνία	29 Νοεμβρίου 2023

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)					
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]					
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
Ενότητα	ME	I	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου	
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test	
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ	
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:	
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:
	Email:
	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	

**ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ****Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 7/2/2024****Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2024.**Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 113/2024).

1. Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. και ημερ. 2.2.2024, το Συμβούλιο:
 - α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από το άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2024, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 02.
 - β) Αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση.
 - ii) Να επιφέρει, στους εν λόγω Κανονισμούς, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ