

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

**Θέμα: Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα 01.

2. Σημειώνεται ότι το Υπουργικό Συμβούλιο σε συνεδρία του, ημερομηνίας 20.12.2023, ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2023», οι πρόνοιες του οποίου εισάγουν στους δικαιούχους του επιδόματος γονικής άδειας την κατηγορία των αυτοτελώς εργαζόμενων. Το νομοσχέδιο κατατέθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση στις 4.1.2024. Η επιστολή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αρ. φακ. 11.06.001.001 και ημερ. 4.1.2024, επισυνάπτεται στην παρούσα, ως Παράρτημα 02, για εύκολη αναφορά.

3. Ως εκ των ανωτέρω, κρίθηκε αναγκαία η τροποποίηση του εν θέματι νόμου, ώστε αυτός να συνάδει με τις πρόνοιες του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικού) (Αρ. 4) Νόμου του 2023. Επομένως, σκοπός του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικού) Νόμου του 2024 είναι η συμπερίληψη πρόνοιας στον βασικό νόμο, ώστε να περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του επιδόματος γονικής άδειας οι αυτοτελώς εργαζόμενοι.

4. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του, ημερομηνίας 6.3.2024, μετά από Πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Υπουργικό Συμβούλιο, παράλληλα, εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. Ως Παράρτημα 03 επισυνάπτεται επιστολή της Γραμματέως του Υπουργικού Συμβουλίου, με αρ. φακ. Υ.Σ. 05.05.008 και ημερ. 6.3.2024, στην οποία επισυνάπτεται αντίγραφο προσχεδίου Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για το θέμα.

5. Ως Παράρτημα 04 επισυνάπτεται η υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας Αιτιολογική Έκθεση που αφορά στο υπό αναφορά νομοσχέδιο.

6. Το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά νομοσχέδιο επισυνάπτεται ως Παράρτημα 05.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

6 Μαρτίου 2024

ΣΤ

## ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

## ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΑΔΕΙΩΝ (ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ, ΓΟΝΙΚΗ, ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ, ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ) ΚΑΙ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2022

Συνοπτικός τίτλος. 216(Ι) του 2022	1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμο του 2022 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμοι του 2022 έως του 2024.
Τροποποίηση του άρθρου 10 του βασικού νόμου.	2. Το άρθρο 10 του βασικού νόμου αντικαθίσταται από το ακόλουθο νέο άρθρο:
59(Ι) του 2010 114(Ι) του 2010 126(Ι) του 2010 2(Ι) του 2012 37(Ι) του 2012 170(Ι) του 2012 193(Ι) του 2012 106(Ι) του 2014 194(Ι) του 2014 176(Ι) του 2015 1(Ι) του 2017 52(Ι) του 2017 115(Ι) του 2017 132(Ι) του 2018	«Επίδομα γονικής άδειας» «Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 8, κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας καταβάλλεται επίδομα γονικής άδειας σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος του 2010.»

126(I) του 2019  
ΔΙΟΡΘ. Ε.Ε.  
Παρ.Ι(Ι), Αρ. 4727,  
4.10.2019  
194(I) του 2020  
88(I) του 2021  
101(I) του 2021  
168(I) του 2021  
44(I) του 2022  
81(I) του 2022  
150(I) του 2022  
214(I) του 2022  
215(I) του 2022  
22(I) του 2023  
23(I) του 2023  
35(I) του 2023.

Τροποποίηση του  
άρθρου 37 του  
βασικού νόμου.

3. Το άρθρο 37 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με τη διαγραφή του εδαφίου (2) αυτού.

(β) με την αναρίθμηση του υφιστάμενου εδαφίου (3) σε  
εδάφιο (2).

Έναρξη ισχύος.

4. Η ισχύς του παρόντος Νόμου αρχίζει την ημερομηνία δημοσίευσης  
του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ (02)

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
Γραφείο Υπουργού

Αρ. Φακ.: 11.06.001.001 ✓

4 Ιανουαρίου 2024

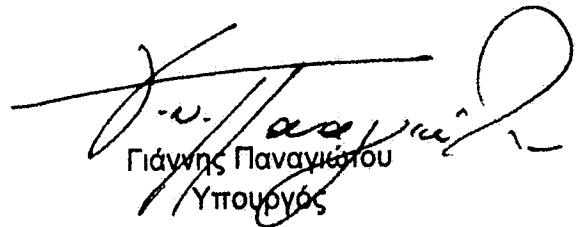
Πρόεδρο  
Βουλής των Αντιπροσώπων

**Θέμα: Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ.4)  
Νόμος του 2023**

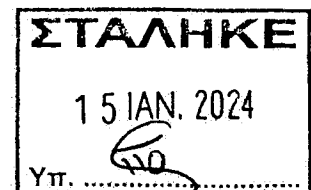
Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας αποστέλλω 50 αντίγραφα του υπό αναφορά τροποποιητικού νομοσχεδίου μαζί με την Εισηγητική Έκθεση, με την παράκληση όπως το εν λόγω νομοσχέδιο κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2. Το συνημμένο αποστέλλεται, παράλληλα, και στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [archives2@parliament.cy](mailto:archives2@parliament.cy).

3. Τέλος, σημειώνεται ότι υπεύθυνη λειτουργός για το υπό αναφορά νομοσχέδιο είναι η κα Σοφία Τσίγγου, Διοικητικός Λειτουργός Α' (τηλ. 22401876, [stsingou@papd.mof.gov.cy](mailto:stsingou@papd.mof.gov.cy)).

  
Γιάννης Παναγιώτου  
Υπουργός

Κοιν.: Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου  
Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων



ΜΕ ΤΟ ΧΕΡΙ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ


Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008  
Αρ. Τηλ.: 22602850  
Αρ. Φαξ.: 22663492  
E-mail: [gparaskeva@papd.mof.gov.cy](mailto:gparaskeva@papd.mof.gov.cy)

6 Μαρτίου 2024

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αδειών  
(Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων  
Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής  
(Τροποποιητικός) Νόμος του 2024».**

Εχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα,  
Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη  
Συνεδρία του ημερ. 6.3.2024, για τις δικές σας ενέργειες.

  
(Γιώργος Παρασκευά)

για Γραμματέα  
Υπουργικού Συμβουλίου

Πληκτρολόγητος Γ.Δ.Υπ.ΕΚΑ

## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 6/3/2024**

**Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024».**

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 324/2024).

1. Αναφορικά με την Απόφαση με αρ. .... και ημερ. 20.12.2023, το Συμβούλιο αποφάσισε:

α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 01.

β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.

ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

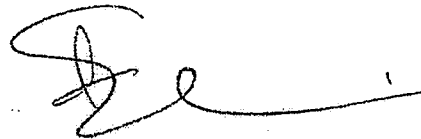
### Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 6/3/2024

Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, ώστε οι αυτοτελώς εργαζόμενοι να περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του επιδόματος γονικής άδειας.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, ώστε οι αυτοτελώς εργαζόμενοι να περιλαμβάνονται στους δικαιούχους του επιδόματος γονικής άδειας.



Γιώργος Α. Σαββίδης

Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

13 Φεβρουαρίου 2024



ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ	
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2024.
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>	
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Γιώτα Καμπουρίδου
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασιακών Σχέσεων Α'
	e-mail: <a href="mailto:γkambouridou@dlr.mlsi.gov.cy">γkambouridou@dlr.mlsi.gov.cy</a>
	Τηλέφωνο: 25819377
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (✓)</b> Προσδιορίστε συνοπτικά τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται.
Νέα νομοθεσία	
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓ Το παρόν νομοσχέδιο κρίθηκε σκόπιμο ενόψει της ετοιμασίας αντίστοιχου τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, με σκοπό την παροχή της δυνατότητας στους αυτοτελώς εργαζόμενους να λαμβάνουν επίδομα γονικής άδειας. Με το παρόν

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

		νομοσχέδιο, έχουν τροποποιηθεί όλα τα σχετικά άρθρα του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, ώστε να διαγραφούν όλες οι αναφορές στους όρους και προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος γονικής άδειας και να αντικατασταθούν με κατάλληλες παραπομπές στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

<b>ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΠΙΣΤΥΠΟΥ</b>		
<b>Β1</b>	<b>ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	<b>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αδικαιολογησίας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη συνολική παρέμβαση</b>
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιό πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Το παρόν νομοσχέδιο κρίθηκε σκόπιμο ενόψει της ετοιμασίας αντίστοιχου τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, με σκοπό την παροχή της δυνατότητας στους αυτοτελώς εργαζόμενους να λαμβάνουν επίδομα γονικής άδειας. Με το παρόν νομοσχέδιο, έχουν τροποποιηθεί όλα τα σχετικά άρθρα του περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμου του 2022, ώστε να διαγραφούν όλες οι αναφορές στους όρους και προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος γονικής άδειας και να αντικατασταθούν με κατάλληλες παραπομπές στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Ίδιο με πιο πάνω.

B2	ΚΑΤΑΛΟΓΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει ακολουθηθεί)	
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποίηση Νόμου	
B2.2	Δεύτερη επιλογή		
B2.3	Τρίτη επιλογή		
	...		
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	<p>Η τροποποίηση προκύπτει ενόψει της ετοιμασίας αντίστοιχου τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.</p> <p>Ως εκ τούτου, η πρώτη επιλογή εκ των πραγμάτων είναι και η μοναδική.</p>	
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι	Το προτεινόμενο νομοσχέδιο ετοιμάστηκε σε πλήρη συντονισμό με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του οικείου Υπουργείου, ως οι αρμόδιες για τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο.
B3.2	<p>Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);</p> <p>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</p>		
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Όχι	Δεν κρίθηκε αναγκαία, καθώς το παρόν νομοσχέδιο αφορά τροποποίηση που προκύπτει ενόψει της ετοιμασίας αντίστοιχου τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων

		<p>Νόμου, με σκοπό την παροχή της δυνατότητας στους αυτοτελώς εργαζόμενους να λαμβάνουν επίδομα γονικής άδειας. Η ουσία της τροποποίησης, που είναι η παροχή της δυνατότητας στους αυτοτελώς εργαζόμενους να λαμβάνουν επίδομα γονικής άδειας, έχει συζητηθεί στο Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που είναι το αρμόδιο σώμα, σε συνεδρία ημερ. 7.12.2023</p>
B4.2	<p>Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p>	<p>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</p>
B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)</p>	<p>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</p>
B4.4	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>	<p>(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)</p>

B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>		
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης και διαφορετικές ομάδες επηρεαζομένων</b>	
	<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p><i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i></p>		√
<b>1. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>			
B5.1	<p>Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;</p> <p><i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i></p>	Ναι	Η προτεινόμενη νομοθεσία αναμένεται να διευκολύνει τον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους αυτοτελώς εργαζόμενους γονείς.
B5.2	<p>Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?</p>	Ναι	Επηρεάζει θετικά την οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών και συγκεκριμένα των αυτοτελώς εργαζομένων γονέων, αφού κατά τη διάρκεια γονικής άδειας θα τους παρέχεται η δυνατότητα λήψης επιδόματος γονικής άδειας.
B5.3	<p>Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?</p>	Όχι	
B5.3α	<p>Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).</p>	(Απάντηση σε €)	
B5.3β	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των</p>		

	διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
<b>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις<sup>2</sup> από την προτεινόμενη νομοθεσία</b> <b>[Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]</b>			
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας <sup>3</sup> επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;  <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]</i>	Όχι	
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;		

<sup>2</sup> Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

<sup>3</sup> Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).		(Απάντηση σε €)	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης			

<sup>4</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;		(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)
B5. 11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)



<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>		
<p>Ενισχυόμενες μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εφαρμόζονται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικό και δυσανάλογος κόστος προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό προεξυμηρετεί η νομοθεσία; ΔΦ βάση εκτίμησης στη B5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιπτώσεις βάση απαντήσεων στις B5.4-5.5. (να δικαιωνόμαστε πιο κάτω)</p>		
B5.12	<p>Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις;</p> <p>Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος);</p> <p>Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.</p>	<p>(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)</p>
<p><b>III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία</b></p>		
B5.13	<p>Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας;</p> <p>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6.1]</p>	<p>Όχι</p> <p>Η εκτίμηση των οικονομικών επιπτώσεων έχει γίνει στο πλαίσιο της αντίστοιχης ανάλυσης αντίκτυπου του τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.</p>
B5.14	<p>Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;</p>	<p>(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)</p>
B5.15	<p>Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;</p>	<p>(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)</p>
B6	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</b>
B6.1	<p>Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;</p>	

	<i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7.1]</i>	Όχι	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;		(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη Β6.3).	(Απάντηση σε Ε + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
<b>B7</b>	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής φύσης από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;  <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i>	Ναι	Η προτεινόμενη νομοθεσία αναμένεται να διευκολύνει τον συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους αυτοτελώς εργαζόμενους γονείς.
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)

B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Όχι	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	Όχι	(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Ναι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση) Πρόσβαση των αυτοτελώς εργαζομένων στο δικαίωμα επιδόματος γονικής άδειας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως ασφαλισμένοι.
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Ναι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)  Θετικός αντίκτυπος ως προς τις συνθήκες ζωής των παιδιών μέχρι 8 ετών, των οποίων οι γονείς είναι αυτοτελώς εργαζόμενοι, αφού οι γονείς θα μπορούν ευκολότερα να εξασκήσουν το δικαίωμα γονικής άδειας, λόγω του ότι θα έχουν πρόσβαση στο επίδομα γονικής άδειας.

B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.11	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην κοινωνία, για τη συγκεκριμένη περίπτωση</b>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)

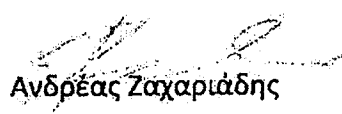
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

<b>ΕΥΡΩΠΗΚΗ ΑΠΟΤΕΛΕΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ</b> <i>Ευρωπαϊκό πλαίσιο. Διαφέρει να εκτιμηθεί ένα πρόβλημα ή πρόβλημα της τριτογενούς αγοράς.</i> <i>Ευρωπαϊκό πλαίσιο. Διαφέρει να εκτιμηθεί ένα πρόβλημα ή πρόβλημα της τριτογενούς αγοράς.</i>		
<b>ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΟΤΕΒΟΥΛΙΑΣ</b>		
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών		Η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας θεωρήθηκε ως η μόνη επιλογή.
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης		Δεν κρίνεται αναγκαία, γιατί η ουσία του θέματος έχει ήδη συζητηθεί στο αρμόδιο σώμα, που είναι το Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων		Επηρεάζει θετικά την οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών και συγκεκριμένα των αυτοτελώς εργαζομένων γονέων, αφού κατά τη διάρκεια γονικής άδειας θα τους παρέχεται η δυνατότητα λήψης επιδόματος γονικής άδειας. Για τις λοιπές οικονομικές επιπτώσεις γίνεται σχετική ανάλυση στο ερωτηματολόγιο ανάλυσης αντικτύπου του σχετικού τροποποιητικού νομοσχεδίου του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία		Όχι.
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων		Αναμένεται να διευκολυνθεί ο συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής για τους αυτοτελώς εργαζόμενους γονείς, αφού τους παρέχεται πρόσβαση στο δικαίωμα επιδόματος γονικής άδειας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως ασφαλισμένοι. Κατ' επέκταση, οι αυτοτελώς

		εργαζόμενοι γονείς θα ασκούν ευκολότερα και συχνότερα το δικαίωμα λήψης γονικής άδειας, με απώτερο θετικό αντίκτυπο στις συνθήκες ζωής των παιδιών (ηλικιών μέχρι 8 ετών).	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων		Όχι	
7. Εκτίμηση ΔΦ		Όχι	
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test)			

#### ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΑΡΜΟΛΟΓΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	9/2/24

#### ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ME – Μη Επαρκής, I- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση					
---	--	--	--	--	--

εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					