

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2024 Νόμος του 2023» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026**

Σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Κρατικού Οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

2. Ο Προϋπολογισμός της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026, υποβλήθηκε από την Αρχή στο Υπουργείο Εσωτερικών αρχικά με επιστολή ημερ. 7/8/2023 και αφού έτυχε της ανάλογης μελέτης και επεξεργασίας από το Υπουργείο Εσωτερικών, ζητήθηκαν διευκρινίσεις για συγκεκριμένα κονδύλια και απαραίτητες διορθώσεις στο κείμενο του Προϋπολογισμού, κατόπιν υποδείξεων του Υπουργείου Οικονομικών. Η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης διαβίβασε τον Προϋπολογισμό στην τελική του μορφή με ηλεκτρονική επιστολή ημερ. 7/2/2024 (**Παράρτημα Α**). Διαμορφώθηκε όπως παρουσιάζεται συνοπτικά πιο κάτω και, σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό της Αρχής για το 2023, προνοεί τα ακόλουθα:

	2023 €	2024 €	Αυξ/Μειω.	Ποσοστό
(01) Αποδοχές Προσωπικού	1.458.736	1.574.516	115.780	8%
(02) Αποζημιώσεις	31.000	31.000	0	-
(03) Οδοιπορικά	16.500	16.500	0	-
(04) Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	196.330	201.080	4.750	2,4%
(05) Λοιπές Δαπάνες	296.030	371.040	75.010	25%
(04) Απρόβλεπτα και Αποθεματικό	40.000	40.000	0	-
	€2.038.596	€2.234.136	€195.540	9,6%

3. Ο Προϋπολογισμός της Αρχής για το 2024 είναι ελλειμματικός, και περιλαμβάνει σύνολο δαπανών €2.234.136, σε σχέση με το σύνολο εσόδων ύψους €1.845.850. Παρουσιάζεται αύξηση δαπανών κατά €195.540 (9,6%) σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό του 2023, η οποία αφορά κατά κύριο λόγο ανελαστική αύξηση κατά €115.780 στις αποδοχές προσωπικού και αύξηση κατά €90.000 στο άρθρο 254 (Συνέδρια και σεμινάρια στην Κύπρο) που αφορά τη δέσμευση της Αρχής για διοργάνωση κατά το 2024 της ετήσιας συνάντησης της EPRA (European Platform of Regulatory Authorities), το μεγαλύτερο δίκτυο ρυθμιστικών αρχών στα ΜΜΕ.

4. Η μεγαλύτερη πηγή εσόδων παραμένει η άντληση τελών από παγκύπριους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς και τοπικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς (ποσό ύψους €1.217.850 για 2024 σε σχέση με τα πραγματικά έσοδα για 2022 που ήταν ύψους €1.400.282. Σταθερή παραμένει και η πρόβλεψη για τα έσοδα από διοικητικά πρόστιμα στο ποσό των €300.000, σημειώνοντας τη σχετικά χαμηλή

υλοποίηση ορισμένα έτη εξαιτίας της απρόβλεπτης πορείας των διοικητικών προστίμων.

5. Σημειώνεται ότι η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης έχει δημιουργήσει στον Προϋπολογισμό της για το 2024 και ΜΔΠ 2024-2026 το άρθρο 296 ως «*Δαπάνη για τον Κανονισμό Digital Services Act*», το οποίο θα διαμορφωθεί ανάλογα, σχετικά με την ανάληψη από την Αρχή του ρόλου συντονιστή για τον Κανονισμό 2022/2065 αναφορικά με την ενιαία αγορά ψηφιακών υπηρεσιών (πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες) [Digital Services Act (DSA)].

6. Το Υπουργείο Οικονομικών, του οποίου ζητήθηκαν οι απόψεις, με επιστολή ημερ. 1/12/2023 συμφωνεί με την προώθηση του εν λόγω Προϋπολογισμού στο Υπουργικό Συμβούλιο, νοουμένου ότι θα υιοθετηθούν οι παρατηρήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, που αφορούν ουσιαστικά διορθώσεις στο κείμενο του Νόμου, έτσι ώστε ο Προϋπολογισμός της Αρχής να συνάδει πλήρως με τις κατευθυντήριες γραμμές της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών (**Παράρτημα Β**).

7. Σημειώνεται ότι η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου έχει ενσωματώσει τις πιο πάνω διορθώσεις, ως η εισήγηση του Υπουργείου Οικονομικών. Επίσης, κατόπιν οδηγιών του Υπουργείου Οικονομικών, στην παρούσα Πρόταση επισυνάπτεται η πιο πρόσφατη Έκθεση συμμόρφωσης και εφαρμογής των παρατηρήσεων του Γενικού Ελεγκτή από την Αρχή Ραδιοτηλεόρασης, όπως επίσης η Βεβαίωση Εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης με το σχετικό της ερωτηματολόγιο (**Παράρτημα Γ και Δ αντίστοιχα**).

8. Το Υπουργείο Εσωτερικών εισηγείται να εγκριθεί ο Προϋπολογισμός της Αρχής για το 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026, ως έχει διαμορφωθεί, έτσι ώστε να συνεχίσει την ομαλή της λειτουργία και τη διεκπεραίωση των εργασιών της.

9. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 4/1/2024 ενέκρινε το υπό αναφορά νομοσχέδιο και έχει εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών να καταθέσει τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για την ψήφισή του σε Νόμο. Σημειώνεται ότι σε συνέχεια της εγκυκλίου επιστολής του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1745 και ημερ. 16/1/2024, έχουν γίνει οι απαραίτητες ενέργειες για τροποποίηση του υπό αναφορά νομοσχεδίου, χωρίς επαναφορά στο Υπουργικό Συμβούλιο, με την συμπερίληψη του άρθρου (20), έτσι ώστε να ισχύουν, κατ' αναλογία με τον κρατικό προϋπολογισμό, αντίστοιχες ρυθμίσεις αναφορικά με το θέμα μισθοδοτικής ανέλιξης προσωπικού στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii). Επιπρόσθετα, σε συνέχεια οδηγιών του Υπουργείου Οικονομικών με ηλεκτρονική επιστολή ημερ. 1/2/2024 έχει προστεθεί το άρθρο (21) σχετικά με το θέμα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης εργοδοτούμενων και έχει μειωθεί η σχετική πρόνοια από τον Προϋπολογισμό 2024.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

8 Φεβρουαρίου 2024

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

<u>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ</u>	<u>ΣΕΛΙΔΑ</u>
Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024	2-16
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ	17
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2024	18
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024	19
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ	20
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	21-23
ΠΙΝΑΚΑΣ II	24
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	25
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ	26
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	27-31

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και 20(I) του 2014 του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός 123(I) του 2016 κάθε Κρατικού Οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί 133(I) του 2016 προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή 159I) του 2017 των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου του 2024 Νόμος του 2023.
- Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής ποσού που δεν υπερβαίνει το €2.234.136 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024.
2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα δύο εκατομμύρια διακόσιες τριάντα τέσσερεις χιλιάδες και εκατόν τριάντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πίνακας Ι.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πίνακα Ι.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πίνακας Ι.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο του Πίνακα Ι δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πίνακα Ι:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση, που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται

ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(4) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο 10 «Απρόβλεπτα και Αποθεματικό» του Πίνακα I, για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες, και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πίνακα I.

Λειτουργοί
υπεύθυνοι για
την είσπραξη
εσόδων και
λειτουργοί που
ασκούν έλεγχο
πάνω στα
κονδύλια
δαπανών.
Συμπλήρωμα.

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών αυτής, αντίστοιχα.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής

Πίνακας II.

Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στον Πίνακα II.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής

στις περιπτώσεις:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 01.01.2012 στην Αρχή, είτε προσλήφθηκε μετά την 01.01.2012 απασχολήθηκε συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή και είτε είχε προσληφθεί πριν την 01.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 01.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης'

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου.

Νοείται ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων (24) μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ'

αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στην δημόσια υπηρεσία.

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής'

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο του 2014 έως 2017 (Ν.20(Ι)/2014, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (Ν82(ΙΙ)/2022).

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και των υπαλλήλων της, οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απασχόληση
συνταξιούχου
προσώπου.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997

3(Ι) του 1998

77(Ι) του 1999

141(Ι) του 2001

69(Ι) του 2005

37(Ι) του 2010

94(Ι) του 2010

31(Ι) του 2012

131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων –

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο

(65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016.

Μισθοί
αξιωματούχων
και
εργοδοτουμένων
και συντάξεις
συνταξιούχων.

11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι σε καμιά περίπτωση υπάλληλος δεν αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Τρόπος υπολογισμού υπερωριακής αποζημίωσης.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής υπερωριακής αποζημίωσης, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές μέρες, συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1.00 μ.μ., ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες και, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία ώρα

υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,75 ώρες, σε καμιά όμως περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(2) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.

(3) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Αγορά
μηχανοκίνητου
οχήματος από
υπάλληλο,
αξιωματούχο ή
ωρομίσθιο
προσωπικό.

14. (1) Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Χρησιμοποίηση
μηχανοκίνητων
οχημάτων.

15. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους

3(Ι) του 2014 Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα
85(Ι) του 2014 (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών
145(Ι) του 2014. Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου
Επίσημη Τομέα Κανονισμούς όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.
Εφημερίδα,
Παράρτημα
Τρίτο (Ι):
7.11.2014.

Πρόσληψη
ωρομίσθιου
προσωπικού.

16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιυτοτρόπως προσληφθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
αντικατάστασης
υπαλλήλων και
ωρομίσθιου
προσωπικού.

17. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία, για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Αναθεώρηση
Επιδομάτων

18. Οποιαδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στην Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

Επιδόματα
Αποζημιώσεις

19. Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

Οικονομικά
ωφελήματα

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επιδόματα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή».

Μισθοδοτική
Ανέλιξη στις A2,
A5 και A7(ii)

20. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014.

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με την συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις κλίμακες A2, A5 και A7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησης τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις κλίμακες A2, A5 και A7(ii).

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες A2, A5 και A7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα A7(ii) με την συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου για εκτέλεση των ιδίων καθηκόντων στις Κλίμακες A2, A5 και A7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους

αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι, για να ανελιχθεί υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

21. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

	€	2,981,998
Συσσωρευθέν Αποθεματικό κατά την 31/12/2022		
Πλέον:		
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα Χρήσης		
Αναθεωρημένα Έσοδα 2023	1,850,950	
Αναθεωρημένα Έξοδα 2023	-2,038,596	-187,646
		2,794,352
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο συσσωρευθέν αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023		
Πρόσθετα:		
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2024	€ 2,234,136	€ 2,794,352
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο συσσωρευθέν αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	2,406,066	1,845,850
	4,640,202	4,640,202

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΙΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κεφ.	Λεπτομέρειες Εσόδων	Προσμετακτά Εσοδα		Εγκεκριμένους Προϋπολογισμούς			Αύξηση ή Μείωση ως προς Εγκεκριμένο Προϋπίσιμό 2023
		2022	2023	2024	2025	2026	
		€	€	€	€	€	€
01	Τέλη προερχόμενα από παραχωρήσεις Αδειών και εξετάσεως αιτήσεων	1,400,282	1,120,150	1,217,850	1,217,850	1,217,850	97,700
02	Τέλη επί εσόδων από διαφημίσεις	189,339	200,000	200,000	200,000	200,000	0
03	Διοικητικά Πρόστιμα	121,598	300,000	300,000	300,000	300,000	0
04	Άλλα Έσοδα	156,223	128,000	128,000	128,000	128,000	0
05	Χρηματοδοτήσεις από άλλες πηγές (Δάνεια)	--	--	--	--	--	--
	Σύνολο	1,867,442	1,748,150	1,845,850	1,845,850	1,845,850	97,700

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κεφ. <u>Λεπτομέρειες</u> <u>Δαπανών</u>	<u>Προϋπολογισμός</u>		<u>Εγκριμένος</u>		<u>Προϋπολογισμός</u>		<u>Προϋπολογισμός</u>		<u>Αύξηση + ή Μείωση -</u> <u>ως προς τον Εγκεκριμένο</u> <u>Προϋπολογισμό 2023</u>
	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2026</u>	<u>2026</u>		
€	€	€	€	€	€	€	€	€	
01 Αποδοχές Προσωπικού	1,323,199	1,458,736	1,574,516	1,768,640	1,678,474	1,678,474	1,678,474	115,780	
02 Αποζημιώσεις, Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα	22,540	31,000	31,000	31,000	31,000	31,000	31,000	0	
03 Οδοιπορικά	10,102	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	0	
04 Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου	191,105	196,330	201,080	201,080	201,080	201,080	201,080	4,750	
05 Άλλες Δαπάνες	228,531	296,030	371,040	263,050	263,550	263,550	263,550	75,010	
10 Ατρόβλεπτα και Αποθεματικά	0	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	0	
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΡΧΗΣ	1,775,477	2,038,596	2,234,136	2,320,270	2,230,604	2,230,604	2,230,604	195,540	
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ									

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κεφ Αρθρο	Περιγραφή Εσόδων	Πραγματικά Εσοδα	Προϋπολογισμός			Αύξηση ή Μείωση ως προς Εγκείμενο Προϋπολογισμό 2023
			2023	2024	2025	
		€	€	€	€	€
Τέλη						
01	101 Παγκύπριοι Τηλεοπτικοί Σταθμοί	1,094,392	925,200	1,028,000	1,028,000	102,800
	103 Παγκύπριοι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί	132,600	132,600	132,600	132,600	0
	104 Τοπικοί και μικροί Ραδιοφωνικοί Σταθμοί	26,350	26,350	21,250	21,250	-5,100
	105 Τέλη εξετάσεως αιτήσεων	0	10,000	10,000	10,000	0
	106 Τέλη εξέτασης για ανανέωση αδειών	146,940	26,000	26,000	26,000	0
		1,400,282	1,120,150	1,217,850	1,217,850	97,700
02	Τέλη επί των εσόδων διαφημίσεων σταθμών	189,339	200,000	200,000	200,000	0
03	Διοικητικά Πρόστιμα	121,598	300,000	300,000	300,000	0
04	Άλλα Έσοδα	156,223	128,000	128,000	128,000	0
	Σύνολο Εσόδων	1,867,442	1,748,150	1,845,850	1,845,850	97,700

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κεφ Αρθρο	Θέσεις	2022	2023	2024	Δεπιμέτρητες Δαπάνες	Προϋπίσμιος		2023	Δαπάνη		2024	2025	2026	Αύξηση + Επιεξηνήσεις Μείωση - €
						Προϋπίσμιος	Δαπάνη		2023	2024				
					€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ														
102					Βασικοί Μισθοί									
2	1	1	1	1	Διευθυντής(Εξετέες συμβόλαιο) Α15	77,813	77,813	77,813	77,813	77,813	77,813	77,813	77,813	0
3	1	1	1	1	Λειτουργός Ραδιοτηλεόρασης Α'(Κλ.Α11+2)	56,915	56,915	56,915	56,915	56,915	56,915	56,915	56,915	0
5	17	17	17	17	Λειτουργοί Ραδιοτηλεόρασης(Κλ.Α8-10-11)	640,000	681,234	705,143	728,353	747,470	747,470	747,470	23,909	
30	5	5	5	5	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Α2-Α5-Α7+2)	105,000	113,318	104,127	108,942	111,730	111,730	111,730	-9,191	
103					Αύξηση Μισθών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
107					13ος Μισθός	70,560	81,274	88,108	92,342	95,250	95,250	95,250	6,834	
108	2	2	2	2	2 Έκτακτοι/Αορίστου Χρόνου Προσωπικό	48,994	53,022	59,936	63,684	66,944	66,944	66,944	6,914	
109	1	1	1	1	1 Ημερομίσθιοι - Αχθοφόροι/Κλητήρες(Ε5-6)	25,715	28,800	30,426	32,765	33,015	33,015	33,015	1,626	
110	0	0	0	0	1 Συνταξιούχοι	0	5,200	10,102	10,346	10,500	10,500	10,500	4,902	
120					Δικαιώματα και επιδόματα:									
121					Τιμηθημικά Επιδόματα	18,421	46,000	113,280	136,084	149,089	149,089	149,089	67,280	
122					Επιδόματα Υπερωριών	10	10	10	10	10	10	10	0	
180					Διάφορες Συνεισφορές:									
181					Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	121,141	137,000	154,460	161,925	167,133	167,133	167,133	17,460	
182					Σχέδιο Τεματισμού Απασχόλησης	12,120	13,600	14,678	15,409	15,904	15,904	15,904	1,078	
183					Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	20,871	22,800	24,715	25,938	26,765	26,765	26,765	1,915	
184					Ταμείο Ανθρώπινου Δυναμικού	5,050	5,800	6,116	6,420	6,627	6,627	6,627	316	
185					Ταμείο Ιατροφαρμ. Περιβαλπης	22,943	29,000	23,000	23,000	23,000	23,000	23,000	-6,000	
186					Εισφορά Αρχής στο ΓΕΣΥ	29,972	33,100	35,837	37,610	38,809	38,809	38,809	2,737	
187					Ταμείο Ασφάλειας ευθύνης εργοδότη	1,200	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	1,400	0	
189					Ταμείο Προνοίας Ορομίσθιου Προσωπικού	1,305	2,450	2,450	2,500	2,600	2,600	2,600	0	
190					Επαγγελματικό Σχέδιο Σύνταξης	0	0	26,000	3,500	7,500	7,500	7,500	26,000	
191					Σχέδιο Σύνταξης	65,169	70,000	40,000	183,684	40,000	40,000	40,000	-30,000	
27	27	27	27	27	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1,323,199	1,458,736	1,574,516	1,768,640	1,678,474	1,678,474	1,678,474	115,780	

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κεφ	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Πραγματική	Προϋπ/σιμός	Προϋπ/σιμός	Προϋπ/σιμός	Προϋπ/σιμός	Αύξηση + ή Μείωση -
			2022	2023	2024	2025	2026	ως προς τον ΕΥΚΕΚΡΙΜΕΝΟ Προϋπολογισμό 2023
Δαπάνη			€	€	€	€	€	€
02		Αποζημιώσεις, Αμοιβές και Άλλα						
		Ωφελήματα						
	200	Αποζημίωση Προέδρου, Αντιπροέδρου και Μελών της Αρχής	22,540	31,000	31,000	31,000	31,000	0
03		Οδοπορικά						
	205	Εξόδα Διακίνησης	9,718	15,000	15,000	15,000	15,000	0
	206	Μεταφορικά	384	1,500	1,500	1,500	1,500	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΟΔΟΠΟΡΙΚΩΝ	10,102	16,500	16,500	16,500	16,500	0
04		Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου						
	212	Τηλέφωνα, Τηλεοριστικά μηνύματα, Ταχυδρ. τέλη και συνδρομή στο Διαδίκτυο	6,599	9,000	9,000	9,000	9,000	0
	213	Φωτισμός και Θέρμανση	38,350	40,000	40,000	40,000	40,000	0
	214	Καθαρισμός Γραφείου	21,132	22,000	22,000	22,000	22,000	0
	215	Ενοίκια	94,548	95,000	99,750	99,750	99,750	4,750
	216	Υδατοπληθεια	531	630	630	630	630	0
	217	Βιβλία	318	500	500	500	500	0
	218	Εφημερίδες και Περιοδικά	204	1,000	1,000	1,000	1,000	0
	220	Γραφική Υλη, Φωτοτυπικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	11,082	8,000	8,000	8,000	8,000	0
	221	Διάφορα	16,650	8,000	8,000	8,000	8,000	0
	222	Δημοσιότητα, Δημοσελεύσεις, Διαφημίσεις	1,428	10,000	10,000	10,000	10,000	0
	224	Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	0	700	700	700	700	0
	225	Αγορά καυσίμων και/ή λιπαντικών	188	1,000	1,000	1,000	1,000	0
	226	Ασφάλιση Κινητών Μηχανημάτων	75	500	500	500	500	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	191,106	196,330	201,080	201,080	201,080	4,750

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

Κωδ Αρθρο	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	Πραγματική Δαπάνη 2022 €	2023 €	2024 €	2025 €	2026 €	Αύξηση ή Μείωση ως προς Εγκείμενο Προϋπολογισμό 2023 €
05	ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ						
231	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	8,131	9,000	9,000	9,000	9,000	0
232	Αγορά και εγκατάσταση Τηλεφωνικών και Τηλεομοιοτυπικών Συσκευών	225	11,000	11,000	2,000	2,000	0
233	Αγορά και εγκατάσταση Ηλεκτρομηχανολογικού Εξοπλισμού	0	25,000	10,000	4,000	4,000	-15,000
234	Προμήθεια Επίπλων και Σκευών	5,134	2,000	2,000	2,000	2,000	0
235	Αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων	0	10	10	10	10	0
236	Αγορά CD's & DVD's	1,335	4,000	4,000	4,000	4,000	0
237	Leasing μηχανοκίνητου οχήματος	1,801	6,000	6,000	6,000	6,000	0
240	Συντήρηση Εξοπλισμού	14,096	13,000	13,000	13,000	13,000	0
241	Συντήρηση Κτιρίου	886	2,700	2,700	2,700	2,700	0
250	Ναύλα και άλλα έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές στο εξωτερικό	8,166	26,100	26,100	26,100	26,100	0
251	Ενότητα εκπαίδευση προσωπικού	5,252	0	0	0	0	0
252	Συνδρομές σε Διενείς & Τοπικούς Οργανισμούς	9,327	9,000	9,000	9,000	9,000	0
253	Εκπαίδευση προσωπικού στο Εξωτερικό	0	0	0	0	0	0
254	Συνέδρια και σεμινάρια στην Κύπρο	3,584	10,000	100,000	10,000	10,000	90,000
255	Εκπαίδευση προσωπικού στο Εσωτερικό & Εξωτερικό	0	15,000	15,000	15,000	15,000	0
260	Έξοδα Παραστάσεων και Φιλοξενίας	4,299	4,500	4,500	4,500	4,500	0
270	Αποζημιώσεις και Δικηγορικά Έξοδα	135,897	75,000	75,000	75,000	75,000	0
280	Διάφορες άλλες Δαπάνες	3,329	5,000	5,000	5,000	5,000	0
281	Ελεγκτικά Δικαιώματα	11,238	13,500	13,500	13,500	14,000	0
282	Τραπεζικά Δικαιώματα	1,716	2,200	2,200	2,200	2,200	0
285	Μίσθωση Υπηρεσιών Τηλεόρασης & Ροή Προγράμματος	4,392	3,000	3,000	3,000	3,000	0
286	Βραβεία ενθάρρυνσης ποιότητας παραγωγών	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	0
287	Μελέτες - Έρευνες	0	10	10	10	10	0
288	Δαπάνες Λειτουργίας Συμβουλευτικής Επιτροπής	0	10	10	10	10	0
292	Έξοδα εξετάσεων πρόσληψης προσωπικού	0	3,000	3,000	10	10	0
295	Υλοποίηση Προγράμματος Παιδείας για τα ΜΜΕ	432	50,000	50,000	50,000	50,000	0
296	Δαπάνη για τον Κανονισμό Digital Services Act	0	0	10	10	10	10
330	Μίσθωση Υπηρεσιών εξειδικευμένου προσωπικού και εμπειρογνημώνων	7,291	5,000	5,000	5,000	5,000	0
	Σύνολο Άλλων Δαπανών	228,531	296,030	371,040	263,050	263,550	75,010
10	Απρόβλεπτα και Αποθεματικό	0	40,000	40,000	40,000	40,000	0
400	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΡΧΗΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ	1,775,477	2,036,996	2,234,136	2,320,270	2,230,804	195,540

ΠΙΝΑΚΑΣ II

(Άρθρο 6)

Κλίμακα Θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)
Κλ. Α2-Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	13.598
Κλ. Α8-Α10 και Α11	22.048

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 12)

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A2: 15.109 - 18.544	A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544.
A5: 16.196 - 26.907	A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.648 - 33.968	A7(II): 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: 24.500 - 37.667	A8 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667.
A10: 34.284 - 47.396	A10 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A15: 64.713 - 77.813	A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813

Στις νέες
μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,657% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

(Άρθρο 5)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
01	ΟΛΑ	
02	ΟΛΑ	
03	ΟΛΑ	Διευθυντής Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
04	ΟΛΑ	

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
01	ΟΛΑ	
02	ΟΛΑ	
03	ΟΛΑ	
04	ΟΛΑ	Διευθυντής Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
05	ΟΛΑ	
06	ΟΛΑ	
10	ΟΛΑ	

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ

- 01 101-106 Το έτος 2024 υπολογίζεται να εισπραχθεί το ποσό των 1.217.850,00 Ευρώ. Το ποσό αυτό αναμένεται να εισπραχθεί από τέλη προερχόμενα από υφιστάμενους και τυχόν νέους ραδιοτηλεοπτικούς οργανισμούς, καθώς επίσης από τέλη εξέτασης για ανανέωση αδειών. Ειδικά όσο αφορά τα τέλη άδειας προερχόμενα από τους τηλεοπτικούς οργανισμούς προϋπολογίζονται, νοουμένου ότι κατά την λήξη της άδειας τους στις 30.6.24, θα αιτηθούν όλοι ανανέωση.
- 02 Το έτος 2024 υπολογίζεται να εισπραχθεί ποσό των 200.000,00 Ευρώ περίπου από την καταβολή προς την Αρχή τέλους ίσου προς το 0.5% επί των εσόδων των ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών από τις διαφημίσεις.
- 03 Το έτος 2024 υπολογίζεται να επιβληθεί το ποσό των 300.000,00 Ευρώ περίπου από τα Διοικητικά Πρόστιμα για ενδεχόμενες παραβάσεις της Νομοθεσίας από τους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς οργανισμούς.
- 04 Το έτος 2024 υπολογίζεται να εισπραχθεί ποσό των 5.000,00 Ευρώ από τόκους καταθέσεων στην Τράπεζα και τόκους από καθυστερημένα τέλη διαφημίσεων. Επίσης θα εισπραχθεί ποσό ύψους 80.000ευρώ από αντιμισθία υπαλλήλου της Αρχής που έχει αποσπασθεί σε άλλο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

<u>ΚΕΦ.</u>	<u>ΑΡΘΡΟ</u>	
	102	<p>Η προβλεπόμενη δαπάνη, σκοπό έχει να καλύψει τη μισθοδοσία του υπηρετούντος προσωπικού με βάση το σχέδιο στελέχωσης και διάρθρωσης των υπηρεσιών της Αρχής. Μέρος του ποσού αντιπροσωπεύει τις εισφορές της Αρχής σε διάφορα ταμεία (Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Κοινωνικής Συνοχής, Τερματισμού Απασχολήσεως, Ανθρώπινου Δυναμικού και Σχεδίου Συντάξεων και Ταμείου Προνοίας Ωρομίσθιου Προσωπικού, Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης-το ταμείο καλύπτει την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη του προσωπικού με το ΓΕΣΥ και επιπρόσθετα με βάση την εγκύκλιο 1625 η Αρχή λόγω υφιστάμενες συμβατικές ή/και κανονιστικές υποχρεώσεις προς το προσωπικό της θα συνεχίσει να παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με την εταιρεία Universal Life, η οποία δεν καλύπτεται από το ΓΕΣΥ, με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη δεν θα ξεπερνά την ως τώρα συνεισφορά της προς το προσωπικό της για το σκοπό αυτό. Το σχέδιο είναι το value plus με μέγιστο ποσό κάλυψης ανά υπάλληλο 200.000 ευρώ. Το σχέδιο είναι το βασικό και καλύπτει μόνο τις ενδο-νοσοκομειακές περιπτώσεις σε Κύπρο και εξωτερικό εκτός ΗΠΑ, Καναδά και Ελβετία.</p>
	108	<p>Συμπεριλαμβάνει ξεχωριστό κονδύλι για μία Έκτακτο/Αορίστου Χρόνου Υπάλληλο η οποία έγινε αορίστου χρόνου στις 15.5.2009 και η κλίμακα της είναι Α2-5-7(ii). Επίσης στο ίδιο άρθρο συμπεριλαμβάνεται κονδύλι για ένα Έκτακτο/Αορίστου Χρόνου Υπάλληλο ο οποίος έγινε αορίστου στις 17.7.2019 και η κλίμακα του είναι Α8-10-11. Στο προϋπολογισμό του 2019 συμπεριλαμβάνονταν κάτω από το Κεφάλαιο 5 Άρθρο 330 Μίσθωση Υπηρεσιών εξειδικευμένου προσωπικού και εμπειρογνομόνων. Από την 1.1.2020 ο εν λόγω υπάλληλος θα πληρώνεται από το κονδύλι 108 του κεφ. 01.</p>
01	109	<p>Το συγκεκριμένο κονδύλι καλύπτει τις απολαβές του Ωρομίσθιου Προσωπικού (αχθοφόρος/κλητήρας) της Αρχής</p>
	110	<p>Συμπεριλαμβάνει ένα συνταξιούχο που αφυπηρέτησε στις 31.3.2023</p>
	122	<p>Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:</p> <p>Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου:</p> <p>Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.</p>
	190	<p>Συμπεριλαμβάνει δαπάνη για το Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Σύνταξης.</p>
	191	<p>Συμπεριλαμβάνεται δαπάνη για συνεισφορά της Αρχής, στον ειδικό λογαριασμό για Σχέδιο Σύνταξης των υπαλλήλων της ποσού ίσου με το ποσό που αποκόπτεται από τους μισθούς των υπαλλήλων της (3%).</p>
02	200	<p>Θα καλύψει τη δαπάνη για την αποζημίωση της Προέδρου, Αντιπροέδρου και των Μελών της Αρχής.</p> <p>Προϋπολογίζονται περίπου πενήντα πέντε (55) τακτικές συνεδρίες και επτά (7) έκτακτες</p>
	205	<p>Θα καλύψει τη δαπάνη για έξοδα διακίνησης της Προέδρου, Αντιπροέδρου και των Μελών της Αρχής, καθώς επίσης και του προσωπικού εκτός έδρας.</p>
03	206	<p>Θα καλύψει δαπάνη για κλητήρες σε περίπτωση απουσίας του Ωρομίσθιου Κλητήρα της Αρχής καθώς επίσης και μεταφορικά έξοδα για αποστολή φακέλων και άλλου υλικού σε Μέλη της Αρχής τόσο εντός Λευκωσίας όσο και εκτός.</p>
04	212	<p>Η δαπάνη θα καλύψει τη συνδρομή της Αρχής στο διαδίκτυο, τη συνδρομή του εξυπηρετητή (server) που έχει εγκαταστήσει η Αρχή καθώς επίσης και γενικότερες ανάγκες τηλεφωνικής επικοινωνίας.</p>
	213	<p>Η δαπάνη υπολογίστηκε με βάση προβλεπόμενες δαπάνες στο ηλεκτρικό ρεύμα</p>

- λόγω τιμής πετρελαίου.
- 214 Θα καλύψει την δαπάνη για καθαρισμό των γραφείων της Αρχής ενόψει και της ανανέωσης του συμβολαίου
- 215 Θα καλύψει τη δαπάνη για τη καταβολή ενοικίου του κτιρίου όπου βρίσκονται τα γραφεία της Αρχής με βάση σχετικό ενοικιαστήριο συμβόλαιο.
- 216 Θα καλύψει τη δαπάνη για τα τέλη παροχής νερού από την Υδατοπρομήθεια.
- 217 Θα καλύψει δαπάνη για αγορά εξειδικευμένων βιβλίων νομοθεσίας, διοικητικού δικαίου και θεμάτων για ΜΜΕ, για χρησιμοποίηση από το προσωπικό και για εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης της Αρχής.
- 218 Θα καλύψει δαπάνη για την αγορά καθημερινών εφημερίδων λόγο και της απαίτησης της Νομοθεσίας για έλεγχο δημοσίευσης σε δύο καθημερινές εφημερίδες τον ισολογισμό και αποτελέσματα χρήσης των ραδιοηλεκτρονικών οργανισμών. Πέραν τούτου θα καλυφθούν οι δαπάνες για την ανάγκη αγοράς περιοδικών τα οποία δημοσιεύουν σε εβδομαδιαία βάση τα προγράμματα των τηλεοπτικών οργανισμών, καθώς επίσης και εξειδικευμένες περιοδικές εκδόσεις στις οποίες η Αρχή είναι συνδρομητής και/ή προτίθεται να γίνει συνδρομητής
- 220 Θα καλύψει τη δαπάνη για γραφική ύλη, φωτοτυπικά και υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή.
- 221 Θα καλύψει δαπάνες που δεν κατατάσσονται στις άλλες κατηγορίες.
- 222 Παραγωγή υλικού (έντυπου, ηλεκτρονικού ή άλλου), διαφημίσεις, μεταφράσεις και δημοσιεύσεις αναφορικά με τις δραστηριότητες της Αρχής ή σε σχέση με υποχρεώσεις που προκύπτουν από τη νομοθεσία ή για ενημέρωση του κοινού. Λόγω της ενσωμάτωσης της νέας κοινοτικής οδηγίας στην εθνική μας Νομοθεσία οι πρόνοιες της οποίας περιλαμβάνουν τον έλεγχο των πλατφόρμων διανομής βίντεο αναμένεται αυξημένη ανάγκη του κόστους σχετικών δημοσιεύσεων της Αρχής για σκοπούς ενημέρωσης του κοινού και των εμπλεκόμενων μερών. Επίσης προγραμματίζονται εξειδικευμένες εκδόσεις/ δημοσιεύσεις της Αρχής, ειδικά για τον τομέα «Παιδεία στα Μέσα» καθώς επίσης και για άλλο υλικό που στόχο έχει την καλύτερη και πιο αποτελεσματική ενημέρωση του κοινού.
- 224 Θα καλύψει δαπάνη συντήρησης μηχανοκίνητων οχημάτων.
- 225 Θα καλύψει δαπάνη καυσίμων και λιπαντικών για μηχανοκίνητα οχήματα.
- 226 Θα καλύψει δαπάνη ασφάλισης μηχανοκίνητων οχημάτων.
- 05
- 231 Προβλέπεται για τα επόμενα χρόνια η ανάγκη αντικατάστασης του server που εξυπηρετεί το σύστημα IRIS στο οποίο καταγράφονται καθημερινά σε εικοσιτετράωρη βάση τα προγράμματα όλων των τηλεοπτικών οργανισμών, όλων των ραδιοφωνικών οργανισμών παγκύπριας εμβέλειας και των τοπικών ραδιοφωνικών οργανισμών επαρχίας Λευκωσίας
- 232 Θα καλύψει τη δαπάνη για την αγορά τηλεφωνικών συσκευών για υφιστάμενο προσωπικό, την αναβάθμιση του υφιστάμενου τηλεφωνικού συστήματος καθώς επίσης και την αγορά τηλεομοιοτυπικών συσκευών.
- 233 Θα καλύψει τη δαπάνη για την αγορά νέου ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού για της ανάγκες της Αρχής για σκοπούς ασφαλείας στο δωμάτιο που είναι τα μηχανήματα παρακολούθησης καθώς επίσης και αναβάθμισης του συστήματος πυρασφάλειας.
- 234 Θα καλύψει τη δαπάνη για συμπλήρωση του εξοπλισμού των γραφείων για υφιστάμενο προσωπικό
- 235 Θα καλύψει δαπάνη για αγορά μηχανοκίνητου οχήματος για σκοπούς διακίνησης του κλητήρα της Αρχής.
- 236 Θα καλύψει τη δαπάνη των κασετών για back up του συστήματος παρακολούθησης που εγκαταστάθηκε στα Γραφεία της Αρχής του 2011. Οι ειδικές αυτές κασέτες, μεγάλης χωρητικότητας είναι απόλυτα αναγκαίες για σκοπούς back up, του τεράστιου σε όγκο υλικού που καταγράφεται στο σύστημα IRIS.
- 237 Θα καλύψει δαπάνη ενοικιαγοράς αυτοκινήτου για σκοπούς διακίνησης του κλητήρα.
- 240 Θα καλύψει τη δαπάνη για συντήρηση του εξοπλισμού (π.χ. κλιματισμός, servers).
- 241 Θα καλύψει δαπάνη για σκοπούς συντήρησης του κτιρίου που στεγάζονται τα γραφεία της Αρχής

- Θα καλύψει τη δαπάνη για υπηρεσιακά ταξίδια στο εξωτερικών ως εξής:
- 250 Δύο τακτικές ετήσιες συναντήσεις της EPRA (European Platform of Regulatory Authorities) της οποίας η Αρχή είναι μέλος. Οι συναντήσεις γίνονται συνήθως η πρώτη τον Μάιο και η δεύτερη Οκτώβριο / Νοέμβριο. Συμμετέχουν συνήθως Λειτουργοί της Αρχής.
- Συμμετοχή σε μία ετήσια συνάντηση της ολομέλειας του Δικτύου Μεσογειακών Ρυθμιστικών Αρχών του οποίου είναι μέλος η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου. Στη συνάντηση συμμετέχουν η Πρόεδρος και ο Διευθυντής της Αρχής.
- Συμμετοχή στην επιτροπή European Regulator Group for Audiovisual Media Services (ERGA) των Ρυθμιστικών Αρχών χωρών μελών της Ε.Ε. που δημιούργησε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία συνεδριάζει δύο φορές τον χρόνο στις Βρυξέλλες. Στις συνεδρίες της ERGA συμμετέχει η Πρόεδρος και ο Διευθυντής της Αρχής. Υπό την ERGA λειτουργεί ομάδα προγραμματισμού των δύο συναντήσεών της, για σκοπούς καθορισμού των θεμάτων προς συζήτηση. Στην ομάδα αυτή, η οποία συνεδριάζει στις Βρυξέλλες, συμμετέχει η Λειτουργός Α΄ της Αρχής. Επίσης, υπό την ERGA δημιουργούνται χρόνο και λειτουργούν κάθε χρόνο τρεις με τέσσερις υποεπιτροπές (subgroups). Η Κύπρος συμμετέχει συνήθως σε 3 από αυτές με Λειτουργούς.
- Συμμετοχή σε άλλα συνέδρια / ημερίδες που διοργανώνουν ευρωπαϊκές ρυθμιστικές Αρχές και / ή άλλοι σχετικοί φορείς στο εξωτερικό. Συμμετέχουν είτε ο Πρόεδρος, είτε ο Διευθυντής, είτε Λειτουργοί της Αρχής.
- Δύο ετήσιες συναντήσεις του Εκτελεστικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Οπτικοακουστικού Παρατηρητηρίου στο οποίο είναι μέλος η Κύπρος. Συμμετέχει ο Διευθυντής ως εκπρόσωπος της Κύπρου.
- Επισκέψεις σε άλλες Ρυθμιστικές Αρχές του οπτικοακουστικού τομέα είτε μετά από σχετική πρόσκληση είτε για σκοπούς επίσημης σύναψης συμφωνίας συνεργασίας. Συμμετέχει η Πρόεδρος και ο Διευθυντής.
- 251 Το κονδύλι αντικαταστάθηκε με το άρθρο 255..
- 252 Για κάλυψη δαπανών ετήσιων συνδρομών σε διεθνείς και τοπικούς οργανισμούς στους οποίους είναι μέλος/συνδρομητής η Αρχή όπως, EPRA (€2.000), LEGINET (€1.200), ΚΥΠΕ (€3.000) και Ευρωπαϊκό Οπτικοακουστικό Παρατηρητήριο (€3.200), ως συμμετοχή της Κύπρου.
- 253 Το κονδύλι αντικαταστάθηκε με το άρθρο 255.
- 254 Θα καλύψει δαπάνη για διοργάνωση και φιλοξενία για συνέδρια και σεμινάρια που διοργανώνει η Αρχή. Η Αρχή θα φιλοξενήσει το 2024 την EPRA.
- 255 Για κάλυψη διδάκτρων σε εκπαιδευτικά προγράμματα που συμμετέχουν μέλη του προσωπικού της Αρχής όπως εκπαίδευση σε προγράμματα ηλεκτρονικών υπολογιστών, σεμινάρια για Continue Professional Development στο Λογιστή καθώς επίσης και κάλυψη μέρους των διδάκτρων για μεταπτυχιακά προγράμματα που φοιτούν το προσωπικό της Αρχής. Επίσης, για κάλυψη δαπανών αποστολής στο εξωτερικό μελών του προσωπικού της Αρχής για σκοπούς ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Αρχής. Μέσα στα πλαίσια της υπογραφής μνημονίου συνεργασίας με τις Ρυθμιστικές Αρχές της Ουγγαρίας, Ισραήλ και Μάλτας θα ανταλλάσσονται αποστολές με τις Αρχές αυτές για ανταλλαγή απόψεων και εμπειρίας. Αποτελεί πολιτική του υφιστάμενου Συμβουλίου, η οποία θα υλοποιηθεί στα επόμενα τρία χρόνια, η συνεχής και αναβαθμισμένη εκπαίδευση του προσωπικού, τόσο με τη συμμετοχή σε σεμινάρια και εργαστήρια στο εξωτερικό, όσο και με την επίσκεψη και εκπαίδευση σε άλλες Ευρωπαϊκές Ρυθμιστικές Αρχές.
- 260 Θα καλύψει έξοδα παραστάσεως και φιλοξενίας ξένων φιλοξενουμένων και επισκεπτών/συνεργατών της Αρχής καθώς και το επίδομα παραστάσεως του Προέδρου.
- 270 Θα καλύψει την δαπάνη για δικηγορικά έξοδα, καθώς επίσης για τη λήψη Νομικών Συμβουλών, λόγω της αυξημένης τάσης καταχωρήσεων προσφυγών εναντίων αποφάσεων της Αρχής από ραδιοτηλεοπτικούς οργανισμούς.
- 280 Θα καλύψει δαπάνες που δεν εμπίπτουν σε άλλη κατηγορία στο κεφάλαιο αυτό, όπως πληρωμή εισφοράς για την άμυνα από εισπραχθέντες τόκους.
- 281 Θα καλύψει τη δαπάνη για έλεγχο των λογαριασμών της Αρχής για το έτος 2021 και 2022.
- 282 Για κάλυψη τραπεζικών εξόδων για το έτος 2024.

285	Θα καλύψει τη δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών Τηλεθέασης και Ροής Προγράμματος καθώς επίσης και την κάλυψη του κόστους για αγορά υπηρεσιών από συγκεκριμένη εταιρεία για παρακολούθηση δημοσιευμάτων του καθημερινού τύπου που αφορούν την Αρχή.
286	Θα καλύψει τη δαπάνη βράβευσης ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών που σκοπό έχει την ενθάρρυνση και προαγωγή της ποιότητας των τοπικών προγραμμάτων καθώς και την κατασκευή των βραβείων.
287	Δαπάνη για τη διεξαγωγή ποιοτικών και ποσοτικών ερευνών και μελετών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
288	Για κάλυψη αντιμισθίας μελών της Συμβουλευτικής Επιτροπής Ραδιοτηλεόρασης για τις τακτικές συνεδριάσεις
292	Κονδύλι που καλύπτει τη δαπάνη σε περίπτωση διοργάνωσης γραπτών εξετάσεων υποψηφίων για πρόσληψη στην Αρχή
295	Θα καλύψει δαπάνη για την υλοποίηση του προγράμματος Παιδεία για τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης ως η υποχρέωση της Αρχής που προκύπτει από την σχετική Κοινοτική Οδηγία. Στους άμεσους σχεδιασμούς της Αρχής για τα έτη 23 και 24 είναι η δημιουργία κέντρου για την εκπαίδευση μαθητών στον τομέα «Παιδεία στα Μέσα». Παρόμοιο κέντρο το οποίο λειτουργεί με επιτυχία βρίσκεται στην Ουγγαρία.
296	Καλύπτει Δαπάνη για να αναλάβει η Αρχή την Λειτουργία του Κανονισμού Digital Services Act. Σε περίπτωση που η Αρχή καθοριστεί ως Εθνικός Συντονιστής για την εφαρμογή του Κανονισμού DSA ρόλο τον οποίο αποδέχθηκε εν πάση περιπτώσει υπό όρους το κονδύλι αυτό θα διαμορφωθεί αναλόγως με το απαιτούμενο ποσό, είτε με συμπληρωματικό προϋπολογισμό είτε με σχετική κρατική ενίσχυση.
330	Θα καλύψει τα έξοδα παροχής υπηρεσιών από εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες λόγω του ότι με τη μετάβαση σε πλήρες ψηφιακό περιβάλλον έχουν αυξηθεί η ανάγκες της Αρχής, ενώ αναβαθμισμένες παρουσιάζονται και οι ανάγκες συνεργασίας με εμπειρογνώμονα (1) ειδικό σε θέματα πληροφορικής, δικτύωσης και διαχείρισης λογισμικού προγράμματος λόγω της εγκατάστασης σύγχρονου συστήματος παρακολούθησης ραδιοτηλεοπτικών προγραμμάτων. Στο κονδύλι περιλαμβάνονται επίσης οι αποζημιώσεις εμπειρογνομόνων εξωτερικών συνεργατών της Αρχής οι οποίοι εξετάζουν ειδικά κεφάλαια αιτήσεων (πληρώνονται για κάθε περίπτωση) που υποβάλλονται για σκοπούς ίδρυσης και λειτουργίας νέων ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών.
10	400 Το ποσό αυτό πιθανόν να απαιτηθεί για να καλύψει εξαιρετικές, επείγουσες, και απρόβλεπτες δαπάνες, για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στον προϋπολογισμό. Για τη χρησιμοποίηση του ποσού αυτού θα προηγείται απόφαση της Αρχής.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 10.01.039.002
Τηλ.: 22601278
Φαξ: 22602746
E-mail: mpapageorgiou@mof.gov.cy

01 Δεκεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών

Προϋπολογισμός Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος 2024 και ΜΔΠ 2024-2026

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 10.04.004.007 και ημερομηνία 30/10/2023 σχετικά με τον Προϋπολογισμό της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος 2024 και ΜΔΠ 2024-2026 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο, υπό τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

(α) θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/ σχόλια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ως αυτά αναφέρονται στην επιστολή του ημερομηνίας 13/11/2023,

(β) κατά την υποβολή του προϋπολογισμού στο Υπουργικό Συμβούλιο, η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου θα υποβάλει την Έκθεση Κινδύνων η οποία απαιτείται να συνοδεύει τους προϋπολογισμούς των οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων/ Κρατικών Οργανισμών, με βάση την εγκύκλιο με αρ. 1738 και ημερομηνίας 30/06/2023 και τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών.

(Μαλβίνα Παπαγεωργίου)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.030.002
Αρ.Τηλ.: 22601525
Αρ.Φαξ: 22602763
E-mail: mkitromili@papd.mof.gov.cy

Διεύθυνση Προϋπολογισμού
και Δημοσιονομικού Ελέγχου

Ημερ.: 13 Νοεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών,

M.ΤΤ
14/11

Θέμα: Προϋπολογισμός Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (ΑΡΚ) για το έτος 2024.

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Εσωτερικών, με αρ. φακ.10.04.004.007 και ημερ. 30.10.2023, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού της ΑΡΚ για το έτος 2024, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1738 και ημερ.30.06.2023, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης / Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2024 και ως εκ τούτου, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με τις πιο κάτω παρατηρήσεις:

α) το άρθρο 6(3)(δ) να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφιζείται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- β) Στο άρθρο 6(3)(ε), να διαγραφεί η λέξη περαιτέρω από την επιφύλαξη και μετά το τέλος της επιφύλαξης να προστεθεί η πιο κάτω παράγραφος:

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

- γ) να προστεθεί ως 6(3)(στ) το πιο κάτω:

- (στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαιρέσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο του 2014 έως 2017 (Ν.20(Ι)/2014), όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (Ν82(ΙΙ)/2022).

- δ) Στο άρθρο 11 το ποσοστό να αντικατασταθεί από 50% σε 66.7%.

- ε) Στο άρθρο 13 στο τέλος να προστεθεί το 13(3) ως ακολούθως:

- (3) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

- στ) Το άρθρο 14 να αντικατασταθεί ως ακολούθως:

- 14.-(1) "Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους και ωρομίσθιο προσωπικό, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν πέραν των 3.000 πιστοποιημένων, πληρωμένων χιλιομέτρων ετησίως, ή λαμβάνουν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών που αντιστοιχεί σε τέτοιο αριθμό χιλιομέτρων, όπως αυτά πιστοποιούνται από την αρμόδια αρχή και το λογιστήριο. Η προκαταβολή παρέχεται υπό τη μορφή δανείου, επταετούς διάρκειας, με τόκο 3%, και ανέρχεται στις €17.000 και €14.000 για την πρώτη και επόμενες προκαταβολές, αντίστοιχα, σε ό,τι αφορά στην αγορά αυτοκινήτου, και στις €3.500 σε ό,τι αφορά στην αγορά μοτοσυκλέτας, κατ' ανώτατο όριο.

- (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης"

ζ) Στο άρθρο 15, στο τέλος να προστεθεί η ακόλουθη φράση: «όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται.»

η) Να προστεθεί το άρθρο 19 ως ακολούθως:

**Επιδόματα
Αποζημιώσεις
Οικονομικά
ωφελήματα**

19. Τα πιο κάτω πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 5%:

A. Επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Επίδομα οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών

B. Επιδόματα Ωρομίσθιου Προσωπικού:

- Οδοιπορικά «Έξοδα Κινήσεως» και «Επίδομα Κατ' Αποκοπή»

3. Αναφορικά με τις πρόνοιες της παραγράφου 19 της Εγκύκλιου 1738 σημειώνεται ότι, σύμφωνα με πληροφόρηση από τον Οργανισμό, η ΑΡΚ είναι συμβεβλημένη με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία η οποία παρέχει στους υπαλλήλους της ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε ότι δεν καλύπτεται από το ΓΕΣΥ. Το κόστος της ιατροφαρμακευτικής κάλυψης παραμένει σταθερό κάθε χρόνο και δεν αποτελεί ποσοστό επί της μισθοδοσίας των υπαλλήλων. Η Αρχή θα συνεχίσει να παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με την ασφαλιστική εταιρεία με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη δεν θα ξεπερνά την ως τώρα συνεισφορά της προς το προσωπικό της για το σκοπό αυτό.



Έλενα Οικονομίδου Αζίνα
Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού



ΑΡΧΗ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ
ΚΥΠΡΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ



Αρ. Φακ. 5.4.16

28 Ιουνίου 2021

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

Δρ. Οδυσσέα Φ. Μιχαηλίδη
Γενικό Ελεγκτή
της Δημοκρατίας

Κύριε,

**Θέμα: Έλεγχος λογαριασμών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (ΑΡΚ)
για το έτος 2019**

Αναφέρομαι στην επιστολή σας με αρ. φακ. 28.01.007.001 και ημερομ. 13 Μαΐου 2021, σχετικά με το πιο πάνω θέμα και σας παραθέτω πιο κάτω τις σχετικές απόψεις/θέσεις της Αρχής, αναφορικά με τα σημεία όπου σημειώνονται παρατηρήσεις/συστάσεις σας:

2. Ετοιμασία Οικονομικών Καταστάσεων και υποβολή έκθεσης.

Όσον αφορά στην παρατήρησή σας για το γεγονός ότι η Αρχή δεν είχε υποβάλει τις οικονομικές καταστάσεις για τα έτη 2019 και 2020 στους ιδιώτες ελεγκτές, σας ενημερώνουμε ότι η καθυστέρηση υποβολής οφείλεται στο ξέσπασμα της πανδημίας (Covid 19) και τα αυστηρά περιοριστικά μέτρα, που εφαρμόστηκαν για μεγάλο χρονικό διάστημα. Εξαιτίας αυτών υπήρξε η συνεπακόλουθη καθυστέρηση του ελέγχου του προηγούμενου έτους (2018) από τους εξωτερικούς ελεγκτές. Ως εκ τούτου, δεν ήταν εφικτό να ετοιμαστούν ολοκληρωμένα οι οικονομικές καταστάσεις των επόμενων ετών.

3. Προϋπολογισμός

(α) Έγκριση

Σ

Παρόλο που σύμφωνα με το άρθρο 36(1) του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Οργανισμών Νόμου 7(I) του 1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου έχει δικό της προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων και ως εκ τούτου δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, και σύμφωνα με το άρθρο 36(2) του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Οργανισμών Νόμου 7(I) του 1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) ο προϋπολογισμός της Αρχής «καταρτίζεται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου κάθε χρόνου», εντούτοις προσπάθεια είναι όπως ετοιμάζεται και υποβάλλεται εντός των χρονικών πλαισίων που προνοούνται με βάση την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών ημερομ. 6.6.2018, στην οποία και κάνετε αναφορά στην έκθεσή σας. Σας διαβεβαιώνουμε ότι λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα, ούτως ώστε να μην υπάρχει σοβαρή απόκλιση από τα εν λόγω χρονικά πλαίσια. Αποτελεί άλλωστε παράδειγμα το γεγονός ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής για το έτος 2021 ήταν από τους πρώτους που κατατέθηκαν και εγκρίθηκαν από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών, η οποία στην παρουσία και των δικών σας Λειτουργιών συνεχάρη την Αρχή για το θέμα αυτό.

(β) Υπερβάσεις

Η Αρχή συμφωνεί και υιοθετεί τη σύστασή σας, όπως ζητηθεί καλυπτική έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών για τις υπερβάσεις που παρατηρήθηκαν σε έξι κονδύλια του προϋπολογισμού, τακτική την οποία πάντοτε εφαρμόζει. Σημειώστε ότι, με την αποστολή των τελικών οικονομικών καταστάσεων από τους εξωτερικούς ελεγκτές, η Αρχή θα ετοιμάσει και θα αποστείλει την υπό αναφορά επιστολή στον Υπουργό Εσωτερικών.

4. Θέματα Προσωπικού

(β) Ανανέωση συμβολαίου και συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Διευθυντή της Αρχής.

Για το πιο πάνω θέμα, για το οποίο όπως σημειώνετε είχατε κάνει εκτενή αναφορά και με ξεχωριστή σας επιστολή, ημερομ. 19.7.2019, η Αρχή σας έχει ήδη αποστείλει τις θέσεις/απόψεις της, με ταυτάριθμη επιστολή της ημερομ. 2 Οκτωβρίου 2019. Ως και η σύστασή σας σε προηγούμενη έκθεσή σας, η Αρχή ζήτησε και έλαβε για το θέμα αυτό σχετική νομική γνωμάτευση από Νομικούς της Συμβούλους, την οποία σας έχει αποστείλει. Η Αρχή με την παρούσα,

επαναλαμβάνει / υιοθετεί την επιστολή της ημερομ.2.10.2019 και τη γνώμάτευση των νομικών της συμβούλων, βάσει της οποίας και ενήργησε.

(γ) Συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Διευθυντή της Αρχής.

Σημειώνεται ότι και για αυτό το θέμα η Αρχή σας έχει στείλει κατά καιρούς τις θέσεις/απόψεις της καθώς επίσης και σχετική γνώμάτευση που είχε υποβληθεί από Νομικό της Σύμβουλο. Εν πάση περιπτώσει, εφόσον για το θέμα αυτό όσο και για το θέμα (β) πιο πάνω έχει ζητηθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών με δική σας υπόδειξη σχετική γνώμάτευση από τον Γενικό Εισαγγελέα, η Αρχή αναμένει να της κοινοποιηθεί και αφού τη μελετήσει, θα επανέλθει και να τοποθετηθεί επί του θέματος.

(δ) Παραχώρηση 4 προσαυξήσεων στη Βοηθό Γραμματειακό Λειτουργό (ΒΓΛ).

Η Αρχή υιοθέτησε την εισήγησή σας, ως αυτή καταγράφηκε στην έκθεσή σας για το έτος 2018 και ζήτησε και έλαβε σχετική νομική συμβουλή από Νομικό της Σύμβουλο. Παρόλο που η υπό αναφορά νομική συμβουλή ταυτίζεται με τις δικές σας παρατηρήσεις, η Αρχή θεώρησε ορθό να συζητήσει το θέμα με εκπροσώπους της συντεχνίας ΟΗΟ-ΣΕΚ, η οποία είχε εισηγηθεί στην Αρχή την παραχώρηση των προσαυξήσεων στην εν λόγω Λειτουργό. Οι εκπρόσωποι της ΟΗΟ-ΣΕΚ εξέφρασαν την έντονη αντίθεσή τους τόσο με το περιεχόμενο της νομικής συμβουλής όσο και με τις δικές σας συστάσεις και επισήμαναν ότι σε περίπτωση που η Αρχή προχωρήσει με την ανάκληση της παραχώρησης των επιπρόσθετων προσαυξήσεων θα θεωρήσει το θέμα ως εργατική διαφορά μεταξύ συντεχνίας και Αρχής και θα προχωρήσει σε σχετικές ενέργειες και διαδικασίες. Σημειώνεται ότι είχε προγραμματιστεί και δεύτερη συνάντηση της Αρχής με την συντεχνία ΟΗΟ-ΣΕΚ, η οποία όμως λόγω των περιοριστικών μέτρων εξαιτίας της πανδημίας δεν είχε πραγματοποιηθεί. Σας διαβεβαιώνουμε ότι θα προγραμματιστεί εκ νέου η εν λόγω συνάντηση και ακολούθως η Αρχή θα λάβει τις τελικές της αποφάσεις επί του θέματος.

(ε) Υπολογισμός αδειών ανάπαυσης

Όπως ενημερώθηκαν και οι Λειτουργοί σας στο πλαίσιο του ελέγχου που πραγματοποίησαν στην Αρχή για σκοπούς ετοιμασίας της παρούσας έκθεσης, η υπηρεσία της Αρχής λόγω και μη ύπαρξης Διοικητικού Λειτουργού δεν είχε δυστυχώς υπόψη της τις πρόνοιες του Κανονισμού 4(1) της Κ.Δ.Π 101/95 και



Κ.Δ.Π. 35/99. Σας διαβεβαιώνουμε ότι στη βάση της παρατήρησης/σύστασης σας για το πιο πάνω θέμα, η Αρχή θα συμμορφωθεί πλήρως με τους σχετικούς Κανονισμούς και θα προβεί στις αναγκαίες διορθώσεις.

(στ) Άδειες ασθενείας ωρομίσθιου προσωπικού

Όπως σημειώνουμε και για το πιο πάνω θέμα (ε) και πάλι η υπηρεσία της Αρχής δεν είχε υπόψη της τα όσα σημαντικά σημειώνετε σχετικά με το ότι δεν πρέπει να γίνεται οποιαδήποτε πληρωμή ωφελημάτων ασθενείας για την πρώτη ημέρα ασθενείας σε ωρομίσθιο προσωπικό. Η σύσταση σας θα υιοθετηθεί.

5. Δαπάνες

(α) Ναύλα και άλλα έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές.

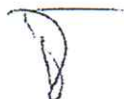
Η Αρχή παρόλο που διαφωνεί με τις παρατηρήσεις σας όσον αφορά στις σχετικές εγκυκλίους αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, οφείλει εντούτοις να επισημάνει το γεγονός ότι η κατάταξη, ειδικά των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου στην κατηγορία Β, είχε αποφασιστεί και εφαρμοστεί από την περίοδο της θητείας του πρώτου Συμβουλίου, απόφαση την οποία συνέχισαν να εφαρμόζουν όλα τα επόμενα Συμβούλια, συμπεριλαμβανομένου του υφιστάμενου. Όσον αφορά στην παρατήρησή σας για την καταβολή μεταφορικών εξόδων διακίνησης στο εξωτερικό, από το ξενοδοχείο διαμονής προς τον χώρο διεξαγωγής συνεδριών, ενέργεια η οποία όπως σημειώνεται βρίσκεται σε αντίθεση με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1311, ημερομ. 4.5.2006, σημειώθηκε και θα γίνουν οι ανάλογες ρυθμίσεις για μελλοντικά υπηρεσιακά ταξίδια.

(β) Αποζημιώσεις και δικηγορικά έξοδα

Σχετικά με τη σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, σύμφωνα με την οποία για σκοπούς ελέγχου της ορθότητας των τιμολογίων και της παρακολούθησης του προϋπολογισμού θα πρέπει να απαιτείται από τους δικηγόρους να τιμολογούν έγκαιρα τις προαφαιρούμενες υπηρεσίες τους, η Αρχή την υιοθετεί πλήρως.

6. Προσφορές

Διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων



(α) Προσφορά 1/2019 για παροχή υπηρεσιών τακτικού καθαρισμού των γραφείων της Αρχής.

Η παρατήρησή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα και ειδικότερα όσον αφορά στο γεγονός ότι η Αρχή όφειλε να ζητήσει τη σχετική προσφορά υπηρεσιών από τέσσερεις (4) οικονομικούς φορείς και όχι από τρεις (3), ως είχε πράξει, σημειώθηκε και σας διαβεβαιώνουμε ότι θα εφαρμόζεται από τώρα και στο εξής, αναλόγως των περιπτώσεων.

(β) Αγορά μηχανογραφικού εξοπλισμού για το πρόγραμμα IRIS αξίας 11.872 ευρώ πλέον ΦΠΑ.

Ως γνωστό το λογισμικό πρόγραμμα IRIS, το οποίο καταγράφει και αποθηκεύει καθημερινά, επί 24ώρου βάσεως τα προγράμματα όλων των αδειούχων ιδιωτικών τηλεοπτικών οργανισμών, των δύο τηλεοπτικών εκπομπών του ΡΙΚ, καθώς επίσης όλων των παγκύπριων ραδιοφωνικών οργανισμών, αποκτήθηκε από την Αρχή χωρίς κόστος ως ευγενή προσφορά της αντίστοιχης Ρυθμιστικής Αρχής της Ουγγαρίας, στο πλαίσιο και σχετικού Μνημονίου Συναντίληψης και Συνεργασίας μεταξύ των δύο αρχών. Το πρόγραμμα απαιτεί εξειδικευμένο μηχανογραφικό εξοπλισμό για να λειτουργήσει. Ο εξοπλισμός αυτός είχε αγοραστεί και εγκατασταθεί από συγκεκριμένη εταιρεία. Λόγω φυσικής φθοράς παρατηρήθηκαν αστοχίες όσον αφορά στη λειτουργία του συστήματος, οι οποίες δημιουργούσαν πολύ σοβαρό πρόβλημα στην καταγραφή προγραμμάτων κάποιων οργανισμών. Το γεγονός αυτό επιβάλλετο όπως επιλυθεί άμεσα, γιατί επηρέαζε σοβαρά τις εργασίες της Αρχής. Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του επείγουσας ανάγκης εξεύρεσης άμεσης λύσης στο σοβαρό αυτό πρόβλημα, θεωρήθηκε ως πιο ορθή και πρακτικά άμεσα εφαρμόσιμη η αγορά νέου, αναβαθμισμένου μηχανογραφικού από την ίδια εταιρεία, η οποία είχε εγκαταστήσει τον εν λόγω εξοπλισμό εξ αρχής. Κρίθηκε στην ουσία ότι τυχόν εφαρμογή της διαδικασίας υποβολής προσφορών για σκοπούς επίλυσης του υπό αναφορά προβλήματος θα επέφερε σοβαρό οικονομικό κόστος στην Αρχή, καθώς και σοβαρά προβλήματα στην εκτέλεση των υποχρεώσεών της, ειδικά όσον αφορά στην παρακολούθηση των τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών προγραμμάτων στο πλαίσιο διερεύνησης υποθέσεων εναντίον των εν λόγω οργανισμών.

7. Αντιμισθία Μελών Αρχής

Η σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα σημειώθηκε και σας διαβεβαιώνουμε ότι έχει υιοθετηθεί και εφαρμοστεί.

8. Ενοίκια

Όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, θέλουμε καταρχάς να επισημάνουμε το γεγονός, στο οποίο και εσείς κάνετε αναφορά, ότι ο ιδιοκτήτης του ακίνητου όπου στεγάζονται τα γραφεία της Αρχής αποδέχτηκε ήδη μείωση του αρχικού ενοικίου. Πέραν τούτου και από σύντομη έρευνα που κάναμε όσον αφορά σε τρέχουσες τιμές ενοικίασης γραφείων ανά τ.μ. το έτος 2020 στη Λευκωσία, η τιμή κυμαίνεται περί τα 15ευρώ. Με βάση το μηνιαίο ενοίκιο που καταβάλλει η Αρχή (7.879 ευρώ) για στέγαση των υπηρεσιών της σε χώρους που ανέρχονται σε 900 τ.μ., συνεπάγεται ως τιμή ενοικίασης τα 8.75ευρώ ανά τ.μ., τιμή που είναι σχεδόν η μισή από τις τρέχουσες τιμές στη Λευκωσία. Όσον αφορά στην επισήμανσή σας ότι η Αρχή θα έπρεπε πριν τη λήξη του συμβολαίου ενοικίασης να προβαίνει σε απαραίτητες ενέργειες για δημοσίευση Πρόσκλησης Δήλωσης ενδιαφέροντος για κάλυψη στεγαστικών αναγκών της, κρίνουμε ότι σε τέτοιες περιπτώσεις θα πρέπει να λαμβάνεται πολύ σοβαρά υπόψη και το τεράστιο κόστος που προκύπτει από την οποιαδήποτε μεταστέγαση ενός οργανισμού και την εσωτερική διαμόρφωση και/ή εξοπλισμό του όποιου νέου κτηρίου. Όσον αφορά στην παρατήρησή σας ότι το κτήριο όπου στεγάζεται η Αρχή δεν διαθέτει πιστοποιητικό τελικής έγκρισης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι η Αρχή εγκαταστάθηκε στο υπό αναφορά κτήριο αμέσως μόλις ολοκληρώθηκε η κατασκευή του. Ως εκ τούτου και λαμβάνοντας υπόψη τον χρόνο που απαιτείται για εξασφάλιση πιστοποιητικών τελικής έγκρισης οικοδομών στην Κύπρο, ήταν αδύνατον να είχε εκδοθεί τόσο σύντομα το σχετικό πιστοποιητικό της οικοδομής. Εν πάση περιπτώσει ο ιδιοκτήτης της οικοδομής μας έχει ενημερώσει ότι:

(α) έχει κατατεθεί στις 3/11/2020 φάκελος (αρ. ΑΧ2326/2020) στο κτηματολόγιο για έκδοση ξεχωριστών τίτλων ιδιοκτησίας,

(β) έχουν εκδοθεί από τον Δήμο Στροβόλου πιστοποιητικά εγκρίσεως

(i) άδειας οικοδομής και

(ii) καλυπτικής άδειας για τροποποιήσεις (σχετική επιστολή της ιδιοκτήτριας εταιρείας σας επισυνάπτεται).



9. Έσοδα

9.1. Τέλη αδειών

Όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα και στην εισήγησή σας για έκδοση τιμολογίων για σκοπούς χρέωσης των οργανισμών, η Αρχή διατηρεί επιφυλάξεις για την εφαρμογή μιας τέτοιας τακτικής. Αναφορικά με την παραπομπή σας στο άρθρο 25(1)(ζ) του Νόμου 7(Ι)/1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) παρέχει το δικαίωμα της ανάκλησης άδειας λειτουργίας ραδιοτηλεοπτικού οργανισμού, σημειώνουμε ότι το υπό αναφορά δικαίωμα δύναται να ασκηθεί στη βάση της διακριτικής εξουσίας της Αρχής. Παρόλο που η Αρχή αφουγκράζεται και αντιλαμβάνεται τις οικονομικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι ραδιοτηλεοπτικοί οργανισμοί τα τελευταία χρόνια, και ειδικότερα κατά την περίοδο της πανδημίας, σας διαβεβαιώνουμε ότι σε καμία περίπτωση δεν έγινε οποιαδήποτε έκπτωση στην είσπραξη των τελών αδειών.

9.2 Τέλη διαφημίσεων

Η εισήγησή σας για ετοιμασία εγχειριδίου διαδικασιών που πρέπει να ακολουθείται για την είσπραξη των τελών διαφήμισης θα αποτελέσει ένα από τα θέματα τα οποία θα τεθούν προς συζήτηση με συνεργάτη εσωτερικό ελεγκτή για λήψη συγκεκριμένων εισηγήσεων.

9.3 Διοικητικά πρόστιμα

Με όλο τον σεβασμό στις όποιες παρατηρήσεις και συστάσεις σας, η Αρχή σας πληροφορεί ότι αφού μελέτησε ενδελεχώς τη σύστασή σας για έκδοση τιμολογίων στις περιπτώσεις επιβολής διοικητικών προστίμων, όπως είχε επίσης καταγραφεί και στην προηγούμενη σας έκθεση για το έτος 2018, έχει έντονες επιφυλάξεις κατά πόσον μια τέτοια πρακτική αρμόζει στη φύση της Αρχής ως διοικητικό όργανο και του διοικητικού προστίμου ως διοικητική κύρωση, και είναι δέον και επιτρεπτό να εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου επιβάλλεται το χρηματικό πρόστιμο ως κύρωση του σε οργανισμό. Όπως γνωρίζετε η διαδικασία που ακολουθεί η Αρχή κατά την εξέταση υποθέσεων εναντίον οργανισμών και τη λήψη αποφάσεων για επιβολή διοικητικών κυρώσεων και ειδικότερα χρηματικών προστίμων είναι οιονεί δικαστική. Ως εκ τούτου δεν θεωρούμε ότι υπάρχει παρόμοια τακτική που να εφαρμόζεται σε

οποιαδήποτε δικαστική απόφαση για επιβολή χρηματικού προστίμου ή ακόμη και στην έκδοση εξώδικου προστίμου από την αστυνομία. Όσον αφορά στην εισήγησή σας για ετοιμασία εγχειρίδιου διαδικασιών που πρέπει να ακολουθούνται για την επιβολή των διοικητικών προστίμων πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διαδικασία αυτή είναι ξεκάθαρη στη σχετική νομοθεσία.

10. Τροποποίηση της νομοθεσίας

Σημειώνεται ότι η διαδικασία ετοιμασίας νομοσχεδίου από την Αρχή για σκοπούς ενσωμάτωσης των προνοιών της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 1808/2018/ΕΕ στην εθνική μας νομοθεσία έχει ήδη ολοκληρωθεί και το τροποποιητικό νομοσχέδιο έχει κατατεθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για συζήτηση και έγκριση. Υπήρξε, όπως αντιλαμβάνεστε, σχετική καθυστέρηση λόγω της προεκλογικής εκστρατείας για τις Βουλευτικές Εκλογές. Ευελπιστούμε ότι η συζήτηση του υπό αναφορά θέματος θα αρχίσει το συντομότερο με τη νέα Βουλή.

11.2 Επιβολή Διοικητικών Προστίμων

Αναφορικά με τις παρατηρήσεις και τη σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, επιθυμούμε να επιστημόνουμε τα εξής:

Η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου επιβάλλει κυρώσεις λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τη φύση, τη βαρύτητα, τη συχνότητα, τη διάρκεια και τη σοβαρότητα των συγκεκριμένων -κάθε φορά- παραβάσεων και με βάση την αρχή της αναλογικότητας. Επίσης λαμβάνονται υπόψη και οι προηγούμενες παραβάσεις του οργανισμού σε παρόμοιας φύσεως θέματα.

Ειδικότερα, σε σχέση με το περιεχόμενο των προγραμμάτων (π.χ. ποιότητα, ρητορική μίσους, σκηνές βίας, ερωτικές σκηνές) κατά τη διαπίστωση ενοχής και την επιβολή κύρωσης λαμβάνονται υπόψη -εκτός από τα αναφερθέντα στην προηγούμενη παράγραφο- και η ώρα μετάδοσης (εντός ή εκτός οικογενειακής ζώνης), πόσο έντονο είναι το περιεχόμενο μιας σκηνής, η προβολή κοντινών πλάνων, η χρήση ακραίας βίας, η επανάληψη πλάνων/λεκτικού, η βία εναντίων ανηλίκων και το λεκτικό που χρησιμοποιήθηκε. Είναι δεδομένο π.χ. ότι καμία σκηνή βίας δεν είναι απολύτως όμοια με κάποια άλλη, αφού πρόκειται κάθε φορά για άλλο



πρόγραμμα, σε άλλη ώρα μετάδοσης, με διαφορετικό λεκτικό, εικόνες, ένταση, ήχο και διάρκεια.

Αναφορικά με τις παραβάσεις που αφορούν σε υπέρβαση του επιτρεπόμενου, από τη Νομοθεσία, διαφημιστικού χρόνου αλλά και τις παραβάσεις που αφορούν στη μετάδοση διαφημίσεων παιδικών παιχνιδιών σε ώρες που απαγορεύεται από τη Νομοθεσία, η Αρχή, για σκοπούς ίσης μεταχείρισης, λαμβάνει υπόψη τον αριθμό των παραβάσεων, την ώρα μετάδοσης, το χρόνο υπέρβασης του επιτρεπόμενου διαφημιστικού χρόνου και τη χρήση υπερβολικών, ανυπόστατων ή παραπλανητικών ισχυρισμών. Είναι δεδομένο ότι ο αριθμός των παραβάσεων, η ώρα μετάδοσης, ο χρόνος υπέρβασης του επιτρεπόμενου διαφημιστικού χρόνου και η χρήση υπερβολικών, ανυπόστατων ή παραπλανητικών ισχυρισμών δεν υπάρχει πιθανότητα να είναι τα ίδια για τις διάφορες υπό εξέταση υποθέσεις. Ως εκ τούτου δεν δύναται η κύρωση να είναι η ίδια.

Όλες οι προαναφερόμενες έννοιες και/ή στοιχεία που περιβάλλουν μια παράβαση/υπόθεση και τα οποία λαμβάνονται υπόψη για το σχηματισμό της κρίσης της Αρχής (η φύση, η βαρύτητα, η συχνότητα, η διάρκεια και η σοβαρότητα των συγκεκριμένων -κάθε φορά- παραβάσεων) δεν έχουν εκ των προτέρων προσδιορισμένο περιεχόμενο. Η Αρχή καλείται κάθε φορά, αφού μελετήσει τα συγκεκριμένα πραγματικά και νομικά περιστατικά και αφού παρακολουθήσει το επίδικο πρόγραμμα, να κρίνει εάν υπάρχει ή όχι παράβαση και σε περίπτωση παράβασης να επιβάλει διοικητική κύρωση. Η επιβληθείσα διοικητική κύρωση είναι δηλαδή συγκεκριμένη και βασισμένη στα ειδικά στοιχεία που περιβάλλουν έκαστη συγκεκριμένη υπόθεση (τα οποία αποκλείεται να είναι τα ίδια ακόμα και σε δύο υποθέσεις του ίδιου οργανισμού). Είναι αυτή και μόνο η διαδικασία που επιτυγχάνει στο μέγιστο βαθμό αυτό που εισηγείστε, δηλαδή την «... επιβολή διοικητικών κυρώσεων που περιλαμβάνουν και την επιβολή διοικητικού προστίμου να είναι πιο συγκεκριμένη ανάλογα με τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης.».

Είναι εκ των πραγμάτων αδύνατον και θα συνιστούσε άδικη και/ή άνιση και/ή μη ισότιμη μεταχείριση των οργανισμών, η δημιουργία -νομοθετικά προβλεπόμενων- κριτηρίων και η ύπαρξη μιας εκ των προτέρων αποφασισμένης «ταρίφας» διοικητικής κύρωσης για παραβάσεις που φαίνεται να προσομοιάζουν, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα συγκεκριμένα περιστατικά

της κάθε μίας (διαδικασία που, με την εισήγησή σας, αναγνωρίζετε ότι επιβάλλεται). Η κάθε περίπτωση παράβασης είναι μοναδική -και εκ των πραγμάτων αδύνατον να είναι ίδια- ως προς τα γεγονότα, τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης. Ως εκ τούτου και η διοικητική κύρωση είναι αδύνατον και άδικο να είναι προκαθορισμένη. Είναι τότε που οι αποφάσεις της Αρχής θα συνεπάγονταν άδικη και άνιση μεταχείριση, αν λαμβάνονταν με βάση τυποποιημένες κατηγορίες παραβάσεων, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα συγκεκριμένα, ιδιαίτερα και μοναδικά πραγματικά και νομικά περιστατικά που περιστοιχίζουν κάθε υπόθεση.

Είναι ακόμα αδύνατον και νομικά ανορθόδοξο το άρθρο ενός νόμου να αναμένεται ότι θα μπορεί να προβλέψει εκ των προτέρων όλες τις περιπτώσεις παραβάσεων ή όλα τα πιθανά γεγονότα ή όλα τα «κριτήρια» που θα προκύψουν στο μέλλον, ώστε να προνοείται νομοθετικά συγκεκριμένη κύρωση για συγκεκριμένα γεγονότα και παραβάσεις.

Μία τέτοια προσέγγιση δεν αρμόζει στη φύση της Αρχής ως διοικητικό όργανο, στις αρχές της χρηστής διοίκησης και στην αρχή της ίσης και ισότιμης μεταχείρισης που επιβάλλει τον χειρισμό κάθε υπόθεσης με βάση τα περιστατικά που την περιστοιχίζουν και όχι με εκ των προτέρων καθορισμένες, άκαμπτές, γενικές και αόριστες κυρώσεις ή «κριτήρια». Η «...επιβολή διοικητικών κυρώσεων που περιλαμβάνουν και την επιβολή διοικητικού προστίμου να είναι πιο συγκεκριμένη ανάλογα με τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης.» που εισηγείστε, είναι δυνατόν να επιτευχθεί αποκλειστικά και μόνο με τη διαδικασία που ακολουθεί η Αρχή, δηλαδή με την ξεχωριστή μελέτη κάθε παράβασης και προσαρμογή των, επιτρεπόμενων από το Νόμο, διοικητικών κυρώσεων με βάση «τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης». Δεδομένα που σίγουρα δεν μπορούν να εκτιμηθούν και να κριθούν -αλλά αντίθετα καταργούνται- με τη διαδικασία που εισηγείστε για «διαδικασία εξέτασης των παραβάσεων που να καθορίζει το ύψος/εύρος των διοικητικών προστίμων που θα επιβάλλονται...».

Η Αρχή παραπέμπει ενδεικτικά, στις αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 92/2009 Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου ν. ANTENNA ΛΤΔ, απόφαση ημερομ. 30.11.2012, στην Αναθεωρητική Έφεση 76/2007 ANTENNA ΛΤΔ ν. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση



ημερομ. 8.2.2010, στην Προσφυγή 1829/08, ANTENNA ΛΤΔ ν. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση ημερομ. 30.9.2011 και στην Προσφυγή 720/08 ANTENNA ΛΤΔ ν. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση ημερομ. 30.9.2011.

Ως διαφαίνεται εκ της ανωτέρω νομολογίας, κάθε παράβαση κρίνεται με βάση τα συγκεκριμένα πραγματικά και νομικά περιστατικά που την περιβάλλουν, τα οποία δεν μπορεί να είναι όμοια με καμία παράβαση είτε του ίδιου είτε άλλου οργανισμού. Αυτό που καλείται η Αρχή να κάνει είναι να κινηθεί στα όρια των κυρώσεων που θέτει ο Νόμος λαμβάνοντας υπόψη τα συγκεκριμένα δεδομένα κάθε περίπτωσης.

Όσον αφορά στον επιδιωκόμενο σκοπό που θέτετε, δηλαδή «για σκοπούς αξιοπιστίας, αμεροληψίας και ομοιομορφίας των αποφάσεων» καθώς και σε σχέση με τις αναφορές περί διαφάνειας, ασφαλιστικής δικλείδας και ανεξαρτησίας της Αρχής, η Αρχή υπογραμμίζει ότι ασφαλιστική της δικλείδα είναι ακριβώς οι αποφάσεις της, που πάντα χαρακτηρίζονται από συνέπεια στάσης και αντιμετώπισης της νομοθεσίας, των υπό εξέταση παραβάσεων και των οργανισμών, από διαφανείς διαδικασίες, πλήρη αιτιολογία και σεβασμό του διοικούμενου. Όλες οι αποφάσεις της Αρχής (οι οποίες καταγράφουν αναλυτικά γεγονότα και παραβάσεις) βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα της αλλά και δεόντως καταχωρημένες στους οικείους διοικητικούς φακέλους.

Καταληκτικά, υπενθυμίζεται (ως αναφέρεται και στην ανωτέρω νομολογία) ότι οι οργανισμοί μπορούν να προσφύγουν στο Διοικητικό Δικαστήριο το οποίο, εάν κρίνει ότι η Αρχή έχει υπερβεί τη διακριτική της εξουσία ή έχει κρίνει με πλάνη περί τα πράγματα ή το νόμο, μπορεί να ακυρώσει την προσβληθείσα απόφαση της Αρχής.

12. Χρεώστες

Για το πιο πάνω θέμα σημειώνουμε καταρχήν ότι πάγια τακτική της Αρχής για τις περιπτώσεις όπου ραδιοτηλεοπτικός οργανισμός δεν πληρώνει το επιβληθέν χρηματικό πρόστιμο ή δεν καταβάλλει σχετικά οφειλόμενα τέλη, είναι η καταχώρηση αγωγών στο δικαστήριο για είσπραξή τους. Πέραν τούτου ενημερώνεστε ότι η Αρχή έχει συνάψει συμφωνίες με τους κυριότερους οφειλέτες της για είσπραξη των οφειλών τους, ως εξής:



(α) EXTRA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €199.315 πλέον τόκοι και δικηγορικά έξοδα)

Ο οργανισμός ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2020 να καταβάλλει το συμφωνηθέν ποσό των 2.500ευρώ το μήνα για τις οφειλές του. Μέχρι σήμερα τηρεί τη συμφωνία. Η Αρχή μελετά τρόπους για την είσπραξη και του υπόλοιπου ποσού, παρόλο που όλες οι οφειλές του βρίσκονται στη διαδικασία των αγωγών. Για πολλές από αυτές έχουν εκδοθεί αποφάσεις, που ανέρχονται στο ποσό των 104.314ευρώ.

(β) PLUS TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €84.350 πλέον τόκοι)

Ο οργανισμός πλήρωνε κανονικά το συμφωνηθέν ποσό των €1.800 μηνιαίως μέχρι τον Φεβρουάριο του 2021. Το Μάρτιο του 2021, μετά από παραίνεση της Αρχής, κατέβαλε το ποσό των €10.000 και από τον Απρίλιο του 2021 καταβάλλει το ποσό των €2.000 τον μήνα κανονικά.

(γ) SIGMA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €182.228 πλέον τόκοι)

Ο οργανισμός ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2020 να καταβάλλει το συμφωνηθέν ποσό των 5.000ευρώ το μήνα για τις οφειλές του. Μέχρι σήμερα τηρεί την συμφωνία. Η Αρχή μελετά τρόπους για την είσπραξη και του υπόλοιπου ποσού, είτε αυτό θα είναι μια νέα συμφωνία είτε με την διαδικασία όλων των οφειλών σε αγωγές. Για το ποσό ύψους 21.439ευρώ η Αρχή δεν έχει καταχωρήσει αγωγή για είσπραξή τους.

(δ) ANTENNA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €74.000 πλέον τόκοι)

Όλες οι οφειλές του εν λόγω οργανισμού βρίσκονται στην διαδικασία είσπραξής τους μέσω δικαστικών αγωγών.

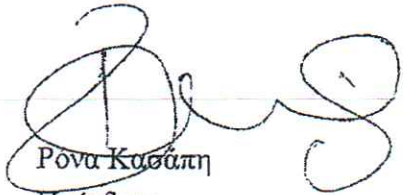
(ε) Οφειλές οργανισμών που έκλεισαν

Όλες οι οφειλές από οργανισμούς που έχουν τερματίσει τη λειτουργία τους



βρίσκονται στη διαδικασία είσπραξής τους μέσω αγωγών. Αναμένονται οι αποφάσεις των δικαστικών αγωγών για περαιτέρω μέτρα ως προς την είσπραξη των οφειλόμενων ποσών.

Με εκτίμηση,



Ρόνα Κασάπη
Πρόεδρος

Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου



ΑΡΧΗ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ
ΚΥΠΡΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ



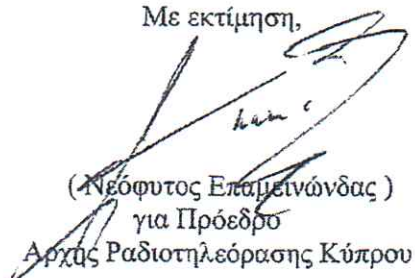
ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

3 Οκτωβρίου, 2023

Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, σε σχέση με το έτος 2022 έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Με εκτίμηση,



(Νεόφυτος Επαμεινώνδας)
για Πρόεδρο
Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου

Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

1	Οργανωσιακές Αξίες & Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	<i>"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη."</i>		
1.1	Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών;		
	Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό;	ΟΧΙ	ΟΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΤΙΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Ο ΣΧΕΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.
	Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
1.2	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους.		
	Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ Δ.Σ. ΑΠΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών;	ΝΑΙ	ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ/ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ

2	Όραμα, Αποστολή & Στρατηγική		
	"Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα."		
2.1	Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΤΡΙΕΤΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ
	Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίξουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχουν καθοριστεί βασικοί δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της προόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
2.2	Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδια και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική.		
	Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης;	ΝΑΙ	ΝΑΙ

3 Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του		
"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του."		
3.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να υλοποιήσει τη στρατηγική του.	
	Ερώτημα	Ναι / Όχι
	Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ;	ΝΑΙ
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή;	ΝΑΙ
	Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού;	ΝΑΙ
	Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών;	ΝΑΙ
	Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του;	ΝΑΙ
	Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού;	ΝΑΙ
	Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα;	ΝΑΙ
	Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες;	ΟΧΙ
3.2	Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό.	
	Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών;	ΝΑΙ
	Ασκει το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς;	ΝΑΙ
		Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
		ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
		ΝΑΙ
		ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
		ΝΑΙ – ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΦΑΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΑΓΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ.
		ΝΑΙ – ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟ Α'
		ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
		ΝΑΙ
		ΝΑΙ
		ΝΑΙ – ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
		ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΤΟΝ IT ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

4	Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου		
	"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθαρισμός και η επίτευξη της στρατηγικής του Οργανισμού."		
4.1	Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ
	Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου;	ΟΧΙ	ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΡΤΙΖΟΥΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΙ
	Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους;	ΝΑΙ	ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΤΑΝ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

5	Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων		
	"Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων."		
5.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρεη να λογοδοτεί αναλόγως.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιοσδήποτε διαφοράς μεταξύ των δύο;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων;	ΝΑΙ	ΟΤΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
	Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ
	Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης;	ΟΧΙ	Η ΑΡΧΗ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
	Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΤΗΣΙΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ / ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΤΑΝ ΑΥΤΗ ΖΗΤΗΘΕΙ

6	Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου		
	"Το ΔΣ αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα."		
6.1	Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΕΤΟΙΜΑΣΤΕΙ ΚΑΙ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ
	Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώσουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ;	ΟΧΙ	Η ΑΡΧΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΚΡΗ ΣΕ ΜΕΓΕΘΟΣ (27 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ). ΔΕΝ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.
	Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΠΕΡΙΛΑΜΑΝΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΠΡΟΝΟΙΩΝ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.
	Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
6.2	Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών		

	που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης.		
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΚΑΤΑ ΚΑΙΡΟΥΣ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
6.3	Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο.		
	Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΙΝΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ Η ΟΠΟΙΑ ΕΚΤΕΛΕΙ, ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ/ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΟΥ ΤΟΥ Δ.Σ.
	Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση;	ΝΑΙ	ΝΑΙ - ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΑΝΤΑ ΣΧΕΤΙΚΗ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
6.4	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων.		
	Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης;	ΟΧΙ	ΝΑΙ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε

Αρ.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
08 ΙΑΝ. 2024
ΕΛΗΦΘΗ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602945
Αρ. Φαξ.: 22663476
E-mail: ipleris@rapd.mof.gov.cy

4 Ιανουαρίου 2024

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Προϋπολογισμός της Αρχής
Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό
Πλαίσιο 2024-2026».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω, συνημμένα,
Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη
Συνεδρία του ημερ. 4.1.2024, για τις δικές σας ενέργειες.

(Λεωνίδας Πιερής)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών.

ΑΠ/Μκέπιστολή προς Γ.Δ.Υπ.ΕΣ

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/1/2024

Προϋπολογισμός της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 16/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με το άρθρο 36 των περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Σταθμών Νόμων του 1998 έως 2021, τον Προϋπολογισμό της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2023, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα Α, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024 - 2026.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφιση.



Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ