

ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ
(ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2022

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ

Άρθρο

1. Συνοπτικός τίτλος.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

2. Ερμηνεία.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ - ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ ΑΥΤΟΥ

3. Ίδρυση Ταμείου.
4. Σκοποί του Ταμείου.
5. Εξουσίες.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΑΥΤΟΥ

5. Μέλη του Ταμείου.
6. Απώλεια της ιδιότητας του μέλους.
7. Υποχρεώσεις και δικαιώματα των μελών.
8. Πόροι του Ταμείου.

ΜΕΡΟΣ ΙV - ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

10. Τακτική Γενική Συνέλευση.
11. Έκτακτη Γενική Συνέλευση.
12. Απαρτία.
13. Λήψη αποφάσεων.
14. Ψηφοφορία.
15. Ειδικές αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων.

ΜΕΡΟΣ V - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

16. Διαχειριστική Επιτροπή.

17. Θητεία Επιτροπής και παύση μελών.
18. Εκλογή αιρετών μελών.
19. Συνεδριάσεις της Επιτροπής.
20. Απαρτία και λήψη αποφάσεων.
21. Καθήκοντα Προέδρου.
22. Καθήκοντα Γραμματέα.
23. Καθήκοντα Ταμία.
24. Υποβολή παραπόνου.

ΜΕΡΟΣ VI - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

25. Οικονομικές συναλλαγές του Ταμείου.
26. Τήρηση λογαριασμών.
27. Ετήσια έκθεση.
28. Έλεγχος λογαριασμών.
29. Επιθεώρηση λογαριασμών.

ΜΕΡΟΣ VII - ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

30. Τροποποίηση των Κανονισμών.
31. Διάλυση του Ταμείου.
32. Η περιουσία σε περίπτωση διάλυσης.

ΠΕΡΙ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ (ΣΥΣΤΑΣΗ, ΣΚΟΠΟΙ,
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ) ΝΟΜΟΣ

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 16

Συνοπτικός
τίτλος: 1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού) Κανονισμοί του 2022.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΡΜΗΝΕΥΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ερμηνεία. 2.-(1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο-

«Φορέας» σημαίνει τον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

«Επιτροπή» σημαίνει τη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου, όπως αυτή ορίζεται στον Κανονισμό 16.

141 του 1989
70(I) του 1998
105(I) του 1999
163(I) του 2000
169(I) του 2003
254(I) του 2004
156(I) του 2005
52(I) του 2011
5(I) του 2019
12(I) του 2021
92(I) του 2022.

«Νόμος» σημαίνει τον περί του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών (Σύσταση, Σκοποί, Αρμοδιότητες και Άλλα Συναφή Θέματα) Νόμο του 1989, όπως εκάστοτε τροποποιείται.

«Συμβούλιο» σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

«Ταμείο» σημαίνει το Ταμείο Ευημερίας του Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.

«υπάλληλος» σημαίνει κάθε πρόσωπο που κατέχει οργανική ή μη θέση στο Φορέα, σε μόνιμη ή αναπληρωματική βάση και περιλαμβάνει προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση σε έκτακτη βάση, αλλά δεν περιλαμβάνει οποιοδήποτε μερικώς απασχολούμενο άτομο.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Οικονομικών.

(2) Όροι που περιλαμβάνονται στους παρόντες Κανονισμούς και δεν ερμηνεύονται διαφορετικά, έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς στο τον Νόμο.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΣΚΟΠΟΙ ΑΥΤΟΥ

1δρυση
Ταμείου.
104(Ι) του 2017
76(Ι) του 2018
84(Ι) του 2019
118(Ι) του 2020.

3.-(1) Με τους παρόντες Κανονισμούς ιδρύεται Ταμείο με την επωνυμία «Ταμείο Ενημερίας Προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών», με έδρα τη Λευκωσία, το οποίο, τηρουμένων των διατάξεων του περί Σωματείων και Ιδρυμάτων και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμου, αναλαμβάνει το ενεργητικό και την περιουσία του οικείου σωματείου με την επωνυμία «Ταμείο Ενημερίας του προσωπικού του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών» και μεριμνά, τηρουμένων των διατάξεων του Νόμου, για τη διεκπεραίωση ή/και υλοποίηση των αποφάσεων, συναλλαγών και υποχρεώσεων που δέσμευαν το εν λόγω σωματείο υπέρ του Ταμείου, που ιδρύεται με τους παρόντες Κανονισμούς.

(2) Το Ταμείο, αποτελεί νομικό πρόσωπο, το οποίο διοικείται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών και τηρούμενων των διατάξεων αυτών, δικαιούται να κατέχει κινητή περιουσία, να είναι ο εγγεγραμμένος ιδιοκτήτης ακίνητης περιουσίας, να προβαίνει σε δικαιοπραξίες, να ενάγει και να ενάγεται ενώπιον δικαστηρίου και για τους σκοπούς αυτούς ενεργεί δια του Προέδρου του και ενός εκ των αιρετών μελών της Επιτροπής, οι οποίοι ενεργούν από κοινού.

Σκοποί του
Ταμείου.

4.-(1) Σκοποί του Ταμείου είναι -

- (α) η δημιουργία ευκαιριών ανάπαυσης για τα μέλη του Ταμείου οικογένειες αυτών,
- (β) η επιχορήγηση των αδειών και η καλλιέργεια γενικά της ψυχαγωγίας των μελών του Ταμείου,

- (γ) η διοργάνωση εκδρομών στην Κύπρο ή στο εξωτερικό για τα μέλη του Ταμείου και τις οικογένειες τους,
- (δ) η παροχή βοήθειας σε ειδικές περιπτώσεις δυσπραγούντων μελών του Ταμείου,
- (ε) η διοργάνωση διάφορων ψυχαγωγικών, μορφωτικών ή καλλιτεχνικών εκδηλώσεων,
- (στ) η εφ' άπαξ παροχή οικονομικής βοήθειας προς τα μέλη της οικογένειας αποβιώσαντος μέλους του Ταμείου,
- (ζ) η παροχή συμπληρωματικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης,
- (η) η παροχή οποιουδήποτε ωφελήματος σχετικού με την προαγωγή της ευημερίας των μελών του Ταμείου.

Εξουσίες.

5. Το Ταμείο έχει εξουσία να –

- (α) αποκτά, εξασφαλίζει, διαθέτει, βελτιώνει και επισκευάζει κινητή ή ακίνητη περιουσία, και εξοπλισμό,
- (β) ασκεί επιχειρήσεις και να απασχολεί προσωπικό,
- (γ) συνάπτει συμφωνίες ή δάνεια και να παρέχει εγγυήσεις,
- (δ) επενδύει χρήματα, να ανοίγει, κλείνει και διακινεί τραπεζικούς λογαριασμούς και προβαίνει σε εισπράξεις και πληρωμές και
- (ε) διενεργεί κάθε άλλη πράξη που θα κριθεί αναγκαία για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ - ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΑΥΤΟΥ

Μέλη του
Ταμείου.

6.-(1) Μέλη του Ταμείου θεωρούνται όλοι οι υπάλληλοι του Φορέα που

βρίσκονται στην υπηρεσία κατά ή μετά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος των παρόντων Κανονισμών.

(2) Υπάλληλος που αφυπηρετεί κανονικά λόγω ορίου ηλικίας βάσει της εκάστοτε νομοθεσίας του Φορέα, δικαιούται να παραμείνει μέλος του Ταμείου και τα επόμενα 3 (τρία) χρόνια από τη αφυπηρέτησή του και, εφόσον συνεχίσει να καταβάλει την προβλεπόμενη στην υποπαράγραφο (β) της παραγράφου (2) του Κανονισμού 9 των παρόντων Κανονισμών μηνιαία συνδρομή:

Νοείται ότι στην περίπτωση αυτή, η εκάστοτε συνεισφορά του Φορέα σε ό,τι αφορά υπάλληλους που αφυπηρέτησαν, υπολογίζεται επί των συντάξιμων απολαβών.

Απώλεια της ιδιότητας του μέλους.

7. Μέλος του Ταμείου απολύει την ιδιότητά του μέλους σε περίπτωση -

- (α) τερματισμού, με οποιοδήποτε τρόπο, περιλαμβανομένης και της οικειοθελούς αποχώρησης, των υπηρεσιών του στο Φορέα,
- (β) θανάτου του, με την επιφύλαξη ότι τα ωφελήματά του παραμένουν σε ισχύ για την αμέσως επόμενη περίοδο τριών ετών υπέρ των ανήλικων τέκνων του.

Υποχρεώσεις και δικαιώματα μελών.

8.-(1) Κάθε μέλος έχει υποχρέωση να -

- (α) σέβεται και να τηρεί τις πρόνοιες των παρόντων Κανονισμών,
- (β) είναι καλής διαγωγής και συμπεριφοράς και να συμβάλλει, στο μέτρο των δυνάμεών του, στην πρόοδο του Ταμείου και στην επίτευξη των σκοπών του, και
- (γ) παρέχει προς την Επιτροπή ή οποιαδήποτε υποεπιτροπή ήθελε συσταθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, οποιαδήποτε πληροφορία ή στοιχείο του ζητηθεί και κρίνεται χρήσιμο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της:

Νοείται ότι, η Επιτροπή δικαιούται να αναφέρει σε οποιαδήποτε Γενική Συνέλευση την πηγή ψευδών ή ανακριβών πληροφοριών ή στοιχείων που της έχουν δοθεί.

(2) Κάθε μέλος δικαιούται να απολαύει των ευεργημάτων και ωφελημάτων τα οποία προκύπτουν από την εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου και έχει το δικαίωμα του εκλέγειν και το δικαίωμα του εκλέγεσθαι στις εκλογές για ανάδειξη των αιρετών μελών της Επιτροπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού 16., ενώ έχει μία ψήφο, την οποία διαθέτει μόνο ο ίδιος προσωπικά.

(3) Κάθε μέλος δικαιούται να λαμβάνει αντίγραφο των ελεγμένων ετήσιων λογαριασμών του Ταμείου και της ετήσιας έκθεσης.

(4) Ουδεμία αμοιβή, οποιουδήποτε είδους, καταβάλλεται για παρεχόμενες υπηρεσίες σε οποιοδήποτε μέλος του Ταμείου ή της Επιτροπής.

Νοείται ότι, τα μέλη του Ταμείου, περιλαμβανομένων των μελών της Επιτροπής, δύναται να ανακτήσουν ή/και να διεκδικήσουν τυχόν λογικά έξοδα που κατέβαλαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Πόροι του
Ταμείου.

9.-(1) Για την επίτευξη των σκοπών του, και τηρουμένων των διατάξεων των παρόντων Κανονισμών, το Συμβούλιο του Φορέα παραχωρεί στο Ταμείο κάθε έτος ποσό ίσο με το 2,75% του ακαθάριστου ετήσιου μισθολογίου των μελών του Ταμείου, ή όπως θα διαλαμβάνεται στην εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση μεταξύ των σύντεχνιών και του Συμβουλίου του Φορέα, ενώ γενικά οι πόροι του Ταμείου αποτελούνται από τακτικούς και έκτακτους πόρους, όπως καθορίζεται στις παραγράφους (2) και (3):

Νοείται ότι, το Συμβούλιο παραχωρεί στο Ταμείο κάθε έτος επιπρόσθετο ωφέλημα ύψους 0,25% του ακαθάριστου ετήσιου μισθολογίου των μελών του Ταμείου, το οποίο θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την κάλυψη μετάβασης στο εξωτερικό για σοβαρούς ιατρικούς λόγους και κατόπιν βεβαίωσης από ιατροσυμβούλιο, ότι το περιστατικό δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί στα κρατικά νοσηλευτήρια και νοουμένου ότι το κόστος θεραπείας δεν καλύπτεται από το κράτος και αφορά την κάλυψη ιατρικών

εξόδων μόνο.

(2) Οι τακτικοί πόροι προέρχονται από-

- (α) τα εκάστοτε συμφωνημένα ποσά που καταβάλλονται στο Ταμείο από τον Οργανισμό, τα οποία κατατίθενται σε πίστη του Ταμείου με βάση τις απολαβές των μελών κάθε μήνα, και
- (β) πιθανή μηνιαία συνδρομή των μελών, το ύψος της οποίας καθορίζεται εκάστοτε με ειδική απόφαση των μελών σε Γενική Συνέλευση.

(3) Οι έκτακτοι πόροι προέρχονται -

- (α) από τα ποσά που εισπράττονται ως τόκοι και από οποιαδήποτε άλλα έσοδα από τη διαχείριση των πόρων του Ταμείου, και
- (β) από δωρεές, έκτακτες εισφορές, κληροδοτήματα, εράνους κατόπιν έγκρισης της κατά νόμω αρμόδιας αρχής, από εισπράξεις και έσοδα από παραστάσεις, από εκδηλώσεις και από οποιοδήποτε άλλο εισόδημα, το οποίο νομίμως περιέρχεται στο Ταμείο.

ΜΕΡΟΣ IV - ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Τακτική Γενική Συνέλευση. 10.-(1) Η τακτική γενική συνέλευση των μελών του Ταμείου συγκαλείται κατά την περίοδο Απριλίου - Μαΐου κάθε έτους από τον Πρόεδρο της Επιτροπής.

(2) Η τακτική γενική συνέλευση συγκαλείται με γραπτή ειδοποίηση τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν από την ημέρα της συνέλευσης.

(3) Η ειδοποίηση με την οποία συγκαλείται η τακτική Γενική Συνέλευση πρέπει απαραίτητα να καθορίζει-

(α) την ημερομηνία και τον τόπο της συνέλευσης, και

(β) τα θέματα που θα συζητηθούν, περιλαμβανόμενων απαραίτητα και της παρουσίασης των ελεγμένων ετήσιων λογαριασμών και της ετήσιας

έκθεσης.

(4) Αν οποιοδήποτε μέλος επιθυμεί να υποβάλει θέμα για συζήτησή στην τακτική γενική συνέλευση, πρέπει να το υποβάλει εγγράφως στον Πρόεδρο, ή ανάλογα στο Γραμματέα της Επιτροπής δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από την ημέρα της συνέλευσης.

(5) Η ημερήσια διάταξη πρέπει να γνωστοποιείται με εγκύκλιο προς όλα τα μέλη του Ταμείου επτά (7) ημέρες πριν την ημέρα της συνέλευσης.

(6) Ο Πρόεδρος της Επιτροπής, ή στην απουσία του ο Γραμματέας, εκτελεί χρέη Προέδρου της Γενικής Συνέλευσης και, στην περίπτωση που αυτοί αδυνατούν να παραστούν ή οι θέσεις τους χηρεύουν, τότε τα παρόντα μέλη εκλέγουν μεταξύ τους ένα μέλος για να προεδρεύσει της συνέλευσης.

(7) Κατ' εξαίρεση, η πρώτη Γενική Συνέλευση μετά την έναρξη ισχύος των παρόντων Κανονισμών, συγκαλείται από Συμβούλιο του Φορέα εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη της ισχύος των Κανονισμών, και σε αυτή, μεταξύ, άλλων, διενεργείται και η εκλογή των τεσσάρων (4) αιρετών μελών της Επιτροπής και των αναπληρωτών τους:

Νοείται ότι η συνέλευση δύνανται να πραγματοποιείται και δια τηλεδιασκέψεως ή/και με οποιοδήποτε άλλο τεχνολογικό μέσο παρέχει ήχο και εικόνα σε απευθείας μετάδοση ώστε όταν πραγματοποιούνται εξ' αποστάσεως και τα μέλη να δύνανται συμμετέχουν σε αυτές ωσάν να διεξάγονταν δια ζώσης.

(8) Μέλος του Ταμείου δεν δικαιούται να συμμετέχει στην ψηφοφορία, σε περίπτωση κατά την οποία η απόφαση που θα ληφθεί αφορά τη διενέργεια δικαιοπραξίας ή συμφωνία για την παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων ή την έγερση ή κατάργηση δίκης μεταξύ του Ταμείου και του εν λόγω μέλους ή συζύγου ή συμβίου ή συμβίας αυτού ή συγγενούς αυτού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού συγγένειας ή τη διενέργεια δικαιοπραξίας μεταξύ του Ταμείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας συμμετέχει το μέλος αυτό ή σύζυγος ή σύμβιος ή συμβία αυτού ή συγγενής αυτού

εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού συγγένειας:

184(1) του 2015.

Νοείται ότι, οι όροι «σύμβιος» και «συμβία» ερμηνεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Πολιτικής Συμβίωσης Νόμου.

Έκτακτη
Γενική
Συνέλευση.

11.-(1) Η Επιτροπή δύναται να συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών οποτεδήποτε θεωρεί τούτο αναγκαίο ή όταν αυτό ζητηθεί με γραπτή αίτηση προς τον Πρόεδρο, την οποία συνυπογράφει ποσοστό μελών όχι μικρότερο από το εν τέταρτο (1/4) των μελών του Ταμείου.

(2) Κατά τα λοιπά ισχύουν για τις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις οι ίδιοι κανόνες που διέπουν την διεξαγωγή της τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Απαρτία.

12.-(1) Καμιά εργασία δε διεξάγεται σε οποιαδήποτε Γενική Συνέλευση αν δεν υπάρχει απαρτία μελών κατά την έναρξη των εργασιών και απαρτία θεωρείται ότι υπάρχει αν παρίστανται αυτοπροσώπως, πλέον του ημίσεος του συνόλου των μελών του Ταμείου.

(2) Αν μετά την παρέλευση μισής ώρας από το χρόνο που ορίστηκε για την έναρξη Γενικής Συνέλευσης δεν υπάρξει απαρτία, τότε τα παρόντα μέλη αποτελούν απαρτία.

Λήψη
αποφάσεων.

13.-(1) Σε οποιαδήποτε Γενική Συνέλευση των μελών οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των μελών που παρίστανται.

(2) Ουδεμία απόφαση Γενικής Συνέλευσης δεν λογίζεται ως έγκυρη, εάν το θέμα για το οποίο λήφθηκε η απόφαση δεν είναι εγγεγραμμένο στην ειδοποίηση με βάση την οποία συγκλήθηκε η συνέλευση.

Ψηφοφορία.

14.-(1) Σε κάθε Γενική Συνέλευση των μελών η ψηφοφορία για λήψη αποφάσεων διεξάγεται με ανάταση των χεριών των παρόντων μελών, εκτός αν ο Πρόεδρος ή τουλάχιστον τρία (3) παρόντα μέλη ζητήσουν όπως διεξαχθεί μυστική ψηφοφορία:

Νοείται ότι, όταν η ψηφοφορία αφορά απόφαση για εκλογή των αιρετών

μελών ή/και την αντικατάσταση των αιρετών μελών της Επιτροπής, είναι πάντοτε μυστική.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία ζητηθεί ψηφοφορία με άλλον τρόπο, εξαιρουμένης της μυστικής ψηφοφορίας, αυτή διενεργείται με τον τρόπο που ο Πρόεδρος ορίζει.

(3) Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας, όπως ανακοινώνεται από τον Πρόεδρο και καταχωρείται στα πρακτικά, θεωρείται τελεσίδικο και επί ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει πρόσθετη ή νικώσα ψήφο.

Ειδικές
αποφάσεις
Γενικών
Συνελεύσεων.

15.-(1) Όταν πρόκειται να τεθεί ενώπιον οποιασδήποτε Γενικής Συνέλευσης θέμα, για την ψήφιση του οποίου, σύμφωνα με τους παρόντες Κανονισμούς, απαιτείται ειδική απόφαση, παρέχεται πλήρης περιγραφή του με επεξηγηματικό σημείωμα που συνοδεύει την ειδοποίηση με την οποία συγκαλείται η Γενική Συνέλευση και καμιά ειδική απόφαση δεν είναι έγκυρη, αν δεν ληφθεί με πλειοψηφία 75% των παρόντων μελών.

(2) Ειδική απόφαση απαιτείται για τα ακόλουθα θέματα -

- (α) για την εκτέλεση ειδικού έργου εστιών ανάπαυσης
- (β) για την παροχή οποιουδήποτε άλλου ωφελήματος προς τα μέλη
- (γ) για την επένδυση χρημάτων του Ταμείου στην αγορά ακίνητης περιουσίας
- (δ) για την υποθήκευση, επιβάρυνση, ενοικίαση, πώληση ή άλλη αποξένωση, οποιασδήποτε ακίνητης περιουσίας του Ταμείου
- (ε) για τη διεξαγωγή ειδικής έρευνας για τη διαχείριση των πόρων του Σωματείου
- (στ) για τον καθορισμό του ύψους των μηνιαίων συνδρομών των μελών.

ΜΕΡΟΣ V - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Διαχειριστική
Επιτροπή.

16.-(1) Η διαχείριση του Ταμείου διενεργείται από Διαχειριστική Επιτροπή η οποία αποτελείται από πέντε μέλη του Ταμείου, ως ακολούθως -

(α) ένα μέλος το οποίο διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, και το οποίο ορίζεται ως ο Πρόεδρος του Ταμείου, και

(β) τέσσερα (4) αιρετά μέλη τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου, εκ των οποίων τα δύο (2) εκτελούν καθήκοντα Γραμματέα και Ταμία.

(2) Η πρώτη συνεδρία της Επιτροπής πραγματοποιείται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία εκλογής των αιρετών μελών.

(3) Σε περίπτωση προσωρινής απουσίας του Προέδρου της Διαχειριστικής Επιτροπής από τα καθήκοντά του λόγω ασθένειας, άδειας ή άλλου κωλύματος που διαρκεί περισσότερο από ένα μήνα, τα καθήκοντα της θέσης του εκτελούνται από το Διευθυντή του Φορέα, ο οποίος σε τέτοια περίπτωση ενεργεί ως Πρόεδρος για την περίοδο απουσίας του Προέδρου:

Νοείται ότι, σε περίπτωση προσωρινής απουσίας αιρετού μέλους της Διαχειριστικής Επιτροπής από τα καθήκοντά του λόγω ασθένειας, άδειας ή άλλου κωλύματος που διαρκεί περισσότερο από ένα μήνα, τα μέλη του Ταμείου δύνανται να διορίζουν αναπληρωματικό μέλος για την περίοδο της απουσίας, ο διορισμός ή η εκλογή του μέλους αυτού θα γίνεται, ανάλογα με την περίπτωση, από τα μέλη του Ταμείου, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών.

Θητεία
Επιτροπής και
παύση μελών.

17.-(1) Η θητεία της Επιτροπής είναι διετής.

(2) Τα αιρετά μέλη της Επιτροπής διατηρούν τη θέση τους μέχρι την ημερομηνία σύγκλησης κάθε δεύτερης ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης και έχουν το δικαίωμα επανεκλογής για μια ακόμα συνεχόμενη θητεία, ενώ το Συμβούλιο του Φορέα διατηρεί δικαίωμα επαναδιορισμού του Προέδρου.

(3) Θέση αιρετού μέλους η οποία κενούται, πληρούται για το υπόλοιπο της θητείας της Επιτροπής με το διορισμό του πρώτου επιλαχόντος στον κατάλογο των αναπληρωτών και ακολούθως του αμέσως επομένου και σε περίπτωση μη ύπαρξης επιλαχόντων μελών ή μη αποδοχής από αυτούς του διορισμού, κάθε κενή θέση αιρετού μέλους πληρούται με νέα εκλογή σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, που η Επιτροπή υποχρεούται να συγκαλέσει εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την κένωση της θέσης.

(4) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των παραγράφων (1) και (2) του παρόντος Κανονισμού -

(α) το Συμβούλιο του Φορέα δύναται οποτεδήποτε να παύσει και να αντικαταστήσει με νέο διορισμό το μέλος που υποδεικνύεται από αυτό.

(β) έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών που συγκαλείται και αποφασίζει σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, δύναται οποτεδήποτε να παύσει όλα ή οποιοδήποτε από τα αιρετά μέλη και να εκλέξει αντικαταστάτες τους.

(5) Οιονδήποτε νεοδιορισθέν Συμβούλιο του Φορέα επικυρώνει το διορισμό ή την αντικατάσταση του προέδρου της Επιτροπής που υπεδείχθη από το προηγούμενο Συμβούλιο, αφού τύχει ενημέρωσης από τον απερχόμενο Ταμία για την κατάσταση του Ταμείου.

Εκλογή
αιρετών
μελών.

18. Κατά την πρώτη ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Ταμείου, που θα συγκληθεί εντός τριών (3) μηνών μετά την έναρξη ισχύος των παρόντων Κανονισμών, καθώς και σε κάθε δεύτερη ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση που θα συγκαλείται σύμφωνα με τις διατάξεις των παρόντων Κανονισμών, εκλέγονται από τα μέλη του Ταμείου τα αιρετά μέλη, καθώς και δύο μέλη ως αναπληρωματικά αιρετά μέλη.

Συνεδριάσεις
της
Επιτροπής.

19.-(1) Ανάλογα με τα προς συζήτηση θέματα, η Επιτροπή συνέρχεται σε συνεδρία οποτεδήποτε το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή εφόσον ζητηθεί τούτο σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (4), αλλά οπωσδήποτε μια

φορά κάθε (3) τρεις μήνες, για σκοπούς διεξαγωγής των εργασιών της ή για τη λήψη αποφάσεων για οποιαδήποτε ζητήματα υποβάλλονται σε αυτή για λήψη απόφασης.

(2) Η Επιτροπή δύναται να αναθέτει εργασίες υποβοηθητικές του έργου της σε υποεπιτροπές που αποτελούνται από μέλη του Ταμείου.

(3) Τις συνεδρίες της Επιτροπής συγκαλεί ο Πρόεδρος ή στην απουσία του, με οδηγίες του, ο Γραμματέας.

(4) Αν οποιοδήποτε μέλος της Επιτροπής αιτηθεί τη σύγκληση συνεδρίας με έγγραφη ειδοποίηση προς τον Πρόεδρο ή το Γραμματέα, ανάλογα με την περίπτωση, στην ειδοποίηση αναφέρεται με σαφήνεια το θέμα για εξέταση του οποίου ζητείται η σύγκληση της συνεδρίας και τότε ο Πρόεδρος ή ανάλογα ο Γραμματέας, είναι υπόχρεος να συγκαλέσει συνεδρία της Επιτροπής εντός μίας εβδομάδας από τη λήψη της ειδοποίησης:

Νοείται ότι οι συνεδρίες δύνανται να πραγματοποιούνται και δια τηλεδιασκέψεως ή/και με οποιοδήποτε άλλο μέσο της τεχνολογίας που παρέχει ήχο και εικόνα σε απευθείας μετάδοση, να πραγματοποιούνται εξ' αποστάσεως και τα μέλη να συμμετέχουν σε αυτές ωσάν να διεξάγονταν δια ζώσεως.

(5) Μέλος της Επιτροπής δεν δικαιούται να συμμετάσχει στην ψηφοφορία, εάν η απόφαση που θα ληφθεί αφορά τη διενέργεια δικαιοπραξίας ή συμφωνία για την παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων ή την έγερση ή κατάργηση δίκης μεταξύ του Ταμείου και του εν λόγω μέλους ή συζύγου ή συμβίου ή συμβίας αυτού ή συγγενούς αυτού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού συγγένειας ή τη διενέργεια δικαιοπραξίας μεταξύ του Ταμείου και εταιρείας, προσωπικής ή κεφαλαιουχικής, στην οποία ή στη διοίκηση της οποίας συμμετέχει το μέλος αυτό ή σύζυγος ή σύμβιος ή συμβία αυτού ή συγγενής αυτού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και τρίτου βαθμού συγγένειας:

Νοείται ότι, οι όροι «σύμβιος» και «συμβία» ερμηνεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Πολιτικής Συμβίωσης Νόμου.

Απαρτία και
λήψη
αποφάσεων.

20.-(1) Καμιά εργασία δε διεξάγεται σε οποιαδήποτε συνεδρία της Επιτροπής, αν δεν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστο μέλη, από τα οποία ο ένας απαραίτητα θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος.

(2) Οι αποφάσεις της Επιτροπής, για οποιοδήποτε ζήτημα ή θέμα που εγείρεται σε οποιαδήποτε συνεδρία της Επιτροπής λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας ο Πρόεδρος έχει νικώσα ψήφο.

(3) Καμιά πράξη ή εργασία της Επιτροπής δεν λογίζεται ως άκυρη, απλώς και μόνο επειδή χηρεύει οποιαδήποτε θέση σε αυτή, νοουμένου ότι η απόφαση λαμβάνεται σε συνεδρία στην οποία είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστο μέλη, από τα οποία ο ένας απαραίτητα θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος.

Καθήκοντα
Προέδρου.

21.-(1) Ο Πρόεδρος της Επιτροπής ασκεί τα ακόλουθα καθήκοντα -

- (α) προεδρεύει των συνεδριάσεων της Επιτροπής και εκπροσωπεί μαζί με ένα αιρετό μέλος της Επιτροπής το Ταμείο δικαστικά και εξώδικα,
- (β) συγκαλεί τις έκτακτες και τακτικές Γενικές Συνελεύσεις και προεδρεύει των εργασιών τους,
- (γ) καταθέτει την ετήσια έκθεση και τούς λογαριασμούς ενώπιον των ελεγκτών για έλεγχο,
- (δ) υπογράφει μαζί με τον Ταμία ή το Γραμματέα για τη διακίνηση των τραπεζικών λογαριασμών του Ταμείου.

Καθήκοντα
Γραμματέα.

22. Ο Γραμματέα ασκεί τα ακόλουθα καθήκοντα-

- (α) αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν και όπου προνοείται από τους παρόντες Κανονισμούς,
- (β) τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων των συνελεύσεων και της Επιτροπής.

- (γ) φροντίζει για την τήρηση μητρώου όλων των μελών του Ταμείου, στο οποίο καταγράφονται το όνομα, ο βαθμός και ο τόπος εργασίας τους; καθώς και η οικογενειακή τους κατάσταση,
- (δ) διεξάγει οποιαδήποτε αλληλογραφία, και
- (ε) υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο για τη διακίνηση των τραπεζικών λογαριασμών του Ταμείου.

Καθήκοντα
Ταμία.

23. Ο Ταμίας ασκεί τα ακόλουθα καθήκοντα-

- (α) είναι υπεύθυνος για τα χρήματα του Ταμείου,
- (β) εισπράττει τα ποσά που καταβάλλονται στο Ταμείο, όπως προβλέπεται από τους παρόντες Κανονισμούς και οποιαδήποτε άλλα ποσά που νόμιμα περιέρχονται στο Ταμείο υπό μορφή τόκων, μερισμάτων κ.λπ. και εκδίδει αποδείξεις παραλαβής εκ μέρους του Ταμείου,
- (γ) καταθέτει μέχρι την επομένη στον τραπεζικό λογαριασμό του Ταμείου, σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό 26, οποιοδήποτε ποσό εισπράττει για λογαριασμό του Ταμείου και δεν διατηρεί ανά χείρας οποιοδήποτε ποσό που υπερβαίνει τα εκατό ευρώ (€100), εκτός αν η επόμενη είναι τραπεζική αργία ή αν η Επιτροπή ήθελε άλλως επιτρέψει την κάλυψη εξόδων τρέχουσας φύσης,
- (δ) ετοιμάζει λογαριασμούς και εκθέσεις, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Επιτροπής,
- (ε) παρουσιάζει ακριβείς και αληθείς λογαριασμούς όλων των εισπράξεων και πληρωμών της Επιτροπής και κατόπιν γραπτής εντολής ή ειδοποίησης της Επιτροπής, παραδίδει οποιοδήποτε ποσό ή περιουσία του Ταμείου σε πρόσωπο ή πρόσωπα τα οποία η Επιτροπή ήθελε ορίσει, και
- (στ) υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο οποιαδήποτε κίνηση των τραπεζικών λογαριασμών του Ταμείου.

Υποβολή
παραπόνου.

24. Οποιοδήποτε μέλος του Ταμείου έχει παράπονο για οποιοδήποτε ζήτημα το υποβάλει εγγράφως και με λεπτομέρειες στην Επιτροπή και στην περίπτωση που το παραπονούμενο μέλος δεν ικανοποιηθεί από την απάντηση ή τις ενέργειες της Επιτροπής, έχει το δικαίωμα να θέσει το θέμα αυτό ενώπιον οποιασδήποτε τακτικής ή έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

ΜΕΡΟΣ VI - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Οικονομικές
συναλλαγές
ταμείου.

25.-(1) Τα χρήματά του Ταμείου θα κατατίθενται σε πίστη του Ταμείου σε πιστωτικό ίδρυμα που δραστηριοποιείται νόμιμα στη Δημοκρατία και που η Επιτροπή εγκρίνει με τέτοιους όρους που κρίνει ως συμφέροντες και οι οικονομικές συναλλαγές του Ταμείου είναι έγκυρες, μόνο όταν φέρουν την υπογραφή δύο εκ των ακόλουθων μελών της Επιτροπής, δηλαδή του Προέδρου και του Γραμματέα ή του Ταμία, σύμφωνα με τους Κανονισμούς 21 έως 23:

Νοείται ότι για την περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των μελών που δικαιούνται να υπογράψουν, η Επιτροπή ορίζει τους αντικαταστάτες τους.

(2) Κανένα χρηματικό ποσό δε δύναται να αποσυρθεί από το λογαριασμό του Ταμείου, παρά μόνο για τους σκοπούς που καθορίζονται στους παρόντες Κανονισμούς, ενώ δικαίωμα δέσμευσης του Ταμείου έχουν ο Πρόεδρος μαζί με ακόμη ένα αιρετό μέλος της Επιτροπής, μετά από έγκριση της Επιτροπής.

(3) Οι πληρωμές από το Ταμείο γίνονται με τραπεζικές επιταγές.

(4) Τα σε πίστη του Ταμείου ευρισκόμενα χρήματα δύνανται να επενδύονται σε μετοχές, χρεόγραφα, ομόλογα, γραμμάτια, αξιόγραφα και ακίνητα με τέτοιους όρους και με τέτοια εγγύηση ή ασφάλεια που η Επιτροπή θα κρίνει κατάλληλους.

(5) Η Επιτροπή δύναται οποτεδήποτε, μετά από ειδική απόφαση Γενικής Συνέλευσης των μελών του Ταμείου, να επενδύει οποιαδήποτε χρήματα, τα οποία βρίσκονται σε πίστη του Ταμείου, στην αγορά ακίνητης περιουσίας ή στην εκτέλεση ειδικού έργου εστιών ανάπαυσης και η ακίνητη αυτή

περιουσία, εγγράφεται επ' ονόματι του Ταμείου, το οποίο θα την κατέχει ως εντολοδόχος και για λογαριασμό των μελών του.

(6) Η Επιτροπή δύναται οποτεδήποτε, μετά από ειδική απόφαση Γενικής Συνέλευσης των μελών του Ταμείου, να υποθηκεύει, επιβαρύνει, ενοικιάζει, πωλεί ή άλλως πως αποξενώνει οποιαδήποτε ακίνητη περιουσία εγγεγραμμένη επ' ονόματι του Ταμείου.

(7) Όλα τα έξοδα σε σχέση με τη διαχείριση του Ταμείου, καθώς και τα ελεγκτικά δικαιώματα και τα έξοδα τήρησης βιβλίων, καταβάλλονται από το Ταμείο.

Τήρηση
λογαριασμών.

26. Η Επιτροπή μεριμνά για την τήρηση πλήρων και αληθών λογαριασμών του Ταμείου και όλων των εσόδων και εξόδων σε σχέση με αυτούς.

Ετήσια
έκθεση.

27. Η Επιτροπή μεριμνά, το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, για την ετοιμασία της ετήσιας έκθεσης και των λογαριασμών για το αμέσως προηγούμενο έτος που έληξε.

Έλεγχος
λογαριασμών.

28.-(1) Ο λογαριασμός εσόδων και εξόδων, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου, καταρτίζονται για κάθε οικονομικό έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου και υποβάλλονται μαζί με τα βιβλία και τις αποδείξεις για έλεγχο.

(2) Στους ελεγκτές που διορίζονται από το Συμβούλιο, παραδίδονται όχι αργότερα από τις 31 Μαρτίου μετά το τέλος του έτους στο οποίο αναφέρονται, ο λογαριασμός εσόδων και εξόδων και ο ισολογισμός του Ταμείου μαζί με τα βιβλία, αποδείξεις και λοιπά έγγραφα για έλεγχο και οι ελεγκτές πιστοποιούν την ορθότητα των λογαριασμών και υποβάλλουν την έκθεσή τους προς τα μέλη του Ταμείου, κατά την ετήσια Γενική Συνέλευση.

Επιθεώρηση
Λογαριασμών.

29. Οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ταμείου μαζί με την ετήσια έκθεση που ετοιμάζει η Επιτροπή και η έκθεση των ελεγκτών, αναρτώνται στην πινακίδα ανακοινώσεων του Φορέα και είναι διαθέσιμοι για επιθεώρηση από κάθε μέλος του Ταμείου, ενώ αντίγραφά τους αποστέλλονται σε οποιοδήποτε μέλος του Ταμείου αποταθεί γραπτώς στο Γραμματέα του Ταμείου με ανάλογο αίτημα.

ΜΕΡΟΣ VII - ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Τροποποίηση
Κανονισμών.

30.-(1) Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκληθείσα ειδικά γι' αυτό το σκοπό δύναται με απόφαση της να εισηγηθεί στο Συμβούλιο την τροποποίηση των παρόντων Κανονισμών και για τη λήψη σχετικής απόφασης απαιτείται ή παρουσία τουλάχιστο του ημίσεως του συνόλου των μελών του Ταμείου και πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων μελών.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων της παραγράφου (1), για την πρόταση τροποποίησης των Κανονισμών που αφορούν τους σκοπούς του Ταμείου απαιτείται πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) όλων των μελών του Ταμείου και σε περίπτωση που πληρούνται οι πλειοψηφίες, το Συμβούλιο προωθεί την σχετική πρόταση τροποποίησης στον Υπουργό.

Διάλυση
σώματτειου.

31.- Το Ταμείο διαλύεται και παύει να υφίσταται-

(α) κατόπιν ειδικής απόφασης που λαμβάνεται σε έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλούμενη ειδικά για το σκοπό αυτό με τη συγκατάθεση του Συμβουλίου,

(β) όταν ο αριθμός των μελών του Ταμείου μειωθεί κάτω των είκοσι (20).

Περιοσία σε
περίπτωση
διάλυσης.

32. Σε περίπτωση διάλυσης του Ταμείου, η περιουσία αυτού, αφαιρουμένων οποιωνδήποτε εξόδων ή επιβαρύνσεων, αποτελεί περιουσία των μελών του, η οποία δύναται να διατεθεί για τους σκοπούς του Ταμείου ή για άλλο παρόμοιο φιλάνθρωπικό σκοπό, όπως ήθελε αποφασιστεί σε Γενική Συνέλευση των μελών και εγκριθεί από το Συμβούλιο.



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου (www.reform.gov.cy)
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης. Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθειά μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνώματευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΒΑΡΩΝ (ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2023	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Οικονομικών	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Κεντρικός Φορέας Ισότητας Κατανομής Βαρών	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Γιώργος Σοφοκλέους	
	Τίτλος: Λειτουργός Α'	
	e-mail: george@kentrikosforeas.org.cy	
	Τηλέφωνο: 22468359	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία	<input checked="" type="checkbox"/>	
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	
Κωδικοποίηση νομοθεσίας	<input type="checkbox"/>	

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Σύντομη περιγραφή του προβλήματος: της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Η ανάγκη για την έγκριση Κανονισμών για τη νομική κάλυψη του Ταμείου το οποίο μέχρι τώρα λειτουργεί ως Σωματείο, προκύπτει από την κατάργηση των περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμων του 1972 και 1997 και την αντικατάστασή τους από τον περί Σωματείων και Ιδρυμάτων και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμο του 2017 (Ν.104(Ι)/2017). Το Ταμείο Ευημερίας Υπαλλήλων Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών λειτουργεί από το 2007 ως Σωματείο εγγεγραμμένο στον Έφορο Σωματείων και Ιδρυμάτων. Μετά την κατάργηση του πιο πάνω Νόμου, για την οποία δεν είμαστε ενήμεροι, προκύπτει ανάγκη για αλλαγή του τρόπου λειτουργίας του Ταμείου Ευημερίας ώστε να ρυθμιστεί με κανονισμούς για διαφύλαξη των δικαιωμάτων των μελών του.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Ικανοποίηση της πιο πάνω ανάγκης.
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Βλ Β1.1.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	
B2.3	Τρίτη επιλογή	
	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Βλ Β1.1.
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα
		<input type="checkbox"/> Ναι/Όχι <input type="checkbox"/> Εξηγείστε

B3. 1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι	Οι Κανονισμοί έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών και έχουν συζητηθεί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν τους υπαλλήλους του Κεντρικού Φορέα.
B3. 2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος; με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Πριν και μετά τη διαμόρφωση της τροποποιητικής πρότασης με αποτέλεσμα την συνημμένη πρόταση.	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4. 1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	Δεν ισχύει. Αφορά μόνο τον Κεντρικό Φορέα Ισότητας Κατανομής Βαρών.
B4. 2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4. 3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	

B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)	
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i>	
Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]		Ναι	Όχι Όχι. Δεν υπάρχει οποιοσδήποτε οικονομικός αντίκτυπος.
I. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	Δεν ισχύει
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι	Δεν ισχύει
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	Δεν ισχύει
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)	
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν		

	εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού. βάση ποιοτικής προσέγγισης			
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - [SME Test!]]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις: Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις: ----- <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]</i>	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγήστε Δεν ισχύει	
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία:	Μέγεθος Πολύ Μικρές (<=10) Μικρές (<=50) Μεσαίες (<=250) Μεγάλες (>=249) Σύνολο	Αρ. Επι/εων Αρ. Επι/εων Αρ. Επι/εων Αρ. Επι/εων Αρ. Επι/εων	% Επι/εων % Επι/εων % Επι/εων % Επι/εων

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης:	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	
		Όχι	Δεν ισχύει	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	<i>(Απάντηση σε €)</i>		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ (1-249)		
		Μεγάλες (250+)		
		Σύνολο		
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης			

* Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

		Ναί/Όχι	Εξηγείστε
B5.7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Όχι	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις) Δεν ισχύει
B5.8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση) Δεν ισχύει
B5.9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	Όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ) Δεν ισχύει
B5.10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ) Δεν ισχύει
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ) Δεν ισχύει

ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<p><i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i></p>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις: Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test) Δεν ισχύει
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας: <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1.]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Όχι	
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα) . Δεν ισχύει
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ) Δεν ισχύει
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (όσον αφορά επιμέρους τον Κεντρικό Φορέα)	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε

	<i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7.1]</i>	Όχι	Αφορά μόνο τον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ) βλ Β6.1
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληρόφωρης κοκ)
B6.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη Β6.3).		(Απάντηση σε ε' + εξηγήσεις)
B6.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία.	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε
		Ναι - θετικό	Συνέχιση λειτουργίας Ταμείου Ευημερίας για το προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Ναι	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες). βλ Β7.1
B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	Ναι	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ). βλ Β7.1

B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	Ναι	(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ) βλ B7.1.
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	Όχι	(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας) Δεν ισχύει
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικότητας, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	Όχι	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση) Δεν ισχύει
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού) Δεν ισχύει
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματι ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ) Δεν ισχύει
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διάφορων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, πρόωθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ) Δεν ισχύει
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ) Εφαρμόζεται η σχετική νομοθεσία Δεν ισχύει

	δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις):		
B7.11	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ) Δεν ισχύει
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο; [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	Δεν ισχύει
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ) Δεν ισχύει
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας) Δεν ισχύει
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ) Δεν ισχύει
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ) Δεν ισχύει


B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ) Δεν ισχύει
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κλπ) Δεν ισχύει
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή) Δεν ισχύει

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ			
Ενότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνολικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Αποφυγή διαγραφής του Ταμείου Ενημερίας ως Σωματείου μέσω αλλαγής του τρόπου λειτουργίας του.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Οι Κανονισμοί έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών και έχουν συζητηθεί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν υπαλλήλους του Κεντρικού Φορέα.	

3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Δεν υπάρχει οποιοσδήποτε οικονομικό αντίκτυπος.
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Δεν ισχύει γιατί αφορά μόνο τον Κεντρικό Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Συνέχιση λειτουργίας Ταμείου Ευημερίας για το προσωπικό του Κεντρικού Φορέα Ισότιμης Κατανομής Βαρών.
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δεν ισχύει
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3	Δεν ισχύει
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύννοψη SME Test)	B4.5 B5.6- B5.11 B5.12	Δεν ισχύει

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Γιώργος Τσατσίς
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά
[Επιλέξτε με √ το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
---------	----	---	---	-----	--------------------

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης - εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					