

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Θέμα: Προϋπολογισμός της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου
για το έτος 2024 και ΜΔΠ 2024-2026**

Σύμφωνα με το Άρθρο 104 του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου (Ν20(Ι)/2014), ο ετήσιος Προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε αναθεωρημένος αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.

2. Με βάση τα πιο πάνω, ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου υπέβαλε στο Υπουργείο Οικονομικών τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού για το έτος 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026 μαζί με Επεξηγηματικό Υπόμνημα.

3. Ο Προϋπολογισμός της ΑΤΗΚ ετοιμάζεται στη Βάση των Δεδουλευμένων (on accrual basis) και με βάση την Κατάσταση Αποτελεσμάτων για το 2024 παρουσιάζεται πλεόνασμα πριν τη φορολογία ύψους €23.1 εκ. και πλεόνασμα μετά τη φορολογία ύψους €17.7 εκ., σε σχέση με €12.8 εκ. και €10.5 εκ., αντίστοιχα το 2023. Παρουσιάζεται δηλαδή αύξηση στο πλεόνασμα πριν τη φορολογία κατά 81.2% ή σε απόλυτους αριθμούς κατά €10.4 εκ., σε σχέση με το 2023. Τα έτη 2025-2026 το πλεόνασμα υπολογίζεται να είναι περαιτέρω αυξημένο και πριν τη φορολογία να ανέρχεται στα €53.8 εκ. και €44.7 εκ., αντίστοιχα.

4. Τα έσοδα το 2024, ανέρχονται στα €412.5 εκ. σε σύγκριση με €386.8 εκ. το 2023, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση της τάξης του 6.7% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €25.8 εκ.. Τα έτη 2025-2026 συνεχίζουν να αυξάνονται και να ανέρχονται στα €425.5 εκ. και €437.7 εκ., αντίστοιχα.

5. Οι δαπάνες (έξοδα) το 2024, ανέρχονται στα €389.4 εκ., σε σύγκριση με εγκριμένες δαπάνες το 2023 ύψους €374 εκ., παρουσιάζεται δηλαδή αύξηση της τάξης του 4.1% ή σε απόλυτους αριθμούς αύξηση ύψους €15.4 εκ.. Το έτος 2025 οι δαπάνες μειώνονται, σε σχέση με το 2023 και ανέρχονται στα €371.7 εκ., ενώ το 2026 αυξάνονται και ανέρχονται στα €393.1 εκ.. Σημειώνεται ότι, στο ύψος των δαπανών δεν περιλαμβάνονται οι δαπάνες που κεφαλαιοποιούνται, η φορολογία, τα Έργα επί πληρωμή για τρίτους, οι Επενδύσεις, οι Απρόβλεπτες Δαπάνες και η Υποχρέωση του Ταμείου Συντάξεως.

6. Αναλυτικά, οι δαπάνες για το 2024 έχουν ως ακολούθως:

6.1 Αποδοχές Προσωπικού

Ανέρχονται στα €148.8 εκ. περιλαμβανομένων των εισφορών στα διάφορα ταμεία, σε σύγκριση με €158.9 εκ. το 2023 και είναι μειωμένες κατά €10.1 εκ. το 2024 σε σχέση με το 2023, κυρίως λόγω της εξοικονόμησης από την σταδιακή εφαρμογή του Σχεδίου Πρώρης Αφυπηρέτησης (2024-€30 εκ., 2023-€25 εκ.), παρά την περίληψη προσαυξήσεων στους μισθούς και την αύξηση του τιμαριθμικού επιδόματος.

6.2 Τακτικές Δαπάνες

Ανέρχονται στα €191.8 εκ., εξαιρουμένων των Αποδοχών Προσωπικού, σε σύγκριση με €175 εκ. το 2023, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση κατά €16.8 εκ. το 2024 σε σχέση με το 2023, κυρίως λόγω της αυξημένης πρόνοιας για εξοπλισμό προς μεταπώληση και υπηρεσίες προς τρίτους (+€10.5 εκ.), του αυξημένου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας

(+€2.4 εκ.), των συντηρήσεων υποδομής και πληροφοριακών συστημάτων (+€2.1 εκ.), καθώς και της αύξησης του εταιρικού φόρου (+€3.2 εκ.).

6.3 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Ανέρχονται σε €102.1 εκ., σε σύγκριση με €99.5 εκ. το 2023, παρουσιάζουν δηλαδή αύξηση κατά €2.6 εκ., και περιλαμβάνουν δαπάνες για δημιουργία υποδομών σε Δίκτυα, για αγορά εξοπλισμού, καθώς και για τη συνέχιση της ανάπτυξης λογισμικού, που περιλαμβάνει αναβάθμιση των συστημάτων για παροχή διευκολύνσεων αυτοεξυπηρέτησης και βελτίωση της εμπειρίας των πελατών, καθώς και ταχύτερη εισαγωγή εμπορικών προτάσεων στην αγορά.

6.4 Στην ομάδα Επενδύσεις, το μεγαλύτερο μέρος αφορά ουσιαστικά σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΑΤΗΚ σε θυγατρικές της εταιρείες, για υλοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και σε Άλλες Επενδύσεις.

7. Η Υποχρέωση του Ταμείου Συντάξεως σύμφωνα με νεότερη αναλογιστική μελέτη του Σχεδίου Συντάξεων Υπαλλήλων του Οργανισμού, κατέδειξε αναλογιστικό έλλειμα χρηματοδότησης την 31/12/2022 ύψους €75.7 εκ., έναντι €133 εκ. την 31/12/2021. Με βάση τις εισηγήσεις στην αναλογιστική μελέτη και σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για κάλυψη του πιο πάνω ελλείμματος, η ΑΤΗΚ περιέλαβε στον Προϋπολογισμό για το 2024 και στο ΜΔΠ 2024-2026, πρόνοια για καταβολή ποσού ύψους €23 εκ. και προσαρμογή της εισφοράς εργοδότη στο 2.3% των μισθών, με περίοδο αποπληρωμής τα 3,6 χρόνια, έναντι 6.3 χρόνια, που είχε αποφασιστεί με βάση την προηγούμενη αναλογιστική μελέτη και εισφορά εργοδότη στο 2.8%.

8. Για Απρόβλεπτες Δαπάνες περιλήφθηκε πρόνοια ύψους €5.6 εκ. και είναι στα ίδια επίπεδα με το 2023.

9. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 30 Ιανουαρίου 2024 αποφάσισε όπως:

- (α) εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2024 και το ΜΔΠ 2024-2026, ο οποίος επισυνάπτεται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να επιφέρει επιμέρους αλλαγές και να διορθώσει τυχόν λάθη, παραλείψεις ή/και ατέλειες, πριν από την κατάθεση του στη Βουλή των Αντιπροσώπων,
- (γ) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να τον καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, και
- (δ) εγκρίνει τη δημοσίευση της Απόφασης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

30 Ιανουαρίου 2024

ΝΠ

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής
20(I) του 2014 Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος
123(I) του 2016 προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και κάθε
133(I) του 2016 αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και
159(I) του 2017. κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον
τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της
Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν
θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των
Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως το περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024.
- Έγκριση κονδυλίων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ύψους €501.002.280 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από την Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ποσό που δεν υπερβαίνει τα πεντακόσια ένα εκατομμύρια δύο χιλιάδες διακόσια ογδόντα ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

Περιορισμοί στη χρησιμοποίηση του περισσεύματος κεφαλαίων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων κεφαλαίων. Πρώτος Πίνακας.

4.-(1) Εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε Κεφάλαιο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει πάνω σε οποιοδήποτε Κεφάλαιο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω Κεφάλαιο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω Κεφάλαιο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω Κεφάλαιο, δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άρθρο της ομάδας 10005 - «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10 «Αποδοχές Προσωπικού και άλλες Παροχές» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα του ίδιου Κεφαλαίου ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο Κεφάλαιο δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού κάτω από οποιοδήποτε άρθρο της πιο πάνω αναφερόμενης ομάδας του Κεφαλαίου 10.

(2) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος άρθρου, το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου έχει

εξουσία να ρυθμίζει υπερβάσεις – ανεπαρκείς πρόνοιες άρθρων, ομάδων, κεφαλαίων, μέσω του κεφαλαίου 50 «Απρόβλεπτες Δαπάνες».

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων από τον Υπουργό Οικονομικών έκθεση που να δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Κατάργηση
θέσεων.
Δεύτερος Πίνακας.

5. Με τον παρόντα Νόμο καταργούνται οι θέσεις που εμφανίζονται στην πρώτη στήλη του Δεύτερου Πίνακα, ο αριθμός των οποίων αναφέρεται στη δεύτερη στήλη και η μισθοδοτική κλίμακα των οποίων εξειδικεύεται στην τρίτη στήλη απέναντι από την κάθε θέση, αντίστοιχα.

Λειτουργός
υπεύθυνος για
την είσπραξη
των εσόδων.

6. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Λειτουργός
υπεύθυνος για την
άσκηση ελέγχου
πάνω στα
κονδύλια.

7. Ως υπεύθυνος λειτουργός για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου ορίζεται ο Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και κάθε άλλος λειτουργός στον οποίο εκχωρείται τέτοια εξουσία από τον υπεύθυνο λειτουργό.

Ενσωμάτωση
γενικών αυξήσεων
μισθών και
τιμαριθμικού
επιδόματος
στους βασικούς
μισθούς.
Πρώτος Πίνακας,
Παράρτημα Ι.

8. Οι μισθοδοτικές κλίμακες, με βάση τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου με ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 1995, τροποποιούνται μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών ύψους 44,4474% και μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος (220%) στους βασικούς μισθούς, ενώ από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχουν ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς οι γενικές αυξήσεις ύψους 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2006, 1% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2007, 2% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2008 και 1,5% που παραχωρήθηκαν για το έτος 2009. Από την 1^η Φεβρουαρίου 2020 έχει επίσης ενσωματωθεί στους βασικούς μισθούς 27,99% του τιμαριθμικού επιδόματος. Οι μισθοδοτικές κλίμακες εμφανίζονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα.

Μείωση
κλιμάκων
εισδοχής.

9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο μισθό ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα.

Πρώτος Πίνακας,
Παράρτημα ΙΙ.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε

σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(4) Η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις:

(α) των θέσεων Λειτουργιών / Μηχανικών / Λογιστών,

(β) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής τους, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη

μόνιμη θέση.

- (γ) ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει μεταξύ της παραίτησής του και του διορισμού του στη μόνιμη θέση διακοπή της απασχόλησης, και
- (δ) μόνιμου υπαλλήλου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες της γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς / που απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται

για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ'αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

- (ε) Μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού / ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί στον άλλο Οργανισμό / ίδρυμα συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής:

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό / ίδρυμα συμφιζείται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης εικοσιτεσσάρων μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός / ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού πλαισίου Νόμο του 2014 έως το 2017, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022.

N.20(I) του 2014.

N.82(II) του 2022.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και

προσλήψεων
για την κάλυψη
έκτακτων
αναγκών.

οποιοδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2023 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιοδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό των επτακοσίων ενενήντα εννέα θέσεων, οι οποίες αφορούν εξακόσιες τέσσερις θέσεις προσωπικού που απασχολήθηκε το 2016, επιπλέον εκατόν ενενήντα πέντε θέσεις για τις οποίες εξασφαλίστηκε η γραπτή έγκριση του Υπουργού Οικονομικών μετά το 2016.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
- (β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,
- (γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,
- (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

73(I) του 2016
205(I) του 2020.

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Απαγόρευση
συνεισφοράς
εργοδότη σε
ιδιωτική
ασφαλιστική
εταιρεία για
ιατροφαρμακευτική
περίθαλψη
εργοδοτούμενων.

14. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου άμα τη λήξει των υφιστάμενων συμβατικών υποχρεώσεων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

	Προβλέψεις 2024 €	Επεξηγήσεις
Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες		
Σύνολο Εσόδων από Υπηρεσίες και Προϊόντα	404.000.000	
Άλλα Έσοδα που Αφορούν Λειτουργικές Δραστηριότητες	6.806.300	
Μείον Έσοδα που δεν Αναμένεται να Εισπραχθούν στο Τρέχον Έτος	-34.717.000	Υπολογίζεται ως το 1/12 των εσόδων του έτους πλέον την πρόνοια για τις επισφάλειες του έτους
Πλέον Εισπράξεις από Χρεώστες Προηγούμενων Ετών	32.083.300	Υπολογίζεται ως το 1/12 των περσινών εσόδων
Μείον Σύνολο Τακτικών Δαπανών Εκτός Χρηματοδοτικών Εξόδων	-312.503.890	Δεν περιλαμβάνονται τα Χρηματοοικονομικά Έξοδα και η Πληρωτέα Φορολογία που εμφανίζονται ξέχωρα σε άλλες γραμμές
Μείον Προπληρωμές	-18.927.000	Σημ 1 - Αναγνωρίζονται ως έξοδο σε μεταγενέστερο οικονομικό έτος
Πλέον Πληρωμές Προηγούμενων Ετών	16.100.000	Σημ 1 - Αναγνωρίζονται ως έξοδο το 2024
Μείον Πληρωτέα Φορολογία	-5.439.600	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Λειτουργικές Δραστηριότητες	87.402.110	
Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες		
Έσοδα από Επενδυτικές δραστηριότητες	1.698.070	
Μείον Δαπάνες για Επενδύσεις	-22.640.000	
Μείον Δαπάνες για Απόκτηση Κεφαλαιουχικών Στοιχείων	-102.047.895	
Πλέον Δαπάνες που δεν Αναμένεται να Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	15.306.995	Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιούνται στο τρέχον έτος
Μείον Δαπάνες Προηγούμενων Ετών που θα Πληρωθούν στο Τρέχον Έτος	-14.918.000	Υπολογίζεται το ποσοστό πληρωμής για την τελική αποδοχή έργων που υλοποιήθηκαν το προηγούμενο έτος
Μείον Λειτουργικές Δαπάνες που Κεφαλαιοποιούνται	-16.860.000	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Επενδυτικές Δραστηριότητες	-139.460.830	
Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες		
Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα	-350.000	
Μερίσματα Πληρωτέα στην Κυπριακή Δημοκρατία	-15.000.000	Στη βάση των εκτιμών των αποτελεσμάτων 2023
Υποχρέωση προς Ταμείο Συντάξεων	-23.000.000	
Καθαρή Ροή Μετρητών από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	-38.350.000	
Καθαρή (Μείωση) / Αύξηση Μετρητών και Αντίστοιχων Μετρητών	-90.408.720	
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στην Αρχή του Έτους	267.756.000	
Μετρητά, Αντίστοιχα Μετρητών και Επενδυμένα Ταμειακά Διαθέσιμα στο Τέλος του Έτους	177.347.280	

Σημείωση 1

Περιγραφή	Άρθρο	Προπληρωμές (€)	Πληρωμές Προηγούμενων Ετών (€)
Υπηρεσία Cytavision	20480	12.601.000	10.430.000
Διαφημίσεις και Έξοδα Προώθησης	20150	68.000	30.000
Έξοδα Αδειών Λειτουργίας	20470	3.312.000	3.140.000
Ασφάλιστρα	20315	353.000	280.000
Λειτουργία και Συντήρηση Υποδομής	20220	950.000	850.000
Συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής	20105	878.000	1.100.000
Άλλα διάφορα κονδύλια	-	765.000	270.000
Σύνολο		18.927.000	16.100.000

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΨΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

	2022	2023	2024	2025	2026
	Πραγματικά €	Προϋπολογισμός €	Προϋπολογισμός €	ΜΔΠ	ΜΔΠ €
Έσοδα	406.018.536	386.752.300	412.504.370	425.533.400	437.715.660
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	400.076.776	385.000.000	404.000.000	410.000.000	420.000.000
Άλλα Έσοδα	5.941.760	1.752.300	8.504.370	15.533.400	17.715.660
Έξοδα	322.140.994	373.977.147	389.357.490 ¹	371.738.900	393.051.520
Τακτικές Δαπάνες	246.475.879	311.822.080	318.293.490 ¹	291.998.900	305.287.520
Άλλες Πρόνοιες / Προβλέψεις	75.665.114	62.155.067	71.064.000 ²	79.740.000	87.764.000
Πλεόνασμα για το Έτος πριν τη Φορολογία	83.877.542	12.775.153	23.146.880	53.794.500	44.664.140
Φορολογία	7.794.213	2.260.000	5.439.600	4.537.700	3.137.500
Αναβαλλόμενη Φορολογία (δεν απαιτείται εκροή μετρητών)		-	-	0	0
Πλεόνασμα για το Έτος	76.083.329	10.515.153	17.707.280	49.256.800	41.526.640

^[1] Μετά την αφαίρεση δαπανών που κεφαλαιοποιούνται και της φορολογίας
€

Τακτικές Δαπάνες - Δελτίο Δαπανών 340.593.090
Μείον Δαπάνες προς κεφαλαιοποίηση -16.860.000
Μείον Φορολογία -5.439.600
Τακτικές Δαπάνες - Κατάσταση Αποτελεσμάτων 318.293.490

^[2] Άλλες Πρόνοιες και Προβλέψεις που δεν περιλαμβάνονται στο Δελτίο Δαπανών, πχ Αποσβέσεις

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026

ΕΣΟΔΑ

	2022 Πραγματικά Έσοδα € '000	2023 Προϋπολογισμός € '000	2024 Προϋπολογισμός € '000	2025 ΜΔΠ € '000	2026 ΜΔΠ € '000	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) € '000
Έσοδα από Υπηρεσίες και Προϊόντα	400.076.776	385.000.000	404.000.000	410.000.000	420.000.000	19.000.000
Άλλα Έσοδα	5.941.760	1.752.300	8.504.370	15.533.400	17.715.660	6.752.070
Λειτουργικές Δραστηριότητες	1.483.996	682.300	6.806.300	13.897.300	16.113.300	6.124.000
Επενδυτικές Δραστηριότητες	4.457.764	1.070.000	1.698.070	1.636.100	1.602.360	628.070
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	406.018.536	386.752.300	412.504.370	425.533.400	437.715.660	25.752.070

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €
	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	378.781.710	575.722.580	501.002.280	462.549.350	449.416.430	-74.720.300
10/20	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	286.445.314	333.932.080	340.593.090	311.556.600	320.595.020	6.661.010
10	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118.394.936	158.889.360	148.763.140	120.364.830	127.021.160	-10.126.220
20	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ	168.050.378	175.042.720	191.829.950	191.191.770	193.573.860	16.787.230
30	ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	60.134.359	99.455.500	102.047.890	90.296.450	73.220.110	2.592.390
31	ΕΡΓΑ ΕΠΙ ΠΛΗΡΩΜΗ ΓΙΑ ΤΡΙΤΟΥΣ	9.202.038	7.270.000	7.121.300	11.121.300	11.121.300	-148.700
40	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	0	106.465.000	22.640.000	20.975.000	15.880.000	-83.825.000
50	ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	5.600.000	5.600.000	5.600.000	5.600.000	0
60	ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΣ	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	23.000.000	0

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2024
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες και κάτω από το κάθε ένα από τα πιο κάτω κεφάλαια δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις των άρθρων 10040, 10050, 10060, της ομάδας 10005 «Αποδοχές Προσωπικού», του κεφαλαίου 10, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλύφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας 10005, ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου:

Ομάδες Δαπανών:

10001	Αμοιβή Μελών Συμβουλίου
10005	Αποδοχές Προσωπικού
10006	Παροχές προς το Προσωπικό
10007	Παροχές προς τους Συνταξιούχους
10008	Αποζημίωση για Πρόωρη Αφυπηρέτηση

Κεφάλαια Δαπανών:

20	Τακτικές Δαπάνες εκτός Αποδοχών και άλλων Παροχών
30	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες
31	Έργα επί Πληρωμή για Τρίτους
40	Επενδύσεις
60	Υποχρέωση Ταμείου Συντάξεως

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό σημαίνει ότι η δαπάνη γίνεται μόνο μετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών.
2. Όλες οι θέσεις είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Συντάξεων Υπαλλήλων Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Κανονισμούς του 2014, εκτός από αυτές που αφορούν τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους που προσλαμβάνονται στην Αρχή μετά την έναρξη της ισχύος του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου [Ν.113/(Ι) του 2011], οι οποίοι εντάσσονται σε Ταμείο Προνοίας ή στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα. Σημειώνεται ότι με βάση τις διατάξεις του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, η ηλικία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης είναι η ηλικία των εξήντα πέντε (65) ετών.
3. Ο αριθμός των θέσεων που φαίνεται στις δύο στήλες με τον τίτλο "θέσεις" δείχνει τον αριθμό του προσωπικού που έχει εγκριθεί.
4. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς κατά εδάφιο άρθρου περιλαμβάνει-
- (α) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.1980 μέχρι 31.12.2003 και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127,
- (β) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%,
- (γ) την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων των μισθών που παραχωρήθηκαν από 1.1.2006 αύξηση 2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2005 και από 1.1.2007 αύξηση 1% επί των βασικών μισθών της 31.12.2006 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009,
- (δ) την ενσωμάτωση μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Επιπρόσθετα, έχει καθοριστεί στον προϋπολογισμό του 2008 η μισθολογική κλίμακα του Ανώτερου Διευθυντή στη κλίμακα C16 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση (δηλαδή, αύξηση 2,72% σε σχέση με την κλίμακα C16⁺).

5. Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι οι νέες Μισθοδοτικές Κλίμακες με βάση (α) τις νέες διαβαθμίσεις και το μισθολόγιο της Αρχής με ισχύ από 1.1.1995, (β) μετά από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων μισθών και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς, (γ) με την μετατροπή των μισθοδοτικών κλιμάκων σε ευρώ και (δ) με την ενοποίηση των βαθμών Διευθυντών Β και Α και Τμηματάρχων Β και Α.

Με βάση τα μέτρα οικονομικής εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, έχουν μειωθεί οι κλίμακες εισδοχής εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών για νεοεισερχόμενους υπαλλήλους κατά 10%. Οι μειωμένες κλίμακες μισθοδοσίας για το νεοεισερχόμενο προσωπικό που αναφέρεται στο Παράρτημα ΙΙ, αφορά τις θέσεις εκείνες στις οποίες προσλαμβάνεται προσωπικό στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, που καλύπτονται από τα μέτρα εξυγίανσης που επέβαλε το Υπουργείο Οικονομικών, εκτός των Λειτουργιών/Μηχανικών/Λογιστών και όσων αναφέρονται στον Νόμο παράγραφος 9 – (4) (β), (γ), (δ) και (ε).

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου χρειάζεται η εκ των προτέρων έγκριση του Ανώτατου Εκτελεστικού Διευθυντή της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

7. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, που ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη από την ομάδα δαπανών 10005 «Αποδοχές Προσωπικού» του Κεφαλαίου 10, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση των άρθρων αυτών και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτών ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη:

8. (α) Ο διπλός σταυρός (++) δείχνει ότι η θέση θα καταργηθεί εάν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οι θέσεις που καταργούνται αναφέρονται στο Δεύτερο Μέρος του Δεύτερου Πίνακα.

(β) Όταν εδάφιο θέσης καταργηθεί σημειώνεται με πρόταξη μια αγκύλη (D).

9. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού προαπαιτείται η έγκριση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου.

10. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές γι' αυτό το ωρομίσθιο προσωπικό που προσλήφθηκε και απασχολήθηκε με αυτό τον τρόπο, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό αποζημιώνονται βάσει της χαμηλότερης από-

(α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης ή

(β) της βαθμίδας της κλίμακας που διανύει ο υπάλληλος:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

12. Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού περιλαμβάνονται οι ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα που είναι τοποθετημένο το προσωπικό και η αναπροσαρμογή του δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ).
13. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:
Καταβολή του 66,7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς παρουσιάζεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης.
14. Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ ως 1,35 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα εργασίας πέραν των 40 ωρών κατά τις μέρες Δευτέρα – Παρασκευή για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό και Δευτέρα – Σάββατο για εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό θεωρείται και λογίζεται ως 1,35 ώρες και κάθε μια ώρα εργασίας κατά τα Σάββατα (μόνο για πενθήμερο ωρομίσθιο προσωπικό), τις Κυριακές (για πενθήμερο και εξαήμερο ωρομίσθιο προσωπικό) και σε περίπτωση που το προσωπικό κληθεί να εργασθεί κατά τις αργίες ή/και την ημέρα ανάπαυσής του (day-off) θεωρείται υπερωριακή και λογίζεται ως 1,75 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.
15. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.
16. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυχτερινή εργασία καθορίζεται στο 25,65%, δηλαδή έχει μειωθεί κατά 10%.
17. Το Επίδομα Βάρδιας για απογευματινή εργασία έχει καταργηθεί για το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας.
18. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων μειώνεται κατά 10%.
- Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, αυτά μειώνονται κατά 5%, εξαιρουμένων των επιδομάτων που αναφέρονται στις παραγράφους 14, 15, 16 και 18:
- Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους Αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται κατά 5%.
- Η μείωση του 5% εφαρμόζεται και για το ισχύον επίδομα που λαμβάνει το ωρομίσθιο προσωπικό.
19. Στον Προϋπολογισμό 2024 και στο ΜΔΠ 2024-2026 περιλαμβάνεται πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Οι υπεράριθμες προαγωγές θα διενεργούνται σύμφωνα με τη διακριτική ευχέρεια της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου και στη βάση κανονιστικών διατάξεων, σε περιπτώσεις ακύρωσης αποφάσεων προαγωγής με δικαστική απόφαση και μη επαναπροαγωγής υπαλλήλων των οποίων ακυρώθηκε η προαγωγή τους.
20. Στον Προϋπολογισμό 2024 και στο ΜΔΠ 2024-2026 περιλαμβάνεται πρόνοια για 18 θέσεις εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών, οι οποίες θα αφορούν τις θέσεις στα εδάφια 08, 09 και 10 και οι οποίες δύναται να πληρωθούν μόνο μετά από την έγκριση των σχετικών Κανονισμών. Ο αριθμός των θέσεων εναλλακτικής ανέλιξης ειδικών θα ορίζεται κατ'έτος στο Οργανόγραμμα, με στόχο όπως για τα τρία πρώτα χρόνια (2023-2025) πληρωθούν συνολικά 18 θέσεις.
21. Τα υπηρεσιακά οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται.
22. Οι πρόνοιες της σχετικής εγκυκλίου ημερομηνίας 30 Ιουνίου 2023 οι οποίες αφορούν οικονομικά οφέλη που είτε δεν εφαρμόζονται στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου είτε υπάρχει διαφορετική ρύθμιση σύμφωνα με σχετική πρόνοια Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή/και απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2024 όπως δεν είχαν συμπεριληφθεί ούτε και στους προϋπολογισμούς του 2017 - 2023.
23. Στον προϋπολογισμό του 2024 για τις κενές θέσεις προαγωγής, έχει περιληφθεί πρόνοια για έξι μήνες.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
			Θέσεις 2023	Θέσεις 2024								
10/20					ΣΥΝΟΛΟ ΔΕΛΤΙΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΩΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ	378.781.710	575.722.580	501.002.280	462.549.350	449.416.430	-74.720.300	
					ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	286.445.314	333.932.080	340.593.090	311.556.600	320.595.020	6.661.010	
10					ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	118.394.936	158.889.360	148.763.140	120.364.830	127.021.160	-10.126.220	
10	10001				ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	58.337	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
		10420			Αμοιβή και Έξοδα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	58.337	60.000	60.000	60.000	60.000	0	
10	10005		1693	1685	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	117.354.471	131.650.060	117.293.540	118.899.730	124.780.450	-14.356.520	
					Βασικοί Μισθοί	69.634.001	70.880.749	58.696.977	58.094.221	59.737.875	-12.183.772	
		01	1	1	Ανώτατος Εκτελεστικός Διευθυντής Ρ1	96.503	96.503	96.503	96.503	96.503	0	
		03α	4	4	Ανώτεροι Διευθυντές C16+1-C16+A	103.959	801.972	891.080	895.535	900.013	89.108	03α. C16+1 επεκτεινόμενη μέχρι του σημείου €89.108 πάνω σε προσωπική βάση.
		04 05	23	23	Διευθυντές Β' και Α' C15+1, C16+1 προσαύξηση (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.778.365	1.321.177	703.225	659.527	664.875	-617.952	04, 05. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό Διευθυντή Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Διευθυντή Β.
		06 07	101	101	Γημιατόματες Β' και Α' C13+2, C14+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	7.385.514	7.458.184	5.936.668	5.935.103	5.963.537	-1.521.516	06, 07. Ενιαίες θέσεις. Η προαγωγή στον ενιαίο βαθμό του Τμηματάρχη Α γίνεται αφού εξαντληθεί η κλίμακα του Τμηματάρχη Β. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράρθρων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις		Λειτουργικές Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
			2023	2024								
			269	269	Λειτουργικοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β και Α C8-2-C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυσασμένες Κλιμακας)	13.191.943	13.959.407	12.850.956	13.298.279	13.859.660	-1.108.451	08, 09, 10. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για 18 συνολικά θέσεις Εναλλακτικής Ανέλιξης Ειδικών. Σημείωση 20 - Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών. Οι όροι για παραγωγή στον ενιαίο βαθμό Λειτουργού/ Μηχανικού/Λογιστή Α από το βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β έχουν ως ακολούθως: (α) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά την 1.1.1998 και πριν την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης στις 11.11.1999 κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/ Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (β) Προσωπικό που προσλήφθηκε στο βαθμό του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Β μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης αλλά με βάση προκήρυξη ημερομηνίας μέχρι 31.12.2000, κρίνεται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας στην Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου. (γ) Λειτουργοί/Μηχανικοί/Λογιστές Β που προσλήφθηκαν μετά από την 11.11.1999, ημερομηνία υπογραφής της Συλλογικής Σύμβασης, κρίνονται για παραγωγή στην ενιαία θέση του Λειτουργού/Μηχανικού/Λογιστή Α με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στο 3ο σημείο της μαθηλογικής κλίμακας C10.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
	11		44	40	Τεχνικοί Επόπτες Β και Α C10-C11, C12+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.721.933	4.541.631	1.461.030	1.509.400	1.554.199	-3.080.601	11. Τέσσερις θέσεις καταργούνται. Ενιαίες θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
	12		23	21	Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α C9-C10, C11+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.004.695	1.318.337	793.750	778.523	813.315	-524.587	12. Δύο θέσεις καταργούνται. Ενιαίες Θέσεις. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19 Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
	14		23	21	Επόπτες (Ειδικευμένοι Προσωπικό) C9-C10+2 προσαυξήσεις (Συνδυασμένες Κλίμακες)	1.040.674	1.949.032	863.473	838.150	850.860	-1.085.559	14. Δύο θέσεις καταργούνται. Πρόνοια για μέγιστο συνολικό αριθμό 6 υπεράριθμων θέσεων κατ' έτος, για τις θέσεις στα εδάφια 06, 07, 11, 12 και 14. Σημείωση 19- Πρώτος Πίνακας - Δελτίο Δαπανών.
	15		496	496	Τεχνικοί ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Τεχνικοί C5, C7, C8, C9 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	17.794.573	15.655.589	15.504.980	15.338.881	15.818.845	-150.609	15. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C10+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 182 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά την διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, προσωπικό που κατέχει θέσεις των εδαφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδαφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζονται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΙΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Θέσεις 2023	Θέσεις 2024	Λεπτομέρειες Δαπάνης	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
		17	400	400	Γραφείς ΙΙ, ΙΙ, Ι και Ανώτεροι Γραφείς C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	14.108.373	13.703.000	11.553.207	11.082.418	11.436.850	-2.149.793	17. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 112 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδωφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδωφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.
		18	309	309	Ειδικευμένοι ΙΙ, Ι, Ι και Ανώτεροι Ειδικευμένοι C2, C5, C7, C8 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	11.407.468	10.075.916	8.042.105	7.661.902	7.779.218	-2.033.811	18. Ενιαίες θέσεις. Αριθμός υπαλλήλων σε προσωπική κλίμακα C7+2 και C9+2. Ο αριθμός των υπαλλήλων που αμείβονται σε προσωπική κλίμακα κατά την υποβολή του Προϋπολογισμού του 2023 ανέρχεται σε 50 και δύναται να διαφοροποιηθεί κατά τη διάρκεια του έτους ενόσω ο θεσμός είναι σε ισχύ. Με απόκτηση ή μη των απαραίτητων προσόντων, δύναται σύμφωνα με τους κανονισμούς και τις πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων, υπάλληλος που κατέχει θέσεις των εδωφίων 15, 17 και 18 να μεταταχθεί από μια ειδικότητα σε άλλη μεταξύ των εδωφίων αυτών, γι' αυτό ο αριθμός των θέσεων που περιλαμβάνονται στα εδάφια αυτά υπολογίζεται ως ένα ενιαίο σύνολο.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024 ΚΑΙ ΜΕΙΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ (ΜΔΠ) 2024-2026

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ.	ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	Λειτουργικές Δαπάνες	2022 Πραγματική Δαπάνη €	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2024 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός €	2025 ΜΔΠ €	2026 ΜΔΠ €	Αύξηση + Μείωση - (2024/2023) €	Επεξηγήσεις 2024
	10020		Τιμαριθμικό Επίδομα	1.971.566	3.451.892	6.356.882	7.366.348	8.470.830	2.904.990	
	10030		Μηνιαίων Υπαλλήλων Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.918.464	6.194.387	5.421.155	5.455.047	5.684.059	-773.232	
	10040		Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής	1.978.043	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	0	
	10050		Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες	1.421.170	1.900.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	100.000	
	10060		Επιδόματα	1.337.080	2.249.300	2.188.300	2.188.300	2.188.300	-61.000	
	10070		(+) Αμοιβές και Κίνητρα	0	90.000	700.000	705.000	705.000	610.000	Ουδέμια δαπάνη δύναται να διενεργηθεί χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Οικονομικών.
	10080		Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού- Απασχόλησης Φοιτητών	101.422	200.000	200.000	180.000	180.000	0	
	10090		Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού	16.607.198	19.231.677	21.138.932	21.581.155	22.514.706	1.907.255	
	10210		Κοινωνικές Ασφαλίσεις	8.572.386	10.809.865	9.559.889	10.282.519	10.676.991	-1.249.976	
	10220		Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού και Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1.281.796	1.481.995	1.311.776	1.319.267	1.369.878	-170.219	
	10230		Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική	247.605	2.203.910	785.430	785.430	2.029.378	-1.418.480	
	10231		Περιθαψή Γενικό Σύστημα Υγείας (Ι ΕΣΥ) - Συνεισφορές Εργοδότη	2.361.082	2.528.114	2.237.736	2.250.514	2.336.851	-290.378	
	10240		Σχέδιο Συντάξεων	2.319.287	3.876.961	859.505	859.505	859.505	-3.017.456	
	10250		Ταμείο Προνοίας	207.834	360.000	137.000	135.000	151.000	-223.000	
	10251		Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων	-	-	113.000	115.000	149.000	113.000	
	10260		Ομαδική Ασφάλεια	474.057	570.000	550.000	550.000	550.000	-20.000	
	10270		Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας	1.672.969	1.595.811	1.284.250	1.277.468	1.366.783	-311.561	
	10290		Ταμείο Κοινωνικής Συνσχής	1.630.338	1.745.327	1.557.266	1.566.177	1.625.721	-188.061	
	10291		Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση	-381.827	-219.928	-304.558	-311.221	-315.427	-84.630	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Με την Ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τριμηνιαίου Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής στις 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
C1-2	15.344,78	15.419,05														
C1	15.513,09	15.607,13	15.701,18	15.887,39	16.188,32	16.489,25	16.790,18	17.091,11	17.392,04	17.692,97	17.993,90	18.294,83	18.595,76			
C2	15.583,08	15.701,18	15.964,38	16.342,29	16.720,20	17.098,11	17.476,03	17.853,94	18.231,85	18.609,76	18.987,67	19.369,78	19.785,48			
C3	16.034,36	16.489,25	16.944,15	17.399,04	17.853,94	18.308,83	18.763,73	19.218,62	19.708,50	20.213,01	20.728,51	21.257,75	21.811,93			
C4	16.524,25	17.070,12	17.615,99	18.161,87	18.707,74	19.253,61	19.847,35	20.458,87	21.086,63	21.741,20	22.437,54	23.156,34	23.884,59			
C5	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77			
C5+3	17.609,00	18.239,49	18.869,40	19.516,80	20.213,72	20.932,66	21.680,75	22.483,08	23.315,05	24.158,53	25.042,95	25.950,95	26.900,77	27.871,14	28.841,52	29.811,89
C6	20.891,04	21.689,25	22.546,84	23.436,44	24.345,25	25.288,62	26.272,33	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.988,28	23.968,62	24.993,80	26.055,73	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.529,57	23.557,80														
C8	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.620,41	25.722,87	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Σελίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
C10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
C10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
C11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
C11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
C12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
C12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
C13A	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
C13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
C13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
C14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
C14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
C15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
C16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
C16A	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιοι Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιοι Μισθός (Π2): €92.825,54

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Με την Ενσωμάτωση των Γενικών Αυξήσεων και του Τιμηθημικού Επιδόματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018.

ΓΕΝΙΚΕΣ

Α. Μισθοδοσία προσωπικού που βρισκόταν στην Υπηρεσία της Αρχής μετά 11.11.1999 - Βασικοί Μισθοί

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Βαθμίδα																
Σλίμακες																
C1-2	14.683,65	14.782,20														
C1	14.890,75	14.979,31	15.077,84	15.176,39	15.274,95	15.373,50	15.487,92	15.614,06	15.740,21	16.115,01	16.518,67	16.922,32	17.325,98			
C3	15.224,52	15.373,50	15.552,45	15.743,14	16.330,92	16.941,08	17.551,28	18.161,45	18.771,62	19.381,81	19.993,72	20.618,16	21.260,59			
C4	15.384,96	15.605,26	16.011,75	16.743,97	17.476,18	18.208,38	18.940,61	19.672,81	20.415,09	21.181,10	21.995,03	22.836,02	23.677,00			
C5+3	16.002,37	16.847,96	17.692,85	18.537,77	19.382,57	20.232,24	21.111,53	22.048,93	23.019,31	23.989,68	24.960,05	25.930,39	26.900,77	27.871,14	28.841,5	29.811,89
C6	20.183,34	21.121,47	22.124,42	23.159,47	24.194,53	25.229,58	26.264,66	27.299,71	28.334,76	29.369,81	30.404,90					
C7	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91					
C7+2	22.641,94	23.774,03	24.906,12	26.039,33	27.171,55	28.303,66	29.435,89	30.567,90	31.700,11	32.832,15	33.962,91	35.094,99	36.227,11			
C8-2	22.103,81	23.299,63														
C8	24.496,43	25.653,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70				
C8+2	24.496,43	25.653,20	26.889,99	28.086,79	29.283,58	30.480,35	31.678,46	32.875,37	34.072,26	35.268,97	36.465,89	37.662,70	38.857,87	40.054,64		
C9	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.591,72	42.148,24							
C9+2	30.415,67	31.882,00	33.348,34	34.814,67	36.281,01	37.748,93	39.215,37	40.681,72	42.148,24	43.614,48	45.079,04					

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Σελήδα																
Λύμακες																
Σ10	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25							
Σ10+2	34.286,36	35.925,20	37.564,06	39.202,90	40.841,74	42.480,58	44.121,38	45.760,23	47.399,25	49.037,98	50.674,80					
Σ11	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12							
Σ11+2	40.529,06	42.167,92	43.808,74	45.447,57	47.084,44	48.723,28	50.362,14	52.003,20	53.642,12	55.281,15	56.917,53					
Σ12	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94								
Σ12+2	44.971,20	47.073,66	49.178,14	51.280,75	53.383,39	55.485,91	57.588,42	59.690,94	61.793,56	63.896,19						
Σ13Α	65.500,00	67.000,00	68.500,00	70.000,00	71.500,00											
Σ13	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47									
Σ13+2	53.251,68	55.354,15	57.456,60	59.559,07	61.661,55	63.766,72	65.866,47	67.971,85	70.074,46							
Σ14	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84									
Σ14+2	57.079,25	59.537,51	61.995,78	64.454,06	66.912,30	69.370,58	71.828,84	74.290,30	76.748,70							
Σ15+2	64.712,81	67.332,82	69.952,81	72.572,79	75.192,80	77.812,80	80.436,24	83.052,77								
Σ16+2	71.020,21	73.640,20	76.260,18	78.880,20	81.500,19	84.123,88	86.744,01									
Σ16Α	89.108,00															

Πάγιοι Μισθοί:

Πάγιοι Μισθός (Π1): €96.503,30

Πάγιοι Μισθός (Π2): €92.825,54

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ**

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

	1	2
Κλίμακα		
Βαθμίδα		
Κλίμακες C2-C5-C7 C8	13.456,88	13.456,88
Κλίμακες C5-C7-C8 C9	14.402,16	14.402,16

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

Άρθρο 5

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Αναφορά στον Πρώτο Πίνακα - Δελτίο Δαπανών	
			Κεφάλαιο / Ομάδα	Εδάφιο Θέσης
Θέσεις που καταργούνται	Αριθμός Θέσεων που καταργούνται	Μισθοδοτικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο παράρτημα)		
Τεχνικοί Επόπτες Β και Α	4	C10-C11, C12+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	11
Γραμματειακοί Επόπτες Β και Α	2	C9-C10, C11+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	12
Επόπτες (Ειδικευμένο Προσωπικό)	2	C9-C10+2 (Συνδυασμένες Κλίμακες)	10/10005	14
Σύνολο Θέσεων	8			



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Περιεχόμενα

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10.....	3
ΟΜΑΔΑ 10 005 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	3
Άρθρο 10010 «Βασικοί Μισθοί»	3
Άρθρο 10020 «Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων»	3
Άρθρο 10040 «Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής»	3
Άρθρο 10050 «Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες»	3
Άρθρο 10060 «Επιδόματα»	3
Άρθρο 10070 «Σύστημα Αμοιβών και Κινήτρων»	4
Άρθρο 10080 «Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού»	4
Άρθρο 10090 «Αμοιβή Ορομίσθιου Προσωπικού»	4
Άρθρο 10230 «Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη»	4
Άρθρο 10231 «Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)»- Συνεισφορές Εργοδότη	4
Άρθρο 10250 «Ταμείο Προνοίας»	5
Άρθρο 10251 «Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων»	5
Άρθρο 10260 «Ομαδική Ασφάλεια»	5
Άρθρο 10270 «Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας»	5
Άρθρο 10290 «Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής»	5
Άρθρο 10291 «Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση»	5

ΑΡΧΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2024****ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10****ΟΜΑΔΑ 10 005 ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ****Άρθρο 10010 «Βασικοί Μισθοί» - €58.696.977**

Στους βασικούς μισθούς των κλιμάκων ενσωματώθηκαν τα ακόλουθα:

- (α) Οι Γενικές Αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν μέχρι σήμερα και οι οποίες ανέρχονται συνολικά σε ποσοστό ύψους 44,4474% (αύξηση 10% με κατώτατο όριο €284, αύξηση 4% με κατώτατο όριο €185, αύξηση 5,5% με κατώτατο όριο €254, αύξηση 5,25% με κατώτατο όριο €242, αύξηση 2,5% με κατώτατο όριο €115, αύξηση 1% με κατώτατο όριο €46, αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92 και με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) 2001-2003 αύξηση 2% με κατώτατο όριο €92, αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127 και αύξηση 2,75% με κατώτατο όριο €127).
- (β) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 220%.
- (γ) Οι γενικές μισθολογικές αυξήσεις των μισθών που παραχωρήθηκαν 2% για το 2006, 1% για το 2007 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2004 - 31.12.2006, 2% για το 2008 και 1.5% αύξηση για το 2009 με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας για την περίοδο 1.1.2007 - 31.12.2009.
- (δ) Μέρος του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99%.

Στο ύψος των απολαβών του προσωπικού έχουν υπολογιστεί ετήσιες προσαυξήσεις με βάση την υφιστάμενη προσαύξηση που αναλογεί σε κάθε μισθολογική κλίμακα, καθώς και οι προσαυξήσεις για προαγωγές ενιαίου βαθμού, σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση που εφαρμόζεται στη Cyta. Επίσης, από την 1/1/2020 έχει γίνει η ενοποίηση των βαθμών του Διευθυντή Β και Α και του Τμηματάρχη Β και Α.

Άρθρο 10020 «Τιμαριθμικό Επίδομα Μηνιαίων Υπαλλήλων» - €6.356.882

Περιλήφθηκε πρόνοια για τιμαριθμικό επίδομα ύψους 10,83%.

Άρθρο 10040 «Αμοιβή Υπερωριακής Απασχόλησης Καθημερινής» - €2.500.000**Άρθρο 10050 «Αμοιβή Απασχόλησης κατά τις Κυριακές και Αργίες» - €2.000.000**

Αφορά την παροχή απρόσκοπτης υπηρεσίας στο κοινό πάνω σε εικοσιτετράωρη βάση, κυρίως λόγω:

- (α) Εποχιακή φύση ορισμένων εργασιών.
- (β) Επίβλεψη εργασιών εργολάβων που εργάζονται διαφορετικό ωράριο από την Cyta.
- (γ) Άμεση διόρθωση σημαντικών βλαβών.
- (δ) Έγκαιρη εκτέλεση ορισμένων έργων σε απομακρυσμένες περιοχές.
- (ε) Έγκαιρη εκτέλεση του αναπτυξιακού προγράμματος της Cyta.

Άρθρο 10060 «Επιδόματα» - €2.188.300

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται με βάση τους Περί Προσωπικού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου Γενικούς Κανονισμούς του 1982 ως έχουν τροποποιηθεί και οι όροι παροχής τους καθώς και το ύψος τους, καθορίζονται από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις με τις Συντεχνίες του Προσωπικού, ή σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί και τις σχετικές αποφάσεις της Αρχής.

Τα επιδόματα αναθεωρούνται με βάση τις σχετικές πρόνοιες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, σχετικές συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί ή αποφάσεις της Αρχής.

Το ύψος των επιδομάτων έχει μειωθεί πιο κάτω από τα επίπεδα του Προϋπολογισμού του 2023.

Επιδόματα	€
Επίδομα Διανυκτέρευσης	50.000
Επίδομα Νυχτερινού Καθήκοντος	320.000
Επίδομα Οδηγού	7.000
Επίδομα Αναρρίχησης	15.000
Ταμειακό Επίδομα	300
Επίδομα Επίπονης Εργασίας	270.000
Επίδομα Ρόλου Λειτουργού Εξυπηρέτησης Πελατών	65.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (ΛΕΠ)	10.000
Κατ' αποκοπή Αμοιβή (Υπηρεσίες Πληροφορικής)	51.000
Επίδομα Επιφυλακής	370.000
Επίδομα Παραστάσεως	190.000
Εγκατάσταση Ευρυζωνικών Υπηρεσιών	350.000
Εγκατάσταση Ίνας στο υποστατικό (ανάπτυξη δικτύου Fiber to the home)	450.000
Κατ' αποκοπή Επίδομα Ενίσχυσης Πωλήσεων Επιχειρηματικής Αγοράς	40.000
	<u>2.188.300</u>

Άρθρο 10070 «Σύστημα Αμοιβών και Κινήτρων» - €700.000

Περιλαμβάνει ποσό που θα διατεθεί ως Φιλοδώρημα (bonus) στην Ανώτατη Διεύθυνση, το οποίο θα παραχωρείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στη βάση της αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των στόχων του, που τίθενται ετησίως. Περιλαμβάνει επίσης ποσό που θα διατεθεί σε Μηνιαίο προσωπικό στη βάση συστήματος Κινήτρων που θα αποφασιστεί σε μεταγενέστερο στάδιο.

Άρθρο 10080 «Αμοιβή Απασχόλησης Έκτακτου Προσωπικού» - €200.000

Αφορά φοιτητές, οι οποίοι θα απασχοληθούν στα πλαίσια της κοινωνικής προσφοράς της Cyta σε 6-μηνιαία βάση για πρακτική εξάσκηση.

Άρθρο 10090 «Αμοιβή Ωρομίσθιου Προσωπικού» - €21.138.932

Περιλαμβάνει μισθοδοσία και ωφελήματα του Ωρομίσθιου Προσωπικού. Έχει γίνει πρόνοια για την πλήρωση όλων των θέσεων Ωρομίσθιου προσωπικού, για τους οποίους έχει ήδη εξασφαλιστεί έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών σε προηγούμενους προϋπολογισμούς και ανέρχονται στους 799.

Άρθρο 10230 «Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη» - €785.430

Η Cyta με βάση σχετικές συμφωνίες με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις συνεισφέρει 5,75% του βασικού μισθού και τιμαριθμικού επιδόματος για 12 μήνες για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του μηνιαίου προσωπικού. Στον Προϋπολογισμό του 2024, δεν έχει περιληφθεί η συνολική συνεισφορά της Cyta που αποτελεί το υπόλοιπο του 5,75% από τη συνεισφορά της Cyta στο ΓΕΣΥ, αλλά περιορίστηκε σε ποσό ύψους €1.000.000 για τα έτη 2024 και 2025 ανά έτος ως η σχετική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 11/5/2023. Για το άρθρο 10230 που αφορά τους εν ενεργεία υπαλλήλους ανέρχεται στις €700.000 και για το άρθρο 10350 που αφορά τους Συνταξιούχους σε €300.000. Από 1/1/2026 θα συνεχίσει η καταβολή της συνεισφοράς της Cyta για Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη που αποτελεί το υπόλοιπο του 5,75% από τη συνεισφορά της Cyta στο ΓΕΣΥ. Επιπρόσθετα, στο ίδιο κονδύλι συμπεριλαμβάνονται πιστώσεις μέχρι €85.430, για κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης μελών του Ταμείου, ή εξαρτωμένων τους, η οποία δεν είναι δυνατόν να τους παρασχεθεί στην Κύπρο. Η δαπάνη για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των συνταξιούχων περιλαμβάνεται στο άρθρο 350 του Κεφαλαίου 10.

Άρθρο 10231 «Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓΕΣΥ)»- Συνεισφορές Εργοδότη - €2.237.736

Στον Προϋπολογισμό του 2024 περιλαμβάνεται ποσό ύψους €2.237.736 που αφορά τη συνεισφορά της Cyta στο Γενικό Σύστημα Υγείας (2.9%).

Άρθρο 10250 «Ταμείο Προνοίας» - €137.000

Μέλη του Ταμείου είναι όλοι οι υπάλληλοι οι οποίοι προσλήφθηκαν κατά την 1^η Νοεμβρίου 2011 και μετά, για τους οποίους η Cyta καταβάλλει μετά την συμπλήρωση έξι μηνών υπηρεσίας, εισφορά 10% επί των μηνιαίων βασικών απολαβών (βασικός και τιμάρριθμος) του κάθε μέλους.

Άρθρο 10251 «Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων» - €113.000

Πρόνοια για €113.000 που θα καλύπτει τη συνεισφορά του Οργανισμού στο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Άρθρο 10260 «Ομαδική Ασφάλεια» - €550.000

Καλύπτει όλο το μόνιμο μηνιαίο προσωπικό σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση. Για τους συνταξιούχους το κόστος ανέρχεται στις €280.000 και περιλαμβάνεται στο άρθρο 350 του Κεφαλαίου 10.

Άρθρο 10270 «Εισφορά στο Σωματείο Ευημερίας» - €1.284.250

Η πρόνοια περιλαμβάνει μέρος της εισφοράς της Cyta για ευημερία του προσωπικού. Το ποσό υπολογίζεται ως εξής:

- 3% επί του ετήσιου μισθολογίου (περιλ. και 13ου μισθού)
- Από το πιο πάνω αφαιρείται ποσό το οποίο καλύπτει την ομαδική ασφάλεια του προσωπικού και των συνταξιούχων της Cyta που περιλαμβάνεται στα:

Κεφ. 10 - Άρθρο 260 για το μηνιαίο προσωπικό

Κεφ. 10 - Άρθρο 350 για τους συνταξιούχους

Το υπόλοιπο ποσό ύψους €1.284.250 περιλαμβάνεται στο Άρθρο 270.

Άρθρο 10290 «Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής» - €1.557.266

Το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής υπολογίζεται στο 2% των συνολικών αποδοχών προσωπικού.

Άρθρο 10291 «Έσοδα από Αντιμισθία Προσωπικού σε Απόσπαση» - €304.558

Η πρόνοια αφορά τις απολαβές του προσωπικού της Cyta που έχει ήδη αποσπαστεί στη Δημόσια Υπηρεσία. Στα έσοδα συμπεριλαμβάνονται και οι συνεισφορές της Cyta στα διάφορα ταμεία κλπ. Το ποσό αφαιρείται από το συνολικό ποσό Αποδοχών Προσωπικού.

ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 30/1/2024

Προϋπολογισμός της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

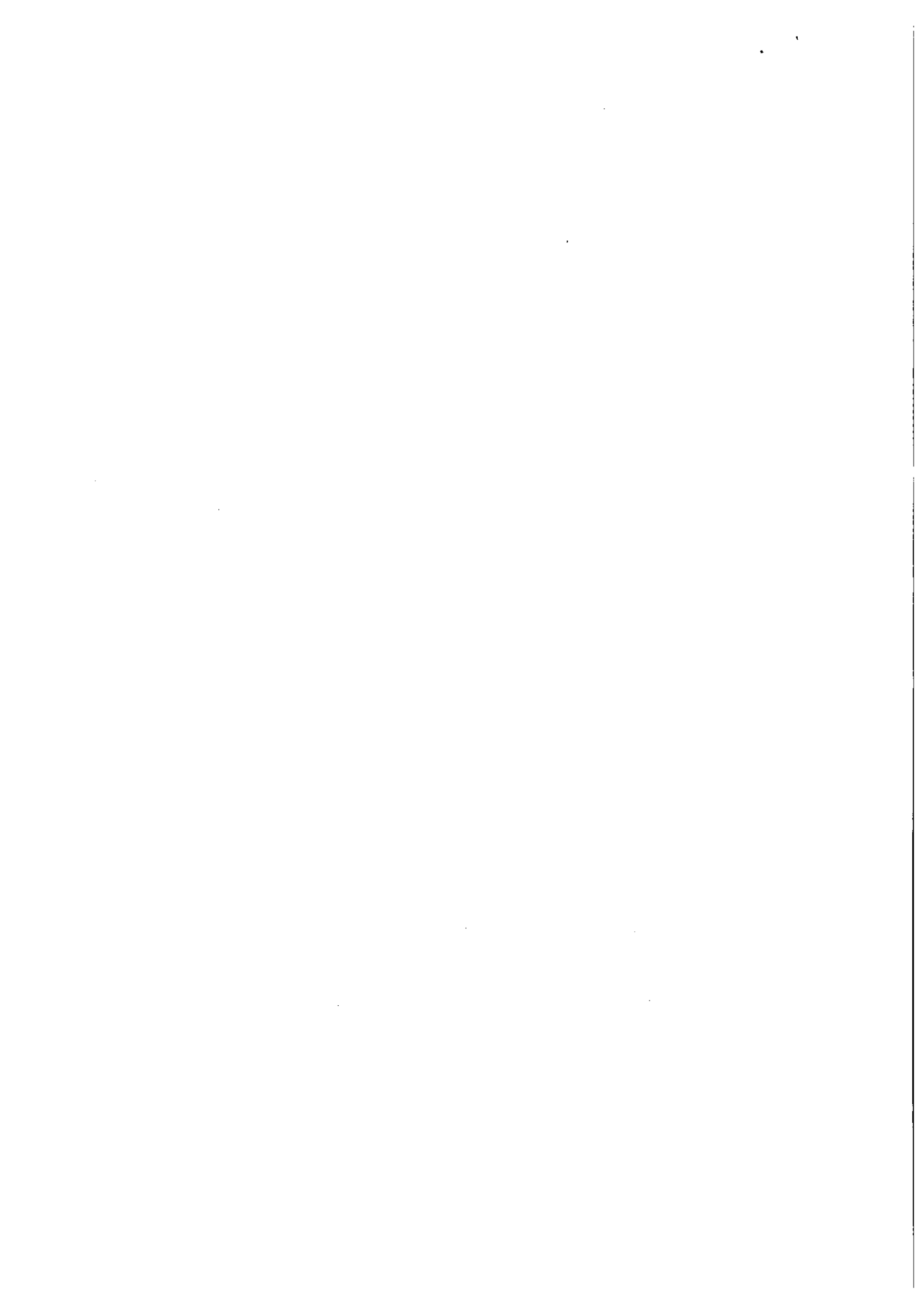
Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 135/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου για το έτος 2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου του 2024 Νόμος του 2024», καθώς και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026. Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.



Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ





ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 30/1/2024

Προϋπολογισμός του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης για το έτος 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 137/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης για το έτος 2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Χρηματοδότησεως Στέγης του 2024 Νόμος του 2024», καθώς και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026. Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

