

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το 2024 Νόμος του 2024» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024-2026

Σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Κρατικού Οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

2. Ο Προϋπολογισμός του ΚΥΠΕ για το 2024 υποβλήθηκε από το ΚΥΠΕ στο Υπουργείο Εσωτερικών αρχικά με επιστολή ημερ. 25/7/2023 και αφού έτυχε της ανάλογης μελέτης και επεξεργασίας από το Υπουργείο Εσωτερικών, ζητήθηκαν διευκρινίσεις για τον τρόπο υπολογισμού συγκεκριμένων κονδυλίων, όπως επίσης επανεξέταση ορισμένων κονδυλίων στην προσπάθεια τήρησης των οροφών που έχουν τεθεί στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων διαβίβασε τον Προϋπολογισμό στην τελική του μορφή με ηλεκτρονική επιστολή ημερ. 11/12/2023 (**Παράρτημα Α**). Προνοεί έσοδα και έξοδα ύψους **€3.616.663**. Ο τελικός Προϋπολογισμός συνοπτικά παρουσιάζει τις εξής δαπάνες σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2022:

| | 2023 | 2024 | | |
|--------------------------------------|------------------|------------------|----------------|--------------|
| | € | € | Αυξ./Μείωση | Ποσοστό |
| (01) Αποδοχές Προσωπικού | 2.168.333 | 2.680.398 | +512.065 | 23% |
| Δαπάνες από εμπορικές δραστηριότητες | 600 | 600 | - | - |
| (02) Αμοιβές και άλλα ωφελήματα | 329.600 | 308.000 | -21.600 | -6,5% |
| (03) Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες | 492.270 | 617.665 | -125.395 | -25,4% |
| (04) Μη προβλεπόμενες Δαπάνες | 10.000 | 10.000 | - | - |
| | 3.000.803 | 3.616.663 | 615.860 | 20,5% |

3. Συναφώς αναφέρεται ότι στον Προϋπολογισμό του ΚΥΠΕ για το 2024 έχει συμπεριληφθεί ποσό κρατικής χορηγίας ύψους **€3.281.659**, υπερβαίνοντας την οροφή του Προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών (€2.900.000) κατά **€381.659**. Παράλληλα, η κρατική χορηγία που έχει συμπεριληφθεί στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο για τα έτη

2025 και 2026 υπερβαίνει τις οροφές του Προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, κατά €446.711 και €582.616 αντίστοιχα.

4. Η μεγαλύτερη αύξηση δαπανών σε σχέση με τον Προϋπολογισμό 2023 παρατηρείται στο Κεφάλαιο (01) – Αποδοχές Προσωπικού με ποσό αύξησης ύψους €512.065 εξαιτίας της πλήρωσης νέων θέσεων προσωπικού από το 2024, στη βάση των συμφωνηθέντων στο νέο οργανόγραμμα του ΚΥΠΕ με αποτέλεσμα να επηρεάζεται τόσο ο Προϋπολογισμός του 2024 όσο και του ΜΔΠ 2024-2026.

5. Το Υπουργείο Οικονομικών, του οποίου ζητήθηκαν οι απόψεις, με επιστολή ημερ. 1/12/2023 συμφωνεί με την πρόταση του εν λόγω Προϋπολογισμού στο Υπουργικό Συμβούλιο, νοουμένου ότι θα γίνει μείωση στην κρατική χορηγία για το έτος 2024 και για τα έτη 2025 και 2026, έτσι ώστε να συνάδει με την πρόνοια του κρατικού προϋπολογισμού και θα υιοθετηθούν οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) (**Παράρτημα Β**). Σημειώνεται ότι το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων με την υποβολή του Προϋπολογισμού του είχε ζητήσει τη δημιουργία δύο πρόσθετων Συντακτών (Κλ. Α8, Α10 και Α11), μια νέα θέση Λειτουργού Τύπου Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης (Κλ. Α8, Α10 και Α11), όπως επίσης μια νέα θέση Φωτογράφου (Κλ. Α8, Α10 και Α11). Το ΤΔΔΠ εισηγήθηκε όπως περιληφθεί μια (1) πρόσθετη θέση Συντάκτη (Κλ. Α8, Α10 και Α11) και μια νέα θέση Φωτογράφου στην Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), ως η αντίστοιχη θέση στη Δημόσια Υπηρεσία. Επιπρόσθετα το ΤΔΔΠ έδωσε την σύμφωνη του γνώμη στη συνέχιση της απασχόλησης δύο (2) Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου με πρόνοια ύψους €17.000 για εκτέλεση καθηκόντων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2) για περίοδο 6 μηνών ή νωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων.

6. Σημειώνεται ότι το ΚΥΠΕ **έχει συμμορφωθεί με τα πιο πάνω και τις λοιπές παρατηρήσεις του ΤΔΔΠ**, εκτός από την τήρηση της κρατικής ενίσχυσης σύμφωνα με τις οροφές του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς όπως ενημέρωσε έγινε κάθε δυνατή προσπάθεια για εξοικονομήσεις, και υπέβαλε με ηλεκτρονική επιστολή ημερ. 11/12/2023 τον τελικό αναθεωρημένο του Προϋπολογισμό. Σημειώνεται ότι η υλοποίηση του Προϋπολογισμού του ΚΥΠΕ κατά τα έτη 2020-2022 ανήλθε κατά μέσο σε ποσοστό 80% σε σχέση με την αρχικά προβλεπόμενη ανάγκη για κρατική ενίσχυση. Με τον υπό αναφορά Προϋπολογισμό επισυνάπτονται η ισχύουσα Έκθεση συμμόρφωσης και εφαρμογής των παρατηρήσεων του Γενικού Ελεγκτή, ως **Παράρτημα Γ**, όπως επίσης η Βεβαίωση Εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης και το σχετικό ερωτηματολόγιο που την συνοδεύει ως **Παράρτημα Δ**.

7. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 4/1/2024 ενέκρινε το υπό αναφορά νομοσχέδιο και έχει εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών να καταθέσει τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για την ψήφισή του σε Νόμο (επισυνάπτεται σχετικό προσχέδιο Απόφασης ως **Παράρτημα Ε**). Σημειώνεται ότι σε συνέχεια της εγκυκλίου επιστολής του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1745 και ημερ. 16/1/2024, έχουν γίνει οι απαραίτητες ενέργειες για τροποποίηση του υπό αναφορά νομοσχεδίου, χωρίς επαναφορά στο Υπουργικό Συμβούλιο, με την συμπερίληψη του άρθρου (13), έτσι ώστε να ισχύουν, κατ' αναλογία με τον κρατικό

προϋπολογισμό, αντίστοιχες ρυθμίσεις αναφορικά με το θέμα μισθοδοτικής ανέλιξης προσωπικού στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii).

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

18 Ιανουαρίου 2024

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΕΣΣΕΡΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της 20(I) του 2014 Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο 123(I) του 2016 ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε 133(I) του 2016 αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και 159(I) του 2017. κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ για το έτος που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων και η κατάργηση ορισμένων υφισταμένων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2024 Νόμος του 2024

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων ποσού που δεν υπερβαίνει τα €3.616.663 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση από το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για το σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του ΚΥΠΕ και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2024, ποσό που δεν υπερβαίνει τα Τρία εκατομμύρια εξακόσιες είκοσι χιλιάδες και εβδομήντα πέντε ευρώ (€3.616.663) για την κάλυψη των δαπανών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.
Πρώτος
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από την ίδια
ομάδα ή το ίδιο
Κεφάλαιο
δαπανών.
Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, των δελτίων δαπανών, στον Πρώτο Πίνακα, δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλου αρμόδιου οργάνου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας ομάδας ή άλλης ομάδας (ή του ίδιου Κεφαλαίου ή άλλου Κεφαλαίου) του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών που αφορούν αποδοχές/μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" στα δελτία δαπανών στον Πρώτο Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο οποιασδήποτε ομάδας δαπανών ή κεφαλαίων των δελτίων δαπανών στον Πρώτο Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον αρμόδιο υπουργό (ή άλλο αρμόδιο όργανο) του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών, (ή κεφάλαια δαπανών) κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στα κονδύλια από τα οποία έγινε υπέρβαση, καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων
εισοχής.

Παράρτημα I

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα I του Πρώτου Πίνακα - «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική

Παράρτημα ΙΙ.

κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα - «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής».

(2) Με τη συμπλήρωση των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, οι διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε

άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, είτε προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση του στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης.

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμφηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή

απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων.

Νοείται ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/ κρατικές επιχειρήσεις/ κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/ κρατική επιχείρηση/ κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού /ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής.

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο του 2014 έως 2017 (Ν.20(Ι)/2014),

όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (Ν82(II)2022).

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων για
κάλυψη εποχικών
ή έκτακτων
αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες, σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για το έτος 2023 καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες. Νοείται ότι, ουδεμία δαπάνη δύναται να διενεργηθεί για την πρόσληψη συνεργατών ορισμένου χρόνου, με εξαίρεση δαπάνη για την πρόσληψη πρόσθετων συνεργατών ορισμένου χρόνου σε αριθμό που δεν υπερβαίνει τους δύο (2) σε σχέση με τον αριθμό των υπηρετούντων συνεργατών ορισμένου χρόνου κατά το έτος 2023.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2023:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή εκτάκτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

| | |
|--|---|
| Φορολόγηση επιδομάτων. | 7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. |
| Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας. | 8. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στον Δεύτερο Πίνακα και καταργούνται οι θέσεις που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα). |
| Λειτουργός υπεύθυνος για την άσκηση ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών. Μέρος Α. Συμπλήρωμα. | 9. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Τέταρτου Πίνακα (Συμπλήρωμα) ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την άσκηση του ελέγχου πάνω στα κονδύλια δαπανών. |
| Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. Μέρος Β. Συμπλήρωμα. | 10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Τέταρτου Πίνακα (Συμπλήρωμα) ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. |
| Απαγόρευση διενέργειας δαπάνης για απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου. | 11. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε άρθρο ομάδας δαπανών ή Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου: |
| <ul style="list-style-type: none"> 97(Ι) του 1997 3(Ι) του 1998 77(Ι) του 1999 141(Ι) του 2001 69(Ι) του 2005 37(Ι) του 2010 94(Ι) του 2010 31(Ι) του 2012 | |

131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας του κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής του,

(γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016,
205(i) του 2020.

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών

12. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

Μισθοδοτική
ανέλιξη στις
κλίμακες Α2, Α5 και
Α7(ii)

13.-(1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των

Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) .

(β) οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου με Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλίμακα Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως έκτακτοι αορίστου χρόνου για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) .

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι, για να ανελιχθεί υπάλληλος ή εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου στην Κλίμακα Α5 ή στην Κλίμακα Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Σχέδια Ιατρο-
φαρμακευτικής
Περίθαλψης

14. Ουδενμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς κάλυψης της συνεισφοράς εργοδότη σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εργοδοτούμενων στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων.

**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ**

| Έσοδα | Πραγμ. Έσοδα 2022 ΕΥΡΩ | Εγκεκρ. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2024 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2025 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2026 ΕΥΡΩ | Διαφορά Προϋπ. 23/24 +/- ΕΥΡΩ |
|--|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| 1) Έσοδα από συνδρομητές (εφημερίδες, ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, πρακτορεία ειδήσεων, ξένες πρεσβείες, Βουλή των Αντιπροσώπων, ΓΤΠ, κ.α) | 277.368 | 260.000 | 250.000 | 250.000 | 250.000 | -10.000 |
| 2) Έσοδα από το Κράτος: | | | | | | |
| α.συνδρομή κυβέρνησης για πρόσβαση όλων των Υπουργείων (Υπουργός, Γενικός Διευθυντής, Εκπρόσωπος Τύπου, Επικεφαλής Διευθύνσεων/Τμημάτων) και όλων των Κρατικών/Πολιτειακών φορέων, | 350.172 | 350.172 | 350.172 | 350.172 | 350.172 | 0 |
| β.για τη διάθεση στον εγχώριο Τύπο της Φωτογραφικής Υπηρεσίας του ΚΥΠΕ χωρίς χρέωση, κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου με ημε. 06.05.199 | 94.681 | 94.681 | 94.681 | 94.681 | 94.681 | 0 |
| γ.Συνδρομή Υπουργείου Εξωτερικών | 10.250 | 10.250 | 10.250 | 10.250 | 10.250 | 0 |
| 5) Αντιμισθία | 150.064 | 56.400 | 45.004 | 59.850 | 59.850 | -11.396 |
| 6) Έσοδα από Εμπορικές Δραστηριότητες* | 48.913 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | 40.000 | 0 |
| 6) Δημόσια Ενίσχυση στο Πρακτορείο | 1.808.897 | 2.189.300 | 2.826.556 | 2.891.608 | 3.027.513 | +637.256 |
| Σύνολο | 2.740.345 | 3.000.803 | 3.616.663 | 3.696.561 | 3.832.466 | 615.860 |

* Το ποσό αυτό αφορά συνδρομές από διαφημίσεις

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟΥ ΕΙΔΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2024

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

| Κεφάλαια | Πραγμ. Έξοδα 2022 ΕΥΡΩ | Εγκερ. Προϋπ. 2023 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2024 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2025 ΕΥΡΩ | Προτειν. Προϋπ. 2026 ΕΥΡΩ | Διαφορά Προϋπ. 2023/24 +/- ΕΥΡΩ |
|--|---------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|
| (01) Αποδοχές Προσωπικού | 2.049.420 | 2.168.333 | 2.680.398 | 2.761.796 | 2.881.201 | +512.065 |
| Δαπάνες από Εμπορικές Δραστηριότητες * | 600 | 600 | 600 | 600 | 600 | 0 |
| (02) Αμοιβές και άλλα ωφελήματα | 259.283 | 329.600 | 308.000 | 314.500 | 308.000 | -21.600 |
| (03) Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες | 340.751 | 492.270 | 617.665 | 609.665 | 632.665 | +125.395 |
| (04) Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | 0 ----- | 10.000 ----- | 10.000 ----- | 10.000 ----- | 10.000 ----- | 0 ----- |
| Σύνολο | 2.650.054 ===== | 3.000.803 ===== | 3.616.663 ===== | 3.696.561 ===== | 3.832.466 ===== | +615.860 ===== |

* Κόστος διεκπεραίωσης εργασίας για καταχώριση διαφημίσεων στην ιστοσελίδα του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

Άρθρο 3

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024-2025-2026

| Αρ. Εγκεκριμένος Κεφ. (01) | Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2023 2024 | Τίτλος Αρθρου | Πραγματικές Δαπάνες 2022 2023 | Εγκεκριμένος Προϋπ. Για το έτος 2023 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2024 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2025 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2026 | Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024 | |
|----------------------------|--|--|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| | | | € | € | € | € | € | € | |
| 100 | | Αποδοχές Προσωπικού | | | | | | | |
| 102 | | Βασικοί Μισθοί | 1,052,669 | | | | | | |
| 1 | 1 | Διευθυντής (Κλ. Α15) | 64,713 | 65,586 | 68,207 | 70,826 | 873 | | Πλήρωση θέσης από 01/01/24 |
| 2 | 1 | Δημοσιογραφικό Προσωπικό | 61,666 | 63,768 | 65,870 | 67,972 | 2,102 | | |
| 3 | 4 | Αρχισυντάκτης (Κλ. Α13 ⁺²) | 154,730 | 199,222 | 204,030 | 208,950 | 44,492 | | |
| 4 | 18 | Βοηθός Αρχισυντάκτης (Κλ. Α11 ⁺²) | 572,139 | 579,768 | 620,420 | 647,492 | 7,629 | | 1 ΝΕΑ ΘΕΣΗ ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ |
| 5 | 2++ | Συντάκτης (Κλ. Α8-Α10-Α11) | | | | | | | Οι κάτοχοι της θέσης ανελίσσονται πάνω σε προσωπική βάση στην κλίμακα Α8-10-11 ευρώ ως συμπληρώσουν δετή υπηρεσία. Οι θέσεις είναι σημειωμένες με δόπλο σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| 6 | 1 | Βοηθός Συντάκτης (Κλ. Α4-7 ⁺²) | 66,655 | 69,049 | 71,445 | 73,834 | 2,394 | | |
| 7 | 1 | Γενικές Υπηρεσίες Διοίκησης | | | | | | 0 | |
| 7 | 1 | Λειτουργός Διοίκησης Α' Κλ. Α11(II) | 54,183 | 56,915 | 56,915 | 56,915 | 2,732 | | |
| 7 | 1 | Λειτουργός Λογιστηρίου (Κλ. Α8-Α10-Α11) | 5,539 | 22,157 | 22,363 | 22,378 | 16,618 | | |
| 8 | 2 | Λειτουργός Πληροφορικής (Κλ. Α8-Α10-Α11) | 28,927 | 47,327 | 48,671 | 49,871 | 18,400 | | |
| 9 | 1 | Ανώτερη Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α10 (1) θέση παραγωγής | 45,715 | 47,123 | 48,762 | 49,035 | 1,408 | | |
| 10 | 1 | Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α8-Α9+1) θέση παραγωγής | 37,529 | 33,478 | 34,675 | 35,871 | -4,051 | | |
| 11 | 6 | Β Γραμματειακός Λειτουργός (Κλ. Α2-Α5-Α7 ⁺²) | 99,292 | 131,224 | 131,601 | 136,685 | 31,932 | | |
| 12 | 0 | Φωτογράφος (Κλ. Α2-Α5-Α7) | 0 | 3,506 | 14,024 | 14,024 | 3,506 | | 1 ΝΕΑ ΘΕΣΗ ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ |
| 13 | 1 | Ωρομίσθιο Προσωπικό Κλητήρας Οδηγός (Κλ. Ε5) | 23,698 | 25,870 | 27,163 | 27,300 | 1,293 | | |
| | | | 1,076,367 | 1,216,958 | 1,346,286 | 1,414,283 | 1,461,153 | | |

| Αρ. Κεφ. (01) | Εγκεκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2022 2023 | Εγκριμένος αριθμός θέσεων έτος 2022 2023 | Πίνακας Αθροισμα | Πραγματικές Δαπάνες 2022-2023 | Εγκεκριμένες Προϋποθέσεις Για το έτος 2022-2023 | Προτεινόμενος Προϋπολογισμός Για το έτος 2024 | Προτεινόμενος Προϋπολογισμός Για το έτος 2025 | Προτεινόμενος Προϋπολογισμός Για το έτος 2026 | Διαφορά - Μείωση από 2023-2024 |
|---------------|--|--|--|-------------------------------|---|---|---|---|--------------------------------|
| | | | | | | | | | |
| 104 | | | Ανάδρομικά Απασχόληση Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου | 184.807 | 196.963 | 216.085 | 228.598 | 240.725 | 19.122 |
| 105 | 7 | 7 | | | | | | | |
| 108 | 0 | 2 | Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου (ΕΟΧ) | 0 | 25.418 | 17.000 | 0 | 0 | -8.418 |
| (01) | | | Δικαιώματα, Επιδόματα & Εισφορές | | | | | | |
| 107 | | | Δέκατος Τρίτος | 90.853 | 105.111 | 121.281 | 131.043 | 137.588 | 16.170 |
| 121 | | | Τιμηριθμικά Επιδόματα | 26.949 | 58.059 | 143.312 | 176.397 | 203.320 | 85.253 |
| 122 | | | Υπερωρίες | 14.936 | 17.000 | 22.000 | 22.000 | 22.000 | 5.000 |
| | | | Αποζημίωση για εργασία Κυριακές και Αργίες | 62.502 | 68.000 | 80.000 | 80.000 | 80.000 | 12.000 |
| 123 | | | | 1.200 | 1.200 | 1.200 | 1.200 | 1.200 | 0 |
| 174 | | | Επίδομα Παραστάσεως | 168.079 | 194.474 | 264.100 | 278.590 | 290.595 | 69.626 |
| 181 | | | Εισφορά Κοινωνικών Ασφαλίσεων Σχέδιο Τεματισμού Απασχόλησης & Βιομηχανικής Καταρτίσεως | 25.997 | 30.362 | 34.660 | 36.455 | 38.027 | 4.298 |
| 182 | | | Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγήμάτων | 18.995 | 41.000 | 143.500 | 74.000 | 76.500 | 102.500 |
| 183 | | | Επίδομα Υπεύθ. και Νυκτερ. Εργασίας | 10.663 | 16.500 | 16.500 | 16.500 | 16.500 | 0 |
| 185 | | | Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο | 0 | 0 | 74.500 | 81.260 | 83.326 | 74.500 |
| 199 | | | Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων | 31.125 | 35.720 | 40.770 | 42.888 | 44.737 | 5.050 |
| 439 | | | Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 45.127 | 52.000 | 59.200 | 62.475 | 65.161 | 7.200 |
| 440 | | | Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη (ΓΕΣΥ) | 36.389 | 43.368 | 49.300 | 62.705 | 64.101 | 5.932 |
| 441 | | | Ταμείο Ευημερίας | 8.307 | 8.900 | 5.100 | 5.293 | 5.506 | -3.800 |
| 442 | | | Ταμείο Προνοίας | 1.257 | 1.500 | 1.200 | 1.000 | 1.000 | -300 |
| 443 | | | Καταβολή Αναπληρωτικού Διορισμού | 57.096 | 56.400 | 45.004 | 47.709 | 50.362 | -11.396 |
| 581 | | | Αντιμισθία (αποσπασείς εξωτερικού) | | | | | | |
| | | | | 1.860.649 | 2.168.933 | 2.680.998 | 2.762.396 | 2.881.801 | 512.065 |
| | | | | | | | | | Σύνολο Αποδοχών (01) |

Λαμβάνεται πρόνοια για 2 θέσεις ΕΟΧ Β.Γ. Λεπ. Κλ. Α2 για περίοδο 6 μηνών ή ενωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων.

Αφορά το προσωπικό μόνιμο και ορισμένου χρόνου με αναδρομικότητα από την ημέρα διορισμού τους

| Αρ. Κεφ. (02) | Τίτλος Αρθρου | Πραγματικές Δαπάνες 2022 | Εγκεκριμένος Προϋπ. Για το έτος 2023 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2024 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2025 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2026 | Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024 |
|---------------|--|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | | | | |
| | Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα | | | | | | |
| 106 | Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και το Εξωτερικό | 236,887 | 300,000 | 280,000 | 280,000 | 280,000 | -20,000 |
| 288 | Συμβουλευτικές Υπηρεσίες | 3,100 | 7,100 | 6,500 | 13,000 | 6,500 | -600 |
| 289 | Αμοιβή Νομικού Συμβούλου | 11,294 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 0 |
| 320 | Αμοιβή Προέδρου και μελών Διοικητικού Συμβουλίου | 8,002 | 9,500 | 8,500 | 8,500 | 8,500 | -1,000 |
| 349 | Ελεγκτικά Δικαιώματα | 872 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 0 |
| | Σύνολο Αμοιβών και άλλων Ωφελημάτων | 260,155 | 329,600 | 308,000 | 314,500 | 308,000 | -21,600 |
| Αρ. Κεφ. (03) | Λοιπές Διοικητικές Δαπάνες | | | | | | |
| 200 | Οδοιπορικά | | | | | | |
| 201 | Εξόδα Κινήσεως | 5,724 | 5,100 | 6,000 | 6,000 | 6,000 | 900 |
| 202 | Επιδόματα Εκτός Εδρας | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 203 | Επιδόματα κατάποκτη | - | - | - | - | - | - |
| | Σύνολο Οδοιπορικών | 5,724 | 5,110 | 6,010 | 6,010 | 6,010 | 900 |
| | Σύνολο Οδοιπορικών | | | | | | |

| Αρ. Κεφ (03) | Τίτλος Αρθρου | Πραγματικές Δαπάνες 2022 | Εγκριμέν ος Προϋπ. Για το έτος 2023 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2024 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2025 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2026 | Διαφορά/Α ύξηση - Μείωση από 2023- 2024 |
|-----------------|---|--------------------------------|--|---|---|---|---|
| | | € | € | € | € | € | € |
| 210 | Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου | | | | | | |
| 211 | Ταχυδρομικά Τέλη | 140 | 250 | 250 | 250 | 250 | 0 |
| 212 | Τηλέφωνα - Τέλεφαξ | 6,086 | 7,000 | 8,000 | 8,000 | 8,000 | 1,000 |
| 213 | Φωτισμός-Θέρμανση-Καύσιμα | 26,008 | 25,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 5,000 |
| 214 | Καθαριότητα Γραφείου | 13,331 | 14,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 1,000 |
| 215 | Ενοίκια | 55,500 | 88,480 | 97,000 | 102,000 | 105,000 | 8,520 |
| 216 | Τέλη και Τέλη Υδάτος | 794 | 1,100 | 1,300 | 1,300 | 1,300 | 200 |
| 217 | Βιβλιοθήκη | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 |
| 218 | Εφημερίδες και Περιοδικά | 2,956 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 0 |
| 219 | Διαφημίσεις και Δημοσιεύσεις | 176 | 5,000 | 5,000 | 2,000 | 2,000 | 0 |
| 220 | Φωτοτυπικά Υλικά | 382 | 375 | 375 | 375 | 375 | 0 |
| 221 | Διάφορα Εξοδα Γραφείου | 2,884 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | 0 |
| 223 | Ανάγερση Κτηρίου | 19 | 21,721 | 18,100 | 18,100 | 18,100 | -3,621 |
| 224 | Μεταφορά/Μετακίνηση σε άλλο κτήριο | 0 | 20,010 | 10 | 10 | 10 | -20,000 |
| 225 | ΠΣΕΑ - Υπηρεσία Εκτακτης Ανάγκης | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| 226 | Τέλη Σκυβάλων | 0 | 1,200 | 1,200 | 1,200 | 1,200 | 0 |
| 227 | Τέλη Αποχετευτικού | 320 | 10 | 350 | 350 | 350 | 340 |
| 228 | Άδεια Λειτουργίας Υποστατικού | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 0 |
| 229 | Τραπέζικά Εξοδα | 6,281 | 8,000 | 4,000 | 4,000 | 4,000 | -4,000 |
| 230 | Διενέργεια Εξετάσεων | N/A (2022) | 8,000 | 18,000 | 8,000 | 4,000 | 10,000 |
| | Σύνολο Εξόδων Λειτουργίας Γραφείου | 114,927 | 207,306 | 205,745 | 197,745 | 196,745 | -661 Γραφείου |

| Αρ. Κεφ. (03) | Τίτλος Αρθρου | Πραγματικές 2022 2023 € | Εγκεκριμέν ος Προϋπ. Για το έτος 2023 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2024 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2025 | Προτεινόμε νος Προϋπ. Για το έτος 2026 | Διαφορά/Α ύξηση - Μείωση από 2023- 2024 |
|------------------|--|-------------------------------|--|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| 238 | Συμφωνίες Συντήρησης Εξοπλισμού Συντήρηση και Λειτουργία Μηχαν. | 56,010 | 62,000 | 30,000 | 35,000 | 44,000 | -32,000 |
| 243 | Οχημάτων Νάυα και Άλλα Εξόδα για Συνεδρία και Αποστολές για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό | 2,371 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 0 |
| 284 | Εξόδα φιλοξενίας | 9,808 | 11,000 | 14,000 | 14,000 | 14,000 | 3,000 |
| 309 | Ασφάλειες | 4,322 | 4,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | -1,000 |
| 341 | Εκδόσεις και Δημοσιότητα | 8,865 | 9,000 | 9,500 | 9,500 | 9,500 | 500 |
| 344 | Γραφική Υλη και Εκτυπωτικά Υλικά | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 0 |
| 357 | Εκπαίδευση Προσωπικού | 2,498 | 3,500 | 3,500 | 3,500 | 3,500 | 0 |
| 412 | Συνδράμες | 460 | 800 | 800 | 800 | 800 | 0 |
| 499 | Αγορά/Ενοικίαση Οχημάτων | 134,894 | 113,000 | 210,000 | 225,000 | 225,000 | 97,000 |
| 704 | Επιπλά και Εξοπλισμός | 0 | - | - | - | - | - |
| 745 | Οργάνωση Συνεδρίων/Σεμιναρίων στην Κύπρο | 21,205 | 13,000 | 30,000 | 10,000 | 5,000 | 17,000 |
| 746 | Νέες Τεχνολογικές Προμήθειες | 0 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 2,000 | 0 |
| 747 | Δευτερεύοντα έργα | 133,172 | 58,444 | 100,000 | 100,000 | 120,000 | 41,556 |
| 748 | | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 0 |
| | Σύνολο Λοιπών Διοικητικών Δαπανών | 494,256 | 492,270 | 617,665 | 609,665 | 632,665 | 125,395 |
| | Σύνολο Λοιπών Διοικητικών Δαπανών (03) | | | | | | |

| Αρ. Κεφ. (04) | Τίτλος Αρθρου | Πραγματικές Δαπάνες 2022 | | Εγκεκριμένος Προϋπ. Για το έτος 2023 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2024 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2025 | Προτεινόμενος Προϋπ. Για το έτος 2026 | Διαφορά/Αύξηση - Μείωση από 2023-2024 |
|---------------|---|--------------------------|-----------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|
| | | 2022 | 2023 | | | | | |
| | | | € | € | € | € | € | € |
| | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | | | | | | | |
| 348 | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | Σύνολο για Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό |
| | Σύνολο Δαπανών Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων | 2,615,060 | 3,000,803 | 3,616,663 | 3,696,561 | 3,832,466 | 615,860 | |

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023- ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από καθένα από τα άρθρα αυτά του εν λόγω Κεφαλαίου, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα εν λόγω Άρθρα ή υποδιαίρεσεις του Κεφαλαίου τούτου, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα των υπερωριών (01) 122 και 123 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του ίδιου κεφαλαίου (ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων)
2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της αρμόδιας αρχής με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.
5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη (I).
6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους. Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη για την Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου έγινε με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας Α2 (μειωμένη κλίμακα) για περίοδο έξι μηνών και μέχρι την πλήρωση των θέσεων Β. Γραμματειακού Λειτουργού.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 100-102 «Αποδοχές Προσωπικού» και «Βασικοί Μισθοί» του Κεφ. (01) «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα I «Μισθοδοτικές Κλίμακες».
9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων (02) «Αμοιβές και Άλλα Ωφελήματα» αποσκοπεί στην κάλυψη των ανταποκριτών και ειδικών συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση της αρμόδιας αρχής.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα (01) 100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας (01) 100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Δ.Σ. ΚΥΠΕ ή άλλου οργάνου του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

12. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 66.7% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

13. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υψηραξιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

14. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

15. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

16. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2023 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

17. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) τα πιο κάτω επιδόματα/ οικονομικά ωφελήματα καταργούνται:

- i. Επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας και επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα (Άρθρο (03) 202 «Επίδομα Εκτός Έδρας»).

(β) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, όταν η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,93 για κάθε ώρα απασχόλησης.

Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6^{ης} Ιανουαρίου, 1^{ης} Απριλίου, 15^{ης} Αυγούστου, 28^{ης} Οκτωβρίου, 25^{ης} και 26^{ης} Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που συμπίπτουν να είναι Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου, καθορίζεται στο 1:1,85.

Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85.

Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όταν δεν εργάζεται κατά τις αργίες αλλά έχει συμπληρώσει το καθορισμένο ωράριο τους κατά τις υπόλοιπες μέρες της εβδομάδας, καθορίζεται στο 1:1,39 για 6 ώρες.

Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1.μμ) ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,35 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,35 ώρες και κατά τα Σάββατα και τις Κυριακές ως 1,75 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,85 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση όλου του προσωπικού δεν θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως θα εγκριθεί από το Διευθυντή του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων.

Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 10%.

Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 25,65% των δεδουλευμένων ωρών. Σε ότι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 18.5% επ του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 13.88%.

Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης εργασίας, μειώνεται κατά 7.5%.

Στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται αντίστοιχα με τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις, τα επιδόματα/αποζημιώσεις των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας αναφορικά με εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, μειώνονται κατά 15% συνολικά, ενώ το επίδομα νυκτερινής εργασίας κατά 10% συνολικά. Σε ότι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό, τα επιδόματα/αποζημιώσεις για εργασία με το σύστημα βάρδιας μειώνονται κατά 7.5% συνολικά.

Παρέχεται εξουσία στον Υπουργό Οικονομικών να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας Σημείωσης.

(γ) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά πέντε τοις εκατό (5%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- i. Άρθρο (01) 123 Επίδομα Παραστάσεων
- ii. Οδοιπορικά (Άρθρο (03) 200 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο (03) 201)
- iii. Επίδομα Ευθύνης

(δ) το άρθρο «Κατ' Αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή» μειώνεται κατά δέκα τοις εκατό (10%).

(ε) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης.

(στ) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 5)

Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων έχει υιοθετήσει τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο [Ν. (56(I)/2018)]. Το Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων υιοθέτησε το νέο μισθολόγιο ημικρατικών υπαλλήλων ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% και διατηρεί το κατώτατο όριο αύξησης 1.017 ευρώ (ποσοστό αυξήσεων 6,656% (από 1/1/2009) που δεν έχει ενσωματωθεί στις νέες κλίμακες) ετησίως, όπως προβλέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις μεταξύ ΚΥΠΕ - ΣΥΚΥΠΕ/ ΟΗΟ-ΣΕΚ, ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ. Οι παλαιές μισθοδοτικές κλίμακες αντικαθίστανται με τις νέες μισθοδοτικές κλίμακες, όπως εκτίθενται στον πιο κάτω πίνακα:

Νέο μισθολόγιο Ημικρατικών Υπαλλήλων, ύστερα από την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων ύψους 6,657% με ελάχιστο ποσό αύξησης € 1.016,95 και τμηριαθμικού επιδόματος ύψους 27,99% με κατώτατο ποσό € 3.370,00.

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| A1: | 15.512 | 15.606 | 15.700 | 15.886 | 16.187 | 16.488 | 16.789 | 17.090 | 17.391 | 17.692 | 17.993 | 18.294 | 18.595 | | |
| A2: | 15.582 | 15.700 | 15.963 | 16.341 | 16.719 | 17.097 | 17.475 | 17.853 | 18.231 | 18.609 | 18.987 | 19.368 | 19.784 | | |
| A3(i): | 16.033 | 16.488 | 16.943 | 17.398 | 17.853 | 18.308 | 18.763 | 19.218 | 19.707 | 20.212 | 20.727 | 21.256 | 21.810 | 22.390 | |
| A4: | 16.523 | 17.069 | 17.615 | 18.161 | 18.707 | 19.253 | 19.846 | 20.457 | 21.085 | 21.740 | 22.436 | 23.155 | 23.883 | | |
| A5(ii): | 17.609 | 18.238 | 18.867 | 19.515 | 20.212 | 20.930 | 21.679 | 22.482 | 23.313 | 24.157 | 25.041 | 25.949 | 26.907 | 27.878 | 28.849 |
| A6(ii): | 20.890 | 21.688 | 22.545 | 23.435 | 24.344 | 25.287 | 26.271 | 27.301 | 28.337 | 29.373 | 30.409 | 31.445 | 32.481 | | |
| A7(ii): | 22.987 | 23.967 | 24.992 | 26.053 | 27.176 | 28.308 | 29.440 | 30.572 | 31.704 | 32.836 | 33.968 | 35.100 | 36.232 | | |
| A8(ii): | 24.619 | 25.721 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 | 38.864 | 40.061 | |
| A9(ii): | 30.413 | 31.880 | 33.347 | 34.814 | 36.281 | 37.748 | 39.215 | 40.682 | 42.149 | 43.616 | 45.083 | | | | |
| A10(ii): | 34.284 | 35.923 | 37.562 | 39.201 | 40.840 | 42.479 | 44.118 | 45.757 | 47.396 | 49.035 | 50.674 | | | | |
| A11(ii): | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | 55.276 | 56.915 | | | | |
| A12(iii): | 44.978 | 47.080 | 49.182 | 51.284 | 53.386 | 55.488 | 57.590 | 59.692 | 61.794 | 63.896 | 65.766 | | | | |
| A13(ii): | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 | 67.972 | 70.074 | | | | | | |
| A14(ii): | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 | 74.283 | 76.741 | | | | | | |
| A15(ii): | 64.713 | 67.333 | 69.953 | 72.573 | 75.193 | 77.813 | 80.433 | 83.053 | | | | | | | |
| A16(ii): | 71.020 | 73.640 | 76.260 | 78.880 | 81.500 | 84.120 | 86.740 | 89.360 | | | | | | | |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

(Άρθρο 5)

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

| Κλίμακα Θέσης | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
|---|---|
| Κλ. Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾ | 14.024 |
| Κλ. Α8, Α10 και Α11 | 22.157 |
| Κλ. Α11(ΙΙ) (θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής εάν αποτελεί κατώτερη θέση δομής θέσεων) | 36.473 |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| Νέες Θέσεις | Αρ. Νέων Θέσεων | Μισθοδοτικές Κλίμακες |
|-------------|-----------------|-----------------------|
| Συντάκτης | 1 | (Κλίμακες Α8-Α10-Α11) |
| Φωτογράφος | 1 | (Κλίμακες Α2-Α5-Α7) |
| | | |
| | | |
| | | |

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

| Θέσεις που καταργήθηκαν | Αρ. Θέσεων που καταργήθηκαν | Μισθοδοτικές Κλίμακες |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| 0 | 0 | |

**ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ**

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 13)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαια Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (04) Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 14)

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

Κεφάλαια Υπεύθυνος Λειτουργός*

(01) – (03) Διευθυντής
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

* Περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ 2024

ΕΣΟΔΑ

1) - ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΕΣ

Το ύψος της συνδρομής που καταβάλλεται στο ΚΥΠΕ για τις υπηρεσίες που προσφέρει δεν αντανakλά το πραγματικό κόστος και την πραγματική αξία των υπηρεσιών του Πρακτορείου. Στόχος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η σταδιακή αύξηση της συνδρομής, όταν οι οικονομικές συνθήκες το επιτρέψουν, λαμβανομένης υπόψη της πρόνοιας στον περί Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων Νόμο του 1989, άρθρο 2: «δημόσια υπηρεσία ενημέρωσης σχετικά με την Κύπρο» σημαίνει τη συνεχή και με πληρότητα, ακρίβεια και αντικειμενικότητα ενημέρωση της κοινής γνώμης στην Κύπρο, με σκοπό την εξυπηρέτηση των δημοκρατικών, κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών των Κυπρίων και των ξένων που διαμένουν στην Κύπρο, των αποδήμων Κυπρίων και κάθε ενδιαφερόμενου διεθνούς ή εθνικού πρακτορείου ειδήσεων ή ξένου δημοσιογραφικού οργανισμού.

Κατά το 2024 και μέχρι να λυθεί το Κυπριακό, το ΚΥΠΕ θα συνεχίσει να προσφέρει δωρεάν τις τουρκικές του ειδήσεις σε τουρκοκυπριακά ΜΜΕ. Μαζί με τις ειδήσεις παρέχονται στα τουρκοκυπριακά ΜΜΕ και φωτογραφίες χωρίς χρέωση.

Το ΚΥΠΕ λαμβάνει συνδρομή από το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, ύψους 78.000 ευρώ ετησίως, για τις υπηρεσίες που προσφέρει καθημερινά στις οργανώσεις των αποδήμων Κυπρίων και στα ομογενειακά ΜΜΕ. Πρόκειται για την Επισκόπηση Κυπριακού Τύπου, την Επισκόπηση Τουρκοκυπριακού Τύπου, την Εκπομπή για την Ομογένεια (ένα μεγάλο δελτίο με τις κυριότερες ειδήσεις του 24ώρου) και το Δελτίο Δραστηριότητας Αποδήμων που περιλαμβάνει ανακοινώσεις και δραστηριότητες των οργανώσεων των αποδήμων και των πρεσβειών/προξενείων της Κύπρου.

Από το 2007 το ΚΥΠΕ παρέχει τις υπηρεσίες του στη Βουλή των Αντιπροσώπων (όλοι οι Βουλευτές έχουν πρόσβαση στην Ελληνική Υπηρεσία του ΚΥΠΕ) έναντι του ποσού 17.086 ευρώ ετησίως. Από το Φεβρουάριο 2018 μέχρι τον Ιούλιο του 2022, το ΚΥΠΕ, μέσω ειδικής συμφωνίας με ιδιωτική εταιρεία που προσφέρει κινηματογραφικές υπηρεσίες κάλυπτε ζωντανά όλες τις συνεδρίες της Ολομέλειας της Βουλής. Η συνεργασία διακόπηκε με πρωτοβουλία της Βουλής για λόγους που έχουν να κάνουν με δική της διαχείριση.

Το ΚΥΠΕ προσφέρει σε κάθε ενδιαφερόμενο οργανισμό την υπηρεσία αναμετάδοσης ανακοινώσεων Τύπου έναντι μηνιαίας συνδρομής. Πρόκειται για ανακοινώσεις που μεταδίδονται αυτούσιες με συγκεκριμένη δομή τίτλου. Στα εκάστοτε κοινοβουλευτικά κόμματα η εν λόγω υπηρεσία παρέχεται δωρεάν.

2) - ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

α) Διάφορα Υπουργεία και κρατικές υπηρεσίες έχουν επισημάνει την ανάγκη της καθημερινής ενημέρωσης από το ΚΥΠΕ για τις εξελίξεις γύρω από τα θέματα της αρμοδιότητάς τους, καθώς και ενημέρωση τους σχετικά με θέματα γενικότερου ενδιαφέροντος. Ως εκ τούτου, το ΚΥΠΕ προϋπολόγισε το κόστος για απρόσκοπτη παροχή των υπηρεσιών του σε 140 περίπου κυβερνητικές και πολιτειακές διευθύνσεις/τμήματα/υπηρεσίες, έναντι το ποσού των 350.172 ευρώ.

β) Για το 2024 το ΚΥΠΕ θα λάβει το ποσό των 94.681 ευρώ για τη διάθεση στον κυπριακό Τύπο της Φωτογραφικής Υπηρεσίας του (κυπριακής, ελλαδικής, διεθνούς επικαιρότητας), χωρίς χρέωση για τον Τύπο. Το ποσό αυτό ανταποκρίνεται στα

πραγματικά έξοδα της αμοιβής του φωτογράφου και της συνδρομής προς το European Press Photo Agency που καλύπτει τη διεθνή επικαιρότητα.

γ) Το Υπουργείο Εσωτερικών έχει αποφασίσει όπως η ετήσια συνδρομή του Υπουργείου Εξωτερικών προς το ΚΥΠΕ, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 10.250 ευρώ, ενσωματωθεί στη συνδρομή του Υπουργείου Εσωτερικών προς το ΚΥΠΕ, για σκοπούς ομοιόμορφης πρακτικής με άλλες κρατικές υπηρεσίες, διαφάνειας και ελέγχου. Η απόφαση αυτή κοινοποιήθηκε στο ΚΥΠΕ με επιστολή του ΥΠΕΣ, ημ. 14 Ιουνίου 2019.

3) ΈΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Το ποσό ύψους 40.000 ευρώ αφορά πληρωμένες διαφημίσεις.

4) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ 2.826.556 ΕΥΡΩ

Επειδή, με βάση το άρθρο 4 του περί ΚΥΠΕ νόμου, το Πρακτορείο λειτουργεί ως Δημόσια Υπηρεσία Ενημέρωσης σχετικά με την Κύπρο, για την οποία αποστολή δύναται να λαμβάνει δημόσιες ενισχύσεις με βάση το άρθρο 19 του νόμου αυτού για τις ανάγκες της παροχής της Δημόσιας Υπηρεσίας Ενημέρωσης σχετικά με την Κύπρο, θα απαιτηθεί δημόσια ενίσχυση ύψους δύο εκατομμύρια οκτακόσια είκοσι έξη χιλιάδες και πεντακόσια πενήντα έξη ευρώ.

ΔΑΠΑΝΕΣ

ΚΕΦ. (01) - ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΥΡΩ

Άρθρο 102.1 – Διευθυντής ΚΛ. Α15

Καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθυντή μέχρι την πλήρωση της θέσης εκτελεί ο Αρχισυντάκτης του ΚΥΠΕ.

Οργανόγραμμα ΚΥΠΕ:

Ο εκσυγχρονισμός του ΚΥΠΕ αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για να επιτευχθεί βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της παραγωγικότητας, της διαφάνειας, του ελέγχου και της ποιότητας των παρερχομένων υπηρεσιών. Η Οργανωτική Δομή όπως συμφωνήθηκε με τα αρμόδια υπουργεία, υλοποιείται σταδιακά, αρχής γενομένης από τον προϋπολογισμό του 2023.

Άρθρο 102.5 - Βοηθοί Συντάκτες ΚΛ. Α4-Α7⁺²

Οι κάτοχοι της θέσης ανελίσσονται πάνω σε προσωπική βάση στην Κλίμακα Α8-Α10-Α11 ευθύς ως συμπληρώσουν 8ετή υπηρεσία. Οι θέσεις είναι σημειωμένες με διπλό σταυρό (++) και θα ακυρωθούν με την κένωσή τους.

Σε δεύτερη φάση συμφωνήθηκε με το ΥΠΕΣ όπως προωθηθούν οι ακόλουθες θέσεις στον προϋπολογισμό του 2024:

Άρθρο 102.4 – Συντάκτης ΚΛ. Α8-10-11 (1 Νέα θέση)

Το ΚΥΠΕ λειτουργεί με σύστημα βάρδιας (4 βάρδιες, πρωί, μεσημέρι, απόγευμα και βράδυ), από τις 0630-2300 καθημερινά, συμπεριλαμβανομένου και Σαββατοκύριακων και αργιών, με ειδικό ωράριο: 0800-1900 και 0900-1900 αντίστοιχα. Οι συντάκτες αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της κάθε βάρδιας. Διαθέτουν τα προσόντα για να καλύπτουν μείζονα γεγονότα, να συντάσσουν αγγλικές ειδήσεις, αναπληρούν του Βοηθούς Αρχισυντάκτες κλπ

Ο αριθμός των θέσεων Συντάκτη σήμερα, συμπεριλαμβανομένων της μίας νέας θέσης ανέρχεται στους 19. Ένας συντάκτης ευρίσκεται σε απόσπαση στο ΤΕΠΑΚ Λεμεσού.

Γίνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες.

Άρθρο 102.10 - Λειτουργός Φωτογράφος: Κλ. Α2-5-7 (1 Νέα θέση)

Το ΚΥΠΕ διατηρεί φωτογραφικό αρχείο και προσφέρει φωτογραφικές υπηρεσίες στους συνδρομητές του. Για το σκοπό αυτό, σήμερα απασχολεί μία φωτογράφο αορίστου χρόνου με ειδικό καθεστώς (έναντι κατ' αποκοπής αποζημίωσης). Για την ενίσχυση της στελέχωσης του τμήματος με σκοπό την αναβάθμιση της φωτογραφικής υπηρεσίας που προσφέρει το ΚΥΠΕ στους συνδρομητές του, ζητείται μία νέα θέση φωτογράφου Κλ. Α2-5-7 για να καλύπτει φωτογραφικά, δραστηριότητες και γεγονότα ειδησεογραφικού ενδιαφέροντος. Τα γεγονότα αυτά, μπορεί να είναι σε κλειστούς ή /και σε ανοιχτούς χώρους, με φυσικό ή/και τεχνητό φωτισμό. Η φωτογράφος θα επεξεργάζεται και θα καταχωρεί στη φωτογραφική υπηρεσία του ΚΥΠΕ τις φωτογραφίες που επιλέγονται μαζί με τις σχετικές λεζάντες και τα άλλα απαραίτητα χαρακτηριστικά. Θα έχει την ευθύνη για την ηλεκτρονική ή άλλου είδους αποστολή φωτογραφιών σε συνδρομητές, συνεργάτες και άλλους αποδέκτες. Θα εισηγείται φωτογραφική κάλυψη στον Αρχισυντάκτη ή στους Βοηθούς Αρχισυντάκτες και θα έχει την ευθύνη για την εξεύρεση φωτογραφικού υλικού από άλλες πηγές σε περίπτωση που οι ανάγκες του ΚΥΠΕ δεν καλύπτονται από τον ίδιο ή από συνεργάτες του ΚΥΠΕ. Θα μεριμνά για την κατάλληλη αρχειοθέτηση των φωτογραφιών και θα συντηρεί και διατηρεί σε ψηλό λειτουργικό επίπεδο το φωτογραφικό εξοπλισμό. Θα βοηθά στην προετοιμασία και οργάνωση φωτογραφικών εκθέσεων του ΚΥΠΕ ή/και στην ετοιμασία εκδόσεων ή/και δελτίων του ΚΥΠΕ σε ό,τι αφορά τη συμπερίληψη φωτογραφιών.

Γίνεται πρόνοια για τρεις (3) μήνες.

Άρθρο 105 -Απασχόληση Προσωπικού Αορίστου Χρόνου 216.085 Ευρώ

Λαμβάνεται ειδική πρόνοια για την απασχόληση συνολικά επτά ατόμων αορίστου χρόνου. Συγκεκριμένα, στο ΚΥΠΕ απασχολούνται δύο γραφείς και πέντε δημοσιογράφοι, με καθεστώς αορίστου χρόνου. Οι γραφείς αμείβονται στην κλίμακα Α2-5-7(ΙΙ) και οι δημοσιογράφοι στην Κλίμακα Α4-7(ΙΙ).

Άρθρο 108 -Απασχόληση Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου 17.000 Ευρώ

Λαμβάνεται ειδική πρόνοια για παράταση της απασχόλησης συνολικά δύο Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργιών Ορισμένου Χρόνου για εκτέλεση γραφειακών καθηκόντων μέχρι την πλήρωση τριών μόνιμων θέσεων Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργιών κλ. Α2-5-7(ΙΙ) για αντιμετώπιση άμεσων αναγκών και κυρίως για τη στελέχωση των τεσσάρων βάρδιων στο ΚΥΠΕ, συμπεριλαμβανομένου και Σαββατοκύριακων και αργιών, με ειδικό ωράριο. Η παράταση κρίνεται ζωτικής σημασίας για το ΚΥΠΕ. Το ΚΥΠΕ είναι στη διαδικασία πρόσληψης τριών Β. Γραμματειακών Λειτουργιών και αναμένεται όπως η διαδικασία ολοκληρωθεί το πρώτο τρίμηνο 2024. Λαμβάνεται πρόνοια παράτασης για περίοδο 6 μηνών ή νωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων. Με την πλήρωση των θέσεων Β. Γραμματειακών Λειτουργιών, οι θέσεις ΕΟΧ θα καταργηθούν.

Άρθρο 121 - Τιμαριθμικό Επίδομα 143.312 Ευρώ

Το τιμαριθμικό επίδομα υπολογίσθηκε σε 4.87% με βάση την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, αρ. 1738, αρ φακ. Υ.Ο. 10.04.001 και ημ. 30.06.2023.

Άρθρο 122 – Υπερωρίες 22.000 Ευρώ

Λαμβάνεται αυξημένη πρόνοια λόγω των πολλών αναγκών και απρόβλεπτων γεγονότων. Το Πρακτορείο λειτουργεί 365 μέρες το χρόνο και σε όλες τις αργίες (17) έναντι υπερωριακής αμοιβής. Κατά το 2024 υπάρχει άρση μειώσεων επί των ωφελημάτων για απασχόληση με σύστημα βάρδιας και υπερωριακά.

Λόγω της φύσης του ως το εθνικό πρακτορείο της Κύπρου, το ΚΥΠΕ αναγκάζεται συχνά να παρατείνει τις ώρες λειτουργίας για να ενημερώσει τους συνδρομητές του στην Κύπρο και το εξωτερικό για σημαντικά γεγονότα εθνικής σημασίας όπως είναι οι εξελίξεις στο Κυπριακό, στην Οικονομία, στις διάφορες δομές της ΕΕ και ειδικά όπου υπάρχει κυπρογενές ενδιαφέρον κ.α. Επίσης το ΚΥΠΕ καλύπτει πλήρως όλες τις εκλογικές αναμετρήσεις που διεξάγονται στην Κυπριακή Δημοκρατία (τέτοιες θα υπάρξουν το 2024 καθώς και τα επόμενα χρόνια), κάτι που συνεπάγεται επίσης επέκταση του ωραρίου λειτουργίας.

Εξάλλου, ως αποτέλεσμα της τεχνολογικής αναβάθμισης του ΚΥΠΕ που συνετελέσθη τον Απρίλιο του 2022, το ΚΥΠΕ απέκτησε μια σύγχρονη ιστοσελίδα η οποία για να εξυπηρετείται και να ανανεώνεται εγκαίρως και σωστά με νέα θεματολογία, απαιτεί την εργασία κατά τα Σ/Κ και τις αργίες, 5 δημοσιογράφων αντί 4 όπως συνέβαινε μέχρι τον Απρίλιο του 2022 όταν το ΚΥΠΕ διαχειριζόταν μια παλαιά ιστοσελίδα χαμηλών απαιτήσεων. Στις βάρδιες εργάζεται επίσης μια βοηθός γραμματειακή λειτουργός.

Ο τρόπος υπολογισμού της υπερωριακής απασχόλησης και η καταβολή των επιδομάτων/αποζημιώσεων για απασχόληση με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται με βάση την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών, αρ. 1738, αρ. φακ. Υ.Ο. 10.04.001 και ημ. 30/06/2023 και σχετική μνεία συμπεριλαμβάνεται στο Παράρτημα «Πίνακες» του Προϋπολογισμού 2024.

Άρθρο 123 – Αποζημίωση για εργασία Κυριακές και Αργίες 80.000 Ευρώ:

Λαμβάνεται αυξημένη πρόνοια για αποζημίωση του προσωπικού τις Κυριακές και τις Αργίες κατά τις οποίες το ΚΥΠΕ λειτουργεί με μια βάρδια (7.30 ώρες) για 4 δημοσιογράφους και ακόμα μια βάρδια (7.30 ώρες) η οποία αποτελείται από ένα δημοσιογράφο που αρχίζει εργασία στις 11.30. Στη βάρδια συνολικά απασχολούνται πέντε δημοσιογράφοι και μία βοηθός γραμματειακή λειτουργός εκτός και αν προκύψουν έκτακτα γεγονότα οπότε και κινητοποιείται και άλλο προσωπικό. Υπάρχουν περιπτώσεις που η εργασία τις Κυριακές/ Αργίες επεκτείνεται λόγω σημαντικής επικαιρότητας.

Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές και δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες που είναι πέραν από το καθορισμένο ωράριο του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,85 ως προβλέπεται από την εγκύκλιο του ΥΠΟΙΚ.

Άρθρο 183 – Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων 143.500 Ευρώ

Λαμβάνεται πρόνοια για σύνταξη γήρατος για πέντε μέλη του προσωπικού και σύνταξη χηρείας της συζύγου μέλους του Ταμείου που απεβίωσε. Από το 2024, σύνταξη γήρατος θα παραχωρείται σε πέντε άτομα, και σύνταξη χηρείας σε ένα άτομο. Επιπλέον λαμβάνεται πρόνοια για τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα ενός μέλους του προσωπικού που αφυπηρεί το Φεβρουάριο 2024.

Άρθρο 185 – Επίδομα Νυκτερινής Εργασίας 16.500 Ευρώ

Το ΚΥΠΕ καταβάλλει στο προσωπικό το προβλεπόμενο από την κείμενη νομοθεσία επίδομα νυκτερινής εργασίας στο πλαίσιο του ισχύοντος ωραρίου. Με βάση εγκύκλιο του ΥΠΟΙΚ, το επίδομα Νυκτερινής Εργασίας καθορίσθηκε στο 25,65% δεδουλευμένων ωρών.

Άρθρο 199 – Νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων 74.500 Ευρώ

Με βάση τον περί επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο του 2022 (Ν. 210(Ι)/2022), ο εργοδότης και κάθε μέλος του Σχεδίου καταβάλλουν

στο Ειδικό Ταμείο εκατέρωθεν ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 5% επί των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του μέλους. Επισημαίνεται ότι, συμπεριλαμβάνονται σχετικές πρόνοιες όσον αφορά την ετήσια συνεισφορά του εργοδότη στο Ειδικό Ταμείο καθώς και για αναδρομική συνεισφορά.

Στο νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων έχουν ενταχθεί εννέα (9) μόνιμα μέλη του προσωπικού που διορίστηκαν μετά το 2012 και τέσσερα (4) μέλη του προσωπικού με καθεστώς αορίστου χρόνου. Γίνονται διαπραγματεύσεις μεταξύ του ΚΥΠΕ και των Συντεχνιών του προσωπικού για την ένταξη επιπλέον τριών (3) ανταποκριτών εσωτερικού και μία φωτογράφο με καθεστώς αορίστου χρόνου.

Άρθρο 440 – Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη ΓΕΣΥ 59.200 Ευρώ

Γίνεται πρόνοια για εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας. Με βάση την εγκύκλιο για την ετοιμασία Προϋπολογισμού οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων/Κρατικών Οργανισμών για το έτος 2024. Το ποσοστό ανέρχεται στα 2,90% επί των ολικών αποδοχών του κάθε μισθωτού.

Άρθρο 441 - Ταμείο Ευημερίας 49.300 Ευρώ

Στη Συλλογική Σύμβαση μεταξύ του ΚΥΠΕ και της ΣΥΚΥΠΕ ΟΗΟ-ΣΕΚ για την περίοδο 2001-2003 προβλέπεται ετήσια εισφορά του Πρακτορείου στο Ταμείο Ευημερίας Προσωπικού ΚΥΠΕ ύψους 2% επί των 13ων μισθών του προηγούμενου έτους. Στη συλλογική σύμβαση που υπογράφηκε μεταξύ του ΚΥΠΕ και της ΣΥΚΥΠΕ ΟΗΟ-ΣΕΚ για τα έτη 2004-2006 το ποσοστό αυτό αυξήθηκε στο 2,75% ενώ στη συλλογική σύμβαση που υπογράφηκε για τα έτη 2007-2009 μεταξύ του ΚΥΠΕ και της ΣΥΚΥΠΕ ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ – ΠΕΟ το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά 0,3%. (3,05%). Τα μέλη του ταμείου επίσης συνεισφέρουν στο ταμείο.

Άρθρο 442 - Ταμείο Προνοίας 5.100 Ευρώ

Επειδή στο ΚΥΠΕ απασχολείται μόνο ένα άτομο ως ωρομίσθιο προσωπικό στις κλίμακες Ε του δημοσίου (Οδηγός/Κλητήρας) και δεν είναι δυνατή η λειτουργία ιδιαίτερου Ταμείου Προνοίας για ένα άτομο, το ΚΥΠΕ έχει συνάψει συμφωνία με την ΟΗΟ-ΣΕΚ, για καταβολή εισφορών για το άτομο αυτό στο Ταμείο Προνοίας Εργατοϋπαλλήλων ΣΕΚ.

Το ΚΥΠΕ καταβάλλει επίσης εισφορές στα Ταμεία Προνοίας των Συντεχνιών των μελών (ΟΗΟ ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ ΠΕΟ) για το προσωπικό αορίστου χρόνου με ισχύ από 1/1/2011. Από 01/06/2023 τέσσερις από τους επτά αορίστου χρόνου έχουν αποφασίσει όπως ενταχθούν στο νέο Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων. Οι τρεις από τους 7 αορίστου χρόνου, έχουν επιλέξει όπως παραμείνουν στο ταμείο Προνοίας.

Άρθρο 581 – Αντιμισθία – Αποσπάσεις Εξωτερικού 45.004 ευρώ

Το ΤΕΠΑΚ εμβάζει στο ΚΥΠΕ την αντιμισθία για υπάλληλο του ΚΥΠΕ που έχει αποσπάσει στη Λεμεσό.

ΚΕΦ. (02) - ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΩΦΕΛΗΜΑΤΑ 308.000 Ευρώ

Άρθρο 106 - Απασχόληση Ανταποκριτών και Ειδικών Συνεργατών στην Κύπρο και στο εξωτερικό 280.000 Ευρώ

Το ΚΥΠΕ διαθέτει ανταποκριτές στη Νέα Υόρκη, (22.800), στο Λονδίνο (14.400), στις Βρυξέλλες (14.400), στην Αθήνα (14.400), στο Βερολίνο (7.200), στη Μόσχα (12.000) στη Μέση Ανατολή (Τελ αβίβ) (7.200) και στην Κωνσταντινούπολη (12.000). Όλοι οι ανταποκριτές λαμβάνουν από το ΚΥΠΕ χαμηλή αμοιβή σε σύγκριση με τα διεθνώς

ισχύοντα και, για το λόγο αυτό, απασχολούνται και σε άλλα ΜΜΕ, κυρίως ελλαδικά και ομογενειακά.

Στην Κύπρο, το ΚΥΠΕ διαθέτει ανταποκριτές στη Λάρνακα, τη Λεμεσό, την Πάφο και τα κατεχόμενα, με συνολικό κόστος 75.228 ευρώ. Επίσης απασχολείται μία φωτογράφος (28.000). Στο τούρκικο τμήμα απασχολούνται δύο άτομα (συνολικό κόστος 30.000 ευρώ).

Το ΚΥΠΕ δημιούργησε υπηρεσία βίντεο, για εξυπηρέτηση των συνδρομητών του. Για την κάλυψη των αναγκών του, το ΚΥΠΕ εξασφάλισε τις υπηρεσίες εταιρείας εικονοληπτών, με συμβόλαιο (συνολικό κόστος 15.600 ευρώ).

Το ΚΥΠΕ δημιούργησε αραβική υπηρεσία (ειδική ιστοσελίδα), με την απασχόληση συνεργάτη/μεταφραστή με συμβόλαιο (συνολικό κόστος 14.400 ευρώ).

Θα επιδιωχθεί η πρόσληψη ενός ανταποκριτή στο Παρίσι/Στρασβούργο (12.000 ευρώ) στο πλαίσιο της ανάγκης για κάλυψη γεγονότων.

Το ΚΥΠΕ διατηρεί επίσης κάποιες συνεργασίες για προμήθεια αθλητικών φωτογραφιών και για την κάλυψη των πιο φημισμένων φεστιβάλ κινηματογράφου στο εξωτερικό με καταξιωμένο κριτικό κινηματογράφου.

Άρθρο 288 - Συμβουλευτικές Υπηρεσίες 6.500 Ευρώ

Το κονδύλι απαιτείται για την πληρωμή αμοιβών λογιστικών οίκων για υπηρεσίες, σε σχέση με τον υπολογισμό του Φόρου Εισοδήματος που το ΚΥΠΕ καταβάλλει από το 2004, μετά την κατάργηση της φορολογικής απαλλαγής του Πρακτορείου και για την ετοιμασία αναλογιστικής μελέτης για το Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων του προσωπικού του ΚΥΠΕ και οτιδήποτε άλλο μπορεί να προκύψει. Το ΚΥΠΕ θα προβεί στην αγορά υπηρεσιών Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO) στα πλαίσια εναρμόνισης του ΚΥΠΕ με το Γενικό Κανονισμό Περί Προσωπικών Δεδομένων.

Άρθρο 289 - Αμοιβή Νομικού Συμβούλου 8.000 Ευρώ

Για συνήθη εργασία π.χ. πρακτικά, γνωματεύσεις, τροποποιήσεις νόμων και κανονισμών. Η εκπροσώπηση σε δικαστήρια για προσφυγές και αγωγές χρεώνεται ξεχωριστά με βάση τις δικηγορικές κλίμακες. Το Δ.Σ. του ΚΥΠΕ έχει αυτή τη στιγμή ανοικτές δικαστικές υποθέσεις (4 αγωγές και μία υπόθεση στο εργατικό δικαστήριο). Σημειώνω ότι λόγω της επέκτασης του στελεχιακού προσωπικού στη βάση της υλοποίησης του συμφωνημένου οργανογράμματος, της διεξαγωγής αυξημένου αριθμού εξετάσεων για πρόσληψη προσωπικού κλπ, αλλά και των χρονοβόρων διαδικασιών στα δικαστήρια, τα έξοδα για αμοιβή νομικού συμβούλου ως αποτέλεσμα προσφυγών από μη προσληφθέντες, μπορεί να αυξηθούν.

Άρθρο 320 - Αμοιβή Προέδρου και Διοικητικού Συμβουλίου 8.500 Ευρώ

Το Κονδύλι καλύπτει έξοδα αμοιβής του Προέδρου και Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΥΠΕ. Η Αμοιβή γίνεται με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1540 και ημ. 11/8/2016 και την εγκύκλιο του ΥΠΟΙΚ με αρ. φακ. 13.20.014 και ημ. 08 Ιουνίου 2023, με θέμα Αποζημίωση Μελών Διοικητικών Συμβουλίων Ημικρατικών και άλλων Οργανισμών καθώς και άλλων Συμβουλίων/Επιτροπών που σιστήνονται δυνάμει νόμου.

Άρθρο 349 - Ελεγκτικά Δικαιώματα 5.000 Ευρώ

Έχει υπολογισθεί με βάση τις χρεώσεις της Ελεγκτικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας.

ΚΕΦ. (03) - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ 617.665 Ευρώ

Άρθρο 201 - Έξοδα Κινήσεως 6.000 Ευρώ

Αφορά την κάλυψη του επιδόματος οδοιπορικών, το οποίο παρέχεται στους δημοσιογράφους και ανταποκριτές του ΚΥΠΕ όταν χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά αυτοκίνητά τους για διακίνηση για υπηρεσιακούς σκοπούς. Με βάση εγκύκλιο του ΥΠΟΙΚ, οι μειώσεις επί του επιδόματος θα περιοριστεί κατά το ήμισυ συγκριτικά με το 2023, δηλαδή θα ανέρχεται στο 5%.

Άρθρο 213 - Φωτισμός Θέρμανση Καύσιμα 30.000 Ευρώ

Λαμβάνεται αυξημένη πρόνοια λόγω της κατακόρυφης αύξησης των τιμών στα καύσιμα και της ενοικίασης πρόσθετου ορόφου για τη στέγαση των γραφείων του ΚΥΠΕ.

Άρθρο 214 -Καθαριότητα Γραφείου 15.000 Ευρώ

Το κονδύλι περιλαμβάνει έξοδα καθαριότητας, και καθαριστικά είδη και για τους δύο ορόφους του ΚΥΠΕ.

Άρθρο 215 - Ενοίκια 97.000 Ευρώ

Το ΚΥΠΕ από 1^η Ιουνίου 2023 και μέχρι την εξεύρεση νέου οικήματος για στέγαση του Πρακτορείου, ενοικιάζει δύο ορόφους στο Κτήριο ΚΕΜΑ λόγω της σημαντικής αύξησης στον αριθμό του προσωπικού που εργοδοτεί. Στο κονδύλι αυτό συμπεριλαμβάνονται τα κοινόχρηστα του κτηρίου. Το κόστος υπολογίζεται με βάση το συμφωνημένο μισθωτήριο.

Άρθρο 218 – Εφημερίδες και Περιοδικά 3.000 ευρώ

Το ΚΥΠΕ αγοράζει τέσσερις τουρκοκυπριακές εφημερίδες (Κίπρις, Γενί Ντουζέν, Αφρίκα, Χαλκίν Σεσί).

Άρθρο 219 -Διαφημίσεις και Δημοσιεύσεις 5.000 Ευρώ

Το κονδύλι καλύπτει έξοδα για προκηρύξεις/ανακοινώσεις κενών θέσεων, αποτελεσμάτων και διορισμών. Εντός του 2024 αναμένεται η πλήρωση 4 νέων θέσεων.

Άρθρο 223 - Ανέγερση Κτηρίου 18.100 Ευρώ

Το ΚΥΠΕ συνήψε συμφωνία με το Υπουργείο Εσωτερικών για εκμίσθωση τεμαχίου κρατικής γης εντός των ορίων του Δήμου Αγλαντζιάς, με σκοπό την ανέγερση ιδιόκτητων γραφείων του Πρακτορείου.

Το 2013 προγραμματιζόταν η έναρξη του έργου, αλλά λόγω των μέτρων λιτότητας, ένεκα της οικονομικής κρίσης, η Κυβέρνηση πάγωσε τη διαδικασία ανέγερσης.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με απόφασή του στις 8/9/2017 έκανε αποδεκτό αίτημα του ΚΥΠΕ για παράταση της προθεσμίας ανέγερσης για ακόμη πέντε χρόνια από την ημερομηνία υπογραφής της Τροποποιητικής Συμφωνίας.

Με επιστολή στο Υπουργείο Εσωτερικών, ημ. 31.07/2013, το ΚΥΠΕ ζήτησε αναστολή της καταβολής του ετήσιου μισθώματος, εφόσον η διαδικασία πάγωσε, όχι εξ υπαιτιότητας του ΚΥΠΕ. Το αίτημα απερρίφθη από το Υπουργείο Εσωτερικών (επιστολή, ημ. 05.08.2013). Εκτός από το ετήσιο μίσθωμα, στο κονδύλι αυτό υπολογίζονται και τέλη αποχετευτικού που το ΚΥΠΕ καταβάλλει στο Δημαρχείο Αγλαντζιάς για το συγκεκριμένο τεμάχιο κρατικής γης.

Η συμφωνία με τον Αρχιτέκτονα του έργου για επταετή αναστολή (2012-2019) έληξε και όπως ο ίδιος υποσχέθηκε δεν ενεργοποίησε το δικαίωμα να ζητήσει αποζημιώσεις λόγω του ότι δεν προχώρησε το έργο. Στις 03.02.2012 εξασφαλίστηκε από το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως πολεοδομική άδεια με ισχύ 5 έτη και με δικαίωμα παράτασης μέχρι και 12 έτη. Με βάση νέα σύμβαση που υπογράφηκε στις 17.11.2011 το ετήσιο μίσθωμα μειώθηκε από 55.359 ευρώ σε 21.112 ευρώ.

Με επιστολή του το Επαρχιακό Κτηματολογικό Γραφείο Λευκωσίας, ημ. 21.12.2015, πληροφορεί το ΚΥΠΕ ότι υπάρχει η πρόθεση για αναθεώρηση του καταβαλλόμενου μισθώματος από 17.11.2016 (ημερομηνία που λήγει η πρώτη πενταετής προθεσμία ανέγερσης του κτηρίου). Το νέο μίσθωμα καθορίσθηκε στα 21.721 ευρώ ετησίως.

Το ΚΥΠΕ έθεσε το ζήτημα στο Υπουργείο Εσωτερικών, στο πλαίσιο του ετήσιου προϋπολογισμού του Πρακτορείου (επιβαρύνει σημαντικά τα κονδύλια του προϋπολογισμού). Το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει απαντήσει κατά πόσο το ΚΥΠΕ θα πρέπει να συνεχίσει να καταβάλλει το ετήσιο μίσθωμα και κατά πόσο το έργο θα υλοποιηθεί τελικά.

Με επιστολή του, το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, ημ. 21/10/2020, επαναβεβαιώνει την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 17/10/2017 για παράταση της προθεσμίας ανέγερσης των υποστατικών και άλλων συναφών κτισμάτων, οικοδομών και κατασκευών, στο μέρος της κρατικής γης με αριθμό τεμαχίου 4522, του Τμήματος 2, του Κτηματικού Σχεδίου 21/63 W1, του Δήμου Αγλαντζιά που προνοείται από τον όρο 5(α) της Σύμβασης Μίσθωσης με αριθμό 148/2011 ημερομηνίας 17/11/2011 μέχρι τις 31/12/2025, όπου θα είναι και η τελευταία παράταση.

Το ΚΥΠΕ απευθύνθηκε δια επιστολής, ημ. 29.03.2019, και στην Τεχνική Επιτροπή του Υπουργείου Οικονομικών για εξασφάλιση κτηρίου ή χώρων σε ακίνητο της πρώην Συνεργατικής Κεντρικής Τράπεζας, για μεταστέγαση των γραφείων του ΚΥΠΕ και να εγκαταλειφθεί η κρατική γη που μισθώνει το ΚΥΠΕ.

Με επιστολή του το Υπουργείο Εσωτερικών ημ 13.01.2022 και σε συνέχεια της συνάντησης που είχε με το ΚΥΠΕ στις 16.12.2021, παρότρυνε το ΚΥΠΕ ως προς την ανέγερση ιδιόκτητου κτηρίου.

Το Δ.Σ. ΚΥΠΕ μελέτησε εκ νέου τα αρχιτεκτονικά σχέδια και με την καθοδήγηση Αρχιτέκτονα ζήτησε προσφορά από επιμετρητή ποσοτήτων ο οποίος με τα σημερινά δεδομένα εκτίμησε το κόστος ανέγερσης του κτηρίου πάνω από 5.000.000 ευρώ. Το κόστος ανέγερσης του κτηρίου το 2012 εκτιμήθηκε στα 3.680.000 ευρώ.

Το ΚΥΠΕ απέστειλε επιστολή προς το ΓΔ του ΥΠΕΣ με ημ. 02.05.2022, ενημερώνοντας τις πιο πάνω ενέργειες και ζήτησε την έγκρισή του ΥΠΕΣ για τη νέα εκτίμηση του κόστους και την υπόδειξη των περαιτέρω ενεργειών που το ΚΥΠΕ θα πρέπει να ακολουθήσει. Το ΥΠΕΣ με επιστολή του προς το ΚΥΠΕ με ημ. 16.05.2022, ζήτησε να του σταλεί αναλυτική εκτίμηση κόστους για το κτήριο εμβαδού 1.508 τμ, αφού διαβουλευθεί το Πρακτορείο με επίσημη αλληλογραφία με το Τμήμα Δημοσίων Έργων, ως αρμόδια αρχή για τα κόστη κατασκευής.

Το θέμα της εξεύρεσης σύγχρονου κτιρίου για στέγαση του ΚΥΠΕ εξακολουθεί να βρίσκεται σε εκκρεμότητα.

Άρθρο 224 Μεταφορά/Μετακίνηση σε άλλο κτήριο 10 Ευρώ

Μέσα στο πλαίσιο γενικότερης αναθεώρησης και της τρέχουσας μελέτης για το θέμα ανέγερσης νέου κτιρίου, δεν λαμβάνεται πρόνοια. Το Δ.Σ. ΚΥΠΕ, αν χρειαστεί, θα καταθέσει συμπληρωματικό προϋπολογισμό αναλόγως της τελικής απόφασης.

Άρθρο 229 – Τραπεζικά Έξοδα 4.000 Ευρώ

Άρθρο 230 Διενέργεια Εξετάσεων 18.000 Ευρώ

Εντός του 2024 αναμένεται η διενέργεια εξετάσεων για πλήρωση των κενών θέσεων.

Άρθρο 238 – Συμφωνίες Συντήρησης Εξοπλισμού 30.000 Ευρώ

Το κονδύλι καλύπτει τις συμβατικές υποχρεώσεις του ΚΥΠΕ που αφορούν τη συντήρηση του υλισμικού, λογισμικού και άλλου εξοπλισμού πληροφορικής που το Πρακτορείο χρησιμοποιεί για κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του.

Το κονδύλι παρουσιάζεται μειωμένο διότι μέρος αυτού μεταφέρθηκε στο κονδύλι συνδρομές.

Άρθρο 243 -Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων 3.000 Ευρώ.

Το ΚΥΠΕ διατηρεί πέντε οχήματα. Το ένα αγοράστηκε για αποκλειστική χρήση από το Διευθυντή και τα άλλα τέσσερα είναι στη διάθεση του προσωπικού για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Στο κονδύλι συμπεριλαμβάνεται το κόστος για την ετήσια συντήρηση των οχημάτων, επισκευές και έξοδα καυσίμων.

Άρθρο 284 - Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό 14.000 Ευρώ

Το κονδύλι καλύπτει τα έξοδα για ειδησεογραφική κάλυψη σημαντικών γεγονότων εκτός Κύπρου με αποστολές δημοσιογράφων και τα έξοδα μετάβασης αντιπροσωπειών του Πρακτορείου στο εξωτερικό, για συμμετοχή σε συνέδρια Συμμαχιών Πρακτορείων Ειδήσεων που το ΚΥΠΕ είναι μέλος. Με το τέλος της πανδημίας, οι υποχρεώσεις αυτές έχουν κανονικοποιηθεί στα επίπεδα προ της πανδημίας.

- **European Alliance of News Agencies (EANA)**
 - Εαρινή Σύνοδος – Απρίλιος/Μάιος
 - Γενική Συνέλευση – Σεπτέμβριος

- **Alliance of Mediterranean News Agencies (AMAN)**
 - Συνεδρία Εκτελεστικής Επιτροπής ή και σεμινάρια – Απρίλιος/ Μάιος
 - Γενική Συνέλευση – Ιούνιος ή Οκτώβριος

- **Association of Balkan and South East Europe News Agencies (ABNA-SE)**
 - Γενική Συνέλευση – Σεπτέμβριος ή Νοέμβριος

- **Association of Black Sea News Agencies (BSANNA)**
 - Γενική Συνέλευση – Οκτώβριος

- **News Agencies World Congress**
 - Γενική Συνέλευση κάθε δύο χρόνια. Η επόμενη θα γίνει το 2023

- **Διάφορα**
 - 3-4 ταξίδια στο πλαίσιο των συμφωνιών συνεργασίας με άλλα πρακτορεία ειδήσεων.
 - Αδιευκρίνιστος αριθμός ταξιδιών δημοσιογράφων (καθορίζεται με βάση το πρόγραμμα των πολιτειακών αξιωματούχων) για δημοσιογραφική κάλυψη επισκέψεων στο εξωτερικό Κυπρίων αξιωματούχων, κυρίως του Προέδρου της Δημοκρατίας και του Προέδρου της Βουλής, ή άλλων σημαντικών για την Κύπρο γεγονότων.
 - Αδιευκρίνιστος αριθμός ταξιδιών για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς λόγους δημοσιογράφων.

Με βάση εγκύκλιο του ΥΠΟΙΚ, τα Γενικά Επιδόματα Εξωτερικού μειώθηκαν κατά 10%.

Άρθρο 309 – Έξοδα Φιλοξενίας 3.000 Ευρώ

Μέσα στις συμβατικές υποχρεώσεις του ΚΥΠΕ που πηγάζουν από συμφωνίες συνεργασίας που υπέγραψε με άλλα εθνικά πρακτορεία ειδήσεων είναι και η ανταλλαγή επισκέψεων επίσημων αντιπροσωπειών. Ξένα πρακτορεία προγραμματίζουν να φιλοξενήσουν μέσα στο 2024 επίσημες αντιπροσωπείες του ΚΥΠΕ. Σε ανταπόδοση θα πρέπει το ΚΥΠΕ να φιλοξενήσει παρόμοιες αντιπροσωπείες.

Άρθρο 499 - Συνδρομές 210.000 Ευρώ

Το ΚΥΠΕ καταβάλλει συνδρομή στα διεθνή ειδησεογραφικά πρακτορεία Reuters (15.000 ευρώ), AFP (12.300 ευρώ), TASS (6.500 ευρώ) για σκοπούς αναμετάδοσης στην Κύπρο ειδήσεων των πρακτορείων αυτών.

Το κονδύλι καλύπτει επίσης τη συνδρομή του ΚΥΠΕ προς το διεθνές φωτογραφικό πρακτορείο ειδήσεων EPA (56.600 ευρώ) για τη διανομή στην Κύπρο των φωτογραφιών του Πρακτορείου. Φωτογραφίες για την επικαιρότητα στην Ελλάδα εξασφαλίζονται από το ΑΠΕ/ΜΠΕ δωρεάν, στο πλαίσιο της συμφωνίας συνεργασίας ΚΥΠΕ – ΑΠΕ/ΜΠΕ.

Το κονδύλι καλύπτει και τη συνδρομή του ΚΥΠΕ στην Ευρωπαϊκή Συμμαχία Πρακτορείων Ειδήσεων (EANA) (4.500 ευρώ), στη Συμμαχία Μεσογειακών Πρακτορείων Ειδήσεων (AMAN) (2.000 ευρώ), και στην Ένωση Πρακτορείων Ειδήσεων Βαλκανίων και Νοτιοανατολικής Ευρώπης (ABNA-SE) (500 ευρώ) και διάφορα άλλα (12.600 ευρώ) των οποίων το ΚΥΠΕ είναι μέλος.

Επιπλέον στο κονδύλι αυτό μεταφέρθηκαν οι δαπάνες που αφορούν συνδρομές για τη χρήση αδειών διαφόρων συστημάτων, αδειών χρήσης εφαρμογών και επεξεργασίας, συνδρομές για αποστολή σημαντικών δεδομένων σε περιβάλλον υπολογιστικού συννέφου (cloud) στην υπηρεσία cloud (τηλεφωνικό σύστημα, σύστημα ωρομέτρησης, ηλεκτρονικό μέγελ), προμήθεια αδειών χρήσης και υποστήριξης κ.α συνολικού ύψους 100.000 ευρώ.

Άρθρο 745 - Έπιπλα και Εξοπλισμός 30.000 Ευρώ

Με την πρόσληψη νέου προσωπικού και την επέκταση των γραφείων αλλά και λόγω του πεπαλιωμένου εξοπλισμού που διαθέτει το ΚΥΠΕ, δημιουργούνται ανάγκες για αγορά νέου γραφειακού εξοπλισμού, προμήθεια συσκευών καθαρισμού αέρα κ.α. Θα χρειαστεί να γίνουν κατασκευαστικές εργασίες για τη διαμόρφωση των γραφείων με τρόπο ανάλογο για να φιλοξενηθούν τα νέα μέλη του προσωπικού, σε χώρο που θα πληροί όλες τις προδιαγραφές με βάση τους Κανονισμούς περί ασφάλειας και υγείας του προσωπικού.

Εντός του 2024, προγραμματίζεται η δημιουργία κινητού συστήματος αρχειοθέτησης εγγράφων αξίας περίπου 15.000 ευρώ.

Άρθρο 746 - Οργάνωση Συνεδρίων/Σεμιναρίων στην Κύπρο: 2.000 Ευρώ

Προγραμματίζεται η διεξαγωγή μιας ημερίδας με αντικείμενο τις γεωπολιτικές εξελίξεις στην περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Άρθρο 747 – Νέες Τεχνολογικές Προμήθειες 100.000 Ευρώ

Το εκτιμώμενο κόστος για την κάλυψη τεχνολογικών αναγκών του Οργανισμού για το έτος 2024 ανέρχεται σε €100.000. Ο τρόπος κατανομής αναλύεται παρακάτω:

- Αγορά εξοπλισμού πληροφορικής π.χ. οθόνες, πληκτρολόγια, εκτυπωτές, καλώδια δικτύου, φορτιστές κλπ (5.000)
- Αναβαθμίσεις Ειδησεογραφικού συστήματος newsasset και ιστοσελίδας (4.000)
- Αναβάθμιση Εξυπηρετητών (λογισμικό, μνήμη, χώροι αποθήκευσης) (8.000)
- Προμήθεια συστήματος Παρακολούθησης Εξυπηρετητών (servers managing & monitoring system) (7.000)
- Προμήθεια/Εγκατάσταση/Συντήρηση cluster servers με λογισμικό δημιουργίας διαχείρισης virtual machines (42.000)
- Λοιπά μη προβλέψιμα έξοδα και επισκευές βλαβών που δεν καλύπτονται από συμβόλαια συντήρησης/εγγύησης (10.000)
- Αντικατάσταση των networking patching systems (6.000)
- Εγκατάσταση συστήματος CCTV στο δωμάτιο διακομιστών και στο δωμάτιο UPS (6.000)
- Εγκατάσταση νέου λογιστικού συστήματος (12.000)

ΚΕΦ. (04) - ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ 10.000 Ευρώ

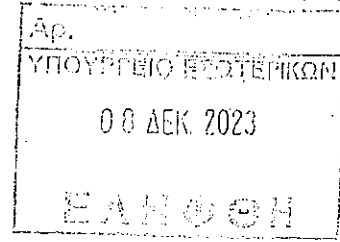
Άρθρο 348 –Μη προβλεπόμενες δαπάνες και Αποθεματικό 10.000 Ευρώ

Η προτεινόμενη πρόνοια, λαμβάνεται για κάλυψη τυχόν απρόβλεπτων δαπανών κατά το 2024.

ΓΧΡ/ΕΠ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 10.01.016
Τηλ.: 22601278
Φαξ: 22602746
E-mail: mpapageorgiou@mof.gov.cy

01 Δεκεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών ✓

Προϋπολογισμός Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος 2024 και ΜΔΠ 2024-2026

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 10.04.003.007 και ημερομηνία 28/09/2023 σχετικά με τον Προϋπολογισμό του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος 2024 και ΜΔΠ 2024-2026 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο, υπό τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

(α) το ΚΥΠΕ θα προχωρήσει σε μείωση της κρατικής χορηγίας που περιέλαβε στα έσοδα του κατά €417.813, €544.066 και €683.323 για το 2024, 2025 και 2026 αντίστοιχα, έτσι ώστε να συνάδει με την πρόνοια στον κρατικό προϋπολογισμό. Αντίστοιχα να γίνει και μείωση των δαπανών έτσι ώστε να ισοσκελιστεί ο προϋπολογισμός,

(β) θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/ σχόλια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ως αυτά αναφέρονται στην επιστολή του ημερομηνίας 08/11/2023,

(γ) κατά την υποβολή του προϋπολογισμού στο Υπουργικό Συμβούλιο, το ΚΥΠΕ θα υποβάλει την Έκθεση Κινδύνων η οποία απαιτείται να συνοδεύει τους προϋπολογισμούς των οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων/ Κρατικών Οργανισμών, με βάση την εγκύκλιο με αρ. 1738 και ημερομηνίας 30/06/2023 και τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών.

(Μαλβίνα Παπαγεωργίου)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



Διεύθυνση Προϋπολογισμού
και Δημοσιονομικού Ελέγχου



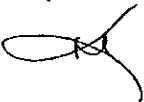
ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.029.002
Αρ.Τηλ.: 22601525
Αρ.Φαξ: 22602763
E-mail: mkitromili@papd.mof.gov.cy

Ημερ.: 08 Νοεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών,

Μ.Π

10/11

Θέμα: Προϋπολογισμός Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων (ΚΥΠΕ) για το έτος 2024.

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Εσωτερικών, με αρ. φακ.10.04.003.007 και ημερ. 28.09.2023, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του ΚΥΠΕ για το έτος 2024, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1738 και ημερ.30.06.2023, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης / Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2024 και ως εκ τούτου, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με τις πιο κάτω παρατηρήσεις:

- α) Στο άρθρο 5(3)(α) μετά τη λέξη «θέση» να προστεθεί η φράση «ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,»
- β) το άρθρο 5(3)(δ) να αντικατασταθεί ως ακολούθως:
 - (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης:

Νοείται ότι απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής ωρομίσθιου προσωπικού συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

γ) Στο άρθρο 5(3)(ε) να διαγραφεί η λέξη περαιτέρω από την επιφύλαξη (2^η λέξη) και μετά το τέλος της επιφύλαξης να προστεθεί η πιο κάτω παράγραφος:

Η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης / κρατικές επιχειρήσεις / κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης / κρατική επιχείρηση / κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογία του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

δ) να προστεθεί ως 5(3)(στ) το πιο κάτω:

(στ) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού άλλου οργανισμού/ιδρύματος που εφαρμόζει τη μείωση των κλιμάκων εισδοχής, το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού του εν λόγω άλλου οργανισμού/ιδρύματος που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα, είτε είχε απασχοληθεί στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής·

Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον άλλο οργανισμό/ίδρυμα συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον οργανισμό για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Για σκοπούς της παρούσας εξαίρεσης, «άλλος οργανισμός/ίδρυμα» σημαίνει νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή ίδρυμα που περιλαμβάνεται στις Οντότητες Γενικής Κυβέρνησης ή στις Κρατικές Επιχειρήσεις όπως ορίζονται στον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο του 2014 έως 2017 (Ν.20(Ι)/2014), όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται, καθώς και στο άρθρο 19 του περί Προϋπολογισμού του 2023 Νόμου του 2022 (Ν82(ΙΙ)/2022).

ε) Στο άρθρο 6(1) το έτος 2022 στην έβδομη γραμμή, να αντικατασταθεί με 2023.

στ) Να προστεθεί το άρθρο 12 ως ακολούθως:

Αναπροσαρμογή
του ύψους των
απολαβών

12. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων ή των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

ζ) Στη Σημείωση 12 - Αποδοχές Προσωπικού το ποσοστό να αντικατασταθεί από 50% σε 66.7%.

η) Στη Σημείωση 17 – Άλλες Δαπάνες:

- i. στο (α) να αφαιρεθεί το επίδομα διημέρευσης καθότι δεν εφαρμόζεται
- ii. στο (γ), το ποσοστό να αντικατασταθεί από δέκα τοις εκατό (10%) σε πέντε τοις εκατό (5%) και να αφαιρεθούν το επίδομα φιλοξενίας και το επίδομα τηλεφώνου καθότι δεν εφαρμόζονται στον Οργανισμό.

3. Πρόσθετα, στις προτάσεις για τον Προϋπολογισμό του ΚΥΠΕ για το 2024 έχει περιληφθεί η:

α) Δημιουργία 4 νέων/πρόσθετων θέσεων ως ακολούθως:

- 2 πρόσθετων θέσεων Συντάκτη (Κλ. Α8, Α10 και Α11)
- 1 νέας θέσης Φωτογράφου (Κλ. Α8, Α10 και Α11)
- 1 νέας θέσης Λειτουργού Τύπου ΜΚΔ (Κλ. Α8, Α10 και Α11)

β) Απασχόληση 2 Εργαζομένων Ορισμένου Χρόνου για εκτέλεση καθηκόντων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2) για περίοδο 6 μηνών ή ενωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων.

4. Το Υπουργείο Εσωτερικών συμφωνεί με το σύνολο των τριών πάνω, αναφέροντας ότι οι θέσεις που έχουν προστεθεί είναι στη βάση των συμφωνηθέντων με το ΚΥΠΕ για το νέο οργανόγραμμα. Στον Πίνακα που παρουσιάζεται ως Παράρτημα 1 παρουσιάζεται η δομή των θέσεων του ΚΥΠΕ σύμφωνα με τον Προϋπολογισμό του για το 2023, τα αιτήματα σύμφωνα με τις προτάσεις για τον Προϋπολογισμό του για το 2024 και οι απόψεις/εισηγήσεις του ΤΔΔΠ. Ως Παράρτημα 2 παρουσιάζεται το Οργανόγραμμα του ΚΥΠΕ.

5. Συνοπτικά, το ΤΔΔΠ συμφωνεί όπως στον Προϋπολογισμό του ΚΥΠΕ για το 2024 περιληφθεί μόνο η δημιουργία 1 πρόσθετης θέσης Συντάκτη (Κλ. Α8, Α10 και Α11) και 1 νέας θέσης Φωτογράφου (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)), ως επίσης η αφαίρεση του διπλού σταυρού από 1 θέση Συντάκτη (Κλ. Α8, Α10 και Α11) και διαγραφή της σημείωσης ότι με την κένωση της θα καταργηθεί.

6. Αναφορικά με τις πρόνοιες της παραγράφου 19 της Εγκύκλιου 1738 σημειώνεται ότι, σύμφωνα με πληροφόρηση από τον Οργανισμό, το ΚΥΠΕ δεν διαθέτει Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για συμπληρωματικές καλύψεις εκτός ΓΕΣΥ. Ωστόσο, τόσο ο Οργανισμός όσο και το προσωπικό του Πρακτορείου, εισφέρουν σε Ταμείο Ευημερίας, το οποίο καλύπτει συμπληρωματικά προς το ΓΕΣΥ, ιατροφαρμακευτικά μέχρι 150 ευρώ ετησίως για κάθε μέλος.



Έλενα Οικονομίδου Αζίνα
Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

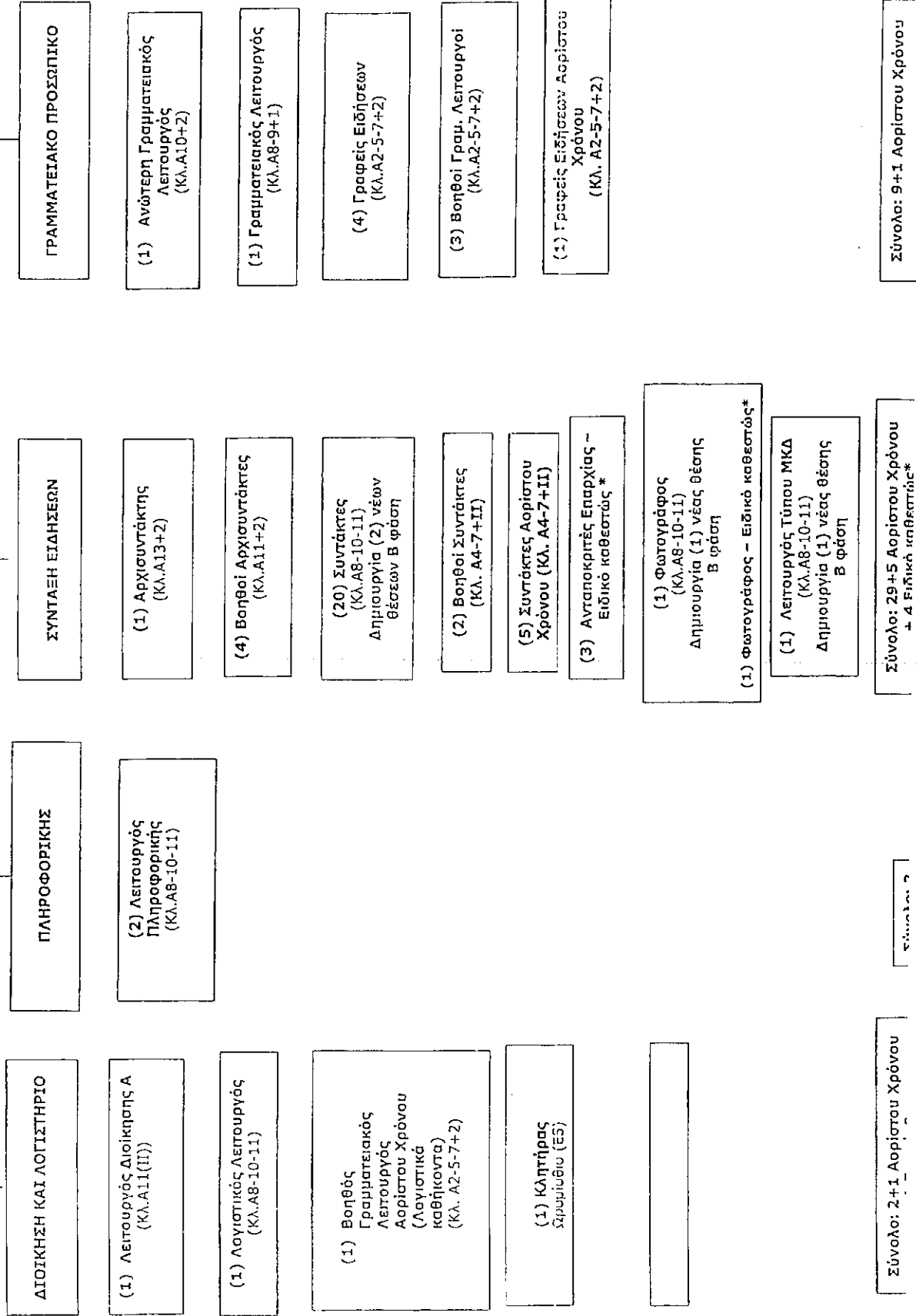
Παράρτημα 1

| Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων | | | | | |
|--|---------------------------|---------------------|---|---|--|
| Θέση | Κλίμακα | Αρ. θέσεων ΗΥΥ 2023 | Επείγουσες | Αίτημα: και τεκμηρίωση του αιτήματος από ΚΥΠΕ | Αιτιολογίες ΤΑΔΠ |
| Διευθυντής Αρχωντάκης Βασίλειος Αρχωντάκης | A15 A13(II) A11(II) | 1 1 4 | | | |
| (++1) Συντάκτης | ΑΒ, Α10 και Α11 | 18 | 1 θέση είναι συμπληρωμένη με διπλό σταυρό και με την κένωση της Βα καταργηθεί | Δημιουργία 2 πρόσθετων θέσεων Συντάκτη (Κλ. ΑΒ, Α10 και Α11). Το Πρακτορείο λειτουργεί 365 ημέρες το χρόνο συμπληρωμένων Σαββατοκύριακων και επίσημων αργιών, από τις 06:30-23:00 καθημερινά, 08:00-19:00 το Σάββατο και 09:00-19:00 Κυριακή και επίσημες αργίες. Λόγω σημαντικής επικαιρότητας που πρέπει να καλύφει από το ΚΥΠΕ ως το Εθνικό Πρακτορείο Ειδήσεων της Κύπρου, τομά συχνά τα άρθρα λειτουργίας παραμένουν. Οι υπάλληλοι εργάζονται με σύστημα βάρδιας ως ακολούθως: 1η βάρδια (06:30-14:00) - 1 ΒΑ, 2Σ, 1 Γραφικός 2η βάρδια (13:30-16:00) - 1 ΒΑ, 10Σ 3η βάρδια (13:30 - 21:00) - 1ΒΑ, 3Σ, 1ΒΓΛ 4η βάρδια (15:30-23:00) - 1 Σ, 1 ΒΓΛ ΒΑ-Βοηθός Αρχωντάκης, Σ-Συντάκτης, ΒΓΛ-Βοηθός Γραμματειακός, Λειτουργός | Λαμβανόμενων υπόψη, αφενός, της εισήγησης του Υπουργείου Εσωτερικών ότι η δημιουργία των θέσεων προωθείται στη βάση του συμφωνημένου Οργανογράμματος και, αφετέρου, των αναγκών του Οργανισμού σε Συντάκτες για την ομαλή λειτουργία του συστήματος Βάρδιας (θα πρέπει να υπάρξει ικανοποιητικός αριθμός Συντάκτων έτσι ώστε να καλύπτονται και οι όποιες ανάγκες/αποθετικές) αλλά και του γεγονότος ότι 1 θέση είναι συμπληρωμένη με διπλό σταυρό και με την κένωση της καταργείται γίνεται εισήγηση για δημιουργία 1 μόνο πρόσθετης θέσης Συντάκτη (Κλ. ΑΒ, Α10 και Α11) και σφαιρική του διπλού σταυρού από τη 1 θέση Συντάκτη (κατάργηση της υφιστάμενης σημείωσης). |
| Λειτουργός Τύπου ΜΚΩ | ΑΒ, Α10 και Α12 | 0 | | Δημιουργία 1 νέας θέσης Λειτουργού Τύπου ΜΚΩ (Κλ. ΑΒ, Α10 και Α11). Η θέση αυτή αφορά τις δημόσιες σχέσεις του ΚΥΠΕ (επιθετικές Επικοινωνίες - δελτία τύπου - εκσυγχρονισμό των ΜΚΩ). | Το ΤΑΔΠ δεν συμφωνεί με τη δημιουργία της εν λόγω θέσης, καθώς καθήκοντα της οποιίας μπορούν να εκτελούνται από υφιστάμενους υπαλλήλους του ΚΥΠΕ (συντάκτες). |
| (++) Βοηθός Συντάκτης | Α4 και Α7 (II) | 2 | Οι θέσεις με την κίνωση τους καταργούνται | | |
| Φωτογράφος | ΑΘ, Α10 και Α11 | 0 | | Δημιουργία 1 νέας θέσης Φωτογράφου (Κλ. ΑΘ, Α10 και Α11). Το ΚΥΠΕ διατηρεί φωτογραφικό αρχείο και προσφέρει φωτογραφικές υπηρεσίες στους συνδρομητές του. Για το σκοπό αυτό, σήμερα αποσχολεί μία φωτογράφος αργίου χρόνου με ειδικό καθήκον (έναντι κατ' αποκλειστικής ασφάλισης). Η θέση ζητείται για την ενίσχυση της επεξεργασίας των τμήματος με σκοπό την αναβάθμιση της φωτογραφικής υπηρεσίας που προσφέρει το ΚΥΠΕ στους συνδρομητές του. | Συμφωνεί με τη δημιουργία 1 νέας θέσης Φωτογράφου, δεδομένων των αναγκών του Οργανισμού, ωστόσο διατηρούνται επιφυλάξεις για την υποδομητική κάλυψη της θέσης. Πινακίστη εισηγήσει για δημιουργία 1 νέας θέσης Φωτογράφου (Κλ. ΑΖ, Α5 και Α7(II)) ως η αντιστοιχία θέση στη Δημόσια Υπηρεσία (Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών). |

| Θέση | Κλήρακα | Αρ. θέσεων ΠΥ 2023 | Ειδικότητες | Αιτήματα τεκμηρίωσης/αίτηματα αποδοκιμής | Αποδοκιμής |
|--|------------------|--------------------|-------------|--|--|
| Λειτουργός Διοίκησης Α' | A11(β) | 1 | | | |
| Λειτουργός Διοίκησης Β' | ΑΒ, Α10 και Α11 | 1 | | | |
| Λειτουργός Πληροφορικής | ΑΒ, Α10 και Α11 | 2 | | | |
| Ανώτερη Γραμματειακός Λειτουργός | Α10(β) | 1 | | | |
| Γραμματειακός Λειτουργός | ΑΒ και Α9(β) | 1 | | | |
| Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | Α2, Α5 και Α7(β) | 6 | | | |
| Σύνολο | | 38 | | | |
| Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου | | | | | |
| Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | A2 | | | Πρόσληψη 2 ΕΟΧ ΒΓΛ για 6 μήνες ή ενωρίτερα μέχρι την πλήρωση των μόνιμων θέσεων ΒΓΛ. | Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία με προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας δεν αποτελεί πρακτική η οποία έχει πραγματικά οφέλη για τον Οργανισμό, ως εκ τούτου το ΤΑΔΠ δεν συμφωνεί με το αίτημα. Το ΚΣΠΕ να προχωρήσει στην πλήρωση των κενών του θέσεων. |
| Σύνολο ΕΟΧ | | 0 | | | |
| Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου | | | | | |
| Γραφικός | A2, Α5 και Α7(β) | 2 | | | |
| Εμπροσφυράκι | A4 και Α7(β) | 5 | | | |
| Σύνολο ΕΑΧ | | 7 | | | |
| Καλλιπείς Οδηγός | E5 | 1 | | Ωρομίσθιο Προσωπικό | |
| Σύνολο ΩΠ | | 1 | | | |

Διευθυντής
(Α15)

Παράρτημα 2





**ΚΥΠΕ
CNA**

**ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΕΙΔΗΣΕΩΝ
CYPRUS NEWS AGENCY**

Αρ. Φακ. 4.6.02

30 Σεπτεμβρίου 2021

κ. Οδυσσέα Μιχαηλίδη
Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας
Λευκωσία

ΘΕΜΑ: Έλεγχος Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το έτος 2019

Σε συνέχεια της επιστολής σας με αρ. φακ. 28.10.011.001 και ημ. 31 Αυγούστου 2021, επιβεβαιώνουμε το περιεχόμενο των παραγράφων και επιθυμούμε να εκφράσουμε τα ακόλουθα:

2. Ετοιμασία οικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις για το έτος 2019 είχαν ετοιμασθεί έγκαιρα. Υποβλήθηκαν καθυστερημένα διότι η ολοκλήρωση του ελέγχου για το έτος 2018 είχε καθυστερήσει. Οι οικονομικές καταστάσεις για το 2020 εστάλησαν ηλεκτρονικά στην Ελεγκτική Υπηρεσία και στους ιδιώτες ελεγκτές το Μάιο 2021.

3. Προϋπολογισμός:

(β) Υπερβάσεις: Για τις υπερβάσεις που παρατηρήθηκαν κατά το 2019, οι οποίες καλύπτονται από εξοικονομήσεις από άλλα άρθρα των ιδίων κεφαλαίων και με μεταφορά πιστώσεων στο άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» εξασφαλίσθηκε η έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών. Επισυνάπτεται.

4. Διορισμός τέως Διευθυντή ΚΥΠΕ

Σημειώθηκε.

5. Έλεγχος του Χρόνου προσέλευσης των υπαλλήλων στην εργασία και αποχώρηση τους από αυτήν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ζήτησε από τη Διεύθυνση του ΚΥΠΕ την ακριβή τήρηση του συστήματος ωρομέτρησης. Στα πλαίσια αυτά πιστεύουμε ότι διασφάλισαμε την πιστή τήρηση του ωραρίου και τη συμμόρφωση με τις πρόνοιες των Κανονισμών του ΚΥΠΕ από όλο το προσωπικό. Ωστόσο, το θέμα το παρακολουθούμε συνέχεια.

6. Ανταποκοίτρια στην Κωνσταντινούπολη:

Το θέμα ευρίσκεται σε εξέλιξη. Έχει οριστεί νέα ακρόαση για τις 3/12/2021.

7. Πρόσληψη δύο Γραφών Ειδήσεων

Επειδή η χρήση δακτυλογραφίας θεωρείται ξεπερασμένη για τις σημερινές ανάγκες του ΚΥΠΕ, οι υπαψήφιοι εξετάσθηκαν στο ειδικό θέμα για καλή γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και αξιοποίησης του διαδικτύου και του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (επεξεργασία κειμένου και φωτογραφίας).

Κατά την άποψη μας, τα σχέδια υπηρεσίας είναι επαρκή και χρήζουν επανεξέτασης.

8. Χρεώστες

Αναφορικά με τους χρεώστες, το ΚΥΠΕ, διατηρεί συνεχή επαφή με όλους και γίνονται συνεχείς προσπάθειες για εξόφληση ή διακανονισμό των οφειλών τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει την κάθε περίπτωση ξεχωριστά και λαμβάνει τις σχετικές αποφάσεις.

9. Ενοίκια

Σημειώθηκε η παρατήρησή σας. Το Διοικητικό Συμβούλιο από καιρό προβληματίζεται αναφορικά με την στέγασση του ΚΥΠΕ. Στα πλαίσια αυτό, εξέτασε και εξετάζει διεξοδικά όλες τις προσφερόμενες επιλογές κτηρίων, και ενδεικτικό αυτού είναι η πρότασή του για στέγασση σε κρατικό χώρο.

10. Εκκρεμή θέματα

β) Εκμίσθωση κρατικής γης για την ανέγερση κτηρίου

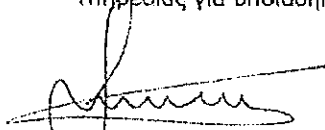
Σημειώνεται η σύστασή σας. Είμαστε σε επαφή με το ΥΠΕΣ.

Με τη σειρά μας θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε για τη βοήθεια και τη συνεργασία σας κατά τη διάρκεια του ελέγχου, καθώς και τις συστάσεις που έχετε κάνει.

Ταυτόχρονα, σας διαβεβαιώνουμε ότι το ΔΣ καταβάλλει κάθε προσπάθεια για πιστή τήρηση των συστάσεων και εισηγήσεων της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, ώστε η λειτουργία του ΚΥΠΕ να είναι σύμφωνη με τις σχετικές νομοθεσίες.

Αναφέρουμε, τέλος, ότι λόγω της ανάληψης των καθηκόντων του νέου ΔΣ πριν λίγες μέρες, είμαστε στη διάθεσή σας για περαιτέρω διευκρινίσεις εάν επιθυμείτε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διεύθυνση του ΚΥΠΕ είναι πάντοτε στη διάθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για οποιαδήποτε πληροφόρηση.



Ιωσήφ Ιωσήφ
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

ΠΙ/ΓΧΡ/ΕΠ

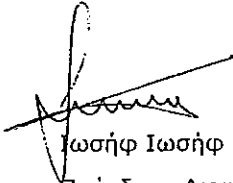
Αρ. Φακ. 4.6.01

29 Σεπτεμβρίου 2023

Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων, σε σχέση με το έτος 2023, έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Παρατηρήσεις Προέδρου όσο αφορά τις προκλήσεις και τους τρόπους αντιμετώπισής τους, τους τομείς που χρήζουν βελτίωσης και τις περιοχές επικέντρωσης για την περίοδο που ακολουθεί ως προς την εφαρμογή του Κώδικα:



Ιωσήφ Ιωσήφ

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων

**Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας
Διακυβέρνησης**

| 1 | Οργανωσιακές Αξίες & Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη | | |
|------------|---|-----------|---|
| | <i>Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο οργανισμός υποστηρίζει εσαφώς καθορισμένες και εγγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη.</i> | | |
| 1.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών; | ΟΧΙ | |
| | Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια; | ΝΑΙ | |
| | Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με τον κώδικα δεοντολογίας |
| | Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων; | ΝΑΙ | Ναι, εφαρμόζεται ο Νόμος περί Γενικών Αρχών Διοικητικού Δικαίου |
| 1.2 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλευεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους. | | |
| | Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού; | ΝΑΙ | Με βάση το Νόμο Περί ΚΥΠΕ |
| | Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ; | ΝΑΙ | Ναι, τέτοια ζητήματα τίθενται από το Διευθυντή στο Διοικητικό Συμβούλιο |
| | Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών; | ΝΑΙ | Ναι, μέσω της λήψης αποφάσεων του |

Handwritten signature

| 2 Όραμα, Αποστολή & Στρατηγική | | | |
|--|--|-----------|---|
| <p>Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υποστηρίζει κατάλληλα όλα τα προωπνη στρατηγικά μέτρα, απαιτούμενα, παρότι η οποία λήθνε υπόψη τις ανάγκες και τις προαόμεις των ετασφάσεων μερών και εκσφάζει τη βασικήτητα του Οργανισμού, με σκοπό την</p> | | | |
| 2.1 | Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού; | ΝΑΙ | Ναι, υπάρχει ο Νόμος Περί ΚΥΠΕ καθώς και οι συχνές παρεμβάσεις του Δ.Σ. |
| | Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίζουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού; | ΝΑΙ | Ναι, υπάρχει ο Νόμος Περί ΚΥΠΕ καθώς και οι συχνές παρεμβάσεις του Δ.Σ. |
| | Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με αποφάσεις του ΚΥΠΕ |
| | Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ; | ΝΑΙ | Οι εκάστοτες αποφάσεις του Δ.Σ. |
| | Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη; | ΝΑΙ | Με εγκυκλίους, προφορικά και με άλλους τρόπους |
| | Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται; | ΝΑΙ | |
| | Έχουν καθοριστεί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της προόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού; | ΟΧΙ | |
| 2.2 | Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδια και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική. | | |
| | Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους; | ΝΑΙ | Καταρτίζεται Προϋπολογισμός σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των αρμόδιων Υπουργείων και τις ανάγκες του ΚΥΠΕ και προωθούνται τις αποφάσεις του Δ.Σ. |
| | Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή; | ΝΑΙ | |
| | Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης; | ΟΧΙ | |

Η

| 3 Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του | | |
|--|-----------|--|
| 3.1 Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του. | | |
| Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ; | ΝΑΙ | Ναι, ο Νόμος Περί ΚΥΠΕ και ο Νόμος περί Γενικών Διευθυντών |
| Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με τους πιο πάνω Νόμους |
| Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού; | ΝΑΙ | |
| Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με τους Κανονισμούς περί ΚΥΠΕ ΚΔΠ 186/90 και τα όσα ισχύουν αναλογικά στη Δημόσια Υπηρεσία |
| Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας |
| Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με το ΚΔΠ 186/90 του ΚΥΠΕ |
| Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα; | ΝΑΙ | Υπάρχει σύμφωνα με την εμπειρική γνώση του επιπέδου δεξιοτήτων ολόκληρου του προσωπικού. Αντιμετωπίζονται με καθημερινές υποδείξεις και εκπαίδευση |
| Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες; | ΟΧΙ | |
| 3.2 Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό. | | |
| Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με αποφάσεις |
| Ασκεί το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς; | ΝΑΙ | |

31

| 4 Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου | | | |
|--|---|-----------|--|
| Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η οργάνωση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος είναι κατάλλητοι για τη διατήρηση του καθορισμένου επιπέδου στρατηγικής του οργανισμού. | | | |
| 4.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους; | ΟΧΙ | |
| | Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου; | ΟΧΙ | |
| | Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή; | ΟΧΙ | Κατά Νόμο Υπεύθυνος είναι ο Αν. Διευθυντής/Αρχισυντάκτης σε συνεργασία με τη Λειτουργό Διοίκησης |
| | Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου; | ΟΧΙ | Το Δ.Σ. διόρισε Επιτροπή Οικονομικών |
| | Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ; | ΟΧΙ | |
| | Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ; | ΝΑΙ | |
| | Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με αποφάσεις/οδηγίες |

21

| 5. Έπισημία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων | | | |
|---|--|-----------|--|
| Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει κλησιμιακή επίσημη διαδικασία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού διασφαλίζοντας την υποβολή εγκαίρως και φρονίμων εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων. | | | |
| 5.1 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρεη να λογοδοτεί αναλόγως. | | |
| | Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) |
| | Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιοσδήποτε διαφοράς μεταξύ των δύο; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με την ενημέρωση του Αν. Διευθυντή |
| | Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του; | ΝΑΙ | Ναι. Λαμβάνει εκθέσεις γενικού ή ειδικού περιεχομένου για το θέμα που θα συζητηθεί |
| | Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης; | ΟΧΙ | |
| | Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας; | ΝΑΙ | Εκεί όπου ζητηθεί |

21

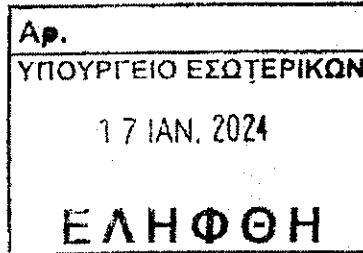
| 6 Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου | | | |
|---|-----------|---|--|
| 6.1 Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων. | | | |
| Ερώτημα | Ναι / Όχι | Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι) | |
| Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με τον Περί ΚΥΠΕ Νόμο | |
| Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του; | ΟΧΙ | | |
| Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται; | ΟΧΙ | | |
| Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με τον Περί ΚΥΠΕ Νόμο | |
| Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώνουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους; | ΝΑΙ | | |
| Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με τον Περί ΚΥΠΕ Νόμο | |
| Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής; | ΝΑΙ | | |
| Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν; | ΝΑΙ | | |
| Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη; | ΝΑΙ | | |
| Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ; | ΟΧΙ | | |
| Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με τον Περί ΚΥΠΕ Νόμο | |
| Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται; | ΝΑΙ | | |
| 6.2 Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης. | | | |
| Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με τον Περί ΚΥΠΕ Νόμο και τις αποφάσεις του Δ.Σ. | |

| | | | |
|-----|--|-----|---|
| | Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση; | ΝΑΙ | Ναι, σύμφωνα με αποφάσεις του Δ.Σ. |
| | Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| 6.3 | Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο. | | |
| | Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ; | ΝΑΙ | ΝΑΙ |
| | Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες; | ΟΧΙ | |
| | Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση; | ΝΑΙ | |
| | Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων; | ΝΑΙ | |
| | Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ; | ΝΑΙ | |
| 6.4 | Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων. | | |
| | Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση; | ΝΑΙ | Σύμφωνα με το Νόμο του ΚΥΠΕ και τον Κώδικα δημοσιογραφικής δεοντολογίας |
| | Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης; | ΝΑΙ | |
| | Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά; | ΟΧΙ | Ανάλογα με την περίπτωση επεμβαίνει το Δ.Σ. |
| | Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης; | ΟΧΙ | |

Η

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αρ. Φακ.: Υ.Σ. 05.05.008
Αρ. Τηλ.: 22602945
Αρ. Φαξ.: 22663476
E-mail: lpieris@papd.mof.gov.cy




4 Ιανουαρίου 2024

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών,

**Θέμα: Προσχέδιο Απόφασης με τίτλο: «Προϋπολογισμός του Κυπριακού
Πρακτορείου Ειδήσεων για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο
2024-2026».**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην ταυτάριθη επιστολή μας με ημερ. 4.1.2024 και να σας διαβιβάσω, συνημμένα, αναθεωρημένο Προσχέδιο της σχετικής Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία λήφθηκε στη Συνεδρία του ημερ. 4.1.2024, για τις δικές σας ενέργειες. Ως εκ τούτου, η επιστολή μας με αρ. φακ. Υ.Σ. 05.05.008 και ημερ. 4.1.2024, αποσύρεται.


(Λεωνίδας Πιερής)

για Γραμματέα
Υπουργικού Συμβουλίου

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Οικονομικών.

ΛΠ/μκ/επιστολή προς Γ.Δ. Υπ. ΕΣ



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/1/2024

Προϋπολογισμός του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το 2024 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024-2026.

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 15/2024).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
 - α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με το άρθρο 11 των περί Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων Νόμων του 1989 έως 2011, τον Προϋπολογισμό του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων για το 2024, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Α, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Κυπριακού Πρακτορείου Ειδήσεων του 2024 Νόμος του 2023», καθώς και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 – 2026.
 - β) Να εγκρίνει την κάλυψη των υπερβάσεων στο ποσό της κρατικής χορηγίας, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3 της Πρότασης, για τα έτη 2024, 2025 και 2026, εάν και εφόσον χρειαστεί, από εξοικονομήσεις του Προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών.
 - γ) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 4/1/2024

Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω
Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφιση.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

