



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Γραφείο Υπουργού

Αρ. Φακ. 09.42.001.001

16 Νοεμβρίου 2023

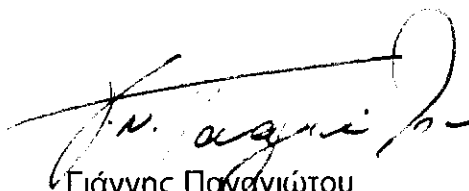
Πρόεδρο  
Βουλής των Αντιπροσώπων,

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**

**Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία  
(Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»**

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας ενημερώνω ότι το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφαση του ημερ. 15/11/2023 έχει εγκρίνει το αναφερόμενο νομοσχέδιο και με εξουσιοδότησε όπως το καταθέσω στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση του σε νόμο.

2. Διαβιβάζονται 55 αντίγραφα του νομοσχεδίου μαζί με την σχετική Εισηγητική Έκθεση.

  
Γιάννης Παναγιώτου  
Υπουργός



**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**

**Νομοσχέδιο με τίτλο**

**«Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»**

1. Στόχος του εν θέματι νομοσχεδίου (**Παράρτημα 01**) είναι η ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, για αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους.
2. Το νομοσχέδιο επιφέρει μικρής κλίμακας αλλαγή στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία νομοθεσία. Συγκεκριμένα, θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2020, ώστε να απαιτείται όπως ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο κάθισμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο από αυτόν πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση, όπου η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτούμενου προσώπου. Περαιτέρω, προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή / και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, εφόσον προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.
3. Μέσω του νομοσχεδίου, θα επιτευχθεί η πληρέστερη εναρμόνιση της Κύπρου με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.
4. Για την προώθηση του προτεινόμενου νομοσχεδίου, διεξήχθη ο θεσμοθετημένος κοινωνικός διάλογος. Έγινε σχετική διαβούλευση στην Τεχνική Επιτροπή του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) στις 13.6.2023, όπου κατατέθηκαν οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων. Ακολούθως, διεξήχθη δημόσια διαβούλευση, μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κατά την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023 με ανάρτηση του σχετικού νομοσχεδίου. Αφού λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια που λήφθηκαν κατά τη δημόσια διαβούλευση, το νομοσχέδιο στην αναθεωρημένη του μορφή στάλθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος (ΕΣΣ) για τις απόψεις τους, κατά την περίοδο 21.7.2023 έως 21.8.2023.
5. Το κείμενο του νομοσχεδίου ελέγχθηκε νομοτεχνικά από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας. Η σχετική επιστολή του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας επισυνάπτεται μαζί με την αιτιολογική έκθεση επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 02**.
6. Από την εφαρμογή του προτεινόμενου νομοσχεδίου δεν αναμένεται να υπάρξει διαφοροποίηση αναφορικά με το δημοσιονομικό κόστος ή οικονομική επίπτωση για τις επιχειρήσεις, τους εργοδότες, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή οποιαδήποτε κοινωνική ή περιβαλλοντική επίπτωση.

7. Σχετικά επισυνάπτονται στην Εισηγητική Έκθεση τα ακόλουθα έγγραφα:

— (α) Σύνοψη περίληψη των κυριότερων προνοιών του νομοσχεδίου (**Παράρτημα 03**).

— (β) Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντίκτυπου δεόντως υπογραμμένο (**Παράρτημα 04**).

8. Το Υπουργικό Συμβούλιο σε συνεδρία του ημερομηνίας 15.11.2023 (αρ. Πρότασης 1304/2023) (**Παράρτημα 05**), αποφάσισε όπως:

(α) εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο «ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», που επισυνάπτεται στην παρούσα Εισηγητική Έκθεση ως **Παράρτημα 01**, και

(β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση του σε νόμο και να επιφέρει σε αυτό οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησης του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εφόσον δεν αλλάζει η φιλοσοφία του, άνευ επαναφοράς του θέματος στο Υπουργικό Συμβούλιο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

16 Νοεμβρίου 2023

(ΕΠ/ ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ)

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ  
 ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
 ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1996 ΕΩΣ 2020

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

|  |   |
|--|---|
| Συνοπτικός<br>τίτλος.<br>89(Ι) του 1996<br>158(Ι) του 2001<br>25(Ι) του 2002<br>41(Ι) του 2003<br>99(Ι) του 2003<br>33(Ι) του 2011<br>170(Ι) του 2015<br>178(Ι) του 2015<br>215(Ι) του 2020. | 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως του 2020 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2023.  |
| Τροποποίηση του<br>άρθρου 27 του<br>βασικού νόμου.   | 2. Το άρθρο 27 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του άρθρου 27, καθώς επίσης και του πλαγιότιτλου αυτού, με το ακόλουθο άρθρο και πλαγιότιτλο:   |
| Καθίσματα προς<br>αποφυγή<br>παρατεταμένης<br>ορθοστασίας.   | 27. (1) Σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο, κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του, παρέχεται κατάλληλο κάθισμα για χρήση, το οποίο συντηρείται ή αντικαθίσταται όποτε απαιτείται. Σε περίπτωση που η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά ή άλλα μέτρα όπως είναι η παροχή χώρων ανάπαυσης με κατάλληλα καθίσματα για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτούμενου προσώπου. |

(2) Η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή/ και για τη λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, προκύπτει από τη σχετική Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων από τον εργοδότη.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε. 12.03.820.001  
Τηλ.: 22308963  
Φαξ: 22889230  
E-mail: [ekouzoupi@eudep.law.gov.cy](mailto:ekouzoupi@eudep.law.gov.cy)

25 Σεπτεμβρίου 2023

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εργασίας  
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

14

25/9/23

*[Handwritten signature]*  
22/9

**Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία  
(Τροποποιητικός) Νόμος 2023»**

~~Αναφέρομαι στην επιστολή σας με ημερομηνία 19.09.2023 και~~  
αρ. φακ. 09.42.001.001 σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και σας επισυνάπτω το εν  
λόγω Νομοσχέδιο σε έντυπη μορφή κατόπιν νομοτεχνικού ελέγχου, μαζί με την  
αιτιολογική έκθεση υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα.

Το Νομοσχέδιο έχει αποσταλεί και σε ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση  
[aecconomides@dli.mlsi.gov.cy](mailto:aecconomides@dli.mlsi.gov.cy) και [ykoudounaris@dli.mlsi.gov.cy](mailto:ykoudounaris@dli.mlsi.gov.cy)

Είμαι στη διάθεσή σας για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις.

*[Handwritten signature]*

Ελένη Κουζούπη  
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α΄  
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

**Συνημμένο: 2**

Κοιν.: Διευθυντή  
Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

EK/20230925 ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΟΡΘΟΣΤΑΣΙΑ/ΝΝΧ

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, προς αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους.

Το προτεινόμενο Νομοσχέδιο επιφέρει μικρής κλίμακας αλλαγή στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Συγκεκριμένα, θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2020, ώστε να απαιτείται όπως ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο κάθισμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο από αυτόν πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση, όπου η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτούμενου προσώπου.

Περαιτέρω, προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή / και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, εφόσον προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.

Επίσης, με το Νομοσχέδιο, θα επιτευχθεί η πληρέστερη εναρμόνιση της Κύπρου με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.



Γιώργος Α. Σαββίδης

Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

25 Σεπτεμβρίου 2023

EK/20230925 αιτιολογική έκθεση/ΝΝΧ



**ΠΕΡΙΛΗΨΗ**  
**Προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία**  
**(Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»**

Στόχος της εν θέματι τροποποιητικής νομοθεσίας είναι η ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, για αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους.

Ο προτεινόμενος τροποποιητικός Νόμος επιφέρει μικρής κλίμακας τροποποίηση στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Συγκεκριμένα, το προτεινόμενο νομοσχέδιο θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των υφιστάμενων περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, ώστε να απαιτείται όπως ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο κάθισμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπό του. Σε περίπτωση που η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτουμένου προσώπου. Περαιτέρω, το άρθρο 27 θα προνοεί όπως η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή / και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.

Μέσω του νομοσχεδίου, θα επιτευχθεί η πληρέστερη εναρμόνιση της Κύπρου με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.





## ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

### II. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

#### Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου ([www.reform.gov.cy](http://www.reform.gov.cy))
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)

*Υπό εξέταση η δυνατότητα ανάπτυξης ηλεκτρονικού εργαλείου για online συμπλήρωση και υποβολή του ερωτηματολογίου*

- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

| ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ  |   |  |
|--|---|--|
| <p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p><i>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</i></p> | <p>Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023</p> |  |
| <b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>   |   |  |
| Αρμόδιο Υπουργείο  | Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων                                    |  |
| Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας  | Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας  |  |
| Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ   | Όνομα: Γιάννος Κουδουνάρης  |  |
|  | Τίτλος: Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας   |  |
|  | e-mail: ykoudounaris@dli.mlsi.gov.cy  |  |
|  | Τηλέφωνο: 22405668, 22405623  |  |
| <b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>  | <b>Επέλεξε (v)</b>  | <i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται<sup>2</sup></i>  |
| Νέα νομοθεσία  |   |  |
| Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας  |   |  |
| Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας   | ✓   | <p>Σκοπός του προτεινόμενου τροποποιητικού Νόμου είναι η πληρέστερη εναρμόνιση με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας για ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα</p> |

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

<sup>2</sup> Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο.

|   |  |
|---|--|
|   | <p>εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, για αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους</p> <p>Ο προτεινόμενος τροποποιητικός Νόμος επιφέρει μικρής κλίμακας τροποποίηση στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Συγκεκριμένα, το προτεινόμενο νομοσχέδιο θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των υφιστάμενων περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, ώστε να απαιτείται όπως ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο κάθισμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπό του. Σε περίπτωση που η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτούμενου προσώπου.</p> <p>Περαιτέρω, το άρθρο 27 θα προνοεί όπως η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή / και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.</p> |
| Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας   |  |
| <b>ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ / ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ</b>   | <i>Παρακαλώ εξηγήστε</i>   |
| Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;  | Δεν εφαρμόζει.   |
| Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας. | Μη εφαρμογή των προνοιών των δύο πιο πάνω Οδηγιών, έχει ως αποτέλεσμα την εκτέλεση εργασίας από εργοδοτούμενα πρόσωπα σε στατικές καθιστικές και όρθιες θέσεις εργασίας, οι οποίες προκαλούν παρατεταμένη καταπόνηση του μυοσκελετικού συστήματος των εργαζομένων και σε δυσμενείς επιπτώσεις στην υγεία των   |

|  |              |
|--|--------------|
|  | εργαζομένων. |
| Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και επισυνάψτε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot). | ΟΧΙ          |

| ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ |  |  |
|--|--|--|
| B1   | ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ  | Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικοί ηλεκτρονικοί σύνδεσμοι τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)  |
| B1.1   | Αντικείμενο/στόχευση νομοθεσίας  | Αντικείμενο του προτεινόμενου τροποποιητικού Νόμου είναι η πληρέστερη εναρμόνιση με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας για ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, για αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους. |
| B1.2   | Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της? | Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου σε επίπεδο ΕΕ για ολόκληρη την Οδηγία 89/391/ΕΟΚ. Τα κυριότερα συμπεράσματα της είναι τα ακόλουθα:   |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>Η Οδηγία-Πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ, η οποία αποτελεί τη βάση για τις 23 ειδικές Οδηγίες, έχει επηρεάσει θετικά τη συμπεριφορά των επιχειρήσεων στη διασφάλιση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας σε όλα τα Κράτη Μέλη (Κ-Μ). Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για τις μεγάλες επιχειρήσεις και λιγότερο για τις μικρομεσαίες και τις πολύ μικρές επιχειρήσεις.</p> <p>Οι διαφορές στη διασφάλιση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας οφείλονται σε δυσκολίες συμμόρφωσης με τις διατάξεις λόγω μειωμένων οικονομικών πόρων, έλλειψης εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ασφάλειας και υγείας και θέματα κουλτούρας ασφάλειας στις μικρότερες επιχειρήσεις.</p> <p>Ανεξάρτητα από το μέγεθος των χώρων εργασίας, οι διατάξεις της Οδηγίας-Πλαισίου λειτουργούν ικανοποιητικά, αφού όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αποδίδουν μεγαλύτερη σημασία στη διενέργεια εκτιμήσεων κινδύνων, οι οποίες αποτελούν το θεμέλιο για την ανάπτυξη της κουλτούρας πρόληψης κινδύνων. Επιπλέον, εκτιμάται ότι οι κυρώσεις και τα άλλα σχετικά μέτρα επιβολής και δραστηριότητες συμβάλουν στην αποτελεσματικότητα της εφαρμογής της Οδηγίας-Πλαισίου. Τα πιο αποτελεσματικά μέτρα συνδυάζουν την επιβολή με τα μέτρα για καθοδήγηση των εργοδοτών, την αυξημένη συχνότητα επιθεωρήσεων και την παρακολούθηση των επιχειρήσεων όπου είχαν προηγουμένως εντοπιστεί προβλήματα.</p> <p>Η Οδηγία-Πλαίσιο αξιοποιείται ως βάση για τις</p> |
|--|---|

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>άλλες 23 ειδικές Οδηγίες που εστιάζουν σε ειδικούς κινδύνους που συνδέονται με την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας. Επιπλέον, τα διαθέσιμα στατιστικά στοιχεία για θανατηφόρα και μη θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, καθώς και για προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία δεικνύουν ότι υπήρξε μέχρι σήμερα σημαντική μείωση του αριθμού των τραυματισμών στους χώρους εργασίας τα τελευταία χρόνια στην Ευρώπη.</p> <p>Επιπλέον, η σχετική ανάλυση δείχνει ότι η Οδηγία-Πλαίσιο παραμένει σχετική για το μέλλον. Οι παραδοσιακοί κίνδυνοι έχουν μειωθεί ενώ καθώς αυξάνεται η τεχνογνωσία για τους χημικούς, τους βιολογικούς και τους άλλους παράγοντες στο χώρο εργασίας, τις επιπτώσεις των κακώς σχεδιασμένων εργασιακών εξοπλισμών και διαδικασιών που αφορούν χώρους εργασίας. Ταυτόχρονα θα προκύψουν νέοι κίνδυνοι που θα αυξάνονται προσοχή π.χ. τα νανοϋλικά, η αυξημένη χρήση πράσινων τεχνολογιών και οι εναλλακτικές πηγές ενέργειας καθώς και οι αυξημένοι κίνδυνοι από τους μυοσκελετικούς και ψυχοκοινωνικούς παράγοντες σε όλους τους χώρους εργασίας.</p> <p>Συμπερασματικά, η Οδηγία-Πλαίσιο έχει επιτύχει τον κύριο στόχο της που είναι η εισαγωγή μέτρων για την ενθάρρυνση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία. Γενικά, η Οδηγία εφαρμόζεται και τηρείται, παραμένει σχετική, και έχει οδηγήσει σε θετικές επιπτώσεις στους χώρους εργασίας αναφορικά με την ασφάλεια και την</p> |
|--|--|---|



υγεία. Έχει συμβάλει στην προώθηση υγιούς ανταγωνισμού σε όλα τα Κ-Μ, επιβάλλοντας κοινές απαιτήσεις για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία στην Ευρώπη. Τέλος, η ανάλυση δεικνύει η Οδηγία ότι δεν δημιουργεί προβλήματα συνοχής σε σχέση με άλλες Οδηγίες για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία ή με άλλες πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επιβάλλεται η συνέχιση και η ενίσχυση των ενεργειών από τις αρμόδιες Αρχές Επιθεώρησης Εργασίας των Κρατών Μελών για περαιτέρω μείωση των ατυχημάτων και των ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία, που εξακολουθούν να επιβαρύνουν εργαζόμενους, εργοδότες καθώς και την κοινωνία ευρύτερα.

**Κωδικοποίηση ανάλυσης αντικτύπου σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης**

| Επιπτώσεις                                   | Οδηγία αρ. 89/391/ΕΟΚ |
|--|-----------------------|
| <b>Οικονομικές</b>                           |                       |
| Λειτουργία της εσωτερικής αγοράς             | (+)                   |
| Διοικητικός φόρτος για τις επιχειρήσεις      | (+)(-)                |
| Ρυθμιστικές αρχές                            | (+)(-)                |
| <b>Περιβάλλον</b>                            |                       |
| Προστασία του περιβάλλοντος                  | (+)                   |
| <b>Κοινωνία και υγεία</b>                    |                       |
| Υγεία και ασφάλεια στην εργασία              | (++)                  |
| Κινητικότητα εργαζομένων και εμπειρογνομώνων | (+)                   |
| Προστασία των ασθενών                        | (+)                   |
| Προστασία του πληθυσμού                      | (+)                   |
| <b>Συνοχή και σαφήνεια της νομοθεσίας</b>    | (+)                   |
| <b>Διεθνής συνοχή</b>                        | (+)                   |
| <b>Συνολικές επιπτώσεις</b>                  | <b>++</b>             |

Πέραν του μικρού διοικητικού φόρτου που εναποτίθεται στις αρμόδιες Αρχές Επιθεώρησης Εργασίας και εν μέρει στις

|      |   |   |     |   |
|------|---|---|-----|---|
|      |   | <p>επιχειρήσεις, σε όλους τους υπόλοιπους τομείς που περιλαμβάνονται στην μελέτη ανάλυσης αντικτύπου, ο αντίκτυπος της Οδηγίας-Πλαισίου είναι θετικός.</p> <p>Με την προτεινόμενη τροποποίηση των Νόμων δεν υπάρχει οποιαδήποτε διαφοροποίηση στην πιο πάνω ανάλυση σε πανευρωπαϊκό επίπεδο ή στην Κύπρο. Η προτεινόμενη τροποποίηση είναι πολύ μικρή σε έκταση και δεν διαφοροποιεί ποσώς την πιο πάνω ανάλυση που αφορά τη σχετική εναρμονιστική Νομοθεσία.</p> |     |   |
| B2   | ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ  | <i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται</i>   |     |   |
| B2.1 | Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)  | Τροποποίηση των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Νόμοι του 1996 έως 2020), όπως περιγράφεται πιο πάνω (σημείο B.1.1)   |     |   |
| B2.2 | Δεύτερη επιλογή   |   |     |   |
| B2.3 | Τρίτη επιλογή   |   |     |   |
| B2α  | Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής  | Δεν εφαρμόζει   |     |   |
| B3   | ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ   | <i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>  |     |   |
| B3.1 | Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά τη διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;   | <table border="1"> <tr> <td>ΝΑΙ</td> <td>Έγινε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) στις 13.6.2023, όπου διεξήχθηκε διάλογος και κατατέθηκαν οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων. Στο ΠΣΑΥ συμμετέχουν, μεταξύ άλλων, το Τμήμα Γεωργίας και η Υπηρεσία Μεταλλίων του Υπουργείου</td> </tr> </table>  | ΝΑΙ | Έγινε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) στις 13.6.2023, όπου διεξήχθηκε διάλογος και κατατέθηκαν οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων. Στο ΠΣΑΥ συμμετέχουν, μεταξύ άλλων, το Τμήμα Γεωργίας και η Υπηρεσία Μεταλλίων του Υπουργείου |
| ΝΑΙ  | Έγινε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Παγκυπρίου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) στις 13.6.2023, όπου διεξήχθηκε διάλογος και κατατέθηκαν οι απόψεις των Κοινωνικών Εταίρων. Στο ΠΣΑΥ συμμετέχουν, μεταξύ άλλων, το Τμήμα Γεωργίας και η Υπηρεσία Μεταλλίων του Υπουργείου |   |     |   |

|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | <p>Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.</p> <p>Ακολούθως, διεξήχθη δημόσια διαβούλευση, μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κατά την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023 με ανάρτηση του σχετικού προσχέδιου του Τροποποιητικού Νόμου.</p> <p>Αφού λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια που λήφθηκαν κατά τη δημόσια διαβούλευση, το νομοσχέδιο στην τελική του μορφή στάλθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ) στα Μέλη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος (ΕΣΣ) για τις απόψεις τους, κατά την περίοδο 21.7.2023 έως 21.8.2023.</p> <p>Η πλειοψηφία των μελών που απάντησαν στο ΥΕΚΑ τοποθετήθηκε θετικά σχετικά με την υπό αναφορά τροποποίηση.</p> |
| B3.2 | <p>Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);</p> <p><i>{Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα}</i></p> | <p>Ο διάλογος επί της προτεινόμενης Νομοθεσίας διεξάχθηκε στο στάδιο σύνταξης της προτεινόμενης νομοθεσίας, πριν τον νομοτεχνικό έλεγχο.</p> <p>Όπως αναφέρεται στο σημείο 3.1 πιο πάνω, η πλειοψηφία των μελών του ΕΣΣ που απάντησαν στο ΥΕΚΑ τοποθετήθηκε θετικά σχετικά με την υπό αναφορά τροποποίηση.</p> <p>Από τη διαβούλευση προέκυψε μόνο μία αρνητική τοποθέτηση από το ΚΕΒΕ σχετικά με την διατύπωση του υπό τροποποίηση</p>  |

|         |  | <p>άρθρου 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η εκφρασθείσα ανησυχία του ΚΕΒΕ καλύπτεται από τη συμπερίληψη στον τροποποιητικό νόμο σχετικής αναφοράς στην επιβαλλόμενη από την υφιστάμενη Νομοθεσία Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων σε σχέση με την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν καθίσματα στους εργαζόμενους.</p> <p>Οι υπόλοιποι Κοινωνικοί Εταίροι τοποθετήθηκαν θετικά στην προτεινόμενη νομοθετική τροποποίηση των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων.</p>  |         |           |     |  |
|---------|--|--|---------|-----------|-----|--|
| B4      | ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ  | Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)   |         |           |     |  |
| B4.1    | Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;   | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναί/Όχι</th> <th>Εξηγείστε</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ΝΑΙ</td> <td> <p>Το προσχέδιο της προτεινόμενης τροποποιητικής Νομοθεσίας αναρτήθηκε μαζί με σχετική επεξηγηματική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του Τμήματος για διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης κατά την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023.</p> <p>Όλοι οι εγγεγραμμένοι φορείς και ενδιαφερόμενοι που λαμβάνουν ηλεκτρονικά πληροφόρηση μέσω σχετικών ενημερωτικών μηνυμάτων, έλαβαν τη σχετική πληροφόρηση με την ανάρτηση της ανακοίνωσης και του κειμένου.</p> </td> </tr> </tbody> </table> | Ναί/Όχι | Εξηγείστε | ΝΑΙ | <p>Το προσχέδιο της προτεινόμενης τροποποιητικής Νομοθεσίας αναρτήθηκε μαζί με σχετική επεξηγηματική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του Τμήματος για διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης κατά την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023.</p> <p>Όλοι οι εγγεγραμμένοι φορείς και ενδιαφερόμενοι που λαμβάνουν ηλεκτρονικά πληροφόρηση μέσω σχετικών ενημερωτικών μηνυμάτων, έλαβαν τη σχετική πληροφόρηση με την ανάρτηση της ανακοίνωσης και του κειμένου.</p> |
| Ναί/Όχι | Εξηγείστε  |  |         |           |     |  |
| ΝΑΙ     | <p>Το προσχέδιο της προτεινόμενης τροποποιητικής Νομοθεσίας αναρτήθηκε μαζί με σχετική επεξηγηματική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του Τμήματος για διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης κατά την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023.</p> <p>Όλοι οι εγγεγραμμένοι φορείς και ενδιαφερόμενοι που λαμβάνουν ηλεκτρονικά πληροφόρηση μέσω σχετικών ενημερωτικών μηνυμάτων, έλαβαν τη σχετική πληροφόρηση με την ανάρτηση της ανακοίνωσης και του κειμένου.</p> |  |         |           |     |  |
| B4.2    | Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;   | <p>(π.χ. αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</p> <p>Η διαβούλευση επί του προτεινόμενου Νομοσχεδίου διετάχθηκε στο στάδιο σύνταξης της προτεινόμενης νομοθεσίας, πριν τον νομοτεχνικό έλεγχο.</p>   |         |           |     |  |

|      |  |  |
|------|--|--|
| B4.3 | <p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)</p> | <p>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</p> <p>Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με το κοινό, το Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας (ΠΣΑΥ) και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα (ΕΣΣ), όπως αναφέρεται στο σημείο Β3.1.</p> <p>Δεν αναμένεται ότι η εφαρμογή της προτεινόμενης τροποποιητικής νομοθεσίας θα έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις.</p>  |
| B4.4 | <p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>   | <p>(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομητών, ανάρτηση στο διαδίκτυο)</p> <p>Συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του ΠΣΑΥ και απαστολή του προσχεδίου της Τροποποιητικής Νομοθεσίας στα μέλη του ΕΣΣ για απόψεις.</p> <p>Το προσχέδιο του τροποποιητικού Νόμου αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για δημόσια διαβούλευση για την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023.</p> |
| B4.5 | <p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>  | <p>Από τη διαβούλευση προέκυψε μόνο μία αρνητική τοποθέτηση από το ΚΕΒΕ σχετικά με την διατύπωση του υπό τροποποίηση άρθρου 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η εκφρασθείσα ανησυχία του ΚΕΒΕ καλύπτεται από τη συμπερίληψη στον τροποποιητικό νόμο σχετικής αναφοράς στην επιβαλλόμενη από την υφιστάμενη Νομοθεσία Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων σε σχέση με την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν καθίσματα στους εργαζόμενους</p>              |

|  |   |   |                             |                  |                |
|--|---|---|-----------------------------|------------------|----------------|
|  |   | Οι υπόλοιποι Κοινωνικοί Εταίροι τοποθετήθηκαν θετικά στην προτεινομένη νομοθετική τροποποίηση των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων.   |                             |                  |                |
| B5   | ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ  | [Σε περίπτωση τυχόν επιπτώσεων για τις επιχειρήσεις να επισημανθεί αν αυτές αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις Μικρομεσαίες και κύριως για τις Πολύ Μικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}] |                             |                  |                |
| Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; |   | Ναι   | Όχι                         |                  |                |
| [Αν Ναι, να επισυναφθεί]   |   |   | ✓                           |                  |                |
| B5.1   | Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?<br><br>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6] | Ναι / Όχι   | Εξηγήστε                    |                  |                |
|  |   | OXI   |                             |                  |                |
| B5.2   | Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;<br><br>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]  |   | (Απάντηση σε € + εξηγήσεις) |                  |                |
| B5.3   | Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης   |   |                             |                  |                |
| B5.4   | ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ <sup>3</sup>  | Πολύ Μικρές (1-9)   | Μικρές (10-49)              | Μεσαίες (50-249) | Μεγάλες (250+) |

<sup>3</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοζιτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

|                                     |  |  |          |  |  |
|-------------------------------------|--|--|----------|--|--|
|                                     | {SME Test}   |  |          |  |  |
| B5.4α                               | Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;<br><br>[Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]           |  |          |  |  |
| B5.4β                               | Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)   |  |          |  |  |
| B5.4γ                               | Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)  | <i>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</i>   |          |  |  |
| B5.4δ                               | Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης |  |          |  |  |
| ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ<br>{SME Test} |  | Να απαντηθεί αν Ναι στη B5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη B5.4γ ή B5.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάση της B5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω) |          |  |  |
| B5.5                                | Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.   |  |          |  |  |
| B6                                  | ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ  |  |          |  |  |
| B6.1                                | Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας?  | Ναι / Όχι  | Εξηγήστε |  |  |
|                                     |  | ΟΧΙ  |          |  |  |

|      |   |  |                             |                         |
|------|---|--|-----------------------------|-------------------------|
|      | [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7]  |  |                             |                         |
| B6.2 | Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών;<br><br>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β7] |  | (Απάντηση σε € + εξηγήσεις) |                         |
| B6.3 | Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης                       |  |                             |                         |
| B7   | <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>  |  |                             |                         |
| B7.1 | Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος?<br><br>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8]            | <b>Ναι / Όχι</b>   | <b>Εξηγήστε</b>             |                         |
|      |   | ΟΧΙ  |                             |                         |
| B8   | <b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>   |  |                             |                         |
| B8.1 | Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος?<br><br>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]        | <b>Ναι / Όχι</b>   | <b>Εξηγήστε</b>             |                         |
|      |   | ΟΧΙ  |                             |                         |
| B9   | <b>"ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ" ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)</b>   | Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ |                             |                         |
| B9.1 | Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πράξεις πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;  | ΟΧΙ  |                             |                         |
| B9.2 | Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη Β9.1)  | <b>Πολίτες</b>   | <b>Επιχειρήσεις</b>         | <b>Δημόσια Υπηρεσία</b> |
|      |   |  |                             |                         |



### Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

[Το παρόν Έμφαση μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

#### ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

| Ενότητες ΑΑ                         | Σχετικές ερωτήσεις | Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μετά από 10 γραμμές ανά ενότητα)  | Σημειώσεις |
|-------------------------------------|--------------------|---|------------|
| 1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών | B1-B2              | <p>Ο προτεινόμενος τροποποιητικός Νόμος επιφέρει μικρής κλίμακας τροποποίηση στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Συγκεκριμένα, το προτεινόμενο νομοσχέδιο θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των υφιστάμενων περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, ώστε να απαιτείται όπως ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο καθίσμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπό του. Σε περίπτωση που η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτουμένου προσώπου. Περαιτέρω, το άρθρο 27 θα προνοεί όπως η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή / και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων,</p> |            |

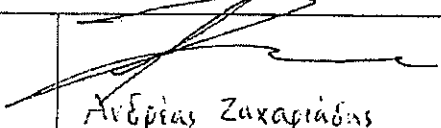
|                             |       |  |  |
|-----------------------------|-------|--|--|
|                             |       | <p>προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.</p> <p>Μέσω του άνω αναφερόμενου νομοσχεδίου, θα επιτευχθεί η πληρέστερη εναρμόνιση με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής <u>Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ</u> σχετικό με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία καθώς και της <u>Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ</u> σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.</p> <p>Το νομοσχέδιο στοχεύει στην ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, για αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους.</p> |  |
| 2. Διαδικασίες Διαβούλευσης | B3-B4 | <p>Διεξάχθηκε ο ενδεδειγμένος διάλογος με τα μέλη της Τεχνικής Επιτροπής του ΠΣΑΥ και με τα μέλη του ΕΣΣ.</p>  |  |

|   |              |   |  |
|---|--------------|---|--|
|   |              | <p>Το προσχέδιο του τροποποιητικού Νόμου αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για δημόσια διαβούλευση για την περίοδο 15.6.2023 – 3.7.2023.</p> <p>Από τη διαβούλευση προέκυψε μόνο μία αρνητική τοποθέτηση από το ΚΕΒΕ σχετικά με την διατύπωση του υπό τροποποίηση άρθρου 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η εκφρασθείσα ανησυχία του ΚΕΒΕ καλύπτεται από τη συμπερίληψη στον τροποποιητικό νόμο σχετικής αναφοράς στην επιβαλλόμενη από την υφιστάμενη Νομοθεσία Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων σε σχέση με την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν καθίσματα στους εργαζόμενους.</p> <p>Οι υπόλοιποι Κοινωνικοί Εταίροι τοποθετήθηκαν θετικά στην προτεινόμενη νομοθετική τροποποίηση των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων.</p> |  |
| 3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων | <b>B5-B8</b> | <p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας δεν αναμένεται να πρακύψει:</p> <p>(α) οποιοσδήποτε οικονομικός αντίκτυπος για τους</p>  |  |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  | <p>πολίτες/νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας.</p> <p>(β) οποιοσδήποτε κοινωνικός αντίκτυπος.</p> <p>(γ) οποιοσδήποτε περιβαλλοντικός αντίκτυπος.</p> <p>(δ) οποιοσδήποτε αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας.</p> <p>(ε) αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες.</p> <p>(στ) αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις.</p> |   |
| 4. Εκτίμηση ΔΦ   | <del>B5.2-B5.4</del><br><del>B6.2-B6.3</del> |  | ✓ |
| 5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test) | B4.3<br>B5                                   |  | ✓ |
| 6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)                          | B9   |  | ✓ |

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

|                  |   |
|------------------|---|
| Υπογραφή         |  |
| Όνοματεπώνυμο    | Ανδρέας Ζαχαριάδης  |
| Τίτλος/Υπουργείο | Γεν. Δ/ντής Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικών Ασφαλίσεων                           |
| Ημερομηνία       | 18/9/23   |

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)**

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά

[Επιλέξτε με √ το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

| Ενότητα   | ΜΕ | Ι | Π | Α/Ε | Σχόλιο/Επεξήγηση |
|---|----|---|---|-----|------------------|
| 1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης          |    |   |   |     |                  |
| 2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας                |    |   |   |     |                  |
| 3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων     |    |   |   |     |                  |
| 4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται) |    |   |   |     |                  |
| <b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>   |    |   |   |     |                  |

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST**

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου

|   |           |
|---|-----------|
| Ημερομηνία ολοκλήρωσης<br>ελέγχου SME Test                                    |           |
| <b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>   |           |
| Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:  |           |
| Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:                                     |           |
| <b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>  |           |
| Στοιχεία επικοινωνίας<br>εκπροσώπου Μονάδας<br>Αξιολόγησης για το SME<br>Test | Όνομα:    |
|   | Email:    |
|   | Τηλέφωνο: |
| Υπογραφή  |           |



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2023**

#### **Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023».**

Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1304/2023).

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 01.
- β) ~~Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:~~
  - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
  - ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, εφόσον δεν αλλάζει η φιλοσοφία του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

2. Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η ενίσχυση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου που διέπει την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν τη δυνατότητα στα εργοδοτούμενα πρόσωπα να χρησιμοποιούν επαρκή και κατάλληλα καθίσματα κατά την εργασία τους, προς αποφυγή της αδιάκοπης και παρατεταμένης ορθοστασίας, η οποία δύναται να βλάψει την υγεία τους.



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2023**

3. Το προτεινόμενο Νομοσχέδιο, επιφέρει μικρής κλίμακας αλλαγή στην υφιστάμενη περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία νομοθεσία. Συγκεκριμένα, θα τροποποιήσει το άρθρο 27 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2020, ώστε να απαιτείται όπως, ο κάθε εργοδότης παρέχει κατάλληλο κάθισμα για χρήση σε κάθε εργοδοτούμενο από αυτόν πρόσωπο. Σε κάθε περίπτωση, όπου η θέση εργασίας περιλαμβάνει καθήκοντα έκθεσης σε παρατεταμένη ορθοστασία, ο εργοδότης θα υποχρεούται να παρέχει κατάλληλα καθίσματα ή να λαμβάνει οργανωτικά μέτρα, για την περιστασιακή ανάπαυση κάθε εργοδοτουμένου προσώπου.

4. Περαιτέρω, προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για την παροχή καθισμάτων σε κάθε εργοδοτούμενο πρόσωπο ή/και η υποχρέωση του εργοδότη για λήψη των απαραίτητων οργανωτικών ή άλλων μέτρων, εφόσον προκύπτει από τη Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων που ο εργοδότης οφείλει να διενεργεί.

5. Επίσης, με το Νομοσχέδιο, θα επιτευχθεί η πληρέστερη εναρμόνιση της Κύπρου με τις διατάξεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 89/391/ΕΟΚ σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, καθώς και της Οδηγίας αρ. 89/654/ΕΟΚ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ