

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 01**.

2. Το προτεινόμενο τροποποιητικό Νομοσχέδιο σκοπό έχει την εισαγωγή διατάξεων στον βασικό Νόμο προς ενίσχυση της παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας εκ μέρους των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας και τη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής προστασίας τόσο προς τους εργοδότες, όσο και προς τα άτομα που αναζητούν εργασία και συναλλάσσονται με τα γραφεία αυτά, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα την ανάγκη δημιουργίας ενός περιβάλλοντος για εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

3. Επισημαίνεται ότι κατά τη Συνεδρία του ημερομηνίας 31 Αυγούστου 2022, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», μετά από Πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Υπουργικό Συμβούλιο εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση καθώς και να επιφέρει σε αυτό οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, εφόσον δεν αλλάζει η φιλοσοφία του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο. Ως **Παράρτημα 02** επισυνάπτεται η σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθμό 93.573.

4. Το εν λόγω νομοσχέδιο είχε κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων τον Σεπτέμβριο 2022, όπου συμφωνήθηκε όπως τύχει σύντομης, εκ νέου διαβούλευσης, λόγω του μεγάλου χρονικού διαστήματος που παρεμβλήθηκε από την αρχική διενέργεια κοινωνικού διαλόγου κατά την νομοπαρασκευαστική διαδικασία μέχρι τη συζήτησή του ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διενήργησε διαβούλευση, η οποία ολοκληρώθηκε περί τα τέλη Αυγούστου 2023 με τη διαμόρφωση αναθεωρημένου τροποποιητικού Νομοσχεδίου που φέρει τον τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023» που έτυχε του απαραίτητου νομοτεχνικού ελέγχου. Ως

————— **Παράρτημα 03** επισυνάπτεται η σχετική επιστολή της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 14 Σεπτεμβρίου 2023.

————— 6. Ως **Παράρτημα 04** επισυνάπτεται, εκ νέου, η υπογεγραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας Αιτιολογική Έκθεση που αφορά στο προτεινόμενο νομοσχέδιο.

————— 5. Το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά νομοσχέδιο επισυνάπτεται, επίσης εκ νέου, ως **Παράρτημα 05**.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

4 Οκτωβρίου 2023
ΕΦ/

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2012 ΚΑΙ 2013»

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός
τίτλος.
126(Ι) του 2012
150(Ι) του 2013.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμους του 2012 και 2013 (που στο εξής θα αναφέρονται ως ο «βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμοι του 2012 έως 2023.
- Τροποποίηση
του άρθρου 2
του βασικού
νόμου.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στον ορισμό του όρου «ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας» αμέσως μετά τις λέξεις «διαφορετική χρέωση» (έβδομη γραμμή), των λέξεων «καθώς επίσης τις διαδικασίες που συνδέονται με τη νομιμοποίηση της εισόδου, παραμονής και εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών που εισέρχονται για απασχόληση στη Δημοκρατία».
- Τροποποίηση
του άρθρου 8
του βασικού
νόμου.
3. Το εδάφιο (1) του άρθρου 8 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στην παράγραφο (δ) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «ενδιαφερομένων προσώπων» (όγδοη γραμμή), τελείας και των ακόλουθων προτάσεων:
- «Με την ολοκλήρωση της παρακολούθησης των μαθημάτων και την επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις εκδίδονται σχετικά πιστοποιητικά. Το πιστοποιητικό επιτυχίας στην γραπτή εξέταση ισχύει για περίοδο δύο ετών από την ημερομηνία έκδοσής του».
- Τροποποίηση
του άρθρου 13
4. Το εδάφιο (1) του άρθρου 13 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (β) αυτού, των ακόλουθων νέων παραγράφων (γ) και (δ), αντίστοιχα:

του βασικού νόμου.

6(III) του 2012.

«(γ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας που παρέχει υπηρεσίες ναυτολόγησης οφείλει να παρουσιάζει Βεβαίωση από το Υφυπουργείο Ναυτιλίας ότι ικανοποιούνται οι διατάξεις του περί της Διεθνούς Συμβάσεως Ναυτικής Εργασίας του 2006 (Κυρωτικού) και περί Συναφών Θεμάτων Νόμου του 2012.

(δ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας το οποίο προσφέρεται για εξεύρεση υπηκόων τρίτων χωρών για απασχόληση στη Δημοκρατία και για εξεύρεση εργασίας στο εξωτερικό σε πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, οφείλει να συμμορφώνεται με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς, διατάγματα και οδηγίες που εκδίδονται δυνάμει αυτής σχετικά με τους αλλοδαπούς και τη μετανάστευση καθώς και την απασχόληση προσώπων που δεν είναι πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους.».

Τροποποίηση του άρθρου 17 του βασικού νόμου.

5. Το εδάφιο (1) του άρθρου 17 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας προβαίνουν στις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και ιδίως» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με την φράση «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας οφείλουν να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ως ακολούθως».

Τροποποίηση του άρθρου 18 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 18 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2) αυτού, του ακόλουθου νέου εδαφίου (3):

«(3) Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας απαγορεύεται να προβαίνουν σε παραπλανητικές ανακοινώσεις.».

Τροποποίηση
του άρθρου 19
του βασικού
νόμου.

7. Το άρθρο 19 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (δ) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (ε):

«(ε) να κατακρατεί τα ταξιδιωτικά έγγραφα ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά έγγραφα σχετίζονται με την νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων χωρίς την δική τους έγγραφη συγκατάθεση και για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει το απαιτούμενο, από τις αρμόδιες αρχές, χρονικό διάστημα για την ολοκλήρωση των διαδικασιών νομιμοποίησης της απασχόλησης.».

Τροποποίηση
του άρθρου 27
του βασικού
νόμου.

8. Το άρθρο 27 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (η) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (θ):

«(θ) το πρόσωπο που αναφέρεται στις διατάξεις της παραγράφου (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 6 είτε ο υπεύθυνος λειτουργίας του ιδιωτικού γραφείου έχει παραβιάσει τις διατάξεις της παραγράφου (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 13 σε περίπτωση γραφείου που προσφέρεται για εξεύρεση αλλοδαπών για απασχόληση στη Δημοκρατία.».

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 31/8/2022

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022».

(Αρ. Πρότασης 1134/2022).

Αρ. Απόφασης

93.573

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 03.
- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, εφόσον δεν αλλάζει η φιλοσοφία του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.

Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η εισαγωγή διατάξεων στο βασικό νόμο που αποσκοπούν στην ενίσχυση της παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας εκ μέρους των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας και στη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής προστασίας τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζόμενους που συναλλάσσονται με τα γραφεία αυτά, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα την ανάγκη δημιουργίας ενός περιβάλλοντος για εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης 181 για τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: 12.03.1691.001
Τηλ.: 22889236
Φαξ: 22889230
e-mail: dmergatoudi@eudep.law.gov.cy

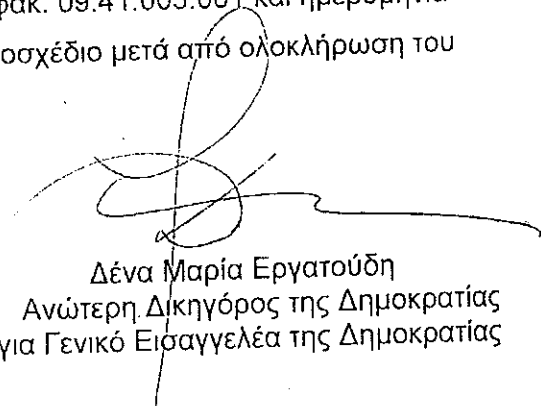
12 Σεπτεμβρίου 2023

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ - ΜΕ ΤΟ ΧΕΡΙ

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο: « Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας
(Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»

Αναφέρομαι στην επιστολή σας με αρ. φακ. 09.41.003.001 και ημερομηνία 6.9.2023 και σας αποστέλλω το πιο πάνω νομοσχέδιο μετά από ολοκλήρωση του νομοτεχνικού ελέγχου.


Δένα Μαρία Εργατούδη
Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

Συνημμένο: 1

Κοιν: Διευθυντή Τμήματος Εργασίας

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2012 ΚΑΙ 2013»

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός
τίτλος.
126(Ι) του 2012
150(Ι) του 2013.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμους του 2012 και 2013 (που στο εξής θα αναφέρονται ως ο «βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμοι του 2012 έως 2023.
- Τροποποίηση
του άρθρου 2 του
βασικού νόμου.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στον ορισμό του όρου «ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας» αμέσως μετά τις λέξεις «διαφορετική χρέωση» (έβδομη γραμμή), των λέξεων «καθώς επίσης τις διαδικασίες που συνδέονται με τη νομιμοποίηση της εισόδου, παραμονής και εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών που εισέρχονται για απασχόληση στη Δημοκρατία».
- Τροποποίηση
του άρθρου 8 του
βασικού νόμου.
3. Το εδάφιο (1) του άρθρου 8 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στην παράγραφο (δ) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «ενδιαφερομένων προσώπων» (όγδοη γραμμή), τελείας και των ακόλουθων προτάσεων:
- «Με την ολοκλήρωση της παρακολούθησης των μαθημάτων και την επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις εκδίδονται σχετικά πιστοποιητικά. Το πιστοποιητικό επιτυχίας στην γραπτή εξέταση ισχύει για περίοδο δύο ετών από την ημερομηνία έκδοσής του».
- Τροποποίηση
του άρθρου 13
του βασικού
4. Το εδάφιο (1) του άρθρου 13 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (β) αυτού, των ακόλουθων νέων παραγράφων (γ) και (δ), αντίστοιχα:

νόμου.

«(γ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας που παρέχει υπηρεσίες ναυτολόγησης οφείλει να παρουσιάζει Βεβαίωση από το Υφυπουργείο Ναυτιλίας ότι ικανοποιούνται οι διατάξεις του περί της Διεθνούς Συμβάσεως Ναυτικής Εργασίας του 2006 (Κυρωτικού) και περί Συναφών Θεμάτων Νόμου του 2012.

6(III) του 2012.

(δ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας το οποίο προσφέρεται για εξεύρεση υπηκόων τρίτων χωρών για απασχόληση στη Δημοκρατία και για εξεύρεση εργασίας στο εξωτερικό σε πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, οφείλει να συμμορφώνεται με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς, διατάγματα και οδηγίες που εκδίδονται δυνάμει αυτής σχετικά με τους αλλοδαπούς και τη μετανάστευση καθώς και την απασχόληση προσώπων που δεν είναι πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους.».

Τροποποίηση του άρθρου 17 του βασικού νόμου.

5. Το εδάφιο (1) του άρθρου 17 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας προβαίνουν στις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και ιδίως» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με την φράση «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας οφείλουν να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ως ακολούθως».

Τροποποίηση του άρθρου 18 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 18 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2) αυτού, του ακόλουθου νέου εδαφίου (3):

«(3) Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας απαγορεύεται να προβαίνουν σε παραπλανητικές ανακοινώσεις.».

Τροποποίηση
του άρθρου 19
του βασικού
νόμου.

7. Το άρθρο 19 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (δ) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (ε):

«(ε) να κατακρατεί τα ταξιδιωτικά έγγραφα ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά έγγραφα σχετίζονται με την νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων, χωρίς την δική τους έγγραφη συγκατάθεση.».

Τροποποίηση
του άρθρου 27
του βασικού
νόμου.

8. Το άρθρο 27 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (η) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (θ):

«(θ) το πρόσωπο που αναφέρεται στις διατάξεις της παραγράφου (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 6 είτε ο υπεύθυνος λειτουργίας του ιδιωτικού γραφείου έχει παραβιάσει τις διατάξεις της παραγράφου (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 13 σε περίπτωση γραφείου που προσφέρεται για εξεύρεση αλλοδαπών για απασχόληση στη Δημοκρατία.».

Eleni Photiou

From: Dena-Maria Ergatoudi <dmergatoudi@eudep.law.gov.cy>
Sent: Τρίτη, 3 Οκτωβρίου 2023 12:10 μ.μ.
To: Eleni Photiou; Law Office Att. General
Cc: Director of Department of Labour; Soulla Alexandrou
Subject: RE: Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023

Follow Up Flag: Follow up
Flag Status: Completed

Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
(υπόψη κας Έλενας Φωτίου)

Σχετικά με πιο πάνω θέμα σας αναφέρω ότι δεν έχω οποιαδήποτε παρατήρηση επί του αναθεωρημένου τροποποιητικού νομοσχεδίου.

Δένα Μαρία Εργατούδη
Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας

From: Eleni Photiou <elphotiou@papd.mof.gov.cy>
Sent: Friday, September 29, 2023 1:06 PM
To: Law Office Att. General <att.gen@law.gov.cy>
Cc: Dena-Maria Ergatoudi <dmergatoudi@eudep.law.gov.cy>; Director of Department of Labour <director@dl.mlsi.gov.cy>; Soulla Alexandrou <salexandrou@dl.mlsi.gov.cy>
Subject: Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023

09.41.003.001

Γενικό Εισαγγελέα
της Δημοκρατίας,

Παρακαλώ δείτε τη συνημμένη επιστολή, η οποία έχει σταλεί και μέσω κανονικού ταχυδρομείου.

(Έλενα Φωτίου)
για Γενικό Διευθυντή

Έλενα Φωτίου
Διοικητικός Λειτουργός
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Λεωφ. Λόρδου Βύρωνος 7 | 1463, Λευκωσία, Κύπρος
Τηλ.: +357 22401751 | Εσωτερικό τηλ.: 50751 | Τηλεομ.: +357 22670993 | Ηλ. Διεύθ.: elphotiou@papd.mof.gov.cy |
Ιστοσελίδα: www.mlsi.gov.cy



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αρ. Φακ.: 09.41.003.001, 12.03.004
Τηλ.: 22401751
Τηλεομ: 2267099
Ηλ. Διεύθυνση: administration@mlsi.gov.cy

29 Σεπτεμβρίου, 2023

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,

Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα σε συνέχεια σχετικής μεταξύ μας αλληλογραφίας που λήγει με την επιστολή σας με αρ. φακ. 12.03.1691.001 και ημερομηνία 12 Σεπτεμβρίου 2023, έχω οδηγίες να σας ενημερώσω για τα ακόλουθα:

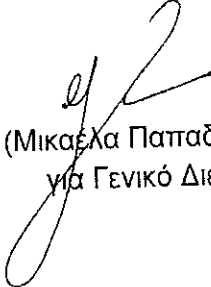
2. Με την ολοκλήρωση της διενέργειας του νομοτεχνικού ελέγχου τον Σεπτέμβριο 2023, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διαπίστωσε ότι το άρθρο 7 του προτεινόμενου Νομοσχεδίου, το οποίο τροποποιεί το άρθρο 19 του βασικού Νόμου, δεν αποδίδει πλήρως το νόημα της σκοπούμενης απαγόρευσης που συζητήθηκε κατά την πρόσφατη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους.

3. Συγκεκριμένα, το άρθρο 7 προνοεί για την προσθήκη νέας απαγορευτικής διάταξης ως προς την κατακράτηση ταξιδιωτικών εγγράφων ή οποιωνδήποτε άλλων προσωπικών εγγράφων σχετίζονται με τη νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων χωρίς τη δική τους έγγραφη συγκατάθεση. Λαμβάνοντας υπ' όψη το είδος εργασιών που διεκπεραιώνουν τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κρίνει ορθότερο να επαναδιατυπωθεί η πρόνοια ως ακολούθως: «να κατακρατεί τα ταξιδιωτικά έγγραφα ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά έγγραφα σχετίζονται με την νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων χωρίς την δική τους έγγραφη συγκατάθεση και για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει το απαιτούμενο, από τις αρμόδιες αρχές, χρονικό διάστημα για την ολοκλήρωση των διαδικασιών νομιμοποίησης της απασχόλησης».

4. Ως εκ τούτου, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε αναθεωρημένο τροποποιητικό Νομοσχεδίου, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 01**, με θερμή παράκληση όπως προβείτε το συντομότερο δυνατόν σε νομοτεχνικό έλεγχό του, ούτως ώστε να καταστεί εφικτή η κατάθεση του αναθεωρημένου κειμένου στη Βουλή των Αντιπροσώπων. Επισημαίνεται ότι το νέο κείμενο, το οποίο αποτελεί και τη μοναδική αλλαγή στο ήδη νομοτεχνικά ελεγμένο τροποποιητικό νομοσχέδιο, παρουσιάζεται με υπογράμμιση, προς διευκόλυνσή σας.

5. Για σκοπούς άμεσου χειρισμού του θέματος, οι Λειτουργοί της Νομικής Υπηρεσίας δύνανται να επικοινωνούν απευθείας με τη Διοικητικό Λειτουργό, Έλενα Φωτίου (22401751 / elphotiou@rapd.mof.gov.cy) ή / και την Ανώτερη Εργατικό Λειτουργό, Σαβούλα Αλεξάνδρου (22400836 / salexandrou@dl.mlsi.gov.cy).

6. Επισημαίνεται ότι η παρούσα επιστολή και τα συνημμένα της έχουν σταλεί και ηλεκτρονικώς στη διεύθυνση att.gen@law.gov.cy .



(Μικαέλα Παπαδοπούλου)
για Γενικό Διευθυντή

Κοιν.: - Διευθυντή Τμήματος Εργασίας
ΕΦ/

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2012 ΚΑΙ 2013»

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος.
126(Ι) του 2012
150(Ι) του 2013.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμους του 2012 και 2013 (που στο εξής θα αναφέρονται ως ο «βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμοι του 2012 έως 2023.
- Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στον ορισμό του όρου «ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας» αμέσως μετά τις λέξεις «διαφορετική χρέωση» (έβδομη γραμμή), των λέξεων «καθώς επίσης τις διαδικασίες που συνδέονται με τη νομιμοποίηση της εισόδου, παραμονής και εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών που εισέρχονται για απασχόληση στη Δημοκρατία».
- Τροποποίηση του άρθρου 8 του βασικού νόμου.
3. Το εδάφιο (1) του άρθρου 8 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στην παράγραφο (δ) αυτού, αμέσως μετά τις λέξεις «ενδιαφερομένων προσώπων» (όγδοη γραμμή), τελείας και των ακόλουθων προτάσεων:
- «Με την ολοκλήρωση της παρακολούθησης των μαθημάτων και την επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις εκδίδονται σχετικά πιστοποιητικά. Το πιστοποιητικό επιτυχίας στην γραπτή εξέταση ισχύει για περίοδο δύο ετών από την ημερομηνία έκδοσής του».
- Τροποποίηση του άρθρου 13
4. Το εδάφιο (1) του άρθρου 13 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την παράγραφο (β) αυτού, των ακόλουθων νέων παραγράφων (γ) και (δ), αντίστοιχα:

του βασικού νόμου.

6(III) του 2012. «(γ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας που παρέχει υπηρεσίες ναυτολόγησης οφείλει να παρουσιάζει Βεβαίωση από το Υφυπουργείο Ναυτιλίας ότι ικανοποιούνται οι διατάξεις του περί της Διεθνούς Συμβάσεως Ναυτικής Εργασίας του 2006 (Κυρωτικού) και περί Συναφών Θεμάτων Νόμου του 2012.

(δ) Κάθε ιδιωτικό γραφείο εξεύρεσης εργασίας το οποίο προσφέρεται για εξεύρεση υπηκόων τρίτων χωρών για απασχόληση στη Δημοκρατία και για εξεύρεση εργασίας στο εξωτερικό σε πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους, οφείλει να συμμορφώνεται με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς, διατάγματα και οδηγίες που εκδίδονται δυνάμει αυτής σχετικά με τους αλλοδαπούς και τη μετανάστευση καθώς και την απασχόληση προσώπων που δεν είναι πολίτες της Δημοκρατίας ή άλλου κράτους μέλους.»

Τροποποίηση του άρθρου 17 του βασικού νόμου.

5. Το εδάφιο (1) του άρθρου 17 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της φράσης «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας προβαίνουν στις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και ιδίως» (πρώτη και δεύτερη γραμμή) με την φράση «Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας οφείλουν να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ως ακολούθως».

Τροποποίηση του άρθρου 18 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 18 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2) αυτού, του ακόλουθου νέου εδαφίου (3):

«(3) Τα ιδιωτικά γραφεία εξεύρεσης εργασίας απαγορεύεται να προβαίνουν σε παραπλανητικές ανακοινώσεις.»

Τροποποίηση
του άρθρου 19
του βασικού
νόμου.

7. Το άρθρο 19 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (δ) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (ε):

«(ε) να κατακρατεί τα ταξιδιωτικά έγγραφα ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά έγγραφα σχετίζονται με την νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων χωρίς την δική τους έγγραφη συγκατάθεση και για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει το απαιτούμενο, από τις αρμόδιες αρχές, χρονικό διάστημα για την ολοκλήρωση των διαδικασιών νομιμοποίησης της απασχόλησης.».

Τροποποίηση
του άρθρου 27
του βασικού
νόμου.

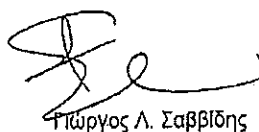
8. Το άρθρο 27 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση στο τέλος της παραγράφου (η) αυτού της τελείας με άνω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης νέας παραγράφου (θ):

«(θ) το πρόσωπο που αναφέρεται στις διατάξεις της παραγράφου (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 6 είτε ο υπεύθυνος λειτουργίας του ιδιωτικού γραφείου έχει παραβιάσει τις διατάξεις της παραγράφου (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 13 σε περίπτωση γραφείου που προσφέρεται για εξεύρεση αλλοδαπών για απασχόληση στη Δημοκρατία.».

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 04

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η εισαγωγή διατάξεων στο βασικό νόμο που αποσκοπούν στην ενίσχυση της παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας εκ μέρους των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας και στη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής προστασίας τόσο προς τους εργοδότες όσο και προς τους εργαζόμενους που συναλλάσσονται με τα γραφεία αυτά, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα την ανάγκη δημιουργίας ενός περιβάλλοντος για εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης 181 για τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.



Γιώργος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

3 Ιουνίου 2022

ΔΜΕ/20220530/12/ΣΠΧ



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ) για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου (www.reform.gov.cy)
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Τμήμα Εργασίας	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Σούλλα Αλεξάνδρου	
	Τίτλος: Αν. Εργατικός Λειτουργός	
	e-mail: salexandrou@dl.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22400836	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	ΕΠΕΛΕΞΕ (V)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά τις σημαντικότερες διατάξεις της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται.</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	✓	Από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του προτεινόμενου Νόμου, τροποποιείται ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 2012 μέχρι 2013. Συγκεκριμένα οι βασικές αλλαγές που εισάγει η προτεινόμενη νομοθεσία είναι:

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

		<p>(α) Η εισαγωγή πρόνοιας σύμφωνα με την οποία αρνητική προϋπόθεση για την εξασφάλιση άδειας ΙΓΕΕ αποτελεί η κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης εκκρεμής ποινική δίωξη εναντίον του αιτητή ή του προτεινόμενου υπεύθυνου λειτουργίας για κάποιο από τα σοβαρά ποινικά αδικήματα του άρθρου 6.</p> <p>(β) Εισαγωγή πρόνοιας σύμφωνα με την οποία τα ΙΓΕΕ που ασχολούνται με την εξεύρεση υπηκόων τρίτων χωρών οφείλουν να συμμορφώνονται με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία / κανονισμούς / διατάγματα / οδηγίες που αφορούν τους αλλοδαπούς και τη μετανάστευση.</p> <p>(γ) Εισαγωγή προνοιών σύμφωνα με τις οποίες απαγορεύεται στα ΙΓΕΕ να προβαίνουν σε παραπλανητικές ανακοινώσεις όπως ανακοινώσεις για μη υπάρχουσες κενές θέσεις καθώς και στην κατακράτηση των ταξιδιωτικών ή άλλων προσωπικών εγγράφων που σχετίζονται με την νομιμοποίηση της απασχόλησης προσώπων.</p> <p>(δ) Εισαγωγή πρόνοιας που διευκρινίζει ότι οι διατάξεις του άρθρου 17 που αφορά την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών εκ μέρους των ΙΓΕΕ έχουν πλέον υποχρεωτικό χαρακτήρα και τυχόν παράβασή τους συνιστά ποινικό αδίκημα.</p>
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	Σύντομη περιγραφή του προβλήματος της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση.
B1.1	Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί	Η τροποιοητική νομοθεσία ετοιμάστηκε για σκοπούς κύρωσης της Σύμβασης αρ. 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που αφορά Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας (ΙΓΕΕ).

	θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;					
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Το προτεινόμενο τροποποιητικό Νομοσχέδιο σκοπό έχει τη εισαγωγή διατάξεων στον βασικό Νόμο προς ενίσχυση της παροχής υπηρεσιών υψηλής ποιότητας εκ μέρους των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας και διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής προστασίας τόσο προς τους εργοδότες, όσο και προς τους εργαζομένους που συναλλάσσονται με τα γραφεία αυτά, αναγνωρίζοντας ταυτόχρονα την ανάγκη δημιουργίας ενός περιβάλλοντος για εφαρμογή των προνοιών της Σύμβασης 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.				
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	Περιγραφή νομοθετικής ή/και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μερικής ρύθμισης αν έχει αξιολογηθεί)				
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Δεν εξετάστηκαν άλλες επιλογές				
B2.2	Δεύτερη επιλογή					
B2.3	Τρίτη επιλογή					
	...					
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής					
B3	ΔΙΑΔΙΟΧΗ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημοσίου τομέα				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <tr> <td>Ναι/Όχι</td> <td>Εξηγείστε</td> </tr> <tr> <td>Ναι</td> <td>Συνεργασία του Τμήματος Εργασίας</td> </tr> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	Ναι	Συνεργασία του Τμήματος Εργασίας
Ναι/Όχι	Εξηγείστε					
Ναι	Συνεργασία του Τμήματος Εργασίας					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα	Κατά την ετοιμασία του Νομοσχεδίου (2015 και 2016) πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με εκπρόσωπους της Αστυνομίας (ΥΑΜ, Γραφείο				

	<p>κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>	Καταπολέμησης Εμπορίας Προσώπων ΓΚΕΠ) καθώς και εκπρόσωποι του Υπ. Εσωτερικών (ΤΑΠ&Μ), οι οποίοι συμφωνούν με τις αλλαγές.	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους αιεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<p>Ναι/Όχι</p> <p>Ναι</p>	<p>Εξηγείστε</p> <p>Έχουν ενημερωθεί τόσο οι Σύνδεσμοι των ΙΓΕΕ όσο και εκπρόσωποι της Αστυνομίας (ΥΑΜ, Γραφείο Καταπολέμησης Εμπορίας Προσώπων ΓΚΕΠ) καθώς και εκπρόσωποι του Υπ. Εσωτερικών (ΤΑΠ&Μ).</p>
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	Πριν την ολοκλήρωση του Νομοσχεδίου.	
B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (SME Test)</p>	Σύνδεσμοι των ΙΓΕΕ, εκπρόσωποι της Αστυνομίας (ΥΑΜ, Γραφείο Καταπολέμησης Εμπορίας Προσώπων ΓΚΕΠ) και εκπρόσωποι του Υπ. Εσωτερικών (ΤΑΠ&Μ).	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις.	

B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; <i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Συμφωνία επί του προτεινόμενου Νομοσχεδίου.	
B5.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων	
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; <i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i>	Ναι	Όχι
Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5. 1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά; <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήσεις
		Ναι	Με την προτεινόμενη νομοθεσία επιτυγχάνεται η προστασία από την εκμετάλλευση ιδιαίτερα ευάλωτων ομάδων (όπως οι αλλοδαποί τρίτων χωρών) και διασφαλίζεται ότι οι υπηρεσίες των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας προσφέρονται από αξιόπιστα πρόσωπα.
B5. 2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι	
B5. 3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	
B5. 3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)	
B5. 3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για		

	τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης														
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - (SME Test)]															
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]</i>	Ναι/Όχι Ναι	Εξηγήστε Η προτεινόμενη τροποποιητική νομοθεσία αφορά όλες τις επιχειρήσεις. Τα ΙΓΕΕ συνήθως είναι μικρές ή πολύ μικρές επιχειρήσεις. Παροχή υπηρεσιών αναφορικά με τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού												
B5.5	Παρακαλώ καταγράψτε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Μέγεθος</th> <th>Αριθμ./Ετών</th> <th>% Ετών/Ετών</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Πολύ Μικρές (<10)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Μικρές (<50)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Μεσαίες (<250)</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Μέγεθος	Αριθμ./Ετών	% Ετών/Ετών	Πολύ Μικρές (<10)			Μικρές (<50)			Μεσαίες (<250)			
Μέγεθος	Αριθμ./Ετών	% Ετών/Ετών													
Πολύ Μικρές (<10)															
Μικρές (<50)															
Μεσαίες (<250)															

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

		Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιπ/επιπ	Επιπ/επιπ
		Σύνολο	Αρ. Επιπ/επιπ	Επιπ/επιπ
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε	
		Όχι	Η προτεινόμενη νομοθεσία δεν δημιουργεί ιδιαίτερο κόστος επιχειρήσεις εφόσον δεν επιβαρύνονται με διοικητικό φόρτο προσκόμισης επιπρόσθετων εγγράφων	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ (1-249)		
		Μεγάλες (250+)		
		Σύνολο		

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναί/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	Όχι	(π.χ. όρια τιμών, ποσοστά παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κκκ)
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κκκ)

	από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)			
<i>(Να απαντήσειών Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εφαρμόζονται τις νομοθεσίες και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος κόστος πρόστιμο/μεταπήδησε επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία. ΔΟ/βάση έκτιμησης στη Β5.6 ή/και ως δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάσει από την παρ. 1 της Β5.7; Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)).</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγήστε (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιασδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; (Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1)	Ναι/Όχι Όχι	Εξηγήστε
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	Όχι	(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	Όχι	(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διακίνηση	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Όχι	(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κλπ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε ε + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία και	
B7.1		Ναι/Όχι	Εξηγήστε

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>	Όχι	
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κλπ)</i>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>	Όχι	<i>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</i>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικότητας, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>	Όχι	<i>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</i>

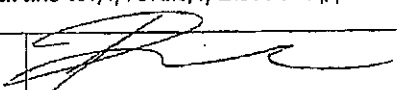
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	Όχι	(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	Όχι	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.10	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.11	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική αειμνησία	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;	Ναι/Όχι	Επιχειρήστε
		Όχι	

	<i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	<i>(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)</i>
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	<i>(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)</i>
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	<i>(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)</i>
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	<i>(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)</i>
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	<i>(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)</i>
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	<i>(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)</i>
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή	Όχι	<i>(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)</i>

	προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	-----------------------------------	--	--

ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΥΠΤΟΥ			
Ποσάρον τιμή κάμπορένο αξιοποίηθαι για σκοπούς δημόσιας των αποτελεσμάτων της ΑΑ			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις που είναι			
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΟΤΟΒΟΥΛΙΑΣ			
Ερωτήσεις ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Διανομικό κόστος αποτελεσμάτων της ανάλυσης (Μέγιστο: 100 γραμμάρια κενό σημείο)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Η προτεινόμενη νομοθεσία δεν δημιουργεί οποιοδήποτε διοικητικό κόστος εφόσον δεν απαιτούνται πρόσθετα έγγραφα. Ταυτόχρονα αναβαθμίζεται και η ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών εκ μέρους των ΙΓΕΕ εφόσον θα εξασφαλίζουν άδεια μόνο τα αξιόπιστα νομικά ή φυσικά πρόσωπα εναντίον των οποίων δεν θα εκκρεμεί ποινική δίωξη για σοβαρά αδικήματα. Επίσης οι κάτοχοι άδειας ΙΓΕΕ θα απαγορεύεται πλέον να προβαίνουν σε ανακοινώσεις για μη υπάρχουσες κενές θέσεις καθώς και σε άλλες δόλιες πρακτικές όπως η κατακράτηση ταξιδιωτικών ή άλλων προσωπικών εγγράφων χωρίς την συναίνεση των προσώπων που εμπλέκονται.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Έχουν ενημερωθεί τόσο οι σύνδεσμοι των ΙΓΕΕ όσο και εκπρόσωποι της Αστυνομίας (ΥΑΜ, Γραφείο Καταπολέμησης Εμπορίας Προσώπων ΓΚΕΠ) καθώς και εκπρόσωποι του Υπ. Εσωτερικών (ΤΑΠ&Μ)	

3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5		✓
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6		✓
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7		✓
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8		✓
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.9		✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (Σύνοψη SME Test)	B4.5 B5.6 B5.11 B5.12		✓

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ημερομηνία	8.8.2022

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)	
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]	
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με ✓ το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]	
Ενότητα	ΜΕ / Ι / Π
Επεξήγηση	

1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ/ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				

Υπογραφή	