

ΥΕΚΑ 10.01.003.001

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ****Θέμα: Νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023»**

Η Επιτροπή Διερεύνησης Ασυμβίβαστου (ΕΔΑ) έκρινε με σχετικό πόρισμα της ότι υπάρχει ασυμβίβαστο στην εκπροσώπηση των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), κατόπιν καταγγελίας κατά της ΑνΑΔ ότι χρηματοδοτεί προγράμματα της Αρχής Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, τα οποία ανήκουν στις συγκεκριμένες εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις.

2. Ως εκ τούτου και κατόπιν γνωμάτευσης της Νομικής Υπηρεσίας με αρ. φακ. Γ.Ε. 12.03.869.001 και ημερ. 3 Ιουλίου 2023 (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 01**), για την άρση του ασυμβίβαστου απαιτείται τροποποίηση των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, καθώς ο ίδιος ο Νόμος προνοεί ρητά ότι τα 8 μέλη πρέπει να προέρχονται από τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις.

3. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει ετοιμάσει τροποποιητικό Νομοσχέδιο το οποίο τιτλοφορείται «Ο περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023» (επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02**).

4. Σύμφωνα με το τροποποιητικό νομοσχέδιο:

- i. Η Αρχή θα διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο (δυνάμει του Άρθρου 10(2) του ίδιου Νόμου) και πέντε Μέλη ως εκ της θέσης τους, τρία εκ των οποίων εκπροσωπούν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δύο το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- ii. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Υπουργικό Συμβούλιο για τριετή θητεία, με δυνατότητα επαναδιορισμού, κατέχουν γνώσεις και πείρα σε θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες της Αρχής και δεν είναι ενεργά μέλη εργοδοτικής ή εργατικής οργάνωσης.
- iii. Εάν ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος ή Μέλος του Συμβουλίου έχει άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε σύμβαση η οποία έχει συναφθεί ή θα συναφθεί από την Αρχή, οφείλει να γνωστοποιήσει τη φύση του συμφέροντος σε συνεδρίαση του Συμβουλίου και να μη συμμετέχει στις συζητήσεις ή στη λήψη απόφασης σχετικά με την σύμβαση αυτή.
- iv. Ως εκ τούτου, το εδάφιο 2 του Άρθρου 11, τροποποιείται ώστε απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούν ο Προεδρεύων της συνεδρίας και τρία παρόντα Μέλη.
- v. Διαγράφεται η επιφύλαξη του Άρθρου 12(1) που προνοεί ότι «τα μέλη των τριμερών επιτροπών και υποεπιτροπών θα εκπροσωπούν την Κυβέρνηση και τις πλέον αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις».

- vi. Καθιδρύεται εννεαμελές Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο θα απαρτίζεται από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου, της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου, τα μέλη του οποίου διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατόπιν διαβούλευσης του Υπουργού με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.

Το Συμβουλευτικό Σώμα θα έχει συμβουλευτικό ρόλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και θα συμμετέχει στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου για να μεταφέρει τις θέσεις του, άνευ δικαιώματος ψήφου.

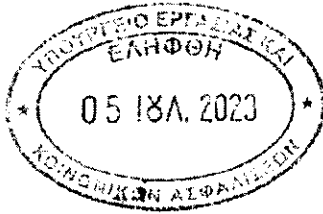
5. Επισημαίνεται ότι ο Τροποποιητικός Νόμος έχει ελεγχθεί νομοτεχνικά από τη Νομική Υπηρεσία και η σχετική επιστολή της Νομικής Υπηρεσίας επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03**. Επισυνάπτεται επίσης, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 04**. Σημειώνεται ότι η σχετική Τροποποίηση δεν συνεπάγεται οποιοδήποτε δημοσιονομικό κόστος.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο, σε Συνεδρία του στις 12/07/2023 (αντίγραφο προσχεδίου Απόφασης στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 05**), αποφάσισε να:

- (α) εγκρίνει το Νομοσχέδιο που τιτλοφορείται «ο περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», που επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02**.
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων το εν λόγω Νομοσχέδιο,

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΜΓ/ΑναΔ/ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 2023  
6 Σεπτεμβρίου 2023**



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε. 12.03.1479.002  
Τηλ.: 22308963  
Φαξ: 22889230  
E-mail: [ekouzoupi@eudep.law.gov.cy](mailto:ekouzoupi@eudep.law.gov.cy)

3 Ιουλίου 2023

✓  
Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εργασίας  
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

**Θέμα: Πόρισμα της Επιτροπής Διερεύνησης Ασυμβίβαστου (ΕΔΑ)  
για ενδεχόμενη παραβίαση των Νόμων περί του Ασυμβίβαστου  
των Καθηκόντων Ορισμένων Αξιωματούχων της Δημοκρατίας  
Ορισμένων Επαγγελματιών και Άλλων Συναφών Δραστηριοτήτων του,  
Νόμων του 2008 έως 2019**

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και ειδικότερα στην επιστολή σας ημερ. 9 Ιουνίου 2023 σχετικά με το ανωτέρω θέμα και αριθμό Φακ 10.01.003.003 και αναφέρω τα ακόλουθα.

Η Επιτροπή Διερεύνησης Ασυμβίβαστου Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΔΑ) κατόπιν καταγγελίας κατά της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ) για τη συμμετοχή της στα προγράμματα της Αρχής Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, τα οποία ανήκουν σε εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις, έκρινε με σχετικό πόρισμα της ότι υπάρχει ασυμβίβαστο στην εκπροσώπηση των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ). Ειδικότερα, αναφέρει ότι 8 από τα 13 μέλη (άρθρο 10 των περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007), του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑναΔ διαθέτουν κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, τα οποία συμμετέχουν στα προγράμματα της ΑναΔ και επιχορηγούνται από αυτή και συνεπώς δημιουργείται ασυμβίβαστο αναφορικά με τα μέλη αυτά, τα οποία συνδέονται με την ΑναΔ κατά τον πιο πάνω τρόπο, παρέχουν δηλαδή συναφείς υπηρεσίες με τις δραστηριότητες της ΑναΔ.

Η ΕΔΑ διέπεται από τους περί του Ασυμβίβαστου προς την Άσκηση των Καθηκόντων Ορισμένων Αξιωματούχων της Δημοκρατίας Ορισμένων Επαγγελματιών και Άλλων Συναφών Δραστηριοτήτων τους Νόμο του 2008 έως 2019. Σύμφωνα με το άρθρο 4 (σύσταση, αρμοδιότητες, λειτουργία) του ανωτέρω Νόμου και ειδικότερα το εδάφιο (4) προβλέπει ότι, σε περίπτωση που η ΕΔΑ διαπιστώσει, κατόπιν καταγγελίας ασυμβίβαστο, εκδίδει πόρισμα, το οποίο είναι δεσμευτικό και έχει τη μορφή διοικητικής πράξης (εδάφιο 6). Συνεπώς, το πόρισμά της με το οποίο διαπιστώνεται ασυμβίβαστο στην εκπροσώπηση των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑναΔ) είναι δεσμευτικό και συνεπώς θα πρέπει να αρθεί το ασυμβίβαστο με διορισμό νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο. Για να καταστεί αυτό δυνατό απαιτείται τροποποίηση των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 καθώς ο ίδιος ο Νόμος προνοεί ρητά ότι τα 8 μέλη πρέπει να προέρχονται από τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις. Συνεπώς, δεν είναι δυνατή η συνέχιση λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου με την ίδια σύνθεση.

Επειδή το ασυμβίβαστο δημιουργεί και πρόβλημα απαρτίας και συνεπώς μη δυνατότητα λήψης αποφάσεως από την ΑναΔ, άποψη μας είναι όπως η τροποποίηση αυτή προωθηθεί άμεσα, ώστε να καταστεί δυνατή η εύρυθμη λειτουργία του το συντομότερο.

Εισηγησή μας είναι όπως τροποποιηθούν οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007 Νόμοι κατά τρόπο ώστε:

- να καθορίζεται ο αριθμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς αναφορά ότι αυτά θα εκπροσωπούν τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις,
- να προστεθούν εχέγγυα ηθικού και επαγγελματικού επιπέδου όπως στον περί του Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο του 2001 (89(Ι)/2001) άρθρο 5(12) «τα διοριζόμενα μέλη που καθορίζονται στην παράγραφο.. είναι ανωτάτου ηθικού και επαγγελματικού επιπέδου ...»

- να προστεθούν ασφαλιστικές δικλείδες αμεροληψίας – σχετικό άρθρο 8 (Ασυμβίβαστο προέδρου και μελών του Συμβουλίου) του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμος του 2001 (89 (I)/2001).

Παραμένω στη διάθεση σας.



Ελένη Κουζούπη  
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α΄  
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

Κοιν: Γενικό Διευθυντή  
Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

**ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:**  
**«ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**  
**ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1999 ΕΩΣ 2007»**

Συνοπτικός  
τίτλος.  
125(I) του 1999  
136(I) του 2002  
52(I) του 2006  
21(I) του 2007.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007 (που στο εξής αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2023.

Τροποποίηση  
του άρθρου 10  
του βασικού  
νόμου.

2. Το άρθρο 10 τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την διαγραφή του εδαφίου (1) και αντικατάσταση του με το ακόλουθο εδάφιο:

«(1) Η Αρχή διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο απαρτίζεται από-

(α) τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίοι διορίζονται δυνάμει του εδαφίου (2).

(β) πέντε μέλη ως εκ της θέσης τους (ex-officio), τα οποία είναι-

(i) ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(ii) ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- (iii) ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
  - (iv) ο Διευθυντής Μέσης, Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας· και
  - (v) ο Διευθυντής Ανώτερης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.
- (β) με τη διαγραφή του εδαφίου (2) και αντικατάστασή του με το ακόλουθο εδάφιο:

«(2) Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου διορίζονται με πρόταση του Υπουργού, από το Υπουργικό Συμβούλιο για τριετή θητεία με δυνατότητα επαναδιορισμού, είναι ανωτάτου ηθικού και επαγγελματικού επιπέδου, κατέχουν γνώσεις και πείρα σε θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες της Αρχής και δεν είναι ενεργά μέλη εργοδοτικής ή εργατικής οργάνωσης:

Νοείται ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί σε οποιοδήποτε χρόνο πριν από τη λήξη της θητείας τους να τερματίσει το διορισμό τους:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος δύνανται σε οποιοδήποτε χρόνο πριν από τη λήξη της θητείας τους να υποβάλουν εγγράφως την παραίτησή τους στον Υπουργό:

Νοείται έτι περαιτέρω, ο Αντιπρόεδρος έχει όλες τις εξουσίες και εκτελεί τα καθήκοντα του Προέδρου σε περίπτωση προσωρινής απουσίας ή προσωρινού κωλύματος του Προέδρου ή τυχόν προσώπου που διορίζεται προσωρινά ως Πρόεδρος δυνάμει του εδαφίου (4) του παρόντος άρθρου».

(γ) την προσθήκη του εδαφίου (8):

«(9) (α) Αν ο πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου έχει άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε σύμβαση, η οποία έχει συναφθεί ή θα συναφθεί από την Αρχή για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, οφείλει να γνωστοποιήσει τη φύση του εν λόγω συμφέροντος σε συνεδρίαση του Συμβουλίου και ακολούθως δε δύναται να μετέχει στις συζητήσεις ή στη λήψη απόφασης του Συμβουλίου σχετικά με τη σύμβαση αυτή.

(β) Η γνωστοποίηση του συμφέροντος καταγράφεται στα πρακτικά.

(γ) Για τους σκοπούς της παραγράφου (α), αν σε συνεδρίαση του Συμβουλίου γίνει από τον πρόεδρο ή από μέλος του Συμβουλίου γενική δήλωση ότι μετέχει σε συγκεκριμένη εταιρεία ή οργανισμό, αυτή θεωρείται επαρκής γνωστοποίηση συμφέροντος σχετικά με οποιαδήποτε σύμβαση συνάπτεται με την εν λόγω εταιρεία ή τον οργανισμό μετά την ημερομηνία κατά την οποία έγινε η γενική δήλωση.

(δ) Η γνωστοποίηση συμφέροντος δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (β) δεν απαιτείται να γίνεται αυτοπροσώπως από τον πρόεδρο ή από το μέλος που έχει το συμφέρον, νοουμένου ότι η εν λόγω δήλωσή του περιέρχεται σε γνώση όλων των μελών του Συμβουλίου.».

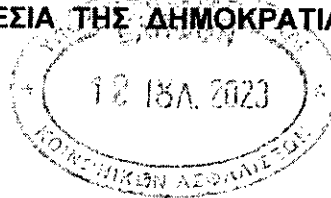


- Τροποποίηση του άρθρου 11 του βασικού Νόμου.
3. Το εδάφιο (2) του άρθρου 11 τροποποιείται με τη διαγραφή της λέξης «έξι» και αντικατάσταση της με τη λέξη «τρία».
- Τροποποίηση του άρθρου 12 του βασικού Νόμου.
4. Το εδάφιο (1) του άρθρου 12 τροποποιείται με τη διαγραφή του σημείου της άνω και κάτω τελείας και τη διαγραφή της επιφύλαξης αυτού.
- Προσθήκη νέου άρθρου 12 Α.
5. Προστίθεται το ακόλουθο άρθρο 12Α αμέσως μετά το άρθρο 12:
- «12Α. (1) Καθιδρύεται εννεαμελές Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου, τα μέλη του οποίου διορίζονται με πρόταση του Υπουργού από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατόπιν διαβούλευσης με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.
- (2) το Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού έχει συμβουλευτικό ρόλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και συμμετέχει στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου για να μεταφέρει τις θέσεις του επί της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού ως παρατηρητής, άνευ δικαιώματος ψήφου.»
- Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.
6. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ άμεσα με τη δημοσίευση του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε. 12.03.869.001  
Τηλ.: 22308963  
Φαξ: 22889230  
E-mail: [ekouzoupi@eudep.law.gov.cy](mailto:ekouzoupi@eudep.law.gov.cy)



*J. P. 12/7/23*

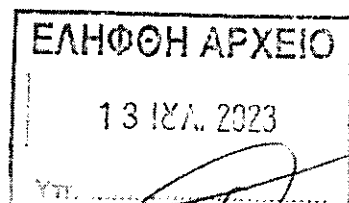
11 Ιουλίου 2023

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Εργασίας  
και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

**Θέμα: «Νόμος που τροποποιεί τους περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου  
Δυναμικού Νόμους του 1999 έως 2007»**

Αναφέρομαι στο ηλεκτρονικό σας μήνυμα με ημερομηνία 11.7.2023 και αρ. φακ. 10.01.003.003, σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και σας επισυνάπτω αναθεωρημένο, σε έντυπη μορφή το ανωτέρω Νομοσχέδιο, μετά την ολοκλήρωση του νομοτεχνικού ελέγχου, μαζί με την Αιτιολογική Έκθεση, υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας. Στόχος του Νομοσχεδίου είναι η άρση του ασυμβίβαστου στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), λόγω εκπροσώπησης σε αυτό των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων, το οποίο κρίθηκε ως ασυμβίβαστο με πόρισμα της Επιτροπής Διερεύνησης Ασυμβιβάστου (ΕΔΑ). Το Νομοσχέδιο έχει αποσταλεί και σε ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση [azachariades@mlsi.gov.cy](mailto:azachariades@mlsi.gov.cy) και [Mrpapadopoulou@mlsi.gov.cy](mailto:Mrpapadopoulou@mlsi.gov.cy).

Είμαι στη διάθεσή σας για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις.



*Ελένη Κουζούπη*  
Ελένη Κουζούπη  
Δικηγόρος της Δημοκρατίας Α΄  
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

**Συνημμένα: 2**

EK/20230703 ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΔ/ΝΝΧ

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος Νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση των περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, ώστε να αρθεί το ασυμβίβαστο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), λόγω εκπροσώπησης σε αυτό των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων, το οποίο κρίθηκε ως ασυμβίβαστο με πόρισμα της Επιτροπής Διερεύνησης Ασυμβιβάστου (ΕΔΑ).

Ως εκ τούτου, τροποποιούνται οι περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007, κατά τρόπο ώστε οι εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις να μην εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και το Συμβούλιο να καταστεί επταμελές και να απαρτίζεται από:

- (α) τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο· και
- (β) πέντε μέλη ως εκ της θέσης τους (ex-officio), ένα εκ των οποίων ορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο ως Αντιπρόεδρος, τα οποία είναι:
  - (i) ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
  - (ii) ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
  - (iii) ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·
  - (iv) ο Διευθυντής Μέσης, Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας· και

- (v) ο Διευθυντής Ανώτερης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Επιπρόσθετα, καθιδρύεται εννεαμελές συμβουλευτικό σώμα (καλούμενο «Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού»), το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου, τα μέλη του οποίου διορίζονται με πρόταση του Υπουργού από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατόπιν διαβούλευσης με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.



Γιώργος Α. Σαββίδης  
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

11 Ιουλίου 2023

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ****I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**

## Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου ([www.reform.gov.cy](http://www.reform.gov.cy))
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: [impactassessment@presidency.gov.cy](mailto:impactassessment@presidency.gov.cy)
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) (Αρ. 1) Νόμος του 2023	
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Διοίκηση Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Μαρία Γεωργίου	
	Τίτλος: Λειτουργός Εργασίας – Διοίκηση ΥΕΚΑ	
	e-mail: mgeorgiou@dl.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22401737	
<b>ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ</b>	<b>Επέλεξε (v)</b>	<i>Πρόσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις<sup>1</sup> της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας		
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας	<b>v</b>	i. Η Αρχή θα διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο (δυνάμει του Άρθρου 10(2) του ίδιου Νόμου) και πέντε Μέλη ως εκ της θέσης τους, τρία εκ των οποίων εκπροσωπούν το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

<sup>1</sup> Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

	<p>και δύο το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.</p> <p>ii. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίοι διορίζονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων από το Υπουργικό Συμβούλιο για τριετή θητεία και με δυνατότητα επαναδιορισμού, κατέχουν γνώσεις και πείρα σε θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες της Αρχής και δεν είναι ενεργά μέλη εργοδοτικής ή εργατικής οργάνωσης.</p> <p>iv. Εάν ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος ή Μέλος του Συμβουλίου έχει άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε σύμβαση η οποία έχει συναφθεί ή θα συναφθεί από την Αρχή, οφείλει να γνωστοποιήσει τη φύση του συμφέροντος σε συνεδρίαση του Συμβουλίου και να μη συμμετέχει στις συζητήσεις ή στη λήψη απόφασης σχετικά με τη σύμβαση αυτή.</p> <p>v. Ως εκ τούτου, το εδάφιο 2 του Άρθρου 11, τροποποιείται ώστε απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούν ο Προεδρεύων της συνεδρίας και τρία παρόντα Μέλη.</p> <p>vi. Διαγράφεται η επιφύλαξη του Άρθρου 12(1) που προνοεί ότι «τα μέλη των τριμερών επιτροπών και υποεπιτροπών θα εκπροσωπούν την Κυβέρνηση και τις πλέον αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις».</p> <p>vii. Καθιδρύεται εννεαμελές Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο θα απαρτίζεται από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδόμων Κύπρου, της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου, τα Μέλη του οποίου διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατόπιν διαβούλευσης του Υπουργού με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.</p>
Κωδικοποίηση νομοθεσίας	

**ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B1	<b>ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>	
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Η Επιτροπή Διερεύνησης Ασυμβίβαστου (ΕΔΑ) έκρινε με σχετικό πόρισμα της ότι υπάρχει ασυμβίβαστο στην εκπροσώπηση των εργοδοτικών και εργατικών οργανώσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ).	
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Η άρση του ασυμβίβαστου αναφορικά με τα Μέλη τα οποία συνδέονται με την ΑνΑΔ κατά τον πιο πάνω τρόπο, παρέχουν δηλαδή συναφείς υπηρεσίες με τις δραστηριότητες της ΑνΑΔ.	
B2	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ</b>	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και της ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i>	
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)		
B2.2	Δεύτερη επιλογή		
B2.3	Τρίτη επιλογή		
	...		
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής		
B3	<b>ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	Ναι/Όχι	
		Όχι	
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα		



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

	<p>κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά);</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>			
B4	<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ</b>	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με της άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>		
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <tr> <td><b>Ναι</b></td> <td><b>Λήφθηκαν υπ' όψιν οι θέσεις και εισηγήσεις των Κοινωνικών Εταίρων</b></td> </tr> </table>	<b>Ναι</b>	<b>Λήφθηκαν υπ' όψιν οι θέσεις και εισηγήσεις των Κοινωνικών Εταίρων</b>
<b>Ναι</b>	<b>Λήφθηκαν υπ' όψιν οι θέσεις και εισηγήσεις των Κοινωνικών Εταίρων</b>			
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	<p><i>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</i></p> <p><b>Κατά την αξιολόγηση του προβλήματος, μετά και την καταγγελία, διαπιστώθηκε η αναγκαιότητα παρέμβασης</b></p>		
B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για της επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}</p>	<p><i>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</i></p> <p><b>Με τους Κοινωνικούς Εταίρους (εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις)</b></p>		
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της	<p><i>(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομώνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)</i></p> <p><b>Συσκέψεις / Συζητήσεις</b></p>		

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

	διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;		
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;  [Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Δεδομένου του πορίσματος της Επιτροπής Διερεύνησης Ασυμβίβαστου και της γνωμάτευσης του Γενικού Εισαγγελέα, δεν υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές.	
B5	<b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης της διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων	
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;  [Αν Ναι, να επισυναφθεί]	<b>Ναι</b>	<b>Όχι, δεδομένου ότι δεν επιβαρύνονται με οποιονδήποτε τρόπο τα δημόσια οικονομικά.</b>
<b>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>			
B5.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;  [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]	<b>Ναι/Όχι</b>	<b>Εξηγήστε</b>
		Όχι	
B5.2	Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?	Όχι	
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?	Όχι	
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)	
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των		

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

	διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης																
<b>II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις<sup>2</sup> από την προτεινόμενη νομοθεσία</b> [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]																	
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας <sup>3</sup> επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]	Ναι/Όχι  Όχι	Εξηγήστε														
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	<b>Μέγεθος</b> Πολύ Μικρές (<10) Μικρές (<50) Μεσαίες (<250) Μεγάλες (>249) Σύνολο	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Αρ. Επιχ/εών</th> <th>% Επιχ/εών</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Αρ. Επιχ/εών	% Επιχ/εών												
Αρ. Επιχ/εών	% Επιχ/εών																

<sup>2</sup> Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

<sup>3</sup> Να επισημανθεί ο τομέας βάσει του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι Όχι	Ελάχιστοι (π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)	
		Μικρές (1-9)	
		Μικρές (10-49)	
		Μεσαίες (50-249)	
		Σύνολο για ΜΜΕ (1-249)	
		Μεγάλες (250+)	
		Σύνολο	
B5.6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		

<sup>4</sup> Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B5.	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
7	δαπάνες μίας επιχείρησης;	Όχι	<i>(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)</i>
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;	Όχι	<i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)</i>
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;	Όχι	<i>(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)</i>
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης; Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;	Όχι	<i>(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)</i>
B5. 11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);	Όχι	<i>(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)</i>

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

<b>ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SME Test)</b>			
<p><i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i></p>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	(βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
<b>III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία</b>			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας;  <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;	Όχι	
B5.15	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;	Όχι	
B6	<b>ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ</b>	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</i>	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

	[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Όχι	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;	Όχι	
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;	Ναι	Πρόσθετα διοικητικά καθήκοντα στους εκπροσώπους των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, τα οποία όμως κρίνονται αμελητέα.
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία	
B7.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B7.2	Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;	Όχι	(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B7.3	Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;	<b>Όχι</b>	(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)
B7.4	Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;	<b>Όχι</b>	(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)
B7.5	Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;	<b>Όχι</b>	
B7.6	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;	<b>Όχι</b>	(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)
B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;	<b>Όχι</b>	
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;	<b>Όχι</b>	(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;	Όχι	(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);	Όχι	(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;	Όχι	(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ</b>	<b>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</b>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;  [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		Όχι	
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;	Όχι	(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;	Όχι	(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;	Όχι	(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;	Όχι	(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;	Όχι	(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;	Όχι	(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;	Όχι	(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)

**Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]

Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω

**ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**


Ενώπιος ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Άρση του ασυμβίβαστου που έχει διαπιστωθεί από την Επιτροπή Διερεύνησης Ασυμβίβαστου.	

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Δεν εφαρμόστηκε διαδικασία δημόσιου διαλόγου, αλλά λήφθηκαν υπ' όψιν οι θέσεις των Κοινωνικών Εταίρων.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Δεν αναμένεται να υπάρξουν οικονομικές επιπτώσεις.	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Καμία	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Καμία	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Καμία	✓
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5-3 B5-6, B6-3	Καμία	✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4-1 B5-6 B5-11 B5-12	Καμία	✓

**ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**

*Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου*

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο Τίτλος/Υπουργείο	Ανδρέας Ζαχαριάδης Γενικός Διευθυντής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ημερομηνία	05.07.2023

**ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)**

*[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]*

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά  
[Επιλέξτε με V το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική,

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV**

Π – Πλήρης και επεξηγείστε αν κρίνεται αναγκαίο]					
Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
<b>Συνολική Αξιολόγηση του SME Test</b>					
<b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST</b>					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
<b>ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</b>					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
<b>ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ</b>					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙV**

	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	

**ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ****Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 12/7/2023****Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023».**Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 831/2023).

1. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
  - α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα Ι.
  - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
    - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
    - ii) Να επιφέρει, στο εν λόγω νομοσχέδιο, οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
  - γ) Όπως, η εν λόγω Απόφαση μη δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
2. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου, είναι η τροποποίηση των περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, ώστε να αρθεί το ασυμβίβαστο στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), λόγω εκπροσώπησης, σε αυτό, των εργοδοτικών και εργατικών



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 12/7/2023**

οργανώσεων, το οποίο κρίθηκε ως ασυμβίβαστο με πόρισμα της Επιτροπής Διερεύνησης Ασυμβιβάστου (ΕΔΑ).

3. Ως εκ τούτου, τροποποιούνται οι περί της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007, κατά τρόπο ώστε οι εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις να μην εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και το Συμβούλιο να καταστεί επταμελές και να απαρτίζεται από:

- α) Τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, που διορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.
- β) Πέντε μέλη ως εκ της θέσης τους (ex-officio), ένα εκ των οποίων ορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο ως Αντιπρόεδρος, τα οποία είναι:
  - i) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
  - ii) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
  - iii) Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
  - iv) Ο Διευθυντής Μέσης, Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.



## ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

### **Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 12/7/2023**

ν) Ο Διευθυντής Ανώτερης Εκπαίδευσης, του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

4. Επιπρόσθετα, καθιερύεται εννεαμελές συμβουλευτικό σώμα (καλούμενο «Συμβουλευτικό Σώμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού»), το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων, του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου, της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, της Παγκύπριας Εργατικής Ομοσπονδίας και της Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου, τα μέλη του οποίου διορίζονται, με πρόταση του Υπουργού, από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατόπιν διαβούλευσης με το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.

Πηνελόπη Παπαβασιλείου

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ