

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ  
ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ  
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της 20(I) του 2014 Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου 123(I) του 2016 Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας της Γενικής 133(I) του 2016 Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού 159(I) του 2017. καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών του 2023 Νόμος του 2023.
- Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση από την Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τον σκοπό αυτό, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών και διατεθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τις τριακόσιες

Τεχνών ποσού που δεν υπερβαίνει τα €372.500 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023. εβδομήντα δύο χιλιάδες πεντακόσια ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για κάλυψη ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. 4.(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφυλάξεως, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο των δελτίων δαπανών του Πρώτου Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας Ομάδας Δαπανών του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στην ομάδα δαπανών 02100 «Μισθοδοσία», του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιωνδήποτε άλλων άρθρων άλλης ομάδας δαπανών, ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο άλλης ομάδας δαπανών δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος πάνω στην πιο πάνω αναφερόμενη ομάδα:

Νοείται περαιτέρω ότι οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτελέσεως οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προνοείται στο εδάφιο (1) του άρθρου αυτού, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» της ομάδας δαπανών 03850 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των ομάδων δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2) του άρθρου αυτού, κατατίθεται από τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) πιο πάνω θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση

καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Διάθεση ειδικώς  
εμβαζομένων/  
εισπραττομένων  
ποσών για  
υλοποίηση  
συγκεκριμένων  
σκοπών/  
προγραμμάτων.

5.(1) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και του παρόντος Νόμου, σε περίπτωση κατά την οποία εμβάζονται ή εισπράττονται οποιαδήποτε χρηματικά ποσά για την υλοποίηση συγκεκριμένων σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από άλλους πόρους, τα ποσά αυτά κατατίθενται στο Ταμείο της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών σε πίστωση κονδυλίων εσόδων του προϋπολογισμού.

(2) Η σχετική δαπάνη για την υλοποίηση των σκοπών και/ή προγραμμάτων και/ή συγχρηματοδότησή τους από άλλους πόρους για τα οποία το συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έχει εμβασθεί ή εισπραχθεί, χρεώνεται σε κατάλληλο άρθρο ή άρθρα του προϋπολογισμού.

(3) Σε περίπτωση μη ύπαρξης κατάλληλου άρθρου δαπάνης στον προϋπολογισμό, ο Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας δύναται να εξουσιοδοτήσει τη δημιουργία τέτοιου άρθρου ή άρθρων στον προϋπολογισμό και τη διάθεση μέσω εγκεκριμένης διαδικασίας των αναγκαίων πιστώσεων, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνουν το ποσό το οποίο θα εισπραχθεί και κατατεθεί στο Ταμείο της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για το συγκεκριμένο σκοπό και/ή έργο:

Νοείται ότι, μέσα σε ένα μήνα από την είσπραξη των εν λόγω χρηματικών ποσών και την έγκριση δημιουργίας των

σχετικών άρθρων δαπάνης, κατατίθεται ενώπιον την Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για  
την είσπραξη  
εσόδων.

Δεύτερος  
Πίνακας  
Μέρος Α.

6. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που είναι υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων.

Λειτουργοί  
που ασκούν  
έλεγχο πάνω  
στα κονδύλια  
δαπανών.

Δεύτερος  
Πίνακας,  
Μέρος Β.

7. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισοχής.

8.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφισταμένων δομών της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών λαμβάνουν κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως

Παράρτημα. Δεικνύεται στο Παράρτημα – Μισθοδοτικές Κλίμακες, το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.

| Κλίμακα Θέσης         | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
|-----------------------|---|
| Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) | 13.598  |
| Κλ. Α8, Α10, και Α11  | 22.048  |

(2)(α) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό.

(β) Προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, με βάση τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ενώ ο όρος «πρόσωπα τα οποία προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους

αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης, οι οποίοι προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του κατά περίπτωση Νόμου:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση-

- (α) υπαλλήλου που κατέχει μόνιμη θέση, ο οποίος είτε διορίστηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή, διορίζεται ή προάγεται σε άλλη θέση ή αποσπάται για οποιοδήποτε σκοπό ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και ο οποίος διορίζεται σε θέση χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησής του σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη

απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν να διοριστεί στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών:

Νοείται ότι υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών.



Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Εφαρμογή διατάξεων για μείωση απολαβών και μη παραχώρηση προσαυξήσεων σε υπηρετούντες στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών.

168(I) του 2012  
31(I) του 2013  
152(I) του 2013  
94(I) του 2018.

192(I) του 2011  
185(I) του 2012  
73(I) του 2014.

9. Η κρατική χορηγία παραχωρείται στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών υπό τον όρο ότι στους καθ' οποιονδήποτε τρόπο υπηρετούντες σε μόνιμη ή έκτακτη βάση τυγχάνουν εφαρμογής τηρουμένων των αναλογιών οι διατάξεις του περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου και του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, νοουμένου ότι οι συνολικές αποκοπές των εν λόγω εργοδοτούμενων σε ουδεμία περίπτωση θα υπερβαίνουν εκείνες των καλυπτόμενων από τους εν λόγω Νόμους εργοδοτούμενων.

Υπερωριακή  
απασχόληση.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, συμφωνίας, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, σε περίπτωση που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων δύναται να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, τόσο οι πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό όσο και οι υπάλληλοι της κατώτερης θέσης, αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, έστω και εάν υπάλληλος βρίσκεται σε ψηλότερη κλίμακα:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Προϊστάμενο της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
ωρομίσθιου  
προσωπικού  
και  
προσωπικού  
για κάλυψη

11.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές δαπάνες για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχικές ανάγκες για

έκτακτων και  
εποχιακών  
αναγκών.

το έτος 2023 για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατον όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας νοουμένου ότι:

- i. τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα
- ii θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης
- iii οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025, και
- iv έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

(2) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Φορολόγηση  
επιδομάτων. 12. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών. 13.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Εναλλαξιμότητα  
νεοδιοριζόμενων  
υπαλλήλων. 14. Κάθε διοριζόμενος σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου δυνατόν να υπαχθεί στον θεσμό της εναλλαξιμότητας, εφόσον ο παρών Νόμος ήθελε προνοήσει τούτο.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχων  
προσώπων. 15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και ομάδα δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί 97(Ι) του 1997 Συντάξεων Νόμου:

3(I) του 1998  
77(I) του 1999  
141(I) του 2001  
69(I) του 2005  
37(I) του 2010  
94(I) του 2010  
31(I) του 2012  
131(I) του 2012.

Νοείται ότι, το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου:

- (α) σε πολιτειακό αξίωμα,
  - (β) το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του,
  - (γ) το οποίο απασχολείται δυνάμει οπουδήποτε ειδικού νόμου,
  - (δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,
  - (ε) το οποίο απασχολείται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου ή των περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου και Κοινότητες) Κανονισμών.
- 73(I) του 2016  
205(I) του 2020.  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
6.7.2012.





| Ομάδα / Προσίδα / Αρθρο | Λειτουργικές Δαπανών   | 2021 | 2022    | 2023    | 2024    | 2025    | Αύξηση /Μείωση 2023-2022 |
|-------------------------|--|------|---------|---------|---------|---------|--------------------------|
|                         |  |      |         |         |         |         |                          |
|                         |  | €    | €       | €       | €       | €       | €                        |
| 03500                   | Συνέδρια   | 0    | 63,250  | 41,250  | 41,250  | 41,250  | -22,000                  |
| 03520                   | Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα                                | 0    | 63,250  | 41,250  | 41,250  | 41,250  | -22,000                  |
| 03521                   | Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα στην Κύπρο                     | 0    | 14,250  | 14,250  | 14,250  | 14,250  | 0                        |
| 03531                   | Ναύα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Σεμινάρια, Αποστολές στο Εξωτερικό | 0    | 49,000  | 27,000  | 27,000  | 27,000  | -22,000                  |
| 03550                   | Συμβουλευτικές Υπηρεσίες   | 0    | 104,750 | 180,500 | 180,500 | 180,500 | 75,750                   |
| 03551                   | Συμβάσεις  | 0    | 104,750 | 180,500 | 180,500 | 180,500 | 75,750                   |
| 03556                   | Διεξαγωγή Ερευνών /Μελετών   | 0    | 100,000 | 170,000 | 170,000 | 170,000 | 70,000                   |
| 03565                   | Ελεγκτικά Δικαιώματα   | 0    | 0       | 500     | 500     | 500     | 500                      |
| 03583                   | Αγορά Υπηρεσιών  | 0    | 4,750   | 10,000  | 10,000  | 10,000  | 5,250                    |
| 04150                   | Μεταβιβάσεις Εξωτερικού  | 0    | 0       | 15,000  | 15,000  | 15,000  | 15,000                   |
| 04151                   | Διεθνείς Οργανισμοί  | 0    | 0       | 15,000  | 15,000  | 15,000  | 15,000                   |
| 04152                   | Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς εκτός Κύπρου   | 0    | 0       | 15,000  | 15,000  | 15,000  | 15,000                   |
| 07400                   | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ   |      |         |         |         |         |                          |
| 07500                   | ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ   | 0    | 47,000  | 7,000   | 7,000   | 7,000   | -40,000                  |
| 07654                   | Άλλα Μηχανήματα  | 0    | 47,000  | 7,000   | 7,000   | 7,000   | -40,000                  |
| 07655                   | Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου  | 0    | 10,000  | 1,000   | 1,000   | 1,000   | -9,000                   |
|                         | Αγορά και Εγκατάσταση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού                   | 0    | 10,000  | 1,000   | 1,000   | 1,000   | -9,000                   |
|                         | Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας                              |      | 7,000   | 0       | 0       | 0       | -7,000                   |
| 07681                   | Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών          | 0    | 20,000  | 5,000   | 5,000   | 5,000   | -15,000                  |
| 03850                   | ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ                             | 0    | 0       | 3,000   | 3,000   | 3,000   | 3,000                    |
| 03851                   | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό                             | 0    | 0       | 3,000   | 3,000   | 3,000   | 3,000                    |

Σημείωση: Το ποσό της συνολικής μισθοδοσίας, για τα έτη 2024 και 2025 αφορά το ετήσιο κόστος, για την εργοδότηση 3 υπαλλήλων





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ  
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΩΝ  
ΚΑΙ ΤΕΧΝΩΝ

## ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

### ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023

Σύμφωνα με το άρθρο 26(1) του περί της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου του 2017, ο Προϋπολογισμός εκάστου οικονομικού έτους υποβάλλεται, κατόπιν εισηγήσεως της Συγκλήτου, στην Ολομέλεια για έγκριση και μέσω του Υπουργού υποβάλλεται στο Υπουργικό Συμβούλιο και κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση το αργότερο τρεις (3) μήνες πριν από την έναρξη του οικονομικού έτους αναφοράς, αλλά και σύμφωνα με τον Κανονισμό 53 (1), η ετοιμασία του Προϋπολογισμού εκάστου οικονομικού έτους εκτελείται από την οικονομική υπηρεσία της Ακαδημίας και τον Γενικό Γραμματέα και υποβάλλεται στη Σύγκλητο, όπου συζητείται, τροποποιείται, εάν θεωρηθεί αναγκαίο, και εγκρίνεται, και σύμφωνα με τον Κανονισμό 53(2) το σχέδιο προϋπολογισμού εκάστου οικονομικού έτους υποβάλλεται, κατόπιν εισηγήσεως της Συγκλήτου, στην Ολομέλεια της Ακαδημίας, συζητείται, τροποποιείται, εάν θεωρηθεί αναγκαίο, και εγκρίνεται κατά τη συνεδρία του Σεπτεμβρίου του τρέχοντος έτους και μέσω του Υπουργού υποβάλλεται στο Υπουργικό Συμβούλιο και κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, σύμφωνα με το άρθρο 26(1) του Νόμου.

Σύμφωνα όμως με το άρθρο 13 (2)(3) η Μεταβατική Διοίκηση συνίσταται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και δύο (2) μέλη και ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου του 2017 και η λειτουργία της παύει με τη λήξη των πέντε (5) ετών από την έναρξη της λειτουργίας της, το σχέδιο του Προϋπολογισμού συνέταξαν ο Πρόεδρος, η Αντιπρόεδρος και Μέλος της Μεταβατικής Διοίκησης καθώς και ένα Μέλος της Ακαδημίας, και τον υπέβαλαν προς έγκριση από την Ολομέλεια στην 28<sup>η</sup> Τακτική Συνεδρία της Ολομέλειας, την Πέμπτη, 20 Οκτωβρίου 2022, στα γραφεία της Ακαδημίας, Φανερωμένης 60-68 1011 Λευκωσία.

Η Ολομέλεια ενέκρινε ομόφωνα το σχέδιο του Προϋπολογισμού και αποφάσισε όπως εξουσιοδοτήσει τον Πρόεδρο της Ακαδημίας να τον υποβάλει στο Υπουργικό Συμβούλιο, μέσω του Υπουργού, και κατόπιν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

## **Αναλυτικός Πίνακας Δαπανών €372.500**

### **Ομάδα/Υποομάδα Άρθρων 02100**

#### **Περιγραφή: Μισθοδοσία €26.003**

Η κατηγορία δαπανών άρθρου 02100 'Μισθοδοσία' αφορά μισθοδοσία 3 υπαλλήλων, επιδόματα συνδεδεμένα με τη μισθοδοσία και συνεισφορές εργοδότη σε Ταμεία για υπαλλήλους.

### **Ομάδα /Υποομάδα Άρθρων 03000**

#### **Περιγραφή: Λειτουργικές Δαπάνες €96.130**

Η δαπάνη αφορά τις λειτουργικές δαπάνες, τα έξοδα λειτουργίας της Ακαδημίας, άλλα λειτουργικά έξοδα και αγορά αναλωσίμων.

Στα έξοδα λειτουργίας γραφείου περιλαμβάνεται δαπάνη για τη διεξαγωγή εξετάσεων που θα διενεργηθούν με σκοπό την πρόσληψη τριών διοικητικών λειτουργών της Ακαδημίας.

Στα άλλα λειτουργικά έξοδα περιλαμβάνονται δαπάνες για τα κρατικά βραβεία που απονέμει ετησίως η Ακαδημία και για τις επιτροπές

### **Ομάδα /Υποομάδα Άρθρων 03300**

#### **Περιγραφή: Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις €3.617**

Η δαπάνη αφορά τις διάφορες συντηρήσεις και επιδιορθώσεις.

### **Ομάδα /Υποομάδα Άρθρων 03500**

#### **Περιγραφή: Συνέδρια, σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο €41.250**

Η δαπάνη αφορά συνέδρια, σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο, ναύλα και άλλα έξοδα για συνέδρια, σεμινάρια, αποστολές στο εξωτερικό.

### **Ομάδα /Υποομάδα Άρθρων 03550**

#### **Περιγραφή: Συμβουλευτικές υπηρεσίες, συμβάσεις, διεξαγωγή ερευνών/μελετών €180.500**

Η δαπάνη αφορά συμβουλευτικές υπηρεσίες, συμβάσεις, διεξαγωγή ερευνών/μελετών, ελεγκτικά δικαιώματα και αγορά υπηρεσιών.

Το άρθρο 03556/Διεξαγωγή ερευνών/μελετών ύψους €170.000, κατανέμεται στα 16 Ιδρυτικά/Τακτικά μέλη της Ακαδημίας κατά τις αποφάσεις της Ολομέλειας (ισόποσα εκτός αν ακαδημαϊκοί δηλώσουν ότι δεν προγραμματίζουν σχετικές δαπάνες).

Με τη διαδικασία αγοράς υπηρεσιών, οι ακαδημαϊκοί αναθέτουν σε επιστημονικούς συνεργάτες τη διεξαγωγή έρευνας σχετική με το επιστημονικό πεδίο το οποίο υπηρετούν. Επίσης, από το ίδιο κονδύλι μπορεί να γίνει αγορά μηχανολογικού εξοπλισμού, υπολογιστών, αναλωσίμων, ή ταξίδια στο εξωτερικό για ακαδημαϊκούς/ερευνητικούς σκοπούς.

*Σκοπός των ερευνητικών δραστηριοτήτων των Ακαδημαϊκών είναι:*

Να συντηρούν την ακαδημαϊκή και ερευνητική τους ιδιότητα οι Ακαδημαϊκοί, ώστε να μπορούν να συνεχίζουν την έρευνα και τις δημοσιεύσεις τους.

Να συμμετέχουν σε διεθνείς ακαδημαϊκές δραστηριότητες και εκδηλώσεις που απορρέουν από την ιδιότητά τους ως ακαδημαϊκών. Σημειωτέον ότι η αλληλεπίδραση σήμερα μεταξύ εθνικών Ακαδημιών αλλά και διεθνών Ακαδημιών σήμερα εντείνονται, πράγμα που καθιστά την παρουσία της Κύπρου σ' αυτές απαραίτητη.

Να προγραμματίζουν και να εκτελούν έρευνα πολιτικής σε συνεργασία με την πολιτεία ή άλλα ιδρύματα στην Κύπρο με σκοπό να συμβάλουν στην επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζει η κοινωνία.

**Ενδεικτικά αναφέρονται οι τίτλοι των ερευνητικών δραστηριοτήτων που διεξήχθησαν το 2021.**

Λεξικό Κυπρίων Συνθετών Κλασικής Μουσικής

Ψηφιακή Βιβλιοθήκη Διόπτρα

Η παρουσία των Βενετών υπηκόων στην Οθωμανική Κύπρο

Παράλληλη λειτουργία διοικητικών δικαστηρίων από Ελληνοκύπριους το 1958

Γενική θεωρία δικαιωμάτων και περίοδοι κρίσης

Δικαίωμα διανοητικής ιδιοκτησίας και NFT

Οι βρετανικές βάσεις στο διεθνές δίκαιο

Corpus κυπριακών διακοσμημένων δαπέδων ψηφιδωτά, opus sectile, opus spicatum, opus signinum κ.ά)

Εξερευνώντας την ανάπτυξη των μεταγνωστικών λειτουργιών: Μια ηλεκτροφυσιολογική μελέτη

Peripheral Nervous System involvement due to Covid-19 (PNES-COV study)

Machine Learning for Emergency Response Management

The risks from climate change to sovereign debt | Europe

**Ενδεικτικά αναφέρονται τίτλοι των ερευνητικών δραστηριοτήτων που διεξήχθησαν ή βρίσκονται εν εξελίξει για το 2022:**

**Πειθαρχικό δίκαιο των δημόσιων λειτουργιών**

Η έρευνα πραγματεύεται την καταγραφή και συστηματική μελέτη των θεμελιωδών αρχών του πειθαρχικού δικαίου, της νομοθετικής του συγκρότησης και των νομολογιακών αρχών που το διέπουν, και προχωρά σε ανάλυση των πολύπλοκων προβλημάτων του. Ιδιαίτερα εξετάζεται η αναλογική εφαρμογή των κανόνων του ποινικού δικαίου στο πειθαρχικό δίκαιο, της άσκησης οιονεί δικαιοδοτικής πειθαρχικής εξουσίας, του προβλήματος της διαθεσιμότητας, και της εφαρμογής της αρχής της αναλογικότητας. **Αμοιβή Ερευνητών: 2.500 ευρώ**

## Εσωκομματική δημοκρατία στην κυπριακή έννομη τάξη

Η έρευνα έχει σκοπό να αξιολογήσει το πλαίσιο λειτουργίας της εσωκομματικής δημοκρατίας στην κυπριακή έννομη τάξη μέσα από μελέτη των συνταγματικών και νομοθετικών κανόνων, της συγκριτικής θεωρίας, και συγκεκριμένων case-study. Περιλαμβάνεται έρευνα επί των μεθόδων εφαρμογής της εσωκομματικής δημοκρατίας επί των κυπριακών πολιτικών κομμάτων τόσο από απόψεως καταστατικών/εσωτερικών κανόνων, όσο και από την άποψη της πρακτικής υλοποίησης. Περιλαμβάνεται επίσης αξιολόγηση της λειτουργίας των κοινοβουλευτικών κανόνων που αφορούν στην εσωκομματική δημοκρατία. **Αμοιβή ερευνητών: 5.192 ευρώ**

Έκδοση της συλλογής κυπριακών ενδυμασιών του Λυκείου Ελληνίδων, Αθήνα. Συνεργασία Ε. Ηγουμενίδου με Νόλη Μωυσή

Ταξίδι στην Κομοτηνή για αναγόρευση της Ε.Ηγουμενίδου σε Επίτιμη Καθηγήτρια του Δημοκρίτειου Παν/μίου και 45λεπτη διάλεξη κατά την αναγόρευση

Έρευνα και συγγραφή μελέτης με θέμα «Ξένη, άπρσιχη και μουσικός: Μάγδα Χιονά-Ηγουμενίδου». Συνεργασία Ε. Ηγουμενίδου με Νικολέτα Δημητρίου.

### **Προϋπολογισμός**

1. Ποσό 4.990 ευρώ για την έκδοση της συλλογής κυπριακών ενδυμασιών
2. Αεροπορικά εισιτήρια 285 ευρώ, ταξί αεροδρομίων 50+50=100 ευρώ.

Ημερήσια αποζημίωση 3 ημερών

Η εργασία (έρευνα, συνεντεύξεις, φωτογραφίες, συγγραφή μελέτης) έχει ολοκληρωθεί και θα σταλεί για έκδοση σε περιοδικό στην Αθήνα. Στη Νικολέτα Δημητρίου να δοθεί ως αμοιβή το υπόλοιπο διαθέσιμο ποσό.

### **Λεξικό Κυπρίων Μουσουργών**

#### **Κλασικής Μουσικής**

(δεν υπάρχει στην Κύπρο)

Περιλαμβάνει: έρευνα, συλλογή δεδομένων, επεξεργασία, επιμέλεια, συγγραφή του λεξικού, έκδοση και δημιουργία βάσης δεδομένων.

Διάρκεια 2 έτη τουλάχιστον.

Συνεχίζεται η ερευνητική δραστηριότητα με τους ίδιους συνεργάτες μου, υπό την εποπτεία μου από τον Ιανουάριο του 2022 και θα συνεχισθεί όλο το έτος.

Εκτός από την δική μου συμμετοχή για την συγκεκριμένη έρευνα, έχω δυο

συνεργάτες/τριες, προκειμένου να επισκεφθώ όλες τις πόλεις της Κύπρου και τα συγκεκριμένα κέντρα που διαθέτουν αυτό το υλικό, όπως ΠΧ: Ιστορικό Αρχείο Λεμεσού, Αρχείο Φοίβου Σταυρίδη (Λάρνακα), Κέντρο Κυπρίων Συνθετών, Πάφος καθώς επίσης, ερευνούμε και συνθέτες που διαμένουν στο εξωτερικό.

**Προϋπολογισμός :€7.692**

Εργοδοτούμενοι/ες ερευνητές/τριες: **€4.000 - €3.692**

### **Σκοπός έρευνας**

#### **Machine learning for emergency response management**

This research is a continuation of the research carried out in 2021. In recent years, it has become evident that natural and human-made disasters, and in general emergency events, pose serious threats to society, critical infrastructures, the environment and the economy. These adverse events can happen at any time and can have cascading effects across multiple sectors at once. However, recent technological advancements have made it possible to collect huge amounts of data regarding man-made, natural and technological disasters. The generated data can be invaluable in gaining situational awareness and helping stakeholders make the right decisions both before and after a disaster happens. However, data are generated in very large volumes and in a rapid manner, thus making it difficult for relevant emergency stakeholders to be able to make sense of it, especially in time-critical and timevarying situations. Therefore, it is crucial to develop intelligent systems that can aid humans in such situations by improving disaster prevention, preparedness, response, and recovery. For instance, systems need to provide prompt detection of irregularities, continuous situation monitoring, and rapid recovery planning and implementation. Machine learning can be used to analyze the large volumes of heterogeneous spatio-temporal data in critical time-bound situations, while providing high-level actionable information that stakeholders and emergency responders can process effectively. Consequently, this can lead to systems that can support decision-making in the field, facilitate efficient resource allocation and build early warning systems, amongst others. Doing so however, entails addressing unique challenges both for the development as well as deployment of machine learning algorithms such as sensing the right data at the right time, availability of sensors and data, real-time response, limited computational resources, and building trust with end-users. In our research, we will address two key issues related to the use of machine learning for emergency response management. First, we will consider the problem of safety and security of machine learning for emergency management. In recent times machine learning algorithms such as deep learning algorithms, have been shown to be vulnerable to adversarial attacks, and this limits the application of machine learning, especially in non-stationary environments such as emergency situations. Hence, it is important to ensure the safety and security of the information that is passed to and from the machine learning model, but also the integrity of the machine learning models themselves. Second, we will consider the interaction between human operators and machine learning systems. An important aspect is how the predictions and information provided by machine learning can be properly visualized and presented to support efficient decision making. The

integration of these assets into day- to- day operations involves complex interactions with other factors and thus evaluation of the costs and benefits of these systems must take place both in controlled field trials/demonstrations but also in a realistic context determining what the right applications are, and ethical issues to be dealt with in an effective and impactful manner. **Προϋπολογισμός (συνολικός προϋπολογισμός €7,692)** • €2,100 Ερευνητική επίσκεψη στο εξωτερικό για συνεργασία. • €2,800 για υπολογιστικό εξοπλισμό. • €2,792 για εργοδότηση ερευνητή που θα εργαστεί στο ερευνητικό πρόγραμμα.

## **ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ JUSTIFICATION**

The Cyprus Academy of Sciences, Letters and Arts has as a purpose, among other things, the contribution to the development of research, which is achieved by organizing, encouraging, and strengthening scientific research and conducting research and studies. The research is carried out through the utilization of scientific collaborators, who specialize in the research area, so that it can be implemented within the necessary timeperiod. Within this framework, two research projects that have already been implemented under the supervision of Professor Leondios G. Kostrikis and for which funding is requested from the Academy of Sciences, Letters, and Arts are the following, **with the total amount of 7,692 Euros.**

### **1. Genetic Surveillance of Emerging HIV-1 Strains in Cyprus**

A. Σκοπός έρευνας (Purpose of Research): The HIV-1 epidemic remains a major global health threat with higher transmission rates in certain parts of the world, including Cyprus. In Cyprus, there was an approximately 30% increase in new HIV-1 infections in 2019 relative to 2018 and an approximately 6% increase in 2020 relative to 2019. . Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης (Time period of completion): Until September 2022 D. Προϋπολογισμός (Budget): **3,846 Euros** E. Εργοδοτούμενοι/ες ερευνητές/τριες (Employed Researcher): **Cicek Topcu (Ph.D. Student, University of Cyprus)**

### **2. An Early Warning System for Emerging SARS-CoV-2 Variants in Cyprus**

A. Σκοπός έρευνας (Purpose of Research): SARS-CoV-2 emerged in December 2019, and since then it has been continuously transmitted all around the world and has evolved into a global pandemic. Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης (Time period of completion): Until September 2022 D. Προϋπολογισμός (Budget): **3,846 Euros** E. Εργοδοτούμενοι/ες ερευνητές/τριες (Employed Researcher): **Andreas Chrysostomou (Ph.D. Student, University of Cyprus).**

Article Comparative HIV-1 Phylogenies Characterized by PR/RT, Pol and Near-Full-Length Genome Sequences Cicek Topcu 1 , Vasilis Georgiou 1 , Johana Hezka Rodosthenous 1 and Leondios G. Kostrikis 1,2,\* 1 Department of Biological Sciences, University of Cyprus, 1 University Avenue, Aglantzia, 2109 Nicosia, Cyprus 2 Cyprus Academy of Sciences, Letters, and Arts, 60–68 Phaneromenis Street, 1011 Nicosia, Cyprus \* Correspondence: lkostrik@ucy.ac.cy; Tel.: +357-22-892886 Abstract: In an effort to evaluate the accuracy of HIV-1 phylogenies based on genomes oCicek Topcu 1 , Vasilis Georgiou 1 , Johana Hezka Rodosthenous 1 and Leondios G. Kostrikis 1 Comparative HIV-1 Phylogenies Characterized by PR/RT, Pol and Near-Full-Length Genome Sequences,2,\*

**Funding:** This work was co-funded by the European Regional Development Fund and the Republic

of Cyprus through the Research and Innovation Foundation (project: EXCELLENCE/0918/0093), the

Ministry of Health of the Republic of Cyprus (contract no. 240/2019), the University of Cyprus and the Cyprus Academy of Sciences, and Arts through internal funds awarded to Professor Leontios G. Kostrikis.

### Γνωστική ανάπτυξη και εκπαίδευση

Αιτιολόγηση- Επισήμανση σπουδαιότητας έρευνας

Περίληψη και εξήγηση της σπουδαιότητας της έρευνας:

Αυτές οι εργασίες συνοψίζουν εμπειρική έρευνα και θεωρία για τη γνωστική ανάπτυξη και τις εφαρμογές της στην εκπαίδευση. Η θεωρία υποστηρίζει ότι η ανάπτυξη συμβαίνει σε κύκλους σε πολλά μέτωπα. Η γνωστική ικανότητα σε κάθε κύκλο περιλαμβάνει ένα διαφορετικό προφίλ εκτελεστικών, συμπερασματικών διαδικασιών και διαδικασιών επίγνωσης, αντανακλώντας τις αλλαγές στις αναπτυξιακές προτεραιότητες σε κάθε κύκλο. Οι αλλαγές αντανακλούν διαφορετικές ανάγκες αναπαράστασης, κατανόησης και αλληλεπίδρασης με τον κόσμο. Ο έλεγχος της αλληλεπίδρασης κυριαρχεί στην αναπαράσταση επεισοδίων στη βρεφική ηλικία. Ο έλεγχος της προσοχής και η αντιληπτική επίγνωση κυριαρχούν στις ρεαλιστικές αναπαραστάσεις στην προσχολική ηλικία. Ο συμπερασματικός έλεγχος και η γνωστική επίγνωση κυριαρχούν στην αναπαράσταση βάσει κανόνων στο δημοτικό σχολείο. Ο έλεγχος της αλήθειας και της εγκυρότητας και η ακριβής αυτοαξιολόγηση κυριαρχούν στη σκέψη που βασίζεται σε αρχές κατά την εφηβεία. Δείχνουμε ότι οι καλύτεροι προβλεπτικοί παράγοντες της σχολικής μάθησης σε κάθε κύκλο είναι οι γνωστικές προτεραιότητες του κάθε κύκλου. Επίσης, η μάθηση σε διαφορετικούς τομείς, π.χ., γλώσσα και μαθηματικά, εξαρτάται από την αλληλεπίδραση μεταξύ των γενικών γνωστικών διαδικασιών που κυριαρχούν σε κάθε κύκλο και της κατάστασης των συστημάτων αναπαράστασης που σχετίζονται με κάθε τομέα. Όταν ένα σύστημα αναπαράστασης είναι ελλιπές, μπορεί να εμφανιστούν συγκεκριμένες μαθησιακές δυσκολίες, π.χ. δυσλεξία και δυσαριθμησία. Καθορίζουμε τις εκπαιδευτικές επιπτώσεις για την αξιολόγηση και τη μάθηση στο σχολείο.

Σημειώνεται ότι αυτή η θεωρία είναι μοναδική στο ότι δημιουργεί νέες προβλέψεις για τη μάθηση στο σχολείο. Αυτό υποδεικνύεται από το γεγονός ότι έχει δημοσιευτεί σε κορυφαία εμπειρικά περιοδικά όπως το *Intelligence*, ένα από τα κορυφαία περιοδικά θεωρητικά ψυχολογίας, το *Psychological Review*, καθώς και σε ένα καλά καθιερωμένο περιοδικό ανοιχτής πρόσβασης, το *Frontiers in Psychology*, το οποίο παρέχει πολύ υψηλή προβολή αυτής της έρευνας παγκοσμίως. Συνολικά, αυτές οι εκδόσεις καθιερώνουν την Κυπριακή Ακαδημία ως Ίδρυμα όπου διεξάγεται κορυφαία ψυχολογική έρευνα, παρά τη μάλλον πενιχρή χρηματοδότησή της.

### **Δημοσιεύσεις μέσα στο 2022 στο όνομα της Ακαδημίας**

Demetriou, A., Mouyi, A., Spanoudis, G., & Makris, N. (2022). Changing developmental priorities between executive functions, working memory, and reasoning in the formation of g from 6 to 12 years. *Intelligence*, 90, 101602. <https://doi.org/10.1016/j.intell.2021.101602>.

Demetriou, A., Spanoudis, G., Christou, C., Greiff, S., & Makris, N., Vainikainen, M.-P., Golino, H., & Gonida, E. (2022). Cognitive and personality predictors of school performance from preschool to secondary school: An overarching model. *Psychological Review*, DOI: 10.1037/rev0000399

Demetriou, A., Spanoudis, G., Greiff, S., & Makris, N., Panaoura, P., Kazi, S. (2022). Changing priorities in the development of cognitive competence and school learning: A general theory. *Frontiers in Psychology* 13:954971. doi: 0.3389/fpsyg.2022.954971

**Προϋπολογισμός:€ 7.692**

### **A COVID-19 Clinical, Research and Phenotyping Network Introduction:**

Since its emergence, the COVID-19 pandemic represents a global, evolving threat. Previous work from our group (Vavougiou et al, 2021, 2022a,b), our collaboration with the Human Phenotype Ontology (HPO) (Deer et al, 2021) and others have outlined COVID-19's phenotypical heterogeneity and the emergence of neurocognitive symptoms in survivors. To address this threat, the World Health Organization (WHO) and the Alzheimer's Association International (AAI) have established the CNS SARS-CoV-2 Consortium, with the aim to phenotype neurocognitive impairment in the LongCOVID setting. Objectives and aim: The COVID-19 Clinical, Research and Phenotyping Network (COVALENT) aims to establish a comprehensive clinical research centre and an associated patient registry within the outpatient clinics of the Nicosia General Hospital (NGH), under the guidance of CNS SARS-CoV-2. Our specific aim is the epidemiological surveillance, deep phenotyping and guided rehabilitation of the LongCOVID cognitive impairment in Cyprus' population, by identifying predictors and biomarkers of its outcomes. As a secondary aim, we intend to establish COVALENT as an equal research partner with its ongoing peers in US, Europe and more specifically Greece. Planned approach: COVALENT will be established as a clinical research unit under the guidance of WHO's and AAI's CNS SARS-CoV-2 consortium. It will utilize a multidisciplinary team of neurologists, neuropsychologists, molecular biologists, geneticists and neuroimaging specialists. COVID-19 survivors hospitalized in NGH will comprise the COVALENT cohort and registry, and provide high throughput, multilevel clinical, biochemical and imaging data. Baseline and followup visits will identify those at risk of developing LongCOVID and cognitive impairment. Clinical, biological and genetic data collected by these subjects over regular clinical visits spanning 24 months will be used to create forecasting models, identify biomarkers for cognitive impairment, and provide a real-world evidence base for rehabilitation interventions. Impact: LongCOVID cognitive



impairment is increasingly recognized, yet massively underdiagnosed. The natural history, return to baseline cognition or progression to longstanding cognitive deficits is currently unknown. Given the impact of these conditions to survivors and their return to society, COVALENT stands to provide a direct clinical and research response that is currently unmet in society, and specifically in Cyprus. Preliminary results: The COVALENT study protocol has been successfully established in Greece within the setting of COVID-19 outpatient clinics, as well as a cohort, spanning 3 tertiary hospitals and two research centres. It is fully supported by the CNS SARS-CoV-2 Consortium. National and international level interoperability has been achieved with the PRECIOUS collaboration and the European Academy of Neurology ENERGY consortium. Multiple publications on clinical and genetic aspects have been published in this setting, with two postdoctoral researchers and a doctoral student taking on different aspects of LongCOVID cognitive impairment, and the development of both interventions and biomarkers in the setting of translational research. Expected results: In Cyprus, COVALENT is expected to cover an unmet need in epidemiological surveillance, healthcare provision and guided rehabilitation. We expect to establish epidemiological norms on LongCOVID cognitive impairment specific for Cyprus, such as its prevalence and trajectory over COVALENT's lifetime. Clinical and translational research performed in this setting is expected to identify predictors of LongCOVID cognitive impairment onset and rehabilitation outcomes that will inform evidence-based healthcare policy making. Αναφορές 1. Deer RR, Rock MA, Vasilevsky N, et al. Characterizing Long COVID: Deep Phenotype of a Complex Condition. EBioMedicine. 2021;74:103722. doi:10.1016/j.ebiom.2021.103722 2. Vavougiou GD, Nday C, Pelidou SH, et al. Outside-in induction of the IFITM3 trafficking system by infections, including SARS-CoV-2, in the pathobiology of Alzheimer's disease. Brain Behav Immun Health. 2021;14:100243. doi:10.1016/j.bbih.2021.100243 3. Vavougiou GD, Mavridis T, Artemiadis A, Krogfelt KA, Hadjigeorgiou G. Trained immunity in viral infections, Alzheimer's disease and multiple sclerosis: A convergence in type I interferon signalling and IFN $\beta$ -1a. Biochim Biophys Acta Mol Basis Dis. 2022;1868(9):166430. doi:10.1016/j.bbdis.2022.166430 4. Vavougiou GD, Stavrou VT, Konstantatos C, et al. COVID-19 Phenotypes and Comorbidity: A Data-Driven, Pattern Recognition Approach Using National Representative Data from the United States. Int J Environ Res Public Health. 2022;19(8):4630. Published 2022 Apr 12. doi:10.3390/ijerph19084630

**Προϋπολογισμός** Θα χρησιμοποιηθεί όλο το ποσό (**€7.962**) που μου αναλογεί. Εργοδοτούμενοι/ες ερευνητές/τριες Θα προσληφθούν δύο ειδικοί επιστήμονες (με ισόποσο ποσό αμοιβής) στον τομέα μοριακής βιολογίας με εμπειρία στα σχετικά ερευνητικά πρωτόκολλα και ερευνητικό πεδίο της μελέτης, προκειμένου να διενεργηθούν πειράματα μεταφραστικής έρευνας πάνω στις επιγενετικές αλλαγές επερχόμενες από ιική λοίμωξη, την επίδρασή τους στην φυσική ανοσία και την επικάλυψή με μηχανισμούς νευροφλεγμονής / νευροεκφύλιση.

**Ομάδα/Υποομάδα Άρθρων 04150/ Μεταβιβάσεις Εξωτερικού €15.000**

Η δαπάνη αφορά σε συνδρομές και συνεισφορές σε ιδρύματα και οργανισμούς εκτός Κύπρου.

**Ομάδα/Υποομάδα Άρθρων 07400/Κεφαλαιουχικές δαπάνες- αγορά εξοπλισμού €7.000**

**Ομάδα/Υποομάδα Άρθρων 03850/Μη προβλεπόμενες δαπάνες και αποθεματικό €3.000**

## ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**Θέμα:** Προϋπολογισμός της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025

Σύμφωνα με το άρθρο 26(1) του περί της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου του 2017 (Ν.167(I)/2017), ο Προϋπολογισμός εκάστου οικονομικού έτους της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών (ΚΑΕΓΤ) υποβάλλεται, κατόπιν εισηγήσεως της Συγκλήτου, στην Ολομέλεια για έγκριση και μέσω του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας υποβάλλεται στο Υπουργικό Συμβούλιο και κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

2. Σύμφωνα με το άρθρο 104 του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου του 2014 έως 2017 (Ν.20(I)/2014), ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί Προϋπολογισμοί του, καταρτίζονται και κατατίθενται στην Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

3. Το Υπουργείο Παιδείας Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας με επιστολή του ημερομηνίας 14/10/2022 υπέβαλε τον Προϋπολογισμό της ΚΑΕΓΤ στο Υπουργείο Οικονομικών για απόψεις.

4. Το Υπουργείο Οικονομικών, με επιστολή του με αρ. φακ. Υ.Ο. 07.08.006, και ημερ. 27/10/2022 και το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με επιστολή του με αρ. φακ. 10.01.067.002 και ημερ. 21/10/2022, ζήτησαν όπως ενσωματωθούν στον Προϋπολογισμό της ΚΑΕΓΤ συγκεκριμένες τροποποιήσεις και όπως στη συνέχεια ο Προϋπολογισμός προωθηθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, χωρίς επαναφορά στο Υπουργείο Οικονομικών.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο στην Συνεδρία του ημερ.20/12/22 (Αρ. Πρωτ. 1723/2022) αποφάσισε όπως:

(α) Εγκρίνει, σύμφωνα με το άρθρο 26 του περί Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου του 2017, τον Προϋπολογισμό της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023, Νόμος του 2023» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025, υπό την προϋπόθεση ότι θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/ σχόλια του Υπουργείου Οικονομικών και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(β) Εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 99 των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, αφού υλοποιηθεί η πιο πάνω προϋπόθεση.

6. Ενόψει της υλοποίησης της πιο πάνω προϋπόθεσης, υποβάλλεται αναθεωρημένο Νομοσχέδιο, με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023, Νόμος του 2023» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025, Εισηγητική Έκθεση, οι σχετικές επιστολές του Υπουργείου Οικονομικών και του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, καθώς και η Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ.94.168 και ημερ. 20/12/2022.

7. Ο Προϋπολογισμός της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023 είναι ισοσκελισμένος. Το σύνολο των δαπανών ανέρχεται σε €372,500 και το σύνολο των εσόδων σε €372,500. Η Κρατική Χορηγία αποτελεί τη μοναδική πηγή εσόδων της Ακαδημίας. Για το 2023 ανέρχεται στο ποσό των €372,500.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ**

07.08.006.

**Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 20/12/2022** Διεύθυνση Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικού Ελέγχου

ΓΡΑΦΕΙΟ Γ.Δ.  
ΕΛΗΦΘΗ

- 2 FEB 2023

Αρ. Απόφασης  
94.168

**Προϋπολογισμός Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών (ΚΑΕΓΤ) για το 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025.**

(Αρ. Πρότασης 1723/2022).

49. Το Συμβούλιο αποφάσισε:

α) Να εγκρίνει, σύμφωνα με το άρθρο 26 του περί Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών Νόμου του 2017, τον Προϋπολογισμό της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 1, με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών Γραμμάτων και Τεχνών για το 2023, Νόμος του 2023» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025, υπό την προϋπόθεση ότι θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/σχόλια του Υπουργείου Οικονομικών, όπως αυτά αναφέρονται στην επιστολή του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών προς τον Γενικό Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, με αρ. φακ. Υ.Ο. 07.08.006 και ημερ. 27.10.2022, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 2, καθώς και οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως αναφέρονται στην επιστολή του ημερ. 21.10.2022, η οποία επισυνάπτεται στην εν λόγω επιστολή του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών.

β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, αφού υλοποιηθεί η πιο πάνω προϋπόθεση.

=====

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας,

Η πιο πάνω Απόφαση διαβιβάζεται για ενημέρωση και για τις απαραίτητες ενέργειες. Η Γραμματεία του Συμβουλίου θα δημοσιεύσει την πιο πάνω Απόφαση στο τέταρτο παράρτημα της επίσημης εφημερίδας της Δημοκρατίας.

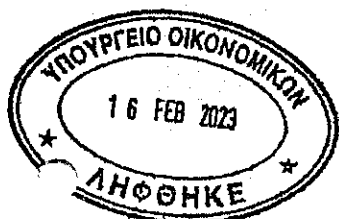
Έλενα Οικονομίδου-Αζίνα

Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

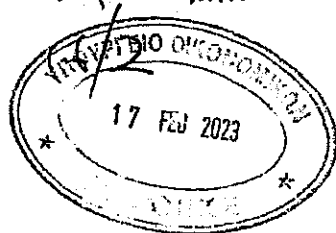
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1.2.2023

Κοιν.: Γ.Δ. Υπουργείου Οικονομικών. 3/2



Handwritten signature and the number 21/2.





ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Διεύθυνση Προϋπολογισμού  
και Δημοσιονομικού ελέγχου

**ΤΔΔΠ**

Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης  
και Προσωπικού

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.067.002  
Αρ.Τηλ.: 22601525  
Αρ.Φαξ: 22602763  
E-mail: mkitromili@papd.mof.gov.cy



Ημερ.: 21 Οκτωβρίου, 2022

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών,

**Θέμα:** Προϋπολογισμός Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για το έτος 2023

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Παιδείας Αθλητισμού και Νεολαίας, με αρ φακ. 10.01.020.001 και ημερ. 14.10.2022 και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού του Οργανισμού για το έτος 2023, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1709 και ημερ.01.07.2022, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης/ Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2023 και ως εκ τούτου το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

α) Το άρθρο 5(1) διαγραφεί

β) Στα άρθρα 7 και 8 στους πλαισιότιτλους, αντικατασταθεί η λέξη «Συμπλήρωμα» με τις λέξεις «Δεύτερος Πίνακας» και ο τίτλος του αντίστοιχου Παραρτήματος «ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022» μετονομαστεί σε « Δεύτερος Πίνακας»

γ) Προστεθεί στο Παράρτημα ο ακόλουθος Πίνακας, στον οποίο παρουσιάζεται η μείωση των κλιμάκων εισδοχής (Παράρτημα του άρθρου 9):

| Κλίμακα Θέσης         | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
|-----------------------|---|
| Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) | 13.598  |
| Κλ. Α8, Α10 και Α11   | 22.048  |

δ) Στο άρθρο 9(3)(β), στην τρίτη γραμμή μετά τον αριθμό 2012, προστεθούν οι λέξεις «στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών»

ε) Το άρθρο 9(3)(ε) αντικατασταθεί με το πιο κάτω άρθρο:

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, καθώς και μόνιμου ή και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών.

Νοείται ότι υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Κυπριακή Ακαδημία Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών.

στ) Στο άρθρο 12(1), στην όγδοη γραμμή, το έτος 2023 αντικατασταθεί με το έτος 2022 και οι γραμμές 14-33 αντικατασταθούν με τα πιο κάτω:

Νοείται περαιτέρω ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στα πλαίσια του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας νοουμένου ότι:

- i. τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα
- ii. θα αναφέρεται ρητά σε αυτά ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς τη δυνατότητα ανανέωσης
- iii. οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025 και
- iv. έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών

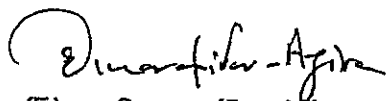
ζ) Τα άρθρα 12(2) και 12(4) διαγράφουν

η) Το άρθρο 17 διαγραφεί. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι οι πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων 2013 έως 2017, παραμένουν σε ισχύ

θ) Το άρθρο 18 διαγραφεί, δεδομένου ότι είναι το ίδιο με τη Σημείωση 11 στις Αποδοχές Προσωπικού

ι) Στη σημείωση 14 το έτος 2021 αντικατασταθεί με το έτος 2022

κ) Στη σημείωση 15(β) το ποσοστό 15% αντικατασταθεί με 10%



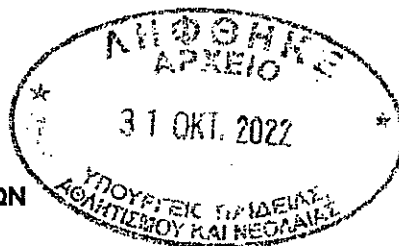
Έλενα Οικονομίδου Αζίνα

Διευθύντρια

Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Αρ. Φακ.: Υ.Ο. 07.08.006  
Τηλ.: 22601165  
Φαξ: 22602746  
E-mail: [ahadiyianni@mof.gov.cy](mailto:ahadiyianni@mof.gov.cy)

31/10/22  
10.01.020.002.001

27 Οκτωβρίου, 2022


### ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ – ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΛΕΟΜΟΙΟΥΤΥΠΟ

Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

#### Θέμα: Προϋπολογισμός της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ. 10.01.020.001 και ημερ. 14 Οκτωβρίου 2022, σε σχέση με το πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την περαιτέρω προώθηση του Προϋπολογισμού της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών (ΚΑΕΓΤ) για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 στο Υπουργικό Συμβούλιο και ακολούθως στη Βουλή των Αντιπροσώπων, χωρίς επαναφορά στο Υπουργείο Οικονομικών νοουμένου ότι:

- α) θα ενσωματωθούν σ' αυτόν οι εισηγήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού όπως αναφέρονται στην επιστολή του με αρ. φακ. 10.01.067.002 και ημερ. 21 Οκτωβρίου 2022, η οποία επισυνάπτεται,
- β) θα τροποποιηθεί το Επεξηγηματικό Μνημόνιο του Προϋπολογισμού της ΚΑΕΓΤ έτσι ώστε να περιλαμβάνει αναλυτική ονομαστική κατάσταση δαπανών του Άρθρου «Διεξαγωγή Ερευνών/Μελετών» για τα έτη 2021 και 2022,
- γ) η κρατική χορηγία για τα έτη 2023-2025 θα μειωθεί στα €372.500/έτος έτσι ώστε να συνάδει με τις αντίστοιχες πρόνοιες που έχουν περιληφθεί στον κρατικό Π/Υ για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, και
- δ) θα γίνει αναπροσαρμογή των δαπανών και εσόδων, αφού υλοποιηθούν οι πιο πάνω παρατηρήσεις, ώστε ο Π/Υ της ΚΑΕΓΤ να είναι ισοσκελισμένος για όλη την τριετία 2023-2025.

  
(Αγγελική Χατζηγιάννη)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ  
(Άρθρο 9)  
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

**ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟ 1.1.2020**

| Κλίμακα                       | Βασικές απολαβές    |                      | Ολικές Απολαβές     |                      |                         |
|-------------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|
|                               | Αρχική Βαθμίδα<br>€ | Ανώτατη βαθμίδα<br>€ | Αρχική βαθμίδα<br>€ | Ανώτατη βαθμίδα<br>€ | Μέση ωριαία αμοιβή<br>€ |
| A1                            | 15051               | 17183                | 15247               | 17401                | 8,35                    |
| A2                            | 15109               | 18544                | 15305               | 18780                | 8,71                    |
| A3                            | 15306               | 21242                | 15502               | 21512                | 9,46                    |
| A4                            | 15425               | 23679                | 15621               | 23980                | 10,12                   |
| A5                            | 16196               | 26.907               | 16402               | 27249                | 11,16                   |
| A5 <sup>(ii)</sup>            | 16196               | 28.849               | 16402               | 29215                | 11,66                   |
| A5 <sup>(iii)</sup>           | 16196               | 29.820               | 16402               | 30199                | 11,91                   |
| A6                            | 20049               | 30.409               | 20304               | 30795                | 13,06                   |
| A6 <sup>(ii)</sup>            | 20049               | 32.481               | 20304               | 32894                | 13,60                   |
| A7                            | 22648               | 33.968               | 22936               | 34399                | 14,66                   |
| A7 <sup>(ii)</sup>            | 22648               | 36.232               | 22936               | 36692                | 15,24                   |
| A8                            | 24500               | 37.667               | 24811               | 38145                | 16,09                   |
| A8 <sup>(i)</sup>             | 24500               | 38.864               | 24811               | 39358                | 16,40                   |
| A8 <sup>(ii)</sup>            | 24500               | 40.061               | 24811               | 40570                | 16,71                   |
| A9                            | 30413               | 42.149               | 30799               | 42684                | 18,78                   |
| A9 <sup>(i)</sup>             | 30413               | 43.616               | 30799               | 44170                | 19,16                   |
| A9 <sup>(ii)</sup>            | 30413               | 45.083               | 30799               | 45656                | 19,54                   |
| A10                           | 34284               | 47.396               | 34719               | 47998                | 21,14                   |
| A10 <sup>(i)</sup>            | 34284               | 49.035               | 34719               | 49658                | 21,57                   |
| A10 <sup>(ii)</sup>           | 34284               | 50.674               | 34719               | 51318                | 21,99                   |
| A11                           | 40525               | 53.637               | 41040               | 54318                | 24,38                   |
| A11 <sup>(ii)</sup>           | 40525               | 56.915               | 41040               | 57638                | 25,22                   |
| A11 <sup>(iii)</sup>          | 40525               | 58.554               | 41040               | 59298                | 25,65                   |
| A12                           | 44978               | 59.692               | 45549               | 60450                | 27,10                   |
| A12 <sup>(ii)</sup>           | 44978               | 63.896               | 45549               | 64707                | 28,18                   |
| A12 <sup>(iii)</sup> - €65766 | 44978               | 65.766               | 45549               | 66601                | 28,67                   |
| A13                           | 53258               | 65.870               | 53934               | 66707                | 30,84                   |
| A13 <sup>(i)</sup>            | 53258               | 67.972               | 53934               | 68835                | 31,38                   |
| A13 <sup>(ii)</sup>           | 53258               | 70.074               | 53934               | 70964                | 31,93                   |
| A14                           | 57077               | 71.825               | 57802               | 72737                | 33,37                   |
| A14 <sup>(ii)</sup>           | 57077               | 76.741               | 57802               | 77716                | 34,64                   |
| A15                           | 64713               | 77.813               | 65535               | 78801                | 36,90                   |
| A15 <sup>(i)</sup>            | 64713               | 80.433               | 65535               | 81454                | 37,57                   |
| A15 <sup>(ii)</sup>           | 64.713              | 83.053               | 65535               | 84108                | 38,25                   |
| A16                           | 71.020              | 84.120               | 71922               | 85188                | 40,16                   |
| A16 <sup>(i)</sup>            | 71.020              | 86.740               | 71922               | 87842                | 40,84                   |

**Σημείωση:**

Στους μισθούς των Κλιμάκων αυτών χορηγείται αύξηση τιμαριθμικού επιδόματος επί των βασικών μισθών, όπως ισχύει από 1.1.2020: 1.27%  
Κατώτατο όριο τιμαριθμικού επιδόματος επί των βασικών μισθών κάτω από €15.380, όπως ισχύει από 1.1.2020: €196  
Παράρτημα του Άρθρου 9 – Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

## ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

### ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των εγκεκριμένων πιστώσεων κάτω από τη κάθε μια ομάδα δαπανών του προϋπολογισμού, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα των εν λόγω ομάδων δαπανών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις της ομάδας 03500 «Εκπαίδευση» οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων 02100 «Μισθοδοσία» ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

02100 — Μισθοδοσία  
03000 — Λειτουργικές Δαπάνες  
03300 — Συντηρήσεις  
03500 — Εκπαίδευση  
03550 — Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Έρευνες  
04150 — Μεταβιβάσεις εξωτερικού  
07400 — Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν ένα άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και να ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας με τη μορφή «Εξουσιοδότησεως προς Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

### ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.
4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:  
  
Νοείται ότι ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους στο οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.
5. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μία αγκύλη (I).
6. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες για τη δημόσια υπηρεσία, που δεικνύονται στο Παράρτημα το προσαρτημένο στο τέλος των Δελτίων Δαπανών.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.
8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 2106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 2100 «Μισθοδοσία» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

9. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου ή/και οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση Λειτουργών της Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών πέραν των συνήθων ωρών εργασίας τους, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

10. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ίσχυε με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 2100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 2100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

#### ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

13. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

14. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού της Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2022 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

15. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση

υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.

(β) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δεκαπέντε τοις εκατό (10%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επίδοματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- Οδοιπορικά (Άρθρο 3002 «Έξοδα κινήσεως» και Άρθρο 3004 )
- Επίδομα τηλεφώνου Άρθρο 3022
- 

(γ) το άρθρο 2262 «Κατ' Αποκοπή Υπερωριακή Αμοιβή» μειώνεται κατά είκοσι τοις εκατό (20%).

(δ) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης

(ε) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό). |
|----------|-------|---|
| ---      | ---   | -----   |
| Όλα      | Όλα   | Προϊστάμενος της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών  |

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό). |
|----------|-------|---|
| ---      | ---   | -----   |
| Όλα      | Όλα   | Προϊστάμενος της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών  |