

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**Θέμα: Σχέδιο Κανονισμών με τίτλο «Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτώμενούς τους) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2022»**

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), ασκώντας τις εξουσίες που της χορηγούνται από το άρθρο 14(3) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1999 έως 2007, εκδίδει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου Κανονισμούς που διέπουν, μεταξύ άλλων, σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης. Αντίγραφο του άρθρου 14(3) του περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμου επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 01**.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, ασκώντας την εξουσία που του παρέχεται από το προαναφερόμενο άρθρο, αποφάσισε κατά την 684^η συνεδρία του της 12^{ης} Ιουλίου 2021, την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για τους Υπαλλήλους και Εξαρτώμενους τους (στο εξής «ΣΣΙΠ») και ως συνεπακόλουθο την κατάργηση των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτώμενους τους) Κανονισμών του 1987 έως 1991. Τούτο γιατί μετά από συμφωνία της ΑνΑΔ με τις συντεχνίες των υπαλλήλων της, έχει τεθεί σε λειτουργία με εσωτερικούς κανονισμούς, το Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ (στο εξής «ΕΤΥΠ»). Το ΕΤΥΠ αποτελεί τη μετεξέλιξη του ΣΣΙΠ, του οποίου τα αποθέματα και οποιεσδήποτε εισφορές απορρέουν από Συλλογική Σύμβαση, θα μεταφερθούν στο ΕΤΥΠ, μετά από οικονομικό έλεγχο. Ως εκ τούτου, οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτώμενους τους) Κανονισμοί του 1987 έως 1991 που διέπουν το Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για τους Υπαλλήλους και Εξαρτώμενους τους, καθίστανται ανενεργοί και πρέπει να καταργηθούν. Αντίγραφο της πιο πάνω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ, επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 02**.

3. Για υλοποίηση της προαναφερόμενης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑνΑΔ, έχουν ετοιμαστεί οι συνημμένοι ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03**, Κανονισμοί που τιτλοφορούνται ως οι «περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτώμενους τους) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2022».

4. Επισημαίνεται ότι οι υπό αναφορά Κανονισμοί, έχουν ελεγχθεί νομοτεχνικά από τη Νομική Υπηρεσία και η σχετική επιστολή της Νομικής Υπηρεσίας επισυνάπτεται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 04**. Επισυνάπτεται επίσης, το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 05**. Σημειώνεται ότι οι εν λόγω Καταργητικοί Κανονισμοί δεν συνεπάγονται οποιοδήποτε δημοσιονομικό κόστος.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο, σε Συνεδρία του στις 11/01/2023 (Αρ. Απόφασης 94.214) (**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 06**), αποφάσισε να:

- (α) εγκρίνει τους συνημμένους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτώμενούς τους) (Καταργητικούς) Κανονισμούς του 2022, που επισυνάπτονται ως **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 03**,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να τους καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση και να προβεί σε οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Υπουργικό Συμβούλιο.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΜΓ/ΑναΔ/ΚΑΤΑΡΓΗΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 2022
29 Μαρτίου 2023**

Ο ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 1999

ΜΕΡΟΣ Ι—ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Συνοπτικός τίτλος
2. Ερμηνεία

ΜΕΡΟΣ ΙΙ—ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

3. Ίδρυση Αρχής και έμβλημα αυτής
4. Γενικός σκοπός της Αρχής
5. Εξουσίες και αρμοδιότητες της Αρχής
6. Υποχρέωση υποβολής σχεδίων προς τον Υπουργό
7. Εξουσίες Υπουργού
8. Εξουσίες για λήψη πληροφοριών
9. Εξουσία για αναγκαστική απαλλοτρίωση ακίνητης ιδιοκτησίας.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ—ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

10. Διοικητικό Συμβούλιο
11. Συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου
12. Συμβουλευτικές Επιτροπές

ΜΕΡΟΣ ΙV—ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

13. Γενικός Διευθυντής
14. Διάφραση υπηρεσιών και ορισμός θέσεων της Αρχής, υπάλληλοι, Κανονισμοί για τους όρους υπηρεσίας αυτών κλπ.
15. Επιθεωρητές
16. Εξουσίες επιθεωρητή
17. Εφαρμογή Ποινικού Κώδικα

ΜΕΡΟΣ V—ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18. Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
19. Χρησιμοποίηση του Ταμείου
20. Υποχρέωση εργοδοτών για καταβολή τέλους
21. Καταβολή χορηγήματος σε εργοδότες σε ορισμένες περιπτώσεις
22. Δάνεια και επενδύσεις
23. Προϋπολογισμός
24. Λογαριασμοί
25. Απολογισμός και Ισολογισμός
26. Έλεγχος λογαριασμών
27. Απαλλαγή της Αρχής από Φορολογία και τέλη χαρτοσήμων

ΜΕΡΟΣ VI—ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

28. Παροχή δικαιοδοσίας στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
29. Είσπραξη ποσών που επιδικάζονται από το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών
30. Αδικήματα
31. Δικαιώματα για αποζημιώσεις και κυρώσεις
32. Χρηματικές ποινές που εισπράττονται καταβάλλονται στο Ταμείο

33. Εξουσίες Υπουργικού Συμβουλίου για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων και περιουσιακών στοιχείων στην Αρχή
34. Μεταβατικές εξουσίες
35. Υπάλληλοι της Αρχής κατά προτίμηση πρώην δημόσιοι υπάλληλοι
36. Μεταφορά δημόσιων υπαλλήλων στην Αρχή
37. Κανονισμοί
38. Καταργήσεις και επιφυλάξεις
39. Κατάργηση του περί Μαθητευομένων Νόμου
40. Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου

ΠΙΝΑΚΑΣ

(2) Η θητεία των μελών, οι όροι εντολής και ο τρόπος διεξαγωγής των εργασιών των συμβουλευτικών επιτροπών και υπεπιτροπών αυτών αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο:

Νοείται ότι κάθε μέλος δύναται σε οποιοδήποτε χρόνο να παραιτηθεί από τη θέση του με έγγραφη παραίτηση που θα δίδεται στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου:

ΜΕΡΟΣ ΙV—ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

13.—(1) Το Διοικητικό Συμβούλιο διορίζει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και με τους όρους που αυτό θα εγκρίνει, το Γενικό Διευθυντή της Αρχής ο οποίος προορίζεται των υπηρεσιών και των υπαλλήλων της Αρχής και κατευθύνει την εργασία τους:

Γενικός
Διευθυντής

Νοείται ότι ο υπηρετών αμέσως πριν την έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, Γενικός Διευθυντής της Αρχής, ο οποίος διορίστηκε δυνάμει των περί Βιομηχανικής Κατάρτισεως Νόμων του 1974 έως (Αρ. 2) του 1980, θα συνεχίσει να υπηρετεί και να θεωρείται ως Γενικός Διευθυντής, διορισθείς δυνάμει του παρόντος άρθρου.

(2) Ο Γενικός Διευθυντής εκτελεί τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου εντός των ορίων που εκάστοτε τίθενται από αυτό και υπόκειται στον έλεγχό του.

(3) Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να μεταβιβάζει στο Γενικό Διευθυντή οποιοσδήποτε από τις αρμοδιότητές του:

Νοείται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να εξουσιοδοτεί το Γενικό Διευθυντή να μεταβιβάζει, χωρίς την άδειά του, σε άλλους υπαλλήλους της Αρχής τέτοιες από τις αρμοδιότητες που μεταβιβάστηκαν σ' αυτόν από το Διοικητικό Συμβούλιο οι οποίες απαιτούνται για την αποτελεσματική διεξαγωγή των τρεχουσών εργασιών της Αρχής. Οποιοσδήποτε άλλες αρμοδιότητες μεταβιβάζονται από το Γενικό Διευθυντή σε άλλους υπαλλήλους με την άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου.

(4) Ο Γενικός Διευθυντής δύναται, προς το σκοπό της ταχύτερης και αποτελεσματικότερης διεκπεραίωσης των εργασιών της Αρχής, να μεταβιβάζει οποιοσδήποτε από τις αρμοδιότητες τις οποίες έχει ο ίδιος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε άλλους υπαλλήλους της Αρχής.

14.—(1) Η Αρχή ορίζει, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, τη διάθρωση των υπηρεσιών και τις θέσεις της διάθρωσης, καταρτίζει σχέδια υπηρεσίας των θέσεων αυτών και αποφασίζει το μισθό και τη μισθοδοτική κλίμακα κάθε θέσης.

Διάθρωση
υπηρεσιών
και ορισμός
θέσεων της
Αρχής, υπά-
λληλοι, Κανονι-
σμοί για τους
όρους υπηρε-
σίας αυτών
κλπ.

(2) Η Αρχή προσλαμβάνει τους αναγκαίους για την άσκηση των αρμοδιοτήτων και εξουσιών της υπαλλήλους.

(3) Η Αρχή εκδίδει με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, Κανονισμούς που διέπουν—

(α) Τα σχετικά με τους όρους υπηρεσίας των υπαλλήλων της, κυρίως τα σχετικά με διορισμό, προαγωγή, άδεια, απόλυση, ιατρική πρόνοια, σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, σχέδιο συντάξεων και χορηγημάτων ή οποιοδήποτε άλλο ταμείο ή σχέδιο το οποίο η Αρχή θα έκρινε αναγκαίο για τους σκοπούς της υπηρεσίας των υπαλλήλων, και τα σχετικά χορηγήματα ή άλλα ωφελήματα αφυπηρέτησης λόγω ορίου ηλικίας ή με άλλο τρόπο·

(β) τα σχετικά με την πειθαρχία των υπαλλήλων της, και την άσκηση πειθαρχικής δίωξης εναντίον τους και τα σχετικά με το δικαίωμα προσφυγής σε περίπτωση καταδίκης τους σε πειθαρχική ποινή·

(γ) οποιοδήποτε θέμα παρεμπίπτον, συμπληρωματικό και παρεμφερές προς αυτά που αναφέρονται στο εδάφιο αυτό.

Επιθεωρητές. 15.—(1) Η Αρχή δύναται να διορίζει έναν ή περισσότερους υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητή ή επιθεωρητές για τους σκοπούς του Νόμου αυτού και οποιωνδήποτε Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού.

(2) Κάθε πρόσωπο που εξουσιοδοτείται να ενεργεί ως επιθεωρητής πρέπει να είναι εφοδιασμένο με πιστοποιητικό διορισμού του, το οποίο και επιδεικνύει αν του ζητηθεί, όταν ζητά να επισκεφθεί οποιοδήποτε υποστατικό.

Εξουσίες επιθεωρητή. 16.—(1) Κάθε επιθεωρητής έχει εξουσία, για τους σκοπούς εφαρμογής του Νόμου αυτού και οποιωνδήποτε Κανονισμών που θα εκδοθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού, όπως—

- (α) Σε οποιοδήποτε εύλογο χρόνο εισέρχεται σε οποιοδήποτε υποστατικό, εξαιρουμένης κατοικίας, όπου δικαιολογημένα πιστεύει ότι απασχολούνται εργοδοτούμενοι·
- (β) προβαίνει στην αναγκαία εξέταση και έρευνα για να εξακριβώσει αν σε οποιοδήποτε υποστατικό τηρούνται οι διατάξεις του Νόμου αυτού ή οποιωνδήποτε Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού·
- (γ) αναφορικά με οποιαδήποτε θέματα που αφορούν στο Νόμο αυτό, ή οποιουδήποτε Κανονισμού οι οποίοι εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του, για τα οποία εύλογα μπορεί ή είναι αναγκαίο να ζητήσει πληροφορίες, εξετάσει με ερωτήσεις είτε μόνος του είτε, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου, κάθε πρόσωπο που θα βρεθεί σε οποιοδήποτε υποστατικό ή το οποίο δικαιολογημένα πιστεύει ότι είναι ή υπήρξε εργοδοτούμενος και απαιτήσει από αυτό να υποβληθεί σε αυτή την αναγκαία εξέταση·
- (δ) προβαίνει σε κάθε άλλη ενέργεια αναγκαία για την εφαρμογή του Νόμου αυτού και οποιωνδήποτε Κανονισμών που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του.

(2) Ο κάτοχος κάθε υποστατικού και κάθε άλλο πρόσωπο το οποίο απασχολεί ή απασχολούσε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο, οι αντιπρόσωποι αυτών, καθώς και κάθε εργοδοτούμενος οφείλουν να παρέχουν σε οποιοδήποτε επιθεωρητή κάθε πληροφορία και να προσκομίζουν σ' αυτόν για εξέταση κάθε έγγραφο που αυτός εύλογα θα απαιτήσει.

17. Οι υπάλληλοι της Αρχής καθώς και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο εξουσιοδοτημένο να εκτελεί οποιοδήποτε καθήκον ή να ασκεί οποιαδήποτε εξουσία σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου αυτού θεωρούνται για τους σκοπούς του Ποινικού Κώδικα ως εάν υπηρετούσαν στη Δημόσια Υπηρεσία.

Εφαρμογή
Ποινικού
Κώδικα.
Κεφ. 154.

3 του 1962
43 του 1963
41 του 1964
69 του 1964
70 του 1965
5 του 1967
58 του 1967
44 του 1972
92 του 1972
29 του 1973
59 του 1974
3 του 1975
13 του 1979
10 του 1981
46 του 1982
86 του 1983
186 του 1986
111 του 1989

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΗΣ 684^{ΗΣ} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ (10/2021) ΤΟΥΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΑΝΑΔ ΤΗΣ 12^{ΗΣ} ΙΟΥΛΙΟΥ 2021

(...)

III. ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ**A. ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ****(α) Οι εξελίξεις στη μεσολάβηση για το «Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ»**

3. Ο Πρόεδρος παρουσιάζοντας το θέμα ανέφερε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την 682^η συνεδρία του της 18^{ης} Μαΐου 2021 μετά από μελέτη του θέματος της πορείας της μεσολάβησης για το «Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού ΑνΑΔ» (στο εξής «ΕΤΥΠ»), αποφάσισε να υιοθετήσει την εισήγηση της Ad Hoc Επιτροπής για θέματα προσωπικού (στο εξής «Επιτροπή») που αποφασίστηκε κατά την 28^η συνεδρία της της 11^{ης} Μαΐου 2021. Συγκεκριμένα, συνέχισε ο Πρόεδρος, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε την καταρχήν αποδοχή της μεσολαβητικής πρότασης και έδωσε οδηγίες στη Διεύθυνση να υποβάλει την πρόταση επίσημα στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) του Υπουργείου Οικονομικών για έγκριση, με κοινοποίηση στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), ώστε η πρόταση να υπογραφεί και να μπορέσει να λειτουργήσει το ΕΤΥΠ, το οποίο να καλύπτει τις παροχές που δεν καλύπτει το ΓεΣΥ.

4. Για υλοποίηση της πιο πάνω απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ανέφερε ο Πρόεδρος, η ΑνΑΔ υπέβαλε επίσημα την πρόταση στο ΤΔΔΠ για τις απόψεις του στις 26 Μαΐου 2021, με κοινοποίηση στον Γενικό Διευθυντή του ΥΕΠΚΑ. Παρόλες τις σχετικές υπενθυμίσεις προς το ΤΔΔΠ, μέχρι σήμερα δεν υπήρξε οποιαδήποτε απάντηση.

5. Ο Πρόεδρος ανέφερε ότι το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφασή του στις 15 Νοεμβρίου 2019, ενέκρινε τη δημιουργία Επικουρικών Ταμείων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς που να λειτουργούν ως συμπλήρωμα του ΓεΣΥ, καλύπτοντας αυτά που το ΓεΣΥ δεν καλύπτει, και την κατάργηση των υφιστάμενων Σχεδίων Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης την 1^η Ιουνίου 2020 με την εφαρμογή από το ΓεΣΥ και της νοσοκομειακής περίθαλψης. Η εφαρμογή της δεύτερης φάσης του ΓεΣΥ, εφαρμόστηκε την 1^η Ιουνίου 2020 και ολοκληρώθηκε πριν το τέλος του 2020. Το Συμπληρωματικό Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης (στο εξής «ΣΣΙΠ») του προσωπικού της ΑνΑΔ καλύπτει και τους συνταξιούχους, όχι όμως τους εργαζομένους στην ΑνΑΔ με καθεστώς αορίστου χρόνου. Με διαφωνία του Προέδρου της Διαχειριστικής Επιτροπής, το ΣΣΙΠ εξακολουθεί να παρέχει στα μέλη ωφελήματα.

6. Πρόσθετα, συνέχισε ο Πρόεδρος, το Υπουργείο Οικονομικών με την Εγκύκλιό Αρ. 1664 κοινοποίησε στην ΑνΑΔ τις κατευθυντήριες γραμμές για την ετοιμασία του Προϋπολογισμού για το έτος 2022 και του Μεσοπρόθεσμου Δημοσιονομικού Πλάνου 2022-2024, στη βάση των Αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 20 Μαΐου 2021. Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές: «Τα σχέδια συμπληρωματικής περίθαλψης δύναται να περιλάβουν μόνο υπηρεσίες και βαθμό κάλυψης που παρείχε ο κάθε Οργανισμός πριν την εφαρμογή του ΓεΣΥ και που δεν καλύπτονται από το ΓεΣΥ, όχι πρόσθετες υπηρεσίες ή 100% κάλυψη αν

προηγούμενως η κάλυψη που παρείχεται ήταν μικρότερη» και «τα συμπληρωματικά σχέδια δεν θα πρέπει να καλύπτουν τις συμπληρωμές σε υπηρεσίες που καλύπτονται από το ΓεΣΥ ή εναλλακτικά φάρμακα που δεν παρέχονται από το ΓεΣΥ ούτε κοσμητικές θεραπείες».

7. Η Ad Hoc Επιτροπή για θέματα προσωπικού κατά την 29^η συνεδρία της τής 30^{ης} Ιουνίου 2021 μετά από συζήτηση του θέματος, αποφάσισε να υποβάλει εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο όπως αποφασίσει να υπογραφεί άμεσα Συμφωνία μεταξύ της ΑνΑΔ και των Συντεχνιών του προσωπικού στη βάση της μεσολαβητικής πρότασης και των συμφωνηθέντων στις απευθείας διαπραγματεύσεις, όπως:

(α) Το ποσοστό εισφοράς της ΑνΑΔ στο Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού της ΑνΑΔ (στο εξής «ΕΤΥΠ») θα είναι 3,00% με αναδρομική ισχύ από 1^η Ιανουαρίου 2021.

(β) Το ΕΤΥΠ αποτελεί μετεξέλιξη του υφιστάμενου Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, του οποίου τα αποθέματα και οποιεσδήποτε εισφορές απορρέουν από τη Συλλογική Σύμβαση, μετά από οικονομικό έλεγχο, θα μεταφερθούν στο ΕΤΥΠ.

8. Κατά την προαναφερόμενη συνεδρία της, η Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου που λήφθηκε στη συνεδρία του της 15^{ης} Νοεμβρίου 2019, σύμφωνα με την οποία καλούνταν τα Διοικητικά Συμβούλια των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου «να καταργήσουν τα Σχέδια Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης από την 1^η Ιουνίου 2020 με την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ», αποφάσισε να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο:

(α) Όπως από τον Ιούλιο 2021 καταργηθεί το ΣΣΙΠ.

(β) Με την έγκριση των Κανονισμών του, το ΕΤΥΠ αρχίζει τη λειτουργία του και σε αυτό θα κατατεθούν, αναδρομικά, από 1^η Ιανουαρίου 2021 οι εισφορές που προβλέπονται στη Συμφωνία με τις Συντεχνίες (3%) μείον οι εισφορές που κατατέθηκαν στο ΣΣΙΠ.

9. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από συζήτηση του θέματος αποφάσισε ομόφωνα όπως:

(α) Εγκρίνει τις εισηγήσεις της Ad Hoc Επιτροπής για θέματα προσωπικού, όπως αυτές αναφέρονται πιο πάνω. **(Αρ. Απόφασης: 56/2021)**

(β) Εξουσιοδοτήσει τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή να ετοιμάσουν και να υπογράψουν τη Συμφωνία, με τους πιο πάνω όρους. **(Αρ. Απόφασης: 57/2021)**

(...)

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2007

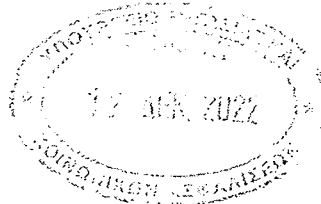
Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 14(3) και 38(1)(ζ)

125(I) του 1999 136(I) του 2002 52(I) του 2006 21(I) του 2007.	Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχονται δυνάμει των άρθρων 14(3) και 38(1)(ζ) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1997 έως 2007, με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
Συνοπτικός τίτλος. Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα	1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2022.
Τρίτο (I): 17.12.1993 27.10.1988 20.12.1991.	
Κατάργηση Κανονισμών Επίσημη Εφημερίδα, Παράρτημα Τρίτο (I): 17.12.1993 27.10.1988 20.12.1991.	2. Οι περί Αρχής Βιομηχανικής Καταρτίσεως (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) Κανονισμοί του 1987 έως 1991, που εκδόθηκαν σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Βιομηχανικής Καταρτίσεως Νόμων του 1974 έως (Αρ. 2) του 1980, και οι οποίοι δυνάμει του άρθρου 38(1)(ζ) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 1997 έως 2007 εξακολουθούν να ισχύουν μέχρις ότου τροποποιηθούν, καταργηθούν ή αντικατασταθούν, καταργούνται.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε.50/1995/Ν.12/11
Τηλ. 22 308969
φαξ: 22 889230
e-mail: khadjidemetriou@law.gov.cy



Δ. Π. Ν. Νικολαΐδης
με χειρισμό αρ.
3/2/12
7 Δεκεμβρίου 2022

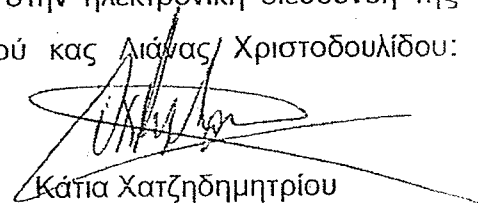
Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
(υπόψη κου Νίκου Νικολάου)

Θέμα: Σχέδιο Κανονισμών με τίτλο: «Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου
Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτημένους τους) (Καταργητικοί)
Κανονισμοί του 2022»

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σε συνέχεια της επιστολής σας με αρ.
φακ. 10.01.003.023 ημερομηνίας 8.8.2022, επισυνάπτεται το νομοτεχνικά
επεξεργασμένο κείμενο του προαναφερόμενου προσχεδίου Κανονισμών.

Οι Κανονισμοί θα πρέπει να λάβουν την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου
και ακολούθως να κατατεθούν προς ψήφιση στη Βουλή των Αντιπροσώπων μαζί με
το ερωτηματολόγιο ανάλυσης αντικτύπου που έχετε αποστείλει στη Νομική
Υπηρεσία.

Το προσχέδιο Κανονισμών έχει σταλεί και στην ηλεκτρονική διεύθυνση της
Ανώτερης Λειτουργού Διοίκησης και Προσωπικού κας Λιάνας Χριστοδουλίδου:
l.christodoulides@anad.org.cy.


Κατρία Χατζηδημητρίου
Δικηγόρος της Δημοκρατίας
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

Συνημμένο: 1

Κοιν.: Γενικό Διευθυντή ΑΝΑΔ

ΕΛΗΦΘΗ ΑΡΧΕΙΟ

13 ΔΕΚ. 2022

ΟΤΤΕ ΝΝ
10/12



ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ

I. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

Γενικές Οδηγίες

- ❖ Συμβουλευτείτε τον **Οδηγό Ανάλυσης Αντίκτυπου (ΑΑ)** για σκοπούς διεξαγωγής της ανάλυσης και συμπλήρωσης του παρόντος ερωτηματολογίου (www.reform.gov.cy)
- ❖ Επιβεβαιώστε ότι το θέμα δεν εμπίπτει στις περιπτώσεις που εξαιρούνται της διαδικασίας ΑΑ βάση του πιο πάνω Οδηγού ΑΑ
- ❖ Για σχετική βοήθεια / καθοδήγηση απευθυνθείτε στον αρμόδιο για θέματα Έξυπνης Ρύθμισης, Λειτουργό Σύνδεσμο του Υπουργείου σας
- ❖ Για περαιτέρω βοήθεια μπορείτε να απευθύνεστε στο αρμόδιο Γραφείο Υποστήριξης (Help Desk) υπό την Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Συμπληρώστε το έντυπο στην ηλεκτρονική του μορφή και αποστείλετε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης – email: impactassessment@presidency.gov.cy
- ❖ Το συμπληρωμένο και κατάλληλα υπογεγραμμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ θα πρέπει να συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση η οποία υποβάλλεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και παράλληλα να κοινοποιείται στην Ομάδα Έξυπνης Ρύθμισης. Σε περίπτωση εφαρμογής του SME Test, το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα προωθείται στη Μονάδα Αξιολόγησης για το SME Test για ποιοτική αξιολόγηση της ανάλυσης των επιπτώσεων στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.
- ❖ Κατά την υποβολή του προτεινόμενου νομοθετικού μέτρου στο Υπουργικό Συμβούλιο (ΥΣ) για έγκριση, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο ΑΑ και τη σχετική γνωμάτευση της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test, όπου εφαρμόζεται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας	Ο περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτωμένους τους) (Καταργητικός) Κανονισμός του 2022.	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ)	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Λιάνα Χριστοδουλίδου	
	Τίτλος: Ανώτερη Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού	
	e-mail: l.christodoulides@anad.org.cy	
	Τηλέφωνο: 22390321	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	<i>Προσδιορίστε συνοπτικά, τις σημαντικότερες διατάξεις¹ της νέας νομοθεσίας ή, κατά περίπτωση, τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται, αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται</i>
Νέα νομοθεσία		
Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας	<input checked="" type="checkbox"/>	
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας		
Κωδικοποίηση νομοθεσίας		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ	<i>Σύντομη περιγραφή του προβλήματος, της αναγκαιότητας και των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων από την προτεινόμενη ρυθμιστική παρέμβαση</i>
B1.1	Ποια ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; Γιατί θεωρείται αναγκαία η παρέμβαση της κυβέρνησης;	Κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης για τους Υπαλλήλους και Εξαρτωμένους τους και ως συνεπακόλουθο κατάργηση των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτωμένους τους) Κανονισμών του 1987 έως 1991. Σύμφωνα με τη νομοθεσία της ΑνΑΔ, οι προτεινόμενοι Κανονισμοί πρέπει να υποβληθούν στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση.
B1.2	Ποιος ο σκοπός της προτεινόμενης νομοθεσίας και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα από την εφαρμογή της;	Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ αποφάσισε την κατάργηση του Σχεδίου Συμπληρωματικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και ως συνεπακόλουθο την κατάργηση των περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτωμένους τους) Κανονισμών του 1987 έως 1991. Τούτο γιατί, μετά από συμφωνία της ΑνΑΔ με τις συντεχνίες των υπαλλήλων της, έχει τεθεί σε λειτουργία, με εσωτερικούς κανονισμούς, το Επικουρικό Ταμείο Υγείας Προσωπικού.
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί (περιλαμβανομένης της μη ρύθμισης, αν έχει αξιολογηθεί)</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.
B2.3	Τρίτη επιλογή	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.

	...	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.				
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	Δεν εξετάστηκε άλλη ρύθμιση διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.				
B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημόσιου Τομέα</i>				
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήσεις</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ναι</td> <td>Ο δημόσιος διάλογος γίνεται μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήσεις	Ναι	Ο δημόσιος διάλογος γίνεται μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.
Ναι/Όχι	Εξηγήσεις					
Ναι	Ο δημόσιος διάλογος γίνεται μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.					
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); <i>[Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i>	Ο δημόσιος διάλογος πραγματοποιήθηκε από τα αρχικά στάδια συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ. Η απόφαση για κατάργηση των Κανονισμών λήφθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ.				
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	<i>Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)</i>				
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ναι/Όχι</th> <th>Εξηγήσεις</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ναι</td> <td>Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.</td> </tr> </tbody> </table>	Ναι/Όχι	Εξηγήσεις	Ναι	Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.
Ναι/Όχι	Εξηγήσεις					
Ναι	Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.					
B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	<i>(π.χ. αξιολόγηση προβλήματος και αναγκαιότητας παρέμβασης, αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)</i> Ο δημόσιος διάλογος πραγματοποιήθηκε από τα αρχικά στάδια συζήτησης του θέματος.				

B4.3	<p>Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;</p> <p>Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν στη διαβούλευση οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}</p>	<p>(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)</p> <p>Ο δημόσιος διάλογος έγινε μέσω της συζήτησης του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ, στο οποίο μετέχουν η Κυβέρνηση, οι εργοδοτικές οργανώσεις ΟΕΒ, ΚΕΒΕ, ΟΣΕΟΚ και οι συντεχνίες ΣΕΚ και ΠΕΟ.</p>	
B4.4	<p>Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;</p>	<p>(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)</p> <p>Συνεδρίες της Επιτροπής για Θέματα Προσωπικού και του Διοικητικού Συμβουλίου.</p>	
B4.5	<p>Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης;</p> <p><i>[Παρακαλώ επισυνάψετε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]</i></p>	<p>Απόφαση για κατάργηση των Κανονισμών.</p>	
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<p><i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων οικονομικής φύσης στις διάφορες ομάδες επηρεαζόμενων</i></p>	
<p>Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας;</p> <p><i>[Αν Ναι, να επισυναφθεί]</i></p>		<p>Ναι</p>	<p>Όχι</p> <p>Δεν υπάρχουν οικονομικές επιπτώσεις στον Δημόσιο τομέα.</p>
<p>Ι. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στους πολίτες/νοικοκυριά από την προτεινόμενη νομοθεσία</p>			
B5.1	<p>Αφορά ή/και επηρεάζει τους πολίτες/νοικοκυριά;</p> <p><i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</i></p>	<p>Ναι/Όχι</p> <p>ΟΧΙ</p>	<p>Εξουσιοτ.</p>
B5.2	<p>Επηρεάζει την οικονομική κατάσταση ή/και την καταναλωτική συμπεριφορά</p>		

	των νοικοκυριών ή των διαφόρων ομάδων πληθυσμού?			
B5.3	Αναμένεται να έχει επίδραση από πλευράς διοικητικού φόρτου και κόστους για συμμόρφωση των πολιτών με αυτήν?			
B5.3α	Εκτίμηση ΔΦ για τους πολίτες (αν Ναι στη B5.3).	(Απάντηση σε €)		
B5.3β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τους πολίτες και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη των διαφόρων ομάδων πληθυσμού, βάση ποιοτικής προσέγγισης			
II. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στις επιχειρήσεις² από την προτεινόμενη νομοθεσία [Να επισημαίνεται όπου οι επιπτώσεις αναμένεται να είναι σημαντικές και δυσανάλογα βαρύτερες για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και κυρίως για τις πολύ μικρές ή/και μικρές επιχειρήσεις - {SME Test}]				
B5.4	Αφορά ή/και επηρεάζει τις επιχειρήσεις; Αν ναι, σε ποιους τομείς δραστηριότητας ³ επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα οι επιχειρήσεις; <i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.13]</i>	Ναι/Όχι	Εξηγήστε	
		ΟΧΙ		
B5.5	Παρακαλώ καταγράψετε (κατά προσέγγιση), τον αριθμό και το αντίστοιχο ποσοστό (%) των επιχειρήσεων στην κάθε κατηγορία βάση μεγέθους που	Μεγθος	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Πολύ Μικρές (<10)		
		Μικρές	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων

² Οι απαντήσεις πιο κάτω θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι εμπλεκόμενοι φορείς στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης που έχουν πραγματοποιηθεί.

³ Να επισημανθεί ο τομέας βάση του Συστήματος Ταξινόμησης Οικονομικών Δραστηριοτήτων NACE Αναθ. 2 της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας

	επηρεάζεται από την εν λόγω προτεινόμενη νομοθεσία;	(<50)		
		Μεσσίες (<250)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Μεγάλες (>249)	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
		Σύνολο	Αρ. Επιχ/εων	% Επιχ/εων
B5.6	Οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε (π.χ. διαδικασίες εγγραφής, αδειοδότησης, γνωστοποίησης, υποβολής εκθέσεων κλπ)	
B5.6α	Εκτίμηση ΔΦ ανά κατηγορία επιχειρήσεων και συνολικά (αν Ναι στη B5.6).	(Απάντηση σε €)		
		Μικρές (1-9)		
		Μικρές (10-49)		
		Μεσαίες (50-249)		
		Σύνολο για ΜΜΕ (1-249)		

⁴ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

		Μεγάλες (250+)	
		Σύνολο	
B5. 6β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B5. 7	Έχει επιπτώσεις στα έσοδα ή τις δαπάνες μίας επιχείρησης;	Ναι/Όχι	Εξηγείστε <i>(π.χ. πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις, τέλη, επιχορηγήσεις)</i>
B5. 8	Έχει επιπτώσεις στις διαδικασίες, το κόστος ή/και τις δυνατότητες για δημιουργία νέας επιχείρησης (start-up) ή για επέκταση των δραστηριοτήτων υφιστάμενης;		<i>(π.χ. διαδικασίες εγγραφής εταιρείας, πρόσβαση στη χρηματοδότηση)</i>
B5. 9	Έχει επιπτώσεις στις εγχώριες συνθήκες ανταγωνισμού, στην εξωστρέφεια των κυπριακών επιχειρήσεων και γενικότερα στην ανταγωνιστικότητά τους τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην ενιαία ευρωπαϊκή ή στην παγκόσμια αγορά;		<i>(π.χ. όρια τιμών, ποσοστώσεις παραγωγής ή πώλησης, περιορισμοί στην προώθηση, απαιτήσεις προσαρμογής, πιστοποίησης κοκ)</i>
B5. 10	Έχει επιπτώσεις στις δυνατότητες / ικανότητες των επιχειρήσεων να καινοτομούν ή και να συμμετέχουν σε δραστηριότητες έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης;		<i>(π.χ. νομοθεσίες βασισμένες στην επίδοση, τεχνολογικά ουδέτερες κοκ)</i>

	Αναμένεται η ανάπτυξη ή η προώθηση της ανάπτυξης νέων καινοτόμων μεθόδων, προϊόντων ή και υπηρεσιών από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας;		
B5.11	Έχει επιπτώσεις ως προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της χρήσης των ΤΠΕ γενικότερα, περιλαμβανομένου για σκοπούς συμμόρφωσης προς τη νομοθεσία (digital compliance);		(π.χ. νομοθεσίες για ανάπτυξη ή προώθηση η-υπηρεσιών, νέων πληροφοριακών συστημάτων κοκ)
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ {SME Test}			
<i>[Να απαντηθεί αν Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις δεν εξαιρούνται της εφαρμογής της νομοθεσίας και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος, τόσο ως προς τις άλλες κατηγορίες επιχειρήσεων όσο και ως προς το σκοπό που εξυπηρετεί η νομοθεσία, ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη Β5.6 ή άλλες δυσανάλογες επιβαρύνσεις βάση απαντήσεων στις Β5.7-Β5.11 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)]</i>			
B5.12	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί (π.χ. αν κρίνεται δυσανάλογος ο σχετικός αντίκτυπος); Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.	Ναι/Όχι	Εξηγήστε (βλέπε παραδείγματα μέτρων μετριασμού στον Οδηγό ΑΑ – SME Test)
III. Εκτίμηση Οικονομικών Επιπτώσεων στα Δημόσια Οικονομικά και την Οικονομία από την προτεινόμενη νομοθεσία			
B5.13	Αφορά ή/και επιφέρει οποιεσδήποτε αλλαγές στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας; <i>[Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β6.1]</i>	Ναι/Όχι ΟΧΙ	Εξηγήστε
B5.14	Συνεπάγεται αντίκτυπος στον κρατικό προϋπολογισμό τόσο		(π.χ. μείωση / αύξηση δημοσίων δαπανών / εσόδων, ανάγκες χρηματοδότησης, βιωσιμότητα δημόσιου τομέα)

	μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα;		
B5.1 5	Προκύπτει μακροοικονομικός ή/και άλλος αντίκτυπος στην οικονομία και τις προοπτικές οικονομικής ανάπτυξης της χώρας;		(π.χ. πληθωρισμός, ανεργία, χρηματοοικονομική σταθερότητα, επενδύσεις κλπ)
B6	ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στη Δημόσια Υπηρεσία και Διοίκηση</i>	
B6.1	Αφορά ή/και επηρεάζει τη δημόσια υπηρεσία; [Αν Ναι συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7.1]	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	
B6.2	Θα επιφέρει οποιαδήποτε αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία;		(π.χ. σύσταση νέου φορέα, αλλαγή στο εργασιακό καθεστώς, αλλαγή/μεταφορά αρμοδιοτήτων, δημιουργία μηχανισμού εφαρμογής και ελέγχου της νομοθεσίας κλπ)
B6.3	Θα επιφέρει αλλαγές στις υποχρεώσεις, διαδικασίες, διοικητικά καθήκοντα και γενικότερα στο φόρτο εργασίας των επηρεαζόμενων φορέων;		(π.χ. στη φύση των εργασιών, στις επιχειρησιακές διαδικασίες, στις λογιστικές υποχρεώσεις, στις υποχρεώσεις πληροφόρησης κοκ)
B6.3 α	Εκτίμηση ΔΦ για τη Δημόσια Υπηρεσία (αν Ναι στη B6.3).	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)	
B6.3 β	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τη ΔΥ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων κοινωνικής πτυχής από την προτεινόμενη νομοθεσία</i>	
B7.1		Ναι/Όχι	Εξηγήστε

	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής κοινωνικό αντίκτυπο;</p> <p><i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση Β8.1]</i></p>	ΟΧΙ	
B7.2	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στην απασχόληση και στη δομή και λειτουργία της αγοράς εργασίας;</p>		<i>(π.χ. ζήτηση / προσφορά, κινητικότητα, δημόσιος / ιδιωτικός τομέας, ηλικιακή κατανομή, ειδικές ομάδες εργαζομένων, ρόλος συντεχνιών, εργοδότες)</i>
B7.3	<p>Επηρεάζει τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας;</p>		<i>(π.χ. ωράριο, μισθοί, εργασιακή ασφάλεια και ικανοποίηση, υγεία και ασφάλεια, ευκαιρίες επαγγελματικής ανέλιξης, κατάρτισης / επιμόρφωσης κοκ)</i>
B7.4	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στις αρχές και αξίες της δημοκρατίας ή στο ρόλο, τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και γενικά τη συμμετοχή των πολιτών στο πλαίσιο λειτουργίας μίας δημοκρατικής κοινωνίας;</p>		<i>(π.χ. συνάφεια με το Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, το Σύνταγμα της ΚΔ κοκ)</i>
B7.5	<p>Προκύπτει αντίκτυπος στη δημόσια υγεία, στις συνθήκες διαβίωσης, στη φυσική ή πνευματική υγεία των ατόμων, στις δυνατότητες πρόσβασης τους σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας;</p>		<i>(π.χ. πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και πρόνοιας)</i>
B7.6	<p>Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα ισότητας (μεταξύ φύλων, εθνικοτήτων, θρησκευτικών ομάδων, ατόμων με αναπηρία, ηλικιακών ομάδων κλπ) και μη διάκρισης;</p>		<i>(π.χ. στους τομείς της εκπαίδευσης, της εργασίας, της πρόσβασης στη χρηματοδότηση)</i>

B7.7	Προκύπτει άμεσα ή έμμεσα (π.χ. μέσω οικογένειας, κοινότητας κλπ) αντίκτυπος ως προς τα συμφέροντα, δικαιώματα και συνθήκες ζωής των παιδιών;		(π.χ. σε συνάφεια με Σύμβαση ΟΗΕ για τα Δικαιώματα του Παιδιού)
B7.8	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εγκληματικότητας και δημόσιας ασφάλειας;		(π.χ. τάση πολιτών, επίπεδα ελέγχου, ποινές, συστήματα ασφάλειας, υπηρεσίες / μηχανισμοί εκτάκτου ανάγκης κοκ)
B7.9	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα εδαφικής συνοχής μεταξύ των διαφόρων τύπων περιοχών, όπως αστικά κέντρα, ύπαιθρος, ορεινές, παράκτιες, και προοπτικών ανάπτυξης;		(π.χ. διαθεσιμότητα και πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες όπως εκπαίδευσης, υγείας, φροντίδας κλπ, ευκαιρίες απασχόλησης, προώθηση επενδύσεων, χρηματοδότηση της ανάπτυξης κοκ)
B7.1 0	Προκύπτει αντίκτυπος σε θέματα διαχείρισης, προστασίας και ασφάλειας προσωπικών δεδομένων (για πολίτες ή/και επιχειρήσεις);		(π.χ. νομοθεσία για εισαγωγή και χρήση η-υπογραφής, η-αυθεντικοποίησης κοκ)
B7.1 1	Προκύπτει αντίκτυπος σε ότι αφορά το επίπεδο και την αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος, στην ανάπτυξη πολιτιστικής κουλτούρας ή και στην κοινωνική συνοχή και ενσωμάτωση των νέων;		(π.χ. ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, επαγγελματικού προσανατολισμού κοκ)
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	<i>Εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την προτεινόμενη νομοθεσία στο περιβάλλον και στην περιβαλλοντική συμπεριφορά</i>	
B8.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία εμπεριέχει οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικό αντίκτυπο;	Ναι/Όχι	Εξηγήστε
		OXI	


	<i>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά και συνεχίστε, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]</i>		
B8.2	Θα επιφέρει αλλαγές στη χρήση των φυσικών πόρων;		<i>(π.χ. υδάτινων πόρων, εδάφους, χλωρίδας και πανίδας κοκ)</i>
B8.3	Θα επιφέρει αλλαγές στην άμεση χρήση οποιασδήποτε μορφής ενέργειας ή στην παραγωγική / καταναλωτική συμπεριφορά με επακόλουθες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας;		<i>(π.χ. προώθηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας)</i>
B8.4	Θα επιφέρει αλλαγές στο σύστημα μεταφορών ή/και στις ανάγκες μετακίνησης των πολιτών, με επακόλουθες περιβαλλοντικές επιπτώσεις;		<i>(π.χ. προώθηση χρήσης μέσων μαζικής μεταφοράς, αλλαγές στο οδικό δίκτυο, αλλαγή χρήσεων γης κοκ)</i>
B8.5	Θα επιφέρει αλλαγές ή/και επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία και στην ποιότητα ζωής;		<i>(π.χ. μέσω νέων ρυθμίσεων για τη χρήση γης που ενδεχομένως να επιφέρουν μεταβολές στις εκπομπές ρύπων, στο θόρυβο κοκ)</i>
B8.6	Θα επιφέρει αλλαγές στη διαχείριση των αποβλήτων εκ μέρους των αρμόδιων αρχών, περιλαμβανομένης της παραγωγής ενέργειας από αυτά;		<i>(π.χ. ανακύκλωση, πολιτική τιμολόγησης βάσει ρύπανσης κλπ)</i>
B8.7	Θα επιφέρει αλλαγές στο δομημένο περιβάλλον, στο αστικό τοπίο, σε περιοχές ή σημεία σημαντικής πολιτιστικής κληρονομιάς κλπ;		<i>(π.χ. αλλαγή σε πολεοδομικούς συντελεστές, χρήση γης κοκ)</i>
B8.8	Θα έχει επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή ή στις δυνατότητες για μετριασμό ή		<i>(π.χ. προώθηση προγραμμάτων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή)</i>

	προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή;		
--	-----------------------------------	--	--

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ			
<i>[Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ]</i>			
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω			
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ			
Ενοότητες ΑΑ	Σχετικές ερωτήσεις	Συνοπτικά τα κύρια αποτελέσματα της ανάλυσης (μέγιστο 10 γραμμές ανά ενότητα)	Δ/Ε
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών	B1-B2	Δεν υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές διότι η τροποποίηση είναι αναγκαία με βάση τη νομοθεσία της ΑνΑΔ.	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης	B3-B4	Πραγματοποιήθηκαν.	
3. Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων	B5	Δεν υπάρχουν οικονομικές επιπτώσεις στον Δημόσιο τομέα.	
4. Εκτίμηση επιπτώσεων στη δημόσια υπηρεσία	B6	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στην Δημόσια Υπηρεσία.	
5. Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων	B7	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στον κοινωνικό τομέα.	
6. Εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	B8	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις στον περιβαλλοντικό τομέα.	
7. Εκτίμηση ΔΦ	B5.3, B5.6, B6.3		✓
8. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}	B4.5 B5.6 B5.11 B5.12	Δεν υπάρχουν επιπτώσεις για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις.	

ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό/ή Διευθυντή/ρια του Υπουργείου

Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ημερομηνία	29/3/23

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)

[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test]

Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά
[Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]

Ενότητα	ΜΕ	Ι	Π	Δ/Ε	Σχόλιο / Επεξήγηση
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης					
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας					
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων					
4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST

Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου	
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test	
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ	
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:	
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:	
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:
	Email:
	Τηλέφωνο:
Υπογραφή	

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 11/1/2023

Οι περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και Εξαρτωμένους τους) Καταργητικοί Κανονισμοί του 1987 έως 1991.

Αρ. Απόφασης
94.214

(Αρ. Πρότασης 27/2023).

34. Το Συμβούλιο:

- α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από τα άρθρα 14(3) και 38(1)(ζ) των περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμων του 2010 έως 2007, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (Συμπληρωματική Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη για τους Υπαλλήλους και τους Εξαρτωμένους τους) (Καταργητικούς) Κανονισμούς του 2022, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 03.
- β) Αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
- i) Να καταθέσει τους πιο πάνω Κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.
- ii) Να επιφέρει, στους εν λόγω Κανονισμούς, οποιοσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

=====

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

Η πιο πάνω Απόφαση διαβιβάζεται για ενημέρωση και για τις απαραίτητες ενέργειες. Η Γραμματεία του Συμβουλίου θα δημοσιεύσει την πιο πάνω Απόφαση στο τέταρτο παράρτημα της επίσημης εφημερίδας της Δημοκρατίας.



Ελευνα Οικονομίδου - Αζίνα

Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

8.2.2023

Κοιν.: Γενικό Ελεγκτή,
Γ.Δ. Υπουργείου Οικονομικών.

AS