

Αρ. Φακ.: Υ.Ε.Κ.Α. 09.40.001.001

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Θέμα: Ο περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επεξεργάστηκε το νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα 01.

2. Σκοπός του εν θέματι νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του άρθρου 5(3) των περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 2011, με τη διαγραφή της πρόνοιας, σύμφωνα με την οποία, για να δικαιούται εργοδοτούμενος ετήσια άδεια μετ' απολαβών, θα πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας. Με τον τρόπο αυτό, θα αποφεύγεται η σύγκρουση με την Οδηγία 93/104/ΕΚ του Συμβουλίου της 23^{ης} Νοεμβρίου 1993 περί ορισμένων πλευρών της διευθέτησης του χρόνου εργασίας αλλά και με τη σχετική νομολογία του ΔΕΕ (υπόθεση C-173/99).

3. Η Οδηγία 93/104/ΕΚ μεταφέρθηκε στην εσωτερική έννομη τάξη με τους περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμους του 2002-2007. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του εν λόγω νόμου, *όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται σε ετήσια άδεια με αποδοχές τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων*, σύμφωνα με τους όρους που προβλέπει η νομοθεσία ή οι συλλογικές συμβάσεις ή/και η πρακτική για την απόκτηση του δικαιώματος και τη χορήγηση της άδειας.

4. Αντ' αυτού, στο άρθρο 5 των περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 2011, προβλέπεται ότι *εργαζόμενος που εργάστηκε λιγότερες από 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας, αυτός δεν δικαιούται σε άδεια δυνάμει των προνοιών του νόμου αυτού*.

5. Μετά από γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για τη συμβατότητα της εθνικής νομοθεσίας με το ενωσιακό δίκαιο, κρίθηκε αναγκαία η τροποποίηση του άρθρου (5) των περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967-2002, ώστε να μην συγκρούεται με την Οδηγία 93/104/ΕΚ και αλλά και με σχετική νομολογία του ΔΕΕ (υπόθεση C-173/99). Η επιστολή του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 11.4.2019, επισυνάπτεται στην παρούσα ως Παράρτημα 02.

6. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κεντρικού Ταμείου Αδειών ενημερώθηκαν για τις πρόνοιες του τροποποιητικού νομοσχεδίου, σε συνεδρία που πραγματοποιήθηκε στις 9.11.2022, και συμφώνησαν με την προτεινόμενη τροποποίηση.

7. Το προτεινόμενο νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του, ημερομηνίας 30.11.2022, μετά από Πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Υπουργικό Συμβούλιο, παράλληλα, εξουσιοδότησε τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να το καταθέσει στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. Ως Παράρτημα 03 επισυνάπτεται απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου, ημερ. 30/11/2022, με την Απόφαση Αρ. 94.061.

8. Ως Παράρτημα 04 επισυνάπτεται η υπογραμμένη από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας Αιτιολογική Έκθεση που αφορά στο υπό αναφορά νομοσχέδιο.

9. Το Ερωτηματολόγιο Ανάλυσης Αντικτύπου για το υπό αναφορά νομοσχέδιο επισυνάπτεται ως Παράρτημα 05.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

9 Φεβρουαρίου 2023

/κκ

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΜΕΤ' ΑΠΟΛΑΒΩΝ
ΝΟΜΟ ΤΟΥ 1967 ΜΕΧΡΙ 2011

Προοίμιο. Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο -

«Οδηγία 93/104/ΕΚ (Άρθρο 7), του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 1993 σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

8 του 1967
25 του 1968
23 του 1969
26 του 1970
34 του 1972
66 του 1972
5 του 1973
85 του 1979
55 του 1980
65(Ι) του 1993
79(Ι) του 1996
26(Ι) του 1997
110(Ι) του 1999
165(Ι) του 2001
66(Ι) του 2002
72(Ι) του 2002
169(Ι) του 2002
18(Ι) του 2005
42(Ι) του 2011.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμους του 1967 μέχρι 2011 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμοι του 1967 μέχρι 2022.

Τροποποίηση
του άρθρου 5(3)
του βασικού
νόμου.

2. Το εδάφιο (3) του άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την διαγραφή της πρώτης επιφύλαξης·
- (β) με την αντικατάσταση της φράσης «Νοείται περαιτέρω ότι τα χρονικά διαστήματα» με τη φράση «Νοείται ότι τα χρονικά διαστήματα».

12.03.008.001

12.03.001



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Αρ. Φακ.: Γ.Ε. 50(Α)/2000/Ν.20/2

11 Απριλίου 2019

ΕΠΕΙΓΟΝ – ΜΕ ΤΗΛΕΟΜΟΙΟΥΤΥΠΟ

Διευθύντρια
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων
(υπόψη κ. Ορέστη Μέσσιου)



Θέμα: Μη πληρωμή ετήσιας άδειας σε περίπτωση που η διάρκεια απασχόλησης δεν ξεπερνά τις 13 εβδομάδες

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σε συνέχεια επιστολής σας με Αρ. Φακ.12.03.008.001, 12.03.001, ημερομηνίας 7 Αυγούστου 2018, σημειώνω τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την Απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην υπόθεση C-173/99, ημερομηνίας 26 Ιουνίου 2001, το άρθρο 7, παράγραφος 1 της οδηγίας 93/104/ΕΚ του Συμβουλίου, της 23ης Νοεμβρίου 1993, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, δεν παρέχει σε κράτος μέλος τη δυνατότητα να θεσπίζει εθνική νομοθεσία κατά την οποία ο εργαζόμενος αποκτά δικαίωμα για ετήσια άδεια μετ' αποδοχών μετά τη συμπλήρωση ελάχιστης περιόδου δεκατριών εβδομάδων συνεχούς εργασίας στον ίδιο εργοδότη.

Η Οδηγία 93/104/ΕΚ μεταφέρθηκε στην εσωτερική έννομη τάξη με τον περί της Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας Νόμο (Ν. 63(Ι)/2002). Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Νόμου αυτού, όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται σε ετήσια άδεια με αποδοχές, τουλάχιστον τεσσάρων εβδομάδων σύμφωνα με τους όρους που προβλέπει η νομοθεσία ή οι συλλογικές συμβάσεις ή/και η πρακτική για την απόκτηση του δικαιώματος και τη χορήγηση της άδειας.

Το άρθρο 5 των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων, προβλέπει ότι εργαζόμενος που εργάσθηκε λιγότερες από 13 εβδομάδες εντός του έτους άδειας, αυτός δεν δικαιούται σε άδεια δυνάμει του Νόμου αυτού.

Συνεπώς, με βάση τα όσα αναφέρονται ανωτέρω, θα πρέπει να εφαρμόζεται ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων, με τέτοιο τρόπο ώστε να μην υπάρχει σύγκρουση με την Οδηγία καθώς και με τη νομολογία του ΔΕΕ. Τα αρμόδια τμήματα του Υπουργείου, θα πρέπει να μελετήσουν το ενδεχόμενο ανάγκης τροποποίησης του Νόμου, ώστε να μην υπάρχει σύγκρουση με το Δίκαιο της Ένωσης.

Είμαι στη διάθεσή σας για τυχόν διευκρινήσεις.



Μαρία Κυπριανού
Δικηγόρος της Δημοκρατίας
για Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 30/11/2022

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών
(Τροποποιητικός) Νόμος του 2022».

Αρ. Απόφασης
94.061


(Αρ. Πρότασης 1609/2022).

30. Το Συμβούλιο αποφάσισε:
- α) Να εγκρίνει το νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022», αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση, ως Παράρτημα 01.
 - β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
 - i) Να καταθέσει το πιο πάνω νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για ψήφισή του σε Νόμο.
 - ii) Να επιφέρει στο εν λόγω νομοσχέδιο οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής του στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της ψήφισής του, άνευ επαναφοράς του στο Συμβούλιο.
31. Σκοπός του πιο πάνω νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση το άρθρου 5(3) των περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 έως 2011, με τη διαγραφή της πρόνοιας, σύμφωνα με την οποία, για να δικαιούται εργοδοτούμενος ετήσια άδεια μετ' απολαβών, θα πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους άδειας. Με τον τρόπο αυτό θα αποφεύγεται η σύγκρουση με την Οδηγία 93/104/ΕΚ του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 1993 περί ορισμένων πλευρών της διευθέτησης του χρόνου εργασίας αλλά και τη σχετική νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (υπόθεση C-173/99).

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου είναι η τροποποίηση του άρθρου 5(3) των περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 μέχρι 2011, με τη διαγραφή της πρόνοιας, σύμφωνα με την οποία, για να δικαιούται εργοδοτούμενος ετήσια άδεια μετ' απολαβών, θα πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους άδειας.

Με τον τρόπο αυτό θα αποφεύγεται η σύγκρουση με την Οδηγία 93/104/ΕΚ του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 1993 περί ορισμένων πλευρών της διευθέτησης του χρόνου εργασίας αλλά και τη σχετική νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (υπόθεση C-173/99).



Γιώργος Α. Σαββίδης
Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας

14 Ιουλίου 2022

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ		
<p>Τίτλος Προτεινόμενης Νομοθεσίας</p> <p>Σημ.: Σε περίπτωση που δεν εξυπακούεται να καταγραφεί και ο τίτλος της σχετικής ευρωπαϊκής νομοθεσίας</p>	<p>Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022</p>	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ		
Αρμόδιο Υπουργείο	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Αρμόδιο Τμήμα/ Υπηρεσία/ Γραφείο εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας	Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
Στοιχεία επικοινωνίας λειτουργού αρμόδιου για διεξαγωγή ΑΑ	Όνομα: Χρίστος Βασιλειάδης	
	Τίτλος: Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων	
	e-mail: cvasiliades@sid.mlsi.gov.cy	
	Τηλέφωνο: 22600902	
ΤΥΠΟΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	Επέλεξε (v)	Πρόσθεσε συνοπτικά σημαντικό με διατάξεις της νέας νομοθεσίας κατά περίπτωση τις κύριες διατάξεις που τροποποιούνται αντικείμενα και κωδικοποιούνται.
Νέα νομοθεσία		

¹ Σε περίπτωση νέας νομοθεσίας, να γίνεται αναφορά στις σημαντικότερες διατάξεις του νομοσχεδίου όπου διαφαίνεται το βασικό αντικείμενο, η στόχευση, η ρυθμιζόμενη ομάδα στόχος και οι βασικές ρυθμίσεις που εισάγει το νομοσχέδιο. Σε περίπτωση πλήρους κατάργησης υφιστάμενης νομοθεσίας δεν απαιτείται ο προσδιορισμός των επιμέρους διατάξεων.

² Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το ευρωπαϊκό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας αντιστοιχίας των προνοιών της ευρωπαϊκής νομοθεσίας και των αντίστοιχων στο προτεινόμενο νομοσχέδιο

Κατάργηση (πλήρης) υφιστάμενης νομοθεσίας			
Τροποποίηση / αντικατάσταση / εκσυγχρονισμός / κατάργηση προνοιών υφιστάμενης νομοθεσίας			<p>Το εδάφιο (3) του άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:</p> <p>α) Με την διαγραφή της πρώτης επιφύλαξης.</p> <p>β) Με την αντικατάσταση της φράσης «Νοείται περαιτέρω ότι τα χρονικά διαστήματα» με τη φράση «Νοείται ότι τα χρονικά διαστήματα».</p>
Κωδικοποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας			
ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ / ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ	Παρακαλώ εξηγήστε		
Πότε λήγει η προθεσμία υιοθέτησης της Οδηγίας;	<p>Οδηγία 93/104/ΕΚ του Συμβουλίου της 23ης Νοεμβρίου 1993 σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας. Τα κράτη μέλη θέτουν σε ισχύ τις αναγκαίες νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις προκειμένου να συμμορφωθούν με την παρούσα οδηγία το αργότερο στις 23 Νοεμβρίου 1996.</p> <p>Η Κύπρος εναρμονίστηκε με την εν λόγω Οδηγία το 2002 με την ψήφιση του «Περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμου του 2002 (63(I)/2002)»</p>		
Να επισημανθούν τυχόν προβλήματα / εμπόδια για έγκαιρη εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας και τυχόν συνέπειες από τη μη έγκαιρη υιοθέτηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.			
Εκκρεμούν τυχόν νομικά μέτρα εναντίον της Κυπριακής Δημοκρατίας σε σχέση με την υπό αναφορά ευρωπαϊκή νομοθεσία; Παρακαλώ εξηγήστε και			ΟΧΙ

επισυνάψετε τυχόν σχετική αλληλογραφία (EU Pilot).

ΕΝΟΤΗΤΑ Β: ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ		
B1	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	<i>Περιγραφή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας στην εναρμόνιση με την οποία στοχεύει η προτεινόμενη ρύθμιση (να περιληφθούν σχετικές ηλεκτρονικές συνδέσεις τόσο για την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και για την ΑΑ σε επίπεδο ΕΕ, αν υπάρχει)</i>
B1.1	Αντικείμενο / στόχευση νομοθεσίας	Η Οδηγία 93/104/ΕΚ καθορίζει τις στοιχειώδεις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας όσον αφορά την οργάνωση του χρόνου εργασίας. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?uri=celex%3A31993L0104
B1.2	Έχει διεξαχθεί Ανάλυση Αντίκτυπου για τη νομοθεσία σε επίπεδο ΕΕ και ποια τα κύρια συμπεράσματά της?	
B2	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	<i>Περιγραφή νομοθετικής ή / και άλλης ρύθμισης που έχει εξεταστεί για τον ίδιο σκοπό, αν εφαρμόζεται</i>
B2.1	Πρώτη επιλογή (προτεινόμενη)	Τροποποίηση του Άρθρου 5(3) των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967-2011, με την απαλοιφή της πρόνοιας σύμφωνα με την οποία για να δικαιούται εργοδοτούμενος άδεια θα πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας.
B2.2	Δεύτερη επιλογή	Δ/Ε
B2.3	Τρίτη επιλογή	
...	...	
B2α	Αιτιολόγηση της προτεινόμενης επιλογής	

B3	ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Περιγραφή της διαδικασίας διαβούλευσης με εμπλεκόμενους φορείς του Δημοσίου	
B3.1	Έχει πραγματοποιηθεί διάλογος κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/ υπηρεσίες/ τμήματα;	ΝΑΙ	Πραγματοποιήθηκε διάλογος με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και ζητήθηκε γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα.
B3.2	Σε ποιο στάδιο πραγματοποιήθηκε ο διάλογος, με ποιους φορείς και ποια τα κύρια αποτελέσματά του (συνοπτικά); [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]	Η Διευθύντρια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων απέστειλε στις 7/11/17 επιστολή στον Γενικό Εισαγγελέα σχετικά με το θέμα. Σε απαντητική του επιστολή ημερ.11/4/19 ο Γεν.Εισαγγελέας αναφέρει ότι το Άρθρο 5 των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967-2002, συγκρούεται με την Οδηγία 93/104/ΕΚ αλλά και την σχετική Νομολογία του ΔΕΕ (υπόθεση C-173/99). Ζητήθηκαν στην συνέχεια από τον Γενικό Διευθυντή οι απόψεις των ΥΚΑ. Με επιστολή ημερ.3/11/20 οι ΥΚΑ εξέφρασαν την άποψη ότι θα πρέπει να τροποποιηθεί το Άρθρο 5 των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967-2002. Η Διευθύντρια του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων με επιστολή της ημερ. 21/3/21 αναφέρει ότι συμφωνεί με την προτεινόμενη Τροποποίηση. Με οδηγίες του Γεν. Διευθυντή οι ΥΚΑ προχώρησαν στις 27/12/21 στην ετοιμασία Τροποποιητικού Νομοσχεδίου.	
B4	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ	Περιγραφή της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων διαβούλευσης με άλλους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς (Stakeholders)	
B4.1	Έχει πραγματοποιηθεί δημόσια διαβούλευση κατά την διαμόρφωση της προτεινόμενης νομοθεσίας ή/και διεξαγωγής της σχετικής ΑΑ με εκπρόσωπους άλλων εμπλεκόμενων φορέων;	ΟΧΙ	Θα ενημερωθεί το Συμβούλιο του Ταμείου Αδειών σε επικείμενη συνάντηση.

B4.2	Σε ποιο/α στάδιο/α πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση;	(π.χ. αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών, συλλογή δεδομένων, ανάλυση επιπτώσεων, σύνταξη νομοθεσίας)	
B4.3	Με ποιους φορείς πραγματοποιήθηκε η διαβούλευση; Σε περίπτωση που εκτιμάται ότι η πρόταση αναμένεται να έχει οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις, να εξηγηθεί περαιτέρω κατά πόσο και με ποιο τρόπο συμμετείχαν σε διαδικασίες διαβούλευσης οι εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας και κυρίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων {SME Test}	(π.χ. κοινωνικά σύνολα, εκπροσώπους επιχειρήσεων, περιβαλλοντικές οργανώσεις)	
B4.4	Τι μέθοδοι χρησιμοποιήθηκαν για τη διεξαγωγή της δημόσιας διαβούλευσης σε κάθε στάδιο και ποια η χρονική διάρκεια της διαβούλευσης στην κάθε περίπτωση;	(π.χ. συζητήσεις/ συσκέψεις, γραπτή επικοινωνία, δημόσιες ακροάσεις, στοχευμένες ομάδες, εμπλοκή εμπειρογνομόνων, ανάρτηση στο διαδίκτυο)	
B4.5	Ποια τα κύρια αποτελέσματα της διαβούλευσης; [Παρακαλώ επισυνάψτε τυχόν διαθέσιμα σχετικά έγγραφα]		
B5	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	[Σε περίπτωση τυχόν επιπτώσεων για τις επιχειρήσεις να επισημανθεί αν αυτές αναμένεται να είναι απρόβλεπτες και δυσανάλογα βαρύτερες για τις Μικρομεσαίες και κυρίως για τις Πολυμικρές ή/και Μικρές επιχειρήσεις {SME Test}]	
	Έχει εκπονηθεί ειδική οικονομική μελέτη για το αντικείμενο / σκοπό της προτεινόμενης νομοθεσίας; [Αν Ναι, να επισυναφθεί]	Ναι (Από Κλάδο Στατιστικής των ΥΚΑ)	Ναι

B5.1	<p>Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός οικονομικός αντίκτυπος για τους πολίτες / νοικοκυριά, τις επιχειρήσεις ή αντίκτυπος στο μακροοικονομικό περιβάλλον της χώρας?</p> <p>[Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B6]</p>		<p>Ναι</p>	<p>Από την προτεινόμενη Τροποποίηση θα επωφεληθούν οι εργοδοτούμενοι οι οποίοι μέχρι σήμερα δεν λάμβαναν πληρωμή από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών αν δεν είχαν εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας. Υπολογίζεται ότι το κόστος θα ανέλθει γύρω στο 1 εκατομμύριο ευρώ.</p>
B5.2	<p>Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τους πολίτες μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης;</p> <p>[Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B5.4]</p>		<p>ΟΧΙ</p>	<p>(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)</p>
B5.3	<p>Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης</p>			

B5.4	ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ³ {SME Test}	Πολύ Μικρές (1-9)	Μικρές (10-49)	Μεσαίες (50-249)	Μεγάλες (250+)
B5.4α	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ και του κόστους συμμόρφωσης για τις επιχειρήσεις μέσω πρόσθετων νομικών υποχρεώσεων συμμόρφωσης; [Απαντήστε Ναι/Όχι για κάθε κατηγορία. Αν Όχι σε όλες προχωρήστε στην ερώτηση B5.6]	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ
B5.4β	Πληθυσμός επιχειρήσεων που επηρεάζονται (αν Ναι στη B5.4α)				
B5.4γ	Εκτίμηση ΔΦ για κάθε κατηγορία (αν Ναι στη B5.4α)	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)			
B5.4δ	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ για τις επιχειρήσεις και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, λαμβανομένου υπόψη του μεγέθους των επιχειρήσεων, βάση ποιοτικής προσέγγισης				
ΜΕΤΡΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ {SME Test}		Να απαντηθεί αν Ναι στη B5.4α για Μικρές και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις (δεν εξαιρούνται) και προκύπτει σημαντικός και δυσανάλογος ΔΦ βάση εκτιμήσεων στη			


³ Μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν λιγότερους από 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

		<i>B5.4γ ή B5.4δ ή άλλη δυσανάλογη επιβάρυνση μεταξύ επιχειρήσεων βάσει της B5.1 (να διευκρινιστεί πιο κάτω)</i>	
B5.5	Έχουν αξιολογηθεί/προωθούνται μέτρα μετριασμού του αντίκτυπου ή αντισταθμιστικά μέτρα για τις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις; Αν Ναι, ποια είναι αυτά και γιατί; Αν Όχι, να αιτιολογηθεί.		
B6		ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	
B6.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός αντίκτυπος ως προς τη δομή, οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας? [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]	ΟΧΙ	
B6.2	Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε αύξηση του ΔΦ για τη δημόσια υπηρεσία μέσω πρόσθετων διαδικασιών; [Αν Ναι δώστε εκτίμηση κόστους και εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B7]	ΟΧΙ	(Απάντηση σε € + εξηγήσεις)
B6.3	Να αιτιολογηθεί σε περίπτωση που προκύπτει αλλά δεν μπορεί να ποσοτικοποιηθεί ο ΔΦ και να αναλυθούν εν συντομία οι σχετικές αναμενόμενες επιπτώσεις, βάση ποιοτικής προσέγγισης		
B7		ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ	
B7.1		Ναι / Όχι	Εξηγήστε

	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός κοινωνικός αντίκτυπος? [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην ερώτηση B8]	OXI		
B8	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ			
B8.1	Από την εφαρμογή της προτεινόμενης νομοθεσίας αναμένεται να προκύπτει οποιοσδήποτε σημαντικός περιβαλλοντικός αντίκτυπος? [Αν Ναι εξηγήστε συνοπτικά, αν Όχι προχωρήστε στην Ενότητα Γ]	OXI		
B9	ΕΠΙΧΡΥΣΩΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ (Gold-Plating)	<i>Να απαντηθεί στη βάση σύγκρισης της νομοθετικής πρότασης που προωθείται με το περιεχόμενο της νομοθεσίας όπως αυτή έχει εγκριθεί σε επίπεδο ΕΕ</i>		
B9.1	Η προτεινόμενη νομοθεσία περιλαμβάνει πρόνοιες πέραν των ελάχιστων απαιτήσεων της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας; Αν Ναι, ποιες είναι αυτές και γιατί;	OXI		
B9.2	Εκτίμηση τυχόν πρόσθετου ΔΦ που προκύπτει ως αποτέλεσμα των πρόσθετων προνοιών (Αν Ναι στη B9.1)	Πολίτες	Επιχειρήσεις	Δημόσια Υπηρεσία
		-	-	-

Γ. ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ				
Το παρόν Τμήμα μπορεί να αξιοποιηθεί για σκοπούς δημοσίευσης των αποτελεσμάτων της ΑΑ.				
Συμπληρώστε βάση των απαντήσεων που έχουν δοθεί στις σχετικές ερωτήσεις πιο πάνω.				
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΕΕ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ				

1. Αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών		Τροποποίηση του Άρθρου 5(3) των περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμων, με την κατάργηση της πρόνοιας σύμφωνα με την οποία για να δικαιούται εργοδοτούμενος άδεια θα πρέπει να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας ώστε να μην συγκρούεται με την Οδηγία 93/104/ΕΚ αλλά και την σχετική Νομολογία του ΔΕΕ(υπόθεση C-173/99).	
2. Διαδικασίες Διαβούλευσης		Υπήρξε διαβούλευση με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων καθώς και γνωμάτευση του Γενικού Εισαγγελέα επί του θέματος. Θα υπάρξει ενημέρωση του Συμβουλίου του Ταμείου Αδειών σε επικείμενη συνάντηση.	
3. Καταγραφή βασικών οικονομικών, κοινωνικών ή/και περιβαλλοντικών επιπτώσεων		Από την προτεινόμενη Τροποποίηση θα επωφεληθούν οι εργοδοτούμενοι οι οποίοι μέχρι σήμερα δεν λάμβαναν πληρωμή από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών αν δεν είχαν εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας. Υπολογίζεται ότι το κόστος θα ανέλθει γύρω στο 1 εκατομμύριο ευρώ.	
4. Εκτίμηση ΔΦ		-	
5. Ειδική ανάλυση επιπτώσεων για Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις {Σύνοψη SME Test}		-	
6. Εκτίμηση «Επιχρύσωσης» νομοθεσίας (gold plating)		-	

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	
Επιβεβαιώνεται ότι το περιεχόμενο της πιο πάνω ΑΑ έχει ελεγχθεί και τα αποτελέσματα αυτής επικυρώνονται από τον/η Γενικό Διευθυντή/ρια του Υπουργείου	
Υπογραφή	
Όνοματεπώνυμο	Ανδρέας Ζαχαριάδης
Τίτλος/Υπουργείο	Γενικός Διευθυντής
Ημερομηνία	28/6/2022

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ SME TEST (όπου εφαρμόζεται)						
[Το παρόν Τμήμα συμπληρώνεται από εκπρόσωπο της Μονάδας Αξιολόγησης για το <u>SME Test</u>]						
Συμπληρώστε βάση σχετικής αξιολόγησης για το επίπεδο/ποιότητα ανάλυσης στην κάθε υπο-ενότητα και συνολικά [Επιλέξτε με Ν το καταλληλότερο μεταξύ ΜΕ – Μη Επαρκής, Ι- Ικανοποιητική, Π – Πλήρης και επεξηγήστε αν κρίνεται αναγκαίο]						
1. Αναγκαιότητα πρότασης και αξιολόγηση εναλλακτικών επιλογών ρύθμισης						
2. Διαδικασίες διαβούλευσης – εμπλοκή επιχειρηματικής κοινότητας						
3. Ανάλυση Αντίκτυπου στο σύνολο και στις επιμέρους κατηγορίες επιχειρήσεων						

4. Προώθηση ή αιτιολόγηση της μη προώθησης μέτρων μετριασμού (όπου εφαρμόζεται)					
Συνολική Αξιολόγηση του SME Test					
ΔΙΑΔΙΚΑ Α ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ SME TEST					
Ημερομηνία παραλαβής του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου					
Ημερομηνία ολοκλήρωσης ελέγχου SME Test					
ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ / ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ					
Συστάσεις προς το αρμόδιο Υπουργείο:					
Επισημάνσεις προς το Υπουργικό Συμβούλιο:					
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ					
Στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου Μονάδας Αξιολόγησης για το SME Test	Όνομα:				
	Email:				
	Τηλέφωνο:				
Υπογραφή					