ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΥΠΡΟΥ ΠΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

|  |  |
| --- | --- |
| Προοίμιο. 20(Ι) του 2014 123(Ι) του 2016 133(Ι) του 2016159(Ι) του 2017. | ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, |
|  | ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο, |
|  |  |
|  | Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως: |
|  |  |
| Συνοπτικός τίτλος. | 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022. |
|  |  |
| Έγκριση πληρωμής απότο Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ποσού που δεν υπεβαίνει τα €37.826.363 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023. | 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου ή τα οποία θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, ποσό το οποίο δεν υπερβαίνει τα τριάντα επτά εκατομμύρια οκτακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες τριακόσια εξήντα τρία ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου για την περίοδο αυτή: |
|  |  |
|  |  Νοείται ότι, ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (€7.100.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης εμβάζεται απευθείας από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού: |
|  |  Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση που τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα έσοδα, το πλεόνασμα που δημιουργείται, ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό το οποίο δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από την ήδη προϋπολογισθείσα στο Κεφάλαιο 01, Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης». |
| Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας. | 3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου Πίνακα. |
|  |  |
| Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας. | 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει εκείνο που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τις διατάξεις του παρόντος Νόμου, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα: |
|  |  |
|  |  Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών που αφορούν αποδοχές ή μισθοδοσία προσωπικού του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων: |
|  |  |
|  |  Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιοσδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου. |
|  |  |
|  | (2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Άρθρο 501 «Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες» του Κεφαλαίου 05 του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα. |
|  |  |
|  | (3) Μέσα σε έναν (1) μήνα από την έγκριση του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση, η οποία δεικνύει τις περιπτώσεις στις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε. |
|  |  |
|  | (4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. |
|  |  |
| Εναλλαξιμότητα. | 5. Σε περίπτωση διορισμού σε οποιαδήποτε νέα θέση που δημιουργείται με βάση τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κάθε διοριζόμενος είναι δυνατό να υπαχθεί στο θεσμό της εναλλαξιμότητας, εάν και εφόσον Νόμος ήθελε προβλέψει τούτο. |
|  |  |
| Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών. | 6.-(1) Το επίπεδο απασχόλησης εργοδοτουμένων αορίστου και ορισμένου χρόνου και έκτακτων υπαλλήλων που απασχολούνται κατά το 2023 διατηρείται, κατ' ανώτατο όριο, στα επίπεδα του 2022 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.(2) Απαγορεύεται η πρόσληψη εργοδοτουμένων ορισμένου χρόνου, πέραν του ανώτατου ορίου που αναφέρεται πιο πάνω.(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση μόνιμων υπαλλήλων και εργοδοτουμένων αορίστου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία, για οποιονδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτουμένων ορισμένου χρόνου.(4) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (1), (2) και (3), εξαιρούνται από την απαγόρευση προσλήψεων εργοδοτουμένων ορισμένου χρόνου, οι κατηγορίες που αφορούν παραγωγούς και παρουσιαστές ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών προγραμμάτων, συνεργάτες, οι οποίοι εκτελούν εξειδικευμένα καθήκοντα (π.χ. παρουσιαστές νοηματικής, εκφωνήσεις αγγλικού δελτίου, σύνταξη αγγλικού και τουρκικού δελτίου ειδήσεων, μεταφραστές κ.λπ.), συνεργάτες για την παραγωγή τηλεοπτικών ή/και ραδιοφωνικών σειρών και εκπομπών, καθώς και ηθοποιοί, οι οποίοι λαμβάνουν μέρος σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές σειρές, εκπομπές ή παραγωγές, νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις κάτω από το Κεφάλαιο 03 «Έξοδα Προγραμμάτων», Άρθρο 300.02 «Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και κατ’ αποκοπή» και Άρθρο 300.03 «Ηθοποιοί».(5) Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν αυξάνεται σε σχέση με το 2022 και όπου είναι δυνατό μειώνεται.(6) Οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί τηρούν, σε συνεχή βάση, στοιχεία για τον αριθμό των απασχολουμένων.(7) Ανεξαρτήτως των διατάξεων των εδαφίων (5) και (6), το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχικών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους.(8) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. |
|  |  |
| Μείωση κλιμάκων εισδοχής.Παράρτημα. | 7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, πρόσωπα που από την 1η Ιανουάριου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες» του Πρώτου Πίνακα των Δελτίων Δαπανών. |
|  |  |
|  |  (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο: |
|  |  Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών: |
|  |  |
|  |  Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης. |
|  |  |
|  |  (3) Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτουμένους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτουμένους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτουμένους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο: |
|  |  |
|  |  Νοείται ότι, η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις- |
|  |  |
|  | (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό, |
|  | (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012, και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, |
|  |  |
|  | (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, |
|  |  |
|  | (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και |
|  | (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου: Νοείται περαιτέρω ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. |
|  |  (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.  |
|  |  |
| Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή. | 8. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουάριου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος αναφοράς: |
|  |  |
|  |  Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός. |
|  |  |
| Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία. | 9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους σε χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για τον σκοπό αυτό αποζημιώνονται, ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης: |
|  |  Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων πραγματοποιείται από τον γενικό διευθυντή κατόπιν σύστασης του οικείου προϊσταμένου. |
|  |  |
| Επιδόματα, αποζημιώσεις και οικονομικά ωφελήματα. | 10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου, Κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων, πρακτικών ή συμφωνιών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, το επίδομα βάρδιας για απογευματινή εργασία σε υπαλλήλους ή συνεργάτες ή ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας, το επίδομα διατροφής σε ωρομίσθιο προσωπικό που είτε ακολουθεί συνεχόμενο ωράριο είτε ακολουθεί ωράριο με διακοπή για γεύμα και το επίδομα περιοδείας και η αποζημίωση οδηγών και άλλων ωρομισθίων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης καταργούνται. |
| . |  |
| Τρόπος υπολογισμού ωφελημάτων και αποζημιώσεων. | 11.-(1) Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις Κυριακές, σε περίπτωση που η Κυριακή αποτελεί μέρος της εργασίας για συμπλήρωση του καθορισμένου εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας τους, καθορίζεται στο 1:0,85 για κάθε ώρα απασχόλησης. |
|  |  |
|  | 1. Ο τρόπος υπολογισμού της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά την Κυριακή του Πάσχα και τις αργίες της 6ης Ιανουάριου, της 1ης Απριλίου, της 15ης Αυγούστου, της 28ης Οκτωβρίου, της 25ης και της 26ης Δεκεμβρίου, στην περίπτωση που οι ημέρες αυτές συμπίπτουν με Κυριακή, όταν η εργασία αποτελεί μέρος του ωραρίου του υπαλλήλου ή συνεργάτη, καθορίζεται στο 1:1,7.
 |
|  | 1. Ο τρόπος υπολογισμού της πρόσθετης αποζημίωσης που καταβάλλεται σε υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας για εργασία κατά τις δημόσιες αργίες, για τις εργάσιμες ώρες πέραν του καθορισμένου ωραρίου του προγράμματος εργασίας, καθορίζεται στο 1:1,7.
 |
|  |  |
|  | 1. Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων ή συνεργατών λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τη 1.00 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τη 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση τους υπαλλήλους ή συνεργάτες που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυκτα λογίζεται ως 1,2 ώρες και, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση το ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας για το οποίο κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:
 |
|  |  |
|  |  Νοείται ότι, σε ουδεμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή συνεργάτη ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του. |
|  |  |
|  | 1. Το ύψος του επιδόματος βάρδιας για νυκτερινή εργασία των υπαλλήλων ή συνεργατών που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας καθορίζεται στο 22,8% των δεδουλευμένων ωρών και σε ό,τι αφορά στο ωρομίσθιο προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, το επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας καθορίζεται στο 17% επί του μηνιαίου μισθού, ενώ το επίδομα Σαββατοκύριακου στο 12,75%.
 |
|  |  |
|  | 1. Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., καταβάλλεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή σε συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.
 |
|  |  |
|  | 1. Η κατ’ αποκοπή υπερωριακή αμοιβή του προσωπικού μειώνεται κατά είκοσι τοις εκατό (20%).
 |
|  |  |
| Πρώτος Πίνακας. | 1. Τα οδοιπορικά, το επίδομα τηλεφώνου, το επίδομα απουσίας εκτός έδρας, το επίδομα συντήρησης εξωτερικού, το επίδομα επιφυλακής, το επίδομα ταμείου, το επίδομα οδήγησης και το επίδομα υπευθύνου σύνταξης ειδήσεων, όπως αυτά καθορίζονται στη σημείωση του Πρώτου Πίνακα, μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%), ενώ από τη μείωση εξαιρείται το επίδομα παραστάσεως στον γενικό διευθυντή και τα επιδόματα φιλοξενίας και οδοιπορικών στους διευθυντές τμημάτων και υπηρεσιών:
 |
|  |  Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του γενικού διευθυντή ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και, αφού υπολογισθούν, ακολούθως μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%): |
|  |  Νοείται περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκόψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης. |
|  |  |
| Φορολόγηση επιδομάτων. | 12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοσδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. |
|  |  |
| Αμοιβή συνεργατών. | 13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, καθώς και οποιωνδήποτε διευθετήσεων που προηγήθηκαν της έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, το διοικητικό συμβούλιο του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, σε συνεργασία με τον γενικό διευθυντή, διασφαλίζει ότι η εκάστοτε καταβαλλόμενη αμοιβή για συνεργάτες αορίστου ή ορισμένου χρόνου αναλογεί στον πραγματικό χρόνο προσφερόμενης εργασίας των συνεργατών. |
|  |  |
| Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών. | 14.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή αντιμισθία ή αποζημίωση ή χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων, οποιοσδήποτε βαθμίδας, στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου. |
| Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων προσώπων.97(1) του 19973(Ι) του 199877(Ι) του 1999 141(1) του 200169(Ι) του 2005 37(Ι) του 2010 34(Ι) του 2010 31(1) του 2012 131(1) του 2012.73(Ι) του 2016. | 15. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιοσδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου: |
|  |  |
| 73(Ι) του 2016205(Ι) του 202074(Ι) του 2022. |  Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-(α) σε πολιτειακό αξίωμα,(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65°) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου. |
|  |  |
| Χρήση μηχανοκίνητων οχημάτων.3(1) του 2014 85(Ι) του 2014145(1) του 2014.Επίσημη Εφημερίδα, ΠαράρτημαΤρίτο (I):7.11.2014. | 16. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών. |
|  |  |
| Προκαταβολή για αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος. | 17. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών. |
|  |  |
| Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.Δεύτερος Πίνακας,Μέρος Α. | 18. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. |
|  |  |
| Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Δεύτερος Πίνακας,Μέρος Β. | 19. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. |
|  |  |
| Αρ. Φακ.: 23.01.063.214-2022ΔΠ/ΘΗ |

.

.

.

.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | 2021 € | 2020 € |
| Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός | 9.471.523 | 7.894.602 |
| Αϋλα περιουσιακά στοιχεία | 30.392 | 22.619 |
| Επενδύσεις διαθέσιμες προς πώληση | 51.870 | 51.870 |
| Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων | 9.553.785 | 7.969.091 |
| Αποθέματα εξαρτημάτων | 391.221 | 400.597 |
| Αποθέματα και δικαιώματα προγραμμάτων και συμπαραγωγών | 680.032 | 420.771 |
| Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις | 5.229.994 | 4.459.392 |
| Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών | 962.528 | 144.981 |
| Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων | 7.263.775 | 5.425.741 |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | 16.817.560 | 13.394.832 |
| ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ |  |  |
| Αποθεματικά |  |  |
| Συσσωρευμένο έλλειμμα | (115.646.577) | (124.242.044) |

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Αναβαλλόμενη φορολογία | 247.851 | 247.852 |
| Αναβαλλόμενα έσοδα | 4.896.100 | 4.896.100 |
| Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού | 116.256.531 | 123.256.530 |
| Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων | 121.400.482 | 128.400.482 |
| Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις | 3.164.320 | 1.337.059 |
| Τρέχουσες υποχρεώσεις αναβαλλόμενων εσόδων | 899.335 | 899.335 |
| Υποχρέωση για ωφελήματα προσωπικού | 7.000.000 | 7.000.000 |
|  | 11.063.655 | 9.236.394 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | 132.464.137 | 137.636.876 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | 16.817.560 | 13.394.832 |

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΑΤΟ ΕΤΟΣ 2023

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022€ | ΠΡΟΫΠΟΛ.2023 € | ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ(ΜΕΙΩΣΗ)€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 31.266.648 | 31.667.500 | 33.126.363 | 1.458.863 | 37.458.638 | 39.960.270 |
| 1.016.749 | 1.450.0002.500.000 | 1.200.0002.500.000 | (250.000) | 1.500.0002.500.000 | 1.500.000 |
| 32.283.397 | 35.617.500 | 36.826.363 | 1.208.863 | 41.458.638 | 41.460.270 |
| 1.554.131 | 1.600.000 | 1.000.000 | (600.000) | 1.700.000 | 1.200.000 |
| 33.837.528 | 37.217.500 | 37.826.363 | 608.863 | 43.158.638 | 42.660.270 |

ΚΕΦ/

ΑΡΘΡΟ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ

1000 Χορηγία για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών

1030 Χορηγία για Αποπληρωμή Δανείων

1040 Χορηγία για Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

1045 Χορηγία έναντι εσόδων από διαφημίσεις

1050 Άλλες Δραστηριότητες

ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.690.410 | 24.082.121 | 24.622.363 | 540.242 | 26.655.638 | 27.373.770 |
| 1.370.245 | 1.791.160 | 1.946.500 | 155.340 | 1.940.500 | 1.958.500 |
| 7.359.854 | 7.703.719 | 7.378.000 | (325.719) | 10.404.000 | 9.168.000 |
| 1.776.907 | 1.950.500 | 2.379.500 | 429.000 | 2.358.500 | 2.360.000 |
|  | 240.000 | 300.000 | 60.000 | 300.000 | 300.000 |
| 25.197.416 | 35.767.500 | 36.626.363 | 858.863 | 41.658.638 | 41.160.270 |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνες για παροχή Ραδιοτηλεοπτικών Υπηρεσιών

Δαπάνες για Προσωπικό

01

02

03

04

05

Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες

Έξοδα Προγραμμάτων

Συντ. & Λειτ.Μηχαν.& Άλλων Εγκατ.

Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.016.749 | 1.450.000 | 1.200.000 | (250.000) | 1.500.000 | 1.500.000 |
| 26.214.165 | 37.217.500 | 37.826.363 | 608.863 | 43.158.638 | 42.660.270 |

Αποπληρωμές Δανείων

10 Αποπληρωμή Δανείων

Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

20 Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 121, 122 και 123, οι οποίες θεωρούνται ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων 100-150 «Αποδοχές Προσωπικού», ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.

100-150 Αποδοχές Προσωπικού

200-289 Γενικά Έξοδα και Υπηρεσίες

300-395 Έξοδα Προγραμμάτων

400-441 Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων και Άλλων Εγκαταστάσεων

**.**

1. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρις ότου παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών υπό την μορφή «Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών» (Ε.Δ.Δ.).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι Αποδοχές Προσωπικού κατά θέση και τμήμα εμφαίνονται στο Κεφάλαιο 01 των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού.
2. Οι μόνιμες θέσεις στο Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου είναι συντάξιμες σύμφωνα με τους περί Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου (Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών) Κανονισμούς του 2016. Σημειώνεται ότι, με βάση τον περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμο, οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται στο Σχέδιο Συντάξεων και άλλων Ωφελημάτων σε Υπαλλήλους του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου και Εξαρτωμένους Αυτών.
3. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί, εάν αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία ψήφισης του προϋπολογισμού ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε περιστάσεις.
4. Ο αριθμός των θέσεων που εμφαίνεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει το προσωπικό που εγκρίθηκε.
5. Όταν κάποια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μια αγκύλη ([).
6. Με την εφαρμογή του νέου οργανογράμματος ο κάθε επηρεαζόμενος, ανεξαρτήτως του καθεστώτος εργοδότησής του, θα ερωτηθεί ατομικά και θα ζητηθεί η γραπτή του συγκατάθεση, κατά πόσο αποδέχεται τις νέες ρυθμίσεις που τον αφορούν στο νέο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που θα αποδεχθεί τη θέση συνεπάγεται ότι θα του παραχωρηθεί υψηλότερη μισθολογική κλίμακα, όπως προνοείται στο οργανόγραμμα. Ο υπάλληλος που δεν θα αποδεχθεί τη θέση όπως προνοείται στο οργανόγραμμα, θα παραμείνει στην ίδια θέση με την ίδια μισθολογική κλίμακα. Η θέση θα διπλοσταυρώνεται και καταργείται με την αφυπηρέτησή του ή την ανέλιξή του στο οργανόγραμμα.
7. Στους βασικούς μισθούς έχουν ενσωματωθεί οι αυξήσεις που εγκρίθηκαν από το 2004 μέχρι και το 2017 (6,656%), ως επίσης και οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2017 σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμου.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιοσδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 100-150 «Αποδοχές Προσωπικού», το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου τούτου και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του κατόπιν εξουσιοδότησης του διοικητικού συμβουλίου του Ραδιοφωνικού Ιδρύματος Κύπρου, οποιαδήποτε δε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή τους ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Εσωτερικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με την συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Όταν κάποιο άρθρο καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία και προτάσσεται μία αγκύλη ([).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Παρέχονται επιδόματα ως ακολούθως:

1. Επίδομα παραστάσεως ύψους €6.151 στον γενικό διευθυντή ετησίως και επίδομα φιλοξενίας ύψους €2.160 στους διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ετησίως.
2. Επίδομα οδοιπορικών σε διευθυντές τμημάτων/υπηρεσιών ύψους €828 ετησίως.
3. Επίδομα τηλεφώνου σε υπαλλήλους, αναλόγως υπηρεσιακών αναγκών.
4. Επίδομα Ταμείου ύψους €226 ετησίως.
5. Επίδομα οδήγησης, το οποίο καταβάλλεται μόνο σε προσωπικό που οδηγεί μεγάλα φορτηγά και οχήματα Συνεργείου Εξωτερικών Μεταδόσεων (OB VAN).
6. Επίδομα υπευθύνου σύνταξης ειδήσεων σε βοηθούς συντάκτες που εκτελούν καθήκοντα υπευθύνου σύνταξης ύψους €2,00 την ώρα.

ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ποσό ύψους επτά εκατομμυρίων εκατό χιλιάδων ευρώ (€7.100.000) που έχει προϋπολογισθεί για το Ταμείο Σύνταξης θα γίνει με απευθείας έμβασμα από το αρμόδιο υπουργείο σε λογαριασμό του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού.

Επιπρόσθετα, όταν και εφόσον τα πραγματικά έσοδα υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα, το πλεόνασμα αυτό, ως επίσης και οποιαδήποτε εξοικονόμηση ή ποσό που δεν χρησιμοποιήθηκε, δύναται να χρησιμοποιηθεί για πρόσθετη πληρωμή από αυτή που έχει ήδη προϋπολογισθεί στο Κεφάλαιο 01, Άρθρο 130 «Ταμείο Σύνταξης».

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. |  | ΔΙΑΦΟΡΑ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ. | ΜΕΣΟΠΡΟΘ. |
| ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ | ΠΡΟΫΠΟΛ. | ΠΡΟΫΠΟΛ. | ΑΥΞΗΣΗ | ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ | ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ |
| 2021 | 2022 | 2023 | (ΜΕΙΩΣΗ) | 2024 | 2025 |
| € | € | € | € | € | € |
| 9.550.011 | 11.073.791 | 10.928.232 | -145.559 | 12.440.000 | 12.815.000 |
| 930.874 | 1.101.140 | 1.084.320 | -16.820 | 1.250.000 | 1.280.000 |
| 22.231 | 100 | 30.000 | 29.900 | 30.000 | 30.000 |
| 116.823 | 208.220 | 531.445 | 323.225 | 704.100 | 861.200 |
| 321.227 | 315.000 | 316.000 | 1.000 | 316.000 | 320.000 |
| 232.310 | 350.000 | 455.000 | -105.000 | 335.000 | 340.000 |
| 175.053 | 250.000 | 270.000 | 20.000 | 250.000 | 260.000 |
| 968.386 | 1.159.750 | 1.172.823 | 13.073 | 1.355.300 | 1.407.000 |
| 174.610 | 227.230 | 208.770 | (18.460) | 239.850 | 248.000 |
| 209.794 | 299.270 | 249.698 | (49.572) | 282.200 | 292.000 |
| 273.571 | 351.890 | 362.060 | 10.170 | 408.178 | 424.160 |
| 48.290 | 64.000 | 71.640 | 7.640 | 64.000 | 64.000 |
| 1.170.184 | 1.200.000 | 1.320.000 | 120.000 | 1.320.000 | 1.350.000 |
| **14.193.364** | **16.600.391** | **16.999.988** | **399.597** | **18.994.628** | **19.691.360** |
|  | 7.000.000 | 7.100.000 | 100.000 | 7.100.000 | 7.100.000 |
|  | 10 | 10 |  | 10 | 10 |
| 185.774 | 212.720 | 247.605 | 34.885 | 250.000 | 260.000 |
| 311.272 | 269.000 | 274.760 | .5.760 | 311.000 | 322.400 |
| **14.690.410** | **24.082.121** | **24.622.363** | **540.242** | **26.655.638** | **27.373.770** |

|  |  |
| --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ |
| 01100102107109120121122123124125126127128 | ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΒασικός ΜισθόςΔέκατος Τρίτος ΜισθόςΑμοιβή κατ' αποκοπήΤιμαριθμικά ΕπιδόματαΑποζημίωση ΚυριακήςΥπερωρίες και ΑργίεςΕπιδόματα ΒάρδιαςΕισφορά Κοινωνικών ΑσφαλίσεωνΝόμος Τερματ. Απασχολήσεως & Βιομηχ. Κατάρτ.Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη Προσωπικού Άλλα Επιδόματα |
| 129 | Ωρομίσθιο προσωπικό |
| 130 | Ταμείο Σύνταξης |
| 140 | Σχέδιο Πρόωρης Ευδόκιμης Αφυπηρέτησης |
| 144150 | Εισφορά στο Ταμείο ΠρονοίαςΤαμείο Ευημερίας Προσωπικού |

 ΚΕΦ/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€} | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο ΘέσεωνΣΑΧ 2023 | Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην Κλ.ΑΒ, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην Κλ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5, Α7 | Στην Κλ.Α4-7 (II) |
|  |  |  | ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (1) | 1 | 1 | Γενικός Διευθυντής |  |  | Πάγιος Μισθός | 84.636 | 84.636 |  |  |  |  |  |  |  |
| (2) | 1 | 1 | Λειτουργός Ασφάλειας και Υγείας |  |  | Α8, Α10, Α11 | 35.273 | 36.470 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΟΜΕΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝ ΣΧΕΣΕΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (3) | 1 | 1 | Ανώτ. Λειτουργός Δημοσίων Σχέσεων |  |  | Α13 (II) | 53.258 | 55.360 |  |  |  |  |  |  |  |
| (4) | 1 | 1 | Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων Α’ | 1 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (5) | 1 | 1 | Λειτουργ. Δημοσίων Σχέσεων | 1 |  | Α8, Α10, Α11 |  |  |  | 1 | 1 |  | 1 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (6) | 1 | 1 | Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου |  |  | Α15 (II) | 83.053 | 83.053 | Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται |  |  |  |  |  |  |
| (7) | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου |  |  | Α13 (II) | 40.525 | 55.360 |  |  |  |  |  |  |  |
| (8) | 1 | 1 | Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου | 1 |  | Α9.Α11.Α12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην Κλ.Α8, Α1Ο και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην ΚΛ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5, Α7 | Στην ΚΛ.Α4-7 (II) |
|  |  |  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (9) | 1 | 1 | Διευθυντής Προσωπικού και Διοίκησης |  |  | Α15 (II) | 83.053 | 83.053 | Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης Κλ. Α14(ΙΙ) |  |  |  |  |  |  |
| (10) | 1 | 1 | Νομικός Λειτουργός | 1 |  | Α9, Α11.Α12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (11) | 7 | 7 | Λειτουργός Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης | 6 |  | Α8, Α10, Α11 | 38.050 | 39,610 |  | 3 | 2 |  |  |  | 1 |
| (12) | 1 | 1 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός | 1 |  | Α10 (I) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (13) | 6 | 6 | Γ ραμμαιειακός Λειτουργός |  |  | Α8, Α9 (I) | 244.477 | 244.891 |  |  |  |  |  |  |  |
| (14) | 12 | 12 | Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 8 |  | Α2, Α5, Α7 (II) | 151.466 | 155.456 | Οι κάτοχοι των θέσεων κατά την 31/12/2020 διατηρούν την Κλίμακα Α8(|) πάνω σε προσωπική βάση. | 16 |  |  |  | 16 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (15) | 1 | 1 | Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών |  |  | Α15 (II) | 83.053 | 83.053 | Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Οικονομικών Υπηρεσιών Κλ. A14JII) |  |  |  |  |  |  |
| (16) | 2 | 2 | Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός |  |  | Α13 (II) | 106.516 | 110.720 |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην Κλ.Αδ (2η). Α7 και ΑΒ(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5.Α7 | Στην Κλ.Α4-7 (II) |
| (17) | 3 | 3 | Λογιστής | 3 |  | Α9, Α11, Α12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (18) | 2 | 2 | Οικονομικός Λειτουργός Α' | 2 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (19) | 8 | 8 | Οικονομικός Λειτουργός | 7 |  | AB, Α10, Α11 | 23.333 | 24.803 |  | 5 | 5 |  |  |  |  |
| (20) | 1 | 1 | (++)Βοηθός Οικονομικός Λειτουργός |  | 1 | Α4, Α7 (II) | 36.889 | 38.115 | Σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Οικονομικού Λειτουργού (Κλ. Α8, Α10, Α11). Ο κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελικτικά επίπεδα (Α8, Α9, Α10(Ι)) με βάση τα ιαχύοντα κατά την 31.12.2020 Σχέδια Υπηρεσίας. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΗΣΕΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (21) | 1 | 1 | (++)Διευθυντής Ειδήσεων και Επικαίρων |  |  | Α15 (II) | 77.813 | 80.433 | Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Ειδήσεων Κλ. Α14(ΙΙ) |  |  |  |  |  |  |
| (22) | 4 | 4 | Αρχισυντάκτης |  |  | Α13 (II) | 215.531 | 223.718 |  |  |  |  |  |  |  |
| (23) | 11 | 11 | Υπεύθυνος Σύνταξης | 11 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (24) | 26 | 26 | Συντάκτης | 26 |  | Α8. Α10, Α11 |  |  |  | 47 | 26 | 9 | 1 |  | 11 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργαύνται |
| Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην ΚΛ.Α5 (2η). Α7 και Α8(ι) | Στην Κλ. Α2. Α5, Α7 | Στην ΚΛ.Α4-7 (II) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΜΗΜΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (25) | 1 | 1 | Προϊστάμενος Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων | 1 |  | Α14 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (26) | 3 | 3 | Ανώτερος Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων | 1 |  | Α13 (II) | 129.572 | 117.552 |  |  |  |  |  |  |  |
| (27) | 4 | 4 | Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων Α' | 3 |  | Α11 (II) | 47.218 | 48.857 |  |  |  |  |  |  |  |
| (28) | 10 | 10 | Λειτουργός Ραδιοφωνικών Προγραμμάτων | 9 |  | Α8, Α10, Α11 | 38.051 | 39.611 |  | 42 | 9 | 6 | 1 |  | 26 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΜΗΜΑ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (29) | 1 | 1 | Προϊστάμενος Τηλεοπτικών Προγραμμάτων | 1 |  | Α14 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (30) | 3 | 3 | Ανώτερος Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων | 1 |  | Α13 (II) | 108.125 | 111.771 |  |  |  |  |  |  |  |
| (31) | 10 | 10 | Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων Α' | 9 |  | Α11 (II) | 57.940 | 355.190 | Κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στην κλίμακα Α12 (II) στο αμέσως επόμενο ανελιγκτικό επίπεδο με βάση τα ισχΰοντα κατά την 31/12/20 Σχέδια Υπηρεσίας. Σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή της καταργείται. |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€> | ΠΡΟΫΠ. 2023 «I | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό {++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο ΘέσεωνΣΑΧ 2023 | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην Κλ.ΑΒ, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην ΚΛ.Α5 (2η), Α7 και ΑΒ(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5.Α7 | Στην ΚΑ.Α4-7 (II) |
| (32) | 22 | 22 | Λειτουργός Τηλεοπτικών Προγραμμάτων | 11 |  | Α8, Α1Ο, Α11 | 357.725 | 112.698 |  | 53 | 18 | 20 | 1 |  | 14 |
| (33) | 1 | 1 | (++)Βοηθός Λειτουργός Προγραμμάτων Τηλεόρασης |  | 1 | Α4, Α7 (II) | 31.682 | 32.879 | Κάτοχος της θέσης θα ανελίσσεται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελικτικά επίπεδα με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.2020 Σχέδια Υπηρεσίας στη κλίμακα (Α8, Α9, Α10(ΐ). Η θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή της καταργείται. |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΜΗΜΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (34) | 1 | 1 | Προϊστάμενος Στήριξης | 1 |  | Α14 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (35) | 2 | 2 | Ανώτερος Λειτουργός Στήριξης | 1 |  | Α13 (II) | 55.757 | 57.637 |  |  |  |  |  |  |  |
| (36) | 4 | 4 | Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών Α' | 4 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (37) | 4 | 4 | Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών Α' | 4 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (38) | 4 | 4 | Λειτουργός Υπηρεσίας Θαλάμων Α1 | 4 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | ΥπόΚαταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην Κλ.Α8, Α1Ο και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην Κλ.Α5(2η), Α7 και Α8(Ι) | Στην Κλ. Α2, Α5, Α7 | Στην ΚΛ.Α4-7 (II) |
| (39) | 3 | 3 | Λειτουργός Υπηρεσίας Ηχοληπτών Α' | 3 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (40) | 3 | 3 | Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών Α" | 3 |  | Α11 (II) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (41) | 13 | 13 | Λειτουργός Υπηρεσίας Κινηματογραφιστών | 12 |  | Α0, Α10, Α11 | 36.869 | 38.306 |  | 23 | 5 |  | 2 |  | 16 |
| (42) | 9 | 9 | Λειτουργός Υπηρεσίας Μοντάζ-Γραφικών | 9 |  | Α8, Α10, Α11 |  |  |  | 19 | 9 | 5 |  |  | 5 |
| (43) | 15 | 15 | Λειτουργός Υπηρεσίας θαλάμων | 15 |  | Α8, Α10, Α11 |  |  |  | 26 | 4 |  | 4 |  | 18 |
| (44) | 9 | 9 | Λειτουργάς Υπηρεσίας Ηχοληπτών | 9 |  | AB, Α10, Α11 |  |  |  | 11 | 7 |  |  |  | 4 |
| (45) | 6 | 6 | Λειτουργός Υπηρεσίας Χειριστών | 5 |  | Α8, Α10, Α11 | 36.869 | 38.306 |  | 6 | 5 |  |  |  | 1 |
| (46) | 14 | 14 | (++)Βοηθός Λειτουργός Στήριξης Παραγωγής |  |  | Α4, Α7 (II) | 524.900 | 543.590 | Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται και αντικαθίστανται με θέσεις Λειτουργού στο Τμήμα Στήριξης ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Οι κάτοχοι των θέσεων θα ανελίσσονται επί προσωπικής βάσης στα αμέσως επόμενα ανελιγκτικά επίπεδα κλίμακας Α8, Α9, Α10(Ι) με βάση τα ισχύοντα κατά την 31.12.20 Σχέδια Υπηρεσίας. |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργοΰνται |
| Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην Κλ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην ΚΛ.ΑΒ, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην ΚΛ.Α5 (2η). Α7 και Α8(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5, Α7 | Στην ΚΛ.Α4-7 (II) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΤΟΜΕΑΣ ΑΡΧΕΙΟΥ ΟΠΤΙΚΟ ΑΚΟΥΣΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (47) | 5 | 5 | Λειτουργός Αρχείου Οπτικαακουαστικού Υλικού | 5 |  | Α8, Α10, Α11 |  |  |  | 3 | 1 |  | 2 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (48) | 1 | 1 | Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών |  |  | Α15 (II) | 83.053 | 83.053 | H θέση σημειώνεται με διπλό σταυρό (++) και με την κένωση της καταργείται και αντικαθίσταται με μία θέση Προϊστάμενου Τεχνικών Υπηρεσιών Κλ. Α14(ΙΙ) |  |  |  |  |  |  |
| (49) | 4 | 4 | Ανώτερος Μηχανικός |  |  | Α13 (II) | 224.984 | 234.402 |  |  |  |  |  |  |  |
| (50) | 10 | 10 | Μηχανικός | 7 |  | Α9, Α11.Α12 | 89.772 | 95.640 |  | 2 | 2 |  |  |  |  |
| (51) | 5 | 5 | Λειτουργός Πληροφορικής | 5 |  | Α8, Α10, Α11 |  |  |  | 2 | 1 |  |  |  | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΟΝΙΜΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |  |  |  |  |  |  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) στο ΡΙΚ |
| ΚΕΦ/ΑΡΘΡΟ | 2022 | 2023 |  | Κενές Θέσεις | Υπό Καταργ. | ΚΛΙΜ. | ΠΡΟΫΠ. 2022 (€) | ΠΡΟΫΠ. 2023 (€) | ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ | Όλες οι θέσεις Συνεργατών Αορίστου Χρόνου (ΣΑΧ) με διπλό σταυρό (++) και με την κένωσή τους καταργούνται |
| Σύνολο Θέσεων ΣΑΧ 2023 | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι μόνιμης ανάγκης | Στην ΚΛ.Α8, Α10 και Α11 έναντι σε υπεράριθμη βάση | Στην ΚΛ.Α5 (2η), Α7 και Α8(ι) | Στην Κλ. Α2, Α5, Α7 | Στην ΚΛ.Α4-7 (II) |
| (52) | 3 | 3 | Τεχνικός Μηχανικός | 3 |  | Α5(2η), Α7, Α8(Ι) |  |  |  | 1 |  |  |  |  | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 265 | 265 |  | 194 | 2 |  | 3.179.443 | 3.308.223 |  | 261 | 95 | 40 | 12 | 16 | 98 |
|  |  |  | Πλήρωση ή αναπλήρωση κενών θέσεων και αναδρομικά |  |  | 928.410 | 376.411 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 4.107.853 | 3.684.634 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Συνεργάτες Αορίστου Χρόνου |  |  |  | 6.965.938 | 7.243.598 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  | 11.073.791 | 10.928.232 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | θέσεις Προϋπολογισμού 2023 | 265 |  |  |  |  |  |  | Αναβάθμιση | 147 |  |  |  |
|  |  |  | Υπό Κατάργηση | 2 |  |  |  |  |  |  | Παραμένουν | 114 |  |  |  |
|  |  |  | Κενές | 194 |  |  |  |  |  |  |  | 261 |  |  |  |
|  |  |  | ΣΑΧ | 261 |  |  | - |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Τελικές θέσεις Οργανογράμματος | 263 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Σημείωση: Υπό την επιφύλαξη ότι θα γίνει επιβεβαίωση της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων με βάση τα νέα Σχέδια Υπηρεσίας του ΡΙΚ.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022 € | ΠΡΟΫΠΟΛ. 2023 € | ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ(ΜΕΙΩΣΗ)€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 02 | ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ |  |  |  |  |  |  |
| 200 | Οδοιπορικά/Μεταφορικά | 32.154 | 51.500 | 16.000 | (35.500) | 18.000 | 20.000 |
| 200.01 | 'Εξοδα κίνησης | 7.678 | 6.500 | 6.000 | (500) | 6.000 | 6.000 |
| 200.02 | Επίδομα εκτός έδρας |  |  |  |  |  |  |
| 200.03 | Έξοδα μεταφοράς και ενοικίαση αυτοκίνητων | 24.476 | 45.000 | 10.000 | (35.000) | 12.000 | 14.000 |
| 210 | Έξοδα Φιλοξενίας/άλλα έξοδα | 14.018 | 26.000 | 30.000 | 4.000 | 30.000 | 30.000 |
| 210.01 | Έξοδα Φιλοξενίας | 14.018 | 26.000 | 30.000 | 4.000 | 30.000 | 30.000 |
| 220 | Αντιμισθία Προέδρου και Μελών, Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ | 35.576 | 38.000 | 40.000 | 2.000 | 40.000 | 41.000 |
| 220.01 | Αντιμισθία Προέδρου και Μελών | 30.183 | 31.000 | 29.000 | (2.000) | 29.000 | 29.000 |
| 220.02 | Οδοιπορικά και άλλα έξοδα Δ.Σ. | 5.393 | 7.000. | 11.000 | 4.000 | 11.000 | 12.000 |
| 230 | Έξοδα Λειτουργίας | 632.761 | 838.000 | 873.000 | 35.000 | 859.000 | 877.000 |
| 230.01 | Διάφορα Τέλη, Δημοτικοί φόροι και εκμισθώσεις γης | 51.508 | 80.000 | 110.000 | 30.000 | 110.000 | 110.000 |
| 230.02 | Τέλη υδατοπρομήθειας υποστατικών ΡΙΚ | 5.936 | 9.000 | 11.000 | 2.000 | 11.000 | 11.000 |
| 230.03 | Ταχυδρομικά τέλη | 1.214 | 3.000 | 3.000 |  | 3.000 | 3.000 |
| 230.04 | Τηλέφωνα και τηλετυπική υπηρεσία | 59.779 | 65.000 | 70.000 | 5.000 | 70.000 | 70.000 |
| 230.05 | Εφημερίδες και περιοδικά | 22.941 | 24.000 | 24.000 |  | 24.000 | 25.000 |
| 230.06 | Έξοδα δημοσιότητας και δημοσίων σχέσεων | 15.339 | 24.000 | 24.000 |  | 24.000 | 25.000 |
| 230.08 | Διάφορα έξοδα | 75.749 | 30.000 | 35.000 | 5.000 | 21.000 | 22.000 |
| 230.09 | Γραφική Ύλη και εκτυπωτικά | 16.971 | 27.000 | 35.000 | 8.000 | 35.000 | 35.000 |
| 230.10 | Ασφάλειες | 161.959 | 190.000 | 185.000 | (5.000) | 185.000 | 190.000 |
| 230.11 | Έξοδα γραφείου | 6.037 | 5.000 | 5.000 |  | 5.000 | 5.000 |
| 230.16 | Δημοσιεύσεις σε εφημερίδες και περιοδικά | 165.741 | 300.000 | 300.000 |  | 300.000 | 300.000 |
| 230.20 | Έξοδα για Υγεία και Ασφάλεια | 49.587 | 80.000 | 70.000 | (10.000) | 70.000 | 80.000 |
| 230.21 | Έξοδα για Πολιτική Σχεδίαση Έκτακτης Ανάγκης |  | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
| 250 | Αμοιβή Νομικού Συμβούλου και δικαστικά έξοδα | 118.517 | 86.000 | 81.000 | (5.000) | 120.000 | 85.000 |
| 250.01 | Αμοιβή Νομικού Συμβούλου | 15.750 | 6.000 | 6.000 |  | 45.000 | 10.000 |
| 250.02 | Έξοδα αγωγών και αποζημιώσεων | 102.767 | 80.000 | 75.000 | (5.000) | 75.000 | 75.000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022 € | ΠΡΟΫΠΟΛ.2023 € | ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ(ΜΕΙΩΣΗ)€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024 € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 02 | ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια) |  |  |  |  |  |  |
| 260 | Συνδρομές | 281.379 | 296.100 | 316.100 | 20.000 | 316.100 | 316.100 |
| 260.01 | Κοινοπολίτ. Ένωση Ραδιοφωνίας |  | 100 | 100 |  | 100 | 100 |
| 260.02 | Ευρωπαϊκή Ένωση Ραδιοφωνίας | 281.259 | 280.000 | 300.000 | 20.000 | 300.000 | 300.000 |
| 260.04 | Διάφορες συνδρομές | 120 | 16.000 | 16.000 |  | 16.000 | 16.000 |
| 270 | Έξοδα Μετεκπαίδευσης Προσωπικού/Συμμετοχή σε συνέδρια και επιτροπές | 8.131 | 107.000 | 150.000 | 43.000 | 155.000 | 155.000 |
| 270.02 | Συνέδρια Ευρωπάίκής'Ενωσης Ραδιοφωνίας | 2.965 | 37.000 | 50.000 | 13.000 | 60.000 | 60.000 |
| 270.03 | Άλλα συνέδρια |  | 19.000 | 25.000 | 6.000 | 25.000 | 25.000 |
| 270.04 | Έξοδα μετεκπαίδευσης | 5.166 | 50.000 | 60.000 | 10.000 | 60.000 | 60.000 |
| 270.05 | Διοργάνωση συνεδρίων απο ΡΙΚ στην Κύπρο |  | 1.000 | 15.000 | 14.000 | 10.000 | 10.000 |
| 276 | Ελεγκτικά Δικαιώματα | 37.016 | 47.000 | 47.000 |  | 47.000 | 50.000 |
| 276.01 | Ελεγκτικά Δικαιώματα | 37.016 | 47.000 | 47.000 |  | 47.000 | 50.000 |
| 280 | Πρόβλεψη για Επισφαλείς Χρεώστες |  | 2.000 | 2.000 |  | 2.000 | 1.000 |
| 281 | Πρόβλεψη για Πεπαλαιωμένα Αποθέματα |  | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
| 282 | Φρούρηση | 59.206 | 50.000 | 50.000 |  | 50.000 | 50.000 |
| 282.01 | Φρούρηση | 59.206 | 50.000 | 50.000 |  | 50.000 | 50.000 |
| 283 | Έξοδα Μηχανογράφησης και διάφορες μελέτες | 103.671 | 166.000 | 218.000 | 52.000 | 180.000 | 190.000 |
| 283.01 | Έξοδα μηχανογράφησης | 77.155 | 100.000 | 158.000 | 58.000 | 120.000 | 120.000 |
| 283.02 | Αμοιβή εμπειρογνωμόνων για διάφορες μελέτες | 23.496 | 50.000 | 50.000 |  | 50.000 | 60.000 |
| 283.03 | Ψηφιακή Ασφάλεια ΕΡΗΕΤ | 3.020 | 16.000 | 10.000 | (6.000) | 10.000 | 10.000 |
| 284 | Έξοδα Τραπ., Προμήθειες και Συναλ. Διαφορές | 15.130 | 20.200 | 20.200 |  | 20.200 | 20.200 |
| 284.01 | Συναλλαγματικές Διαφορές |  | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 10.000 |
| 284.02 | Έξοδα τραπεζών και προμήθειες | 15.130 | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 10.000 |
| 284.03 | Τραπεζικά έξοδα διαχείρισης και είσπραξης χρεωστών |  | 200 | 200 |  | 200 | 200 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. |  | ΔΙΑΦΟΡΑ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ. | ΜΕΣΟΠΡΟΘ. |
| ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ | ΠΡΟΫΠΟΛ. | ΠΡΟΫΠΟΛ. | ΑΥΞΗΣΗ | ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ | ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ |
| 2021 | 2022 | 2023 | (ΜΕΙΩΣΗ) | 2024 | 2025 |
| € | € | € | € | € | € |
| 1.222 | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
| 1.222 | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
| 758 | 60.000 | 100.000 | 40.000 | 100.000 | 120.000 |
| 758 | 60.000 | 100.000 | 40.000 | 100.000 | 120.000 |
| 30.500 | 260 | 100 | (160) | 100 | 100 |
| 30.500 | 260 | 100 | (160) | 100 | 100 |
| 206 | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
| 206 | 1.000 | 1.000 |  | 1.000 | 1.000 |
|  | 100 | 100 |  | 100 | 100 |
|  | 100 | 100 |  | 100 | 100 |
| **1.370.245** | **1.791.160** | **1.946.500** | **155.340** | **1.940.500** | **1.958.500** |

|  |  |
| --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ |
| 02 | ΓΕΝΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (συνέχεια) |
| 285285.01 | Έξοδα Εκτελωνίσεως ΕμπορευμάτωνΈξοδα Εκτελωνίσεως Εμπορευμάτων |
| 286286.01287287.01288288.01289 | Φ.Π.Α. & Αλλοι ΦόροιΦ.Π.Α. & 'Αλλοι ΦόροιΈκτακτα ΈξοδαΈκτακτα έξοδαΑποθήκηΥλικά ΑποθήκηςΤόκοι |
| 289.01 | Τόκοι |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022 € | ΠΡΟΫΠΟΛ. 2023 € | ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 03 | ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ |  |  |  |  |  |  |
| 300 | Συνεργάτες Ορισμένου Χρόνου και Αγορά Υπηρεσιών | 1.545.817 | 1.520.000 | 1.670.000 | 150.000 | 1.820.000 | 1.830.000 |
| 300.02 | Ορισμένου Χρόνου και κατ' αποκοπή | 545.546 | 300.000 | 420.000 | 120.000 | 420.000 | 430.000 |
| 300.03 | Ηθοποιοί | 356.536 | 600.000 | 500.000 | -100.000 | 600.000 | 600.000 |
| 300.04 | Αγορά Υπηρεσιών | 643.735 | 620.000 | 750.000 | 130.000 | 800.000 | 800.000 |
| 313 | Αρχείο | 20.287 | 83.000 | 130.000 | 47.000 | 130.000 | 130.000 |
| 313.01 | Έξοδα Αρχείου | 20.287 | 83.000 | 130.000 | 47.000 | 130.000 | 130.000 |
| 320 | Έξοδα Παραγωγής | 384.973 | 441.000 | 469.500 | 28.500 | 419.500 | 427.000 |
| 320.01 | Σκηνικά, κοστούμια, βεστιάριο | 141.606 | 125.000 | 153.500 | 28.500 | 153.500 | 155.000 |
| 320.02 | Υλικά και άλλα έξοδα μακιγιάζ και κομμωτικής | 4.987 | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 10.000 |
| 320.04 | Υλικά οπτικογράφησης και ηχογράφησης | 4.722 | 20.000 | 20.000 |  | 20.000 | 20.000 |
| 320.07 | Έξοδα κινηματογραφικού συνεργείου | 1.115 | 6.000 | 6.000 |  | 6.000 | 6.000 |
| 320.08 | Έξοδα στούντιο Λεμεσού | 10.858 | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 12.000 |
| 320.09 | Έξοδα στούντιο Λάρνακας | 9.355 | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 12.000 |
| 320.10 | Έξοδα στούντιο Πάφου | 7.145 | 10.000 | 10.000 |  | 10.000 | 12.000 |
| 320.12 | Διάφορα έξοδα παραγωγής προγραμμάτων | 205.185 | 250.000 | 250.000 |  | 200.000 | 200.000 |
| 330 | Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας | 118.886 | 160.000 | 110.000 | (50.000) | 110.000 | 110.000 |
| 330.01 | Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας | 118.886 | 160.000 | 110.000 | (50.000) | 110.000 | 110.000 |
| 340 | Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία | 162.525 | 200.000 | 225.000 | 25.000 | 230.000 | 230.000 |
| 340.01 | Συνδρομές σε Ειδησεογραφικά Πρακτορεία | 162.525 | 200.000 | 225.000 | 25.000 | 230.000 | 230.000 |
| 352 | Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, ΠαραγωγήΝτοκυμανταίρ/Συμπαραγωγές | 4.411.696 | 4.350.000 | 3.840.000 | (510.000) | 6.730.000 | 5.730.000 |
| 352.01 | Ταινίες, Αθλητικά Δικαιώματα, Ξένες Παραγωγές, Παραγωγή Ντοκυμανταίρ/Συμπαραγωγές | 4.411.696 | 4.350.000 | 3.840.000 | (510.000) | 6.730.000 | 5.730.000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022 € | ΠΡΟΫΠΟΛ.2023 € | ΑΥΞΗΣΗ (ΜΕΙΩΣΗ) € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 03 | ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (συνέχεια) |  |  |  |  |  |  |
| 355 | Ειδησεογραφικές Καλύψεις Κυβερνητικών Εκπροσώπων στο Εξωτερικό | 12.085 | 15.000 | 20.000 | 5.000 | 20.000 | 20.000 |
| 355.01 | Εισησεογραφικές καλύψεις Κυβερν. Εκπροσώπων στο Εξωτερικό | 12.085 | 15.000 | 20.000 | b.UOU | 20.000 | 20.000 |
| 355.02 | Συμβούλιο Ευρώπης - Επιτροπή Υπουργών |  |  |  |  |  |  |
| 375 | Εκλογές και Διάφορα Έξοδα Προγραμμάτων | 151.636 | 124.000 | 324.500 | 200.500 | 254.500 | 135.000 |
| 375.01 | Έξοδα κάλυψης εκλογών | 51.784 | 30.000 | 220.000 | 190.000 | 150.000 | 30.000 |
| 375.02 | Μετάδοση προγραμμάτων ΡΙΚ μέσω ιστοσελίδας | 99.852 | 90.000 | 100.000 | 10.000 | 100.000 | 100.000 |
| 375.04 | Διάφορα Έξοδα |  | 4.000 | 4.500 | 500 | 4.500 | 5.000 |
| 376 | Ακροαματικές Έρευνες | 109.088 | 135.000 | 135.000 |  | 135.000 | 135.000 |
| 376.01 | Ακροαματικές Έρευνες | 109.088 | 135.000 | 135.000 |  | 135.000 | 135.000 |
| 390 | Έξοδα Σύνδεσης με Δορυφόρους | 179.678 | 383.000 | 113.000 | (270.000) | 213.000 | 213.000 |
| 390.01 | Κυκλώματα και έξοδα δορυφορικών συνδέσεων |  | 180.000 | 10.000 | (170.000) | 10.000 | 10.000 |
| 390.02 | Δικαιώματα δορυφορικών προγραμμάτων |  | 3.000 | 3.000 |  | 3.000 | 3.000 |
| 390.03 | Έξοδα Διαγωνισμών EBU (Τραγουδιού, Νεαρών Μουσικών και Χορευτών) | 179.678 | 200.000 | 100.000 | (100.000) | 200.000 | 200.000 |
| 391 | Παγκόσμια Διανομή Σήματος PIK-SAT | 263.183 | 282.719 | 316.000 | 33.281 | 317.000 | 318.000 |
| 391.01 | Διανομή Σήματος PIK-SAT | 263.183 | 282.719 | 316.000 | 33.281 | 317.000 | 318.000 |
| 395 | Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις. Ορχήστρα & Χορωδία |  | 10.000 | 25.000 | 15.000 | 25.000 | 25.000 |
| 395.01 | Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις, Ορχήστρα & Χορωδία |  | 10.000 | 25.000 | 15.000 | 25.000 | 25.000 |
|  |  | **7.359.854** | **7.703.719** | **7.378.000** | **(325.719)** | **10.404.000** | **9.168.000** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022€ | ΠΡΟΫΠΟΛ. 2023 € | ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ(ΜΕΙΩΣΗ)€ | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024 € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 04 | ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. |  |  |  |  |  |  |
|  | & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ |  |  |  |  |  |  |
| 401 | Καύσιμα και Λιπαντικά | 23.845 | 39.000 | 40.000 | 1.000 | 40.000 | 40.000 |
| 401.01 | Καύσιμα και Λιπαντικά | 23.845 | 39.000 | 40.000 | 1.000 | 40.000 | 40.000 |
| 402 | Επισκευές και Ανταλλακτικά | 18.763 | 24.500 | 25.000 | 500 | 25.000 | 25.000 |
| 402.01 | Επισκευές καί Ανταλλακτικά | 18.763 | 24.500 | 25.000 | 500 | 25.000 | 25.000 |
| 403 | Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας | 5.342 | 6.000 | 6.500 | 500 | 6.500 | 7.000 |
| 403.01 | Εγγραφή και Τέλη Κυκλοφορίας | 5.342 | 6.000 | 6.500 | 500 | 6.500 | 7.000 |
| 410 | Συντήρηση και επισκευή συσκευών, γραφείων κτιρίων και δρόμων | 127.623 | 101.000 | 161.000 | 60.000 | 141.000 | 141.000 |
| 410.01 | Συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού γραφείων και συσκευών κλιματισμού | 43.626 | 50.000 | 60.000 | 10.000 | 60.000 | 60.000 |
| 410.02 | Συντήρηση και επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και εκτυπωτών | 16.231 | 15.000 | 15.000 |  | 15.000 | 15.000 |
| 410.03 | Συντήρηση κτιρίων και δρόμων | 54.566 | 30.000 | 80.000 | 50.000 | 60.000 | 60.000 |
| 410.04 | Συντήρηση κήπου και άλλα έξοδα | 13.200 | 6.000 | 6.000 |  | 6.000 | 6.000 |
| 431 | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανημάτων Ραδιοφώνου, Τηλεόρασης και άλλων εγκαταστάσεων | 570.966 | 780.000 | 847.000 | 67.000 | 846.000 | 847.000 |
| 431.01 | Ραδιοθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός ραδιοθαλάμων | 1.601 | 30.000 | 30.000 |  | 31.000 | 32.000 |
| 431.02 | Τηλεθάλαμοι - Τεχνικός εξοπλισμός τηλεθαλάμων | 274.383 | 385.000 | 383.000 | (2.000) | 400.000 | 400.000 |
| 431.03 | Υποσταθμοί Ραδιοφώνου - Τεχνικός Εξοπλισμός Ραδιοφώνου |  | 20.000 | 20.000 |  | 20.000 | 20.000 |
| 431.04 | Υποσταθμοί Τηλεόρασης - Τεχνικός Εξοπλισμός Τηλεόρασης | 179.348 | 180.000 | 201.000 | 21.000 | 235.000 | 235.000 |
| 431.05 | Μηχανουργείο και εργαστήρια | 1.390 | 30.000 | 50.000 | 20.000 | 20.000 | 20.000 |
| 431.06 | Διάφορα Έξοδα | 11.445 | 10.000 | 28.000 | 18.000 | 10.000 | 10.000 |
| 431.13 | Τέλη χρήσης συχνοτήτων προς Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων | 87.682 | 95.000 | 95.000 |  | 90.000 | 90.000 |
| 431.14 | Συνεγκατάσταση σε πύργους τρίτων | 15.117 | 30.000 | 40.000 | 10.000 | 40.000 | 40.000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΑΡΘΡΟ | ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ | ΜΗ ΕΛΕΓΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ2021€ | ΕΓΚΕΚΡΙΜ. ΠΡΟΫΠΟΛ.2022 € | ΠΡΟΫΠΟΛ.2023 € | ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΥΞΗΣΗ(ΜΕΙΩΣΗ) € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2024 € | ΜΕΣΟΠΡΟΘ.ΔΗΜΟΣ. ΠΛΑΙΣΙΟ2025 € |
| 04 | ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΗΧΑΝ. |  |  |  |  |  |  |
|  | & ΑΛΛΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ (συνέχεια) |  |  |  |  |  |  |
| 441 | Ηλεκτρική Ενέργεια Τεχνικών Εγκαταστάσεων, Φωτισμός και Θέρμανση | 1.030.368 | 1.000.000 | 1.300.000 | 300.000 | 1.300.000 | 1.300.000 |
| 441.01 | Υποσταθμοί Ραδιοφώνου | 45.440 | 175.000 | 227.500 | 52.500 | 227.500 | 227.500 |
| 441.02 | Υποσταθμοί Τηλεόρασης | 465.657 | 350.000 | 455.000 | 105.000 | 455.000 | 455.000 |
| 441.03 | Υποστατικά Αθαλάσσας | 519.271 | 474.000 | 616.200 | 142.200 | 616.200 | 616.200 |
| 441.04 | Άλλα |  | 1.000 | 1.300 | 300 | 1.300 | 1.300 |
|  |  | 1.776.907 | 1.950.500 | 2.379.500 | 429.000 | 2.358.500 | 2.360.000 |
| 05 | ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ |  |  |  |  |  |  |
| 501 | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες |  | 240.000 | 300.000 | 60.000 | 300.000 | 300.000 |
| 10 | ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΔΑΝΕΙΩΝ |  |  |  |  |  |  |
| 1001 | Αποπληρωμή Δανείων |  |  |  |  |  |  |
| 20 | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ |  |  |  |  |  |  |
| 2001 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 1.016.749 | 1.450.000 | 1.200.000 | (250.000) | 1.500.000 | 1.500.000 |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
(Άρθρο 7)
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

|  |  |
| --- | --- |
| Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί € | Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί € |
| Α1: | 15.512-18.595 | Α1: | 15.512, 15.606,15.700,15.886, 16.187, 16.488,16.789,17.090, 17.391, 17.692,17.993, 18.294, 18.595. |
| Α2: | 15.582-19.784 | Α2: | 15.582, 15.700, 15.963,16.341,16.719,17.097,17.475,17.853, 18.231,18.609,18.987, 19.368,19.784. |
| A3: | επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση16.033-21.810 | Α3(Ι): | 16.033, 16.488,16.943,17.398,17.853,18.308, 18.763,19.218,19.707, 20.212, 20.727, 21.256, 21.810, 22.390. |
| Α4: | 16.523-23.883 | Α4: | 16.523,17.069,17.615,18.161,18.707, 19.253,19.846,20.457, 21.085, 21.740, 22.436, 23.155, 23.883. |
| Α5: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 17.609-26.907 | Α5(ΙΙ): | 17.609,18.238, 18.867, 19.515, 20.212, 20.930, 21.679,22.482,23.313, 24.157, 25.041,25.949,26.907, 27.878, 28.849. |
| Α6: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις20.890 - 30.409 | Α6(ΙΙ): | 20.890, 21.688, 22.545, 23.435, 24.344, 25.287, 26.271,27.301, 28.337, 29.373, 30.409, 31.445, 32.481. |
| Α7: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις22.987 - 33,968 | Α7(ΙΙ): | 22.987, 23.967, 24992, 26.053, 27.176, 28.308, 29.440,30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232. |
| Α8: | επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση24.619-37.667 | Α8(Ι): | 24.619, 25.721,26.894, 28.091,29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667, 38.864. |
| Α9: | επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση30.413 - 42.149 | Α9(Ι): | 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215,40.682, 42.149, 43.616. |
| Α10: | επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση34.284 - 47.396 | Α10(Ι): | 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118,45.757, 47.396, 49.035. |
| Α11: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις40.525 - 53.637 | Α11(ΙΙ): | 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081,48.720, 50.359,51.998, 53.637, 55.276, 56.915. |
| Α12: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις44.978 - 59.692 | Α12(ΙΙ): | 44.978,47.080, 49.182, 51.284, 53.386,55.488, 57.590,59.692, 61.794, 63.896. |
| Α13: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις53.258 - 65.870 | Α13(ΙΙ): | 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870,67.972, 70.074. |
| Α14: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις57.077-71.825 | Α14(ΙΙ): | 57.077, 59.535, 61.993, 64.451, 66.909, 69.367, 71.825,74.283, 76.741. |
| Α15: | επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις64.713-77.813 | Α15(ΙΙ): | 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813, 80.433,83.053. |
| Α16: | επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση 71.020-84.120 | Α16(Ι): | 71.020, 73.640, 76.260, 78.880, 81.500, 84.120, 86.740. |
| Πάγιος Μισθός: 84.636 | Πάγιος Μισθός: 84.636 |

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,656% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ

|  |  |
| --- | --- |
| Κλίμακα θέσης | Ετήσιος βασικός μισθός (μετά την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και μέρος του τιμάριθμου) κατά τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης€ |
| Κλ. Α2, Α5, Α7(ΙΙ) | 14.024 |
| Κλ. Α5(2η), Α7, Α8(Ι)Κλ. Α8, Α10, Α11Κλ. Α9, Α11, Α12 | 16.41422.15727.372 |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 20)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ
ΑΣΚΗΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ\*

01 - 20 Όλα

Γενικός Διευθυντής

Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό Ελέγχου.

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 21)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΑΡΘΡΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ\*

1000-1050 Όλα

Γενικός Διευθυντής

Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό.