

Υ.Δ.Δ.Τ. 12.03.003.029, 12.03.003.044, 12.03.003.032

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Σχέδια Κανονισμών με τίτλο:

**(Α) «Οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3)
Κανονισμοί του 2022»,**

**(Β) «Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί)
Κανονισμοί του 2022» και**

**(Γ) «Οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι
Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022»**

Με τα αναφερόμενα στην επικεφαλίδα σχέδια κανονισμών τροποποιούνται οι Κανονισμοί, 22 των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών του 1989 έως (Αρ.2) του 2022, 30 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 2021 και 12 των περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 2004 έως (Αρ.2) του 2022 αντίστοιχα, και ρυθμίζεται η μισθοδοτική ανέλιξη των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των ειδικών αστυνομικών, στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες της θέσης τους, διατηρώντας, με την σύμφωνη γνώμη του Υπουργείου Οικονομικών, τις ρυθμίσεις ανέλιξης που προβλέπονται στους αναφερόμενους Κανονισμούς και μετά την αναβάθμιση.

2. Ειδικότερα, με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις η μισθοδοτική κλίμακα των Αστυνομικών και των Πυροσβεστών αναβαθμίζεται από 1.1.2023, από Α3-Α5-Α7(ΙΙ) (συνδυασμένες κλίμακες) σε Α5-Α7-Α8(Ι) (συνδυασμένες κλίμακες) και των ειδικών αστυνομικών από Α1-Α3-Α5(ΙΙ) και Α1-Α2-Α5(ΙΙ) σε Α2-Α5-Α7(ΙΙ).

3. Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου και ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου συμφωνούν με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

4. Τα αναφερόμενα σχέδια κανονισμών, με τίτλο «Οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022», «Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022» και «Οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022» όπως διαμορφώθηκαν μετά και τον νομοτεχνικό έλεγχο από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, επισυνάπτονται ως Παράρτημα Α, Β και Γ.

5. Το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τα πιο πάνω σχέδια κανονισμών, κατά την συνεδρία του ημερομηνίας 22.11.2022.

8. Η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, με την παρούσα εισηγητική έκθεση καταθέτει στη Βουλή των Αντιπροσώπων τα σχέδια κανονισμών, με τίτλο «Οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022», «Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022» και «Οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022»

22 Νοεμβρίου, 2022
ΝΧ/ΥΔΔΤ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2004 ΕΩΣ 2022

Κανονισμοί δυνάμει των άρθρων 13 και 17

73(I) του 2004	Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει των άρθρων 13 και 17 των περί Αστυνομίας Νόμων του 2004 έως 2022, αφού έλαβε υπόψη τη γνώμη του Αρχηγού Αστυνομίας, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:
94(I) του 2005	
28(I) του 2006	
73(I) του 2006	
153(I) του 2006	
93(I) του 2008	
36(I) του 2010	
169(I) του 2011	
52(I) του 2012	
115(I) του 2012	
4(I) του 2013	
84(I) του 2015	
64(I) του 2016	
99(I) του 2016	
114(I) του 2016	
4(I) του 2018	
66(I) του 2018	
51(I) του 2019	
101(I) του 2019	
162(I) του 2019	
4(I) του 2021	
18(I) του 2021	
42(I) του 2021	
146(I) του 2021	
198(I) του 2021	
93(I) του 2022	

Συνοπτικός τίτλος.

Επίσημη
Εφημερίδα
της Δημοκρατίας,
Παράρτημα
Τρίτο (I):
3.3.1989

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 1989 έως (Αρ.2) 2022 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί

5.6.1992	Αστυνομίας (Γενικοί) Κανονισμοί του 1989 μέχρι (Αρ.3) 2022.
25.6.1993	
4.3.1994	
2.12.1994	
26.5.1995	
6.11.1998	
30.11.2001	
19.4.2002	
1.11.2002	
2.5.2003	
17.10.2003	
8.4.2004	
26.7.2005	
29.12.2006	
29.5.2009	
27.10.2016	
29.12.2017	
6.7.2018	
15.4.2019	
23.7.2019	
20.12.2019	
20.12.2019	
7.8.2020	
18.12.2020	
28.5.2021	
4.3.2022	
18.7.2022	

Αντικατάσταση
του Κανονισμού
22 των βασικών
κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 22 των βασικών Κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 22:

«(22) (1) Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης των αστυφυλάκων είναι Α5, Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση (συνδυασμένες κλίμακες) στην οποία προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία, επιπλέον δε, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα,

σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την κυβέρνηση από καιρού εις καιρόν.

(2) Οι αστυφύλακες με την πρόσληψη τους τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας Α3. Μετά την λήξη της δοκιμαστικής περιόδου και την μονιμοποίηση τους στην Αστυνομία σύμφωνα με τον κανονισμό 8 των παρόντων Κανονισμών προάγονται στην αρχική κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων Α5, Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση. Μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους συνεχούς υπηρεσίας, παραχωρείται σε αυτούς ετήσια προσαύξηση, εκτός εάν ο οικείος Αστυνομικός Διευθυντής με αιτιολογημένη έκθεση του ενημερώσει τον Αρχηγό Αστυνομίας ότι οι υπηρεσίες ή/ και η διαγωγή του αστυνομικού δεν υπήρξαν ικανοποιητικές.

(3) Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της πρώτης (1^{ης}) και της δέκατης πέμπτης (15^{ης}) ημέρας του μηνός, συμπεριλαμβανομένων και των δύο (2) ημερομηνιών είναι πληρωτέες από την πρώτη (1^η) του μηνός. Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά τη δέκατη πέμπτη (15^η) ημέρα του μηνός είναι πληρωτέες από την πρώτη (1^η) ημέρα του επόμενου μηνός.

(4) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που χορηγήθηκε σε αστυφύλακα για συνολική περίοδο που υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες εντός του έτους υπηρεσίας, αφαιρείται από την υπηρεσία τούτου για σκοπούς προσαυξήσεως. Σε τέτοια περίπτωση, η ημερομηνία προσαυξήσεως του αστυφύλακα μετατίθεται ανάλογα, για τόσο χρονικό διάστημα όσο και η συνολική περίοδος άδειας απουσίας, χωρίς απολαβές και καθορίζεται σύμφωνα με την παράγραφο (3) του παρόντος Κανονισμού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (6), οι αστυφύλακες ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α8, επεκτεινόμενη κατά μια προσαύξηση, αφού συμπληρώσουν δεκαέξι (16) χρόνια στη θέση του αστυφύλακα και στη μισθοδοτική κλίμακα Α7 αφού συμπληρώσουν δώδεκα (12) συνολικά χρόνια στη θέση του αστυφύλακα:

Νοείται ότι η χρονική διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης των απαιτούμενων ετών υπηρεσίας στη θέση για ανέλιξη του αστυφύλακα στις μισθοδοτικές κλίμακες της θέσης του.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, οι αστυφύλακες οι οποίοι προσλήφθηκαν:

192(Ι) του 2011
185(Ι) του 2012
73(Ι) του 2014

(α) έως την 31^η Δεκεμβρίου 2006, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α8 επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση την 1^η Ιανουαρίου του 2023,

(β) έως την 31^η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α5, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α7 αφού συμπληρώσουν επτά (7) χρόνια στη θέση αστυφύλακα, ή έχουν εξαντλήσει την μισθοδοτική κλίμακα Α5,

(γ) έως την 31η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α3, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, την 1.1.2023,

(δ) από την 1^η Ιανουαρίου του 2007 έως την 31^η Δεκεμβρίου του 2011 περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, ανελίσσονται στην μισθοδοτική Α8 επεκτεινόμενη κατά μια (1) προσαύξηση αφού συμπληρώσουν έντεκα (11) χρόνια στη θέση ή έχουν εξαντλήσει τη μισθοδοτική κλίμακα Α7,

(ε) από την 1η Ιανουαρίου του 2017 έως την 31η Δεκεμβρίου του 2018, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, ανελίσσονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α5, την 1.1.2023, ή προάγονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α5 με την μονιμοποίηση τους στην Αστυνομία, και ανελίσσονται στις μισθοδοτικές κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού,

(ζ) από την 1η Ιανουαρίου του 2019 έως την 31η Δεκεμβρίου 2022, με τη μονιμοποίηση τους στην Αστυνομία, προάγονται στην θέση του Αстуφύλακα με κλίμακα θέσης Α5, Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση (συνδυασμένες κλίμακες), τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

(7) Οι αστυφύλακες ανελίσσονται στις μισθολογικές κλίμακες Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μια προσαύξηση, εφόσον κατά τα αμέσως δύο προηγούμενα χρόνια δεν καταδικάστηκαν για

πειθαρχικό αδίκημα ή/και δεν αξιολογήθηκαν ως «κατώτερος του μετρίου».

(8) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού τίθενται σε ισχύ από την 1.1.2023.».

Ο ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2021

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 43

<p>100(I)/2021 131(I)/2021 428/2021</p>	<p>Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχονται δυνάμει του άρθρου 43 του περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Νόμου, αφού έλαβε υπόψη τη γνώμη του Αρχιπύραρχου Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος. Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, Παράρτημα Τρίτο (I): 11.5.2021 6.7.2018</p>	<p>1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2021 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) Κανονισμοί του 2021 έως 2022.</p>
<p>Αντικατάσταση του Κανονισμού 30 των βασικών κανονισμών.</p>	<p>2. Ο Κανονισμός 30 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 30:</p> <p>«(30) (1) Η μισθοδοτική κλίμακα της θέσης των Μελών είναι Α5, Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση (συνδυασμένες κλίμακες) στην οποία προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία, επιπλέον δε καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την κυβέρνηση από καιρού εις καιρόν.</p> <p>(2) Τα Μέλη με την πρόσληψη τους τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας Α3. Μετά την λήξη της δοκιμαστικής περιόδου και την μονιμοποίηση τους ως μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας σύμφωνα με τον κανονισμό 8 προάγονται στην αρχική βαθμίδα των συνδυασμένων κλιμάκων Α5, Α7 και Α8,</p>

επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση. Μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους συνεχούς υπηρεσίας, παραχωρείται σε αυτούς ετήσια προσαύξηση, εκτός εάν ο οικείος Επαρχιακός Υπεύθυνος με αιτιολογημένη έκθεση του ενημερώσει τον Αρχιπύραρχο ότι οι υπηρεσίες ή/ και η διαγωγή του Μέλους δεν υπήρξαν ικανοποιητικές.

(3) Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της πρώτης(1ης) και της δέκατης πέμπτης(15ης) ημέρας του μηνός, συμπεριλαμβανομένων και των δύο (2) ημερομηνιών είναι πληρωτέες από την πρώτη (1ην) του μηνός. Προσαυξήσεις που οφείλονται μετά τη δέκατη πέμπτη(15η) ημέρα του μηνός είναι πληρωτέες από την πρώτη (1ην) ημέρα του επόμενου μηνός.

(4) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που χορηγήθηκε σε Μέλος για συνολική περίοδο που υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες εντός του έτους υπηρεσίας, αφαιρείται από την υπηρεσία τούτου για σκοπούς προσαυξήσεως. Σε τέτοια περίπτωση, η ημερομηνία προσαυξήσεως του Μέλους μετατίθεται ανάλογα, για τόσο χρονικό διάστημα όσο και η συνολική περίοδος άδειας απουσίας, χωρίς απολαβές και καθορίζεται σύμφωνα με την παράγραφο (3) του παρόντος Κανονισμού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (6), τα Μέλη ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α8, επεκτεινόμενη κατά μία προσαύξηση, αφού συμπληρώσουν δεκαέξι (16) χρόνια στη θέση πυροσβέστη και στη μισθοδοτική κλίμακα Α7 αφού συμπληρώσουν δώδεκα (12) συνολικά χρόνια στη θέση πυροσβέστη:

Νοείται ότι η χρονική διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης των απαιτούμενων ετών υπηρεσίας στη

θέση για ανέλιξη του Μέλους στις μισθοδοτικές κλίμακες της θέσης τους.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, τα Μέλη τα οποία προσλήφθηκαν:

(α) έως την 31η Δεκεμβρίου 2006, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α8 επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση την 1η Ιανουαρίου του 2023.

(β) έως την 31η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α5, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α7 αφού συμπληρώσουν επτά (7) χρόνια στη θέση πυροσβέστη, ή έχουν εξαντλήσει την μισθοδοτική κλίμακα Α5,

(γ) έως την 31η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α3, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, την 1.1.2023,

(δ) από την 1η Ιανουαρίου του 2007 έως την 31η Δεκεμβρίου του 2011 περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, ανελίσσονται στην μισθοδοτική Α8 επεκτεινόμενη κατά μια (1) προσαύξηση αφού συμπληρώσουν έντεκα (11) χρόνια στη θέση ή έχουν εξαντλήσει τη μισθοδοτική κλίμακα Α7,

(ε) από την 1η Ιανουαρίου του 2017 έως την 31η Δεκεμβρίου του 2018, περιλαμβανομένης της

ημερομηνίας αυτής, ανεπίσσομαι στην μισθοδοτική κλίμακα Α5, την 1.1.2023, ή προάγομαι στην μισθοδοτική κλίμακα Α5 με την μονιμοποίηση τους ως Μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, και ανεπίσσομαι στις μισθοδοτικές κλίμακες Α7 και Α8 επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού,

(ζ) από την 1η Ιανουαρίου του 2019 έως την 31η Δεκεμβρίου 2022, με τη μονιμοποίηση τους ως Μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, προάγομαι στην θέση του Πυροσβέστη με κλίμακα θέσης Α5, Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μία (1) προσαύξηση (συνδυασμένες κλίμακες), τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

(7) Τα Μέλη ανεπίσσομαι στις μισθολογικές κλίμακες Α7 και Α8, επεκτεινόμενη κατά μια προσαύξηση, εφόσον κατά τα αμέσως δύο προηγούμενα χρόνια δεν καταδικάστηκαν για πειθαρχικό αδίκημα ή/και δεν αξιολογήθηκαν ως «κατώτερος του μετρίου».

(8) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού τίθενται σε ισχύ από την 1.1.2023.».

Παράρτημα Γ

ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2004 ΕΩΣ 2022

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 13 και 39(2)

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του χορηγούνται δυνάμει του άρθρου 13 και του εδαφίου (2) του άρθρου 39 των περί Αστυνομίας Νόμων του 2004 έως 2022, αφού έλαβε υπόψη τη γνώμη του Αρχηγού της Αστυνομίας, εκδίδει τους ακόλουθους Κανονισμούς:

73(I) του 2004
94(I) του 2005
28(I) του 2006
73(I) του 2006
153(I) του 2006
93(I) του 2008
36(I) του 2010
169(I) του 2011
52(I) του 2012
115(I) του 2012
4(I) του 2013
84(I) του 2015
64(I) του 2016
99(I) του 2016
114(I) του 2016
4(I) του 2018
66(I) του 2018
51(I) του 2019
101(I) του 2019
162(I) του 2019
4(I) του 2021
18(I) του 2021
42(I) του 2021
146(I) του 2021
198(I) του 2021
93(I) του 2022.

Συνοπτικός
τίτλος.
Επίσημη
Εφημερίδα,
Παράρτημα

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι

Τρίτο (I):
08.04.2004
31.03.2006
05.04.2007
14.10.2016
27.10.2016
15.4.2019
23.7.2019
18.12.2020
4.3.2022
18.7.2022.

Υπηρεσίας) Κανονισμούς του 2004 έως (Αρ.2) 2022 (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι «βασικοί κανονισμοί») και οι παρόντες Κανονισμοί και οι βασικοί κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμοί του 2004 έως (Αρ.3) 2022.

Αντικατάσταση του Κανονισμού 12 των βασικών κανονισμών.

2. Ο Κανονισμός 12 των βασικών κανονισμών αντικαθίσταται με τον ακόλουθο νέο Κανονισμό 12:

«(1) Η μισθοδοτική κλίμακα των ειδικών αστυνομικών είναι Α2, Α5 και Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις, (συνδυασμένες κλίμακες) στην οποία προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία, επιπλέον δε, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρού εις καιρόν.

(2) Οι ειδικοί αστυνομικοί με την πρόσληψη τους τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα των συνδυασμένων κλιμάκων τους. Μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους συνεχούς υπηρεσίας, παραχωρείται, ετήσια προσαύξηση, εκτός εάν ο οικείος Αστυνομικός Διευθυντής με αιτιολογημένη έκθεση του ενημερώσει τον Αρχηγό Αστυνομίας ότι οι υπηρεσίες ή/ και η διαγωγή του ειδικού αστυνομικού, δεν υπήρξαν ικανοποιητικές.

(3) Προσαυξήσεις που οφείλονται μεταξύ της πρώτης και της δέκατης πέμπτης ημέρας του μηνός, περιλαμβανομένων και των δύο (2) αυτών ημερομηνιών, είναι πληρωτέες από την πρώτη ημέρα του μηνός και προσαυξήσεις που οφείλονται μετά τη δέκατη πέμπτη ημέρα του μηνός είναι πληρωτέες από την πρώτη ημέρα του επόμενου μηνός.

192(I) του 2011
185(I) του 2012
73(I) του 2014

(4) Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που χορηγήθηκε σε αστυνομικό για συνολική περίοδο που υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες εντός του έτους υπηρεσίας αφαιρείται από την υπηρεσία του για σκοπούς προσαυξήσεως, η ημερομηνία δε προσαυξήσεως του μετατίθεται, ανάλογα, για τόσο χρονικό διάστημα όσο και η συνολική περίοδος άδειας απουσίας χωρίς απολαβές και καθορίζεται σύμφωνα με την παράγραφο (3) του παρόντος Κανονισμού.

(5) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (6) οι ειδικοί αστυνομικοί ανελίσσονται στη μισθολογική κλίμακα Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις, αφού συμπληρώσουν δεκαπέντε (15) χρόνια στη θέση ειδικού αστυνομικού και στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, αφού συμπληρώσουν δώδεκα (12) χρόνια στη θέση ειδικού αστυνομικού.

(6) Τηρουμένων των διατάξεων του περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμου, οι ειδικοί αστυνομικοί οι οποίοι προσλήφθηκαν:

(α) έως την 31^η Δεκεμβρίου του 2007, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στην μισθοδοτική κλίμακα Α5 επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις την 1^η Ιανουαρίου του 2023,

(β) έως την 31^η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α3, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, την 1^η Ιανουαρίου του 2023,

(γ) έως την 31^η Δεκεμβρίου 2011, περιλαμβανομένης της

ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α2 ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, αφού συμπληρώσουν επτά (7) χρόνια στη θέση, ή έχουν εξαντλήσει τη μισθοδοτική κλίμακα Α2,

(δ) έως την 31^η Δεκεμβρίου του 2022, περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, και βρίσκονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α1 ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α2, την 1^η Ιανουαρίου του 2023, με εξαίρεση τους ειδικούς αστυνομικούς που βρίσκονται στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής της μισθοδοτικής κλίμακας Α1, οι οποίοι θα ανελιχθούν στην μισθοδοτική κλίμακα Α2, αφού προηγουμένως με υπηρεσία 24 μηνών ανελιχθούν στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α1,

(ε) από την 1^η Ιανουαρίου του 2012 έως τις 24 Οκτωβρίου του 2012. περιλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής, ανελίσσονται στη μισθοδοτική κλίμακα Α5, αφού συμπληρώσουν επτά (7) χρόνια στη θέση, και στη μισθοδοτική κλίμακα Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις, αφού συμπληρώσουν δέκα (10) χρόνια στη θέση.

(στ) από την 1^η Ιανουαρίου του 2017, έως την 31^η Δεκεμβρίου του 2022, ανελίσσονται στις μισθοδοτικές κλίμακες Α5, και Α7 επεκτεινόμενη κατά (2) προσαυξήσεις, τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

(7) Οι ειδικοί αστυνομικοί ανελίσσονται στις μισθοδοτικές κλίμακες Α5 και Α7, επεκτεινόμενη κατά δύο (2) προσαυξήσεις, εφόσον κατά τα αμέσως δύο (2) προηγούμενα χρόνια δεν καταδικάστηκαν για πειθαρχικό αδίκημα ή / και δεν αξιολογήθηκαν ως «κατώτερος του μετρίου».

(8) Οι διατάξεις του παρόντος Κανονισμού τίθενται αναδρομικά σε ισχύ από τις 1.1.2023.»

**ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ ΣΕ
ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΕΣ***

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

ΣΧΕΔΙΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:
(Α) «ΟΙ ΠΕΡΙ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (ΓΕΝΙΚΟΙ) (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΙ) (ΑΡ.3)
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2022»,
(Β) «ΟΙ ΠΕΡΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΓΕΝΙΚΟΙ)
(ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΙ) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2022» ΚΑΙ
(Γ) «ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΙΔΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ (ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΌΡΟΙ
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ) (ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΟΙ) (ΑΡ.3) ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 2022»

ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΝΑΙ

ΟΧΙ ✓

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Ρύθμιση της μισθοδοτικής ανέλιξης των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των ειδικών αστυνομικών, στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες της θέσης τους.

**ΑΡΜΟΔΙΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ και
ΑΡΜΟΔΙΟ ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ
ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ**

Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης / Αστυνομία.

*Συμπεριλαμβάνει νομοσχέδια και προσχέδια κανονισμών και διατάγματος.

**Για σκοπούς συμπλήρωσης του Ερωτηματολογίου πρέπει να ακολουθείται ο Οδηγός Διαβούλευσης και όλες οι πληροφορίες οι οποίες συλλέγονται κατά τα στάδια του δημόσιου διαλόγου πρέπει να αξιοποιούνται κατά τη συμπλήρωση του.

1. Χαρακτηριστικά και αναγκαιότητα της προτεινόμενης νομοθεσίας

1.1. Η προτεινόμενη νομοθεσία-

- Είναι νέα νομοθεσία

Ναι	Όχι
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Αν ναι, προσδιορίστε από πού πηγάζει-

- Εναρμονιστική με το κοινοτικό δίκαιο
- Κύρωση διεθνής σύμβασης
- Ρύθμιση θέματος σε εθνικό επίπεδο

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

- Καταργεί υφιστάμενη νομοθεσία

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

- Τροποποιεί υφιστάμενη νομοθεσία

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

- Αντικαθιστά υφιστάμενη νομοθεσία

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

- Κωδικοποιεί

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιούνται/αντικαθίστανται, καταργούνται ή κωδικοποιούνται¹-

Κανονισμός 22 των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών του 1989 έως (Αρ.2) του 2022
 Κανονισμός 30 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικών) (Τροποποιητικών) Κανονισμών του 2022
 Κανονισμός 12 των περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) Κανονισμών του 2004 έως (Αρ.3) του 2022.

¹ Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το κοινοτικό δίκαιο νομοθεσίας πρέπει να υποβάλλεται συγκριτικός πίνακας με την υφιστάμενη νομοθεσία της Κύπρου και να φαίνεται η έκταση που αυτή επηρεάζεται ή τροποποιείται από την προτεινόμενη νομοθεσία.

1.2. Ποιά ανάγκη προτίθεται να καλύψει ή ποιο πρόβλημα επιχειρεί να αντιμετωπίσει η προτεινόμενη νομοθεσία; (περιγραφή/ανάλυση της ανάγκης/προβλήματος).

Ρύθμιση της μισθοδοτικής ανέλιξης των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των ειδικών αστυνομικών, στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες της θέσης τους.

1.3. Ποιά είναι η προηγούμενη εθνική ή/και διεθνής πρακτική για την αντιμετώπιση της συγκεκριμένης ανάγκης/προβλήματος;

Οι υφιστάμενες πρόνοιες στους Κανονισμούς θα πρέπει να τροποποιηθούν ώστε να συνάδουν με τα νέα δεδομένα που προκύπτουν από την μισθοδοτική αναβάθμιση των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των ειδικών αστυνομικών.

1.4. Εξετάσατε το ενδεχόμενο της μη υιοθέτησης νομοθετικής ρύθμισης (non-regulatory option) ή άλλους πιθανούς τρόπους αντιμετώπισης του θέματος; Εάν ναι, εξηγήστε².

Δ.Ε.

² Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το κοινοτικό δίκαιο νομοθεσίας να δίνονται λεπτομέρειες για δυνατότητα διαφοροποίησης ή παρέκκλισης από το κεκτημένο ή ευχέρεια για οποιαδήποτε μεταβατική ρύθμιση.

1.5. Γιατί προτιμήθηκε η αντιμετώπιση του θέματος με την προώθηση της προτεινόμενης νομοθεσίας;

Είναι ο ενδεδειγμένος τρόπος.

1.6. Πότε πρέπει η προτεινόμενη νομοθεσία να τεθεί σε ισχύ³;

Τα σχέδια κανονισμών περιέχουν σχετική πρόνοια και τίθενται σε ισχύ την 1.1.23, ημερομηνία κατά την οποία τίθεται σε ισχύ που η συμφωνία για μισθοδοτική αναβάθμιση των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των ειδικών αστυνομικών τίθεται σε ισχύ.

1.7. Ποιά είναι τα χρονικά περιθώρια για δημοσίευση της προτεινόμενης νομοθεσίας στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας;

Δ.Ε.

³ Η απάντηση στο ερώτημα είναι στενά συνηφασμένη με το ερώτημα 3.1.1.2. Σε περίπτωση εναρμονιστικής με το κοινοτικό δίκαιο νομοθεσίας, πρέπει να δίνεται δέσμευση ότι, κατά την ημερομηνία εφαρμογής της προτεινόμενης νομοθεσίας η Δημοκρατία θα έχει τις δυνατότητες για εφαρμογή ή να επισημανθούν τυχόν προβλήματα.

2. Δημόσιος Διάλογος με τους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς - Κοινωνική συμμετοχή

2.1. Συμμετοχή στο δημόσιο διάλογο

2.1.1. Έχει προηγηθεί δημόσιος διάλογος κατά τη διάρκεια της σύνταξης της προτεινόμενης νομοθεσίας με-

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
ο Άλλα εμπλεκόμενα υπουργεία/υπηρεσίες/τμήματα ⁴	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ο Εμπλεκόμενοι φορείς ⁵	<input checked="" type="checkbox"/>	

Αν η απάντηση είναι όχι, εξηγήστε τους λόγους-

/

2.1.2. Ποιά άλλα υπουργεία/υπηρεσίες/τμήματα έχουν κληθεί να συμμετάσχουν στο δημόσιο διάλογο;

Σύνδεσμο Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)
Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ)

2.1.3 Ποιοί εκπρόσωποι των κοινωνικών/οικονομικών/περιβαλλοντικών ή άλλων ομάδων του πληθυσμού ή της κοινωνίας γενικότερα, κλήθηκαν στο δημόσιο διάλογο;

Δ.Ε.

2.2. Διεξαγωγή Δημοσίου Διαλόγου

2.2.1. Έχει πραγματοποιηθεί ΑΤΥΠΗ ή ΕΠΙΣΗΜΗ

⁴ Δείτε, σελ. 35 του Κεφαλαίου 2 του Οδηγού Διαβούλευσης.

⁵ Δείτε, σελ. 35 του Κεφαλαίου 2 του Οδηγού Διαβούλευσης.

διαβούλευση ή και οι δύο μορφές.⁶

Παρακαλώ δικαιολογείστε.

/

2.2.2. Πόσος χρόνος απαιτήθηκε για το δημόσιο διάλογο;

Περίπου δύο μήνες.

2.2.3. Επισυνάψετε τις απόψεις των κρατικών υπηρεσιών και των εμπλεκόμενων φορέων που εκφράστηκαν κατά τη διάρκεια του δημόσιου διαλόγου, ως Παραρτήματα στο Ερωτηματολόγιο, σημειώνοντας ποιές από αυτές αξιοποιήθηκαν και ποιές όχι κατά την ετοιμασία του νομοθετήματος. Στις περιπτώσεις που δεν αξιοποιήθηκαν ή δεν λήφθηκαν υπόψη συγκεκριμένες απόψεις/ εισηγήσεις, θα πρέπει να δοθούν εξηγήσεις⁷-

Σύμφωνη γνώμη ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ (παράρτημα 1 και 2 αντίστοιχα)
--

⁶ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με το Κεφάλαιο 1, σελ. 25-29 και με τις εξαιρέσεις που περιέχονται στην σελ. 19 του Μέρους III του Οδηγού Διαβούλευσης.

⁷ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με το Κεφάλαιο 1, σελ. 27 του Οδηγού Διαβούλευσης.

2.2.4.. Ολοκληρώθηκε η διαδικασία του δημόσιου διαλόγου, με τη σύμφωνη γνώμη όλων των εμπλεκόμενων φορέων;⁸

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Αν όχι, εξηγήστε τους λόγους:

2.2.5 Χρησιμοποιήθηκαν εναλλακτικοί τρόποι διαβούλευσης; Αν ναι, εξηγήστε με ποιά κριτήρια επιλέχθηκαν οι συγκεκριμένοι τρόποι διαβούλευσης.⁹

3. Γενική ανάλυση οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων

3.1. Οικονομικές Επιπτώσεις

3.1.1. Οικονομικές επιπτώσεις στο δημόσιο τομέα

3.1.1.1. Ποιός είναι ο αντίκτυπος της προτεινόμενης νομοθεσίας στο δημόσιο τομέα (π.χ. ανάπτυξη της οικονομίας, πληθωρισμός, επενδύσεις, αλλαγή διαδικασιών, μηχανογράφηση, εισαγωγή νέων εντύπων, κτλ).¹⁰

⁸ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με την ανάλυση και την αξιολόγηση των απόψεων των εμπλεκόμενων φορέων, η οποία ετοιμάζεται από το αρμόδιο Υπουργείο/Τμήμα. Στην ανάλυση λαμβάνεται υπόψη η τεκμηρίωση των απόψεων/εισηγήσεων των εμπλεκόμενων φορέων, Κεφάλαιο 4 σελίδες 43-47 του Οδηγού Διαβούλευσης.

⁹ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με το Κεφάλαιο 1(παρ.γ), σελ 29 του Οδηγού Διαβούλευσης.

3.1.1.2. Η προτεινόμενη νομοθεσία θα επιφέρει αναδιοργάνωση στη Δημόσια Υπηρεσία; (π.χ. σύσταση νέου φορέα, υπηρεσίας, νομικού προσώπου, δικαστηρίου, αρχής, επιτροπής, συμβουλίου ή συμβουλευτικού οργάνου, κατάργηση υφιστάμενων θέσεων/ δημιουργία νέων θέσεων, δημιουργία μηχανισμών εφαρμογής και ελέγχου της προτεινόμενης νομοθεσίας κ.τ.λ.)

ΝΑΙ ΟΧΙ Δ.Ε.

Αν ναι, δώστε λεπτομέρειες:

/

3.1.1.3. Από την προτεινόμενη νομοθεσία συνεπάγεται μείωση/ αύξηση δημοσίων δαπανών (συμπεριλαμβανομένου του κόστους πληροφόρησης) ή μείωση/αύξηση των δημοσίων εσόδων, τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα; ¹¹

Εξηγήστε συγκεκριμένα:

/

3.1.2. Οικονομικές επιπτώσεις για τις επιχειρήσεις

¹⁰ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με το Κεφάλαιο 3 σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης, όπου μέσα από τα έγγραφα της Διαβούλευσης και τα ερωτηματολόγια που καταρτίζονται, πρέπει να προκύπτει και ο αντίκτυπος για το δημόσιο τομέα.

¹¹ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απαντήσεις των ερωτηματολογίων, που λαμβάνουν τα αρμόδια Υπουργεία, από τα υπόλοιπα εμπλεκόμενα Υπουργεία, Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

3.1.2.1. Η προτεινόμενη νομοθεσία αφορά μικρομεσαίες επιχειρήσεις¹² ή άλλες; Εξηγήστε.¹³

/

3.1.2.2. Ποιάς επαγγελματικής/οικονομικής δραστηριότητας επιχειρήσεις επηρεάζει η προτεινόμενη νομοθεσία¹⁴;

/

3.1.2.3. Η προτεινόμενη νομοθεσία οδηγεί σε χαμηλότερο ή ψηλότερο κόστος για τη δημιουργία νέας επιχείρησης; Εξηγήστε ¹⁵.

/

¹² Μικρομεσαίες επιχειρήσεις θεωρούνται αυτές που εργοδοτούν μέχρι και 250 υπαλλήλους και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα €50 εκ. ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα €43 εκ..

¹³ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις αρχές που περιέχονται στο Κεφάλαιο 2, σελ. 35-37 του Οδηγού Διαβούλευσης.

¹⁴ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις αρχές που περιέχονται στο Κεφάλαιο 2, σελ. 35-37 του Οδηγού Διαβούλευσης.

¹⁵ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

3.1.2.4. Η προτεινόμενη νομοθεσία έχει θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στο οικονομικό περιβάλλον των επιχειρήσεων, για τα ακόλουθα θέματα:¹⁶

	Θετικές	Αρνητικές	Δ.Ε.
ο Στην ποιότητα των υπηρεσιών/αγαθών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην καινοτομία	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην απλοποίηση των διαδικασιών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στις εισαγωγές	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στις εξαγωγές	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην ελεύθερη διακίνηση αγαθών, υπηρεσιών, κεφαλαίου και ανθρώπινου δυναμικού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην ανταγωνιστικότητα μεταξύ των επιχειρήσεων που βρίσκονται σε κράτη μέλη της Ε.Ε	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην ανταγωνιστικότητα μεταξύ των επιχειρήσεων που βρίσκονται σε κράτη εκτός Ε.Ε.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην πρόσβαση σε χρηματοδοτικά προγράμματα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Στην προστασία Δικαιωμάτων Πνευματικής Ιδιοκτησίας (π.χ. διπλώματα Ευρεσιτεχνίας, εμπορικά σήματα, πνευματικά δικαιώματα)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ο Άλλο	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

¹⁶ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

3.1.2.5. Θα προκύψει οποιοδήποτε κόστος από την προτεινόμενη νομοθεσία για τις επιχειρήσεις¹⁷;

	Ναι	Όχι	Δ.Ε.
◦ Φόροι	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Διοικητικό πρόστιμο	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Ασφάλιστρα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τέλη	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Λειτουργικό κόστος	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Κόστος παραγωγής	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Άλλο	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Αν ναι, αναφέρετε λεπτομέρειες-

/

3.2. Κοινωνικές Επιπτώσεις

¹⁷ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

3.2.1. Από την προτεινόμενη νομοθεσία, προκύπτουν συνέπειες για¹⁸-

	Θετικές	Αρνητικές	Δ.Ε.
◦ Την απασχόληση	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τις συνθήκες εργασίας (π.χ. υγεία, ασφάλεια	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Συγκεκριμένες ομάδες επαγγελματιών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Παρακαλώ προσδιορίστε:_____			
◦ Την προστασία νεαρών ατόμων στο περιβάλλον εργασίας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Την ισότητα των φύλων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τα δικαιώματα των καταναλωτών	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Την υγεία του πληθυσμού	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τα ήθη και τις παραδόσεις της χώρας μας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τους πολίτες τρίτων χωρών, τα παιδιά τις γυναίκες, τους ανάπηρους, τους άνεργους, τους ηλικιωμένους, τις θρησκευτικές οργανώσεις, τις μειονότητες, τους αιτητές πολιτικού ασύλου κτλ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Τη διαχείριση προσωπικών δεδομένων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Άλλο.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Παρακαλώ όπως δώσετε λεπτομέρειες-

¹⁸ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

/

3.2.2. Επιπτώσεις στην εξυπηρέτηση του πολίτη και της επιχείρησης από τη βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου

3.2.2.1. Επιπτώσεις που θα προκύψουν από την προτεινόμενη νομοθεσία για την εξυπηρέτηση του πολίτη/επιχείρηση¹⁹-

	Θετικές	Αρνητικές	Δ.Ε.
◦ Περιορισμός στην υποβολή αριθμού απαιτούμενων εγγράφων/εντύπων.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Αντικατάσταση της υποχρέωσης προσκόμισης δικαιολογητικών με την υποβολή υπεύθυνης δήλωσης.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Μείωση του χρόνου διεκπεραίωσης της εργασίας.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Αποκέντρωση εξουσίας προς άλλα διοικητικά επίπεδα.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Πληροφόρηση που λαμβάνει ο καταναλωτής.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
◦ Άλλο.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Παρακαλώ όπως δώσετε λεπτομέρειες-

¹⁹ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

/

3.3. Περιβαλλοντικές επιπτώσεις

3.3.1. Έχει γίνει μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη νομοθεσία²⁰;

Αν ναι, να επισυναφθεί, αν όχι, εξηγήστε-

/

3.3.2. Από την προτεινόμενη νομοθεσία, προκύπτουν συνέπειες για²¹-

	Θετικές	Αρνητικές	Δ.Ε.
• Την ποιότητα του περιβάλλοντος	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Τη διαχείριση των αποβλήτων	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Την προστασία της πανίδας και της χλωρίδας	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Τις εκπομπές επιβλαβών ατμοσφαιρικών ρύπων που έχουν επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία, στα κτήρια, ή στο περιβάλλον (μολυσμένο έδαφος, ποταμοί)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Τις εκπομπές ουσιών που μειώνουν το όζον στην ατμόσφαιρα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Το πόσιμο νερό (φράγματα κτλ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Την παραγωγή αποβλήτων (πώς τα	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

²⁰ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

²¹ Η απάντηση στο πιο πάνω ερώτημα πρέπει να συνάδει με τις απόψεις που εκφράζουν οι εμπλεκόμενοι φορείς στα ερωτήματα του ερωτηματολογίου που περιέχονται στο Κεφάλαιο 3, σελ. 39-41 του Οδηγού Διαβούλευσης.

απόβλητα επεξεργάζονται ή ανακυκλώνονται)

- ο Την ηχορύπανση
- ο Άλλο.....

Παρακαλώ όπως δώσετε λεπτομέρειες:

Ημερομηνία Συμπλήρωσης Ερωτηματολογίου: 22.11.2022

Στοιχεία Λειτουργού υπεύθυνου για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου ²²:

Όνοματεπώνυμο: Νίκος Χρυσοστόμου

Θέση: Γραφείο Υπουργού

Τηλέφωνο: 22805906

Φαξ: 22518358

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: perm.sec@mjpo.gov.cy

N. Χρυσόστομου
22/11/22

²² Συστήνεται όπως η συμπλήρωση του ερωτηματολογίου να γίνεται από τον λειτουργό που είναι υπεύθυνος για τη διαβούλευση όπως αναφέρεται στον Οδηγό Διαβούλευσης, Κεφάλαιο 1(παρ. δ), σελ. 31-33.

11/21/22. 12:04 PM

https://mail.intranet.gov.cy/mail/pfoutros.nsf/(%24Inbox)/81CEDC6B0E5D4E307909D26EBE8D5875/?OpenDocument&Fo...

Παρα/Τμή/Λογ

12.03.003 044

From: "ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ ΣΥ.ΠΥ.Κ"
<cyprusfirefightersassociation@gmail.com>
To: pfoutros@mjpo.gov.cy
Cc: nchristostomou@mjpo.gov.cy, cconstantinides@mjpo.gov.cy

Date: Monday, November 21, 2022 07:09AM
Subject: Αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων πυροσβεστών

<input type="checkbox"/>	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΓΕΝ. ΔΕΥΣΗ...
<input type="checkbox"/>	ΝΕΥΣΗΝΕΣ ΚΑ ΟΡΘ. ΤΑΞΕΙΣ
<input type="checkbox"/>	ΑΝΟΘΗΚΕ ΣΤΙΣ ΔΙΟΙΚ.
<input type="checkbox"/>	Υπαρξάζ έκθεσης/απορ...
<input type="checkbox"/>	Προσέβαστε
<input type="checkbox"/>	Φάκελλος στο Γραφείο μου
<input type="checkbox"/>	Να μιλήσουμε
<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	Ημερ.

CAUTION: THIS EMAIL ORIGINATED FROM OUTSIDE OF THE ORGANIZATION. DO NOT CLICK LINKS OR OPEN ATTACHMENTS UNLESS YOU RECOGNIZE THE SENDER AND KNOW THE CONTENT IS SAFE.

Αναφέρομαι στην επιστολή σας με αρ. φακ.12.03.003.044 ημερ.18/11/2022 και σας πληροφορώ ότι ο Σύνδεσμος Πυροσβεστών Κύπρου συμφωνεί το το εν λόγω κείμενο.

Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες

Κώστας Ολύμπιος
Πρόεδρος ΣΥ.ΠΥ.Κ.

Handwritten notes and signatures in the bottom right area of the page.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ
Γραφείο Γενικού Διευθυντή

Αρ. φακ.: 12.03.003.044

18 Νοεμβρίου, 2022

ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ / ΔΙΑ ΧΕΙΡΟΣ
Σύνδεσμο Πυροσβεστών Κύπρου,

Αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων των ειδικών αστυνομικών, αστυνομικών και πυροσβεστών μέχρι τον βαθμό του Ανώτερου Υπαστυνόμου, Υπαστυνόμου και των αντίστοιχων βαθμών της Πυροσβεστικής.

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω συνημμένα σχέδιο Κανονισμών με τίτλο: «Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022» με το οποίο ρυθμίζεται η μισθολογική ανέλιξη των πυροσβεστών στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες της συνδυασμένης τους θέσης Α5-Α7-Α8(ι).

Το σχέδιο κανονισμών ετοιμάστηκε από την Πυροσβεστική Υπηρεσία στην βάση της σχετικής συμφωνίας που επιτεύχθηκε από τον ΣΑΚ, ΣΥΠΥΚ και ΠΑΣΥΔΥ, όπως αυτή είδε το φως της δημοσιότητας την Παρασκευή 21.10.2022.

Με δεδομένο ότι η αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων ισχύει από 1.1.2023 και η Βουλή των Αντιπροσώπων θα αναστείλει τις εργασίες της ενόψει των προεδρικών εκλογών στις 7.12.2022, παρακαλώ όπως έχω άμεσα τις θέσεις σας.

Δρ Λούις Παναγή,
Γενικός Διευθυντής



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Λεωφ. Δημοσθένη Σεβέρη 3, 1ος όροφος, 1066 Λευκωσία
Τηλ. 22 337200, Φαξ 22 337643, Email: cypruspoliceassociation@pasycy.org

Παραλαβή

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜ. ΤΑΞΕΩΣ

ΛΗΘΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 21/11/22

Υποβλήθηκε στην Αποστολή

Προωθήσατε

Φακέλλος στο Γραφείο μου

Να μιλήσουμε

Ημερ.

Αρ. Φακ. Σ.Α.Κ. 22/1

Λευκωσία, 21 Νοεμβρίου, 2022.

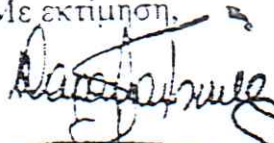
Εντιμη
Υπουργό Δικαιοσύνης
και Δημόσιας Τάξης

Κυρία Υπουργέ,


**Αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων των
Ειδικών Αστυνομικών, Αστυνομικών και Πυροσβεστών
μέχρι τον βαθμό του Ανώτερου Υπαστυνόμου,
Υπαστυνόμου και των αντίστοιγων βαθμών της Πυροσβεστικής**

Έχουμε λάβει τα Σχέδια Κανονισμών που αφορούν στην αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων, όπως αναφέρεται πιο πάνω και σας πληροφορούμε ότι συμφωνούμε.

Με εκτίμηση,


Κυριάκος Χαραλάμπος
Πρόεδρος Σ.Α.Κ.




Γιώργος Νεάρχου
Γραμματέας Σ.Α.Κ.



12.03.003.029
12.03.003.032



Περ. Εγκ. 2
662, 2

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΕΩΣ
Γραφείο Γενικού Διευθυντή

Αρ. φακ.: 12.03.003.029, 12.03.003.032,

18 Νοεμβρίου, 2022

ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ / ΔΙΑ ΧΕΙΡΟΣ

Σύνδεσμο Αστυνομίας Κύπρου,

Αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων των ειδικών αστυνομικών, αστυνομικών και πυροσβεστών μέχρι τον βαθμό του Ανώτερου Υπαστυνόμου, Υπαστυνόμου και των αντίστοιχων βαθμών της Πυροσβεστικής.

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας διαβιβάσω συνημμένα σχέδια Κανονισμών με τίτλο: (Α) «Οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022», και (Β) «Οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022» με τα οποία ρυθμίζεται η μισθολογική ανέλιξη των αστυνομικών και των ειδικών αστυνομικών, στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες της συνδυασμένης τους θέσης Α5-Α7-Α8(Ι) και Α2-Α5-Α7(ΙΙ) αντίστοιχα.

Τα σχέδια κανονισμών ετοιμάστηκαν από την Αστυνομία στην βάση της σχετικής συμφωνίας που επιτεύχθηκε από τον ΣΑΚ, ΣΥΠΥΚ και ΠΑΣΥΔΥ, όπως αυτή είδε το φως της δημοσιότητας την Παρασκευή 21.10.2022.

Με δεδομένο ότι η αναβάθμιση των μισθοδοτικών κλιμάκων ισχύει από 1.1.2023 και η Βουλή των Αντιπροσώπων θα αναστείλει τις εργασίες της ενόψει των προεδρικών εκλογών στις 7.12.2022, παρακαλώ όπως έχω άμεσα τις θέσεις σας.

7747377

Δρ Λούις Παναγή
Γενικός Διευθυντής



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 22/11/2022

Σχέδια Κανονισμών με τίτλο:

- α) Οι περί Αστυνομίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022.
- β) Οι περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικοί) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2022.
- γ) Οι περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικοί) (Αρ.3) Κανονισμοί του 2022.
(Αρ. Πρότασης 1576/2022).

Αρ. Απόφασης

1. Το Συμβούλιο:
 - α) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από τα άρθρα 13 και 17 των περί Αστυνομίας Νόμων του 2004 έως 2022, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Αστυνομίας (Γενικούς) (Τροποποιητικούς) (Αρ.3) Κανονισμούς του 2022, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Α.
 - β) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από το άρθρο 43 των περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας του Νόμων του 2021 και 2022, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Πυροσβεστικής Υπηρεσίας (Γενικούς) (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2022, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Β.
 - γ) Ασκώντας τις εξουσίες που παρέχονται σ' αυτό από τα άρθρα 13 και 39(2) των περί Αστυνομίας Νόμων του 2004 έως 2022, αποφάσισε να εγκρίνει τους περί Ειδικών Αστυνομικών (Διαδικασία Διορισμού και Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικούς) (Αρ.3) Κανονισμούς του 2022, αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα Γ.



ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ

Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού
Συμβουλίου Ημερομηνίας 22/11/2022

- δ) Αποφάσισε να εξουσιοδοτήσει την Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως:
- i) Να καταθέσει τους πιο πάνω κανονισμούς στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση.
 - ii) Να επιφέρει στους εν λόγω κανονισμούς οποιεσδήποτε τροποποιήσεις κρίνει σκόπιμες κατά το στάδιο της επεξεργασίας και συζήτησής τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων, προ της έγκρισής τους, άνευ επαναφοράς τους στο Συμβούλιο.

Ελευνα Οικονομίδου - Αζίνα

Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ