

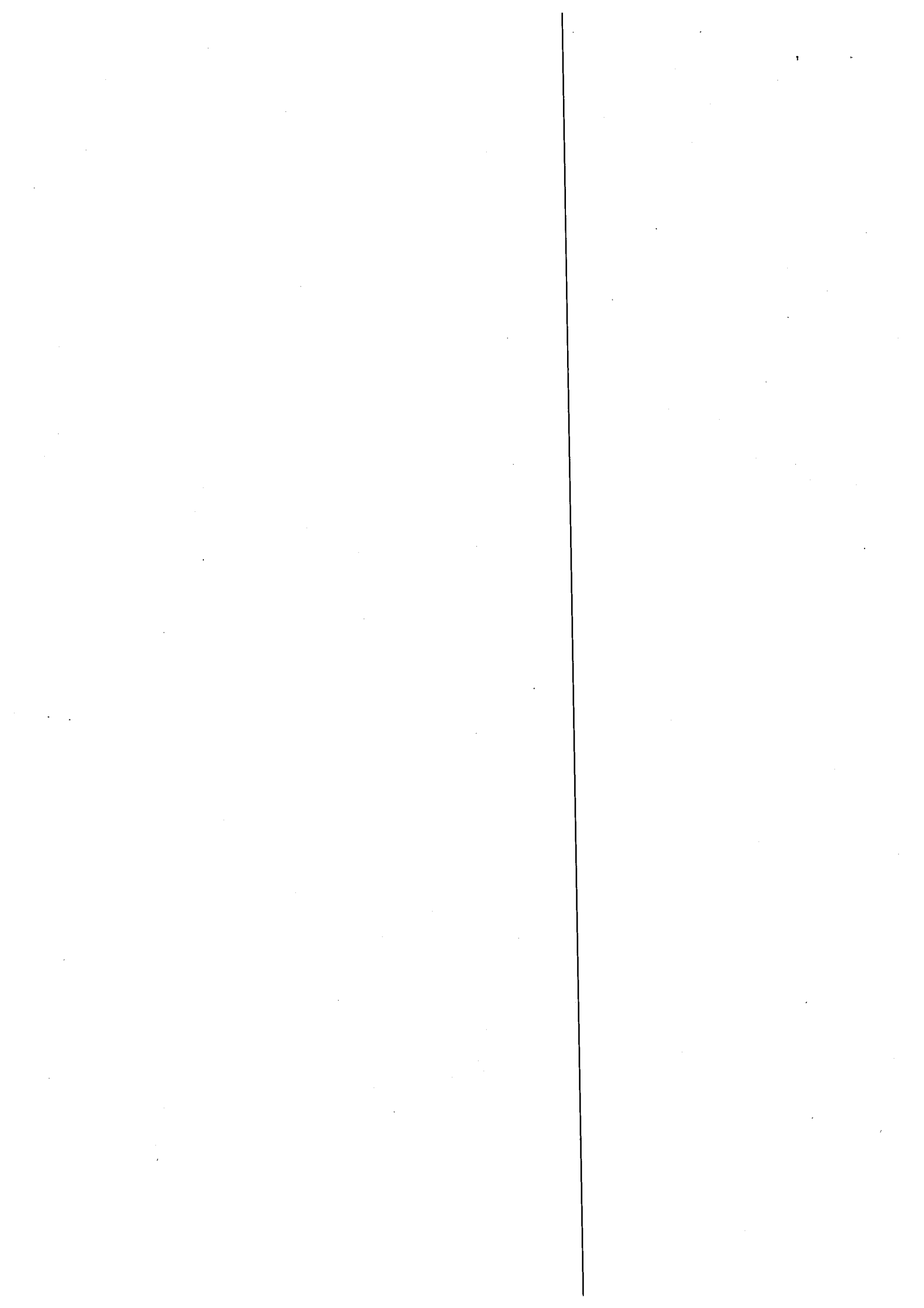
**ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ****Απόσπασμα από τα Πρακτικά της Συνεδρίας του Υπουργικού Συμβουλίου Ημερομηνίας 15/11/2022****Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2023 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025.**Αρ. Απόφασης

(Αρ. Πρότασης 1555/2022).

Το Συμβούλιο αποφάσισε:

- α) Να εγκρίνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2023, αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 1 με τη μορφή νομοσχεδίου με τίτλο «Ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2023 Νόμος του 2022» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025. Επεξηγηματικό Υπόμνημα για τον εν λόγω Προϋπολογισμό επισυνάπτεται στην Πρόταση ως Παράρτημα 2.
- β) Να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Υγείας να καταθέσει, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 3 των περί Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ψήφιση Προϋπολογισμών) Νόμων του 1987 έως 2012 και τις πρόνοιες των περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμων του 2014 έως 2017, τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

**Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα**  
**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
**ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**



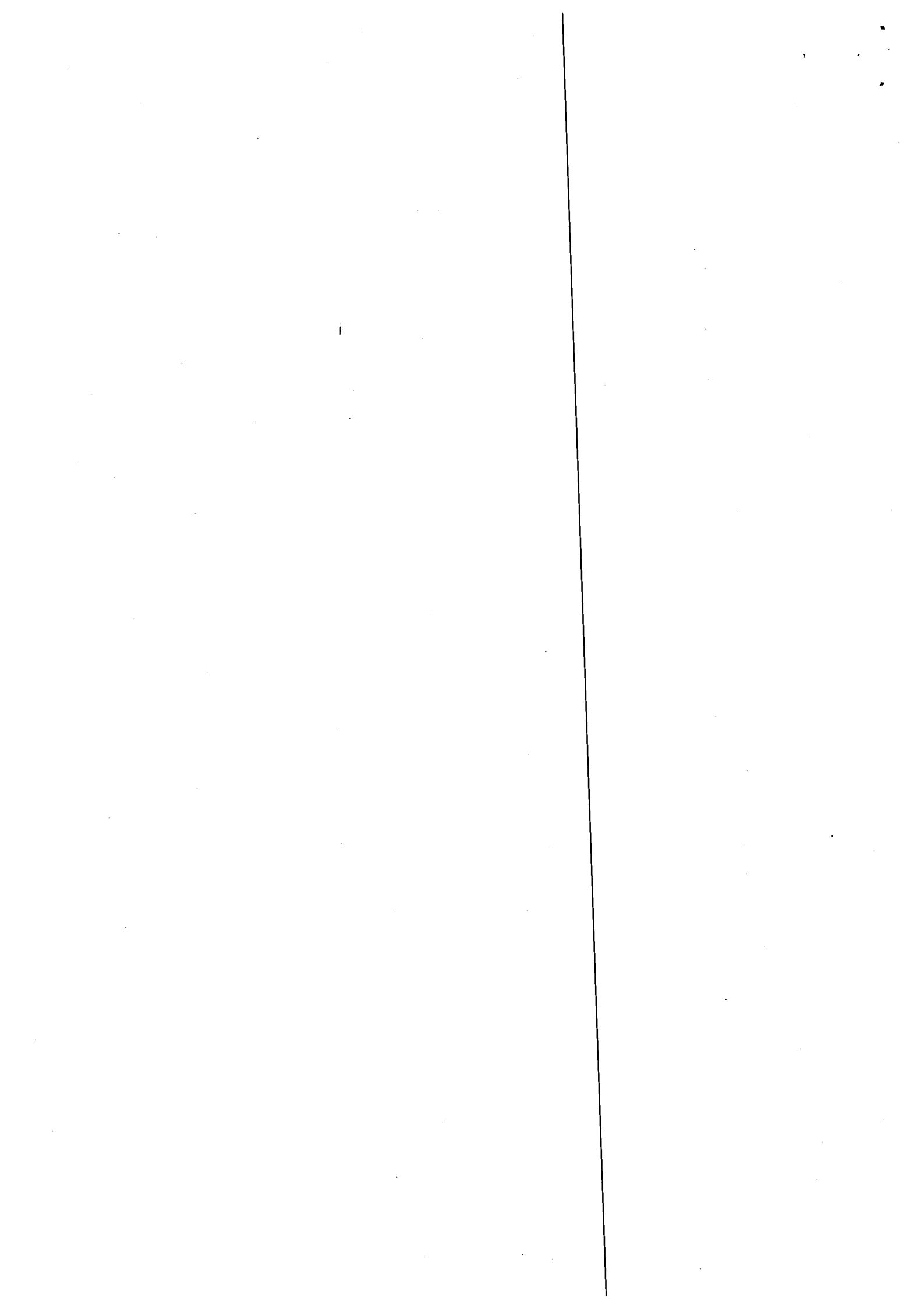
**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ**

**Θέμα: Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025**

1. Το Άρθρο 48 του περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμου (Αρ. 89(Ι)/2001) προνοεί ότι ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) υποβάλλει μέσω του Υπουργείου Υγείας, στο Υπουργικό Συμβούλιο προς έγκριση το Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων του.
2. Βάσει του πιο πάνω Άρθρου, ο ΟΑΥ υπέβαλε στο Υπουργείο Υγείας τον Προϋπολογισμό Εσόδων και Εξόδων του για το έτος 2023 (**Παράρτημα 1**), καθώς επίσης και το Επεξηγηματικό Σημείωμα για τον προϋπολογισμό αυτό (**Παράρτημα 2**).
3. Ο πιο πάνω Προϋπολογισμός, προβλέπει έσοδα συνολικού ύψους €1.471.818.587 για το έτος 2023 (**Παράρτημα 1, σελ. 6**). Τα έσοδα αυτά προέρχονται από έσοδα του ΓεΣΥ ύψους €1.463.280.587, Κρατική Χορηγία για συγχρηματοδοτούμενα έργα ύψους €8.410.000 (από τον Προϋπολογισμό της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Συντονισμού και Ανάπτυξης) και Διάφορα Διοικητικά Έσοδα ύψους €128.000 (**Παράρτημα 1, σελ. 6**). Το Προϋπολογιζόμενο αρχικό χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 υπολογίζεται σε €331.620.373.
4. Οι συνολικές δαπάνες του ΟΑΥ για το έτος 2023 προβλέπεται να ανέλθουν σε €1.448.052.000 (**Παράρτημα 1, σελ. 15-18**).

**Προνοούνται:**

- **Δαπάνες ΓεΣΥ:** €1.410.000.000, με €1.407.500.000 για τις αμοιβές των Παροχέων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας και €2.500.000 για άλλες δαπάνες.
- **Λειτουργικές Δαπάνες (Διαχειριστικά Έξοδα):** €28.652.000, ποσό το οποίο κατανέμεται σε Δαπάνες για Αποδοχές Προσωπικού €7.113.410 (**Παράρτημα 1, σελ. 15-18**), σε Αμοιβές Προέδρου, Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών €197.281 (**Παράρτημα 1, σελ. 15-18**) και σε Άλλες Δαπάνες ύψους €21.341.309 (**Παράρτημα 1, σελ. 15-18**).
- **Αναπτυξιακές Δαπάνες:** €9.300.000 (**Παράρτημα 1, σελ. 15-18**) ποσό το οποίο προορίζεται να καλύψει:



(α) μέρος της συνολικής δαπάνης για την ανάπτυξη και προσαρμογές του Συστήματος Πληροφορικής του ΓεΣΥ (€8.200.000),

(β) την αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού (€890.000),

(γ) τις βελτιώσεις γραφειακών χώρων (€100.000),

(δ) την αγορά εξοπλισμού γραφείου και επίπλων (€90.000),

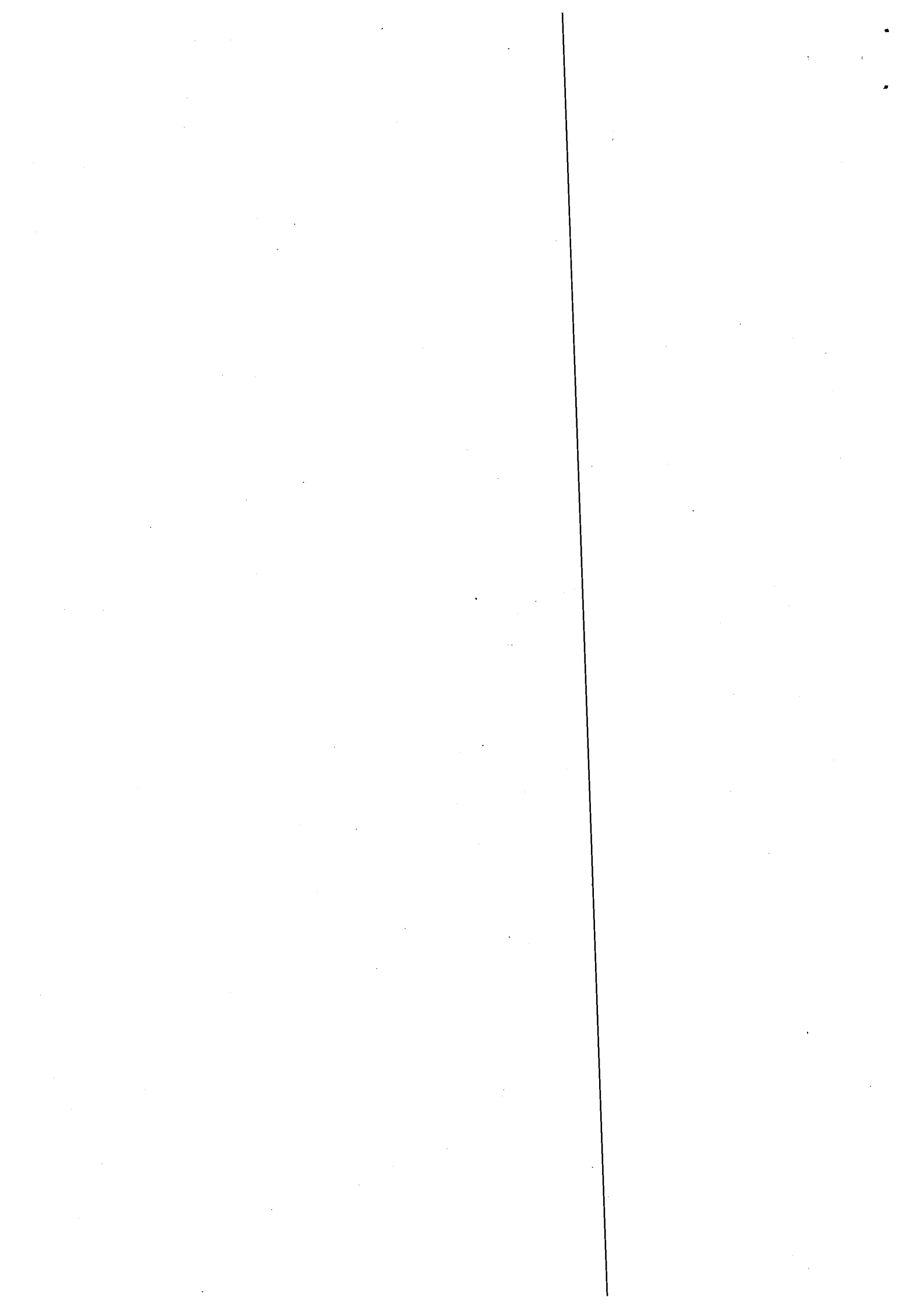
- **Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό: €100.000 (Παράρτημα 1, σελ. 15-18)**

5. Τα κονδύλια/ομάδες/υποομάδες δαπανών με την μεγαλύτερη αύξηση / μείωση (Παράρτημα 1, σελ. 15-18), συγκριτικά με την αντίστοιχη εγκεκριμένη πρόνοια το έτος 2022, είναι:

(Μείωση)	2022	2023	Αύξηση /
	€	€	€
Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000	2.500.000	1.500.000	(1.000.000)
Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχένων Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	1.349.800.000	1.407.500.000	57.700.000
Ομάδα 02100 – Αποδοχές Προσωπικού	6.601.821	7.113.410	511.589
Άρθρο 03219 – Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα	1.190.000	1.050.000	(140.000)
Άρθρο 0330 – Μίσθωση Υπηρεσιών	2.234.820	3.797.885	1.563.065
Άρθρο 03539 - Συνδρομές, Συνεισφορές και Δικαιώματα Χρήσης	120.000	2.500.000	2.380.000
Άρθρο 07740 – Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής	7.660.000	8.200.000	540.000
Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού	523.000	890.000	367.000

6. Η πρόνοια που αναφέρεται στους Βασικούς Μισθούς προορίζεται να καλύψει το βασικό μισθό 154 υπαλλήλων (126 πληρωμένες θέσεις, 8 εγκεκριμένες κενές θέσεις και 20 νέες θέσεις).

7. Σχετικά με οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα, αναφέρεται, μεταξύ άλλων, στη σημείωση 11 του Πρώτου Πίνακα του Προϋπολογισμού του ΟΑΥ για το έτος 2023, «οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων



πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη» (Παράρτημα 1, σελ. 13-14)

8. Σημειώνεται η Ελεγκτική Υπηρεσία έχει εκδώσει την Έκθεση της για τον Οργανισμό.
9. Το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με τον Προϋπολογισμό και οποιεσδήποτε εισηγήσεις έχουν υιοθετηθεί.
10. Ο προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 15/11/2022.
11. Συνημμένα αποστέλλεται Νομοσχέδιο με τίτλο «Νόμος που προβλέπει για τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το Οικονομικό έτος που λήγει την τριακοστή πρώτη Δεκεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι τρία» με την παράκληση όπως ψηφιστεί σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

**16 Νοεμβρίου 2022**

**ΑΠ/**

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ**

**ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ**

Προοίμιο.  
20(Ι) του 2014 ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του  
123(Ι) του 2016 Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε  
133(Ι) του 2016 αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των  
159(Ι) του 2017. Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2023 Νόμος του 2023.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ποσού ύψους

€ 1.448.052.000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο τετρακόσια σαράντα οκτώ εκατομμύρια πενήντα δύο χιλιάδες (€1.448.052.000) για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από την ίδια ομάδα ή το ίδιο Κεφάλαιο δαπανών.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσευμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα, για οποιαδήποτε δε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Πρώτος Πίνακας.

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το 5% των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσίων και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:



Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων, έκθεση από τον Υπουργό Υγείας που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα τα οποία από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό.

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση.

Μείωση  
κλιμάκων  
εισδοχής.

Παράρτημα.

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσιτεσσάρων μηνών.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
προσλήψεων  
ωρομίσθιου  
προσωπικού και  
προσωπικού  
για την κάλυψη  
έκτακτων και  
εποχιακών  
αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Αναπροσαρμογή  
του ύψους των  
απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση  
απασχόλησης  
συνταξιούχου  
προσώπου.

97(Ι) του 1997  
3(Ι) του 1998  
77(Ι) του 1999  
141(Ι) του 2001  
69(Ι) του 2005  
37(Ι) του 2010  
94(Ι) του 2010  
31(Ι) του 2012  
131(Ι) του 2012.

8. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

73(Ι) του 2016  
205(Ι) του 2020.

των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων (ε) του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Αυτόματη

Τιμηριθμική  
Αναπροσαρμογή.

9. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμηριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμηριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση  
επιδομάτων.

10. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία νέων  
θέσεων.

Δεύτερος Πίνακας.

11. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί  
υπεύθυνοι για την  
είσπραξη εσόδων  
και λειτουργοί που  
ασκούν έλεγχο  
πάνω στα  
κονδύλια  
δαπανών.

Τρίτος Πίνακας.

12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 <sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2023			
	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2023	1,448,052,000	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2023 *	331,620,373
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023	355,386,960	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2023	1,471,818,587
	<b>1,803,438,960</b>		<b>1,803,438,960</b>

Ο πιο πάνω πίνακας καταρτίζεται στη βάση του ότι όλα τα έσοδα του 2023 θα εισπραχθούν και όλα τα έξοδα του 2023 θα δαπανηθούν εντός του έτους. Το προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο μετρητών στη βάση των δεδουλευμένων, παρουσιάζεται στον Ισολογισμό (Σελ. 10) και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Σελ. 11)

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Ομάδα/ες Άρθρων	2021		2022		2023		2024		Αύξηση + Μείωση - 2022-2023
		Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός		
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
1	410 - 450	1,283,989,616	1,373,700,000	1,463,280,587	1,536,283,557	1,604,614,610				89,580,587
1	470	0	0	0	0	0				0
1	465	38,770,327	15,000,000	0	0	0				0
1	472	3,001,860	7,700,000	8,410,000	5,364,021	2,902,050				-15,000,000
1	480 - 486	157,216	123,000	128,000	128,000	128,000				710,000
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1,325,919,019</b>	<b>1,396,523,000</b>	<b>1,471,818,587</b>	<b>1,541,775,578</b>	<b>1,607,644,660</b>				<b>75,295,587</b>

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Ομάδες Άρθρων	2021	2022	2023	2024	2025	Αύξηση + Μείωση -
		€	€	€	€	€	
1	02010	1,352,608,553	1,353,300,000	1,410,000,000	1,466,300,000	1,524,852,000	56,700,000
1	2100	4,295,925	6,601,821	7,113,410	8,795,226	9,934,901	511,589
1	02050 & 03200	9,671,603	18,605,169	21,538,590	23,366,077	24,446,651	2,933,421
1	07700	1,844,540	8,353,010	9,300,000	6,470,010	6,010,010	946,990
2	03800	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0
		1,368,420,620	1,386,960,000	1,448,052,000	1,505,031,313	1,565,343,562	61,092,000
	ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ						

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ.	Ομάδαίς Άρθρων	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2021		Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2022		Προϋπολογισμός για το έτος 2023		Προϋπολογισμός για το έτος 2024		Προϋπολογισμός για το έτος 2025		Αύξηση + Μείωση- 2022-2023		ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€		
1	410 - 450	Έσοδα ΓΕΣΥ	1,283,989,616	1,373,700,000	1,463,280,587	1,536,283,557	1,604,614,610	89,580,587							
		Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	362,123,880	384,950,476	427,652,296	454,347,443	478,263,227	42,701,820							
		Εργοδότες	267,848,423	284,649,524	315,628,290	335,936,114	353,391,383	30,978,767							
		Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	556,693,894	587,100,000	600,000,000	624,000,000	648,960,000	12,900,000							
		Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	45,269,867	60,000,000	60,000,000	61,000,000	62,000,000	0							
		Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	37,020,101	43,000,000	43,000,000	44,000,000	45,000,000	0							
		Έσοδα από περιθάλψη ευρωπαϊών πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	15,000,000	12,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	3,000,000							
		Πρόστιμα και άλλα έσοδα ΓΕΣΥ	33,450	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	0							
1	465	Άλλα έσοδα - Δημόσια Υγεία	38,770,327	15,000,000	0	0	0	-15,000,000							
	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	3,001,860	7,700,000	8,410,000	5,364,021	2,902,050	710,000							
1	480	Ενοίκιο & κοινόχρηστα	97,506	72,000	72,000	72,000	72,000	0							
1	486	Πιστωτικοί τόκοι και άλλα χρηματοδοτικά έσοδα	5,738	1,000	6,000	6,000	6,000	5,000							
1	483	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	53,972	50,000	50,000	50,000	50,000	0							
		<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1,325,919,019</b>	<b>1,396,523,000</b>	<b>1,471,818,587</b>	<b>1,541,775,578</b>	<b>1,607,644,660</b>	<b>75,295,587</b>							

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

	Πραγματικά 2021	Προϋπολογισμός 2022	Προϋπολογισμός 2023
	€	€	€
<b>Έσοδα εισπρακτέα</b>	<b>1,325,623,636</b>	<b>1,396,522,000</b>	<b>1,471,812,587</b>
Έσοδα ΓΕΣΥ	1,283,989,616	1,373,700,000	1,463,280,587
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2,712,214	7,700,000	8,410,000
Άλλα έσοδα	38,921,806	15,122,000	122,000
<b>Έξοδα πληρωτέα</b>	<b>1,364,440,549</b>	<b>1,377,096,990</b>	<b>1,437,242,000</b>
Κόστος υπηρεσιών	1,352,608,553	1,353,300,000	1,410,000,000
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	4,295,925	6,601,821	7,113,410
Άλλα λειτουργικά Έξοδα	7,536,071	17,095,169	20,028,590
Μη προβλεπόμενες δαπάνες, αποθεματικό και συμβατικές υποχρεώσεις προηγούμενων ετών	0	100,000	100,000
<b>Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών</b>	<b>3,696,311</b>	<b>4,500,000</b>	<b>5,000,000</b>
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	440,000	1,000,000	1,000,000
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	3,256,311	3,500,000	4,000,000
<b>Σύνολο εξόδων</b>	<b>1,368,136,859</b>	<b>1,381,596,990</b>	<b>1,442,242,000</b>
<b>(Έλλειμμα) / Πλεόνασμα εργασιών</b>	<b>-42,513,224</b>	<b>14,925,010</b>	<b>29,570,587</b>
Καθαρά έσοδα (έξοδα) χρηματοδότησης	-1,629,115	-1,509,000	-1,504,000
<b>(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία</b>	<b>-44,142,339</b>	<b>13,416,010</b>	<b>28,066,587</b>
Φορολογία	0	0	0
Φορολογία	0	0	0
<b>(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος</b>	<b>-44,142,339</b>	<b>13,416,010</b>	<b>28,066,587</b>



ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2021	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023 *
	€	€	€
<b>ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	189,397	763,065	1,463,065
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	2,304,524	2,083,191	1,583,191
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	11,958,079	19,299,634	24,399,634
	<b>14,452,000</b>	<b>22,145,891</b>	<b>27,445,890</b>
Αποθέματα	21,337,196	13,038,582	15,038,582
Εισπρακτέα και άλλα	301,330,400	225,288,772	244,288,772
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	319,508,671	331,620,373	354,536,960
	<b>642,176,267</b>	<b>569,947,726</b>	<b>613,864,314</b>
<b>Σύνολο στοιχείων ενεργητικού</b>	<b>656,628,267</b>	<b>592,093,617</b>	<b>641,310,204</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>			
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	361,633,776	386,139,374	414,205,961
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	<b>361,633,776</b>	<b>386,139,374</b>	<b>414,205,961</b>
<b>Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις, μείον βραχυπρόθεσμο μέρος	1,854,854	0	588,000
Αναβαλλόμενα Έσοδα	11,816,986	16,067,421	20,867,421
	<b>13,671,840</b>	<b>16,067,421</b>	<b>21,455,421</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>			
Πιστωτές	280,712,005	187,490,644	203,702,643
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	511,941	2,096,179	1,586,179
ΦΠΑ οφειλόμενο	98,705	300,000	350,000
	<b>281,322,651</b>	<b>189,886,822</b>	<b>205,648,822</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>294,994,491</b>	<b>205,954,243</b>	<b>227,104,243</b>
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων</b>	<b>656,628,267</b>	<b>592,093,617</b>	<b>641,310,204</b>

\* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2021 και των τελευταίων προβλεψιμων του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2022

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2021 €	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 €	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023* €
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b> (Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία Αναπροσαρμογές για:	-44,142,339	13,266,010	28,066,587
Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	80,658	200,000	400,000
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων	544,096	500,000	500,000
Αποσβέσεις άλλων στοιχείων ενεργητικού	2,631,556	2,950,000	3,100,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	440,000	1,500,000	1,000,000
Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους	-2,712,214	-3,150,000	-3,500,000
Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	88,494	72,620	100,000
Τόκους	-5,738	1,000	0
	-43,075,487	15,339,630	29,666,587
<b>Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως</b>			
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	1,352,779	-2,000,000	-2,000,000
Μείωση/(Αύξηση) εισπρακτέων	-127,497,285	-5,000,000	-20,000,000
Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών	135,164,102	4,900,000	16,800,000
Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα	-16,318	0	100,000
Φ.Π.Α. σφειλόμενο	11,830	100,000	50,000
Πληρωμές μισθώσεων	-595,245	-584,557	-600,000
<b>Καθαρή ροή μετρητών (για)/από εργασίες</b>	<b>-34,655,624</b>	<b>12,755,073</b>	<b>24,016,587</b>
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>			
Αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	-71,958	-693,010	-1,100,000
Αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού	-1,766,508	-7,660,000	-8,200,000
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες	-1,838,466	-8,353,010	-9,300,000
<b>ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>			
Κρατική Χορηγία για αγορά άλλων στοιχείων ενεργητικού	3,001,860	7,660,000	8,200,000
Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν	5,738	-1,000	0
Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	3,007,597	7,659,000	8,200,000
<b>Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών</b>	<b>-33,486,492</b>	<b>12,061,063</b>	<b>22,916,587</b>
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους</b>	<b>352,995,163</b>	<b>319,559,310</b>	<b>331,620,373</b>
<b>Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους</b>	<b>319,508,671</b>	<b>331,620,373</b>	<b>354,536,960</b>

\* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2021 και των τελευταίων προβλέψεων του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2022

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2021	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2023
	€	€	€
Χρεώστες	301,330,400	225,288,772	244,288,772
Πιστωτές	280,712,005	187,490,644	203,702,643

## Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

### ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 - ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

#### ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τα άρθρα 02190-02197 οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

02050 - Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών  
02100 - Αποδοχές Προσωπικού  
02300 - Ωρομίσθιο Προσωπικό

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας με τη μορφή "Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών".

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο «Θέσεις» υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού.

4. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή εάν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο Προϋπολογισμός αφορά.

5. Όταν μία θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταση μια αγκύλη (D).

6. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα I των Δελτίων Δαπανών.

7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων και γίνεται για περίοδο είτε τριών (3) μηνών, είτε έξι (6) μηνών, είτε (12) δώδεκα μηνών, ανάλογα με το στάδιο που βρίσκεται η διαδικασία πλήρωσής τους.

8. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 2004 «Αύξηση Μισθών» και 02103 «Αύξηση Μισθών» των ομάδων άρθρων 2000 «Αντιμισθία» και 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα I «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

9. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02106 «Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού» της ομάδας άρθρων 02100 «Αποδοχές Προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού.

10. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιαδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

11. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα που ισχύει με βάση υφιστάμενο Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από την ομάδα 02100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση της ομάδας αυτής και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια της ομάδας 02100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας. Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό Οικονομικών στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

## ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

12. Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται.

13. Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικής πράξης για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού, πέραν του σημερινού υφισταμένου αριθμού, για απασχόληση σε χειρωνακτική εργασία για χρονική περίοδο μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

14. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για αυτό το πρόσωπο, καθίσταται προσωπικά υπεύθυνος για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

15. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2022 παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Οικονομικών και ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο στα κονδύλια δαπανών τηρεί στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

16. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων -

(α) κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του και επιπλέον, η υπερωριακή εργασία τις καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποζημιώνεται αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο.

(β) τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατό (10%), ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

επιδόματα υπαλλήλων και αξιωματούχων:

- i. Επίδομα φιλοξενίας Άρθρο 02176·
- ii. Οδοπορικά (Άρθρο 02177 «Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα Οδοπορικών»)
- iii. Επίδομα τηλεφώνου Άρθρο 02179·

(γ) το άρθρο 02160 «Επιδόματα Υπερωριακής Απασχόλησης» μειώνεται κατά είκοσι τοις εκατό (20%).

(δ) ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων που προβλέπονται στις υποπαραγράφους (γ) και (δ) πιο πάνω παραμένει ο ίδιος, όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση Κανονισμούς ή/και Εγκυκλίους ή/και Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογισθούν ακολούθως θα μειώνονται ανάλογα με το κατά περίπτωση ποσοστό μείωσης·

(ε) ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας σημείωσης.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΛΕΙΤΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 - 2023

Κωδικός	Περιγραφή	2023 Προϋπολογισμός Δαπάνων	2022 Συμπληρωματικές Προϋπολογιστικές Δαπάνες	2022 Επικαιροποιημένος Προϋπολογισμός	2023 Απόσπασμα Προϋπολογισμού Προσέλευσης	2023 Απόσπασμα Προϋπολογισμού Προσέλευσης	2023 Επικαιροποιημένος Προϋπολογισμός	2023 Απόσπασμα Προϋπολογισμού Προσέλευσης	2023 Επικαιροποιημένος Προϋπολογισμός	2023 Απόσπασμα Προϋπολογισμού Προσέλευσης
1	<b>ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	1.386.678.000	1.378.898.930	1.438.692.000	90.145.010	1.498.481.303	1.519.233.952	104.783	1.519.233.952	Σύνολο Οφείλων 02010, 02050, 02100, 03200
02010	<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΣΥ</b>	1.352.608.553	1.359.300.000	1.419.000.000	56.709.000	1.486.300.000	1.524.852.000	1.500.000	1.524.852.000	
02001	Επιστροφές εισφορών ΓΣΥ	1.750.000	2.800.000	1.600.000	-1.000.000	1.800.000	1.600.000	1.500.000	1.600.000	
02010	Επιστροφές εισφορών ΓΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000	1.750.000	2.800.000	1.600.000	-1.000.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	
02011	Κόστος Υπηρεσιών ΓΣΥ	1.350.858.553	1.349.800.000	1.407.500.000	57.700.000	1.463.800.000	1.522.352.000	1.500.000	1.522.352.000	
02010	Αμοιβές Πρωτοβάθμιας Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	€ 1.350.858.553	1.349.800.000	1.407.500.000	57.700.000	1.463.800.000	1.522.352.000	1.500.000	1.522.352.000	
02016	Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα	0	1.000.000	1.000.000	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
	Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Προσχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	0	1.000.000	1.000.000	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	
02050	<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	33.967.527	25.206.930	28.692.000	3.445.010	32.161.303	34.381.652	104.783	34.381.652	Σύνολο Οφείλων 02050, 02100, 03200
02051	Αμοιβές Προέδρου, Μέλων Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβούλων Εμπειρογών	56.301	161.281	197.281	36.000	191.281	191.281	104.783	191.281	Σύνολο Αφείρων 02051 - 02060
02052	Αμοιβές Προέδρου και Μέλων Διοικητικού Συμβουλίου	34.300	70.000	100.000	30.000	100.000	100.000	100.000	100.000	
02060	Έξοδα Παραστάσεων και Εισοδήματα Προέδρου	1.281	1.281	7.281	6.000	1.281	1.281	1.281	1.281	
02100	Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών	20.720	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000	
02102	Αμοιβές Προσωπικού	4.239.623	8.601.621	7.113.410	511.593	8.795.226	9.334.901	9.334.901	9.334.901	Σύνολο Αφείρων 02102 - 02197
0010	Βασικό Μισθολ	3.097.257	4.397.821	4.567.488	189.695	5.569.546	6.221.433	6.221.433	6.221.433	
0020	1 Γενικός Διευθυντής (π.μ. 688.491)	0	96.491	96.491	0	96.491	96.491	96.491	96.491	
0030	6 Διευθυντές (Κώδικας Α15 (0))	374.000	450.503	469.717	18.214	478.105	487.598	487.598	487.598	
0035	18 Ανώτερη Λειτουργία (Κώδικας Α13 (0))	883.803	1.135.913	1.125.578	-10.335	1.228.485	1.250.858	1.250.858	1.250.858	
0040	57 Λειτουργία (Κώδικας Α8-Α10-Α11)	486.300	749.118	778.620	29.502	991.714	1.209.725	1.209.725	1.209.725	
0085	1 Ανώτερη Γραμματειακή Λειτουργία (Κώδικας Α10(0))	802.008	1.341.064	1.490.958	139.874	2.063.086	2.482.814	2.482.814	2.482.814	
0090	2 3 Γραμματειακή Λειτουργία (Κώδικας Α8-Α9(0))	24.728	37.872	37.872	0	39.811	39.811	39.811	39.811	
0092	4 4 Επαγγελματίες Υγείας (Κώδικας Α8-Α10-Α11)	11.359	49.000	55.111	8.111	74.041	74.854	74.854	74.854	
0095	2 2 Τεχνική Πληροφορικής (Κώδικας Α4-Α7(0))	60.450	92.279	99.895	7.716	104,783	104,783	104,783	104,783	Οι θέσεις σημειώνονται με διπλό σταυρό (+*) και κενό/μεινός, καταργούνται και επικαιροτώνται με θέσεις Λειτουργού (ΚΑ, Α6, Α10 και Α11)
0100	25 Βοηθό Γραμματειακή Λειτουργία (Κώδικας Α2-Α5-Α7(0))	27.784	28,050	31,038	1,988	31,755	31,755	31,755	31,755	
02102	25 Ανδρομικά	266.245	366.411	381.996	5.565	459.475	468.344	468.344	468.344	
02105	02105 Αποσκόληση Εκτακτου Προσωπικού - Κενός Θέσης	0	0	0	0	0	0	0	0	
02106	02106 Αποσκόληση Εκτακτου Προσωπικού	0	0	0	0	0	0	0	0	
02108	02108 Δίπλωμα Τρίτης Μετάδοσης - Εκτακτο Προσωπικό	282.591	378,047	403,547	25,500	498,488	538,240	538,240	538,240	
02109	02109 Δίπλωμα Τρίτης Μετάδοσης - Εκτακτο Προσωπικό	0	0	0	0	0	0	0	0	
02140	02140 Δικαιώματα και Επιδόματα	74,545	275,081	385,849	112,768	477,523	580,357	580,357	580,357	Σύνολο Αφείρων 02141 - 02178
02142	02142 Θεωρητικά Επιδόματα - Εκτακτο Προσωπικό	38,334	112,161	222,928	110,768	315,697	418,231	418,231	418,231	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΑΕΛΑΤΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 - 2025

Κατηγορία	Ποσό	Περιγραφή	2023 Προβλεπόμενα Δαπάνες	2024 Προβλεπόμενα Δαπάνες	2025 Προβλεπόμενα Δαπάνες	Απόδοση Δαπάνης	2023 Προβλεπόμενα Υπομνηματικά Ποσά	2024 Προβλεπόμενα Υπομνηματικά Ποσά	2025 Προβλεπόμενα Υπομνηματικά Ποσά	Σημειώσεις
02180		Επιδόματα Υπερμετρικής Απασχόλησης	7.622	75.000	0	75.000	0	75.000	75.000	
02182		Επίδομα Επιμελητικής	105	40.000	0	40.000	0	40.000	40.000	
02174		Επίδομα Παραστάσεων	8.000	18.000	0	18.000	0	18.000	18.000	
02175		Επίδομα Αναπληρωτών	3.921	5.500	0	5.500	0	5.500	5.500	
02178		Επίδομα Φοιτητές	8.160	12.240	1.170	13.410	1.170	12.980	12.980	
02177		Ειδικό και αποκοπή επίδομα Οδοιπορικών	3.128	4.692	408	5.100	408	4.868	4.868	
02178		Κατ' αποκοπή επίδομα Τηλεφώνου	4.276	5.478	422	5.900	422	5.688	5.688	
02181		Εισφοράς και Συνισποφές	832.768	1.482.965	1.681.441	1.681.441	1.681.441	2.146.710	2.434.210	Σύνολο Άρθρων 02181 - 02197
02182		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	250.178	550.514	577.530	577.530	577.530	789.930	879.310	
02183		Εισφορά στο Ταμείο Τεχνικών Απασχολησής	36.171	53.062	3.928	56.990	3.928	70.890	80.880	
02184		Εισφορά στο Ταμείο Πρωτοβάθμιας	330.820	485.803	485.803	485.803	485.803	785.690	887.950	
02186		Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων	98.534	140.883	150.830	150.830	150.830	185.050	208.760	
02188		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	86.388	87.181	103.860	86.980	103.860	16.980	121.050	
02189		Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού	15.073	22.109	23.750	23.750	23.750	29.680	33.750	
02190		Εισφορά στο Ταμείο Ευημερίας	35.613	53.433	58.100	58.100	58.100	76.800	80.000	
02301		Ομοίωση Προσωπικό	82.443	99.877	105.057	105.057	105.057	105.631	105.631	
02302		Μισθία Ομοίωση Προσωπικό	49.574	72.921	76.521	76.521	76.521	76.621	76.621	
02307		Προμήθεια Προσωπικό	11.025	16.221	19.221	19.221	19.221	19.221	19.221	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 03226 και 03227
02341		Δίκαστο Τρίτος Μισθός	3.846	5.641	5.641	5.641	5.641	5.641	5.641	
02481		Εισφοράς και Συνισποφές Ομοίωση Προσωπικό	34.703	51.059	600	51.659	600	51.659	51.659	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02181
02482		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	12.870	26.858	28.536	28.536	28.536	29.110	29.110	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02182
02483		Εισφορά στο Ταμείο Τεχνικών Απασχολησής	4.115	9.079	9.408	9.408	9.408	10.063	10.063	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02183
02484		Εισφορά στο Ταμείο Πρωτοβάθμιας	4.957	7.292	8.183	8.183	8.183	9.122	9.122	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02184
02486		Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων	1.438	2.115	2.220	2.220	2.220	2.220	2.220	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02185
02488		Εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	992	5.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02188
02489		Εισφορά στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού	248	1.459	1.531	1.531	1.531	1.531	1.531	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02189
02490		Εισφοράς στο Ταμείο Ευημερίας	525	365	383	383	383	41	811	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 02190
03200		Άλλες Δαπάνες	9.871.603	18.443.888	21.341.208	21.341.208	21.341.208	23.174.796	24.255.270	Σύνολο Υπομνημάτων 03201, 03210, 03225, 03230, 04860, 06100 & 06108
03201		Οδοιπορικά	883	8.500	9.600	9.600	9.600	12.000	12.000	
03205		Έξοδα Κινησίων	0	7.500	7.500	7.500	7.500	10.000	10.000	
03210		Μισθοφορικά	917.570	2.193.558	2.112.914	2.112.914	2.112.914	2.102.786	2.128.360	
03211		Ταχυδρομικά Τέλη/Τέλη Χρησιμοποίησης	74.478	100.000	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	
03212		Τηλέφωνα	73.797	130.000	10.000	10.000	10.000	120.000	120.000	
03213		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	63.400	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000	
03214		Καθαριότητα Γραφείου	8.841	20.000	20.000	20.000	20.000	15.000	15.000	
03215		Ενοίκια	595.245	564.556	608.914	608.914	608.914	613.768	639.360	
03216		Τέλη και τέλη Ύδατος	3.434	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	
03217		Άγρια Βιβλία	178	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	





ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ  
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023 - 2025

Κωδικός	Περιγραφή	Είδος	Αντικείμενο	Προϋπολογισμός	Προβλεπόμενη Δαπάνη	Σύνολο Ενδεδειγμένων Προβλεπόμενων	Σύνολο Προβλεπόμενων Προβλεπόμενων	Διαφορά	Σύνολο Προβλεπόμενων Προβλεπόμενων	Σύνολο Προβλεπόμενων Προβλεπόμενων	Σύνολο Προβλεπόμενων Προβλεπόμενων
07700			ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2	4.844.540	8.353.010	9.300.000	946.990	6.470.010	9.410.010	Σύνολο Άρθρων 07731 - 07750
			Βελτιώσεις γραφείων χώρων		4.284	100.000	100.000	0	50.000	50.000	
		07731	Άγορα / Επισκευή Συστήματος Πληροφορικής		1.766.508	7.660.000	8.200.000	540.000	5.360.000	4.800.000	
		07741	Άγορα Εξοπλισμού Γραφείων και Επίπλων		3.138	70.000	80.000	20.000	90.000	90.000	
		07742	Άγορα Μηχανογραφικού και Άλλων Εξοπλισμών		70.510	523.000	680.000	367.000	920.000	950.000	
		07743	Άγορα Μηχανοκίνητων Οχημάτων		0	10	0	-10	10	10	
		07750	Άγορα Λογισμικού με Σκοπό τη Διεξαγωγή Προβλέψεων των Εσόδων και Εξόδων του ΓΣΣΥ		0	0	20.000	20.000	20.000	20.000	
2		03800	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΦΕΜΑΤΙΚΟ		0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	Σύνολο Άρθρων 03848 - 03849
		03848	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες του Αποφεματικού για κατανομή και αποκατάσταση από άλλα κεφάλαια και άρθρα ύστερα από έγκριση του Υπουργού Υγείας		0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	
		03849	Συμβατικές Υποχρεώσεις Προηγούμενων Ετών		0	0	0	0	0	0	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 9)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Διαπανών του Πρώτου	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Λειτουργοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	19	(Κλίμακα Α8-Α10-Α11) (Κλίμακα Α8-Α9(ι))	1	0040
	1		1	0090
	20			

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 10)

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

ΜΕΡΟΣ Β

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό)
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι  
(Άρθρο 5)  
ΜΙΣΘΟΔΟΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙΜΑΚΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.080	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5(i)	16.196	16.826	17.455	18.166	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.166	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.646	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A7(ii)	22.646	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.091	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					
Βαθμίδα																
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794							
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794							
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ**  
(Άρθρο 5)  
Μείωση Κλιμάκων Εισοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιάρθρωσας του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

Κλίμακες	Βαθμίδα	1	2
Κλ. Α1-Α2-Α5 <sup>(ii)</sup>		13.546	13.546
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>		13.598	13.598
Κλ. Α2-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup> (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5)		15.143	15.143
Κλ. Α2 <sup>(4η βαθμίδα)</sup> -Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>		13.847	13.847
Κλ. Α3-Α5-Α7 <sup>(ii)</sup>		13.775	13.775
Κλ. Α4-Α6 <sup>(ii)</sup> ή Κλ. Α4-Α7 <sup>(ii)</sup>		13.882	13.882
Κλ. Α5 <sup>(2η βαθμίδα)</sup> -Α7-Α8 <sup>(i)</sup>		15.143	15.143
Κλ. Α6-Α9 <sup>(i)</sup>		18.043	18.043
Κλ. Α8-Α10-Α11 ή Κλ. Α8-Α9-Α10		22.048	22.048
Κλ. Α9-Α11-Α12		27.368	27.368
Κλ. Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ. Α11)		36.470	36.470

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ**  
**ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ**  
**ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ 2023**

Ο Προϋπολογισμός του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το 2023 παρουσιάζει έσοδα ύψους €1.471.818.587 και έξοδα ύψους €1.448.052.000.

Τα έσοδα για το 2023, έχουν προϋπολογισθεί ως εξής:

Προϋπολογισμός 2023 (€ εκ)	
Εισφορές - Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	427,7
Εισφορές - Εργοδότες	315,6
Εισφορές - Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	600,0
Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	60,0
Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	43,0
Έσοδα από περίθαλψη ευρωπαίων πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	15,0
Άλλα έσοδα	0,1
Πρόστιμα και διάφορα άλλα διοικητικά έσοδα	2,0
Κρατική χορηγία - Συγχρηματοδοτούμενα έργα	8,4
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>1.471,8</b>

Ο Οργανισμός έχει υιοθετήσει τις προβλέψεις του Υπουργείου Οικονομικών όσον αφορά στις αναμενόμενες εισφορές.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1) ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

##### ΔΑΠΑΝΕΣ ΓεΣΥ

**Άρθρο 02001 – Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000 1.500.000**

Το Άρθρο αυτό προνοεί για την επιστροφή εισφορών που καταβλήθηκαν στο Ταμείο ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των εκατό ογδόντα χιλιάδων ευρώ (€180.000) κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο.

**Άρθρο 02011 – Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας 1.500.500.000**

Στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνονται οι αμοιβές των Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, δηλαδή των Προσωπικών Ιατρών, των Ειδικών Ιατρών, των Φαρμακοποιών, των Φαρμακευτικών Προϊόντων, των Εργαστηριακών Εξετάσεων, των Υπηρεσιών Εφημερίας, των Νοσηλευτηρίων, των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, των Υπηρεσιών Ασθενοφόρων, των Οδοντίατρων, των Άλλων Επαγγελματιών Υγείας, των Υπηρεσιών Αποκατάστασης και Ανακουφιστικής φροντίδας, καθώς και το κόστος για τις αποστολές ασθενών στο εξωτερικό.

Σύμφωνα με τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, οι αμοιβές των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας που συμβάλλονται με τον Οργανισμό γίνονται με διαδικασίες που καθορίζονται με Κανονισμούς. Το ύψος στις αμοιβές όλων των πιο πάνω ομάδων παροχών καθορίζεται με Αποφάσεις, ύστερα από διαβουλεύσεις στους αρμόδιους επαγγελματικούς συνδέσμους, συλλόγους, φορείς, ή εκπροσώπους του κάθε παροχέα και με τη σύμφωνο γνώμη του Υπουργού Υγείας.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το σχετικό Νόμο, σε οποιοδήποτε οικονομικό έτος, η αμοιβή για οποιαδήποτε υπηρεσία φροντίδας υγείας προσαρμόζεται ανάλογα, έτσι ώστε η πραγματική δαπάνη να μην υπερβεί την προϋπολογισθείσα δαπάνη που καθορίστηκε στο «Σφαιρικό Προϋπολογισμό» για την ομάδα υπηρεσιών φροντίδας υγείας στην οποία αντιστοιχεί, όπως καθορίζεται με κανονισμούς. Ο Σφαιρικός Προϋπολογισμός σημαίνει τη δαπάνη που καθορίζεται από τον Οργανισμό για να δαπανηθεί το έτος αναφοράς, μετά από διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των παροχών φροντίδας υγείας.

Ενδεικτική κατάσταση των επί μέρους σφαιρικών προϋπολογισμών παρουσιάζεται πιο κάτω:

Παροχέας/Προϊόντα	Προϋπολογισμός 2023 * (€ εκ)	
<b>Προσωπικοί Ιατροί</b>		
ΠΙ για ενήλικες	77,7	103,0
ΠΙ για παιδιά	25,3	
Εφημερίες		1,0
<b>Ειδικοί Ιατροί</b>		
Ακτινολογία	43,6	230,0
Παθολογική Ανατομία / Κυτταρολογία	5,4	
Πυρηνική Ιατρική	2,9	
Γαστρεντερολογία	10,3	
Καρδιολογία	29,1	
Μαιευτική – Γυναικολογία	16,1	
Οφθαλμολογία	23,8	
Δερματολογία – Αφροδισιολογία	9,2	
Ορθοπεδική	14,3	
Ωτορινολαρυγγολογία	9,9	
Ενδοκρινολογία	2,7	
Ρευματολογία	2,8	
Νευρολογία και εξειδίκευση στην Παιδονευρολογία	6,0	
Ψυχιατρική	6,4	
Παιδοψυχιατρική	0,6	
Γενική Χειρουργική	8,3	
Παιδοκαρδιολογία	2,1	
–Πνευμονολογία - Φυματιολογία	7,4	
Παθολογική Ογκολογία και Ακτινοθεραπευτική Ογκολογία	2,0	
Χειρουργική Αγγείων	2,4	
Μη κατανεμημένος σε ειδικότητες	18,7	
Ποσό για εξισορρόπηση Προϋπολογισμών	6,0	
Φαρμακοποιοί		33,6
Φάρμακα	Εξωνοσοκομειακά	240,0
	Καταλόγου Ζ	36,0
Αναλώσιμα	Εξωνοσοκομειακά	6,4
	Καταλόγου Ζ	67,0
Εργαστήρια		56,0
Ενδονοσοκομειακή Φροντίδας Υγείας		508,5
Άλλοι Επαγγελματίες Υγείας		40,0
ΤΑΕΠ & Ασθενοφόρα		35,0
Άλλες Υπηρεσίες, Προληπτική Οδοντιατρική, Αποκατάσταση & Ανακουφιστική Φροντίδα		28,0
Αποστολές ασθενών στο εξωτερικό		22,0
Απρόβλεπτα		1,0
<b>Σύνολο</b>		<b>1407,5</b>

\* Σημειώνεται ότι τα τελικά επί μέρους ποσά θα καθοριστούν επακριβώς στις σχετικές Αποφάσεις του 2023, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, και τα δεδομένα του 2022.



**Άρθρο 02016 – Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας****€1.000.000**

Το Άρθρο περιλαμβάνει πρόνοια για εκπαίδευση παροχών, ενθάρρυνση για εφαρμογή πρωτοκόλλων, δεικτών ποιότητας, καθώς και άλλα κίνητρα για βελτίωση και πιο εύρυθμη λειτουργία του Συστήματος. Ο Οργανισμός έχει την ευθύνη να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του ΓεΣΥ. Σε αυτά τα πλαίσια προγραμματίζει την ετοιμασία και εφαρμογή πρωτοκόλλων ή/και κατευθυντήριων οδηγιών σε συνεργασία με εξειδικευμένα κέντρα του εξωτερικού.

**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ****Άρθρα 02051 & 02052 – Αμοιβές Προέδρου και Μελών ΔΣ και Επίδομα Παραστάσεως Προέδρου**  
**€107.281**

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει επίδομα παραστάσεως ύψους €1.281 ετησίως το οποίο περιλαμβάνεται στο Άρθρο 02052. Ο Πρόεδρος και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν €100 ανά συνεδρία στη βάση Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 13.07.2016 που αφορά στην αμοιβή των μελών των Διοικητικού Συμβουλίων Ημικρατικών και άλλων Οργανισμών. Στον Προϋπολογισμό συμπεριλαμβάνονται επίσης κατ' εκτίμηση πρόνοιες για ετήσια αμοιβή Προέδρου, καθώς και για επιδόματα οδοιπορικών, τηλεφώνου και φιλοξενίας, τα ακριβή ποσά για τις οποίες θα καθοριστούν σε συνεννόηση με τα αρμόδια Υπουργεία.

**Άρθρο 02060 – Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών****€90.000**

Η πρόνοια αυτή προορίζεται να καλύψει αντιμισθίες των μελών των επιτροπών και ιατροσυμβουλίων που έχουν συσταθεί ή θα δημιουργηθούν εντός του 2023 όπως προνοούνται στον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο, Κανονισμούς και Εσωτερικούς Κανονισμούς για τη λειτουργία, ποιότητα και τον έλεγχο και εποπτεία του Συστήματος. Στις Συμβουλευτικές Επιτροπές περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων οι ακόλουθες επιτροπές:

1. Συμβουλευτική Επιτροπή Φαρμάκων και ad hoc επιτροπές
2. Επιτροπή Ελέγχου και Προέγκρισης Επεμβάσεων Πλαστικής Χειρουργικής
3. Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γαστρεντερολογίας
4. Επιτροπή Εμπειρογνομόνων Γυναικολογίας
5. Επιτροπή Κατά Πλάκα Σκλήρυνσης
6. Επιτροπή Οικογενούς Αμυλοειδικής Πολυνευροπάθειας
7. Επιτροπή Πνευμονικής Υπέρτασης
8. Επιτροπή Πνευμονικών Παθήσεων
9. Επιτροπή Ψυχικών Νοσημάτων
10. Επιτροπή Ελέγχου Προδιαγραφών Ενδοσκοπικών Μονάδων εκτός νοσηλευτηρίου
11. Επιτροπή Θαλασσαιμίας
12. Επιτροπή Οφθαλμολογικών Παθήσεων
13. Επιτροπή για Πνευμονική Υπέρταση
14. Επιτροπή Ειδικών Ιατρών και ad hoc επιτροπές
15. Επιτροπή Αξιολόγησης Διαγνωσμών

**Άρθρο 02102 – Βασικοί Μισθοί****€4.567.486**

Στον Προϋπολογισμό του 2023, έχει γίνει πρόβλεψη για 20 νέες θέσεις, δηλαδή περίπου το 1/4 των νέων θέσεων που προβλέπονται από τη μελέτη συμβουλευτικού οίκου που ετοιμάστηκε το 2021. Συνεπώς, στην πρόνοια αυτή περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός εκατό πενήντα τεσσάρων (154) υπαλλήλων, ως εξής: (α) 126 πληρωμένες θέσεις (β) 8 εγκεκριμένες κενές θέσεις και (γ) 20 νέες θέσεις.

Οι εν λόγω θέσεις είναι κατανεμημένες σε έξι (6) διευθύνσεις, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Οικονομικών, τη Διεύθυνση Πληροφορικής, τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοίκησης και Νομικών, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Δικαιούχων και Παροχών, τη Διεύθυνση Διαχείρισης Απαιτήσεων, τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας, και πέντε (5) Τμήματα, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου, το Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων, το Τμήμα Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Επιχειρησιακής Συνέχειας, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, και το Γραφείο Γενικής Διεύθυνσης, Στρατηγικής, Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας, Οργάνωσης και Μεθόδων. Για την πλήρωση των θέσεων θα ακολουθηθούν όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται από τις σχετικές νομοθεσίες και εγκυκλίους.

Η πρόνοια για τις εγκεκριμένες κενές θέσεις υπολογίστηκε για 12 μήνες και για τις νέες θέσεις για τρεις μήνες.

Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2023:

Βαθμίδες Προσωπικού	Μισθολογική Κλίμακα	Προϋπολογισμός 2022	Νέες Θέσεις	Προϋπολογισμός 2023
Γενικός Διευθυντής	Π.Μ. €96.491	1	0	1
Διευθυντές	A15(i)	6	0	6
Ανώτεροι Λειτουργοί	A13(ii)	18	0	18
Λειτουργοί Α'	A11(ii)	18	0	18
Λειτουργοί	A8-A10-A11	57	19	76
Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί	A10	1	0	1
Γραμμ. Λειτουργοί	A8-A9(i)	2	1	3
Επαγγελματίες Υγείας	A5(2 <sup>η</sup> βαθμίδα)-A7-A8(i)	4	0	4
Τεχνικοί Πληροφορικής	A4-A7(ii)	2	0	2
Βοηθοί Γραμμ. Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	25	0	25
<b>Σύνολο</b>		<b>134</b>	<b>20</b>	<b>154</b>

**Άρθρα 02176, 02177, 02178 – Επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου €13.410, €5.100, €5.900**

Οι πρόνοιες για τα επιδόματα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου αφορούν την κατά αναλογία εφαρμογή της Σημείωσης 17(i) του Κρατικού Προϋπολογισμού για Διευθυντές με Κλίμακα Α15(i).

**Άρθρο 02183 - Εισφορά στο Ταμείο Προνοίας €582.581**

Η πρόνοια αφορά την εισφορά του Οργανισμού στο Ταμείο Προνοίας. Το Ταμείο αποτελεί σχέδιο καθορισμένων εισφορών στο οποίο συνεισφέρουν και οι υπάλληλοι.

**Άρθρο 03215 - Ενοίκια €608.914**

Το ποσό αφορά στα έξοδα ενοίκιασης κτηριακών εγκαταστάσεων στέγασης του Οργανισμού. Η σύμβαση με τον ιδιοκτήτη του κτηρίου είχε λήξει στις 28.02.2021. Ο Οργανισμός είχε δικαίωμα ανανέωσης για πέντε (5) χρόνια με πρόνοια για αύξηση στο ενοίκιο ύψους 10% ανά διετία. Ο Οργανισμός προχώρησε στην ανανέωση της σύμβασης με τον ιδιοκτήτη με αύξηση ύψους 5% στο ενοίκιο από 01.03.2021.

Βάσει συμφωνίας μεταξύ του ΟΑΥ και της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), ο Οργανισμός υπενοικιάζει ένα από τους έξι ορόφους στην ΚΑΑΔ. Πιο συγκεκριμένα, μετά και την παράδοση όλων των γραφείων του δευτέρου και του τρίτου ορόφου από την ΚΑΔΔ στον Οργανισμό και την ανάλογη τροποποίηση της σχετικής σύμβασης, πλέον η ΚΑΔΔ ενοικιάζει μόνο τον 1ο όροφο, μέχρι να μεταστεγαστεί.

**Άρθρο 03219 - Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα €1.050.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις ανάγκες για ενημέρωση του κοινού, των παροχών υπηρεσιών φροντίδας υγείας και όλων των εμπλεκόμενων φορέων για τα θέματα λειτουργίας του ΓεΣΥ. Η πρόβλεψη αφορά κυρίως σε προσφορά που ο Οργανισμός προτίθεται να προκηρύξει περί τα τέλη του 2022 με την εκτιμώμενη αξία της σύμβασης να εκτιμάται στις €650.000 (πλέον ΦΠΑ) με επιπλέον δικαίωμα ανανέωσης για ένα έτος. Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς. Η Σύμβαση θα αφορά στην υλοποίηση της κύριας εκστρατείας επικοινωνίας του ΓεΣΥ, η οποία περιλαμβάνει α) ενημερωτικές εκστρατείες σε όλα τα Μέσα (τηλεόραση, ραδιόφωνο, online και social media) προς ενημέρωση όλων των στοχευόμενων ακροατηρίων (δικαιούχους, παροχείς, οργανωμένους ασθενείς) για τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τον τρόπο πρόσβασης σε αυτές και τη δημιουργία κουλτούρας ορθολογιστικής χρήσης του ΓεΣΥ με στόχο τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ΓεΣΥ και τη σωστή αξιοποίηση των πόρων και β) ενέργειες πληροφόρησης όπως είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων, έκδοση και αποστολή ενημερωτικών φυλλαδίων, κ.α.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης πρόσθετες επικοινωνιακές ενέργειες (που δεν περιλαμβάνονται στην κύρια εκστρατεία επικοινωνίας) διοργάνωση ενημερωτικών εκδηλώσεων για παροχείς, διεξαγωγή ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας ανάμεσα στους δικαιούχους και παρόχους για το ΓεΣΥ, άλλες συμβάσεις που προκηρύσσει ο ΟΑΥ όπως διαχείριση ΜΚΔ, εκσυγχρονισμός ιστοσελίδας ΓεΣΥ, υπηρεσίες αποδελτίωσης κ.α

**Άρθρο 03282 – Έξοδα Εξετάσεων****€100.000**

Η πρόνοια προορίζεται για να καλύψει τις ανάγκες που θα προκύψουν σε σχέση με την πλήρωση των κενών θέσεων.

**Άρθρο 03284 – Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για υπηρεσιακούς λόγους στο εξωτερικό****€90.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως σε εξειδικευμένη εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, σύστημα κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων και διαγνώσεων καθώς και για άλλα θέματα.

**Άρθρο 03285 – Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο****€120.000**

Η πρόνοια περιλαμβάνει ανάγκες που αφορούν κυρίως εκπαίδευση του προσωπικού στους τομείς των Χρηματοοικονομικών Υγείας, Ασφάλειας Πληροφοριών, Προστασίας Δεδομένων και Πληροφορικής, ανθρώπινου δυναμικού και για άλλα θέματα που αφορούν στο υφιστάμενο και νέο προσωπικό.

**Άρθρο 03330 – Μίσθωση Υπηρεσιών****€3.797.885**

Ενδεικτικά η πρόνοια αναλύεται ως εξής:

	Υπηρεσίες	€	Επεξηγήσεις
1	Υπηρεσίες αγοράς και διαχείρισης φαρμάκων από ΥΥ	450.000	Αφορά στο διαχειριστικό κόστος αγοράς, παραλαβής, αποθήκευσης και εκδόσεων φαρμάκων από το ΥΥ
2	Υπηρεσίες Αναλογιστών	111.500	Αφορά σε συμβατική υποχρέωση για αγορά υπηρεσιών για τη διενέργεια αναλογιστικής μελέτης και εκπαίδευση για ανάπτυξη εμπειρογνομosύνης στον ΟΑΥ για τη διενέργεια αναλογιστικών μελετών
3	Νομικές Υπηρεσίες	565.000	Αφορά στην αγορά νομικών υπηρεσιών για τη συμβατική διαχείριση του Συμβολαίου με τον Ανάδοχο του Συστήματος Πληροφορικής, νομικές συμβουλές για διοικητικά θέματα, δικαστικές υποθέσεις και άλλα.
4	Ασφάλεια συστημάτων πληροφορικής	180.000	Αφορά στην αγορά συμβουλευτικών υπηρεσιών για τον καθορισμό της πολιτικής ασφαλείας των πληροφοριών του Οργανισμού καθώς και τη διεξαγωγή εξειδικευμένων ελέγχων, όπως συμβουλευτικές/νομικές υπηρεσίες για θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, συμβουλευτικές υπηρεσίες για τη συμμόρφωση του ΟΑΥ με τον περί ασφαλείας δικτύων και συστημάτων πληροφοριών νόμο 89(ι)/2020, διενέργεια ελέγχων ασφαλείας του ΣΠ, διενέργεια ανεξάρτητης εκτίμησης κινδύνου της υποδομής του ΣΠ και ανάπτυξη σχεδίου για τη διαχείρισή τους και Υπηρεσίες αντιμετώπισης και ανάλυσης συμβάντων ασφαλείας (incident response and forensic analysis services)
5	Υπηρεσίες συμμόρφωσης και άλλες υπηρεσίες	90.000	Αφορά στην αγορά αναγκών υπηρεσιών όπως για ανασκόπηση/ επικαιροποίηση του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCP) του ΟΑΥ εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, επικοινωνίας, κ.α. για τις οποίες στο παρόν στάδιο δεν προβλέπονται στα σχέδια υπηρεσίας του Οργανισμού.

6	Αγορά Συμβουλευτικών Υπηρεσιών αναφορικά με το Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ	300.000	Αφορά στην προκήρυξη προσφοράς για το Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ και για επιχειρηματικές διαδικασίες, ενόψει της λήξης της υφιστάμενης σύμβασης το 2024
7	Ελεγκτικές Υπηρεσίες	50.000	Αφορά στον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων του ΟΑΥ από ιδιώτη οίκο (η ανάθεση γίνεται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας) Αφορά στην αγορά υπηρεσιών ελέγχου παραπεμπτικών που εκδίδονται από ΠΙ προς ΕΙ, για κλινικές εργαστηριακές εξετάσεις, κ.α., συμβουλευτικές υπηρεσίες για σχεδιασμό και ανάπτυξη μοντέλων αποζημίωσης των παροχών (π.χ. ειδικοί ιατροί, ενδοσκοπομεακή φροντίδα)
8	Εξειδικευμένες Συμβουλευτικές Υπηρεσίες για ποιοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας και ενίσχυση του εποπτικού ελέγχου	1.150.000	βάσει αξίας, συνεργασία με οργανισμό του εξωτερικού NICE για την ανάπτυξη, προσαρμογή και αγορά των δικαιωμάτων κλινικών κατευθυντηρίων οδηγιών, υπηρεσίες ελέγχου κωδικοποίησης, υπηρεσίες σχεδιασμού ή/και επιχειρησιακών λειτουργιών αναφορικά με προηγμένη ανάλυση δεδομένων (advanced data analytics and Business Intelligence) για την καταπολέμηση των καταχρήσεων, και άλλων υπηρεσιών που αφορούν ομάδες παροχών. Συμπεριλαμβάνεται επίσης ποσό ύψους 280.000 που αφορά στο κόστος ανάπτυξης δειχτών απόδοσης (KPIs) για τους παροχείς του ΓεΣΥ, το οποίο θα ανακτηθεί από κονδύλια της ΕΕ και το Σχέδιο Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας
9	Υπηρεσίες διαχείρισης μητρώων παροχών και δικαιούχων	140.000	Αφορά στην κάλυψη αναγκών προσωρινής φύσεως για τη διεκπεραίωση συγκεκριμένων εργασιών οι οποίες αναμένονται να προκύψουν κατά τη διάρκεια του έτους σε μεγάλους όγκους κυρίως για τη μη αυτοματοποιημένη απόρριψη αιτημάτων αποζημίωσης, επαναξιολόγηση δικαιούχων, μη αυτοματοποιημένη εγγραφή δικαιούχων. Οι εν λόγω εργασίες δεν αφορούν μόνιμες ανάγκες.
10	Ασφάλεια κτηρίου	50.000	Αφορά στη φρούρηση του κτηρίου που στεγάζεται ο Οργανισμός
11	Υπηρεσίες καθαριότητας	50.000	Αφορά στην αγορά υπηρεσιών για καθαριότητα γραφειακών χώρων
12	Άλλες υπηρεσίες	55.000	Για κάλυψη έκτακτων και μη προβλέψιμων αναγκών
	ΦΠΑ	606.385	
	<b>Σύνολο</b>	<b>3.797.885</b>	

Άρθρο 03331 – Αντιμισθία

€1.200.000

Η δαπάνη αφορά στο κόστος των απολαβών του προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση στον Οργανισμό (€900.000) και πρόνοια ύψους €300.000 για νέα αιτήματα. Πιο κάτω παρουσιάζονται αναλυτικά όλες οι θέσεις για το 2023:

Θέση	Μισθολογική Κλίμακα	Υφιστάμενες Αποσπάσεις
Φαρμακοποιοί	A9-A11-A12	6
Φυσιοθεραπευτής	A8-A10-A11	1
Εργοθεραπευτής	A5 (ii)-A07-A08	1

Νοσηλευτικοί Λειτουργοί	A8-A10-A11	4
Βοηθός Εργαστηρίου Α'	A8-A10-A11	1
Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί	A2-A5-A7(ii)	1
Τεχνικός ΙΙΙ, ΙΙ, Ι	B5, 7, 8, 9	1
Λειτουργός (Νομικός)	A8-A10-A11	1
	<b>Σύνολο</b>	<b>16</b>

Για την αντιμετώπιση των άμεσων αναγκών του ο Οργανισμός έχει προχωρήσει, κατόπιν εγκρίσεως του Υπουργού Οικονομικών, στην απόσπαση προσωπικού στη βάση του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημόσιου Δικαίου Νόμου του 2017.

**Άρθρο 03539 – Συνδρομές, Συνεισφορές και Δικαιώματα Χρήσης** €2.500.000

Η δαπάνη περιλαμβάνει πρόνοια ύψους €2.100.000 που αφορά ενδεχόμενη υποχρέωση για συνεισφορά του Οργανισμού στην Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας, κόστος για άδειες χρήσης συστήματος κωδικοποίησης ιατρικών πράξεων ειδικών ιατρών για εξωτερικούς ασθενείς (CPT Catalogue), στατιστικού προγράμματος επεξεργασίας κατανάλωσης φαρμάκων, πρόσβαση σε Δίκτυο Ευρωπαϊκών χωρών που πραγματεύεται την αξιολόγηση φαρμάκων, πρόσβαση σε οργανισμούς για συνεργασία για ετοιμασία πρωτοκόλλων και κατευθυντήριων οδηγιών, καθώς και πρόσβαση σε βάσεις δεδομένων για νομικά και επιστημονικά θέματα.

**Άρθρο 04650 – Λειτουργία και Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ** €9.476.000

Από τη σχετική πρόνοια των €9.476.000 ποσό ύψους €7.440.000 αποτελεί μέρος της συνολικής δαπάνης της σύμβασης για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο (Σύστημα Πληροφορικής). Το σχετικό ποσό αφορά στο μέρος της σύμβασης σχετικά με τη λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος πληροφορικής καθώς και των άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών, δηλαδή τα άρθρα 04652 – 04668, υπηρεσίες πληροφορικής, επιχειρησιακή συνέχεια και ανάκαμψη, ασφάλεια πληροφοριών, άδειες χρήσης και συντήρηση λογισμικών, εκπαίδευση, κέντρο εξυπηρέτησης και επιδίκηση απαιτήσεων. Η σχετική σύμβαση υπογράφηκε το 2017 και έχει διάρκεια επτά (7) ετών. Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

Η πρόνοια περιλαμβάνει επίσης ποσό ύψους €2.036.000 στο άρθρο 04659 για το ετήσιο κόστος συντήρησης πρόσθετων λειτουργιών όπως για τα συστήματα διασύνδεσης παροχέν με το Σύστημα Πληροφορικής τις λειτουργίες συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), τις νέες λειτουργίες και προσαρμογές λειτουργιών με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητας και αποδοτικότητας του ΣΠ και την καταπολέμηση των καταχρήσεων και της απάτης κ.α, τα οποία περιγράφονται στο Άρθρο 07740. Σε περίπτωση που οι συμφωνίες που θα υπογραφούν θα καλύπτουν πέραν του ενός έτους, τα ποσά που θα δαπανηθούν κατά τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 – (ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2) – ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

**Άρθρο 07740 - Αγορά/Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής** €8.200.000

Η πρόνοια αφορά μέρος (€170.000) της συνολικής δαπάνης της σύμβασης για την Ανάπτυξη, Υλοποίηση, Λειτουργία και Υποστήριξη μιας Συνολικής Λύσης για το Σύστημα Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών του Γενικού Συστήματος Ασφάλισης Υγείας στην Κύπρο (Σύστημα Πληροφορικής) για το συμβόλαιο διάρκειας (επτά) 7 ετών που υπογράφηκε με τον Ανάδοχο το 2017. Το συγκεκριμένο άρθρο αφορά στο μέρος της σύμβασης σχετικά με την ανάπτυξη και σε προσαρμογές του Συστήματος Πληροφορικής. Το υπόλοιπο μέρος του συμβολαίου που αφορά στη λειτουργία και υποστήριξη του συστήματος πληροφορικής, καθώς και των άλλων επιχειρησιακών διαδικασιών αναφέρεται στο άρθρο 04650.

Επιπλέον, η πρόνοια αφορά (α) ποσό ύψους €4.270.000 για νέες λειτουργίες και αλλαγές λειτουργιών του Συστήματος με στόχο την βελτίωση της χρηστικότητας και αποδοτικότητας του ΣΠ, την ανίχνευση απάτης και την καταπολέμηση των καταχρήσεων, (β) €1.760.000 για αλλαγές ή/και προσθήκες που πιθανόν να χρειαστούν προς συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR) και ασφάλεια, και (γ) ποσό ύψους €2.000.000 για την αγορά και εφαρμογή συστημάτων διασύνδεσης παροχέν με το Σύστημα Πληροφορικής (APIs), εφαρμογή ΓεΣΥ για κινητά τηλέφωνα (smart phone application) και άλλες ανάγκες αναβάθμισης του Συστήματος που προέκυψαν ή/θα προκύψουν. Οι πιο πάνω δαπάνες, πρέπει να τύχουν έγκρισης από την Τμηματική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΓΕΑΑ) καθώς και την Κεντρική Επιτροπή Αλλαγών και Απαιτήσεων (ΚΕΑΑ).

Τα ποσά που θα δαπανηθούν τα επόμενα έτη θα συμπεριληφθούν στους αντίστοιχους Προϋπολογισμούς. Η ανάπτυξη του Συστήματος Πληροφορικής έχει εγκριθεί και συμπεριληφθεί στον κατάλογο των έργων τα οποία θα συγχρηματοδοτηθούν από τα Ταμεία Πολιτικής Συνοχής. Ο Οργανισμός, αφού εξασφαλίσει την έγκριση των ΤΕΑΑ και ΚΕΑΑ για να προχωρήσει με τις πιο πάνω αλλαγές, προτίθεται να ζητήσει όπως αυτές συμπεριληφθούν στον κατάλογο για συγχρηματοδότηση.

**Άρθρο 07742 – Αγορά Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού**

**€890.000**

Η πρόνοια προορίζεται για την αναβάθμιση της υφιστάμενης υποδομής πληροφορικής στον Οργανισμό ώστε αυτός να ανταποκρίνεται στις ανάγκες λειτουργίας του ΓεΣΥ, καθώς και για εξοπλισμό για το πρόσθετο προσωπικό. Επίσης, μέρος της πρόνοιας αφορά στην αγορά μηχανογραφικού και άλλου εξοπλισμού για την αντικατάσταση/αναβάθμιση του δικτύου και την ανάπτυξη της υποδομής ασφάλειας στον Οργανισμό ώστε αυτή να συνάδει με τα επίπεδα ασφάλειας που απαιτούνται στη βάση του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων. Τέλος, μέρος της πρόνοιας θα δαπανηθεί για την αγορά λογισμικού προσομοίωσης κωδικοποίησης ενδονοσοκομειακών περιστατικών για σκοπούς επιδίκασης απαιτήσεων και πρόσθετων ελέγχων καθώς και Λογισμικό υποστήριξης αποφάσεων των παροχων για ακτινοδιαγνωστικά – (“ESR Tool Implementation”).

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 – ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ**

**Άρθρο 03848 – Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό**

**€100.000**

Η πρόνοια προορίζεται να καλύψει δαπάνες οι οποίες πιθανόν να προκύψουν από εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες περιπτώσεις και οι οποίες δεν προνοούνται σε συγκεκριμένα κονδύλια.

**ΠΡΟΠΛΗΡΩΜΕΣ**

Κατά το 2023, αναμένεται ότι στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Οργανισμού θα διενεργηθούν πληρωμές που θα αφορούν σε συμβατικές υποχρεώσεις για αγαθά/υπηρεσίες που θα λαμβάνονται (και συνεπώς θα λογίζονται ως έξοδα) σε χρονική περίοδο μεταγενέστερη της λογιστικής περιόδου που λήγει στις 31.12.2023. Επειδή η ετοιμασία του Προϋπολογισμού γίνεται στη βάση των δεδουλευμένων εσόδων/εξόδων, οι υπό αναφορά πληρωμές δηλώνονται στο Επεξηγηματικό Σημείωμα του Προϋπολογισμού σύμφωνα με την οδηγία του Υπουργείου Οικονομικών. Οι προπληρωμές κατ' εκτίμηση έχουν ως εξής:

Άρθρο	Λεπτομέρειες Προπληρωμής	Ποσό Προπληρωμής (€)
03215	Ενοίκια – Το ποσό αφορά ενοίκιο για τους μήνες Ιανουάριο-Φεβρουάριο 2024, το οποίο θα προπληρωθεί το Δεκέμβριο του 2023, σύμφωνα με τους όρους της σχετικής σύμβασης.	102.000
03238	Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού – Το ποσό αφορά προπληρωμές για ετήσια συμβόλαια συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης για λογισμικά προγράμματα και το τηλεφωνικό σύστημα του ΟΑΥ για το έτος 2024, ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	30.000
03539	Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς – Το ποσό αφορά προπληρωμές ετήσιων συνδρομών για το έτος 2024 για Τράπεζα Νομικής Πληροφόρησης, Ηλεκτρονική Ενημέρωση Τύπου κ.α., ώστε να μην υπάρχει διακοπή παροχής υπηρεσιών.	20.000
03283	Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και άλλων). – Το ποσό αφορά ετήσια ασφάλιστρα για το έτος 2024 για ασφάλειες Ευθύνης Εργοδότη, Κλοπής και Πυρός και Αστικής Ευθύνης, τα οποία προπληρώνονται, ώστε να μην υπάρχει διακοπή στην ασφαλιστική κάλυψη.	20.000
	Διάφορες άλλες προπληρωμές	50.000
<b>Σύνολο</b>		<b>222.000</b>

