

Αρ. Φακ. Υ.Ο. 13.35.014

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ****Θέμα: Προϋπολογισμός της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για το έτος 2023 και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου του 2014, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε οντότητας Γενικής Κυβέρνησης και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί αυτού καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

2. Με βάση τα πιο πάνω, η Πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων (ΕΑΣ) υπέβαλε στο Υπουργείο Οικονομικών τον Προϋπολογισμό της ΕΑΣ για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 μαζί με Επεξηγηματικό Υπόμνημα και Στρατηγικό Σχεδιασμό για την τριετία 2023-2025.

3. Ο Προϋπολογισμός για το 2023 είναι πλεονασματικός κατά €0.3 εκ., με τα έσοδα και τις δαπάνες να ανέρχονται στα €25.2 εκ. και €24.9 εκ., αντίστοιχα. Τα έτη 2024-2025, ο Προϋπολογισμός συνεχίζει να είναι πλεονασματικός κατά €0.8 εκ. και €1.1 εκ..

**3.1 Έσοδα**

Τα έσοδα το 2023 ανέρχονται στα €25.2 εκ. και είναι αυξημένα κατά 30.7% ή σε απόλυτους αριθμούς κατά €5.9 εκ., σε σχέση με το 2022. Τα έτη 2024-2025 αυξάνονται περαιτέρω και ανέρχονται στα €28.4 εκ. και €32.3 εκ., αντίστοιχα. Τα έσοδα της Αρχής προέρχονται από τις πιο κάτω κατηγορίες και παρουσιάζονται στον Πίνακα που ακολουθεί:

Έσοδα	ΠΥ 2022	ΠΥ 2023	Αύξηση/ (Μείωση) 2022/2023		ΠΥ 2024	ΠΥ 2025
	€εκ.	€εκ.	€εκ.	%	€εκ.	€εκ.
Φόρος Στοιχηματικής <sup>1</sup> Δραστηριότητας	12	16.5	4.5	37.5	19	22
Επιβεβλημένο Τέλος <sup>2</sup>	3	3	---	---	3	3
Εισφορά Στοιχηματικής Δραστηριότητας <sup>3</sup>	3.6	4.95	1.35	37.5	5.7	6.6
Διοικητικά Πρόστιμα	0.15	0.15	---	---	0.15	0.15

<sup>1</sup> Φόρος που καταβάλλεται από τους αδειούχους αποδέκτες Κλάσης Α και Β<sup>1</sup> (10% επί των καθαρών αποδοχών από στοίχημα). Αποδέκτες Κλάσης Α είναι το επίγειο στοίχημα ενώ οι αποδέκτες Κλάσης Β είναι το διαδικτυακό στοίχημα.

<sup>2</sup> Χορήγηση αδειών σε αποδέκτες Κλάσης Α και Β, εξουσιοδοτημένους αντιπροσώπους και υποστατικά.

<sup>3</sup> Εισφορά των αδειούχων αποδεκτών Κλάσης Α και Β (3% των καθαρών αποδοχών από στοίχημα όπου το 2% καταβάλλεται στον ΚΟΑ και το 1% παραμένει στην Αρχή, για σκοπούς ενίσχυσης των μηχανισμών και προγραμμάτων προστασίας των νεαρών ατόμων και των παθολογικών παικτών).

Έσοδα	ΠΥ 2022	ΠΥ 2023	Αύξηση/ (Μείωση) 2022/2023		ΠΥ 2024	ΠΥ 2025
	€εκ.	€εκ.	€εκ.	%	€εκ.	€εκ.
Άλλα Έσοδα <sup>4</sup>	0.5	0.5	---	---	0.5	0.5
Αντιμισθία Προσωπικού	0	0.06	0.06	100	0.07	0.07
<b>Σύνολο</b>	<b>19.25</b>	<b>25.16</b>	<b>5.91</b>	<b>30.7</b>	<b>28.42</b>	<b>32.32</b>

### 3.2 Δαπάνες

Οι δαπάνες το 2023 παρουσιάζονται αυξημένες κατά 30% ή σε απόλυτους αριθμούς κατά €5.7 εκ., σε σχέση με το 2022. Τα έτη 2024-2025 αυξάνονται περαιτέρω και ανέρχονται στα €27.6 εκ. και €31.2 εκ., αντίστοιχα. Αναλυτικά οι δαπάνες παρουσιάζονται στον Πίνακα που ακολουθεί:

Δαπάνες	ΠΥ 2022	ΠΥ 2023	Αύξηση/ (Μείωση) 2022/2023		ΠΥ 2024	ΠΥ 2025
	€εκ.	€εκ.	€εκ.	%	€εκ.	€εκ.
Μισθοδοσία Αξιωματούχων	0.08	0.08	---	---	0.08	0.08
Μισθοδοσία Υπαλλήλων	0.7	0.9	0.2	16.8	1.2	1.2
Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	1.5	1.6	0.1	10.6	1.8	1.8
Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα	14.4	19.9	5.4	37.7	22.9	26.5
Κοινωνικές Παροχές	0.8	0.8	---	---	0.8	0.8
Αγορά Πάγιου Ενεργητικού	1.5	1.5	---	---	0.8	0.8
Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0.1	0.1	---	---	0.1	0.1
<b>Σύνολο</b>	<b>19.08</b>	<b>24.88</b>	<b>5.7</b>	<b>30</b>	<b>27.68</b>	<b>31.28</b>

- Η Μισθοδοσία των Υπαλλήλων είναι αυξημένη λόγω της περίληψης 5 νέων θέσεων Λειτουργιών ΕΑΣ και της περίληψης προσαυξήσεων στους μισθούς.
- Οι Δαπάνες σε σχέση με τα έσοδα, είναι αυξημένες, λόγω αύξησης των εσόδων, τα οποία και καταβάλλονται στο κράτος.
- Οι Κοινωνικές Παροχές, παραμένουν σταθερές και αφορούν δαπάνες που χρηματοδοτούνται από την εισφορά των αποδεκτών επί των καθαρών αποδοχών από το στοίχημα, ύψους 1% (Κοινωνική Ευθύνη 1%), για σκοπούς ενίσχυσης των μηχανισμών και προγραμμάτων προστασίας των νεαρών ατόμων και παθολογικών παικτών από το στοίχημα.
- Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες είναι στα ίδια επίπεδα με το 2022 και περιλαμβάνουν την ανάπτυξη και εφαρμογή μηχανογραφημένου συστήματος για την εσωτερική λειτουργία, που αφορά λογισμικό για τον απαιτούμενο εποπτικό έλεγχο και σχετικό υποστηρικτικό εξοπλισμό, καθώς και πρόσθετα έργα για τον ψηφιακό

<sup>4</sup> Το υπόλοιπο των αδρανών λογαριασμών που καλούνται να μεταφέρουν στην Αρχή οι αποδέκτες Κλάσης Β.

Σύμφωνα με το άρθρο 64(2) του σχετικού Νόμου, σε περίπτωση που στον λογαριασμό παίκτη δεν έχει σημειωθεί συναλλαγή για περίοδο 24 μηνών, ο αδειούχος αποδέκτης Κλάσης Β εμβάζει το υπόλοιπο του λογαριασμού στον παίκτη, σε λογαριασμό που ορίζει ο παίκτης, ή σε περίπτωση που ο παίκτης δεν δύναται να εντοπιστεί το ποσό εμβάζεται στην Αρχή. Αναφορικά με τις πρόνοιες του εν λόγω άρθρου, η Αρχή στις 6/9/2019 έκδωσε την Οδηγία με αρ. 32/2019 με την οποία οι αποδέκτες Κλάσης Β καλούνται να μεταφέρουν το υπόλοιπο των αδρανών λογαριασμών στην Αρχή.

μετασχηματισμό της Αρχής, ύψους €1.3 εκ..

4. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 15 Νοεμβρίου 2022 αποφάσισε όπως:

- (α) εγκρίνει τον Προϋπολογισμό της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για το έτος 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, ο οποίος επισυνάπτεται ως Παράρτημα,
- (β) εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών όπως τον καταθέσει στην Βουλή των Αντιπροσώπων, και
- (γ) δημοσιεύσει την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

-----

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

15 Νοεμβρίου 2022

ΝΠ

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ  
ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ  
ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104 του περί της 20(I) του 2014 Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο 123(I) του 2016 ετήσιος προϋπολογισμός των κρατικών οργανισμών και κάθε 133(I) του 2016 αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και 159(I) του 2017. κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για το έτος που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία νέων θέσεων,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της τίτλος. Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων του 2023 Νόμος του 2022.

Έγκριση 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί πληρωμής νόμιμα για τη χρήση από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων ή που θα από το Ταμείο της προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται Εθνικής Αρχής όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων και Στοιχημάτων χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου ποσού ύψους 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα είκοσι τέσσερα εκατομμύρια €24.767.313 για επτακόσιες εξήντα επτά χιλιάδες τριακόσια δεκατρία ευρώ για την τη χρήση του κάλυψη των δαπανών της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων για την περίοδο έτους που λήγει αυτή.

την 31<sup>η</sup>  
Δεκεμβρίου  
2023.

Ειδίκευση των  
ποσών που θα  
δαπανηθούν.  
Πρώτος  
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση  
του  
περισσεύματος  
ορισμένων  
άρθρων για την  
κάλυψη του  
ελλείμματος  
άλλων άρθρων  
κάτω από την  
ίδια ομάδα ή το  
ίδιο Κεφάλαιο  
δαπανών.  
Πρώτος  
Πίνακας.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο, των δελτίων δαπανών, στον Πρώτο Πίνακα δεν θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο, ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιαδήποτε άλλο άρθρο της ίδιας ομάδας ή άλλης ομάδας (ή του ίδιου Κεφαλαίου ή άλλου Κεφαλαίου) του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση πάνω στις ομάδες άρθρων δαπανών 2000 «Αξιωματούχοι της Δημοκρατίας» και 2100 «Υπάλληλοι της Αρχής» του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να

δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών, και ούτε επίσης οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο 02 "Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό" του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείματος οποιουδήποτε ποσού δαπανηθεί σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλου αρμόδιου οργάνου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται έκθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, που αναφέρει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα δαπανών, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Θέσεων.  
Δεύτερος  
Πίνακας,  
Μέρος Α.

- Μέρος Α.

Μείωση  
κλιμάκων  
Εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων, πρόσωπα που από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζεται σε θέση Πρώτου Διορισμού ή θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα.

Δεύτερος  
Πίνακας,  
Μέρος Β.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη Κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, είτε προσλήφθηκε μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012 που απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1<sup>η</sup>



Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων το οποίο διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων:

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Εθνική Αρχή Στοιχημάτων για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αυτόματη  
Τιμαριθμική

7. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων

Αναπροσαρμογή. αναπροσαρμόζονται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατόν (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Απαγόρευση προσλήψεων για κάλυψη έκτακτων αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχικές ανάγκες για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το έτος 2022 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες μέρες.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το έτος 2022:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών.

(3) Απαγορεύεται η αντικατάσταση εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

- |   |   |
|---|---|
| Φορολόγηση επιδομάτων.                            | 9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παρασιτάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.  |
| Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια.    | 10. Ως υπεύθυνος λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων ορίζεται η Πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.   |
| Λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. | 11. Ως λειτουργός υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων ορίζεται η Πρόεδρος της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.  |
| Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.             | 12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τα θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην κρατική υπηρεσία, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.<br><br>(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει την εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου. |
| Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχων               | 13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιαδήποτε ομάδα δαπανών και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου  |

προσώπων.

97(I) του 1997

3(I) του 1998

77(I) του 1999

141(I) του 2001

69(I) του 2005

37(I) του 2010

94(I) του 2010

31(I) του 2012

131(I) του 2012.

προσώπου σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

α) σε πολιτειακό αξίωμα,

β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65<sup>ο</sup>) έτος της

ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση

υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των

Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή

Θέματα Νόμου.

73(I) του 2016,

205(I) του 2020.

**ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
(Άρθρα 3 και 4)

**ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΓΕΝΙΚΑ**

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μια από τις πιο κάτω ομάδες δαπανών, ύστερα από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

02000 – Αξιωματούχοι της Δημοκρατίας  
02100 – Υπάλληλοι Αρχής  
03000 – Λειτουργικές Δαπάνες  
03300 – Συντηρήσεις και Επιδιορθώσεις  
03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα  
03550 – Συμβουλευτικές Υπηρεσίες/Ερευνες  
03650 – Εκδόσεις και Δημοσιότητα  
03900 – Δαπάνες σε σχέση με τα Έσοδα  
04000 – Μεταβιβάσεις Εσωτερικού  
04300 – Κοινωνικές Παροχές  
06100 – Τραπεζικά Έξοδα  
07650 – Αγορά Εξοπλισμού

2. Όταν κάποιο άρθρο του προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+) αυτό υποδηλώνει ότι δεν δύναται να διενεργηθεί οποιαδήποτε δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης στο Υπουργείο Οικονομικών και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Οικονομικών με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

**ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί σε περίπτωση που αυτή είναι κενή κατά την ημερομηνία έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις:

Νοείται ότι ο διπλός σταυρός, που υποδηλώνει την κατάργηση θέσης, δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της υπό κατάργηση θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά.

2. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» δηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μία θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ( ).
4. Οι Κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα – «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις θέσεις των Ανώτερων Λειτουργού ΕΑΣ είναι για έξι (6) μήνες και για τις θέσεις Λειτουργών ΕΑΣ Α΄ για τρεις (3) μήνες.
6. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 02102 "Βασικοί Μισθοί" της ομάδας 02100 "Υπάλληλοι Αρχής" απασκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης των βασικών μισθών βάση των εγκεκριμένων κλιμάκων με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα «Μισθοδοτικές Κλίμακες».

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:

Τα πιο κάτω επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατόν (10%):

Επιδόματα/αποζημιώσεις Υπαλλήλων:

- Οδοιπορικά
- Επίδομα απουσίας εκτός έδρας – Άρθρο 03003
- Επίδομα συντήρησης εξωτερικού:

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων παραμένει ο ίδιος όπως καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις και αφού υπολογιστούν ακολούθως θα μειώνονται κατά δέκα τοις εκατόν (10%):

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά δέκα τοις εκατόν (10%) ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

2. Ουδεμία δαπάνη διενεργείται για σκοπούς παραχώρησης προκαταβολής υπό μορφή άτοκου δανείου σε σχέση με την αγορά ιδιωτικού μηχανοκίνητου οχήματος από υπάλληλο ή/και αξιωματούχο ή/και ωρομίσθιο προσωπικό.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023 ΚΑΙ ΜΔΠ 2023-2025

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κατηγορία	Άρθρο	Περιγραφή Εσόδων	2021 Πραγματικά Έσοδα	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023
03	<b>01</b>	<b>ΕΣΟΔΑ</b>	<b>14,098,397</b>	<b>19,250,000</b>	<b>25,162,116</b>	<b>28,415,578</b>	<b>32,318,420</b>	<b>5,912,116</b>
	<b>01100</b>	<b>ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ</b>	<b>13,421,692</b>	<b>18,600,000</b>	<b>24,450,000</b>	<b>27,700,000</b>	<b>31,600,000</b>	<b>5,850,000</b>
	01200	ΑΛΛΟΙ ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ	13,421,692	18,600,000	24,450,000	27,700,000	31,600,000	5,850,000
	01261	Φόρος Στοιχηματικής Δραστηριότητας **	10,009,430	12,000,000	16,500,000	19,000,000	22,000,000	4,500,000
	01263	Επιβλημένο Τέλος	409,433	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	0
	01281	Εισφορά Στοιχηματικής Δραστηριότητας **	3,002,829	3,600,000	4,950,000	5,700,000	6,600,000	1,350,000
	<b>01400</b>	<b>ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62,116</b>	<b>65,078</b>	<b>67,920</b>	<b>62,116</b>
	01402	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΠΟΣΠΑΣΜ***	0	0	62,116	65,078	67,920	62,116
	01550	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ	46,350	150,000	150,000	150,000	150,000	0
	01570	ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ	46,350	150,000	150,000	150,000	150,000	0
	01580	Διοικητικά Πρόστιμα	46,350	150,000	150,000	150,000	150,000	0
	01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	98,481	500,000	500,000	500,000	500,000	0
	01651	ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	98,481	500,000	500,000	500,000	500,000	0
	01689	Άλλα Έσοδα	98,481	500,000	500,000	500,000	500,000	0
	<b>06000</b>	<b>ΠΡΟΣΟΔΟΙ ΑΠΟ ΤΟΚΟΥΣ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>0</b>
	<b>06020</b>	<b>ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>0</b>
	06021	Τραπεζικοί Λογαριασμοί & Επενδύσεις	0	0	10	500	500	10

Για προϋπολογιζόμενα Έσοδα της Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων βασίζονται στα άρθρα 30 και 74 του περί Στοιχημάτων Νόμου του 2019 37(I)/2019, ως εκάστοτε υποποιείται ή αντικαθίσταται.

\* Τα προβλεπόμενα έσοδα φόρου και εισφοράς της Αρχής για το έτος 2022 εκτιμάται ότι, θα σημειώσουν αύξηση γύρω στο 15% και τα επόμενα έτη εκτιμάται να γξάνεται στο 15% έκαστου έτους

†\* Κατά το 2022 τα έσοδα από αντιμισθία από απόσπαση καταχωρήθηκαν στα άλλα έσοδα



ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	2021	2022	2023	2024	2025	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Μεταβ. % 2022/2023
	Πραγματικές Δαπάνες	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	ΜΔΠ	ΜΔΠ		
Δαπάνη κατά Κεφάλαιο							
Λειτουργικά Έξοδα	11,760,766	19,034,136	24,767,313	27,490,204	31,137,991	5,733,176	30.1%
1. Μισθοδοσία Αξιωματούχων	80,304	80,664	83,685	84,091	84,992	3,021	3.7%
2. Μισθοδοσία Υπαλλήλων	425,105	728,494	850,865	1,162,349	1,167,336	122,371	16.8%
3. Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες	1,311,984	1,476,018	1,632,053	1,773,053	1,814,953	156,035	10.6%
5. Δαπάνες σε Σχέση με τα Έσοδα	9,087,771	14,420,000	19,850,000	22,850,000	26,450,000	5,430,000	37.7%
5. Κοινωνικές Παροχές - Κοινωνική Ευθύνη 1%	787,077	800,000	800,000	800,000	800,000	0	0.0%
7. Αγορά Πάγιου Ενεργητικού	68,505	1,527,910	1,550,710	820,710	820,710	22,800	1.5%
Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0	0.0%
ολο Δαπανών	11,760,766	19,134,136	24,867,313	27,590,204	31,237,991	5,733,176	30.0%

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ		ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
			2022	2023								
						11.760.766	19.034.136	24.767.313	27.490.204	31.137.991	5.733.176	
					ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ							
02000					ΛΕΙΣΜΑΤΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ	80.304	80.664	83.685	84.091	84.992	3.021	
	02001				ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ	70.236	70.106	70.706	70.136	70.106	600	
		02003			Βασικοί Μισθοί	64.760	64.713	65.013	64.713	64.713	300	
			1	1	Πρόεδρος Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων		64.713	65.013	64.713	64.713	300	
		02006			Δέκατος Τρίτος Μισθός	5.476	5.393	5.693	5.393	5.393	300	
	02040				ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ	890	1.318	3.414	3.968	4.711	2.096	
		02041			Τριμηνιαία Επίδοματα	890	1.318	3.414	3.968	4.711	2.096	
	02080				ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ	9.177	9.240	9.565	10.018	10.175	325	
		02081			Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	4.730	4.765	4.917	5.363	5.465	152	
		02082			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	1.420	1.428	1.480	1.481	1.496	52	
		02083			Συνεισφορά στο Σχέδιο Τετραμηνίου Απασχόλησης	684	689	719	723	737	30	
		02084			Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	2.059	2.071	2.142	2.148	2.170	71	
		02086			Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	285	287	305	301	307	19	
02100					ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΡΧΗΣ	425.105	728.494	850.365	1.132.342	1.167.336	122.371	
	02101				ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	363.534	614.813	706.129	952.567	970.178	91.316	
		02102			Βασικοί Μισθοί	33.219	567.020	651.066	878.547	904.224	84.046	
			29	34	Μόνιμες Θέσεις							
		(10)	2	2	Ανώτεροι Λειτουργοί ΕΑΣ (Κλίμακα Α13 (iii))		53.258	53.258	53.258	53.258	0	

ΟΜΑΔΑ Α	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επιτηρηήσεις 2023
		(20)	2	Λειτουργία ΕΑΣ Α' (Κλίμακα Α11 (iii))	0	46,272	47,491	49,130	50,769	1,219	
		(30)	25	Λειτουργία ΕΑΣ (Κλίμακες Α8, Α10, Α11)	0	391,150	497,088	643,713	670,455	105,908	Πέντε νέες θέσεις
		(40)	5	Βοηθεί Γραμματειακοί Λειτουργοί ΕΑΣ (Κλίμακες Α2, Α5, Α7 (ii))	0	76,330	53,250	76,189	76,484	-23,081	
		02103		Αύξηση Μισθών	0	0	0	0	0	0	
		02107		Δέκατος Τρίτος Μισθός	30,336	47,792	55,063	74,020	85,955	7,271	
		02141		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	4,642	15,694	34,388	53,915	56,364	18,694	
				Τριμηνιακά Επιδόματα	4,642	15,694	34,388	53,915	56,364	18,694	
		02280		ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ	56,929	97,987	110,347	155,867	140,194	12,360	
		02281		Συνεισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	31,712	54,578	61,463	89,453	80,483	6,885	
		02282		Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	7,641	13,151	14,810	20,130	18,093	1,659	
		02283		Συνεισφορά στο Σχέδιο Τετραμηνιαίου Αποσχολητής	4,585	7,891	8,888	12,531	10,852	995	
		02286		Ταμείο Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	1,911	3,288	3,703	5,025	4,522	415	
		02289		Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας	11,080	19,069	21,475	29,188	26,235	2,406	
		02284		Ταμείο Προνοίας	0	0	0	0	0	0	
		03000		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	290,373	281,518	344,088	314,088	314,088	62,570	
		03001		ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ	0	500	170	170	170	-330	
		03002		Έξοδα Κινήσεως	113	0	150	150	150	150	
		03003		Επίδομα Εκτός Έδρας	0	0	10	10	10	10	
		03005		Μεταφορικά	0	500	10	10	10	-490	
		03020		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	268,390	248,960	314,650	284,650	284,650	65,700	
		03021		Ταχυδρομικά Τέλη	0	300	300	300	300	0	

ΟΜΑΔΑ	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
		03022		Τηλεφωνικά Τέλη και Τηλεγραφήματα	41,536	45,000	76,000	76,000	76,000	31,000	
		03023		Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα	15,843	30,000	42,000	42,000	42,000	12,000	
		03025		Ενοίκια	135,106	135,660	135,660	135,660	135,660	0	
		03026		Τέλη και Τέλη Ύδατος	4,044	5,000	5,000	5,000	5,000	0	
		03027		Βιβλιοθήκη	135	1,000	500	500	500	-500	
		03028		Εφημερίδες και Περιοδικά	0	3,000	3,000	3,000	3,000	0	
		03029		Διαφημίσεις Δημοσιεύσεις Δημοσιότητα	1,994	3,000	6,000	6,000	6,000	3,000	
		03035		Έξοδα Εξετάσεων	56,910	20,000	40,000	10,000	10,000	20,000	
		03036		Ασφάλιση Κτηρίου και Εξοπλισμού	893	1,000	1,200	1,200	1,200	200	Προγραμματικός καλούμενο "Ασφάλιση Κτηρίων Γραφείων"
		03042		Ασφάλιση Εργοδοτούμενων και Αστικής Ευθύνης	946	1,500	1,500	1,500	1,500	0	
		03049		Διάφορα	1,293	1,500	1,500	1,500	1,500	0	
		03099		Έκτακτα	5,794	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
		03100		<b>ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>17,951</b>	<b>19,558</b>	<b>18,558</b>	<b>19,558</b>	<b>19,558</b>	<b>-1,000</b>	
		03101		Επιτόπιες Έρευνες	0	500	500	500	500	0	
		03104		Αντιρροσία Μελών Αρχής	15,541	15,558	15,558	15,558	15,558	0	
		03114		Φιλοξενία	2,410	3,500	2,500	2,500	2,500	-1,000	
		03150		<b>ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ</b>	<b>5,919</b>	<b>12,500</b>	<b>10,700</b>	<b>10,700</b>	<b>10,700</b>	<b>-1,800</b>	
		03151		Φωτοτυπικά Υλικά	0	500	500	500	500	0	
		03152		Καθαριότητα Γραφείου	2,462	2,500	2,500	2,500	2,500	0	
		03153		Αγορά Χάρτου	218	500	500	500	500	0	
		03154		Αναλώσιμα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	0	2,000	2,000	2,000	2,000	0	
		03155		Γραφική Ύλη και Εκτυπωτικά	498	1,500	500	500	500	-1,000	
		03157		Αγορά Αναλώσιμου Εξοπλισμού	2,750	3,000	3,000	3,000	3,000	0	

ΟΜΑΔ Α	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
		03158		Αγορά Επίπλων και Σκευών	0	500	500	500	500	0	
		03159		Αγορά Εξοπλισμού Ασφαλείας	0	500	100	100	100	-400	
		03162		Αγορά Ηλεκτρικών Μηκροσυσκευών και Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	500	100	100	100	-400	
		03199		Άλλες Δαπάνες	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
03300			-	<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ</b>	<b>40,120</b>	<b>169,950</b>	<b>283,365</b>	<b>452,365</b>	<b>492,265</b>	<b>122,415</b>	
03430				<b>ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΆΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>		<b>6,750</b>	<b>9,155</b>	<b>7,165</b>	<b>9,055</b>	<b>2,415</b>	
		03433		Συντήρηση Ηλεκτρομηχανολογικών Εγκαταστάσεων και Εξοπλισμού	1,251	5,100	7,200	5,200	7,100	2,100	
		03454		Συντήρηση Συσκευών Κλιματισμού	0	1,650	1,965	1,965	1,965	315	
03460				<b>ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>40,120</b>	<b>154,000</b>	<b>274,000</b>	<b>445,000</b>	<b>483,000</b>	<b>120,000</b>	
		03461		Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	33,926	145,000	265,000	430,000	474,000	120,000	
		03462		Συντήρηση Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	6,000	6,000	6,000	6,000	0	
		03466		Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείου	6,294	3,000	3,000	3,000	3,000	0	
03480				<b>ΆΛΛΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ</b>	<b>0</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	
		03481		Συντήρηση Επίπλων και Σκευών	0	200	200	200	200	0	
03500				<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>75,555</b>	<b>81,000</b>	<b>136,000</b>	<b>103,000</b>	<b>100,000</b>	<b>15,000</b>	
				Εκπαίδευση Προσωπικού	20,000	31,000	40,000	40,000	40,000	9,000	
		03502		Ενότητα Εκπαίδευση	20,290	30,000	30,000	30,000	30,000	0	
		03503		Εκπαίδευση Προσωπικού στο Εξωτερικό	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
03520				<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>56,265</b>	<b>50,000</b>	<b>60,000</b>	<b>63,000</b>	<b>60,000</b>	<b>10,000</b>	

ΟΜΑΔΑ	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
		03521		Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο	55,499	40,000	40,000	40,000	40,000	0	
		03531		Συνέδρια, Σεμινάρια στο Εξωτερικό	707	10,000	20,000	20,000	20,000	10,000	
03550				<b>ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ</b>	<b>835,735</b>	<b>865,000</b>	<b>865,000</b>	<b>865,000</b>	<b>865,000</b>	<b>0</b>	
	03551			<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ</b>	<b>110,994</b>	<b>160,000</b>	<b>160,000</b>	<b>160,000</b>	<b>160,000</b>	<b>0</b>	
		03552		Νομικά Έξοδα	107,888	122,000	122,000	122,000	122,000	0	
		03556		Μελέτες και Έρευνες	3,106	20,000	20,000	20,000	20,000	0	
		03565		Ελεγκτικά Δικαιώματα	0	20,000	20,000	20,000	20,000	0	
	03580			<b>ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>	<b>724,741</b>	<b>705,000</b>	<b>705,000</b>	<b>705,000</b>	<b>705,000</b>	<b>0</b>	
		03583		Αγορά Υπηρεσιών	718,683	700,000	700,000	700,000	700,000	0	
		03595		Έξοδα Μεταφορέων	6,057	5,000	5,000	5,000	5,000	0	
03650				<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ</b>	<b>0</b>	<b>12,000</b>	<b>18,000</b>	<b>18,000</b>	<b>18,000</b>	<b>6,000</b>	
	03651			<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ</b>	<b>0</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>0</b>	
		03652		Εκδόσεις Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων	0	5,000	5,000	5,000	5,000	0	
	03700			<b>ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΟΤΙΣΗΣ</b>	<b>0</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>0</b>	
		03702		Ενημερωτικές Εκστρατείες	0	3,000	3,000	3,000	3,000	0	
	03730			<b>ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΚΘΕΣΕΙΣ</b>	<b>4,344</b>	<b>4,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>6,000</b>	
		03734		Συμμετοχή σε Εκθέσεις και Άλλες Εκδηλώσεις	4,299	4,000	10,000	10,000	10,000	6,000	
03900				<b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>9,087,771</b>	<b>14,423,000</b>	<b>19,850,000</b>	<b>22,950,000</b>	<b>26,450,000</b>	<b>5,430,000</b>	
	03920			<b>ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΕΜΜΕΣΩΝ ΦΟΡΩΝ</b>	<b>7,559,908</b>	<b>12,000,000</b>	<b>16,500,000</b>	<b>19,000,000</b>	<b>22,000,000</b>	<b>4,500,000</b>	
		03928		Επιστροφές Έμμεσων Φόρων	7,559,908	12,000,000	16,500,000	19,000,000	22,000,000	4,500,000	
	03930			<b>ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΕΛΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΣΩΔΩΝ</b>	<b>1,528,863</b>	<b>2,420,000</b>	<b>3,350,000</b>	<b>3,850,000</b>	<b>4,450,000</b>	<b>930,000</b>	

ΟΜΑΔΑ Α	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΣΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
		03931		Επιστροφή Επιβλητέων Τελών και Επιστροφή πιστών Αδρανών Λογαριασμών	0	20.000	50.000	50.000	50.000	30.000	
		03932		Επιστροφή Εισφοράς 2% προς ΚΟΑ	1.528.863	2.400.000	3.300.000	3.800.000	4.400.000	900.000	
04000				<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>	0	1.050	1.050	1.050	1.050	0	
	04120			<b>ΑΛΛΕΣ ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>	0	1.050	1.050	1.050	1.050	0	
		04135		Διάφορες Συνεισφορές Εσωτερικού	0	1.050	1.050	1.050	1.050	0	
04150				<b>ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>	400	10.500	10.500	10.500	10.500	0	
	04151			<b>ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</b>		10.500	10.500	10.500	10.500	0	
		04152		Συνεισφορά/Συνδρομές σε Διεθνείς Οργανισμούς	400	10.500	10.500	10.500	10.500	0	
04300				<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ</b>	787.077	800.000	800.000	800.000	800.000	0	
	04380			<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ</b>							
		04393		Κοινωνική Ευθύνη - 1%	787.077	800.000	800.000	800.000	800.000	0	
06100				<b>ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	54.457	65.050	10.050	12.050	14.050	-55.000	
	06220			<b>ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	64.457	65.050	10.050	12.050	14.050	-55.000	
		06203		Έκτακτη Εισφορά για την άμυνα	0	50	50	50	50	0	
		06225		Τραπεζικά Τέλη	64.457	65.000	10.000	12.000	14.000	-55.000	
07650				<b>ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ</b>	68.505	1.349.910	1.350.710	620.710	620.710	800	
	07651			<b>ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΗΚΟΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	68.505	1.349.910	1.350.710	620.710	620.710	800	
		07652		Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	25.224	17.200	18.000	13.000	13.000	800	
		07654		Αγορά Εξοπλισμού Γραφείων	274	2.000	2.000	2.000	2.000	0	
		07655		Αγορά Τηλεπικοινωνιακού Εξοπλισμού	0	500	500	500	500	0	
		07661		Αγορά Ηλεκτρονικών Συστημάτων Ασφαλείας	3.784	200	200	200	200	0	

ΟΜΑΔΑ Α	ΥΠΟ ΟΜΑΔΑ	ΑΡΘΡΟ	ΘΕΙΕΙΣ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	2021 Πραγματικές Δαπάνες	2022 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2023 Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	2024 ΜΔΠ	2025 ΜΔΠ	Αύξηση + Μείωση - 2022/2023	Επεξηγήσεις 2023
		07663		Αγορά Συστημάτων Πυρασφάλειας	0	10	10	10	10	0	
		07681		Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού, Προγραμμάτων και Υπηρεσιών	39,222	1,330,000	1,330,000	600,000	600,000	0	
07750				<b>ΑΓΟΡΑ ΑΛΛΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>	<b>0</b>	<b>178,000</b>	<b>200,000</b>	<b>200,000</b>	<b>200,000</b>	<b>22,000</b>	
	07751			<b>ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ</b>	<b>0</b>	<b>178,000</b>	<b>200,000</b>	<b>200,000</b>	<b>200,000</b>	<b>22,000</b>	
		07752		Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων	0	178,000	200,000	200,000	200,000	22,000	
03850				Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0	
	03851			Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό (1)	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0	
		03854		Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>11,760,766</b>	<b>19,134,136</b>	<b>24,867,313</b>	<b>27,530,204</b>	<b>31,237,991</b>	<b>5,733,175</b>	

Η κατανομή σε και επακατανομή από άλλα Αρθρα του Κεφαλαίου 01 "Διαχειριστικά Έξοδα" με εξουσιοδότηση του προϋπολογισμού Οικονομικών.

- Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο



**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΜΕΡΟΣ Α – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**  
**(Άρθρο 5)**

Νέες Θέσεις που Δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθολογικές Κλίμακες (όπως φαίνονται στο Παράρτημα)	Αναφορά στο Δελτίο Διαπανών Ομάδα (Εδάφιο)
Μόνιμες Θέσεις	•		
Λειτουργοί ΕΑΣ	5	Κλίμακες Α8-Α10-Α11	02100 (30)

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**  
**ΜΕΡΟΣ Β**  
**ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**  
**(Άρθρο 6)**

Οι Μισθοί των Κλιμάκων και των Πάγιων Μισθών που αναφέρονται πιο κάτω περιλαμβάνουν ενσωμάτωση των μερών αυξήσεων ύψους 6,656% και του Τιμαριθμικού Επιδόματος ύψους 27,99% που ίσχυε μέχρι την 31.12.2017.

**Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ**  
**(Όπως εγκρίθηκαν με τον Νόμο Αρ.56(Ι) του 2018)**

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλιμακός																
A1	15.051	15.124	15.197	15.270	15.343	15.418	15.511	15.673	15.975	16.277	16.579	16.881	17.183			
A2	15.109	15.201	15.293	15.385	15.496	15.681	16.060	16.439	16.818	17.197	17.576	17.967	18.544			
A3	15.306	15.419	15.561	15.993	16.447	16.901	17.355	17.810	18.442	19.142	19.842	20.542	21.242			
A4	15.425	15.650	16.196	16.742	17.288	17.835	18.627	19.469	20.311	21.153	21.995	22.837	23.679			
A5	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907			
A5(ii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A5(iii)	16.196	16.826	17.455	18.168	19.139	20.110	21.081	22.052	23.023	23.994	24.965	25.936	26.907	27.878	28.849	
A6	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409					
A6(ii)	20.049	21.085	22.121	23.157	24.193	25.229	26.265	27.301	28.337	29.373	30.409	31.445	32.481			
A7	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968					
A7(ii)	22.648	23.780	24.912	26.044	27.176	28.308	29.440	30.572	31.704	32.836	33.968	35.100	36.232			
A8	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667				
A8(i)	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864			
A8(ii)	24.500	25.697	26.894	28.901	29.288	30.485	31.682	32.879	34.076	35.273	36.470	37.667	38.864	40.061		
A9	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149							
A9(i)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616						
A9(ii)	30.413	31.880	33.347	34.814	36.281	37.748	39.215	40.682	42.149	43.616	45.083					

Βαθμίδα	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Κλίμακες																
A10	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396							
A10(i)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035						
A10(ii)	34.284	35.923	37.562	39.201	40.840	42.479	44.118	45.757	47.396	49.035	50.674					
A11	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637							
A11(ii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915					
A11(iii)	40.525	42.164	43.803	45.442	47.081	48.720	50.359	51.998	53.637	55.276	56.915	58.554				
A12	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692								
A12(ii)	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896						
A12(ii) επεκτεινό- μενη μέχρι του ποσού €65.766	44.978	47.080	49.182	51.284	53.386	55.488	57.590	59.692	61.794	63.896	65.766					
A13	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870									
A13(i)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972								
A13(ii)	53.258	55.360	57.462	59.564	61.666	63.768	65.870	67.972	70.074							
A14	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825									
A14(i)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283								
A14(ii)	57.077	59.535	61.993	64.451	66.909	69.367	71.825	74.283	76.741							
A15	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813										
A15(i)	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433									
A15(ii)	64.713	67.333	69.953	72.573	75.193	77.813	80.433	83.053								

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ - ΜΕΡΟΣ Γ**  
**ΜΕΙΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ**  
(Άρθρο 6)

<b>Κλίμακες Θέσης</b>	<b>Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€)</b>
Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 (ii)	13.598
Κλίμακες Α8, Α10 και Α11	22.048

## **ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ 2023**

### **ΕΣΟΔΑ**

#### **Άρθρο 01261 – Φόρος Στοιχηματικής Δραστηριότητας: €16.500.000**

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του περί Στοιχημάτων Νόμου του 2019 37(I)/2019 (εφεξής ο «Νόμος») κάθε αδειούχος αποδέκτης Κλάσης Α και Β καταβάλλει προς την Κυπριακή Δημοκρατία φόρο στοιχήματος. Το ποσό φόρου στοιχήματος, σε κάθε λογιστική περίοδο, ανέρχεται σε δέκα επί τοις εκατό (10%) των καθαρών αποδοχών από στοιχίμα για την αντίστοιχη λογιστική περίοδο. Το προϋπολογιζόμενο ποσό εσόδων από φόρο για το έτος 2023, αξιολογήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα πραγματικά έσοδα από φόρο των προηγούμενων ετών συμπεριλαμβανομένου και του τρέχοντος έτους, καθώς επίσης τον ρυθμό οικονομικής ανάπτυξης που κατέγραψε η αγορά υπηρεσιών στοιχήματος.

#### **Άρθρο 01263 – Επιβεβλημένο Τέλος: €3.000.000**

Το έσοδο έχει λογιστεί στη βάση της χορήγησης αδειών σε αποδέκτες Κλάσης Α και Β, εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων και υποστατικών, ως προβλέπεται στους Κανονισμούς Επιβλητέων Τελών.

#### **Άρθρο 01281 -- Εισφορά Στοιχηματικής Δραστηριότητας: €4.950.000**

Σύμφωνα με το άρθρο 74 του Νόμου, κάθε αδειούχος αποδέκτης Κλάσης Α και Β καταβάλλει προς την Αρχή εισφορά. Το ποσό το οποίο καταβάλλεται στην Αρχή ως εισφορά, ανέρχεται σε τρία επί τοις εκατό (3%) των καθαρών αποδοχών από στοιχίμα για κάθε λογιστική περίοδο. Ποσοστό δύο επί τοις εκατό (2%) καταβάλλεται στον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού (ΚΟΑ) και ποσοστό ένα επί τοις εκατό (1%) διατίθεται από την Αρχή για σκοπούς ενίσχυσης των μηχανισμών και προγραμμάτων προστασίας των νεαρών ατόμων και παθολογικών παικτών. Το προϋπολογιζόμενο ποσό εσόδων από εισφορά για το έτος 2023, αξιολογήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα πραγματικά έσοδα από την εισφορά των προηγούμενων ετών συμπεριλαμβανομένου και του τρέχοντος έτους, καθώς επίσης η αγορά υπηρεσιών στοιχήματος επήλθε σε ρυθμό οικονομικής ανάπτυξης.

#### **Άρθρο 01402 – Αντιμισθία Προσωπικού με Απόσπαση: €62.116**

Σύμφωνα με το άρθρο 6(2) του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2017 47(I)/2017, η Αρχή λαμβάνει από το Υπουργείο Οικονομικών την αντιμισθία του υπαλλήλου Κλίμακας Α11(ii) ο οποίος είναι αποσπασμένος στο γραφείο του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών.

#### **Άρθρο 01580 – Διοικητικά Πρόστιμα: €150.000**

Σύμφωνα με το άρθρο 95 του Νόμου, η Αρχή δύναται να επιβάλει διοικητικά πρόστιμα στους αδειούχους σε ενδεχόμενες περιπτώσεις μη τήρησης των προϋποθέσεων χορήγησης της άδειάς τους.

#### **Άρθρο 01689 – Άλλα Έσοδα: €500.000**

Σύμφωνα με το άρθρο 64(2) του Νόμου ο οποίος εν προκειμένω προνοεί ότι, σε περίπτωση που στον λογαριασμό παίκτη δεν έχει σημειωθεί συναλλαγή για περίοδο εικοσιτεσσάρων (24) μηνών, ο αδειούχος αποδέκτης Κλάσης Β εμβάζει το υπόλοιπο του λογαριασμού στον παίκτη σε λογαριασμό που ορίζει ο παίκτης, ή σε περίπτωση που ο παίκτης δεν δύναται να εντοπιστεί το ποσό εμβάζεται στην Αρχή. Αναφορικά με τις πρόνοιες του εν λόγω άρθρου, η Αρχή, στις 18 Δεκεμβρίου 2021, έκδωσε την Οδηγία υπ' αριθμόν 11.2020 με την οποία οι αποδέκτες Κλάσης Β καλούνται να μεταφέρουν το υπόλοιπο των αδρανών λογαριασμών στον τραπεζικό λογαριασμό της Αρχής που τηρείται σε πιστωτικό ίδρυμα.

## **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ**

### **Ομάδα 02000 – Αξιοματούχοι της Δημοκρατίας: €83.685**

Η προτεινόμενη πρόνοια υπολογίστηκε με βάση τη σύμβαση εργοδότησης της νυν Προέδρου της Αρχής, στην οποία προβλέπεται ότι η ετήσια ακαθόριστη αντιμισθία ανέρχεται σε €65.534,86 (περιλαμβανομένων των εκάστοτε γενικών αυξήσεων και τιμαριθμικού επιδόματος που ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία), συν 13<sup>η</sup> αντιμισθία ύψους €5.461,24, η οποία θα αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις εκάστοτε παραχωρούμενες στους κρατικούς υπαλλήλους γενικές και τιμαριθμικές αυξήσεις. Για σκοπούς προϋπολογισμού της σχετικής δαπάνης για το έτος 2023 λήφθηκε υπόψη τιμαριθμικός ίσος με 4.87%. Επιπρόσθετα, προϋπολογίζονται εισφορές του εργοδότη στα προβλεπόμενα ταμεία το ύψους των οποίων ανέρχεται στα €9.565.

### **Ομάδα 02100 – Υπάλληλοι Αρχής: €850.865**

Η προτεινόμενη πρόνοια αφορά το ετήσιο μισθολογικό κόστος ύψους €850.865 η οποία αφορά την μια (1) θέση Λειτουργού ΕΑΣ Α' Κλίμακας Α11(ii) ο οποίος Λειτουργός τελεί υπό απόσπαση στο γραφείο του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, δεκαοκτώ (18) θέσεις Λειτουργών ΕΑΣ (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) και τις τρεις (3) θέσεις Βοηθών Γραμματειακών Λειτουργών ΕΑΣ (Κλίμακα Α2, Α5, Α7 (ii)). Επίσης, είναι προς πλήρωση δύο (2) θέσεις Ανώτερων Λειτουργών ΕΑΣ (Κλίμακα Α13(ii)) με το κόστος να υπολογίζεται για περίοδο έξι (6) μηνών, δυο (2) θέσεις Κλίμακας Α8-Α10-Α11 και δυο (2) θέσεις Κλίμακας Α2-Α5-Α7 με το κόστος να υπολογίζεται για περίοδο τριών (3) μηνών. Επίσης, εγκρίθηκε η δημιουργία πέντε (5) νέων θέσεων Λειτουργού ΕΑΣ Κλίμακας Α8-Α10-Α11 με το κόστος να υπολογίζεται για περίοδο τριών (3<sup>ων</sup>) μηνών. Να σημειωθεί ότι, η μια θέση Λειτουργού Α' Κλίμακας Α11(ii) τελεί υπό άδεια άνευ απολαβών, λόγω επαγγελματικής υποχρέωσης συζύγου ως διπλωμάτης.

### **Άρθρο 03023 – Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα: €42.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει το κόστος ηλεκτροδότησης των γραφείων της Αρχής, λαμβάνοντας υπόψη και την σημαντική αύξηση στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος που καταγράφεται τους τελευταίους μήνες και προβλέπεται ότι θα συνεχίσει να αυξάνεται κατά τους επόμενους μήνες. Σημειώνεται ότι, περιλαμβάνει δαπάνη για τη μηνιαία χρέωση ηλεκτροδότησης του Disaster Recovery της Αρχής.

### **Άρθρο 03104 – Αντιμισθία Μελών της Αρχής: €15.558**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει την αντιμισθία των Μελών της Αρχής για τριάντα έξι (36) συνεδρίες καθώς και την ανάλογη συνεισφορά της Αρχής στο Γενικό Σύστημα Υγείας. Στις συνεδρίες συμπεριλαμβάνονται και οι συνεδρίες της Επιτροπής Ελέγχου.

### **Άρθρο 03461 – Συντήρηση Μηχανογραφικού Εξοπλισμού: €265.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για δικαιώματα χρήσης εφαρμογών λογισμικού και υπηρεσιών διαδικτύου (όπως Webex, Duo, Anti-Virus, SSL Certificates), συντήρηση του τηλεφωνικού συστήματος, των μηχανογραφημένων συστημάτων και του Backup συστήματος.

### **Ομάδα 03500 – Εκπαίδευση Προσωπικού/Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα Γεγονότα: €100.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για:

1. Παρακολούθηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων του Προέδρου, των Μελών και του προσωπικού της Αρχής, σε θέματα πρόληψης ή/και παρεμπόδισης της διεξαγωγής παράνομου στοιχήματος, της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και γενικά θέματα εξειδίκευσης του προσωπικού (Άρθρα 03502 και 03503 – Εκπαίδευση προσωπικού: €40.000),
2. Διοργάνωση σεμιναρίων ή/και συνεδρίων ή/και ημερίδων από μέρους της Αρχής, με σκοπό την ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων για θέματα σχετικά με τη στοιχηματική δραστηριότητα,

καθώς και συμμετοχή μελών του προσωπικού σε συνέδρια στην Κύπρο (Άρθρο 03521 – Συνέδρια, Σεμινάρια και άλλα γεγονότα στην Κύπρο: €40.000),

3. Ταξίδια του Προέδρου, των Μελών και του προσωπικού της Αρχής στο εξωτερικό, για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τις υποχρεώσεις της Αρχής που πηγάζουν από την κείμενη νομοθεσία (Άρθρο 03531 – Συνέδρια, Σεμινάρια στο Εξωτερικό: €20.000).

#### **Άρθρο 03552 – Νομικά Έξοδα: €120.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει τη δαπάνη μίσθωσης υπηρεσιών εσωτερικών και εξωτερικών νομικών συμβούλων για νομικά θέματα της Αρχής.

#### **Άρθρο 03583 – Αγορά Υπηρεσιών: € 700.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες για μίσθωση υπηρεσιών συμβούλων προς επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων που έχει θέσει η Αρχή για το έτος 2023, εστιάζοντας στην σύγχρονη, αποδοτική, αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία της, προκειμένου να είναι σε θέση να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, να ρυθμίζει και να εποπτεύει αποτελεσματικά την αγορά και να αξιοποιεί με επιτυχία προκλήσεις και ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε Εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο. Στο εν λόγω άρθρο περιλαμβάνονται συμβατικές υποχρεώσεις από το 2022 και οι δραστηριότητες του 2023.

Οι συμβατικές υποχρεώσεις από το 2022 αναλύονται πιο κάτω και το συνολικό κόστος των οποίων ανέρχεται στις €300.000:

1. Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου,
2. Υπηρεσίες Επιτόπιας Εποπτείας και Έρευνας,
3. Υπηρεσίες Εσωτερικών Συμβούλων,
4. Υπηρεσίες για την εκπόνηση πλαισίου ανάλυσης δεδομένων,
5. Υπηρεσίες για τη λειτουργία του Gambling Academy,
6. Υπηρεσίες επικοινωνίας και προβολής,
7. Εντατικοποίηση μέτρων για την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή για τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας,
8. Μελέτη και έρευνα για την παράνομη παροχή υπηρεσιών στοιχήματος και τυχερών παιχνιδιών,
9. Υπηρεσίες για την περαιτέρω αναβάθμιση φραγής ιστοσελίδων.

Οι δραστηριότητες που θα υλοποιηθούν το 2023 είναι οι πιο κάτω και το συνολικό κόστος των οποίων ανέρχεται στις €400.000:

1. Ανάπτυξη προτύπων και πρακτικών οδηγιών με σκοπό τη διασφάλιση της παροχής των υπηρεσιών στοιχήματος και τυχερών παιχνιδιών
2. Εντατικοποίηση μέτρων για την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή για τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας
3. Βελτίωση της εποπτείας των αδειούχων οντοτήτων με νέες μεθόδους
4. Ενίσχυση μέτρων κατά της χειραγώγησης των αγώνων με βάση βέλτιστες διεθνείς πρακτικές
5. Συνεργασία με αρμόδιους φορείς για την πάταξη του παράνομου στοιχήματος και των τυχερών παιχνιδιών
6. Υπηρεσίες σχετικά με την διατήρηση της πιστοποίησης των προτύπων ISO:37001 - Anti-Bribery Management Systems και ISO:27001 – Information Management Systems,
7. Υπηρεσίες για την ορθή εφαρμογή του ISO:31000 Risk Management,

8. Υπηρεσίες για την συνεχή υιοθέτηση και εφαρμογή των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης 2030 (SDGs & ESG),
9. Υπηρεσίες για τη διενέργεια έρευνας σχετικά με τα θέματα εφαρμογής τεχνητής νοημοσύνης στον τομέα των τυχερών παιχνιδιών και δημιουργία προγραμμάτων με σκοπό την ενίσχυση της καινοτομίας και νεοφυών επιχειρήσεων,
10. Υπηρεσίες για την ενίσχυση της μελέτης εφαρμογής blockchain και cryptocurrencies.

**Άρθρο 03932 – Επιστροφή Εισφοράς 2% προς τον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού: €3.300.000**

Το συνολικό έσοδο, που εισπράττεται κατά τη διάρκεια του έτους από την εισφορά των αποδεκτών επί των αποδοχών από στοιχείο, ως προβλέπεται στο άρθρο 74 του Νόμου, προορίζεται για τον Κυπριακό Οργανισμό Αθλητισμού (ΚΟΑ).

**Άρθρο 04393 – Κοινωνική Ευθύνη 1%: €800.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια η οποία εισπράττεται κατά τη διάρκεια του έτους από την εισφορά των αποδεκτών επί των καθαρών αποδοχών από το στοιχείο, προορίζεται για σκοπούς ενίσχυσης των μηχανισμών και προγραμμάτων προστασίας των νεαρών ατόμων και παθολογικών παικτών από το στοιχείο. Σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό της Αρχής για το 2022-2025 ο οποίος εκπονήθηκε βάσει του μοντέλου δημόσιας υγείας, έχουν τεθεί τέσσερις (4) πυλώνες για τη διασφάλιση της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, ως εξής: α) δημιουργία συνθηκών που θα υποβοηθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη στην προστασία της κοινωνίας από τις επιβλαβείς συνέπειες του στοιχείου και των τυχερών παιχνιδιών, β) πρόληψη επιβλαβών συνεπειών μέσω της αύξησης της ευαισθητοποίησης του κοινού, της εφαρμογής πρακτικών ασφαλούς παιχνιδιού και της παροχής πόρων και υποστήριξης, γ) παροχή της υποστήριξης που χρειάζονται τα άτομα που επηρεάζονται από τις επιβλαβείς συνέπειες του στοιχείου και των τυχερών παιχνιδιών, τη στιγμή που τη χρειάζονται, με στόχο την βελτίωση της υγείας και γενικής ευημερίας του πληθυσμού και δ) ανάπτυξη τεκμηριωμένων και αποτελεσματικών προγραμμάτων, πολιτικών και πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ασφάλεια και τη δημόσια υγεία. Σε αυτό το πλαίσιο και συγκεκριμένα για το 2023, θα πραγματοποιηθεί η Εβδομάδα Ασφαλούς Παιχνιδιού τον Οκτώβριο 2023 και η διενέργεια εκστρατειών ενημέρωσης και διαφώτισης για το Ασφαλές Παιχνίδι κατά τη διάρκεια του χρόνου. Επιπλέον, στο πλαίσιο των συνεργειών της Αρχής με τους εμπλεκόμενους φορείς (όπως ΟΝΕΚ, ΑΑΕΚ, Hope for Children, ΘΟΚ, κ.ά.), θα προχωρήσει η ανάπτυξη προγραμμάτων ενδυνάμωσης των νέων και εύλωτων προσώπων, η ανάπτυξη θεραπευτικών δομών στην επαρχία Αμμοχώστου σε συνεργασία με την Αρχή Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων Κύπρου. Στο πλαίσιο της προστασίας των νεαρών ατόμων και παθολογικών παικτών από το στοιχείο, θα λειτουργήσει η Εθνική Πλατφόρμα αυτοαποκλεισμού παικτών, το Safer Gambling Virtual Center (Κέντρο Έρευνας, Ενημέρωσης, Πρόληψης και Παρέμβασης για το Ασφαλές Παιχνίδι) και η λειτουργία τηλεφωνικού κέντρου 24/7, θα υιοθετηθεί πρότυπο πρακτικών Ασφαλούς Παιχνιδιού (Safer Gambling Standard), το οποίο θα εφαρμοστεί από τους αδειούχους αποδέκτες Κλάσης Α και Β, καθώς επίσης θα υλοποιηθεί πρόγραμμα για την πρόληψη παθολογικών συμπεριφορών στις γυναίκες. Τέλος, θα δημιουργηθεί ερευνητικό κόμβος για θέματα ασφαλούς παιχνιδιού και προβληματικής ενασχόλησης με το στοιχείο και τα τυχερά παιχνίδια.

**Άρθρο 06225 – Τραπεζικά Τέλη: €10.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη των τραπεζικών χρεώσεων οι οποίες επιβάλλονται από την Τράπεζα Κύπρου επί των δύο λογαριασμών της Αρχής. Το ποσό έχει υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη την ανακοίνωση της Τράπεζας Κύπρου ότι από 1 Δεκεμβρίου 2022 θα άρει την εφαρμογή χρέωσης κόστους ρευστότητας στα πιστωτικά υπόλοιπα των καταθετικών λογαριασμών Νομικών Προσώπων.



**Άρθρο 07681 – Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού Προγραμμάτων και Υπηρεσιών: €1.330.000**

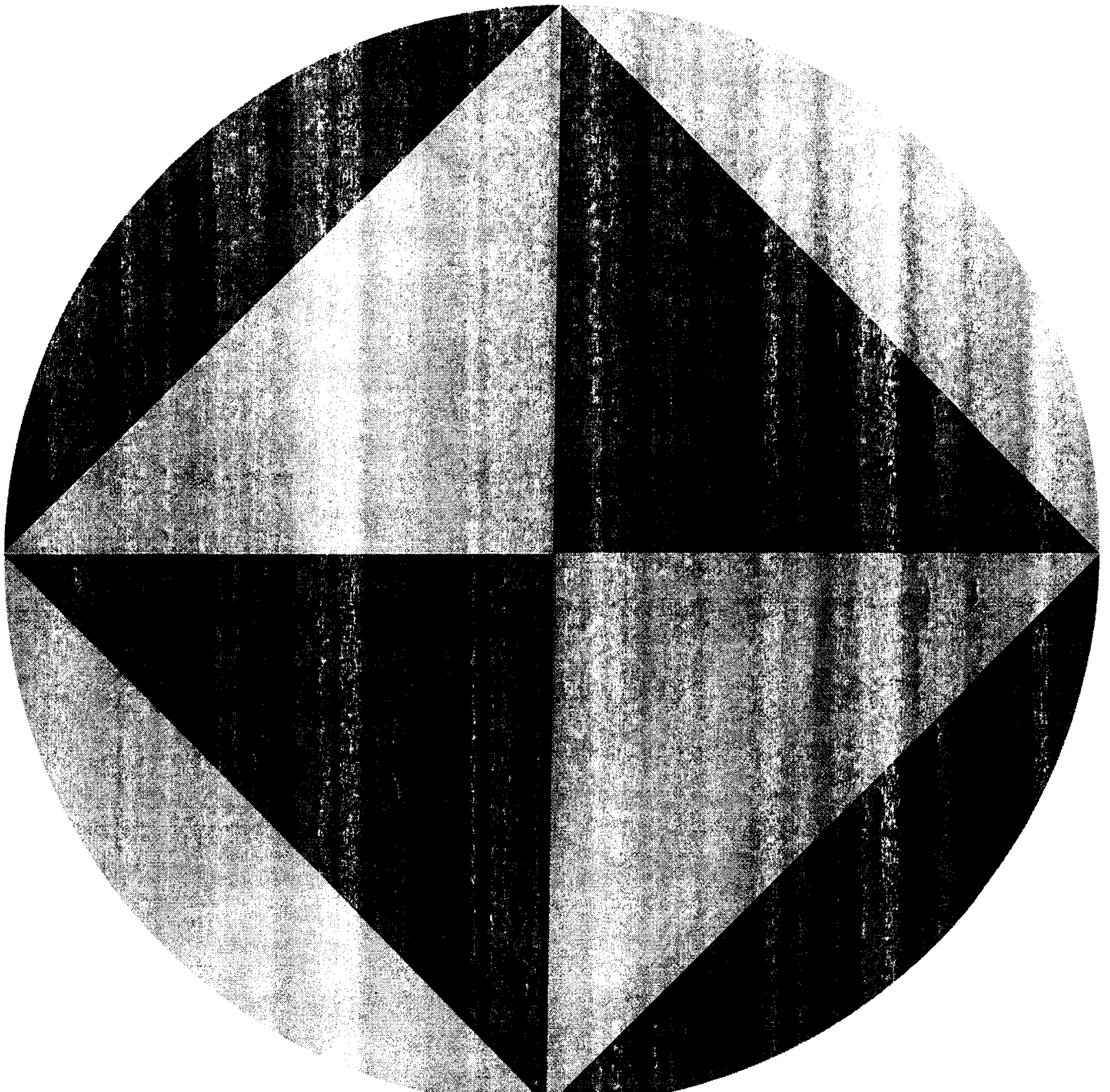
Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται για την κάλυψη του κόστους υλοποίησης του στρατηγικού στόχου της Αρχής για ψηφιακό μετασχηματισμό των εργασιών και διαδικασιών της. Συγκεκριμένα, το έργο αφορά την ανάπτυξη και εφαρμογή μηχανογραφημένου συστήματος για την εσωτερική λειτουργία, λογισμικό για τον απαιτούμενο εποπτικό έλεγχο και σχετικός υποστηρικτικός μηχανισμός. Επιπρόσθετα, συμπεριλαμβάνει πρόσθετα έργα τα οποία είναι σε εξέλιξη και θα ενισχύσουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Αρχής.

**Άρθρο 07752 – Αγορά Λογισμικών Προγραμμάτων: €200.000**

Η προτεινόμενη πρόνοια προορίζεται να καλύψει τις δαπάνες αγοράς νέων λογισμικών που προκύπτουν μέσα από τις πιστοποιήσεις των ISO27001 και ISO37001 και την εφαρμογή του ISO31000, καθώς και αλλαγές που δύναται να υπάρξουν στα πρότυπα και απαιτείται συμμόρφωση σε αυτά. Επίσης, λογισμικά που δύναται να υιοθετηθούν κατά την επίτευξη των στόχων της Αρχής στο πλαίσιο υλοποίησης της Ψηφιακής Πολιτικής του οργανισμού.

# Στρατηγικός Σχεδιασμός 2023-2025 & Σχέδιο Δράσης 2023

ΕΘΝΙΚΗ  
ΑΡΧΗ  
ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ



## Περιεχόμενα

Εισαγωγικό Σημείωμα Προέδρου.....	3
Αρμοδιότητες, Ρόλος, Στόχοι.....	4
Οργανόγραμμα και Δομή.....	5
Υφιστάμενη κατάσταση.....	6
Στρατηγικό σχέδιο.....	9
Στρατηγικό πλαίσιο.....	10
Στρατηγικές επιδιώξεις 2023-2025.....	12
Διαχείριση κινδύνων.....	15
Σχέδιο Δράσης 2023.....	16

## Εισαγωγικό Σημείωμα Προέδρου

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση παρουσιάζουμε τον Στρατηγικό Σχεδιασμό της Εθνικής Αρχής Παιγνιδιών για την περίοδο 2023 – 2025, ο οποίος έχει εκπονηθεί αφενός λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα που έχει επιφέρει η πανδημία του κορωνοϊού και αφετέρου την ανάγκη διασφάλισης της βιωσιμότητας του τομέα των τυχερών παιγνιδιών.

Βραχυπρόθεσμα, προτεραιότητα της Αρχής αποτελεί η εφαρμογή των πολιτικών και μέτρων που έχουν αποφασιστεί ή θα προωθηθούν στο μέλλον από πλευράς της Κυβέρνησης. Μικροπρόθεσμα, η Αρχή θα συνεχίσει να αναλαμβάνει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες με απώτερο στόχο την υλοποίηση σχεδίου δράσης της και την πλήρη ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές επιδιώξεις τις οποίες έχει θέσει.

Όραμα της Αρχής είναι να καταστεί η Κύπρος ένα δίκαιο και ασφαλές κέντρο ανάπτυξης και καινοτομίας στον τομέα των τυχερών παιγνιδιών, με βασικό άξονα την προστασία των παικτών.

Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Αρχής αποτελεί το θεμέλιο των δράσεων και ενεργειών της, ενώ παράλληλα καθορίζει τις στρατηγικές επιδιώξεις και τις προτεραιότητές της για την τριετία 2023 – 2025. Οι στρατηγικές επιδιώξεις για την εν λόγω περίοδο είναι η αναβάθμιση του ρυθμιστικού πλαισίου και εποπτικού ρόλου, η διασφάλιση της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός του κλάδου και τέλος η βελτιστοποίηση της εσωτερικής οργανωσιακής της λειτουργίας.

Απώτερος στόχος της Αρχής είναι να συνεχίσει να κατέχει ηγετικό ρόλο στην ανάπτυξη του τομέα, για την οικοδόμηση συνθηκών μακροχρόνιας οικονομικής ευημερίας και βιωσιμότητας, έχοντας πάντοτε στην κορυφή των προτεραιοτήτων της την προστασία του κοινωνικού συνόλου, την εξάλειψη της ακεραιότητας στον τομέα, αλλά και την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Η ομάδα της Αρχής και προσωπικά, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, προς υλοποίηση των στρατηγικών στόχων και επιδιώξεων.

## Αρμοδιότητες, Ρόλος, Στόχοι

Η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων (εφεξής η «Αρχή») συστάθηκε το 2012, ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και διέπεται από τον περί Στοιχημάτων Νόμο του 2019 37(Ι)/2019. Αποτελεί ανεξάρτητη εποπτική Αρχή με οικονομική ανεξαρτησία και αυτοτέλεια.

Κύριες αρμοδιότητες της Αρχής αποτελούν η ρύθμιση, η εποπτεία και ο έλεγχος της στοιχηματικής δραστηριότητας που διεξάγεται εντός της επικράτειας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων της Αρχής εμπίπτουν κυρίως η χορήγηση αδειών αποδέκτη Κλάσης Α (επίγειο στοίχημα) και Κλάσης Β (διαδικτυακό στοίχημα), εξουσιοδοτημένων αντιπροσώπων και υποστηρικτών, η διενέργεια ελέγχων, η γενική εποπτεία των κατόχων άδειας, καθώς επίσης η σύνταξη και έκδοση Οδηγιών και κανονισμών για την καλύτερη εφαρμογή του Νόμου.

Οι έλεγχοι, οι οποίοι διενεργούνται από την Αρχή, αφορούν τη νομιμότητα διεξαγωγής της στοιχηματικής δραστηριότητας, την τήρηση των κανόνων για τη διαφανή, έντιμη και αδιάβλητη διεξαγωγή της, την απόδοση των κερδών στους παίκτες, την είσπραξη φόρου προς τη Δημοκρατία και εισφοράς προς την Αρχή, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, καθώς επίσης τη λήψη προληπτικών μέτρων για την παρεμπόδιση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και την έκδοση Οδηγιών για την εφαρμογή των εν λόγω μέτρων.

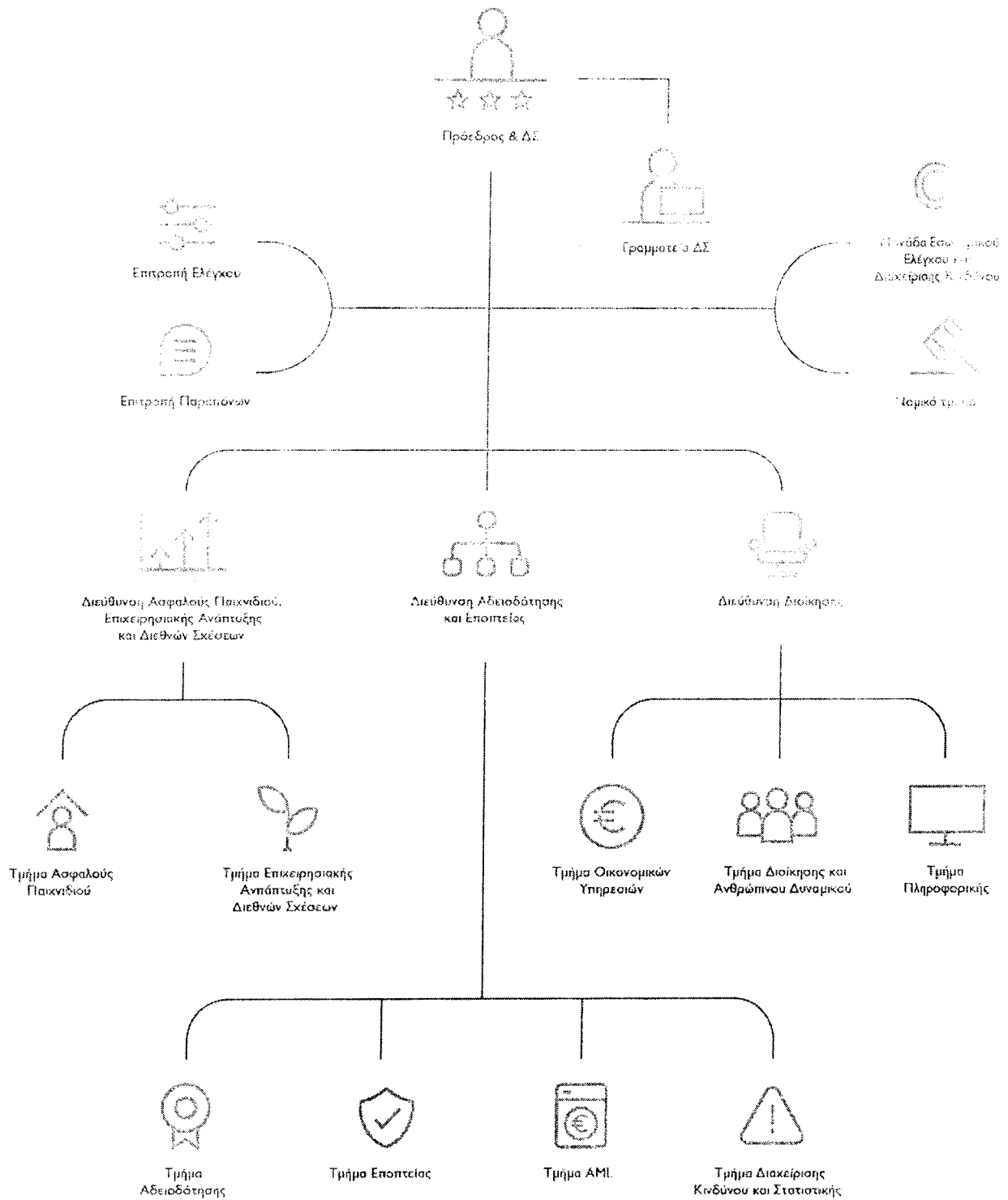
Επιπρόσθετα, η Αρχή έχει την αρμοδιότητα για συνεργασία και συζήτηση με αρμόδιους φορείς, κρατικές υπηρεσίες και διεθνείς οργανισμούς για θέματα που εμπίπτουν στον τομέα της στοιχηματικής δραστηριότητας, όπως για παράδειγμα η συμμετοχή της στο Gaming Regulators European Forum (GREF).

Τέλος, η Αρχή είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή συγκεκριμένων μέτρων πρόληψης και προστασίας των νεαρών ατόμων και ευάλωτων ομάδων από τον εθισμό στο στοίχημα.

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2032-2025 καθορίζει το πλαίσιο και τη στρατηγική κατεύθυνση, μέσα από τα οποία καταγράφονται οι προτεραιότητες και οι δραστηριότητες οι οποίες κρίνονται αναγκαίες για την επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων και στόχων της Αρχής για την επόμενη τριετία. Επιπρόσθετα, η στρατηγική της Αρχής αποσκοπεί στο να συνεισφέρει εποικοδομητικά και ουσιαστικά προς την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Κυβέρνησης αναφορικά με τον τομέα των τυχερών παιχνιδιών, καθώς επίσης να διασφαλίσει τη βιώσιμη ανάπτυξη του τομέα.

Το παρόν Στρατηγικό Σχέδιο σχεδιάστηκε έτσι ώστε να είναι δυναμικό και να προσφέρει ευελιξία στην Αρχή προκειμένου να ανταποκρίνεται άμεσα στο συνεχώς μεταβαλλόμενο και αναπτυσσόμενο περιβάλλον του τομέα της στοιχηματικής δραστηριότητας και των τυχερών παιχνιδιών.

# Οργανόγραμμα και Δομή



## Υφιστάμενη κατάσταση

Η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων, καθοδηγούμενη από τις στρατηγικές επιδιώξεις του Στρατηγικού Σχεδιασμού 2022 - 2024 και από το σχέδιο δράσης για το έτος 2022, προγραμματίζει μέχρι τέλος του τρέχοντος έτους να ολοκληρώσει τις δραστηριότητες και ενέργειες που συνδράμουν στην υλοποίηση του οράματος της Αρχής βάσει των τεσσάρων στρατηγικών επιδιώξεών της.

Μετά από περίοδο δύο ετών, με τις συνθήκες της πανδημίας να επιφέρουν αρνητικό αντίκτυπο ανά το παγκόσμιο, η οικονομία και εν προκειμένω ο τομέας των τυχερών παιχνιδιών επήλθε σε ρυθμό ανάπτυξης. Σύμφωνα με τα οικονομικά αποτελέσματα και ποσοτικά στοιχεία της στοιχηματικής δραστηριότητας που εκδίδει η Αρχή, το ποσοστό των εσόδων από τη στοιχηματική δραστηριότητα το 2016 ανήλθε στο 0,99% του ΑΕΠ, το 2019 κατέγραψε ουσιαστική αύξηση σημειώνοντας ποσοστό 3,33% και το 2020 παρά την συρρίκνωση του ΑΕΠ ένεκα της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης κατά 6,5% το ποσοστό των εσόδων στοιχήματος ως προς το ΑΕΠ ανήλθε στο 2,87%, με το 2021 να αυξάνεται στο 3,34% και να επανέρχεται έτσι στα προ πανδημίας επίπεδα. Παράλληλα, λαμβάνονται τα δέοντα μέτρα για αντιμετώπιση των συνεπειών που προκαλούνται από τον εν εξελίξει πόλεμο και την ενεργειακή κρίση, ούτως ώστε να μην επηρεαστεί δυσμενώς η αγορά.

Η Αρχή εφάρμοσε και συνεχίζει να εφαρμόζει ενέργειες για ψηφιοποίηση του οργανισμού, αφού βρίσκεται σε διαδικασία ολοκλήρωσης της εφαρμογής του μηχανογραφημένου συστήματος της και ήδη αναβάθμισε ουσιαστικά τις υποδομές πληροφοριακών συστημάτων. Επιπρόσθετα, εγκαθίδρυσε διαδικασίες τηλεργασίας για το προσωπικό της, καθώς επίσης εστιάζει στην υλοποίηση του σχεδίου δράσης της ψηφιακής της πολιτικής.

Ενισχύοντας το κανονιστικό πλαίσιο, η Αρχή το δεύτερο εξάμηνο του 2022 προέβη στην αναθεώρηση της Οδηγίας AML με στόχο την αποτελεσματικότερη εφαρμογή των προνοιών για περιορισμό των περιστατικών εκμετάλλευσης του τομέα και χειραγώγησης συνθηκών που ευνοούν την διάπραξη συναφών αδικημάτων. Επιπλέον, η Αρχή αναθεώρησε τον Κώδικα Διαφήμισης, ούτως ώστε να ενισχύσει, μεταξύ άλλων, την προστασία του κοινού και την ελαχιστοποίηση της έκθεσης ανηλίκων σε στοιχηματικές διαφημίσεις. Τον Μάιο του 2022 εξέδωσε Πρακτικό Οδηγό εφαρμογής του Κώδικα Διαφήμισης, με στόχο την αποτελεσματικότερη ρύθμιση και ομοιόμορφη εφαρμογή των διαδικασιών και υποχρεώσεων που προβλέπει ο Κώδικας Διαφήμισης. Με στόχο την ενίσχυση της προστασίας των παικτών και τη βιώσιμη ανάπτυξη του κλάδου, η Αρχή εκπόνησε τους Κανονισμούς Προστασίας των Παικτών, Νεαρών Ατόμων και Παθολογικών Παικτών, οι οποίοι κωδικοποιούν τις αναδυόμενες βέλτιστες πρακτικές και νέες ιδέες που περιβάλλουν το ασφαλές παιχνίδι. Οι Κανονισμοί θα τύχουν εφαρμογής από τους αποδέκτες Κλάσης Α και Β.

Στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης της λειτουργίας της, η Αρχή προχώρησε με την εφαρμογή των προτύπων ISO31000, ISO27001 και ISO37001, υιοθετώντας έτσι μεθόδους για τον εντοπισμό, την καταγραφή και την αξιολόγηση κινδύνων, οι οποίοι δύναται να επιφέρουν αρνητικές επιπτώσεις στην αποτελεσματική λειτουργία της Αρχής και στην υλοποίηση των στόχων που έχουν καθοριστεί, την ενίσχυση του πλαισίου των διαδικασιών και των εργαλείων που αφορούν την ασφάλεια των πληροφοριών, καθώς επίσης τη μείωση της πιθανότητας δωροδοκίας. Εν συνεχεία της σχετικής διαδικασίας, η Αρχή πιστοποιήθηκε με τα πρότυπα ISO27001 και ISO37001. Με στόχο την ενίσχυση και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού, η Αρχή πιστοποιήθηκε με το Great Place to Work® και στελεχώθηκε με επιπλέον προσωπικό για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της.

Ταυτόχρονα, συμμετείχε στις ομάδες εργασίας του GREF (Gaming Regulators European Forum) σε θέματα που αφορούν την ανταλλαγή πληροφοριών και στατιστικών δεδομένων, τα διαδικτυακά τυχερά παιχνίδια και το ασφαλές παιχνίδι. Επιπλέον, μετά από δύο χρόνια διαδικτυακής διοργάνωσης, η Αρχή συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του GREF στη Γερμανία, όπου εκπρόσωποι της Αρχής είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις για θέματα που αφορούν το ρυθμιστικό πλαίσιο και την προστασία των παικτών.

Σημαντικός στόχος για την Αρχή αποτελεί η ενίσχυση της εμπειρογνομοσύνης και έρευνας σε θέματα που αφορούν την ενασχόληση με το στοίχημα και τα τυχερά παιχνίδια. Προχώρησε εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2022 στην εκπόνηση έρευνας σχετικά με την ενασχόληση των νυναικών με τα τυχερά παιχνίδια και

προγραμματίζεται η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων της δεύτερης παραόπριας ποσοτικής έρευνας επιπολασμού σχετικά με τα χαρακτηριστικά και το προφίλ των παικτών περί τα τέλη του έτους. Επιπλέον, με στόχο την αναβάθμιση του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών και την περαιτέρω εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού, η Αρχή προχώρησε στην προκήρυξη διαγωνισμού για τη δημιουργία Ακαδημίας Τυχερών Παιχνιδιών, η οποία αναμένεται να ξεκινήσει τη λειτουργία της εντός του πρώτου τριμήνου του 2023.

Τέλος, η Αρχή κατά το πρώτο εξάμηνο του 2022 εκπόνησε και έθεσε σε ισχύ την Στρατηγική Ασφαλούς Παιχνιδιού βασισμένη στο μοντέλο της δημόσιας υγείας, υιοθετώντας έτσι το πλαίσιο προσέγγισης των αρνητικών συνεπειών που σχετίζονται με το στοίχημα ως θέματα δημόσιας υγείας και ασφάλειας του κοινωνικού ιστού. Η προσέγγιση αυτή τονίζει ότι πέραν της ατομικής ευθύνης υπάρχει σαφής ευθύνη των εμπλεκόμενων μερών (πολιτείας, παρόχων υπηρεσιών τυχερών παιχνιδιών, οικογενειακού περιβάλλοντος, κτλ) για την ενίσχυση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος, προλαμβάνοντας αφενός τυχόν αρνητικές συνέπειες και αντιμετωπίζοντας αφετέρου προβληματικές και παθολογικές συμπεριφορές.



## Στρατηγικό σχέδιο

### Αποστολή

Η αποστολή της Αρχής είναι η αποτελεσματική ρύθμιση και εποπτεία της στοιχηματικής δραστηριότητας εντός της Κυπριακής Δημοκρατίας, η διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος και ανάπτυξη της οικονομίας, η καταπολέμηση της παρανομίας στον τομέα και η συνεισφορά σε θέματα δημόσιας υγείας και ασφάλειας του κοινωνικού ιστού.

### Όραμα

Όραμα της Αρχής είναι να καταστεί η Κύπρος ένα δίκαιο και ασφαλές κέντρο ανάπτυξης και καινοτομίας στον τομέα των τυχερών παιχνιδιών, με βασικό άξονα την προστασία των παικτών και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

### Αξίες

Η Αρχή χαρακτηρίζεται από αξίες οι οποίες διέπουν τη λειτουργία και το πεδίο δράσης της, τις προθέσεις και τις επιδιώξεις που έχει θέσει. Η φιλοσοφία της Αρχής αποκρυσταλλώνεται μέσα από τις αξίες που αναφέρονται πιο κάτω.

- Διαφάνεια

Η Αρχή δρα βάσει των αρχών της Διαφάνειας και της Χρηστής Διοίκησης, ούτως ώστε να διασφαλίζεται το αίσθημα ασφάλειας των εποπτευόμενων οντοτήτων και των πολιτών και να εξαλείφονται οποιαδήποτε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας.

- Δέσμευση

Προσωπική και ομαδική δέσμευση του Προέδρου, των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού της Αρχής για την ολοκλήρωση των προθέσεων, των επιδιώξεων και απότερων σκοπών που έχουν τεθεί στο πλαίσιο δράσης της Αρχής.

- Συμμόρφωση

Αδιαπραγμάτευτη αρχή, η συμμόρφωση σε κάθε σχετική νομική (Εθνική και Ευρωπαϊκή) και ηθική επιταγή που συνδέεται με τη λειτουργία και το αντικείμενο της Αρχής.

- Σεβασμός και Ακεραιότητα

Διαφάνεια, ισοτιμία, ειλικρίνεια και εντιμότητα στη λήψη αποφάσεων και άσκηση δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της διοικητικής και ρυθμιστικής λειτουργίας της Αρχής, με βάση τις αξίες του σεβασμού και της ακεραιότητας ως προς την προσέγγιση όλων των εμπλεκόμενων μερών ανεξαιρέτως.

- Αξιοπιστία

Με γνώμονα την αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων που απορρέουν από τον ρόλο που επιτελεί η Αρχή, παρέχονται αξιόπιστες υπηρεσίες με ακρίβεια στοιχείων και γίνεται άσκηση καθηκόντων με τήρηση των χρονικών προθεσμιών.

- Επαγγελματισμός και Υπευθυνότητα

Το προσωπικό της Αρχής, μέσω συνεχούς κατάρτισης και εκπαίδευσης, επιδεικνύει εξαιρετικό επαγγελματισμό και υπευθυνότητα στην παροχή των υπηρεσιών προς το Κράτος, τους συνεργάτες και τους πολίτες. Στόχος, η συνεχής ενδυνάμωση της Αρχής, με σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία.

- Συνεργασία και πρωτοβουλία

Η προώθηση της συνεργασίας στο πλαίσιο του ομαδικού πνεύματος από πλευράς της Αρχής, καθώς και η πρωτοβουλία για ανάπτυξη και βελτίωση, συμβάλλουν στην καλύτερη απόδοση και εξυπηρέτηση των συνεχών στόχων που θέτει η Αρχή.

- Κοινωνική Ευθύνη και «Ασφαλές Παιχνίδι»

Η Αρχή διατηρεί μια συνεχή και άμεση επαφή με το κοινό, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στις διάφορες επικοινωνίες με νεαρά άτομα και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, θέτοντας ως στόχο της την ενεργητική και ουσιαστική συμβολή στην προστασία του κοινού από τις επιβλαβείς συνέπειες της προβληματικής ενασχόλησης με το στοίχημα, προωθώντας έτσι τη σημασία του «Ασφαλούς Παιχνιδιού» δίνοντας έμφαση στη βαρύτητα που έχει μια τέτοια έννοια στην κοινωνία ευρύτερα.

### Στρατηγικές επιδιώξεις 2023-2025

Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Αρχής αντικατοπτρίζουν το όραμα και την αποστολή της, καθώς επίσης συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στον κλάδο της στοιχηματικής δραστηριότητας. Οι στρατηγικοί άξονες για την περίοδο 2023 - 2025 παρουσιάζονται πιο κάτω:

1. Αναβάθμιση Ρυθμιστικού Πλαισίου και Ελεγκτικού Ρόλου,
2. Διασφάλιση της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου
3. Ανάπτυξη και Εκσυγχρονισμός του Κλάδου
4. Βελτιστοποίηση της Εσωτερικής Οργανωσιακής Λειτουργίας της Αρχής

## Στρατηγικό πλαίσιο

Η Αρχή, από την σύστασή της το 2012, εξελίσσεται διαρκώς για να ανταποκρίνεται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών, καθώς επίσης να φέρει εις πέρας την αποστολή της και το όραμα που έχει θέσει. Για την επίτευξη του οράματος, η Αρχή στοχεύει στην εξέλιξη του οργανισμού ως ένα σύγχρονο, ευέλικτο και ανθρωποκεντρικό οργανισμό, με προσέγγιση που βασίζεται σε εκτίμηση του κινδύνου (risk-based approach) για όλες τις λειτουργίες του, ο οποίος θα διασφαλίζει την προστασία του κοινωνικού συνόλου και θα ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προσδοκίες των εμπλεκόμενων μερών.

Η Αρχή για να διασφαλίσει την επίτευξη των στρατηγικών της επιδιώξεων, έχει θέσει το κάτωθι στρατηγικό πλαίσιο, το οποίο αφορά τόσο την εσωτερική λειτουργία, διαδικασίες και το ανθρώπινο δυναμικό, όσο και τις σχέσεις με το εξωτερικό περιβάλλον και την εξέλιξη του τομέα των τυχερών παιχνιδιών.

**Ανθρώπινο δυναμικό και ικανότητες:** το ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελεί τον πυρήνα του οργανισμού και ως εκ τούτου, η στρατηγική της Αρχής σχεδιάστηκε, έτσι ώστε να προσφέρει ευκαιρίες προσωπικής εξέλιξης και επαγγελματικής ανάπτυξης, ενίσχυσης των δεξιοτήτων και γνώσεων και αύξησης της παραγωγικότητας μέσω καινοτόμων μεθόδων απασχόλησης και υιοθέτησης της δια βίου μάθησης. Μέσω αυτών των δεξιοτήτων και μεθόδων, το ανθρώπινο δυναμικό είναι σε θέση να κατανοεί και να εξελίσσει τις γνώσεις του σε σχέση με τον ρυθμιστικό και εποπτικό ρόλο της Αρχής. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίδεται στην ποικιλομορφία σκέψης και ακαδημαϊκής κατάρτισης του προσωπικού, στο ομαδικό πνεύμα και νοοτροπία συνεργασίας, τα οποία συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων της Αρχής.

Η στρατηγική επικεντρώνεται στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του προσωπικού και στην ανάπτυξη ατόμων με ηγετικές ικανότητες που θα μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη του οράματος, της αποστολής και των στρατηγικών προτεραιοτήτων της Αρχής, βασιζόμενοι πάντα στις αξίες της. Το ανθρώπινο δυναμικό σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας θα είναι σε θέση να παρέχει τις υπηρεσίες του με τα ψηλότερα πρότυπα και θα συμβάλλει ουσιαστικά στην αποδοτική λειτουργία της Αρχής.

**Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση:** η στρατηγική αυτή έχει σχεδιαστεί, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στην καινοτομία, τη συνεχή εξέλιξη της τεχνολογίας και απλούστευση των διαδικασιών. Στο πλαίσιο αυτό, εκπονήθηκε η Ψηφιακή Πολιτική της Αρχής στην οποία καθορίζονται οι επτά κάτωθι πυλώνες:

- Ψηφιοποίηση της εσωτερικής οργανωσιακής λειτουργίας
- Ψηφιοποίηση των υπηρεσιών και δραστηριοτήτων της Αρχής προς τους εποπτευόμενους της και το κοινό
- Ψηφιακές δεξιότητες και ενδυνάμωση του προσωπικού της Αρχής
- Κυβερνοασφάλεια
- Ενίσχυση των υφιστάμενων υποδομών και τεχνολογιών
- Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός του κλάδου
- Αξιοποίηση συνεργειών και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών

Η στρατηγική τεχνολογίας στοχεύει στην παροχή κατάλληλων, ασφαλών και προσαρμοσίμων εφαρμογών και συστημάτων τα οποία υποστηρίζουν τις επιχειρηματικές διαδικασίες τόσο σε βραχυπρόθεσμο, όσο και μεσοπρόθεσμο ορίζοντα.

**Ρύθμιση και εποπτεία:** η στρατηγική της ρύθμισης και εποπτείας στοχεύει στην ανάπτυξη συμπεριφοράς εθελοντικής συμμόρφωσης με τους όρους αδειοδότησης και με τις πρόνοιες του κανονιστικού πλαισίου από τους εποπτευόμενους τη Αρχής με το να θέτει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές, να ενθαρρύνει και να επιβραβεύει ορθές συμπεριφορές, να εκπαιδεύει τους επαγγελματίες του κλάδου, να ενισχύει τον εποικοδομητικό διάλογο, καθώς επίσης να εφαρμόζει μέτρα επιβολής της νομοθεσίας εκεί όπου χρειάζεται. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην ελαχιστοποίηση του κόστους της ρύθμισης και εποπτείας και της επιβολής μέτρων και κυρώσεων, ούτως ώστε να επέλθει μακροχρόνια αλλαγή κουλτούρας.

Συνέργειες: η στρατηγική της ενίσχυσης και εδραίωσης συνεργασιών, η ανταλλαγή απόψεων και η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών αποτελούν βασική προϋπόθεση για την υλοποίηση των στρατηγικών επιδιώξεων της Αρχής. Η ενδυνάμωση των συνεργασιών σε Εθνικό, Ευρωπαϊκό και Διεθνές επίπεδο δημιουργώντας διόδους για τον εκσυγχρονισμό και τη βιωσιμότητα των τυχερών παιχνιδιών, τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος και της δημόσιας υγείας.

Βιώσιμη ανάπτυξη: η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης αποτυπώνεται στο επιχειρησιακό μοντέλο το οποίο επενδύει στο τρίπτυχο Άνθρωπος-Κοινωνία-Εθνική Οικονομία. Οι στρατηγικές επιδιώξεις της Αρχής ευθυγραμμίζονται πλήρως με τους στόχους και προτεραιότητες της βιώσιμης ανάπτυξης, μέσα από σειρά επενδύσεων, μεταρρυθμίσεων και δράσεων.

## Στρατηγικές επιδιώξεις 2023-2025

### 1. Αναβάθμιση Ρυθμιστικού Πλαισίου και Εποπτικού Ρόλου

Η Αρχή, προς επίτευξη της στρατηγικής επιδίωξης της αναβάθμισης του ρυθμιστικού πλαισίου, έχει θέσει τους πιο κάτω στόχους:

1. Απλοποίηση και εκσυγχρονισμός της διαδικασίας αδειοδότησης
  - μείωση του χρόνου αξιολόγησης αιτήσεων και της διοικητικής επιβάρυνσης
  - αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση αιτημάτων
  - ενίσχυση της διαφάνειας κατά τη διαδικασία αδειοδότησης
  - απρόσκοπτη λειτουργία της αγοράς
2. Ανέπτυξη πλαισίου υποβολής πληροφοριών, διαχείρισης και ανάλυσης δεδομένων και επίπτωσης κινδύνου
  - αύξηση της αποτελεσματικότητας του ρυθμιστικού πλαισίου
  - αποτελεσματική πρόβλεψη και κατηγοριοποίηση των κινδύνων
  - ελαχιστοποίηση των κινδύνων της αγοράς
  - ελαχιστοποίηση της απάτης και της παράνομης αγοράς
3. Εφαρμογή προληπτικής εποπτείας, επιτόπιων και απομακρυσμένων επιθεωρήσεων
  - μείωση διοικητικού κόστους και κόστους συμμόρφωσης
  - ενίσχυση στοχευμένης εποπτείας
  - διασφάλιση συμμόρφωσης με το ρυθμιστικό πλαίσιο
  - αποτελεσματική εφαρμογή κυρώσεων
  - ελαχιστοποίηση σοβαρών παραβάσεων
4. Αναβάθμιση της διαχείρισης κινδύνων νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας
  - διασφάλιση εφαρμογής των οδηγιών
  - αποτελεσματικότερη εστίαση στους κινδύνους
  - διασφάλιση της αναφοράς υπόπτων συναλλαγών
5. Εκπαίδευση και κατάρτιση των εποπτευόμενων και εμπλεκόμενων μερών
  - κατανόηση του ρυθμιστικού πλαισίου
  - ενίσχυση της εθελοντικής συμμόρφωσης
  - εδραίωση της εταιρικής διακυβέρνησης
  - ενίσχυση της επαγγελματικής δεοντολογίας

### 2. Διασφάλιση της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου

Η Αρχή, προς επίτευξη της στρατηγικής επιδίωξης της διασφάλισης της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, έχει θέσει τους πιο κάτω πυλώνες με τους αντίστοιχους τους στόχους, και οι οποίοι αναλύονται εκτενώς στο Σχέδιο Δράσης για το Ασφαλές Παιχνίδι:

1. Δημιουργία των απαραίτητων συνθηκών για προστασία της κοινωνίας από ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες
  - εφαρμογή κατάλληλων μέτρων και πολιτικών προστασίας
  - αποτελεσματική εφαρμογή μεθόδων προστασίας
  - παροχή κινήτρων και εκπαίδευση στα εμπλεκόμενα μέρη
  - ενίσχυση συνεργειών μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών

2. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφαλούς παιχνιδιού, μέτρα προστασίας και εργαλεία στήριξης
  - ενημέρωση των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου
  - ανάπτυξη συγκεκριμένων μηνυμάτων και εκστρατειών αναλόγως ομάδων ρίσκου
  - παροχή εργαλείων για αναγνώριση προβληματικών συμπεριφορών
3. Παροχή στήριξης σε άτομα που πληρούνται άμεσα ή έμμεσα από τα κριτήρια παιχνιδιού με στόχο τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας
  - βελτίωση πρόσβασης του κοινού στις δωρεές θεραπείας
  - ενίσχυση δομών συμβουλευτικής και θεραπείας
  - ανάπτυξη παρεμβάσεων σε διάφορες ομάδες και ομάδες υψηλού ρίσκου
  - μείωση του κόστους της δημόσιας υγείας
4. Ανάπτυξη αποτελεσματικών προγραμμάτων, πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα παραλύουν το ασφαλές παιχνίδι
  - αναγνώριση της αλληλεπίδρασης διάφορων παραγόντων στην ανάπτυξη προβλημάτων της συμπεριφοράς
  - εμφάθυνση στην κατανόηση του πλαισίου ασφαλούς παιχνιδιού
  - υλοποίηση στοχευμένων στρατηγικών σε ομάδες-στόχους
  - εντοτικοποίηση επιστημονικών ερευνών

### 3. Ανάπτυξη και Εξσυγχρονισμός του Κλάδου

Η Αρχή, προς επίτευξη της στρατηγικής επιδίωξης της ανάπτυξης του εκσυγχρονισμού του κλάδου, έχει θέσει τους πιο κάτω στόχους:

1. Αναβάθμιση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου
  - ανάπτυξη της αγοράς με βάση τα διεθνή πρότυπα
  - ενίσχυση του υγιούς ανταγωνισμού
  - βελτίωση των επιχειρηματικών συνθηκών
  - διασφάλιση της προστασίας των παικτών
  - ελαχιστοποίηση της παράνομης παροχής υπηρεσιών
2. Ενίσχυση της έρευνας και καινοτομίας
  - εμφάθυνση στην γνώση της αγοράς
  - βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου
  - ανάπτυξη της αγοράς
  - δημιουργία κινήτρων για καινοτόμες νεοφυείς επιχειρήσεις
3. Ενδυνάμωση των συνεργασιών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο
  - ενίσχυση της εμπειρογνομοσύνης
  - βελτίωση ανταλλαγής πληροφοριών
  - αύξηση της ενεργού συμμετοχής σε εθνικά και διεθνή όργανα και φόρουμ
  - διμερείς συνεργασίες με τοπικούς φορείς και ομολόγους από άλλα κράτη-μέλη
4. Ενίσχυση της προώθησης και προβολής του ρυθμιστικού πλαισίου της Δημοκρατίας
  - προώθηση της Δημοκρατίας ως επενδυτικός προορισμός με ανάδειξη των ελκυστικών χαρακτηριστικών της
  - αύξηση κινήτρων για νέες επενδύσεις
  - ανάδειξη των προοπτικών για να καταστεί η Κύπρος διεθνές κέντρο στον τομέα των τυχερών παιχνιδιών

#### 4. Βελτιστοποίηση της Εσωτερικής Οργανωσιακής Λειτουργίας της Αρχής

Η Αρχή, προς επίτευξη της στρατηγικής επιδίωξης της βελτιστοποίησης της εσωτερικής οργανωσιακής λειτουργίας, έχει θέσει τους πιο κάτω στόχους:

1. Εφαρμογή αποτελεσματικών μεθόδων διακυβέρνησης
  - αύξηση της διαφάνειας των διαδικασιών
  - διασφάλιση υπευθυνότητας και ανεξαρτησίας στη λήψη αποφάσεων
  - μείωση επιχειρησιακού ρίσκου και διασφάλιση βιωσιμότητας του οργανισμού
  - ενίσχυση της εμπιστοσύνης των εμπλεκόμενων μερών προς την Αρχή
  
2. Στελέχωση, κατάρτιση και διατήρηση ανθρώπινου δυναμικού
  - αναβάθμιση δεξιοτήτων και ελαχιστοποίηση της αναντιστοιχία δεξιοτήτων
  - αύξηση παραγωγικότητας και αποδοτικότητας
  - παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τα εμπλεκόμενα μέρη
  - ενίσχυση της εμπειρογνομosύνης
  
3. Βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών λειτουργιών και διαδικασιών
  - απλοποίηση και αυτοματοποίηση διαδικασιών
  - ελαχιστοποίηση γραφειοκρατίας και μείωση λειτουργικού κόστους
  - βέλτιστη αξιοποίηση του διαθέσιμου χρόνου και ορθολογική κατανομή του με έμφαση στις εργασίες υψηλής προστιθέμενης αξίας
  - ενίσχυση της επιχειρησιακής ανάπτυξης και διαφάνειας

## Διαχείριση κινδύνων

Η διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων θεωρείται υψίστης σημασίας για την επιτυχή υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδιασμού της Αρχής. Εάν δεν αναγνωριστούν και αντιμετωπιστούν έγκαιρα οποιοδήποτε κίνδυνοι παρουσιαστούν, δύνανται να προκαλέσουν αρνητικές συνέπειες στην ολοκλήρωση, τόσο των βραχυπρόθεσμων, όσο και μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων της Αρχής. Οι κίνδυνοι διαφέρουν ως προς τη σημαντικότητα και την έντασή τους και οφείλονται σε μεταβολές στο οικονομικό, τεχνολογικό, κοινωνικό, πολιτικό και νομικό περιβάλλον, καθώς και σε αστάθμητους παράγοντες.

Οι κίνδυνοι, εσωτερικοί και εξωτερικοί, που αναγνωρίζονται ως πιθανοί παράγοντες μη υλοποίησης του στρατηγικού σχεδιασμού της Αρχής, αξιολογήθηκαν κατά την εφαρμογή και πιστοποίηση του οργανισμού με τα ISO27001 και ISO37001, εφαρμόζοντας το ISO31000 ως μοντέλο για την αξιολόγηση κινδύνων. Οι κίνδυνοι κατηγοριοποιούνται σε κίνδυνο φήμης, λειτουργικό κίνδυνο, ρυθμιστικό και νομικό κίνδυνο και σε οικονομικό κίνδυνο. Αναλυτικότερα, παρατίθενται κάτωθι οι ανάλυση των κινδύνων.

**Κίνδυνος Φήμης (reputational risk)** περιλαμβάνει τις αβεβαιότητες και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η Αρχή αναφορικά με τη φήμη και την εικόνα της, και δύναται να προκύψουν από κακή διαχείριση των πόρων της Αρχής, την αύξηση της παράνομης στοιχειματικής δραστηριότητας, δωροδοκία, κτλ.

**Λειτουργικός Κίνδυνος (operational risk)** περιλαμβάνει τις αβεβαιότητες και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η Αρχή στις καθημερινές τις εργασίες, περιλαμβανομένων της ρύθμισης και παρακολούθησης του κλάδου, της υλοποίησης του στρατηγικού της σχεδιασμού, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, κτλ.

**Ρυθμιστικός και Νομικός Κίνδυνος (regulatory and legal risk)** περιλαμβάνει τις αβεβαιότητες και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η Αρχή και απορρέουν από διενέργειες με εμπλεκόμενα μέρη και την υποχρέωση της να συμμορφώνεται με τις Εθνικές, Ευρωπαϊκές και Διεθνείς νομοθεσίες, Οδηγίες και συμβάσεις. Τέτοια παραδείγματα είναι οι νομικές προσφυγές και αξιώσεις.

**Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος (financial risk)** περιλαμβάνει τις αβεβαιότητες και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η Αρχή και δύναται να προκύψουν από απειλές που υλοποιούνται και προκαλούν οικονομικές ζημιές.



## Σχέδιο Δράσης 2023

Στην παρούσα ενότητα, παρατίθενται οι επιμέρους δράσεις για κάθε στρατηγική επιδίωξη

### 1. Αναβάθμιση Ρυθμιστικού Πλαισίου και Εποπτικού Ρόλου

#### Δράσεις/Ενέργειες

- 1.1. Ανάπτυξη προτύπων και πρακτικών οδηγιών με σκοπό τη διασφάλιση της παροχής των υπηρεσιών στοιχήματος και τυχερών παιχνιδιών
- 1.2. Εντατικοποίηση μέτρων για την πρόληψη της χρησιμοποίησης του χρηματοπιστωτικού συστήματος για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή για τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας
- 1.3. Βελτίωση της εποπτείας των αδειούχων οντοτήτων με νέες μεθόδους
- 1.4. Βελτίωση των διαδικασιών και εργαλείων ανάλυσης δεδομένων και αξιολόγηση δεδομένων για εξαγωγή συμπερασμάτων
- 1.1. Εκπαίδευση των εποπτευόμενων οντοτήτων και εμπλεκόμενων μερών επί του ρυθμιστικού και κανονιστικού πλαισίου μέσω της ακαδημίας τυχερού παιχνιδιού και πλατφόρμας e-learning
- 1.2. Συνεχής αναβάθμιση των εργαλείων για τη φραγή ιστοσελίδων
- 1.5. Μελέτη και έρευνα για την παράνομη παροχή υπηρεσιών στοιχήματος και τυχερών παιχνιδιών
- 1.6. Ενίσχυση μέτρων κατά της χειραγώγησης των αγώνων με βάση βέλτιστες διεθνείς πρακτικές
- 1.7. Συνεργασία με αρμόδιους φορείς για την πάταξη του παράνομου στοιχήματος και των τυχερών παιχνιδιών

### 2. Διασφάλιση της προστασίας των παικτών και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου

#### Δράσεις/Ενέργειες

- 1.1. Συνεργασία με τους εμπλεκόμενους φορείς για την υλοποίηση της Στρατηγικής Ασφαλούς Παιχνιδιού
- 1.2. Εκστρατείες ενημέρωσης και διαφώτισης για το Ασφαλές Παιχνίδι
- 1.3. Εφαρμογή της Εθνικής Πλατφόρμας αυτοαποκλεισμού παικτών και επέκταση σε επίγειο επίπεδο
- 1.4. Εφαρμογή του Safer Gambling Virtual Centre και λειτουργία τηλεφωνικού κέντρου 24/7 για υπηρεσίες πρόληψης
- 1.5. Συνέχιση της διαβούλευσης και προώθηση του πρότυπου εφαρμογής πρακτικών Ασφαλούς Παιχνιδιού
- 1.6. Ολοκλήρωση της ποσοτικής έρευνας για περαιτέρω ανάλυση των χαρακτηριστικών και τη συμπεριφορά των χρηστών τυχερών παιχνιδιών, καθώς και τα κίνητρα ενασχόλησης με τα τυχερά παιχνίδια
- 1.7. Εβδομάδα Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης για το Ασφαλές Παιχνίδι Οκτώβριος 2023
- 1.8. Δημιουργία ερευνητικού κόμβου για θέματα ασφαλούς παιχνιδιού και προβληματικής ενασχόλησης με το στοίχημα και τα τυχερά παιχνίδια
- 1.9. Ενίσχυση θεραπευτικών προγραμμάτων σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς

### 3. Ανάπτυξη και Εκσυγχρονισμός του Κλάδου

#### Δράσεις/Ενέργειες

- 1.1. Εναρξη λειτουργίας της Ακαδημίας Τυχερών Παιχνιδιών
- 1.2. Αναθεώρηση διαδικασίας αδειοδότησης προσώπων και επιβλητέων τελών
- 1.3. Συνέχιση σύνταξης πρακτικών οδηγιών για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου
- 1.4. Αναθεώρηση του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου
- 1.5. Σύνταξη νομοσχεδίων και κανονισμών για πλήρη ρύθμιση του τομέα των τυχερών παιχνιδιών
- 1.6. Μελέτη και εφαρμογή προγραμμάτων με σκοπό την ενίσχυση της καινοτομίας και νεοφυών επιχειρήσεων και διενέργεια ερευνών επί θεμάτων ενίσχυσης του τομέα των τυχερών παιχνιδιών
- 1.7. Ανάπτυξη κατάλληλων μηχανισμών για την αναγνώριση και αξιοποίηση αναδυόμενων τεχνολογιών
- 1.8. Συμμετοχή σε επιτροπές CEN για τη σύνταξη προτύπων
- 1.9. Συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των Ευρωπαϊκών εποπτικών αρχών

#### 4. Βελτιστοποίηση της Εσωτερικής Οργανωσιακής Λειτουργίας της Αρχής

##### Δράσεις/Ενέργειες

- 1.1. Διατήρηση και βελτίωση των προτύπων ISO:31000 Risk Management, ISO:37001 - Anti-Bribery Management Systems και ISO:27001 – Information Management Systems
- 1.2. Εκπαίδευση και κατάρτιση προσωπικού βάσει εξατομικευμένου μαθησιακού πλάνου
- 1.3. Επαρκής στελέχωση του οργανισμού
- 1.4. Βελτίωση και απλούστευση των διαδικασιών και εφαρμογή εργαλείων ανάλυσης δεδομένων
- 1.5. Συνέχιση της ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων και υλοποίησης σχεδίου δράσης ψηφιακής πολιτικής
- 1.6. Ενίσχυση των διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγησης της απόδοσης των εσωτερικών διαδικασιών
- 1.7. Συνεχής ανάπτυξη δράσεων στο πλαίσιο εφαρμογής των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης 2030 (SDGs & ESG)