

(Υ.Ε. 10.04.004.006)

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Νομοσχέδιο με τίτλο: «Ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2023 Νόμος του 2022» και το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023-2025

Σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός κάθε Κρατικού Οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

2. Ο Προϋπολογισμός της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025 (Παράρτημα Α), υποβλήθηκε από την Αρχή στο Υπουργείο Εσωτερικών αρχικά με επιστολή ημερ. 23/9/2022 και αφού έτυχε της ανάλογης μελέτης και επεξεργασίας, διαβιβάστηκε στην τελική του μορφή με επιστολή ημερ. 18/10/2022. Διαμορφώθηκε όπως παρουσιάζεται συνοπτικά πιο κάτω και, σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό της Αρχής για το 2022, προνοεί τα ακόλουθα:

	2022 €	2023 €	Αυξ/Μειω.	Ποσοστό
(01) Αποδοχές Προσωπικού	1.359.919	1.458.736	69.194	5%
(02) Αποζημιώσεις	31.000	31.000	0	-
(03) Οδοιπορικά	16.500	16.500	0	-
(04) Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου	186.030	196.330	10.300	5,5%
(05) Λοιπές Δαπάνες	226.030	296.030	70.000	30%
(04) Απρόβλεπτα και Αποθεματικό	40.000	40.000	0	-
	€1.889.102	€ 2.038.596	149.494	8%

3. Ο Προϋπολογισμός της Αρχής για το 2023 είναι ελλειμματικός, και περιλαμβάνει σύνολο δαπανών €2.038.596, σε σχέση με το σύνολο εσόδων ύψους €1.748.150. Παρουσιάζεται αύξηση δαπανών κατά €149.494 (8%) σε σχέση με τον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό του 2022, η οποία αφορά κατά κύριο λόγο ανελαστική αύξηση κατά €69.194 στις αποδοχές προσωπικού και αύξηση κατά €70.000 στο Κεφάλαιο 5 (Άλλες Δαπάνες), η οποία αφορά την αγορά μηχανογραφικού και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού και κάλυψη δικηγορικών εξόδων.

4. Η απώλεια εσόδων στον Προϋπολογισμό του 2023, όπως έχει ενημερώσει η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης, οφείλεται στην μη ανανέωση αδειών από τρεις τηλεοπτικούς οργανισμούς με συνολικό ποσό μείωσης εσόδων ύψους **€145.400**. Η μεγαλύτερη πηγή εσόδων ωστόσο παραμένει η άντληση τελών από παγκύπριους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς και τοπικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς (ποσό ύψους €1.120.150 για 2023).

5. Το Υπουργείο Εσωτερικών, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική αυτοσυντήρηση της Αρχής, και έχοντας επιβεβαιώσει ότι η κάλυψη του ελλείμματος θα επιτευχθεί από το Αποθεματικό της Αρχής, το οποίο έχει προϋπολογιστεί να είναι ύψους €2.981.998 κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2022, εισηγείται να εγκριθεί ο Προϋπολογισμός της Αρχής για το 2023 και το ΜΔΠ 2023-2025, ως έχει διαμορφωθεί, έτσι ώστε να συνεχίσει την ομαλή της λειτουργία και τη διεκπεραίωση των εργασιών της.

6. Το Υπουργείο Οικονομικών, του οποίου ζητήθηκαν οι απόψεις, με επιστολή ημερ. 17/10/2022 συμφωνεί με την προώθηση του εν λόγω Προϋπολογισμού στο Υπουργικό Συμβούλιο, νοουμένου ότι θα υιοθετηθούν οι παρατηρήσεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, που αφορούν ουσιαστικά διορθώσεις στο κείμενο του Νόμου, έτσι ώστε ο Προϋπολογισμός της Αρχής να συνάδει πλήρως με τις κατευθυντήριες γραμμές της σχετικής εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών (**Παράρτημα Β**).

7. Σημειώνεται ότι η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου έχει ενσωματώσει τις πιο πάνω διορθώσεις, ως η εισήγηση του Υπουργείου Οικονομικών. Επίσης, κατόπιν οδηγιών του Υπουργείου Οικονομικών, στην παρούσα Πρόταση επισυνάπτεται η Έκθεση συμμόρφωσης και εφαρμογής των παρατηρήσεων του Γενικού Ελεγκτή από την Αρχή Ραδιοτηλεόρασης, όπως επίσης η Βεβαίωση Εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης με το σχετικό της ερωτηματολόγιο (**Παράρτημα Γ και Δ αντίστοιχα**).

8. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του στις 26/10/2022 ενέκρινε το υπό αναφορά νομοσχέδιο και έχει εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Εσωτερικών να καταθέσει τον πιο πάνω Προϋπολογισμό στη Βουλή των Αντιπροσώπων για την ψήφισή του σε Νόμο.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

26 Οκτωβρίου 2022

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

<u>ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ</u>	<u>ΣΕΛΙΔΑ</u>
Ο ΠΕΡΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2023	2-13
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ	14
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ 2023	15
ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ 2023	16
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΣΟΔΩΝ	17
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ	18-20
ΠΙΝΑΚΑΣ II	21
ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	22
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ	23
ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΑΠΑΝΩΝ	24-27

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ
ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Δημοσιονομικής Ευθύνης και
20(I) του 2014 του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο ετήσιος προϋπολογισμός
123(I) του 2016 κάθε Κρατικού Οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί
133(I) του 2016 προϋπολογισμοί του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή
159(I) του 2017 των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και την ίδια
διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες της
Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος που λήγει την 31^η
Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει πρόβλεψη ή δε
θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου του 2023 Νόμος του 2023.
- Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο της Αρχής ποσού που δεν υπερβαίνει το €2.038.596 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023. 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει το δύο εκατομμύρια τριάντα οκτώ χιλιάδες και πεντακόσια ενενήντα έξι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν.
Πίνακας Ι.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πίνακα Ι.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.
Πίνακας Ι.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται αντίστοιχα κάτω από κάθε άρθρο του Πίνακα Ι δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσειμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πίνακα Ι:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου.

(2) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), κατατίθεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων έκθεση, που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται

ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

(4) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται με την έγκριση της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το Κεφάλαιο 10 «Απρόβλεπτα και Αποθεματικό» του Πίνακα Ι, για εξαιρετικές, επείγουσες και απρόβλεπτες δαπάνες, και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πίνακα Ι.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων και λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.
Συμπλήρωμα.

5. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Συμπλήρωμα ορίζονται ως λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και ως λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών αυτής, αντίστοιχα.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής

Πίνακας II.

Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό, ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στον Πίνακα II.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο:

Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής

ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ:

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνονται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 01.01.2012 στην Αρχή, είτε προσλήφθηκε μετά την 01.01.2012 απασχολήθηκε συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,
- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή και είτε είχε προσληφθεί πριν την 01.01.2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 01.01.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για εικοσιτέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου.

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

7.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου και των υπαλλήλων της, οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία

των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων ωρομίσθιου προσωπικού και προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού σε αριθμό που υπερβαίνει τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολήθηκε κατά το έτος 2022.

Φορολόγηση επιδομάτων.

9. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απασχόληση
συνταξιούχου
προσώπου.

97(Ι) του 1997

3(Ι) του 1998

77(Ι) του 1999

141(Ι) του 2001

69(Ι) του 2005

37(Ι) του 2010

94(Ι) του 2010

31(Ι) του 2012

131(Ι) του 2012.

10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων –

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα

73(Ι) του 2016.

Νόμου.

Μισθοί
αξιωματούχων
και
εργοδοτουμένων
και συντάξεις
συνταξιούχων.

11. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως:

(α) Καταβολή του πενήντα τοις εκατόν (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς.

(β) Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους, διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι αρνητικός.

Αποζημίωση για
υπερωριακή
εργασία.

12.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή, σε περίπτωση συνδυασμένων

κλιμάκων, την υψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των υψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι σε καμιά περίπτωση υπάλληλος δεν αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

Τρόπος υπολογισμού υπερωριακής αποζημίωσης.

13.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής υπερωριακής αποζημίωσης, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες, συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου μέχρι τις 1.00 μ.μ., ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα από τις 1.00 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες και, στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, σε καμιά όμως περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(2) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου.

Αγορά μηχανοκίνητου

14. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις

οχήματος από
υπάλληλο,
αξιωματούχο ή
ωρομίσθιο
προσωπικό.

σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Χρησιμοποίηση
μηχανοκίνητων
οχημάτων.

3(I) του 2014

85(I) του 2014

145(I) του 2014.

Επίσημη

Εφημερίδα,

Παράρτημα

Τρίτο (I):

7.11.2014.

15. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου χρησιμοποιούνται όπως προνοείται στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμο και στους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς και όπως αυτοί τροποποιούνται.

Πρόσληψη
ωρομίσθιου
προσωπικού.

16. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοουτοτρόπως προσληφθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή που θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
αντικατάστασης
υπαλλήλων και
ωρομίσθιου
προσωπικού.

17. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία, για οποιοδήποτε λόγο, με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.

Αναθεώρηση
Επιδομάτων

18. Οποιαδήποτε αναθεώρηση επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων επιδομάτων, υποβάλλεται στην Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση, μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΥ ΑΡΧΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

Συσσωρευθέν Αποθεματικό κατά την 31/12/2021	€	2.930.527
Πλέον: (Έλλειμμα)/Πλεόνασμα χρήσης		
Αναθεωρημένα Έσοδα 2022	1.902.350	
Αναθεωρημένα Έξοδα 2022	-1.850.879	51.471
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο συσσωρευθέν αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022	2.981.998	2.981.998
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023	€	2.981.998
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο συσσωρευθέν αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	2.038.596	2.981.998
Προϋπολογισμός Δαπανών για το έτος 2023	2.691.552	1.748.150
Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο συσσωρευθέν αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	4.730.148	4.730.148

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Κεφ. Δεγπομέρειες	Πραγματικά		Ενκεκοιμένος		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		Αύξηση ή Μείωση ως προς Ενκεμένο Προϋπίσιμό 2022
	Εσοδα		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		Προϋπολογισμός		
	2021	2022	2022	2023	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
Εσόδων	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
01 Τέλη προερχόμενα από παραχωρήσεις Αδειών και εξετάσεις αιτήσεων	1.285.050	1.265.550	1.120.150	1.120.150	1.120.150	1.120.150	1.120.150	1.120.150	1.120.150	1.120.150	-145.400
02 Τέλη επί εσόδων από διαφημίσεις	188.888	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	0
03 Διοικητικά Πρόστιμα	173.525	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000	0
04 Άλλα Έσοδα	134.044	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000	128.000	0
05 Χρηματοδοτήσεις από άλλες πηγές (Δάνεια)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Σύνολο	1.781.507	1.893.550	1.748.150	1.748.150	1.748.150	1.748.150	1.748.150	1.748.150	1.748.150	1.748.150	-145.400

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Κεφ. Λεπτομέρειες Ααπανών	Πραγματική		Εγκεκριμένος		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2022	
	Δαπάνη	2021	2022	2023	2024	2025
	€	€	€	€	€	€
01 Λιποδοχές Προσωπικού	1.301.839	1.389.542	1.458.736	1.445.214	1.528.481	69.194
02 Λιποζημιώσεις, Αμοιβές και άλλα Ωφελήματα	22.020	31.000	31.000	31.000	31.000	0
03 Οδοιπορικά	6.297	16.500	16.500	16.500	16.500	0
04 Εξόδα Λειτουργίας Γραφείου	163.688	188.030	196.330	196.330	196.330	10.300
05 Άλλες Δαπάνες	133.734	226.030	296.030	228.040	228.540	70.000
10 Απρόβλεπτα και Αισθηματικά	0	40.000	40.000	40.000	40.000	0
ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΡΧΗΣ	1.628.378	1.889.102	2.036.596	1.957.084	2.040.861	149.484
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ						

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΙΣΟΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Κεφ Αρθρο	Περιγραφή Εσόδων	Πραγματικά	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Αύξηση ή Μείωση
		2021 €	2022 €	2023 €	2024 €	2025 €	ως προς Εγκέ/μέγρ Προϋπολογισμό 2022 €
Τέλη							
01	101 Παγκύπριοι Τηλεοπτικοί Σταθμοί	1.094.392	1.079.400	925.200	925.200	925.200	-154.200
	103 Παγκύπριοι Ραδιοφωνικοί Σταθμοί	128.136	127.500	132.600	132.600	132.600	5.100
	104 Τοπικοί και μικροί Ραδιοφωνικοί Σταθμοί	24.933	24.650	26.350	26.350	26.350	1.700
	105 Τέλη εξέτασης αιτήσεων	0	10.000	10.000	10.000	10.000	0
	106 Τέλη εξέτασης για ανανέωση αδειών	37.589	24.000	26.000	26.000	26.000	2.000
		1.285.050	1.265.550	1.120.150	1.120.150	1.120.150	-145.400
02	Τέλη επί των εσόδων διαφημίσεων σταθμών	188.888	200.000	200.000	200.000	200.000	0
03	Διοικητικά Πρόσημα	173.525	300.000	300.000	300.000	300.000	0
04	Άλλα Έσοδα	134.044	128.000	128.000	128.000	128.000	0
	Σύνολο Εσόδων	1.781.507	1.893.550	1.748.150	1.748.150	1.748.150	-145.400

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Σειρ Αριθρ	Θέσεις	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Προϋπολογισμός					Αύξηση + Μείωση - €
			2021	2022	2023	2024	2025	
01		ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ						
		Βασικοί Μισθοί						
102								
2	1	1 Διευθυντής(Εξαιτές συμβόλαιο) Α15	77.813	77.813	77.813	77.813	77.813	0
3	1	1 Λειτουργός Ραδιοτηλεόρασης Α(Κλ.Α11+2)	56.915	56.915	56.915	56.915	56.915	0
5	17	17 Λειτουργοί Ραδιοτηλεόρασης(Κλ.Α8-10-11)	652.083	676.769	681.234	705.143	728.353	4.465
30	5	5 Βοηθοί Γραμματειακή Λειτουργία (Α2-Α5-Α7+2)	105.204	109.865	113.318	104.127	109.000	3.653
103		Αύξηση Μισθών	0	0	0	0	0	0
107		13ος Μισθός	75.796	79.000	81.274	83.228	86.600	2.274
108	2	2 Έκτακτοι/Αρτίου Χρόνου Προσωπικό	47.850	51.110	53.022	56.618	60.000	1.912
109	1	1 Ημερομίσθιοι -- Αχθοφόροι/Κλητήρες(Ε5-6)	27.400	28.800	28.800	28.900	31.000	0
110	0	0 1 Συνταξιοχρηστά	0	0	5.200	6.500	7.000	5.200
120		Δικαιώματα και επιδόματα:						
121		Τιμηριθμικά Επιδόματα	17.540	25.310	46.000	54.760	63.200	20.690
122		Επιδόματα Υπερωριών	10	10	10	10	10	0
180		Διάφορες Συνεισφορές:						
181		Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων	120.422	140.000	137.000	147.000	151.900	-3.000
182		Σχέδιο Τελεταμαρτυρικού Απασχόλησης	12.067	14.200	13.600	14.800	15.000	-600
183		Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής	20.772	23.000	22.800	23.500	24.600	-200
184		Ταμείο Ανθρώπινου Δυναμικού	5.028	6.100	5.800	6.000	6.100	-300
185		Ταμείο Ιατροφαρμ. Περιθαλψης	23.187	29.000	29.000	3.000	31.000	0
186		Εισφορά Αρχής στο ΓΕΣΥ	30.119	33.000	33.100	35.000	36.000	100
187		Ταμείο Ασφάλειας ευθύνης εργοδότη	1.200	1.400	1.400	1.400	1.400	0
189		Ταμείο Πρωτοβάθμιας Οργάνωσης Προσωπικού	1.289	2.450	2.450	2.500	2.600	0
191		Σχέδιο Συνταξίας	27.144	35.000	70.000	38.000	40.000	35.000
		ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.301.639	1.389.542	1.458.736	1.446.214	1.528.491	68.194

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Κεφ Αρθρο	Δεπιμενόμενες Δαπάνες	Προσμεπική Δαπάνη	Προϋπίσιμός		Προϋπίσιμός		Αύξηση + ή Μείωση - ως προς τον Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2022
			2022	2023	2024	2025	
		€	€	€	€	€	€
02	Αποζημιώσεις, Αμοιβές και Άλλα Ωφελήματα						
200	Αποζημίωση Προέδρου, Αντιπροέδρου και Μελών της Αρχής	22.820	31.000	31.000	31.000	31.000	0
03	Οδοιπορικά						
205	Έξοδα Διακίνησης	5.691	15.000	15.000	15.000	15.000	0
206	Μεταφορικά	608	1.500	1.500	1.500	1.500	0
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ	6.297	16.500	16.500	16.500	16.500	0
04	Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου						
212	Τηλέφωνα, Τηλεμοιοειστικά μηνύματα, Ταχυδρ. τέλη και συνδρομή στο Διαδίκτυο	5.589	9.000	9.000	9.000	9.000	0
213	Φωτισμός και Θέρμανση	22.157	30.000	40.000	40.000	40.000	10.000
214	Καθαρισμός Γραφείου	18.982	22.000	22.000	22.000	22.000	0
215	Ενοίκια	94.548	95.000	95.000	95.000	95.000	0
216	Υδατοαπληθία	469	630	630	630	630	0
217	Βιβλία	438	500	500	500	500	0
218	Εφημερίδες και Περιοδικά	290	1.000	1.000	1.000	1.000	0
220	Γραφική Υλη, Φωτοτυπικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	5.800	8.000	8.000	8.000	8.000	0
221	Διάφορα	10.035	8.000	8.000	8.000	8.000	0
222	Δημοσιότητα, Δημοσιεύσεις, Διαφημίσεις	6.122	10.000	10.000	10.000	10.000	0
224	Συντήρηση Μηχανοκίνητων Οχημάτων	135	700	700	700	700	0
225	Αγορά καυσίμων και/ή λιπαντικών	142	700	1.000	1.000	1.000	300
226	Ασφάλιση Κινητών Μηχανημάτων	0	500	500	500	500	0
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	163.688	188.030	196.330	196.330	196.330	10.300

ΑΡΧΗ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023

Κεφ	Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Προϋπίσμιός		Προϋπίσμιός		Προϋπίσμιός		Αύξηση ή Μείωση ως προς Εγκεκριμένο Προϋπολογισμό 2022
			2021	2022	2023	2024	2025		
			€	€	€	€	€	€	
05		Άλλες Δαπάνες							
	231	Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού	1.490	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	0
	232	Αγορά και εγκατάσταση Τηλεφωνικών και Τηλεομοιοτυπικών Συσκευών	134	1.500	11.000	2.000	2.000	2.000	9.500
	233	Αγορά και εγκατάσταση Ηλεκτρομηχανολογικού Εξοπλισμού	3.850	4.000	25.000	4.000	4.000	4.000	21.000
	234	Προμήθεια Επιπλων και Σκευών	912	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	0
	235	Αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων	0	0	10	10	10	10	10
	236	Αγορά CD's & DVD's	440	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	0
	237	Licensing μηχανοκίνητου οχήματος	0	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	0
	240	Συντήρηση Εξοπλισμού	15.068	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	0
	241	Συντήρηση Κτιρίου	1.285	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	0
	250	Ναύλα και άλλα έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές στο εξωτερικό	1.187	26.100	26.100	26.100	26.100	26.100	0
	251	Εντόπια εκπαίδευση προσωπικού	5.594	0	0	0	0	0	0
	252	Συνδρομές σε Διεθνείς & Τοπικούς Οργανισμούς	9.040	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	0
	253	Εκπαίδευση προσωπικού στο Εξωτερικό	0	0	0	0	0	0	0
	254	Συνέδρια και σεμινάρια στην Κύπρο	895	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	0
	255	Εκπαίδευση προσωπικού στο Εσωτερικό & Εξωτερικό	0	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	0
	260	Έξοδα Παραστάσεων και Φιλοξενίας	3.457	4.500	4.500	4.500	4.500	4.500	0
	270	Αποζημιώσεις και Δικηγορικά Έξοδα	73.000	40.000	75.000	40.000	40.000	40.000	35.000
	280	Διάφορες άλλες Δαπάνες	721	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	0
	281	Ελεγκτικά Δικαιώματα	3.271	13.500	13.500	13.500	14.000	14.000	0
	282	Τραπεζικά Δικαιώματα	2.971	1.700	2.200	2.200	2.200	2.200	500
	285	Μίσθωση Υπηρεσιών Τηλεθέσσης & Ραή Προγράμματος	2.509	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	0
	286	Βραβεία ενθάρρυνσης ποιότητας παραγωγών	2.000	1.000	2.000	2.000	2.000	2.000	1.000
	287	Μελέτες - Έρευνες	0	10	10	10	10	10	0
	288	Δαπάνες λειτουργίας Συμβουλευτικής Επιτροπής	0	10	10	10	10	10	0
	292	Έξοδα εξετάσεων πρόσληψης προσωπικού	0	10	3.000	10	10	10	2.990
	295	Υλοποίηση Προγράμματος Παιδείας για τα ΜΜΕ	0	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	0
	330	Μίσθωση Υπηρεσιών εξειδικευμένου προσωπικού και εμπειρογνομώνων	5.910	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	0
		Σύνολο Άλλων Δαπανών	133.734	228.030	296.030	228.040	228.540	228.540	70.000
10	400	Απρόβλεπτα και Αποθεματικό	0	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ ΑΡΧΗΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ	1.628.378	1.868.102	2.038.596	1.957.084	2.040.861	2.040.861	148.494

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

(Άρθρο 6)

Κλάση θέσης	Ετήσιος βασικός μισθός το έτος πρώτα στη υπηρεσία ή αποχώρηση (€)
Κλ. Α2-Α5 και Α7 ¹⁾	13.598
Κλ. Α8-Α10 και Α11	22.048

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ
(Άρθρο 12)

Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €	Μισθοδοτικές Κλίμακες και Πάγιοι Μισθοί €
A2: 15.109 - 18.544	A2: 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544.
A5: 16.196 - 26.907	A5: 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907.
A7: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 22.648 - 33.968	A7(II): 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.
A8: 24.500 - 37.667	A8 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667.
A10: 34.284 - 47.396	A10 34.284, 35.923, 37.562, 39.201, 40.840, 42.479, 44.118, 45.757, 47.396.
A11: επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις 40.525 - 53.637	A11(II): 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637, 55.276, 56.915.
A15: 64.713 - 77.813	A15: 64.713, 67.333, 69.953, 72.573, 75.193, 77.813

Στις νέες μισθοδοτικές κλίμακες έχουν ενσωματωθεί μισθολογικές αυξήσεις από 1.1.2004 - 31.12.2018 συνολικού ύψους 6,657% και τιμαριθμικό επίδομα ύψους 27,99%.

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ

(Άρθρο 5)

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΙΣΟΔΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
01	ΟΛΑ	
02	ΟΛΑ	Διευθυντής Αρχής
03	ΟΛΑ	Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
04	ΟΛΑ	

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
01	ΟΛΑ	
02	ΟΛΑ	
03	ΟΛΑ	
04	ΟΛΑ	Διευθυντής Αρχής
05	ΟΛΑ	Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
06	ΟΛΑ	
10	ΟΛΑ	

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ

- 01 101-106 Το έτος 2023 υπολογίζεται να εισπραχθεί το ποσό των 1.120.150,00 Ευρώ. Το ποσό αυτό αναμένεται να εισπραχθεί από τέλη προερχόμενα από υφιστάμενους και τυχόν νέους ραδιοτηλεοπτικούς οργανισμούς, καθώς επίσης από τέλη εξέτασης για ανανέωση αδειών. Ειδικά όσο αφορά τα τέλη άδειας προερχόμενα από τους τηλεοπτικούς οργανισμούς προϋπολογίζονται, νοούμενου ότι κατά την λήξη της άδειας τους στις 30.6.23, θα αιτηθούν όλοι ανανέωση.
- 02 Το έτος 2023 υπολογίζεται να εισπραχθεί ποσό των 200.000,00 Ευρώ περίπου από την καταβολή προς την Αρχή τέλους ίσου προς το 0.5% επί των εσόδων των ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών από τις διαφημίσεις.
- 03 Το έτος 2023 υπολογίζεται να επιβληθεί το ποσό των 300.000,00 Ευρώ περίπου από τα Διοικητικά Πρόστιμα για ενδεχόμενες παραβάσεις της Νομοθεσίας από τους τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς οργανισμούς.
- 04 Το έτος 2023 υπολογίζεται να εισπραχθεί ποσό των 5.000,00 Ευρώ από τόκους καταθέσεων στην Τράπεζα και τόκους από καθυστερημένα τέλη διαφημίσεων. Επίσης θα εισπραχθεί ποσό ύψους 70.500ευρώ από αντιμισθία υπαλλήλου της Αρχής που έχει αποσπασθεί σε άλλο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΚΕΦ. ΑΡΘΡΟ

	102	<p>Η προβλεπόμενη δαπάνη, σκοπό έχει να καλύψει τη μισθοδοσία του υπηρετούντος προσωπικού με βάση το σχέδιο στελέχωσης και διάρθρωσης των υπηρεσιών της Αρχής. Μέρος του ποσού αντιπροσωπεύει τις εισφορές της Αρχής σε διάφορα ταμεία (Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Κοινωνικής Συνοχής, Τερματισμού Απασχολήσεως, Ανθρώπινου Δυναμικού και Σχεδίου Συντάξεων και Ταμείου Προνοίας Ωρομίσθιου Προσωπικού, Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης-το ταμείο καλύπτει την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη του προσωπικού με το ΓΕΣΥ και επιπρόσθετα με βάση την εγκύκλιο 1625 η Αρχή λόγω υφιστάμενες συμβατικές ή/και κανονιστικές υποχρεώσεις προς το προσωπικό της θα συνεχίσει να παρέχει ιδιωτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με την εταιρεία Universal Life, η οποία δεν καλύπτεται από το ΓΕΣΥ, με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη δεν θα ξεπερνά την ως τώρα συνεισφορά της προς το προσωπικό της για το σκοπό αυτό. Το σχέδιο είναι το value plus με μέγιστο ποσό κάλυψης ανά υπάλληλο 200.000 ευρώ. Το σχέδιο είναι το βασικό και καλύπτει μόνο τις ενδο-νοσοκομειακές περιπτώσεις σε Κύπρο και εξωτερικό εκτός ΗΠΑ, Καναδά και Ελβετία.</p>
	108	<p>Συμπεριλαμβάνει ξεχωριστό κονδύλι για μία Έκτακτο/Αορίστου Χρόνου Υπάλληλο η οποία έγινε αορίστου χρόνου στις 15.5.2009 και η κλίμακα της είναι Α2-5-7(ii). Επίσης στο ίδιο άρθρο συμπεριλαμβάνεται κονδύλι για ένα Έκτακτο/Αορίστου Χρόνου Υπάλληλο ο οποίος έγινε αορίστου στις 17.7.2019 και η κλίμακα του είναι Α8-10-11. Στο προϋπολογισμό του 2019 συμπεριλαμβάνονταν κάτω από το Κεφάλαιο 5 Άρθρο 330 Μίσθωση Υπηρεσιών εξειδικευμένου προσωπικού και εμπειρογνομώνων. Από την 1.1.2020 ο εν λόγω υπάλληλος θα πληρώνεται από το κονδύλι 108 του κεφ. 01.</p>
	109	<p>Το συγκεκριμένο κονδύλι καλύπτει τις απολαβές του Ωρομίσθιου Προσωπικού (αρχοφόρος/κλητήρας) της Αρχής</p>
01	110	<p>Συμπεριλαμβάνει ένα συνταξιούχο που θα αφυπηρητήσει στις 5.3.2023</p>
	122	<p>Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:</p> <p>Νοείται περαιτέρω ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τον Διευθυντή της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου:</p> <p>Νοείται έτι περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.</p>
	191	<p>Συμπεριλαμβάνεται δαπάνη για συνεισφορά της Αρχής, στον ειδικό λογαριασμό για Σχέδιο Σύνταξης των υπαλλήλων της ποσού ίσου με το ποσό που αποκόπτεται από τους μισθούς των υπαλλήλων της (3%). Επίσης αφορά το εφάπαξ ποσό για το συνταξιούχο που αφυπηρετεί στις 5.3.23</p>
02	200	<p>Θα καλύψει τη δαπάνη για την αποζημίωση της Προέδρου, Αντιπροέδρου και των Μελών της Αρχής.</p> <p>Προϋπολογίζονται περίπου πενήντα πέντε (55) τακτικές συνεδρίες και επτά (7) έκτακτες</p>
	205	<p>Θα καλύψει τη δαπάνη για έξοδα διακίνησης της Προέδρου, Αντιπροέδρου και των Μελών της Αρχής, καθώς επίσης και του προσωπικού εκτός έδρας.</p>
03	206	<p>Θα καλύψει δαπάνη για κλητήρες σε περίπτωση απουσίας του Ωρομίσθιου Κλητήρα της Αρχής καθώς επίσης και μεταφορικά έξοδα για αποστολή φακέλων και άλλου υλικού σε Μέλη της Αρχής τόσο εντός Λευκωσίας όσο και εκτός.</p>
04	212	<p>Η δαπάνη θα καλύψει τη συνδρομή της Αρχής στο διαδικτυακό, τη συνδρομή του εξυπηρετητή (server) που έχει εγκαταστήσει η Αρχή καθώς επίσης και γενικότερες</p>

ανάγκες τηλεφωνικής επικοινωνίας.

213 Η δαπάνη υπολογίστηκε με βάση προβλεπόμενες δαπάνες στο ηλεκτρικό ρεύμα λόγω τιμής πετρελαίου.

214 Θα καλύψει την δαπάνη για καθαρισμό των γραφείων της Αρχής ενόψει και της ανανέωσης του συμβολαίου

215 Θα καλύψει τη δαπάνη για τη καταβολή ενοικίου του κτιρίου όπου βρίσκονται τα γραφεία της Αρχής με βάση σχετικό ενοικιαστήριο συμβόλαιο.

216 Θα καλύψει τη δαπάνη για τα τέλη παροχής νερού από την Υδατοπρομήθεια.

217 Θα καλύψει δαπάνη για αγορά εξειδικευμένων βιβλίων νομοθεσίας, διοικητικού δικαίου και θεμάτων για ΜΜΕ, για χρησιμοποίηση από το προσωπικό και για εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης της Αρχής.

218 Θα καλύψει δαπάνη για την αγορά καθημερινών εφημερίδων λόγω και της απαίτησης της Νομοθεσίας για έλεγχο δημοσίευσης σε δύο καθημερινές εφημερίδες τον ισολογισμό και αποτελέσματα χρήσης των ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών. Πέραν τούτου θα καλυφθούν οι δαπάνες για την ανάγκη αγοράς περιοδικών τα οποία δημοσιεύουν σε εβδομαδιαία βάση τα προγράμματα των τηλεοπτικών οργανισμών, καθώς επίσης και εξειδικευμένες περιοδικές εκδόσεις στις οποίες η Αρχή είναι συνδρομητής καιή προτίθεται να γίνει συνδρομητής

220 Θα καλύψει τη δαπάνη για γραφική ύλη, φωτοτυπικά και υλικά ηλεκτρονικού υπολογιστή.

221 Θα καλύψει δαπάνες που δεν κατατάσσονται στις άλλες κατηγορίες.

222 Παραγωγή υλικού (έντυπου, ηλεκτρονικού ή άλλου), διαφημίσεις, μεταφράσεις και δημοσιεύσεις αναφορικά με τις δραστηριότητες της Αρχής ή σε σχέση με υποχρεώσεις που προκύπτουν από τη νομοθεσία ή για ενημέρωση του κοινού. Λόγω της ενσωμάτωσης της νέας κοινοτικής οδηγίας στην εθνική μας Νομοθεσία οι πρόνοιες της οποίας περιλαμβάνουν τον έλεγχο των πλατφόρμων διανομής βίντεο αναμένεται αυξημένη ανάγκη του κόστους σχετικών δημοσιεύσεων της Αρχής για σκοπούς ενημέρωσης του κοινού και των εμπλεκόμενων μερών. Επίσης προγραμματίζονται εξειδικευμένες εκδόσεις/ δημοσιεύσεις της Αρχής, ειδικά για τον τομέα «Παιδεία στα Μέσα» καθώς επίσης και για άλλο υλικό που στόχο έχει την καλύτερη και πιο αποτελεσματική ενημέρωση του κοινού.

224 Θα καλύψει δαπάνη συντήρησης μηχανοκίνητων οχημάτων.

225 Θα καλύψει δαπάνη καυσίμων και λιπαντικών για μηχανοκίνητα οχήματα.

226 Θα καλύψει δαπάνη ασφάλισης μηχανοκίνητων οχημάτων.

05

231 Προβλέπεται για τα επόμενα χρόνια η ανάγκη αντικατάστασης του server που εξυπηρετεί το σύστημα IRIS στο οποίο καταγράφονται καθημερινά σε εικοσιτετράωρη βάση τα προγράμματα όλων των τηλεοπτικών οργανισμών, όλων των ραδιοφωνικών οργανισμών παγκύπριας εμβέλειας και των τοπικών ραδιοφωνικών οργανισμών επαρχίας Λευκωσίας

232 Θα καλύψει τη δαπάνη για την αγορά τηλεφωνικών συσκευών για υφιστάμενο προσωπικό, την αναβάθμιση του υφιστάμενου τηλεφωνικού συστήματος καθώς επίσης και την αγορά τηλεομοιοτυπικών συσκευών.

233 Θα καλύψει τη δαπάνη για την αγορά νέου ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού για της ανάγκες της Αρχής για σκοπούς ασφαλείας στο δωμάτιο που είναι τα μηχανήματα παρακολούθησης καθώς επίσης και αναβάθμισης του συστήματος πυρασφάλειας.

234 Θα καλύψει τη δαπάνη για συμπλήρωση του εξοπλισμού των γραφείων για υφιστάμενο προσωπικό

235 Θα καλύψει δαπάνη για αγορά μηχανοκίνητου οχήματος για σκοπούς διακίνησης του κλητήρα της Αρχής.

236 Θα καλύψει τη δαπάνη των κασετών για back up του συστήματος παρακολούθησης που εγκαταστάθηκε στα Γραφεία της Αρχής του 2011. Οι ειδικές αυτές κασέτες, μεγάλης χωρητικότητας είναι απόλυτα αναγκαίες για σκοπούς back up, του τεράστιου σε όγκο υλικού που καταγράφεται στο σύστημα IRIS.

237 Θα καλύψει δαπάνη ενοικιαγοράς αυτοκινήτου για σκοπούς διακίνησης του κλητήρα.

240 Θα καλύψει τη δαπάνη για συντήρηση του εξοπλισμού (π.χ. κλιματισμός, servers).

- 241 Θα καλύψει δαπάνη για σκοπούς συντήρησης του κτιρίου που στεγάζονται τα γραφεία της Αρχής
- 250 Θα καλύψει τη δαπάνη για υπηρεσιακά ταξίδια στο εξωτερικών ως εξής:
 Δύο τακτικές ετήσιες συναντήσεις της EPRA (European Platform of Regulatory Authorities) της οποίας η Αρχή είναι μέλος. Οι συναντήσεις γίνονται συνήθως η πρώτη τον Μάιο και η δεύτερη Οκτώβριο / Νοέμβριο. Συμμετέχουν συνήθως Λειτουργοί της Αρχής.
 Συμμετοχή σε μία ετήσια συνάντηση της ολομέλειας του Δικτύου Μεσογειακών Ρυθμιστικών Αρχών του οποίου είναι μέλος η Αρχή Ραδιοηλεκτρονικής Κύπρου. Στη συνάντηση συμμετέχουν η Πρόεδρος και ο Διευθυντής της Αρχής.
 Συμμετοχή στην επιτροπή European Regulator Group for Audiovisual Media Services (ERGA) των Ρυθμιστικών Αρχών χωρών μελών της Ε.Ε. που δημιούργησε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία συνεδριάζει δύο φορές τον χρόνο στις Βρυξέλλες. Στις συνεδρίες της ERGA συμμετέχει η Πρόεδρος και ο Διευθυντής της Αρχής. Υπό την ERGA λειτουργεί ομάδα προγραμματισμού των δύο συναντήσεών της, για σκοπούς καθορισμού των θεμάτων προς συζήτηση. Στην ομάδα αυτή, η οποία συνεδριάζει στις Βρυξέλλες, συμμετέχει η Λειτουργός Α' της Αρχής. Επίσης, υπό την ERGA δημιουργούνται χρονο και λειτουργούν κάθε χρόνο τρεις με τέσσερις υποεπιτροπές (subgroups). Η Κύπρος συμμετέχει συνήθως σε 3 από αυτές με Λειτουργούς.
 Συμμετοχή σε άλλα συνέδρια / ημερίδες που διοργανώνουν ευρωπαϊκές ρυθμιστικές Αρχές και / ή άλλοι σχετικοί φορείς στο εξωτερικό. Συμμετέχουν είτε η Πρόεδρος, είτε ο Διευθυντής, είτε Λειτουργοί της Αρχής.
 Δύο ετήσιες συναντήσεις του Εκτελεστικού Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Οπτικοακουστικού Παρατηρητηρίου στο οποίο είναι μέλος η Κύπρος. Συμμετέχει ο Διευθυντής ως εκπρόσωπος της Κύπρου.
 Επισκέψεις σε άλλες Ρυθμιστικές Αρχές του οπτικοακουστικού τομέα είτε μετά από σχετική πρόσκληση είτε για σκοπούς επίσημης σύναψης συμφωνίας συνεργασίας. Συμμετέχει η Πρόεδρος και ο Διευθυντής.
- 251 Το κονδύλι αντικαταστάθηκε με το άρθρο 255..
- 252 Για κάλυψη δαπανών ετήσιων συνδρομών σε διεθνείς και τοπικούς οργανισμούς στους οποίους είναι μέλος/συνδρομητής η Αρχή όπως, EPRA (€2.000), LEGINET (€1.200), ΚΥΠΕ (€3.000) και Ευρωπαϊκό Οπτικοακουστικό Παρατηρητήριο (€3.200), ως συμμετοχή της Κύπρου.
 Το κονδύλι αντικαταστάθηκε με το άρθρο 255.
- 253 Θα καλύψει δαπάνη για διοργάνωση και φιλοξενία για συνέδρια και σεμινάρια που διοργανώνει η Αρχή.
- 254
- 255 Για κάλυψη διδάκτρων σε εκπαιδευτικά προγράμματα που συμμετέχουν μέλη του προσωπικού της Αρχής όπως εκπαίδευση σε προγράμματα ηλεκτρονικών υπολογιστών, σεμινάρια για Continue Professional Development στο Λογιστή καθώς επίσης και κάλυψη μέρους των διδάκτρων για μεταπτυχιακά προγράμματα που φορούν το προσωπικό της Αρχής. Επίσης, για κάλυψη δαπανών αποστολής στο εξωτερικό μελών του προσωπικού της Αρχής για σκοπούς ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Αρχής. Μέσα στα πλαίσια της υπογραφής μνημονίου συνεργασίας με τις Ρυθμιστικές Αρχές της Ουγγαρίας, Ισραήλ και Μάλτας θα ανταλλάσσονται αποστολές με τις Αρχές αυτές για ανταλλαγή απόψεων και εμπειρίας. Αποτελεί πολιτική του υφιστάμενου Συμβουλίου, η οποία θα υλοποιηθεί στα επόμενα τρία χρόνια, η συνεχής και αναβαθμισμένη εκπαίδευση του προσωπικού, τόσο με τη συμμετοχή σε σεμινάρια και εργαστήρια στο εξωτερικό, όσο και με την επίσκεψη και εκπαίδευση σε άλλες Ευρωπαϊκές Ρυθμιστικές Αρχές.
- 260 Θα καλύψει έξοδα παραστάσεως και φιλοξενίας ξένων φιλοξενουμένων και επισκεπτών/συνεργατών της Αρχής καθώς και το επίδομα παραστάσεως του Προέδρου.
- 270 Θα καλύψει την δαπάνη για δικηγορικά έξοδα, καθώς επίσης για τη λήψη Νομικών Συμβουλών, λόγω της αυξημένης τάσης καταχωρήσεων προσφυγών εναντίων αποφάσεων της Αρχής από ραδιοηλεκτρονικούς οργανισμούς.
- 280 Θα καλύψει δαπάνες που δεν εμπίπτουν σε άλλη κατηγορία στο κεφάλαιο αυτό, όπως πληρωμή εισφοράς για την άμυνα από εισπραχθέντες τόκους.
- 281 Θα καλύψει τη δαπάνη για έλεγχο των λογαριασμών της Αρχής για το έτος 2020, 2021 και 2022.
- 282 Για κάλυψη τραπεζικών εξόδων για το έτος 2023.

285	Θα καλύψει τη δαπάνη για μίσθωση υπηρεσιών Τηλεθέασης και Ραής Προγράμματος καθώς επίσης και την κάλυψη του κόστους για αγορά υπηρεσιών από συγκεκριμένη εταιρεία για παρακολούθηση δημοσιευμάτων του καθημερινού τύπου που αφορούν την Αρχή.	
286	Θα καλύψει τη δαπάνη βράβευσης ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών που σκοπό έχει την ενθάρρυνση και προαγωγή της ποιότητας των τοπικών προγραμμάτων καθώς και την κατασκευή των βραβείων.	
287	Δαπάνη για τη διεξαγωγή ποσοτικών και ποσοτικών ερευνών και μελετών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου	
288	Για κάλυψη αντιμισθίας μελών της Συμβουλευτικής Επιτροπής Ραδιοτηλεόρασης για τις τακτικές συνεδριάσεις	
292	Κονδύλι που καλύπτει τη δαπάνη σε περίπτωση διοργάνωσης γραπτών εξετάσεων υποψηφίων για πρόσληψη στην Αρχή	
295	Θα καλύψει δαπάνη για την υλοποίηση του προγράμματος Παιδεία για τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης ως η υποχρέωση της Αρχής που προκύπτει από την σχετική Κοινοτική Οδηγία. Στους άμεσους σχεδιασμούς της Αρχής για τα έτη 22 και 23 είναι η δημιουργία κέντρου για την εκπαίδευση μαθητών στον τομέα «Παιδεία στα Μέσα». Παρόμοιο κέντρο το οποίο λειτουργεί με επιτυχία βρίσκεται στην Ουγγαρία.	
330	Θα καλύψει τα έξοδα παροχής υπηρεσιών από εξειδικευμένους εμπειρογνώμονες λόγω του ότι με τη μετάβαση σε πλήρες ψηφιακό περιβάλλον έχουν αυξηθεί η ανάγκες της Αρχής, ενώ αναβαθμισμένες παρουσιάζονται και οι ανάγκες συνεργασίας με εμπειρογνώμονα (1) ειδικό σε θέματα πληροφορικής, δικτύωσης και διαχείρισης λογισμικού προγράμματος λόγω της εγκατάστασης σύγχρονου συστήματος παρακολούθησης ραδιοτηλεοπτικών προγραμμάτων. Στο κονδύλι περιλαμβάνονται επίσης οι αποζημιώσεις εμπειρογνομώνων εξωτερικών συνεργατών της Αρχής οι οποίοι εξετάζουν ειδικά κεφάλαια απήσεων (πληρώνονται για κάθε περίπτωση) που υποβάλλονται για σκοπούς ίδρυσης και λειτουργίας νέων ραδιοτηλεοπτικών οργανισμών.	
10	400	Το ποσό αυτό πιθανόν να απαιτηθεί για να καλύψει εξαιρετικές, επείγουσες, και απρόβλεπτες δαπάνες, για τις οποίες δεν έγινε πρόβλεψη στον προϋπολογισμό. Για τη χρησιμοποίηση του ποσού αυτού θα προηγηθεί απόφαση της Αρχής.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: 10.01.039.002
Τηλ.: 22601136
Φαξ: 22602746
E-mail: jchamberlain@mof.gov.cy

17 Οκτωβρίου 2022

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών,

**Προϋπολογισμός Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
για το έτος 2023 και ΜΔΠ 2023-2025**

Έχω οδηγίες ν' αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ.: 10.04.004.006 και ημερομηνία 7/10/2022 σχετικά με τον Προϋπολογισμό της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος 2023 και ΜΔΠ 2023-2025 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την προώθηση του προϋπολογισμού για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο με την προϋπόθεση ότι θα υιοθετηθούν οι εισηγήσεις/ σχόλια του ΤΔΔΠ, ως αναφέρονται πιο κάτω:

α) το άρθρο 6(3)(ε) να αντικατασταθεί με το πιο κάτω άρθρο:

(ε) μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, καθώς και έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για εικοσιτέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου.

Νοείται περαιτέρω ότι η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών.

β) το άρθρο 8(3) να διαγραφεί.

γ) το άρθρο 9 να διαγραφεί. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι οι πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων 2013 έως 2017, παραμένουν σε ισχύ.

δ) στο άρθρο 18 να διαγραφούν η φράση «και ωρομίσθιου προσωπικού», στην 1η γραμμή και η φράση «ή με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, αντίστοιχα» στην 4η γραμμή.

2. Καταληκτικά, σε συνέχεια της Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών με Αρ.1709 και ημερ. 1.7.2022, σχετικά με την ετοιμασία των Προϋπολογισμών των ΝΠΔΔ, για το 2023 και ΜΔΠ 2023-2025, πληροφορείστε ότι το Παράρτημα II, Θέματα Προσωπικού και Πολιτική Απασχόλησης, της εν λόγω Εγκυκλίου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Μέρος IV Οικονομικά Ωφελήματα

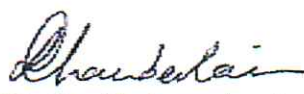
(i) Παρ. (γ) (i.) – η μείωση που εφαρμόζεται επί των κατ' αποκοπήν επιδομάτων φιλοξενίας, οδοιπορικών και τηλεφώνου των ανώτερων υπαλλήλων αναθεωρείται από 15% σε 10% σε σχέση με αυτά που καταβάλλονταν την 1.1.2012 (αύξηση 5.88%),

(ii) Παρ. (γ) (iii) – η μείωση που εφαρμόζεται επί των επιδομάτων των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού αναθεωρείται από 15% σε 10%, με εξαίρεση τη μείωση που εφαρμόζεται επί του επιδόματος ενοικίου εξωτερικού, που αναθεωρείται από 15% σε 5%.

Νοείται ότι, οι ρυθμίσεις που αφορούν το επίδομα επίβλεψης του ωρομίσθιου προσωπικού (παρ. (γ) (iv)), την υπερωριακή αποζημίωση/ κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση (παρ. (γ)(v)), καθώς και τα επιδόματα αποζημιώσεις βάρδιας (παρ. (γ) (vi.)), παραμένουν ως έχουν.

(β) Μέρος VI, Μείωση κλιμάκων εισδοχής

Η παρ. (ε) των εξαιρέσεων επεκτείνεται για να καλύπτει και την περίπτωση μόνιμου υπαλλήλου κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται, χωρίς διακοπή στην απασχόληση, σε έκτακτη βάση σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.


(Τζιούλη Τσιάμπερλαιν)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



ΑΡΧΗ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ
ΚΥΠΡΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ.



Αρ. Φακ. 5.4.16

28 Ιουνίου 2021

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

Δρ. Οδυσσέα Φ. Μιχαηλίδη
Γενικό Ελεγκτή
της Δημοκρατίας

Κύριε,

Θέμα: Έλεγχος λογαριασμών της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (ΑΡΚ) για το έτος 2019

Αναφέρομαι στην επιστολή σας με αρ. φακ. 28.01.007.001 και ημερομ. 13 Μαΐου 2021, σχετικά με το πιο πάνω θέμα και σας παραθέτω πιο κάτω τις σχετικές απόψεις/θέσεις της Αρχής, αναφορικά με τα σημεία όπου σημειώνονται παρατηρήσεις/συστάσεις σας:

2. Ετοιμασία Οικονομικών Καταστάσεων και υποβολή έκθεσης.

Όσον αφορά στην παρατήρησή σας για το γεγονός ότι η Αρχή δεν είχε υποβάλει τις οικονομικές καταστάσεις για τα έτη 2019 και 2020 στους ιδιώτες ελεγκτές, σας ενημερώνουμε ότι η καθυστέρηση υποβολής οφείλεται στο ξέσπασμα της πανδημίας (Covid 19) και τα αυστηρά περιοριστικά μέτρα, που εφαρμόστηκαν για μεγάλο χρονικό διάστημα. Εξαιτίας αυτών υπήρξε η συνεπακόλουθη καθυστέρηση του ελέγχου του προηγούμενου έτους (2018) από τους εξωτερικούς ελεγκτές. Ως εκ τούτου, δεν ήταν εφικτό να ετοιμαστούν ολοκληρωμένα οι οικονομικές καταστάσεις των επόμενων ετών.

3. Προϋπολογισμός

(α) Έγκριση

Παρόλο που σύμφωνα με το άρθρο 36(1) του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Οργανισμών Νόμου 7(I) του 1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου έχει δικό της προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων και ως εκ τούτου δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό, και σύμφωνα με το άρθρο 36(2) του περί Ραδιοφωνικών και Τηλεοπτικών Οργανισμών Νόμου 7(I) του 1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) ο προϋπολογισμός της Αρχής «καταρτίζεται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου κάθε χρόνου», εντούτοις προσπάθεια είναι όπως ετοιμάζεται και υποβάλλεται εντός των χρονικών πλαισίων που προνοούνται με βάση την εγκύκλιο επιστολή του Υπουργείου Οικονομικών ημερομ. 6.6.2018, στην οποία και κάνετε αναφορά στην έκθεσή σας. Σας διαβεβαιώνουμε ότι λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα, ούτως ώστε να μην υπάρχει σοβαρή απόκλιση από τα εν λόγω χρονικά πλαίσια. Αποτελεί άλλωστε παράδειγμα το γεγονός ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής για το έτος 2021 ήταν από τους πρώτους που κατατέθηκαν και εγκρίθηκαν από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών, η οποία στην παρουσία και των δικών σας Λειτουργών συνεχάρη την Αρχή για το θέμα αυτό.

(β) Υπερβάσεις

Η Αρχή συμφωνεί και υιοθετεί τη σύστασή σας, όπως ζητηθεί καλυπτική έγκριση του Υπουργού Εσωτερικών για τις υπερβάσεις που παρατηρήθηκαν σε έξι κονδύλια του προϋπολογισμού, τακτική την οποία πάντοτε εφαρμόζει. Σημειώστε ότι, με την αποστολή των τελικών οικονομικών καταστάσεων από τους εξωτερικούς ελεγκτές, η Αρχή θα ετοιμάσει και θα αποστείλει την υπό αναφορά επιστολή στον Υπουργό Εσωτερικών.

4. Θέματα Προσωπικού

(β) Ανανέωση συμβολαίου και συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Διευθυντή της Αρχής

Για το πιο πάνω θέμα, για το οποίο όπως σημειώνετε είχατε κάνει εκτενή αναφορά και με ξεχωριστή σας επιστολή, ημερομ. 19.7.2019, η Αρχή σας έχει ήδη αποστείλει τις θέσεις/απόψεις της, με ταυτάριθμη επιστολή της ημερομ. 2 Οκτωβρίου 2019. Ως και η σύστασή σας σε προηγούμενη έκθεσή σας, η Αρχή ζήτησε και έλαβε για το θέμα αυτό σχετική νομική γνώμάτευση από Νομικούς της Συμβούλους, την οποία σας έχει αποστείλει. Η Αρχή με την παρούσα,



επαναλαμβάνει / υιοθετεί την επιστολή της ημερομ.2.10.2019 και τη γνωμάτευση των νομικών της συμβούλων, βάσει της οποίας και ενήργησε.

(γ) Συνταξιοδοτικά ωφελήματα του Διευθυντή της Αρχής.

Σημειώνεται ότι και για αυτό το θέμα η Αρχή σας έχει στείλει κατά καιρούς τις θέσεις/απόψεις της καθώς επίσης και σχετική γνωμάτευση που είχε υποβληθεί από Νομικό της Σύμβουλο. Εν πάση περιπτώσει, εφόσον για το θέμα αυτό όσο και για το θέμα (β) πιο πάνω έχει ζητηθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών με δική σας υπόδειξη σχετική γνωμάτευση από τον Γενικό Εισαγγελέα, η Αρχή αναμένει να της κοινοποιηθεί και αφού τη μελετήσει, θα επανέλθει και να τοποθετηθεί επί του θέματος.

(δ) Παραχώρηση 4 προσαυξήσεων στη Βοηθό Γραμματειακό Λειτουργό (ΒΓΛ).

Η Αρχή υιοθέτησε την εισήγησή σας, ως αυτή καταγράφηκε στην έκθεσή σας για το έτος 2018 και ζήτησε και έλαβε σχετική νομική συμβουλή από Νομικό της Σύμβουλο. Παρόλο που η υπό αναφορά νομική συμβουλή ταυτίζεται με τις δικές σας παρατηρήσεις, η Αρχή θεώρησε ορθό να συζητήσει το θέμα με εκπροσώπους της συντεχνίας ΟΗΟ-ΣΕΚ, η οποία είχε εισηγηθεί στην Αρχή την παραχώρηση των προσαυξήσεων στην εν λόγω Λειτουργό. Οι εκπρόσωποι της ΟΗΟ-ΣΕΚ εξέφρασαν την έντονη αντίθεσή τους τόσο με το περιεχόμενο της νομικής συμβουλής όσο και με τις δικές σας συστάσεις και επισήμαναν ότι σε περίπτωση που η Αρχή προχωρήσει με την ανάκληση της παραχώρησης των επιπρόσθετων προσαυξήσεων θα θεωρήσει το θέμα ως εργατική διαφορά μεταξύ συντεχνίας και Αρχής και θα προχωρήσει σε σχετικές ενέργειες και διαδικασίες. Σημειώνεται ότι είχε προγραμματιστεί και δεύτερη συνάντηση της Αρχής με την συντεχνία ΟΗΟ-ΣΕΚ, η οποία όμως λόγω των περιοριστικών μέτρων εξαιτίας της πανδημίας δεν είχε πραγματοποιηθεί. Σας διαβεβαιώνουμε ότι θα προγραμματιστεί εκ νέου η εν λόγω συνάντηση και ακολούθως η Αρχή θα λάβει τις τελικές της αποφάσεις επί του θέματος.

(ε) Υπολογισμός αδειών ανάπαυσης

Όπως ενημερώθηκαν και οι Λειτουργοί σας στο πλαίσιο του ελέγχου που πραγματοποίησαν στην Αρχή για σκοπούς ετοιμασίας της παρούσας έκθεσης, η υπηρεσία της Αρχής λόγω και μη ύπαρξης Διοικητικού Λειτουργού δεν είχε δυστυχώς υπόψη της τις πρόνοιες του Κανονισμού 4(1) της Κ.Δ.Π 101/95 και



Κ.Δ.Π. 35/99. Σας διαβεβαιώνουμε ότι στη βάση της παρατήρησης/σύστασης σας για το πιο πάνω θέμα, η Αρχή θα συμμορφωθεί πλήρως με τους σχετικούς Κανονισμούς και θα προβεί στις αναγκαίες διορθώσεις.

(στ) Άδειες ασθενοείας ωρομίσθιου προσωπικού

Όπως σημειώνουμε και για το πιο πάνω θέμα (ε) και πάλι η υπηρεσία της Αρχής δεν είχε υπόψη της τα όσα σημαντικά σημειώνετε σχετικά με το ότι δεν πρέπει να γίνεται οποιαδήποτε πληρωμή ωφελημάτων ασθενοείας για την πρώτη ημέρα ασθενοείας σε ωρομίσθιο προσωπικό. Η σύσταση σας θα υιοθετηθεί.

5. Δαπάνες

(α) Ναύλα και άλλα έξοδα για Συνέδρια και Αποστολές.

Η Αρχή παρόλο που διαφωνεί με τις παρατηρήσεις σας όσον αφορά στις σχετικές εγκυκλίους αναφορικά με το πιο πάνω θέμα, οφείλει εντούτοις να επισημάνει το γεγονός ότι η κατάταξη, ειδικά των μελών του Διοικητικού της Συμβουλίου στην κατηγορία Β, είχε αποφασιστεί και εφαρμοστεί από την περίοδο της θητείας του πρώτου Συμβουλίου, απόφαση την οποία συνέχισαν να εφαρμόζουν όλα τα επόμενα Συμβούλια, συμπεριλαμβανομένου του υφιστάμενου. Όσον αφορά στην παρατήρησή σας για την καταβολή μεταφορικών εξόδων διακίνησης στο εξωτερικό, από το ξενοδοχείο διαμονής προς τον χώρο διεξαγωγής συνεδριών, ενέργεια η οποία όπως σημειώνεται βρίσκεται σε αντίθεση με την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1311, ημερομ. 4.5.2006, σημειώθηκε και θα γίνουν οι ανάλογες ρυθμίσεις για μελλοντικά υπηρεσιακά ταξίδια.

(β) Αποζημιώσεις και δικηγορικά έξοδα

Σχετικά με τη σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, σύμφωνα με την οποία για σκοπούς ελέγχου της ορθότητας των τιμολογίων και της παρακολούθησης του προϋπολογισμού θα πρέπει να απαιτείται από τους δικηγόρους να τιμολογούν έγκαιρα τις προαφαιρούμενες υπηρεσίες τους, η Αρχή την υιοθετεί πλήρως.

6. Προσφορές

Διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων



(α) Προσφορά 1/2019 για παροχή υπηρεσιών τακτικού καθαρισμού των γραφείων της Αρχής.

Η παρατήρησή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα και ειδικότερα όσον αφορά στο γεγονός ότι η Αρχή όφειλε να ζητήσει τη σχετική προσφορά υπηρεσιών από τέσσερεις (4) οικονομικούς φορείς και όχι από τρεις (3), ως είχε πράξει, σημειώθηκε και σας διαβεβαιώνουμε ότι θα εφαρμόζεται από τώρα και στο εξής, αναλόγως των περιπτώσεων.

(β) Αγορά μηχανογραφικού εξοπλισμού για το πρόγραμμα IRIS αξίας 11.872 ευρώ πλέον ΦΠΑ.

Ως γνωστό το λογισμικό πρόγραμμα IRIS, το οποίο καταγράφει και αποθηκεύει καθημερινά, επί 24ώρου βάσεως τα προγράμματα όλων των αδειούχων ιδιωτικών τηλεοπτικών οργανισμών, των δύο τηλεοπτικών εκπομπών του ΡΙΚ, καθώς επίσης όλων των παγκύπριων ραδιοφωνικών οργανισμών, αποκτήθηκε από την Αρχή χωρίς κόστος ως ευγενή προσφορά της αντίστοιχης Ρυθμιστικής Αρχής της Ουγγαρίας, στο πλαίσιο και σχετικού Μνημονίου Συναντίληψης και Συνεργασίας μεταξύ των δύο αρχών. Το πρόγραμμα απαιτεί εξειδικευμένο μηχανογραφικό εξοπλισμό για να λειτουργήσει. Ο εξοπλισμός αυτός είχε αγοραστεί και εγκατασταθεί από συγκεκριμένη εταιρεία. Λόγω φυσικής φθοράς παρατηρήθηκαν αστοχίες όσον αφορά στη λειτουργία του συστήματος, οι οποίες δημιουργούσαν πολύ σοβαρό πρόβλημα στην καταγραφή προγραμμάτων κάποιων οργανισμών. Το γεγονός αυτό επιβλήθηκε όπως επιλύθει άμεσα, γιατί επηρέαζε σοβαρά τις εργασίες της Αρχής. Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του επείγουσας ανάγκης εξεύρεσης άμεσης λύσης στο σοβαρό αυτό πρόβλημα, θεωρήθηκε ως πιο ορθή και πρακτικά άμεσα εφαρμόσιμη η αγορά νέου, αναβαθμισμένου μηχανογραφικού από την ίδια εταιρεία, η οποία είχε εγκαταστήσει τον εν λόγω εξοπλισμό εξ αρχής. Κρίθηκε στην ουσία ότι τυχόν εφαρμογή της διαδικασίας υποβολής προσφορών για σκοπούς επίλυσης του υπό αναφορά προβλήματος θα επέφερε σοβαρό οικονομικό κόστος στην Αρχή, καθώς και σοβαρά προβλήματα στην εκτέλεση των υποχρεώσεών της, ειδικά όσον αφορά στην παρακολούθηση των τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών προγραμμάτων στο πλαίσιο διερεύνησης υποθέσεων εναντίον των εν λόγω οργανισμών.


7. Αντιμισθία Μελών Αρχής

Η σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα σημειώθηκε και σας διαβεβαιώνουμε ότι έχει υιοθετηθεί και εφαρμοστεί.

8. Ενοίκια

Όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, θέλουμε καταρχάς να επισημάνουμε το γεγονός, στο οποίο και εσείς κάνετε αναφορά, ότι ο ιδιοκτήτης του ακίνητου όπου στεγάζονται τα γραφεία της Αρχής αποδέχτηκε ήδη μείωση του αρχικού ενοικίου. Πέραν τούτου και από σύντομη έρευνα που κάναμε όσον αφορά σε τρέχουσες τιμές ενοικίασης γραφείων ανά τ.μ. το έτος 2020 στη Λευκωσία, η τιμή κυμαίνεται περί τα 15ευρώ. Με βάση το μηνιαίο ενοίκιο που καταβάλλει η Αρχή (7.879 ευρώ) για στέγαση των υπηρεσιών της σε χώρους που ανέρχονται σε 900 τ.μ., συνεπάγεται ως τιμή ενοικίασης τα 8.75ευρώ ανά τ.μ., τιμή που είναι σχεδόν η μισή από τις τρέχουσες τιμές στη Λευκωσία. Όσον αφορά στην επισήμανσή σας ότι η Αρχή θα έπρεπε πριν τη λήξη του συμβολαίου ενοικίασης να προβαίνει σε απαραίτητες ενέργειες για δημοσίευση Πρόσκλησης Δήλωσης ενδιαφέροντος για κάλυψη στεγαστικών αναγκών της, κρίνουμε ότι σε τέτοιες περιπτώσεις θα πρέπει να λαμβάνεται πολύ σοβαρά υπόψη και το τεράστιο κόστος που προκύπτει από την οποιαδήποτε μεταστέγαση ενός οργανισμού και την εσωτερική διαμόρφωση και/ή εξοπλισμό του όποιου νέου κτηρίου. Όσον αφορά στην παρατήρησή σας ότι το κτήριο όπου στεγάζεται η Αρχή δεν διαθέτει πιστοποιητικό τελικής έγκρισης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι η Αρχή εγκαταστάθηκε στο υπό αναφορά κτήριο αμέσως μόλις ολοκληρώθηκε η κατασκευή του. Ως εκ τούτου και λαμβάνοντας υπόψη τον χρόνο που απαιτείται για εξασφάλιση πιστοποιητικών τελικής έγκρισης οικοδομών στην Κύπρο, ήταν αδύνατον να είχε εκδοθεί τόσο σύντομα το σχετικό πιστοποιητικό της οικοδομής. Εν πάση περιπτώσει ο ιδιοκτήτης της οικοδομής μας έχει ενημερώσει ότι:

- (α) έχει κατατεθεί στις 3/11/2020 φάκελος (αρ. ΑΧ2326/2020) στο κτηματολόγιο για έκδοση ξεχωριστών τίτλων ιδιοκτησίας,
- (β) έχουν εκδοθεί από τον Δήμο Στροβόλου πιστοποιητικά εγκρίσεως
 - (i) άδειας οικοδομής και
 - (ii) καλυπτικής άδειας για τροποποιήσεις (σχετική επιστολή της ιδιοκτήτριας εταιρείας σας επισυνάπτεται).



9. Έσοδα

9.1. Τέλη αδειών

Όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα και στην εισήγησή σας για έκδοση τιμολογίων για σκοπούς χρέωσης των οργανισμών, η Αρχή διατηρεί επιφυλάξεις για την εφαρμογή μιας τέτοιας τακτικής. Αναφορικά με την παραπομπή σας στο άρθρο 25(1)(ζ) του Νόμου 7(Ι)/1998 (όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα) παρέχει το δικαίωμα της ανάκλησης άδειας λειτουργίας ραδιοτηλεοπτικού οργανισμού, σημειώνουμε ότι το υπό αναφορά δικαίωμα δύναται να ασκηθεί στη βάση της διακριτικής εξουσίας της Αρχής. Παρόλο που η Αρχή αφουγκράζεται και αντιλαμβάνεται τις οικονομικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι ραδιοτηλεοπτικοί οργανισμοί τα τελευταία χρόνια, και ειδικότερα κατά την περίοδο της πανδημίας, σας διαβεβαιώνουμε ότι σε καμία περίπτωση δεν έγινε οποιαδήποτε έκπτωση στην είσπραξη των τελών αδειών.

9.2 Τέλη διαφήμισεων

Η εισήγησή σας για ετοιμασία εγχειριδίου διαδικασιών που πρέπει να ακολουθείται για την είσπραξη των τελών διαφήμισης θα αποτελέσει ένα από τα θέματα τα οποία θα τεθούν προς συζήτηση με συνεργάτη εσωτερικό ελεγκτή για λήψη συγκεκριμένων εισηγήσεων.

9.3 Διοικητικά πρόστιμα

Με όλο τον σεβασμό στις όποιες παρατηρήσεις και συστάσεις σας, η Αρχή σας πληροφορεί ότι αφού μελέτησε ενδελεχώς τη σύστασή σας για έκδοση τιμολογίων στις περιπτώσεις επιβολής διοικητικών προστίμων, όπως είχε επίσης καταγραφεί και στην προηγούμενη σας έκθεση για το έτος 2018, έχει έντονες επιφυλάξεις κατά πόσον μια τέτοια πρακτική αρμόζει στη φύση της Αρχής ως διοικητικό όργανο και του διοικητικού προστίμου ως διοικητική κύρωση, και είναι δέον και επιτρεπτό να εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου επιβάλλεται το χρηματικό πρόστιμο ως κύρωση του σε οργανισμό. Όπως γνωρίζετε η διαδικασία που ακολουθεί η Αρχή κατά την εξέταση υποθέσεων εναντίον οργανισμών και τη λήψη αποφάσεων για επιβολή διοικητικών κυρώσεων και ειδικότερα χρηματικών προστίμων είναι οιονεί δικαστική. Ως εκ τούτου δεν θεωρούμε ότι υπάρχει παρόμοια τακτική που να εφαρμόζεται σε

οποιαδήποτε δικαστική απόφαση για επιβολή χρηματικού προστίμου ή ακόμη και στην έκδοση εξώδικου προστίμου από την αστυνομία. Όσον αφορά στην εισήγησή σας για ετοιμασία εγχειριδίου διαδικασιών που πρέπει να ακολουθούνται για την επιβολή των διοικητικών προστίμων πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διαδικασία αυτή είναι ξεκάθαρη στη σχετική νομοθεσία.

10. Τροποποίηση της νομοθεσίας

Σημειώνεται ότι η διαδικασία ετοιμασίας νομοσχεδίου από την Αρχή για σκοπούς ενσωμάτωσης των προνοιών της Ευρωπαϊκής Οδηγίας αρ. 1808/2018/ΕΕ στην εθνική μας νομοθεσία έχει ήδη ολοκληρωθεί και το τροποποιητικό νομοσχέδιο έχει καταταθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εσωτερικών για συζήτηση και έγκριση. Υπήρξε, όπως αντιλαμβάνεστε, σχετική καθυστέρηση λόγω της προεκλογικής εκστρατείας για τις Βουλευτικές Εκλογές. Ευελπιστούμε ότι η συζήτηση του υπό αναφορά θέματος θα αρχίσει το συντομότερο με τη νέα Βουλή.

11.2 Επιβολή Διοικητικών Προστίμων

Αναφορικά με τις παρατηρήσεις και τη σύστασή σας όσον αφορά στο πιο πάνω θέμα, επιθυμούμε να επισημάνουμε τα εξής:

Η Αρχή Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου επιβάλλει κυρώσεις λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τη φύση, τη βαρύτητα, τη συχνότητα, τη διάρκεια και τη σοβαρότητα των συγκεκριμένων -κάθε φορά- παραβάσεων και με βάση την αρχή της αναλογικότητας. Επίσης λαμβάνονται υπόψη και οι προηγούμενες παραβάσεις του οργανισμού σε παρόμοιας φύσεως θέματα.

Ειδικότερα, σε σχέση με το περιεχόμενο των προγραμμάτων (π.χ. ποιότητα, ρητορική μίσους, σκηνές βίας, ερωτικές σκηνές) κατά τη διαπίστωση ενοχής και την επιβολή κύρωσης λαμβάνονται υπόψη -εκτός από τα αναφερθέντα στην προηγούμενη παράγραφο- και η ώρα μετάδοσης (εντός ή εκτός οικογενειακής ζώνης), πόσο έντονο είναι το περιεχόμενο μιας σκηνής, η προβολή κοντινών πλάνων, η χρήση ακραίας βίας, η επανάληψη πλάνων/λεκτικού, η βία εναντίων ανηλίκων και το λεκτικό που χρησιμοποιήθηκε. Είναι δεδομένο π.χ. ότι καμία σκηνή βίας δεν είναι απολύτως όμοια με κάποια άλλη, αφού πρόκειται κάθε φορά για άλλο



πρόγραμμα, σε άλλη ώρα μετάδοσης, με διαφορετικό λεκτικό, εικόνες, ένταση, ήχο και διάρκεια.

Αναφορικά με τις παραβάσεις που αφορούν σε υπέρβαση του επιτρεπόμενου, από τη Νομοθεσία, διαφημιστικού χρόνου αλλά και τις παραβάσεις που αφορούν στη μετάδοση διαφημίσεων παιδικών παιχνιδιών σε ώρες που απαγορεύεται από τη Νομοθεσία, η Αρχή, για σκοπούς ίσης μεταχείρισης, λαμβάνει υπόψη τον αριθμό των παραβάσεων, την ώρα μετάδοσης, το χρόνο υπέρβασης του επιτρεπόμενου διαφημιστικού χρόνου και τη χρήση υπερβολικών, ανυπόστατων ή παραπλανητικών ισχυρισμών. Είναι δεδομένο ότι ο αριθμός των παραβάσεων, η ώρα μετάδοσης, ο χρόνος υπέρβασης του επιτρεπόμενου διαφημιστικού χρόνου και η χρήση υπερβολικών, ανυπόστατων ή παραπλανητικών ισχυρισμών δεν υπάρχει πιθανότητα να είναι τα ίδια για τις διάφορες υπό εξέταση υποθέσεις. Ως εκ τούτου δεν δύναται η κύρωση να είναι η ίδια.

Όλες οι προαναφερόμενες έννοιες και/ή στοιχεία που περιβάλλουν μια παράβαση/υπόθεση και τα οποία λαμβάνονται υπόψη για το σχηματισμό της κρίσης της Αρχής (η φύση, η βαρύτητα, η συχνότητα, η διάρκεια και η σοβαρότητα των συγκεκριμένων -κάθε φορά- παραβάσεων) δεν έχουν εκ των προτέρων προσδιορισμένο περιεχόμενο. Η Αρχή καλείται κάθε φορά, αφού μελετήσει τα συγκεκριμένα πραγματικά και νομικά περιστατικά και αφού παρακολουθήσει το επίδικο πρόγραμμα, να κρίνει εάν υπάρχει ή όχι παράβαση και σε περίπτωση παράβασης να επιβάλει διοικητική κύρωση. Η επιβληθείσα διοικητική κύρωση είναι δηλαδή συγκεκριμένη και βασισμένη στα ειδικά στοιχεία που περιβάλλουν έκαστη συγκεκριμένη υπόθεση (τα οποία αποκλείεται να είναι τα ίδια ακόμα και σε δύο υποθέσεις του ίδιου οργανισμού). Είναι αυτή και μόνο η διαδικασία που επιτυγχάνει στο μέγιστο βαθμό αυτό που εισηγείστε, δηλαδή την «... επιβολή διοικητικών κυρώσεων που περιλαμβάνουν και την επιβολή διοικητικού προστίμου να είναι πιο συγκεκριμένη ανάλογα με τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης.».

Είναι εκ των πραγμάτων αδύνατον και θα συνιστούσε άδικη και/ή άνιση και/ή μη ισότιμη μεταχείριση των οργανισμών, η δημιουργία -νομοθετικά προβλεπόμενων- κριτηρίων και η ύπαρξη μιας εκ των προτέρων αποφασισμένης «ταρίφας» διοικητικής κύρωσης για παραβάσεις που φαίνεται να προσομοιάζουν, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα συγκεκριμένα περιστατικά

της κάθε μίας (διαδικασία που, με την εισήγησή σας, αναγνωρίζετε ότι επιβάλλεται.). Η κάθε περίπτωση παράβασης είναι μοναδική -και εκ των πραγμάτων αδύνατον να είναι ίδια- ως προς τα γεγονότα, τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης. Ως εκ τούτου και η διοικητική κύρωση είναι αδύνατον και άδικο να είναι προκαθορισμένη. Είναι τότε που οι αποφάσεις της Αρχής θα συνεπάγονταν άδικη και άνιση μεταχείριση, αν λαμβάνονταν με βάση τυποποιημένες κατηγορίες παραβάσεων, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα συγκεκριμένα, ιδιαίτερα και μοναδικά πραγματικά και νομικά περιστατικά που περιστοιχίζουν κάθε υπόθεση.

Είναι ακόμα αδύνατον και νομικά ανορθόδοξο το άρθρο ενός νόμου να αναμένεται ότι θα μπορεί να προβλέψει εκ των προτέρων όλες τις περιπτώσεις παραβάσεων ή όλα τα πιθανά γεγονότα ή όλα τα «κριτήρια» που θα προκύψουν στο μέλλον, ώστε να προνοείται νομοθετικά συγκεκριμένη κύρωση για συγκεκριμένα γεγονότα και παραβάσεις.

Μία τέτοια προσέγγιση δεν αρμόζει στη φύση της Αρχής ως διοικητικό όργανο, στις αρχές της χρηστής διοίκησης και στην αρχή της ίσης και ισότιμης μεταχείρισης που επιβάλλει τον χειρισμό κάθε υπόθεσης με βάση τα περιστατικά που την περιστοιχίζουν και όχι με εκ των προτέρων καθορισμένες, άκαμπτες, γενικές και αόριστες κυρώσεις ή «κριτήρια». Η «...επιβολή διοικητικών κυρώσεων που περιλαμβάνουν και την επιβολή διοικητικού προστίμου να είναι πιο συγκεκριμένη ανάλογα με τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης.» που εισηγήσατε, είναι δυνατόν να επιτευχθεί αποκλειστικά και μόνο με τη διαδικασία που ακολουθεί η Αρχή, δηλαδή με την ξεχωριστή μελέτη κάθε παράβασης και προσαρμογή των, επιτρεπόμενων από το Νόμο, διοικητικών κυρώσεων με βάση «τη φύση, τη βαρύτητα, τη διάρκεια και τη σημαντικότητα της παράβασης». Δεδομένα που σίγουρα δεν μπορούν να εκτιμηθούν και να κριθούν -αλλά αντίθετα καταργούνται- με τη διαδικασία που εισηγήσατε για «διαδικασία εξέτασης των παραβάσεων που να καθορίζει το ύψος/εύρος των διοικητικών προστίμων που θα επιβάλλονται...».

Η Αρχή παραπέμπει ενδεικτικά, στις αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 92/2009 Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου v. ANTENNA ΛΤΔ, απόφαση ημερομ. 30.11.2012, στην Αναθεωρητική Έφεση 76/2007 ANTENNA ΛΤΔ v. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση



ημερομ. 8.2.2010, στην Προσφυγή 1829/08, ANTENNA ΛΤΔ ν. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση ημερομ. 30.9.2011 και στην Προσφυγή 720/08 ANTENNA ΛΤΔ ν. Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, απόφαση ημερομ. 30.9.2011.

Ως διαφαίνεται εκ της ανωτέρω νομολογίας, κάθε παράβαση κρίνεται με βάση τα συγκεκριμένα πραγματικά και νομικά περιστατικά που την περιβάλλουν, τα οποία δεν μπορεί να είναι όμοια με καμία παράβαση είτε του ίδιου είτε άλλου οργανισμού. Αυτό που καλείται η Αρχή να κάνει είναι να κινηθεί στα όρια των κυρώσεων που θέτει ο Νόμος λαμβάνοντας υπόψη τα συγκεκριμένα δεδομένα κάθε περίπτωσης.

Όσον αφορά στον επιδιωκόμενο σκοπό που θέτετε, δηλαδή «για σκοπούς αξιοπιστίας, αμεροληψίας και ομοιομορφίας των αποφάσεων» καθώς και σε σχέση με τις αναφορές περί διαφάνειας, ασφαλιστικής δικλείδας και ανεξαρτησίας της Αρχής, η Αρχή υπογραμμίζει ότι ασφαλιστική της δικλείδα είναι ακριβώς οι αποφάσεις της, που πάντα χαρακτηρίζονται από συνέπεια στάσης και αντιμετώπισης της νομοθεσίας, των υπό εξέταση παραβάσεων και των οργανισμών, από διαφανείς διαδικασίες, πλήρη αιτιολογία και σεβασμό του διοικούμενου. Όλες οι αποφάσεις της Αρχής (οι οποίες καταγράφουν αναλυτικά γεγονότα και παραβάσεις) βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα της αλλά και δεόντως καταχωρημένες στους οικείους διοικητικούς φακέλους.

Καταληκτικά, υπενθυμίζεται (ως αναφέρεται και στην ανωτέρω νομολογία) ότι οι οργανισμοί μπορούν να προσφύγουν στο Διοικητικό Δικαστήριο το οποίο, εάν κρίνει ότι η Αρχή έχει υπερβεί τη διακριτική της εξουσία ή έχει κρίνει με πλάνη περί τα πράγματα ή το νόμο, μπορεί να ακυρώσει την προσβληθείσα απόφαση της Αρχής.

12. Χρεώστες

Για το πιο πάνω θέμα σημειώνουμε καταρχήν ότι πάγια τακτική της Αρχής για τις περιπτώσεις όπου ραδιοτηλεοπτικός οργανισμός δεν πληρώνει το επιβληθέν χρηματικό πρόστιμο ή δεν καταβάλλει σχετικά οφειλόμενα τέλη, είναι η καταχώρηση αγωγών στο δικαστήριο για είσπραξή τους. Πέραν τούτου ενημερώνεστε ότι η Αρχή έχει συνάψει συμφωνίες με τους κυριότερους οφειλέτες της για είσπραξη των οφειλών τους, ως εξής:



(α) EXTRA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €199.315 πλέον τόκοι και δικηγορικά έξοδα)

Ο οργανισμός ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2020 να καταβάλλει το συμφωνηθέν ποσό των 2.500ευρώ το μήνα για τις οφειλές του. Μέχρι σήμερα τηρεί τη συμφωνία. Η Αρχή μελετά τρόπους για την είσπραξη και του υπόλοιπου ποσού, παρόλο που όλες οι οφειλές του βρίσκονται στη διαδικασία των αγωγών. Για πολλές από αυτές έχουν εκδοθεί αποφάσεις, που ανέρχονται στο ποσό των 104.314ευρώ.

(β) PLUS TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €84.350 πλέον τόκοι)

Ο οργανισμός πλήρωνε κανονικά το συμφωνηθέν ποσό των €1.800 μηνιαίως μέχρι τον Φεβρουάριο του 2021. Το Μάρτιο του 2021, μετά από παραίτηση της Αρχής, κατέβαλε το ποσό των €10.000 και από τον Απρίλιο του 2021 καταβάλλει το ποσό των €2.000 τον μήνα κανονικά.

(γ) SIGMA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €182.228 πλέον τόκοι)

Ο οργανισμός ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2020 να καταβάλλει το συμφωνηθέν ποσό των 5.000ευρώ το μήνα για τις οφειλές του. Μέχρι σήμερα τηρεί την συμφωνία. Η Αρχή μελετά τρόπους για την είσπραξη και του υπόλοιπου ποσού, είτε αυτό θα είναι μια νέα συμφωνία είτε με την διαδικασία όλων των οφειλών σε αγωγές. Για το ποσό ύψους 21.439ευρώ η Αρχή δεν έχει καταχωρήσει αγωγή για είσπραξή τους.

(δ) ANTENNA TV (οφειλόμενο ποσό στις 10.6.2021 €74.000 πλέον τόκοι)

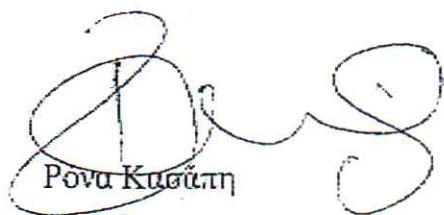
Όλες οι οφειλές του εν λόγω οργανισμού βρίσκονται στην διαδικασία είσπραξής τους μέσω δικαστικών αγωγών.

(ε) Οφειλές οργανισμών που έκλεισαν

Όλες οι οφειλές από οργανισμούς που έχουν τερματίσει τη λειτουργία τους

βρίσκονται στη διαδικασία είσπραξης τους μέσω αγωγών. Αναμένονται οι αποφάσεις των δικαστικών αγωγών για περαιτέρω μέτρα ως προς την είσπραξη των οφειλόμενων ποσών.

Με εκτίμηση,



Ρόνα Κασάπη

Πρόεδρος

Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου



ΑΡΧΗ
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ
ΚΥΠΡΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ

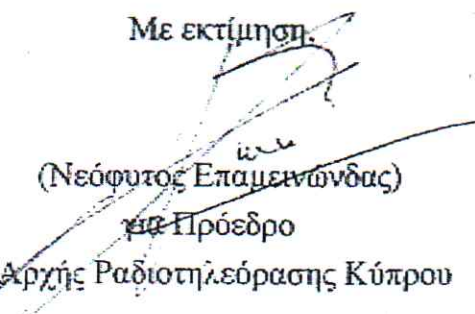


3 Οκτωβρίου, 2022

Βεβαίωση εφαρμογής του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

Δια της παρούσης, βεβαιώνω ότι οι δηλώσεις στο Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης είναι αληθείς και ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου, σε σχέση με το έτος 2021 έχει δράσει με γνώμονα τον εν λόγω Κώδικα, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της δημόσιας διοίκησης, τη βελτίωση της διακυβέρνησης, την προαγωγή και μεγιστοποίηση της αξίας που λαμβάνει το κοινό από τους παρόχους δημόσιων υπηρεσιών.

Με εκτίμηση,


(Νεόφυτος Επαμεινώνδας)

πρ. Πρόεδρο

Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου

Ερωτηματολόγιο Ελέγχου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης

1	Οργανωσιακές Αξίες & Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	<i>"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός υποστηρίζει σαφώς καθορισμένες αξίες και εμπλέκεται εποικοδομητικά με τα ενδιαφερόμενα μέρη."</i>		
1.1	Το ΔΣ διασφαλίζει καθορισμένες και γνωστοποιημένες οργανωσιακές αξίες και αναθέτει στη Διεύθυνση την ευθύνη της εφαρμογής και διαχείριση αυτών των αξιών σε ολόκληρο τον Οργανισμό.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει εγκεκριμένη από το Συμβούλιο δήλωση αξιών;		
	Δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στη λογοδοσία και διαφάνεια;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχει το ΔΣ διασφαλίσει ισχυρούς και αξιόπιστους μηχανισμούς (π.χ. κώδικα δεοντολογίας, σύστημα κατάρτισης & ανάπτυξης) μέσω των οποίων να γνωστοποιούνται και να ενισχύονται οι επιθυμητές αξίες στο προσωπικό;	ΟΧΙ	ΟΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΤΑΙ ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Ο ΣΧΕΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ.
	Υπάρχει μια εγκεκριμένη από το ΔΣ πολιτική όσο αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
1.2	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός επικοινωνεί και διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να λαμβάνει υπόψη τα σχόλια και τις απόψεις τους.		
	Υπάρχει μηχανισμός μέσω του οποίου να μπορούν να προσδιορίζονται όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Οργανισμού;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει συστηματική επικοινωνία μεταξύ της Διεύθυνσης και ενδιαφερόμενων μερών, και ανάλογη τακτική ενημέρωση του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ Δ.Σ. ΑΠΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Επιδιώκει το ΔΣ να εξισορροπήσει τις μακροπρόθεσμες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών;	ΝΑΙ	ΣΥΧΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ/ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΣΥΝΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ

2 Όραμα, Αποστολή & Στρατηγική			
<p>"Με βάση το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού, το ΔΣ υιοθετεί μια κατάλληλα διαμορφωμένη στρατηγική με τους απαιτούμενους πόρους, η οποία λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Οργανισμού μακροπρόθεσμα."</p>			
2.1	Το ΔΣ καθορίζει τους στόχους και τους σκοπούς του Οργανισμού με τρόπο που να ευθυγραμμίζονται με το όραμα και την αποστολή του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	
	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)		
	Έχει το ΔΣ εγκρίνει το όραμα και την αποστολή του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΤΡΙΕΤΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ
	Υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι στόχοι και σκοποί που έχουν τεθεί από το ΔΣ για να υποστηρίξουν την εκπλήρωση του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Καθορίζονται οι στόχοι και οι σκοποί λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές συνέπειες;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και εγκεκριμένη από το ΔΣ στρατηγική που στηρίζει την εκπλήρωση των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί από το ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Η στρατηγική γνωστοποιείται στη Διεύθυνση, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ αφιερώνει χρόνο για να επανεξετάζει κατά πόσο η στρατηγική του Οργανισμού εξακολουθεί να είναι σχετική και προβαίνει στις απαραίτητες αλλαγές, όταν απαιτείται;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχουν καθοριστεί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης για την αξιολόγηση της προόδου της εφαρμογής της στρατηγικής του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
2.2	Το ΔΣ εγκρίνει επιχειρησιακά σχέδια και ετήσιους προϋπολογισμούς που να υλοποιούν τη στρατηγική.		
	Υπάρχει ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο εγκεκριμένο από το ΔΣ που να καθορίζει τους στόχους και τα παραδοτέα που πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Καταρτίζεται προϋπολογισμός που υποστηρίζει το επιχειρησιακό σχέδιο και εγκρίνεται από το ΔΣ και από την αρμόδια αρχή;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχει το ΔΣ προβεί σε επαρκή σχεδιασμό αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί εγκαίρως σε τυχόν έλλειμμα χρηματοδότησης;	ΝΑΙ	ΝΑΙ

3	Ικανότητα του Οργανισμού να εκπληρώσει τους Στόχους του		
	"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει την απαραίτητη ικανότητα για την εκπλήρωση της στρατηγικής του."		
3.1	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι ο Οργανισμός διαθέτει το ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να υλοποιήσει τη στρατηγική του.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει σαφές προφίλ σχετικά με τον Γενικό Διευθυντή, που να είναι εγκεκριμένο από το ΔΣ;	ΝΑΙ	ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
	Υπάρχει σαφώς καθορισμένη και αντικειμενική διαδικασία για την πρόσληψη του Γενικού Διευθυντή;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Διασφαλίζει το ΔΣ ότι υπάρχουν οι κατάλληλες δομές διεύθυνσης και προσωπικού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΟΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΟ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ
	Υπάρχει κατάλληλη διαδικασία προσλήψεων και προαγωγών;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΦΑΣΗ ΜΕ ΒΑΣΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΕΙΝΑΙ ΠΑΓΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ.
	Ενημερώνεται διεξοδικά το νέο προσωπικό για τα καθήκοντά του;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟ Α'
	Υπάρχει σαφής διαδικασία για την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού;	ΝΑΙ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Υπάρχει κατάλληλη αξιολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων και γνώσεων του προσωπικού ώστε τυχόν κενά να εντοπίζονται και να αντιμετωπίζονται κατάλληλα;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού υπεύθυνη για τις νέες προσλήψεις και ανάπτυξη ικανοτήτων, καθώς και για επανεξέταση των αναγκών σε δεξιότητες;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
3.2	Το ΔΣ ελέγχει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της τεχνολογίας και της διαχείρισης των πληροφοριών στον Οργανισμό.		
	Το ΔΣ δίνει τη στρατηγική κατεύθυνση όσο αφορά τη διαχείριση της τεχνολογίας και των πληροφοριών;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΣΤΗ ΒΑΣΗ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
	Ασκεί το ΔΣ κατάλληλη εποπτεία για τους κινδύνους στον τομέα της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο) και διασφαλίζει ότι η Διεύθυνση ανταποκρίνεται επαρκώς;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΤΟΝ IT ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

4 Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου		
"Το ΔΣ διασφαλίζει ότι η διαχείριση των κινδύνων και ο εσωτερικός έλεγχος γίνονται με τρόπο που να στηρίζεται ο καθορισμός και η επίτευξη της στρατηγικής του Οργανισμού."		
4.1	Το ΔΣ διασφαλίζει την εγκαθίδρυση από τη Διεύθυνση ενός ολοκληρωμένου, αποτελεσματικού και ισχυρού συστήματος διαχείρισης κινδύνων και ενός αξιόπιστου συστήματος εσωτερικού ελέγχου.	
	Ερώτημα	Ναι / Όχι
	Υπάρχει μηχανισμός, εγκεκριμένος από το ΔΣ, που να εντοπίζει, να αξιολογεί να διαχειρίζεται και να θέτει όρια στους κινδύνους;	ΝΑΙ
	Υπάρχει στο ΔΣ Επιτροπή Διαχείρισης Κινδύνου;	ΟΧΙ
	Έχει διοριστεί επικεφαλής της λειτουργίας διαχείρισης κινδύνων που να έχει την κατάλληλη εμπειρία και αρμοδιότητα; Έχουν διατεθεί οι κατάλληλοι πόροι στη λειτουργία αυτή;	ΝΑΙ
	Υπάρχει Επιτροπή Ελέγχου υπεύθυνη για την εποπτεία του βαθμού συμμόρφωσης με τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου;	ΟΧΙ
	Υπάρχει ένα μητρώο σημαντικών κινδύνων στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο Οργανισμός, το οποίο εξετάζεται τακτικά από το ΔΣ;	ΟΧΙ
	Λαμβάνει το ΔΣ ικανοποιητικά διορθωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίζει την ευθυγράμμιση της έκθεσης σε κινδύνους με τα όρια που καθορίζει το ΔΣ;	ΟΧΙ
	Παρακολουθεί και αξιολογεί το ΔΣ (ή η Επιτροπή) τους τρόπους με τους οποίους η Διεύθυνση προτίθεται να ανταποκριθεί ή έχει ανταποκριθεί σε σημαντικούς κινδύνους;	ΝΑΙ
		Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
		ΝΑΙ – ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ
		ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΑΡΤΙΖΟΥΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΙ
		ΝΑΙ
		ΝΑΙ
		ΝΑΙ
		ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΟΤΑΝ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ

5 Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων

“Το ΔΣ φροντίζει να υπάρχει η απαιτούμενη εποπτεία για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης και απόδοσης του Οργανισμού, διασφαλίζοντας την υποβολή έγκαιρων και ορθών εκθέσεων για τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.”

5.1 Το ΔΣ διασφαλίζει ότι λαμβάνει τις κατάλληλες πληροφορίες, στην κατάλληλη μορφή, ώστε να μπορεί να αξιολογήσει την απόδοση του Οργανισμού στη βάση των συμφωνηθέντων προτύπων και στόχων, και καθιστά τη Διεύθυνση υπόχρεη να λογοδοτεί αναλόγως.

Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
Λαμβάνει το ΔΣ εκθέσεις που κάνουν σαφή σύγκριση μεταξύ προγραμματισμένων και πραγματικών δραστηριοτήτων και αποτελεσμάτων, και οι οποίες προσδιορίζουν σαφώς και επεξηγούν οποιεσδήποτε διαφορές μεταξύ των δύο;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΠΙΝΕΤΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
Το ΔΣ λαμβάνει σχετικές εκθέσεις μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα πριν από κάθε συνεδρίασή του;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
Διεξάγονται ουσιαστικές συζητήσεις μεταξύ των μελών του ΔΣ (ή σχετικών Επιτροπών) και της Διεύθυνσης σχετικά με το περιεχόμενο των εκθέσεων;	ΝΑΙ	ΟΤΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
Αποτελούν οι ισχύοντες νόμοι και κανονισμοί και άλλα απαιτούμενα πρότυπα μέρος του προσανατολισμού νέων μελών στο ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Δίδεται επαρκής προσοχή σε νομικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις στα πλαίσια της διαδικασίας παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Ζητεί το ΔΣ κατάλληλες συμβουλές όσο αφορά στην έκθεση του σε νομικούς και ρυθμιστικούς κινδύνους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Το ΔΣ παρέχει σαφείς και ακριβείς εκθέσεις στα ενδιαφερόμενα μέρη και τουλάχιστον μια φορά τον χρόνο, παρέχει, μεταξύ άλλων, εκθέσεις για την εκτέλεση του σκοπού του Οργανισμού, του οράματος και των στόχων του, για τη διακυβέρνηση και για τον εσωτερικό έλεγχο, καθώς και ετήσιες οικονομικές καταστάσεις συνοδευόμενες από τη σχετική έκθεση ελέγχου;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ
Λαμβάνουν τα ενδιαφερόμενα μέρη εκθέσεις σχετικά με τον βαθμό στον οποίο ο Οργανισμός εφαρμόζει τις αρχές της καλής διακυβέρνησης;	ΟΧΙ	Η ΑΡΧΗ ΕΙΝΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
Παρέχει το ΔΣ εκθέσεις τόσο για τις χρηματοοικονομικές όσο και για τις μη χρηματοοικονομικές του δραστηριότητες που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, εργασιακά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταπολέμησης περιπτώσεων διαφθοράς και δωροδοκίας;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΤΗΣΙΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ / ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΤΑΝ ΑΥΤΗ ΖΗΤΗΘΕΙ

6 Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου			
"Το ΔΣ αποτελείται από μέλη που προσφέρουν την κατάλληλη ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και που είναι ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στη διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα."			
6.1	Το ΔΣ επιζητεί την κατάλληλη σύνθεση μελών και διασφαλίζει τις κατάλληλες δομές επιτροπών έτσι ώστε να παρέχονται ευκαιρίες για ενημερωμένη συζήτηση και ορθή διαδικασία λήψης αποφάσεων.		
	Ερώτημα	Ναι / Όχι	Υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που να τεκμηριώνουν την απάντηση; (Ναι / Όχι)
	Υπάρχει διαδικασία μέσω της οποίας παρέχεται εισήγηση στην αρμόδια αρχή που είναι υπεύθυνη για τον διορισμό του ΔΣ, για το απαιτούμενο προφίλ των μελών του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΕΤΟΙΜΑΣΤΕΙ ΚΑΙ ΥΠΟΒΛΗΘΕΙ
	Υπάρχει περιγραφή των καθηκόντων/ρόλου του Προέδρου που να καθορίζει την αναμενόμενη απόδοσή του;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης του Προέδρου, καθώς και για την παροχή σ' αυτόν κατάλληλων συμβουλών και υποστήριξης, εάν χρειάζεται;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει επαρκής ποικιλομορφία μεταξύ των μελών του ΔΣ ώστε αυτά να είναι σε θέση να παρέχουν διαφορετικές απόψεις και να διασφαλίζεται η λήψη πιο ενημερωμένων και σφαιρικών αποφάσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Είναι τα μέλη του ΔΣ σε θέση να αφιερώσουν τον απαιτούμενο χρόνο για να εκτελούν αποτελεσματικά τον ρόλο τους;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Έχουν συσταθεί οι απαραίτητες Επιτροπές του ΔΣ;	ΟΧΙ	Η ΑΡΧΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΚΡΗ ΣΕ ΜΕΓΕΘΟΣ (27 ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ). ΔΕΝ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.
	Υπάρχει επαρκής αριθμός μελών του ΔΣ σε κάθε Επιτροπή; Τα μέλη αυτά διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να εκπληρώσουν σωστά τον σκοπό της Επιτροπής;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι Επιτροπές του ΔΣ έχουν σαφείς όρους εντολής τους οποίους τηρούν;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι συνεδριάσεις Επιτροπών διεξάγονται στο ίδιο υψηλό επίπεδο όπως οι συνεδριάσεις του ΔΣ, με την κατάλληλη διοικητική υποστήριξη;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Οι Επιτροπές ακολουθούν μια εγκεκριμένη διαδικασία υποβολής εκθέσεων στο ΔΣ;	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ	ΔΕΝ ΙΣΧΥΕΙ
	Υπάρχει σαφές Πρόγραμμα Θεμάτων Αποκλειστικής Αρμοδιότητας του ΔΣ και/ή άλλοι εκτελεστικοί περιορισμοί;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΠΡΟΝΟΙΩΝ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.
	Τα μέλη του ΔΣ έχουν ενημερωθεί για τα καθήκοντα και τις ευθύνες τους που πηγάζουν από τον νόμο και έχουν αναγνωρίσει ότι τα κατανοούν και τα αποδέχονται;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
6.2	Το ΔΣ διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις πολιτικές που έχει εγκρίνει, συμπεριλαμβανομένων και των πολιτικών		

	που καθορίζουν τις παραμέτρους λειτουργίας της Διεύθυνσης.		
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές σε βασικούς τομείς των δραστηριοτήτων του Οργανισμού;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχουν εγκεκριμένες από το ΔΣ πολιτικές που καθορίζουν παραμέτρους εντός των οποίων πρέπει να ενεργεί η Διεύθυνση;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ παρακολουθεί τη συμμόρφωση με τις εγκεκριμένες πολιτικές του;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΖΗΤΕΙΤΑΙ ΚΑΤΑ ΚΑΙΡΟΥΣ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
6.3	Το ΔΣ υιοθετεί διοικητικές διαδικασίες που θα διασφαλίζουν ότι λειτουργεί αποτελεσματικά και σε υψηλό επαγγελματικό επίπεδο.		
	Υπάρχει κατάλληλα καταρτισμένος και έμπειρος γραμματέας για την υποστήριξη των εργασιών του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ – ΕΙΝΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ Η ΟΠΟΙΑ ΕΚΤΕΛΕΙ, ΜΕΤΑΞΥ ΑΛΛΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ/ΠΡΑΚΤΙΚΟΓΡΑΦΟΥ ΤΟΥ Δ.Σ.
	Διαθέτει το ΔΣ μια περιεκτική ατζέντα για το μέλλον που να καλύπτει τις πλήρεις ευθύνες διακυβέρνησής του, τουλάχιστον για τους επόμενους δώδεκα μήνες;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Συνοδεύεται η κάθε συνεδρίαση του ΔΣ από μια λεπτομερή ατζέντα, η οποία να έχει συνταχθεί σε συνεννόηση με τα μέλη του ΔΣ και να περιλαμβάνει τα θέματα που εκκρεμούν ή για τα οποία πρέπει να ληφθεί απόφαση;	ΝΑΙ	ΝΑΙ - ΥΠΑΡΧΕΙ ΠΑΝΤΑ ΣΧΕΤΙΚΗ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
	Το ΔΣ εμπλέκει κατάλληλα τη Διεύθυνση προκειμένου αυτή να παρέχει έγκαιρα προς το ΔΣ τις σχετικές και απαραίτητες πληροφορίες για να διευκολύνει τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Τα πρακτικά διαβουλεύσεων και τα πρακτικά των συνεδριάσεων ετοιμάζονται και διανέμονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος μετά από κάθε συνεδρίαση του ΔΣ;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
6.4	Το ΔΣ διασφαλίζει ότι οι σχέσεις του με τη Διεύθυνση καθώς και οι σχέσεις μεταξύ των μελών του στηρίζονται στον σεβασμό, αλλά ταυτόχρονα συμβάλλουν σε εποικοδομητική συζήτηση διαφορετικών απόψεων.		
	Υπάρχει εγκεκριμένος από το ΔΣ κώδικας δεοντολογίας για τα μέλη του ΔΣ και τη Διεύθυνση;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει ουσιαστική συζήτηση μεταξύ των μελών του ΔΣ και μεταξύ του ΔΣ και της Διεύθυνσης;	ΝΑΙ	ΝΑΙ
	Υπάρχει διαδικασία επίλυσης συγκρούσεων και υπάρχουν στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι εφαρμόζεται αποτελεσματικά;	ΟΧΙ	ΝΑΙ
	Το ΔΣ πραγματοποιεί τακτικά διαδικασίες ατομικής και συλλογικής αυτοαξιολόγησης για να εξακριβώσει την απόδοση του βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών της καλής διακυβέρνησης;	ΟΧΙ	ΝΑΙ