ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΤΡΙΑ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Προοίμιο.  129(Ι) του 2021. | ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμου, ο ετήσιος προϋπολογισμός και κάθε αναθεωρημένος προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν, | | | |
|  |  | | | |
|  | ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιονδήποτε Νόμο, | | | |
|  |  | | | |
|  | ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η δημιουργία ορισμένων νέων θέσεων, | | | |
|  |  | | | |
|  | Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως: | | | |
|  |  | | | |
| Συνοπτικός  τίτλος. | 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2023 Νόμος του 2022. | | | |
|  |  | | | |
| Έγκριση  πληρωμής από  το Ταμείο της Ρυθμιστικής  Αρχής Ενέργειας Κύπρου ποσού  ύψους  €4.226.102  για τη χρήση  του έτους που  λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023. | 1. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογιστεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογιστούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τέσσερα εκατομμύρια, διακόσιες είκοσι έξι χιλιάδες εκατό δύο ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή. | | | |
|  |  | | | |
| Ειδίκευση των  ποσών που θα δαπανηθούν.  Πρώτος  Πίνακας. | 1. Το ποσό που εγκρίνεται, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα. | | | |
|  |  | | | |
| Χρησιμοποίηση  του  περισσεύματος ορισμένων  άρθρων για την  κάλυψη του  ελλείμματος  άλλων άρθρων  κάτω από  το ίδιο  Κεφάλαιο.  Πρώτος  Πίνακας. | 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται, με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα: | | | |
|  |  | | | |
|  | Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση μεταξύ των ομάδων δαπανών του Πρώτου Πίνακα που αφορούν αποδοχές προσωπικού δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιαδήποτε ομάδα των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις προαναφερόμενες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών άλλης ομάδας δαπανών και ούτε οποιαδήποτε εξοικονόμηση από άλλες ομάδες δαπανών δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού, σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων δαπανών: | | | |
|  |  | | | |
|  | Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου. | | | |
|  |  | | | |
|  | (2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), δύναται, μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο «Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό» του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα. | | | |
|  |  | | | |
|  | (3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων, κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. | | | |
|  |  | | | |
| Μείωση  κλιμάκων  εισδοχής.  Παράρτημα Ι  Παράρτημα ΙΙ | 5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των θέσεων της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ι του Πρώτου Πίνακα – «Μισθοδοτικές Κλίμακες» ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα ΙΙ του Πρώτου Πίνακα «Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής». | | | |
|  |  | | | |
|  | (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό: | | | |
|  |  | | | |
|  | Νοείται ότι, ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών: | | | |
|  |  | | | |
|  | Νοείται περαιτέρω ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης. | | | |
|  |  | | | |
|  | (3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχή κα ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο: | | | |
|  |  | | | |
|  | Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις αυτές δεν τυγχάνουν εφαρμογής στις περιπτώσεις: | | | |
|  |  | | |
|  | (α) | | Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε διορίστηκαν μετά την ημερομηνία αυτή και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιονδήποτε σκοπό, ή προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, |
|  |  | |  |
|  | (β) | | έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου είτε προσλήφθηκε μετά την ημερομηνία αυτή και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, |
|  |  | |  |
|  | (γ) | | έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1η Ιανουαρίου 2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την ημερομηνία αυτή και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες (24) σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, |
|  |  | |  |
|  | (δ) | | ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησής του, και |
|  |  | |  |
|  | (ε) | | μόνιμου ή έκτακτου ή ωρομίσθιου προσωπικού  της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, καθώς και μόνιμου ή έκτακτου προσωπικού της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που προσλαμβάνεται σε έκτακτη βάση στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί ή προσληφθεί πριν από την 1η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε υπηρετήσει ή απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου: |
|  |  | |  |
|  |  | | Νοείται περαιτέρω ότι, η υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου  συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. |
|  |  | | |
|  | (4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δύναται να προκύψουν από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. | | |
|  |  | | |
| Απαγόρευση προσλήψεων για  την κάλυψη  έκτακτων  αναγκών. | 6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2022, καθώς και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ’ ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. | | |
|  |  | | |
|  | (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2022: | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων ή ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη εποχικών ή έκτακτων αναγκών. | | |
|  |  | | |
|  | (3) Ανεξαρτήτως των πιο πάνω διατάξεων, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους. | | |
|  |  | | |
|  | (4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. | | |
|  |  | | |
|  | (5) Η πρόσληψη εργοδοτουμένων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2023: | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις: | | |
|  |  | | |
|  | (α) | | Η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά εξήντα τοις εκατό (60%), |
|  |  | |  |
|  | (β) | | τα συμβόλαια απασχόλησης γίνονται για συγκεκριμένο έργο/πρόγραμμα και σε αυτά αναφέρεται ρητά το ότι τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης, |
|  |  | |  |
|  | (γ) | | οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του  2023 και στο Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023-2025, και |
|  |  | |  |
|  | (δ) | | έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών. |
|  |  | | |
| Φορολόγηση επιδομάτων. | 7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. | | |
|  |  | | |
| Αναπροσαρμογή  του ύψους των απολαβών. | 8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου. | | |
|  |  | | |
|  | (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης. | | |
|  |  | | |
| Δημιουργία νέων θέσεων.  Δεύτερος  Πίνακας. | 9. Με τον παρόντα Νόμο δημιουργούνται οι νέες θέσεις που εμφαίνονται στον Δεύτερο Πίνακα. | | |
|  |  | | |
| Λειτουργός που  ασκεί έλεγχο  πάνω στα κονδύλια.  Συμπλήρωμα,  Μέρος Α. | 10. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια. | | |
|  |  | | |
| Λειτουργός  υπεύθυνος για  την είσπραξη  των εσόδων.  Συμπλήρωμα,  Μέρος Β. | 11. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Συμπληρώματος ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων. | | |
|  |  | | |
| Απασχόληση  συνταξιούχου προσώπου.  97(Ι) του 1997  3(Ι) του 1998  77(Ι) του 1999  141(Ι) του 2001  69(Ι) του 2005  37(Ι) του 2010  94(Ι) του 2010  31(Ι) του 2012  131(Ι) του 2012. | 12. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο ή Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου: | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχου προσώπου: | | |
|  |  |  | |
|  | (α) | Σε πολιτειακό αξίωμα, | |
|  |  | |
| (β) | το οποίο δεν συμπλήρωσε το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο έναρξης της απασχόλησής του, | |
|  |  | |
| (γ) | το οποίο απασχολείται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου, | |
|  |  | |
| (δ) | σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, | |
|  |  |  | |
| 73(Ι) του 2016  205(Ι) του 2020  74(Ι) του 2022. | (ε) | του οποίου οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου. | |
|  |  | | |
| Απαγόρευση πλήρωσης  κενών θέσεων.  21(Ι) του 2013  153(Ι) του 2013  169(Ι) του 2013  157(Ι) του 2014  202(Ι) του 2014  195(Ι) του 2015  60(Ι) του 2017. | 13. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου: | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, ανεξαρτήτως των διατάξεων του πιο πάνω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης Πρώτου Διορισμού ή θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή θέσης Προαγωγής, μόνο στη περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο. | | |

Αρ. Φακ.: 23.01.063.198-2020

ΠΧ/ΜΑΧ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31ην Δεκεμβρίου 2022

|  |  |
| --- | --- |
|  | € |
| Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ηνΙανουαρίου 2022 | 7,629,414 |
| Αναμενόμενες Δαπάνες 2022 | (3,168,821) |
| Αναμενόμενα Έσοδα 2022 | 2,412,649 |
| Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 | 6,873,242 |

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31ην Δεκεμβρίου 2023

|  |  |
| --- | --- |
|  | € |
| Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ηνΙανουαρίου 2023 (Προϋπολογιζόμενο) | 6,873,242 |
| Αναμενόμενες Δαπάνες 2023 | (4,226,102) |
| Αναμενόμενα Έσοδα 2023 | 2,523,448 |
| Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023 | 5,170,588\* |

\*Εκ των οποίων, ποσό ύψους € 2,386,825 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2023

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Πολιτική Διαχείρισης Αποθεματικού ΡΑΕΚ

Με την ολοκλήρωση του ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ από την Ελεγκτική Υπηρεσία ή τον Ανάδοχο στον οποίο έχει ανατεθεί ο έλεγχος από την Ελεγκτική Υπηρεσία, καθορίζονται τα ταμειακά υπόλοιπα της ΡΑΕΚ στις τράπεζες καθώς και η αξία των ομολόγων και μετρητών για το έτος *t.* Τονίζεται ότι ο έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων της ΡΑΕΚ για το έτος που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, έχει ολοκληρωθεί, το οποίο θεωρείται το έτος *t*  για τους σκοπούς του παρόντος Προϋπολογισμού.

Η ΡΑΕΚ συσσωρεύει αποθεματικό το οποίο περιλαμβάνει:

1. Τυχόν έλλειμμα προϋπολογισμού (Π/Υ) του έτους t+1 και του έτους t+2.
2. Αποθεματικό ασφαλείας το οποίο υπολογίζεται ως τα 10/12 των εξόδων του Προϋπολογισμού της ΡΑΕΚ του έτους t+2, επειδή τα τέλη της ΡΑΕΚ τιμολογούνται τον Οκτώβριο και εισπράττονται τον Νοέμβριο κάθε έτους.
3. Ποσά για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων όλου του μόνιμου προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του έτους t+1, αφού οι θέσεις που περιλαμβάνονται στον Π/Υ του t+2 δεν έχουν ακόμη εγκριθεί.
4. Ποσά για αγορά ιδιόκτητου κτιρίου για τις ανάγκες της ΡΑΕΚ.

Ο πιο κάτω πίνακας με τις σχετικές επεξηγηματικές σημειώσεις περιγράφει τον τρόπο διαχείρισης του αποθεματικού της ΡΑΕΚ, ως αυτός έχει οριστεί από τα Μέλη της Ανώτερης Διοίκησης της ΡΑΕΚ, μέσω της Απόφασης Αρ.383/2021.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | € |  |
| ΑΡΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ **t+1**  Σύνολο μετρητών, ομολόγων και μετοχών | 10,923,452 |  |
| Έλλειμμα εγκεκριμένου Προϋπολογισμού **t+1** | - 756,172 | (1) |
| Έλλειμμα προτεινόμενου Προϋπολογισμού **t+2** | - 1,702,654 | (2) |
| Αποθεματικό ασφαλείας **t+2** | - 3,521,752 | (3) |
| Συνταξιοδοτικά ωφελήματα προσωπικού | - 9,038,858 | (4) |
| Κτιριακές ανάγκες | - 5,000,000 | (5) |
| ΤΕΛΙΚΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ **t+2** | - 4,095,984 |  |

*Σημ.1 Ο Προϋπολογισμός της ΡΑΕΚ για το 2022 ο οποίος έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και την Βουλή των Αντιπροσώπων, είναι ελλειμματικός κατά €756,172.*

*Σημ.2 Ο Προϋπολογισμός της ΡΑΕΚ για το 2023, ως αυτός παρουσιάζεται στον παρών Νόμο, είναι ελλειμματικός κατά €1,702,654.*

*Σημ.3 Το αποθεματικό ασφαλείας υπολογίζεται ως τα 10/12 των εξόδων του προτεινόμενου Προϋπολογισμού της ΡΑΕΚ του έτους υπό αναφορά (2023) καθώς τα ετήσια τέλη της ΡΑΕΚ τιμολογούνται τον Οκτώβριο και εισπράττονται τον Νοέμβριο κάθε έτους.*

*Σημ.4 Αποθεματικό που αναμένεται να χρησιμοποιηθεί για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων όλου του μόνιμου προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ (€2,386,825 για το προσωπικό που προσλήφθηκε πριν τον Οκτώβριο του 2011 και €6,652,032 για το προσωπικό που προσλήφθηκε μετά τον Οκτώβριο του 2011), σύμφωνα με τις εγκεκριμένες θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του έτους 2022.*

*Σημ.5 Ανάγκες για αγορά ιδιόκτητου κτιρίου της ΡΑΕΚ.*

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Πραγματικά έτος 2021 | Προϋπολογισμός για το έτος 2022 | Προϋπολογισμός για το έτος 2023 | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024 | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2025 |
|  | € |  |  |  |  |
| Σύνολο Εσόδων | 2,442,460 | 2,412,649 | 2,523,448 | 2,855,700 | 3,075,746 |
| Σύνολο Δαπανών | 2,325,236 | 3,168,820 | 4,226,102 | 3,694,278 | 3,785,960 |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ | ΔΑΠΑΝΕΣ | Πραγματικά  2021 | ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  2022 | ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|  |  | € | € | € | € | € |
| 1 | Αποδοχές Προσωπικού | 1,349,869 | 1,602,580 | 1,798,079 | 1,873,710 | 1,963,190 |
| 2 | Δαπάνες Λειτουργίας | 274,538 | 318,280 | 330,349 | 336,287 | 348,821 |
| 3 | Άλλες Δαπάνες | 601,050 | 1,127,960 | 1,663,818 | 1,357,577 | 1,341,184 |
| 4 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 99,779 | 110,000 | 408,856 | 101,705 | 107,765 |
| 5 | Απρόβλεπτες Δαπάνες | - | 10,000 | 25,000 | 25,000 | 25,000 |
|  | **ΣΥΝΟΛΟ** | **2,325,236** | **3,168,820** | **4,226,102** | **3,694,278** | **3,785,960** |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | Προϋπολογισμός  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
| 1 |  |  | € | € | € | € | € |
|  | 101 | Γενική Άδεια |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος - αυτοπαραγωγή γεννήτριας > 100kW | - | - | 1,367 | 2,734 | 4,101 |
|  | 102 | Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 26,142 | 8,970 | 21,358 | 21,358 | 21,358 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης | 171 |  |  |  |  |
|  | 106 | Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  | 7,262 | 4,272 | 25,629 | 12,815 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,114,212 | 1,118,108 | 1,164,240 | 1,225,750 | 1,362,438 |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης |  |  |  |  |  |
|  | 107 | Άδεια Αυτοπαραγωγής Ηλεκτρισμού |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 342 | 427 | 256 | 256 | 256 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 26,275 | 27,137 | 29,188 | 31,238 | 29,871 |
|  | 108 | Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 90,271 | 78,596 | 56,384 | 56,384 | 56,384 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 143,858 | 205,020 | 307,530 | 375,870 | 444,210 |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης | 2,392 |  | 11,960 | 11,960 | 11,960 |
|  | 111 | Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε επιλέγοντες καταναλωτές |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 3,417 | 1,709 | 3,417 | 3,417 | 3,417 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 809,727 | 845,757 | 839,606 | 864,210 | 887,276 |
|  | 113 | * Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | Προϋπολογισμός  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|  | 115 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 3,275 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |
|  | 116 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου |  |  |  |  |  |
|  |  | - Ετήσιο Τέλος | 10,109 | 8,543 | 8,543 | 8,543 | 8,543 |
|  | 120 | Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι | 47,163 | 3,226 | 701 | 701 | 701 |
|  | 121 | Διάφορα | 24,105 | 10,000 |  |  |  |
|  | 122 | Διοικητικά Πρόστιμα | 1,709 |  | 15,000 | 15,000 | 15,000 |
|  | 125 | Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα | 102,182 | 51,000 | 11,000 | - | - |
|  | 203 | Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Μεταφοράς ΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 3,417 | 3,417 | 3,417 | 3,417 | 3,417 |
|  | 204 | Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Διανομής ΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  | 3,417 | 3,417 | 3,417 | 3,417 |
|  | 205 | Διαχείριση Εγκατάστασης ΥΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |
|  | 206 | Άδεια Προμήθειας Φυσικού Αερίου |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  | 164,849 | 168,625 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | Προϋπολογισμός  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|  | 207 | Διαχείριση Συστήματος Αποθήκευσης ΥΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  | 854 | 854 |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  | 855 | 855 | 855 | 855 |
|  | 208 | Ιδιοκτησία, Κατασκευή και Εκμετάλλευση Συστήματος Αποθήκευσης ΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  | 854 | 854 |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  | 855 | 855 | 855 | 855 |
| 3 | 301 | Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών | 12,111 | 12,607 | 13,300 | 13,653 | 14,050 |
|  | 302 | Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν,113(Ι)/2011 | 18,166 | 18,910 | 19,950 | 20,480 | 21,074 |
|  |  | **Σύνολο Εσόδων** | **2,442,460** | **2,412,649** | **2,523,448** | **2,855,700** | **3,075,746** |

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από την κάθε μία από τις πιο κάτω ομάδες άρθρων, ανεξάρτητα από οποιαδήποτε υπέρβαση κάτω από τα άρθρα των ομάδων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από το άρθρο 122 Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσίες πέραν από τις συνήθεις ώρες, οι οποίες θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δύναται να καλυφθούν από την ολική πρόνοια της ομάδας άρθρων ύστερα από εξουσιοδότηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1, | Οι αριθμοί: |  |
|  | 100 | Αποδοχές Προσωπικού |
|  | 200 | Δαπάνες Λειτουργίας |

2. Όταν κάποιο άρθρο του παρόντος Προϋπολογισμού σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη, μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες της δαπάνης και ληφθεί η εξουσιοδότηση της ΡΑΕΚ με τη μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | | Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021 (Ν, 129(Ι)/2021). | |
| 2. | | Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο (2) στήλες των δελτίων δαπανών, που φέρουν τον τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει τις εγκεκριμένες θέσεις μόνιμου προσωπικού. | |
| 3. | | Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση καταργείται αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις: | |
|  | | Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά. | |
| 4. | | Όταν μια θέση καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([). | |
| 5. | | Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκεκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα Ι στο τέλος των Δελτίων Δαπανών. | |
| 6. | Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων,. | | |
| 7. | | Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από τα άρθρα 103 «Αύξηση Μισθών» και 100 «Αποδοχές προσωπικού» αντίστοιχα, αποσκοπεί στην κάλυψη της δαπάνης για τη χορήγηση αυξήσεων στους μισθούς των Κλιμάκων και Πάγιων Μισθών με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρεται στο Παράρτημα Ι «Μισθοδοτικές Κλίμακες». | |
| 8. | | Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από το άρθρο 106 «Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες» της ομάδας άρθρων 100 «Αποδοχές προσωπικού» αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού. | |
| 9. | | Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου ή Κανονισμών και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΡΑΕΚ. | |
| 10. | | Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη Νόμο ή Κανονισμούς κατά την ημέρα ενάρξεως του οικονομικού έτους που αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο υπάλληλο που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού", το δικαίωμα αυτό ή το επίδομα δύναται να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια ύστερα από εξουσιοδότηση της ΡΑΕΚ.  Οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακυμάνσεως του τιμαριθμικού δείκτη ή εξαιτίας γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη. | |
| 11. | | Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής ως ακολούθως: | |
|  | |  | |
|  | | (α) | Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς, |
|  | |  |  |
|  | | (β) | Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός. |
| 12. | | Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:  (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή  (β) της βαθμίδας που διανύει ο υπάλληλος.  Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τα Μέλη της ΡΑΕΚ.  Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει. | |
|  | | Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΡΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του. | |
|  | | Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7,00 π.μ. και 5,00 μ.μ. γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου. | |
| 13. | | Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου οικείου νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή Συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:  (α) Τα πιο κάτω επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα μειώνονται κατά 10%:  - Επίδομα Τηλεφώνου  - Επίδομα Φιλοξενίας  - Επίδομα Οδοιπορικών | |
|  | | (β) Το πιο κάτω επίδομα μειώνεται κατά 5%:  - Γενικό Επίδομα εξωτερικού | |
|  | | ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | |
| 1. | | Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού και όπως αυτοί τροποποιούνται. | |
|  | |  | |

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | εδάφιο | Θέσεις 2022 | Θέσεις 2023 | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | Προϋπολογισμός  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|  |  |  |  |  |  | € | € | € | € | € |
| 1 | 100 |  |  |  | **ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** | **1,349,869** | **1,602,580** | **1,798,079** | **1,873,710** | **1,963,190** |
|  | 102 |  |  |  | Βασικοί μισθοί |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Μόνιμες Θέσεις |  |  |  |  |  |
|  |  | 1 |  |  | Πρόεδρος | 93,260 | 96,494 | 96,494 | 96,494 | 96,494 |
|  |  | 2 |  |  | Αντιπρόεδρος | 68,642 | 71,020 | 71,020 | 71,020 | 71,020 |
|  |  | 3 |  |  | Μέλος | 71,020 | 71,020 | 71,020 | 71,020 | 71,020 |
|  |  | 10 | 1 | 1 | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α15(i)) | 57,112 | 59,564 | 64,713 | 67,333 | 69,953 |
|  |  | 11 | 3 | 3 | Μηχανικός Ενέργειας Α' (Κλίμακα Α13(ii)) | 157,009 | 166,464 | 172,386 | 178,692 | 184,998 |
|  |  | 15 | 1 | 1 | Λειτουργός Α’ (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α13(ii)) | 49,883 | 53,386 | 55,360 | 57,462 | 59,564 |
|  |  | 16 | 11 | 13 | Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 237,910 | 323,497 | 405,416 | 421,553 | 443,780 |
|  |  | 18 | 1 | 1 | Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 9,123 | 27,368 | 30,413 | 31,880 | 33,347 |
|  |  | 27 | 1 | 1 | Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα | 5,512 | 22,048 | 24,500 | 25,697 | 26,894 |
|  |  | 28 | 1 | 1 | Οικονομολόγος (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα |  | 22,048 | 22,048 | 22,048 | 24,500 |
|  |  | 32 | 3 | 3 | Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 76,810 | 94,062 | 100,041 | 104,442 | 108,843 |
|  |  | 33 | 1 | 1 | Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα | 18,160 | 24,500 | 25,697 | 26,894 | 28,091 |
|  |  | 35 | 1 | 1 | Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 22,807 | 27,368 | 30,413 | 31,880 | 33,347 |
|  |  | 40 | 1 | 1 | Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα | - | 24,500 | 24,500 | 25,697 | 26,894 |
|  |  | 41 | 1 | 1 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(i)) | 39,884 | 40,840 | 42,479 | 44,118 | 45,757 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | | | | | | | | | | |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | εδάφιο | Θέσεις 2022 | Θέσεις 2023 | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | Προϋπολογισμός  2023 | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
| 1 | 102 |  |  |  |  | € | € | € | € | € |
|  |  | 45 | 4 | 6 | Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα | 53,732 | 73,153 | 74,396 | 73,449 | 77,982 |
|  |  | 46 | 1 | 1 | Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα | 13,598 | 15,109 | 15,201 | 15,293 | 15,385 |
|  |  | 55 | 2 | 2 | Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα | 31,710 | 32,392 | 32,878 | 33,636 | 34,406 |
|  |  |  | **33** | **37** | **Σύνολο Βασικών Μισθών** | **1,006,171** | **1,244,833** | **1,358,975** | **1,398,608** | **1,452,275** |

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | | Άρθρο | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | | Προϋπολογισμός  2023 | | ΜΔΠ 2024 | | ΜΔΠ 2025 | |
| 1 | | 100 | ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | € | € | | € | | € | | € | |
|  | | 103 | Αύξηση Μισθών |  |  | |  | |  | |  | |
|  | | 105 | Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού |  |  | |  | |  | |  | |
|  | | 106 | Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες | 5,558 |  | |  | |  | |  | |
|  | | 107 | Δέκατος Τρίτος Μισθός | 88,067 | 105,686 | | 118,763 | | 123,147 | | 129,156 | |
|  | | 121 | Τιμαριθμικά Επιδόματα | 14,043 | 23,403 | | 66,182 | | 79,161 | | 97,593 | |
|  | | 122 | Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες | - | 1,900 | | 1,900 | | 1,900 | | 1,900 | |
|  | | 123 | Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 124,994 | 146,326 | | 166,299 | | 182,174 | | 189,901 | |
|  | | 124 | Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας | 34,883 | 39,758 | | 44,464 | | 46,058 | | 48,243 | |
|  | | 125 | Επιδόματα Φιλοξενίας | 14,958 | 15,300 | | 15,300 | | 15,300 | | 15,300 | |
|  | | 126 | Επίδομα Τηλεφώνου | 5,485 | 5,610 | | 5,610 | | 5,610 | | 5,610 | |
|  | | 127 | Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ | 55,709 | 19,765 | | 20,586 | | 21,751 | | 23,213 | |
|  | |  |  |  |  | |  | |  | |  | |
| **2** | |  | **ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ** | **274,538** | **318,280** | | **330,349** | | **336,287** | | **348,821** | |
|  | | 202 | Οδοιπορικά - Έξοδα Κινήσεως | 1,358 | 4,000 | | 4,200 | | 4,410 | | 4,631 | |
|  | | 203 | Οδοιπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού | - | 530 | | 557 | | 584 | | 614 | |
|  | | 211 | Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη | 1,964 | 5,400 | | 5,670 | | 5,954 | | 6,251 | |
|  | | 212 | Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο | 3,053 | 5,000 | | 5,250 | | 5,513 | | 5,788 | |
|  | | 213 | Φωτισμός και Θέρμανση | 22,929 | 36,000 | | 37,800 | | 39,690 | | 41,675 | |
|  | | 214 | Καθαριότητα | 32,240 | 15,120 | | 15,876 | | 16,670 | | 17,504 | |
| Κεφάλαιο | | Άρθρο | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | | Προϋπολογισμός  2023 | | ΜΔΠ 2024 | | ΜΔΠ 2025 | |
|  | |  |  | € | € | | € | | € | | € | |
|  | | 215 | Ενοίκια | 193,670 | 205,000 | | 211,600 | | 211,600 | | 217,900 | |
|  | | 216 | Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι | 1,000 | 4,200 | | 4,410 | | 4,631 | | 4,862 | |
|  | | 217 | Δημιουργία Βιβλιοθήκης | 273 | 1,100 | | 1,155 | | 1,213 | | 1,273 | |
|  | | 218 | Εφημερίδες και Περιοδικά | - | 1,580 | | 1,659 | | 1,742 | | 1,829 | |
|  | | 219 | Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα | 5,788 | 21,500 | | 22,575 | | 23,704 | | 24,889 | |
|  | | 220 | Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη | 9,415 | 15,500 | | 16,275 | | 17,089 | | 17,943 | |
|  | | 221 | Νερό | 742 | 1,200 | | 1,065 | | 1,118 | | 1,174 | |
|  | | 222 | Διάφορα | 2,106 | 2,150 | | 2,258 | | 2,370 | | 2,489 | |
|  | |  |  |  |  | |  | |  | |  | |
| **3** | |  | **ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | **601,050** | **1,127,960** | | **1,663,818** | | **1,357,577** | | **1,341,184** | |
|  | | 301 | Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 23,648 | 27,516 | | 30,916 | | 32,056 | | 33,618 | |
|  | | 302 | Εισφορά άμυνας στους τόκους |  | 968 | | 210 | | 210 | | 210 | |
|  | | 303 | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού | 6,183 | 24,000 | | 28,560 | | 30,940 | | 26,180 | |
|  | | 304 | Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό | 5,576 | 70,000 | | 73,500 | | 77,175 | | 81,034 | |
|  | | 305 | Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών | 13,598 | 21,013 | | 22,063 | | 23,166 | | 24,325 | |
|  | | 306 | Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου | 5,572 | 17,200 | | 23,670 | | 24,854 | | 26,096 | |
|  | | 307 | Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα | - | 104,500 | | 71,570 | | 46,650 | | 46,650 | |
|  | | 308 | Έξοδα Φιλοξενίας | 3,151 | 13,000 | | 13,650 | | 14,333 | | 15,049 | |
|  | | 309 | Μίσθωση Υπηρεσιών | 461,384 | 500,000 | | 970,183 | | 666,727 | | 642,887 | |
|  | | 310 | Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού | - | 10,400 | | 10,920 | | 11,466 | | 12,039 | |
|  | | 311 | Εκπαίδευση Προσωπικού | 10,329 | 45,000 | | 62,355 | | 65,473 | | 68,746 | |
|  | | 312 | Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού | 2,088 | 3,600 | | 2,605 | | 2,735 | | 2,872 | |
|  |  | |  | | | | | | |  |  |
|  |  | |  | | | | | | |  |  |
|  |  | |  | | | | | | |  |  |
|  |  | |  | | | | | | |  |  |
|  |  | | ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | | | | | | |  |  |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2021 | | Προϋπολογισμός  2022 | | Προϋπολογισμός  2023 | | ΜΔΠ 2024 | ΜΔΠ 2025 |
|  |  | |  | € | | € | | € | | € | € |
|  | 313 | | Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες | - | | 1,025 | | 1,076 | | 1,130 | 1,187 |
|  | 314 | | Τόκοι από Δάνεια | - | | - | | - | | - | - |
|  | 315 | | Έξοδα Τραπεζών | 21,453 | | 24,000 | | 28,405 | | 29,100 | 29,829 |
|  | 317 | | Ειδικό αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού | - | | 189,732 | | 149,624 | | 153,600 | 158,057 |
|  | 319 | | Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς | 13,686 | | 3,806 | | 2,160 | | 5,612 | 54 |
|  | 320 | | Άδεια χρήσης λογισμικού | 34,382 | | 18,000 | | 17,850 | | 17,850 | 17,850 |
|  | 321 | | Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας | - | | 4,200 | | 4,500 | | 4,500 | 4,500 |
|  | 322 | | Επιστροφή Τελών | - | | 50,000 | | 150,000 | | 150,000 | 150,000 |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  |  |
| **4** |  | | **ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | **99,779** | | **110,000** | | **408,856** | | **101,705** | **107,765** |
|  | 401 | | Αγορά εξοπλισμού Γραφείου | 4,239 | | 12,000 | | 9,996 | | - | - |
|  | 402 | | Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού | 93,921 | | 66,000 | | 361,760 | | 59,500 | 65,450 |
|  | 403 | | Αγορά Επίπλων και Σκευών | 1,619 | | 2,000 | | 2,100 | | 2,205 | 2,315 |
|  | 404 | | Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος |  | | 30,000 | | 30,000 | | 30,000 | 30,000 |
|  | 405 | | Αγορά Ιδιόκτητου Κτηρίου |  | | - | | 5,000 | | 10,000 | 10,000 |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  |  |
| **5** |  | | **ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | **-** | | **10,000** | | **25,000** | | **25,000** | **25,000** |
|  | 501 | | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό |  | | 10,000 | | 10,000 | | 10,000 | 10,000 |
|  | 510 | | Γενικό Αποθεματικό |  | | - | | 15,000 | | 15,000 | 15,000 |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  |  |
|  |  | | **ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ** | **2,325,236** | | **3,168,821** | | **4,226,102** | | **3,694,278** | **3,785,960** |

**ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ**

(Άρθρο 9)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Νέες Θέσεις | Αρ. Νέων Θέσεων | Μισθοδοτικές Κλίμακες |
| Μηχανικός Ενέργειας | 2 | Α9-Α11-Α12 – συνδυασμένη κλίμακα |
| Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός | 2 | Α2-Α5-Α7ii – συνδυασμένη κλίμακα |

**ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2023**

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 10)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Όλα | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ |

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 11)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Υπεύθυνος Λειτουργός (περιλαμβάνει κάθε άλλο λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Όλα | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ |

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I**

(Άρθρο 5)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

ΓΕΝΙΚΕΣ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΒαθμίδαΚλίμακες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Α1 | 15.051 | 15.124 | 15.197 | 15.270 | 15.343 | 15.418 | 15.511 | 15.673 | 15.975 | 16.277 | 16.579 | 16.881 | 17.183 |  |  |  |
| Α2 | 15.109 | 15.201 | 15.293 | 15.385 | 15.496 | 15.681 | 16.060 | 16.439 | 16.818 | 17.197 | 17.576 | 17.967 | 18.544 |  |  |  |
| Α3 | 15.306 | 15.419 | 15.561 | 15.993 | 16.447 | 16.901 | 17.355 | 17.810 | 18.442 | 19.142 | 19.842 | 20.542 | 21.242 |  |  |  |
| Α4 | 15.425 | 15.650 | 16.196 | 16.742 | 17.288 | 17.835 | 18.627 | 19.469 | 20.311 | 21.153 | 21.995 | 22.837 | 23.679 |  |  |  |
| Α5 | 16.196 | 16.826 | 17.455 | 18.168 | 19.139 | 20.110 | 21.081 | 22.052 | 23.023 | 23.994 | 24.965 | 25.936 | 26.907 |  |  |  |
| Α5(ii) | 16.196 | 16.826 | 17.455 | 18.168 | 19.139 | 20.110 | 21.081 | 22.052 | 23.023 | 23.994 | 24.965 | 25.936 | 26.907 | 27.878 | 28.849 |  |
| Α5(iii) | 16.196 | 16.826 | 17.455 | 18.168 | 19.139 | 20.110 | 21.081 | 22.052 | 23.023 | 23.994 | 24.965 | 25.936 | 26.907 | 27.878 | 28.849 | 29.820 |
| Α6 | 20.049 | 21.085 | 22.121 | 23.157 | 24.193 | 25.229 | 26.265 | 27.301 | 28.337 | 29.373 | 30.409 |  |  |  |  |  |
| Α6(ii) | 20.049 | 21.085 | 22.121 | 23.157 | 24.193 | 25.229 | 26.265 | 27.301 | 28.337 | 29.373 | 30.409 | 31.445 | 32.481 |  |  |  |
| Α7 | 22.648 | 23.780 | 24.912 | 26.044 | 27.176 | 28.308 | 29.440 | 30.572 | 31.704 | 32.836 | 33.968 |  |  |  |  |  |
| Α7(ii) | 22.648 | 23.780 | 24.912 | 26.044 | 27.176 | 28.308 | 29.440 | 30.572 | 31.704 | 32.836 | 33.968 | 35.100 | 36.232 |  |  |  |
| Α8 | 24.500 | 25.697 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 |  |  |  |  |
| Α8(i) | 24.500 | 25.697 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 | 38.864 |  |  |  |
| Α8(ii) | 24.500 | 25.697 | 26.894 | 28.091 | 29.288 | 30.485 | 31.682 | 32.879 | 34.076 | 35.273 | 36.470 | 37.667 | 38.864 | 40.061 |  |  |
| Α9 | 30.413 | 31.880 | 33.347 | 34.814 | 36.281 | 37.748 | 39.215 | 40.682 | 42.149 |  |  |  |  |  |  |  |
| Α9(i) | 30.413 | 31.880 | 33.347 | 34.814 | 36.281 | 37.748 | 39.215 | 40.682 | 42.149 | 43.616 |  |  |  |  |  |  |
| Α9(ii) | 30.413 | 31.880 | 33.347 | 34.814 | 36.281 | 37.748 | 39.215 | 40.682 | 42.149 | 43.616 | 45.083 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΒαθμίδαΚλίμακες | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Α10 | 34.284 | 35.923 | 37.562 | 39.201 | 40.840 | 42.479 | 44.118 | 45.757 | 47.396 |  |  |  |  |  |  |  |
| Α10(i) | 34.284 | 35.923 | 37.562 | 39.201 | 40.840 | 42.479 | 44.118 | 45.757 | 47.396 | 49.035 |  |  |  |  |  |  |
| Α10(ii) | 34.284 | 35.923 | 37.562 | 39.201 | 40.840 | 42.479 | 44.118 | 45.757 | 47.396 | 49.035 | 50.674 |  |  |  |  |  |
| Α11 | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 |  |  |  |  |  |  |  |
| Α11(ii) | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | 55.276 | 56.915 |  |  |  |  |  |
| Α11(iii) | 40.525 | 42.164 | 43.803 | 45.442 | 47.081 | 48.720 | 50.359 | 51.998 | 53.637 | 55.276 | 56.915 | 58.554 |  |  |  |  |
| Α12 | 44.978 | 47.080 | 49.182 | 51.284 | 53.386 | 55.488 | 57.590 | 59.692 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Α12(ii) | 44.978 | 47.080 | 49.182 | 51.284 | 53.386 | 55.488 | 57.590 | 59.692 | 61.794 | 63.896 |  |  |  |  |  |  |
| Α13 | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Α13(i) | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 | 67.972 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Α13(ii) | 53.258 | 55.360 | 57.462 | 59.564 | 61.666 | 63.768 | 65.870 | 67.972 | 70.074 |  |  |  |  |  |  |  |
| Α14 | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Α14(i) | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 | 74.283 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Α14(ii) | 57.077 | 59.535 | 61.993 | 64.451 | 66.909 | 69.367 | 71.825 | 74.283 | 76.741 |  |  |  |  |  |  |  |
| Α15(i) | 64.713 | 67.333 | 69.953 | 72.573 | 75.193 | 77.813 | 80.433 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Παγιοσ Μισθός |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Πρόεδρος | 96.494 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Αντιπρόεδρος | 71.020 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Μέλος | 71.020 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ**

(Άρθρο 5)

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Όπως εγκρίθηκαν με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2018 (Ν56(Ι)/2018).

|  |  |
| --- | --- |
| Κλίμακα Θέσης | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
| Κλ, Α2-Α5-Α7(ii) | 13,598 |
| Κλ, Α8-Α9-Α10 | 22,048 |
| Κλ, Α9-Α11-Α12 | 27,368 |
| Κλ, Α9-Α11-Α12 (Kάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ, Α11 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας) | 36,470 |

1. Με τη συμπλήρωση είκοσι-τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας, Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών, Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης,
2. Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΡΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο,

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου.