

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ
ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ**

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τον περί Δημοσιονομικής Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμο, ο 20(Ι) του 2014 ετήσιος προϋπολογισμός κάθε κρατικού οργανισμού και όλοι οι συμπληρωματικοί προϋπολογισμοί 123(Ι) του 2016 του καταρτίζονται και κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση με τον ίδιο τρόπο και 133(Ι) του 2016 την ίδια διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν 159(Ι) του 2017.

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για τις δαπάνες του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δεν θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του 2022 Νόμος του 2022.

Έγκριση πληρωμής από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ποσού ύψους € 1,386,960,000 για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022.

2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως διατεθεί από το Ταμείο του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει το ένα δισεκατομμύριο τρακόσια ογδόντα έξι εκατομμύρια, ενιακόσιες εξήντα χιλιάδες ευρώ για την κάλυψη των δαπανών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας για την περίοδο αυτή.

Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. Πρώτος Πίνακας.

3. Το ποσό που χορηγείται από το άρθρο 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στα Δελτία Δαπανών που περιλαμβάνονται στον Πρώτο Πίνακα.

Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο. Πρώτος Πίνακας

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων των επιφυλάξεων του παρόντος άρθρου, τυχόν περίσσειμα που προκύπτει από οποιαδήποτε ομάδα/υποομάδα δαπανών, είτε από την εξοικονόμηση δαπανών στην εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε, σε σχέση με την εν λόγω ομάδα/υποομάδα δαπανών, δύναται, με την έγκριση του Συμβουλίου, να μεταφερθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη ελλείμματος σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα. Για οποιαδήποτε απόφαση για μεταφορά στη βάση του άρθρου αυτού, το Συμβούλιο, μέσα σε ένα μήνα από τη λήψη της απόφασης, ενημερώνει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας:

Νοείται ότι, το ολικό ποσό που δύναται να μεταφερθεί και δαπανηθεί δυνάμει του παρόντος εδαφίου, δεν δύναται να υπερβεί το 5% των συνολικών πιστώσεων του ίδιου Κεφαλαίου, εξαιρουμένων των απολαβών του προσωπικού και των τοκοχρεωλυσίων και για μεταφορά οποιουδήποτε ποσού που υπερβαίνει το ποσοστό αυτό, απαιτείται η έγκριση του Υπουργού Υγείας:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στις ομάδες και υποομάδες δαπανών 02050, 02100 και 02300 του κάθε κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα δεν δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος σε οποιαδήποτε των προαναφερόμενων ομάδων και υποομάδων δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση σε οποιαδήποτε άλλη ομάδα/υποομάδα δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και δαπανηθεί για την κάλυψη οποιουδήποτε ελλείμματος από τις πιο πάνω αναφερόμενες ομάδες/υποομάδες δαπανών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από μη εκτέλεση οποιουδήποτε έργου κάτω από την υποομάδα 07700 δεν δύναται να θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του άρθρου αυτού, παρά μόνο με έγκριση του Υπουργού Υγείας.

(2) Εντός περιόδου τριών μηνών από τη μεταφορά των πιστώσεων σύμφωνα με το εδάφιο (1), κατατίθεται από τον Υπουργό Υγείας στη Βουλή των Αντιπροσώπων έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες υπό τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(3) Κάθε υπέρβαση σε ομάδα/υποομάδα δαπανών κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στο εδάφιο (1), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο στις δαπάνες αυτές καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Μείωση κλιμάκων εισδοχής.

Πρώτος Πίνακας.
Παράρτημα 1.

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την 1η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή σε θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για την εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα εκάστης θέσης, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.

(2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας ή σε σημείωση στον παρόντα Νόμο, ενδεχόμενη δε προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Η μείωση των κλιμάκων εισδοχής δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

(α) υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1.1.2012 είτε διορίστηκαν μετά την 1.1.2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,

(β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1.1.2012 στον Οργανισμό είτε προσλήφθηκε μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

(γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στον Οργανισμό και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,

(δ) ωρομίσθιου προσωπικού του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και

(ε) μόνιμο υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1.1.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στον Οργανισμό, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

(4) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής, ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται, σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση προσλήψεων
ωρομίσθιου προσωπικού και
προσωπικού για την κάλυψη
έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου ή οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου, προσωπικού για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών πάνω σε τετράμηνη βάση κατ' ανώτατο όριο, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού, πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για εποχιακές ή έκτακτες ανάγκες και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών πάνω σε δεκαπενθήμερη βάση.

(2) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού εκτός εάν:

(α) ο Υπουργός Υγείας, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Υγείας για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένη ωρομίσθιας θέσης.

Νοείται ότι οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου ή ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη έκτακτων ή εποχιακών αναγκών.

Απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων.

7.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εκτός και εάν έχει ήδη αποφασιστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού η εξαίρεση τους από την απαγόρευση πλήρωσης κενών θέσεων, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

8.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζουν θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η ανμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των υπαλλήλων του οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στον Οργανισμό Ασφάλισης Υγείας, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση των ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου.

9. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(Ι) του 1997
3(Ι) του 1998
77(Ι) του 1999
141(Ι) του 2001
69(Ι) του 2005
37(Ι) του 2010
94(Ι) του 2010
31(Ι) του 2012
131(Ι) του 2012.

Νοείται ότι, το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχολήσεώς τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες εξασφαλίζονται με σύμβαση υπηρεσιών, δυνάμει των διατάξεων του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση το δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του πενήντα τοις εκατό (50%) του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται, σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

Φορολόγηση επιδομάτων.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Δημιουργία νέων θέσεων. Δεύτερος Πίνακας.

12. Δημιουργούνται οι νέες θέσεις που ορίζονται στο Δεύτερο Πίνακα.

Λειτουργοί υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων και λειτουργοί
που ασκούν έλεγχο πάνω στα
κονδύλια δαπανών.
Τρίτος Πίνακας.

13. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στον Τρίτο Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την
είσπραξη εσόδων και ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022			
	€		€
Προϋπολογισμός δαπανών για το έτος 2022	1,386,960,000	Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2022	319,559,310
Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022	329,122,310	Προϋπολογισμός εσόδων για το έτος 2022	1,396,523,000
	1,716,082,310		1,716,082,310

Ο πιο πάνω πίνακας καταρτίζεται στη βάση του ότι όλα τα έσοδα του 2022 θα εισπραχθούν και όλα τα έξοδα του 2022 θα δαπανηθούν εντός του έτους. Το προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο μετρητών στη βάση των δεδουλευμένων, παρουσιάζεται στον Ισολογισμό (Σελ. 11) και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών (Σελ. 12)

Το χρηματικό υπόλοιπο κατά την 1ην Ιανουαρίου 2022 είναι το παραγματικό, μη ελεγμένο

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

			2020	2021	2022	2023	2024	Αύξηση + Μείωση – 2021-2022
Κεφάλαιο	Ομάδα/ες Άρθρων		Πραγματικά Έσοδα	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
			€	€	€	€	€	€
1	410 - 450	Έσοδα ΓεΣΥ	929,219,703	1,270,555,508	1,373,700,000	1,427,200,000	1,474,800,000	103,144,492
1	470	Κρατική Χορηγία	0	0	0	0	0	0
1	465	Άλλα έσοδα	0	0	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000
1	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	2,070,638	8,345,570	7,700,000	6,200,000	5,000,000	-645,570
1	480 - 486	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	240,387	51,000	123,000	123,000	123,000	72,000
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	931,530,728	1,278,952,078	1,396,523,000	1,448,523,000	1,494,923,000	117,570,922

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

			2020	2021	2022	2023	2024	Αύξηση + Μείωση –
Δαπάνη κατά Κεφάλαιο	Ομάδα/ες Άρθρων		Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	Προϋπολογισμός	
			€	€	€	€	€	
1	02010	Κόστος Δαπανών ΓεΣΥ	787,222,651	1,250,076,104	1,353,300,000	1,393,887,766	1,406,143,580	103,223,896
1	2100	Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	3,922,103	5,666,241	6,601,821	6,721,408	7,024,671	935,580
1	02050 & 03200	Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	7,845,581	14,046,575	18,605,169	20,343,205	21,283,077	4,558,594
1	07700	Αναπτυξιακές Δαπάνες	3,968,028	6,258,080	8,353,010	6,870,010	5,690,010	2,094,930
2	03800	Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό	0	100,000	100,000	100,000	100,000	0
		ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ	802,958,363	1,276,147,000	1,386,960,000	1,427,922,389	1,440,241,338	110,813,000

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφ.	Ομάδα/ες Άρθρων	Λεπτομέρειες Εσόδων	Πραγματικά Έσοδα για το έτος 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός για το έτος 2021	Προϋπολογισμός για το έτος 2022	Προϋπολογισμός για το έτος 2023	Προϋπολογισμός για το έτος 2024	Αύξηση + Μείωση- 2021-2022	Επεξηγήσεις
			€	€	€	€	€	€	
1	410 - 450	Έσοδα ΓεΣΥ	929,219,703	1,270,555,508	1,373,700,000	1,427,200,000	1,474,800,000	103,144,492	
		Εργαζόμενοι, συνταξιούχοι & εισοδηματίες	277,524,597	350,279,109	384,950,476	401,604,295	415,427,185	34,671,368	
		Εργοδότες	205,674,264	266,900,629	284,649,524	295,795,705	305,372,815	17,748,895	
		Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	371,913,003	548,739,666	587,100,000	612,800,000	637,000,000	38,360,334	
		Συμπληρωμές και Συνεισφορά 1	35,476,337	57,750,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000	2,250,000	
		Εκπτώσεις από Φαρμακευτικές Εταιρείες	35,145,924	39,826,103	43,000,000	43,000,000	43,000,000	3,173,897	
		Έσοδα από περίθαλψη ευρωπαίων πολιτών από ΧΜ ΕΕ στην ΚΔ βάσει Κανονισμού ΕΚ883	0	5,960,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000	6,040,000	
		Πρόστιμα και άλλα έσοδα ΓεΣΥ	3,485,577	1,100,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	900,000	
1	465	Άλλα έσοδα	0	0	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000	
1	472	Κρατική χορηγία-Συγχρηματοδοτούμενα έργα	2,070,638	8,345,570	7,700,000	6,200,000	5,000,000	-645,570	
1	480	Ενοίκιο & κοινόχρηστα	190,972	0	72,000	72,000	72,000	72,000	
1	486	Πιστωτικοί τόκοι και άλλα χρηματοδοτικά έσοδα	0	1,000	1,000	1,000	1,000	0	
1	483	Διάφορα Διοικητικά έσοδα	49,415	50,000	50,000	50,000	50,000	0	
		ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	931,530,728	1,278,952,078	1,396,523,000	1,448,523,000	1,494,923,000	117,570,922	

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2022

	Πραγματικά 2020	Εγκριμένος Προϋπολογισμός 2021	Προϋπολογισμός 2022
	€	€	€
Έσοδα εισπρακτέα	931,530,728	1,278,951,078	1,396,522,000
Έσοδα ΓεΣΥ	929,219,703	1,270,555,508	1,373,700,000
Κρατική χορηγία εισπραχθείσα	2,070,638	8,345,570	7,700,000
Άλλα έσοδα	240,387	50,000	15,122,000
Έξοδα πληρωτέα	798,362,245	1,269,843,920	1,378,561,990
Κόστος υπηρεσιών	787,222,651	1,250,076,104	1,353,300,000
Αποδοχές και ωφελήματα προσωπικού	3,922,103	5,666,241	6,601,821
Άλλα Λειτουργικά Έξοδα	7,217,490	14,001,575	18,560,169
Μη προβλεπόμενες δαπάνες, αποθεματικό και συμβατικές υποχρεώσεις προηγούμενων ετών	0	100,000	100,000
Έξοδα για τα οποία δεν απαιτείται εκροή μετρητών	3,739,786	3,269,213	4,650,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	1,170,000	0	1,500,000
Αποσβέσεις πάγιου και άυλου ενεργητικού	2,569,786	3,269,213	3,150,000
Σύνολο εξόδων	802,102,031	1,273,113,133	1,383,211,990
(Έλλειμμα) / Πλεόνασμα εργασιών	129,428,698	5,837,945	13,310,010
Καθαρά έσοδα χρηματοδότησης	0	1,000	1,000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος πριν τη φορολογία	129,428,698	5,838,945	13,311,010
Φορολογία	0	45,000	45,000
Έκτακτη εισφορά για την άμυνα	0	45,000	45,000
(Έλλειμμα)/Πλεόνασμα για το έτος	129,428,698	5,793,945	13,266,010

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 *
	€	€	€
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ			
Μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού			
Εγκαταστάσεις και εξοπλισμός	198,097	1,349,333	763,065
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	83,192	0	2,083,191
Άυλα στοιχεία ενεργητικού	12,823,127	17,591,281.00	19,299,634
	13,104,416	18,940,614	22,145,891
Αποθέματα	22,689,969	0	13,038,582
Εισπρακτέα και άλλα	177,710,192	250,757,603	225,066,080
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	352,995,163	57,856,503	331,620,373
	553,395,324	308,614,106	569,725,035
Σύνολο στοιχείων ενεργητικού	566,499,740	327,554,720	591,870,926
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Ίδια κεφάλαια			
Συσσωρευμένο πλεόνασμα	372,752,134	188,694,742	385,916,683
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	372,752,134	188,694,742	385,916,683
Μη βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Αναβαλλόμενα Έσοδα	11,543,658	16,224,980	16,067,421
	11,543,658	16,224,980	16,067,421
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Πιστωτές	182,008,956	122,634,998	187,490,644
Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	108,117	0	2,096,179
ΦΠΑ οφειλόμενο	86,875	0	300,000
	182,203,948	122,634,998	189,886,822
Σύνολο υποχρεώσεων	193,747,606	138,859,978	205,954,244
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	566,499,740	327,554,720	591,870,926

* Στη βάση των τελευταίων προβλέψεων του Οργανισμού για τα υπόλοιπα στον ισολογισμό 31.12.2021

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΗΣ ΡΟΗΣ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022 *
	€	€	€
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
(Έλλειμμα) / πλεόνασμα πριν τη φορολογία	129,428,697	5,793,945	13,266,010
Αναπροσαρμογές για:			
Αποσβέσεις εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	72,358	337,333	200,000
Αποσβέσεις δικαιωμάτων χρήσης περιουσιακών στοιχείων	499,148	0	500,000
Διαγραφή εξοπλισμού	0	0	0
Αποσβέσεις άυλων στοιχείων ενεργητικού	1,998,280	2,931,880	2,950,000
Πρόνοια για επισφαλείς χρεώστες	1,170,000	0	1,500,000
Υποχρέωση για εφάπαξ φιλοδώρημα	-104,778	0	0
Αναβαλλόμενα έσοδα - απόσβεση έτους	-2,104,600	-3,269,213	-3,150,000
Τόκοι επί υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις	20,114	0	72,620
Πιστωτικούς τόκους	0	1,000	1,000
	130,979,219	5,794,945	15,339,630
Ροή μετρητών από εργασίες πριν από μεταβολές στο κεφάλαιο κινήσεως			
Μείωση/(Αύξηση) αποθεμάτων	-21,939,140	0	-2,000,000
Μείωση/(Αύξηση) εισπρακτέων	-75,781,295	13,246,075	-5,000,000
Αύξηση/(Μείωση) πιστωτών	193,623,269	7,129,006	4,900,000
Αύξηση/(Μείωση) στα αναβαλλόμενα έσοδα	16,317	0	0
Φ.Π.Α. οφειλόμενο	86,345	0	100,000
Πληρωμές μισθώσεων	-648,681	0	-584,557
Καθαρή ροή μετρητών (για)/από εργασίες	226,336,034	26,170,026	12,755,072
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	-56,623	-570,010	-693,010
Αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού	-3,910,282	-5,688,070	-7,660,000
Καθαρή ροή μετρητών για επενδυτικές δραστηριότητες	-3,966,905	-6,258,080	-8,353,010
ΡΟΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Κρατική Χορηγία για αγορά εγκαταστάσεων και εξοπλισμού	0	0	0
Κρατική Χορηγία για αγορά άυλων στοιχείων ενεργητικού	3,810,769	0	7,660,000
Καθαροί τόκοι που εισπράχθηκαν	0	-1,000	-1,000
Καθαρή ροή μετρητών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	3,810,769	-1,000	7,659,000
Καθαρή (μείωση)/αύξηση σε μετρητά και αντίστοιχα μετρητών	226,179,898	19,910,946	12,061,062
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στην αρχή του έτους	190,173,804	37,945,557	319,559,310 *
Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών στο τέλος του έτους	416,353,702	57,856,503	331,620,373

* Στη βάση των πραγματικών προκαταρκτικών μη ελεγμένων υπολοίπων στις 31.12.2021

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ/ΠΙΣΤΩΤΩΝ			
	ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ 31.12.2020	ΕΓΚΡΙΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2021	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31.12.2022
	€	€	€
Χρεώστες	177,710,192	250,757,603	225,066,080
Πιστωτές	182,008,956	122,634,998	187,490,644

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ
(Άρθρα 3 και 4)
ΔΕΛΤΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022
ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ
Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί

02051 – 02099
02101 – 02199
02300 – 02399

αποτελούν υποδιαίρεσεις των άρθρων 02050, 02100 και 02300 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών”, “Αποδοχές Προσωπικού” και “Ωρομίσθιο Προσωπικό”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Νόμου αυτού υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπερβάσεως του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τρία αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών, με εξαίρεση τις υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις 02190-02197 οι οποίες θα θεωρούνται ως ανεξάρτητες υπερβάσεις για τους σκοπούς του άρθρου αυτού και θα μπορούν να καλυφθούν από την ολική πρόνοια του άρθρου 100 ύστερα από εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας.

2. Όταν κάποιο άρθρο του Προϋπολογισμού αυτού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να γίνει δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Υγείας και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Υγείας υπό τη μορφή “Εξουσιοδότησεως για Διενέργεια Δαπανών” (Ε.Δ.Δ.).

3. Ο αριθμός των θέσεων που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο «θέσεις» υποδηλώνει το εγκεκριμένο προσωπικό.

4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκεκριμένες Μισθοδοτικές Κλίμακες οι οποίες φαίνονται στο Παράρτημα Πρώτου Πίνακα-Μισθοδοτικές Κλίμακες

5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 02106 “Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού” του Άρθρου 02100 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη των βασικών μισθών του έκτακτου προσωπικού που απασχολείται για καθορισμένη περίοδο και/ή εποχιακές ανάγκες.

6. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του Προϋπολογισμού αυτού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για σκοπούς απασχόλησης λειτουργών πέραν των συνηθισμένων ωρών εργασίας, απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

7. Όταν οποιοδήποτε δικαίωμα ή επίδομα το οποίο ίσχυε δυνάμει ισχύοντος νόμου ή κανονισμών κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρονται τα Δελτία Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε οποιοδήποτε λειτουργό του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη στο Άρθρο 02102 “Βασικοί Μισθοί”, το εν λόγω δικαίωμα ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου 02140 “Δικαιώματα και Επιδόματα” και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια του Κεφαλαίου μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, η οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων πρέπει να υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

8. (α) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοούμενου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, αποζημιώνονται ανεξαρτήτως της κλίμακας της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης:

Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων, γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας.

Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμία περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει.

(β) Κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες, ενώ στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού, κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες:

Νοείται ότι, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

(γ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες ημέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 πμ και 5.00 μμ, γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο και με προτεραιότητα στον ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή.

(δ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αμοιβή των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού, μειώνεται κατά 20%.

(ε) Η αποζημίωση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται σε απογευματινή εργασία ή με ακανόνιστο ωράριο έναρξης και λήξης, μειώνεται κατά 15%.

9. (α) Το επίδομα/οικονομικό ωφέλημα με τίτλο-

«Επίδομα γεύματος σε κρατικούς υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας (Άρθρο 03203 "Επίδομα Εκτός Έδρας")», καταργήθηκε.

(β) Τα επιδόματα/ αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφέληματα υπαλλήλων και αξιωματούχων, ήτοι το-

- Οδοιπορικά (Άρθρο 03202 «Έξοδα κινήσεως») μειώνονται κατά 15%.

10. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το 2021 και όπου είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του, με εξαίρεση τις εγκεκριμένες δύο θέσεις καθαριστριών.

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων δαπανών Λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία πάνω σε συνεχή βάση για τον αριθμό που απασχολείται.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων της σημείωσης 10 πιο πάνω, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή έκτακτων αναγκών προκαθορισμένης χρονικής διάρκειας, η οποία εν πάση περιπτώσει δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα (3/4) του επιπέδου του προηγούμενου έτους.

12. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι Λειτουργοί που Ασκούν Έλεγχο πάνω στα Κονδύλια Δαπανών από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιοιούτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

13. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

14. Απαγορεύεται η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου.

15. Απαγορεύεται η αντικατάσταση ωρομίσθιου προσωπικού που αποχωρεί από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο με νέες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού.

16. Τα υπηρεσιακά μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται όπως προβλέπεται στους περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Οροι και Διαδικασία) Νόμος του 2014 [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014, και Ν.145(Ι)/2014] και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 που εκδίδονται δυνάμει αυτών (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

17. Κάθε φορά που κάποιο άρθρο καταργείται, εμφανίζεται ως υπηρεσία που διακόπηκε και θα προτάσσεται με αγκύλη (I)

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κεφάλαιο	Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Κατηγορία	2020	2021	2022	Αύξηση + Μείωση -	2023	2024	Επεξηγήσεις
				Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός			Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους				
				2021	2022					€	€	€	€	€
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								802.958.363	1.276.147.000	1.386.960.000	110.813.000	1.427.922.389	1.440.241.338	
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ								798.990.335	1.269.788.920	1.378.506.990	108.718.070	1.420.952.379	1.434.451.328	Σύνολο Ομάδων 02010, 02050, 02100, 03200
1	ΔΑΠΑΝΕΣ ΓεΣΥ							787.222.651	1.250.076.104	1.353.300.000	103.223.896	1.393.887.766	1.406.143.580	
02010	Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ							1.949.195	3.000.000	2.500.000	-500.000	2.500.000	2.500.000	
						Επιστροφές εισφορών ΓεΣΥ για εισοδήματα πέραν των €180.000	1.949,195	3,000,000	2,500,000	-500,000	2,500,000	2,500,000		
02010	Κόστος Υπηρεσιών ΓεΣΥ							784.903.275	1.246.576.104	1.349.800.000	103.223.896	1.390.387.766	1.402.643.580	
						Αμοιβές Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	€ 784,903,275	1,246,576,104	1,349,800,000	103,223,896	1,390,387,766	1,402,643,580		
02010	Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα							370.181	500.000	1.000.000	500.000	1.000.000	1.000.000	
						Εκπαίδευση και άλλα κίνητρα Παροχών Υπηρεσιών Φροντίδας Υγείας	370,181	500,000	1,000,000	500,000	1,000,000	1,000,000		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ								11.767.684	19.712.816	25.206.990	5.494.174	27.064.613	28.307.748	Σύνολο Ομάδων 02050, 02100, 03200
02050	Αμοιβές Προέδρου, Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Συμβουλευτικών Επιτροπών							39,011	161,281	161,281	0	161,281	161,281	Σύνολο Άρθρων 02051 - 02060
						Αμοιβές Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	36,400	70,000	70,000	0	70,000	70,000		
						Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου	1,281	1,281	1,281	0	1,281	1,281		
						Αμοιβές Συμβουλευτικών Επιτροπών	1,330	90,000	90,000	0	90,000	90,000		
02100	Αποδοχές Προσωπικού							3.883.092	5.666.241	6.601.821	935.580	6.721.408	7.024.671	Σύνολο Άρθρων 02102 - 02197
						Βασικοί Μισθοί	2,677,325	3,776,878	4,367,821	590,943	4,421,299	4,562,310	Σύνολο Άρθρων 02102	
				0010	1	Γενικός Διευθυντής (π.μ. €96.491)	0	96,491	96,491	0	96,491	96,491		
				0020	6	Διευθυντές (Κλίμακα Α15 (i))	366,448	441,552	450,503	8,951	462,948	472,337		
				0030	18	Ανώτεροι Λειτουργοί (Κλίμακα Α13 (ii))	802,532	1,107,536	1,135,913	28,377	1,156,408	1,175,326		
				0035	18	Λειτουργοί Α' (Κλίμακα Α11(ii))	0	392,363	749,118	356,755	778,620	808,122		
				0040	52	Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α10-Α11)	1,170,385	1,295,504	1,433,363	137,859	1,412,090	1,479,789		
				0085	1	Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α10(i))	0	17,962	37,972	20,010	39,611	41,250		
				0090	2	Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α8-Α9(i))	33,577	40,287	49,000	8,713	51,394	53,788		
				0092	9	Επαγγελματίες Υγείας (Κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i))	24,902	79,503	0	-79,503	0	0	Οι θέσεις Επαγγελματιών Υγείας καταργούνται και οι κάτοχοι τους αναβαθμίζονται σε Λειτουργούς ΟΑΥ	
				0095	2	Τεχνικοί Πληροφορικής (Κλίμακα Α4-Α7(iii))	10,882	28,022	29,050	1,028	31,038	31,755		
				0100	25	Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii))	268,599	277,658	386,411	108,753	392,699	403,452		
				02106		Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού	0	10	10	0	10	10		
				02107		Δέκατος Τρίτος Μισθός	236,334	329,326	378,047	48,721	381,702	399,953		
				02108		Δέκατος Τρίτος Μισθός - Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	0	10	10		
				02109		Αύξηση Μισθών - Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	0	10	10		
				02140		Δικαιώματα και Επιδόματα	80,807	232,581	273,081	40,500	312,919	361,630	Σύνολο Άρθρων 02141 - 02178	
				02141		Τιμαριθμικά Επιδόματα	34,113	48,569	112,161	63,592	116,999	155,710		
				02142		Τιμαριθμικά Επιδόματα - Έκτακτο Προσωπικό	0	10	10	0	10	10		
				02160		Επιδόματα Υπερρωρικής Απασχόλησης	18,525	100,000	75,000	-25,000	100,000	100,000		
				02162		Επίδομα Επιφυλακής	0	40,000	40,000	0	50,000	60,000		
				02174		Επιδόματα Παραστάσεως	9,000	18,000	18,000	0	18,000	18,000		
				02175		Επιδόματα Αναπληρωτών	3,921	5,500	5,500	0	5,500	5,500		
				02176		Επίδομα Φιλοξενίας	8,160	12,240	12,240	0	12,240	12,240		
				02177		Ειδικό κατ' αποκοπή επίδομα Οδοπορικών	3,128	4,692	4,692	0	4,692	4,692		
				02178		Κατ' αποκοπή επίδομα Τηλεφώνου	3,960	3,570	5,478	1,908	5,478	5,478		

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κεφάλαιο	Ομάδα	Υποομάδα	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Κατηγορία	2020	2021	2022	Αύξηση + Μείωση -	2023	2024	Επεξηγήσεις
				Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός			Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους				
				2021	2022			€	€	€	€	€	€	
		02180				Εισφορές και Συνεισφορές		844,212	1,234,476	1,482,965	248,489	1,502,773	1,594,703	Σύνολο Αρθρων 02181 - 02197
			02181			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		239,564	316,735	550,514	233,779	556,589	613,515	
			02182			Εισφορά στο Ταμείο Τερματισμού Απασχόλησης		34,635	45,793	53,062	7,269	53,648	55,775	
			02183			Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας		299,220	520,995	485,803	-35,192	492,000	511,797	
			02184			Εισφορά στο Ταμείο ΓεΣΥ		81,642	120,489	140,883	20,394	142,680	148,422	
			02186			Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		0	80,000	80,000	0	85,000	85,000	
			02187			Παροχή Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των Υπαλλήλων		64,531	0	0	0	-	-	
			02188			Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		77,049	83,096	97,161	14,065	98,400	102,360	
			02189			Εισφορές στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού		14,433	19,081	22,109	3,028	22,353	23,240	
			02190			Εισφορές στο Ταμείο Ευημερίας		33,138	48,287	53,433	5,146	52,103	54,594	
			02197			Εφάπαξ Φιλοδώρημα Γενικού Διευθυντή		0	0	0	0	0	0	
	02300					Ωρομίσθιο Προσωπικό		44,414	92,950	99,877	6,927	102,685	106,045	
		02301				Μισθοί Ωρομίσθιου Προσωπικού		44,414	72,725	72,921	196	75,079	77,216	
			02302			Ωρομίσθιο Προσωπικό		44,414	66,403	16,221	-50,182	16,701	17,177	Προηγούμενος ήταν στα άρθρα 03226 και 03227
			02307			Δέκατος Τρίτος Μισθός		0	5,500	5,641	141	5,806	5,970	
			02341			Τιμαριθμικά Επιδόματα		0	822	51,059	50,237	52,572	54,069	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02141
		02480				Εισφορές και Συνεισφορές Ωρομίσθιου Προσωπικού		0	20,225	26,956	6,731	27,606	28,829	
			02481			Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων		0	5,899	9,079	3,180	9,348	10,193	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02181
			02482			Εισφορά στο Ταμείο Τερματισμού Απασχόλησης		0	853	876	23	901	927	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02182
			02483			Εισφορές στο Ταμείο Προνοίας		0	8,884	7,292	-1,592	7,508	7,722	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02183
			02484			Εισφορά στο Ταμείο ΓεΣΥ		0	2,061	2,115	54	2,178	2,240	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02184
			02186			Ασφάλεια Ζωής Υπαλλήλων		0	0	5,000	5,000	5,000	5,000	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02186
			02488			Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής		0	1,422	1,459	37	1,522	1,545	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02188
			02489			Εισφορές στο Ταμείο Αρχής Ανθρώπινου Δυναμικού		0	355	365	10	376	387	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02189
			02490			Εισφορές στο Ταμείο Ευημερίας		0	751	770	19	793	815	Προηγούμενος ήταν στο άρθρο 02190
	03200					Άλλες Δαπάνες		7,845,581	13,885,294	18,443,888	4,558,594	20,181,924	21,121,796	Σύνολο Υποομάδων 03201, 03210, 03225, 03230, 04650, 06100 & 06108
		03201				Οδοιπορικά		1,523	12,000	9,500	-2,500	12,000	12,000	
			03202			Έξοδα Κινήσεως		1,523	10,000	7,500	-2,500	10,000	10,000	
			03205			Μεταφορικά		0	2,000	2,000	0	2,000	2,000	
		03210				Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου		927,088	1,372,884	2,193,558	820,674	2,212,914	2,217,786	
			03211			Ταχυδρομικά Τέλη		53,733	100,000	100,000	0	100,000	100,000	
			03212			Τηλέφωνα		47,595	120,000	120,000	0	120,000	120,000	
			03213			Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα		45,625	120,000	120,000	0	120,000	120,000	
			03214			Καθαριότητα Γραφείου		7,935	15,000	20,000	5,000	15,000	15,000	
			03215			Ενοίκια		648,681	599,884	584,558	-15,326	608,914	613,786	
			03216			Τέλη και τέλη Ύδατος		2,421	5,000	5,000	0	5,000	5,000	
			03217			Αγορά Βιβλίων		1,154	2,000	3,000	1,000	3,000	3,000	
			03218			Εφημερίδες και Περιοδικά		0	1,000	1,000	0	1,000	1,000	
			03219			Επικοινωνία, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα		114,635	350,000	1,190,000	840,000	1,190,000	1,190,000	
			03220			Φωτοτυπικά Υλικά και άλλα Αναλώσιμα		1,473	30,000	20,000	-10,000	20,000	20,000	
			03221			Διάφορα		3,836	30,000	30,000	0	30,000	30,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κεφάλαιο	Ομάδα	Υποομάδα	Αρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Κατηγορία	2020	2021	2022	Αύξηση + Μείωση -	2023	2024	Επεξηγήσεις
				Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προυπολογισμός			Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους				
				2021	2022					€	€	€	€	€
		03230				Άλλα Έξοδα		1,592,891	4,800,410	5,154,830	354,420	5,480,010	5,615,010	Σύνολο Αρθρων 03238 - 03632
			03238			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού		32,833	60,000	60,000	0	60,000	60,000	
			03239			Συντήρηση και Επιδιόρθωση Εξοπλισμού Γραφείου		3,351	25,000	25,000	0	25,000	25,000	
			03243			Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκίνητων Οχημάτων		6,511	10,000	10,000	0	75,000	50,000	
			03282			Έξοδα Εξετάσεων		8,163	70,000	100,000	30,000	100,000	100,000	
			03283			Ασφάλιση (Κτηρίων, Εξοπλισμού και Άλλων)		4,355	20,000	20,000	0	20,000	20,000	
			03284			Ναύλα και Άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές και Άδειες για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό		1,714	75,000	75,000	0	75,000	75,000	
			03285			Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο		3,103	50,000	100,000	50,000	100,000	100,000	
			03309			Φιλοξενία		7,987	30,000	30,000	0	30,000	30,000	
			03311			Έξοδα Μετακόμισης		280	10,000	20,000	10,000	20,000	20,000	
			03330			Μίσθωση Υπηρεσιών		1,343,469	1,975,400	2,234,820	259,420	2,350,000	2,430,000	
			03331			Αντιμισθία		129,159	2,300,000	2,300,000	0	2,420,000	2,500,000	
			03357			Γραφική Ύλη/Εκτυπωτικά		5,602	35,000	30,000	-5,000	35,000	35,000	
			03412			Εντόπια Εκπαίδευση Προσωπικού		0	20,000	30,000	10,000	50,000	50,000	
			03413			Εκπαίδευση και Υποτροφίες Εξωτερικού		0	10	10	0	10	10	
			03539			Συνδρομές και Συνεισφορές σε Ιδρύματα και Οργανισμούς		46,364	120,000	120,000	0	120,000	120,000	
			03543			Κίνητρα για Συμμετοχή Παροχών στις Διαδικασίες Προετοιμασίας για Εφαρμογή του ΓεΣΥ		0	0	0	0	0	0	
		04650				Υποστήριξη Συστήματος Πληροφορικής και άλλων Επιχειρησιακών Διαδικασιών ΓεΣΥ		4,384,270	7,055,000	9,476,000	2,421,000	10,867,000	11,667,000	Σύνολο Αρθρων 04652 - 04666
			04652			Υπηρεσίες Πληροφορικής		870,088	1,290,000	1,460,000	170,000	1,630,000	1,793,000	
			04654			Επιχειρησιακή Συνέχεια και Ανάκαμψη		643,109	960,000	1,080,000	120,000	1,200,000	1,320,000	
			04656			Ασφάλεια Πληροφοριών		340,469	510,000	580,000	70,000	640,000	704,000	
			04658			Άδειες Χρήσης και Συντήρηση Λογισμικών		907,918	1,945,000	1,530,000	-415,000	1,700,000	1,870,000	
			04660			Εκπαίδευση για Σύστημα Πληροφορικής		416,129	620,000	700,000	80,000	780,000	858,000	
			04662			Άλλες Υπηρεσίες Υποστήριξης Σ.Π		605,279	900,000	1,020,000	120,000	1,130,000	1,243,000	
			04664			Κέντρο Εξυπηρέτησης ΓεΣΥ		200,126	270,000	270,000	0	280,000	280,000	
			04666			Επδίκαση Απαιτήσεων - Εξωνοσοκομειακά		391,099	460,000	660,000	200,000	750,000	825,000	
			04668			Επδίκαση Απαιτήσεων - Ενδονοσοκομειακά		10,053	100,000	140,000	40,000	170,000	187,000	
			04669			Κόστος πρόσθετων λειτουργιών		0	0	2,036,000	2,036,000	2,587,000	2,587,000	
		06100				Τόκοι και Χρηματοδοτικά Έξοδα		939,809	600,000	1,600,000	1,000,000	1,600,000	1,600,000	Σύνολο Αρθρων 06101 - 06103
			06101			Πρόστιμα και Τόκοι		162	500,000	100,000	-400,000	100,000	100,000	
			06102			Τραπεζικά Δικαιώματα		939,647	100,000	1,500,000	1,400,000	1,500,000	1,500,000	
		06108				Φορολογία		0	45,000	10,000	-35,000	10,000	10,000	Σύνολο Αρθρων 06109 - 06111
			06110			Έκτακτη Αμυντική Εισφορά		0	45,000	10,000	-35,000	10,000	10,000	

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 - 2024

Κεφάλαιο	Ομάδα	Υποομάδα	Άρθρο	Θέσεις		Λεπτομέρειες Δαπανών	Κατηγορία	2020	2021	2022	Αύξηση + Μείωση -	2023	2024	Επεξηγήσεις
				2021	2022			Πραγματική Δαπάνη	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός	Προϋπολ. για τη χρήση του έτους		€	€	
		07700				ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2	3.968.028	6.258.080	8.353.010	2.094.930	6.870.010	5.690.010	Σύνολο Άρθρων 07731 - 07750
			07731			Βελτιώσεις γραφειακών χώρων		0	200,000	100,000	-100,000	50,000	50,000	
			07740			Αγορά / Εφαρμογή Συστήματος Πληροφορικής		3,910,283	5,668,070	7,660,000	1,991,930	6,200,000	5,000,000	
			07741			Αγορά Εξοπλισμού Γραφείου και Επίπλων		14,449	70,000	70,000	0	70,000	70,000	
			07742			Αγορά Μηχανογραφικού και Άλλου Εξοπλισμού		43,296	300,000	523,000	223,000	550,000	570,000	
			07743			Αγορά Μηχανοκίνητων Οχημάτων		0	10	10	0	10	10	
			07750			Αγορά Λογισμικού με Σκοπό τη Διεξαγωγή Προβλέψεων των Εσόδων και Εξόδων του ΓεΣΥ		0	20,000	0	-20,000	0	0	
2		03800				ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		0	100.000	100.000	0	100.000	100.000	Σύνολο Άρθρων 03848 - 03849
			03848			Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό για κατανομή και επανακατανομή από άλλα κεφάλαια και άρθρα ύστερα από έγκριση του Υπουργού Υγείας		0	100,000	100,000	0	100,000	100,000	
			03849			Συμβατικές Υποχρεώσεις Προηγούμενων Ετών		0	0	0	0	0	0	

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 12)
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Πρώτη Στήλη	Δεύτερη Στήλη	Τρίτη Στήλη	Τέταρτη Στήλη	
Νέες θέσεις που δημιουργούνται	Αριθμός Νέων Θέσεων	Μισθοδοτικές Κλίμακες	Αναφορά στα Δελτία Δαπανών του Πρώτου	
			Κεφάλαιο	Άρθρο
Λειτουργοί Επαγγελματίες Υγείας	9 -9 0	(Κλίμακα Α8-Α10-Α11) Κλίμακα Α5 (2η βαθμίδα)- Α7-Α8(i)	1 1	0040 0092

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ
(Άρθρο 13)
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΕΣΟΔΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

Κεφάλαιο	Άρθρο	Υπεύθυνος Λειτουργός που καλύπτει και κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον υπεύθυνο Λειτουργό
Όλα	Όλα	Γενικός Διευθυντής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
A1	15,051	15,124	15,197	15,270	15,343	15,418	15,511	15,673	15,975	16,277	16,579	16,881	17,183			
A2	15,109	15,201	15,293	15,385	15,496	15,681	16,060	16,439	16,818	17,197	17,576	17,967	18,544			
A3	15,306	15,419	15,561	15,993	16,447	16,901	17,355	17,810	18,442	19,142	19,842	20,542	21,242			
A4	15,425	15,650	16,196	16,742	17,288	17,835	18,627	19,469	20,311	21,153	21,995	22,837	23,679			
A5	16,196	16,826	17,455	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907			
A5(ii)	16,196	16,826	17,455	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907	27,878	28,849	
A5(iii)	16,196	16,826	17,455	18,168	19,139	20,110	21,081	22,052	23,023	23,994	24,965	25,936	26,907	27,878	28,849	29,820
A6	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409					
A6(ii)	20,049	21,085	22,121	23,157	24,193	25,229	26,265	27,301	28,337	29,373	30,409	31,445	32,481			
A7	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968					
A7(ii)	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,704	32,836	33,968	35,100	36,232			
A7(ii) επεκτεινόμεν η μέχρι του ποσού €38.864	22,648	23,780	24,912	26,044	27,176	28,308	29,440	30,572	31,702	32,836	33,968	35,100	36,232	37,364	38,496	38,864
A8	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667				
A8(i)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864			
A8(ii)	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061		
A8(ii) επεκτεινόμεν η μέχρι του ποσού €56.916	24,500	25,697	26,894	28,091	29,288	30,485	31,682	32,879	34,076	35,273	36,470	37,667	38,864	40,061	41,258	42,455
	43,652	44,849	46,046	47,243	48,440	49,637	50,834	52,031	53,228	54,425	55,622	56,819	56,916			
A9	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149							
A9(i)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616						
A9(ii)	30,413	31,880	33,347	34,814	36,281	37,748	39,215	40,682	42,149	43,616	45,083					
A10	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396							
A10(i)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035						
A10(ii)	34,284	35,923	37,562	39,201	40,840	42,479	44,118	45,757	47,396	49,035	50,674					
A11	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637							
A11(ii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915					
A11(iii)	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554				
A11(ii) επεκτεινόμεν η μέχρι του ποσού €59.664	40,525	42,164	43,803	45,442	47,081	48,720	50,359	51,998	53,637	55,276	56,915	58,554	59,664			

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ - ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Βαθμίδα Κλίμακες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
A12	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692								
A12(ii)	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896						
A12 ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΜΕΝ η μέχρι των ποσών €63.069 και €65.171	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,069	65,171					
A12(ii) ΕΠΕΚΤΕΙΝΟΜΕΝ η μέχρι του ποσού €65.766	44,978	47,080	49,182	51,284	53,386	55,488	57,590	59,692	61,794	63,896	65,766					
A13	53,258	55,350	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870									
A13(i)	53,258	55,350	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972								
A13(ii)	53,258	55,350	57,462	59,564	61,666	63,768	65,870	67,972	70,074							
A14	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825									
A14(i)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283								
A14(ii)	57,077	59,535	61,993	64,451	66,909	69,367	71,825	74,283	76,741							
A15	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813										
A15(i)	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433									
A15(ii)	64,713	67,333	69,953	72,573	75,193	77,813	80,433	83,053								
A16	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120										
A16 (i)	71,020	73,640	76,260	78,880	81,500	84,120	86,740									
Πάγιος Μισθός €65.315	89,161															
Πάγιος Μισθός €68.023	92,858															
Πάγιος Μισθός €70.685	96,491															
Πάγιος Μισθός €70.812	96,665															
Πάγιος Μισθός €92.475	126,237															

ΓΕΝΙΚΕΣ
(Όπως εγκρίθηκαν με το Νόμο Αρ.50(Ι) του 2005)

Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των δημόσιων θέσεων, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών του Οργανισμού θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στον πιο κάτω Πίνακα.

Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

Βαθμίδα/ Step Scales Κλίμακες	Έτος	
	1	2
Κλ. Α2-Α5-Α7⁽ⁱⁱ⁾	13,598	13,598
Κλ. Α2-Α5-Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ. Α5 σύμφωνα με τις πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας)	15,143	15,143
Κλ.Α4-Α7⁽ⁱⁱ⁾	13,882	13,882
Κλ.Α4-Α7⁽ⁱⁱ⁾ (Υπαλλήλοι με προσόν τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ.Α4 σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου Υπηρεσίας)	17,521	17,521
Κλ. Α5^(2η βαθμίδα)-Α7-Α8⁽ⁱ⁾	15,143	15,143
Κλ. Α8-Α10-Α11	22,048	22,048