ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ, ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022-2024

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Προοίμιο.  129(Ι) του 2021 | ΕΠΕΙΔΗ με βάση το άρθρο 13 του περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμοu του 2021 ο ετήσιος προϋπολογισμός καταρτίζεται και υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρονται σε αυτόν.  ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για το έτος που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022 για τις οποίες δεν έχει γίνει πρόβλεψη ή δε θα γίνει τέτοια αργότερα από οποιοδήποτε νόμο. | | |
|  |  | | |
|  | Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως: | | |
|  |  | | |
| Συνοπτικός  τίτλος. | 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου του 2022, Νόμος του 2022. | | |
|  |  | | |
| Έγκριση  πληρωμής από  το Ταμείο της  Ρυθμιστικής  Αρχής Ενέργειας  Κύπρου ποσού ύψους € 3,168,820 για τη χρήση του  έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022. | 1. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί νόμιμα για τη χρήση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση αυτή, εγκρίνεται όπως πληρωθεί από το Ταμείο της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου και χρησιμοποιηθεί για τη χρήση του έτους που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει τα τρία εκατομμύρια, εκατό εξήντα οκτώ χιλιάδες και οκτακόσια είκοσι ευρώ για την κάλυψη των δαπανών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου για την περίοδο αυτή. | | |
|  |  | | |
| Ειδίκευση των ποσών που θα δαπανηθούν. | 1. Το ποσό που χορηγείται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 2 χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται στο Δελτίο Δαπανών που περιλαμβάνεται στον Πρώτο Πίνακα. | | |
|  |  | | |
| Χρησιμοποίηση του περισσεύματος ορισμένων άρθρων για την κάλυψη του ελλείμματος άλλων άρθρων κάτω από το ίδιο Κεφάλαιο.  Πρώτος Πίνακας. | 4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που θα δαπανηθεί για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δε θα υπερβεί το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα που προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού που δαπανήθηκε πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα: | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δε θεωρείται ως εξοικονόμηση για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου. | | |
|  |  | | |
|  | (2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), είναι δυνατό μετά από έγκριση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο ‘Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό’ του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού έχει δαπανηθεί από οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα. | | |
|  |  | | |
|  | (3) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται στα εδάφια (1) και (2) θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. | | |
|  |  | | |
| Μείωση κλιμάκων εισδοχής.  Παράρτημα. | 5.(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων της Αρχής, πρόσωπα που από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου θα λαμβάνουν, κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησης τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με την κλίμακα έκαστης θέσης όπως δεικνύονται στο Παράρτημα Μισθοδοτικές Κλίμακες. | | |
|  |  | | |
|  | (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον προϋπολογισμό:  Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με την υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.  Ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκεια ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο. | | |
|  |  | | |
|  | Νοείται ότι, οι πιο πάνω διατάξεις δεν τυγχάνουν εφαρμογής στην περίπτωση: | | |
|  |  | | |
|  | (α) | | υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι, είτε διορίστηκαν πριν την 01.01.2012, είτε διορίστηκαν μετά την 01.01.2012 και χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό, |
|  |  | |  |
|  | (β) | | έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, ο οποίος είτε προσλήφθηκε πριν την 1.1.2012 στην Αρχή, είτε προσλήφθηκε μετά την 1.1.2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση, |
|  | (γ) | | Έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή, και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1.1.2012 είτε είχε προσληφθεί μετά την 1.1.2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, |
|  | (δ) | | Ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και |
|  | (ε) | | Μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και, είτε είχε διοριστεί πριν την 01.01.2012 στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συνολικά για είκοσι τέσσερις μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή. Νοείται ότι υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών. |
|  |  | |  |
|  | (3) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης. | | |
|  |  | | |
| Απαγόρευση προσλήψεων για  την κάλυψη έκτακτων αναγκών. | 6.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2021 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ’ ανώτατο όριο τις δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες. | | |
|  |  | | |
|  | (2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού και πρόσθετου ωρομίσθιου προσωπικού για την κάλυψη εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών που να υπερβαίνει τον αριθμό του προσωπικού που απασχολήθηκε το 2021. | | |
|  |  | | |
|  | (3) Ανεξάρτητα από τις πιο πάνω διατάξεις, το επίπεδο απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού για ικανοποίηση εποχιακών ή εκτάκτων αναγκών καθορισμένης διάρκειας, η οποία, εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να ξεπερνά τους έξι (6) μήνες, δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία τέταρτα του επιπέδου του προηγούμενου έτους. | | |
|  |  | | |
|  | (4) Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιουτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί. | | |
|  |  | | |
|  | (5) Η πρόσληψη εργοδοτουμένων καθορισμένης διάρκειας απαγορεύεται για το 2022.  Νοείται ότι, από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου/ προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στα πλαίσια Συγχρηματοδοτούμενων ή/ και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή/ και άλλων συναφών Διεθνών και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:  α) η σχετική δαπάνη ανακτάται τουλάχιστον κατά 60%,  β) τα συμβόλαια απασχόλησης θα γίνονται για συγκεκριμένο έργο/ πρόγραμμα και θα αναφέρεται ρητά σε αυτά το ότι θα τερματίζονται με τη λήξη του συγκεκριμένου έργου/ προγράμματος, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης,  γ) οι αναγκαίες πιστώσεις έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του  2022 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2022-2024 και  δ) έχει εξασφαλιστεί σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών | | |
|  |  | | |
|  | (6) Η αντικατάσταση υπαλλήλων που αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο απαγορεύεται για το 2022. | | |
|  |  | | |
|  | (7) Απαγορεύεται η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού:  Νοείται ότι ο Υπουργός Οικονομικών μετά από εισήγηση της Αρχής δύναται να αποφασίσει την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης. | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| Αναστολή πλήρωσης κενών θέσεων πρώτου διορισμού, πρώτου διορισμού και προαγωγής και προαγωγής. | 7.(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, προαγωγής, πρώτου διορισμού και προαγωγής που περιλαμβάνονται στο παρόντα Νόμο οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξάρτητα του εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσης τους, σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017. Παρά τις διατάξεις του εν λόγω Νόμου, είναι δυνατή η έναρξη και/ή η συνέχιση της διαδικασίας πλήρωσης κενής ή κενούμενης θέσης πρώτου διορισμού ή θέσης πρώτου διορισμού και προαγωγής, ή θέσης προαγωγής, μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια για κάθε θέση αρχή, υποβάλει προηγουμένως αιτιολογημένο αίτημα για να της επιτραπεί η έναρξη και/ή συνέχιση της πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία στον υπό αναφορά Νόμο. | | |
|  |  | | |
| Φορολόγηση επιδομάτων. | 8. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος. | | |
|  |  | | |
| Αναπροσαρμογή  του ύψους των απολαβών. | 9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και οι οποίοι είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία έκαστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου. | | |
|  | (2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατόν να προκύψουν από την εφαρμογή της παρόντος ρύθμισης. | | |
|  |  | | |
| Απαγόρευση απασχόλησης συνταξιούχου προσώπου. | 10. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιοδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμου: | | |
| 97(Ι) του 1997  3(Ι) του 1998  77(Ι) του 1999  141(Ι) του 2001  69(Ι) του 2005  37(Ι) του 2010  94(Ι) του 2010  31(Ι) του 2012  131(Ι) του 2012. |  | | |
|  | | |
| Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν τυγχάνουν εφαρμογής αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων: | | |
|  | | |
| (α) | Σε πολιτειακό αξίωμα, | |
|  |  | |
| (β) | τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο έναρξης της απασχόλησής τους, | |
|  |  | |
| (γ) | τα οποία απασχολούνται δυνάμει οποιουδήποτε ειδικού νόμου, | |
|  |  | |
| (δ) | σε περίπτωση που δεν δημιουργείται υπαλληλική σχέση, | |
|  |  |  | |
| 12(Ι) του 2006  91(Ι) του 2010  40(Ι) του 2011  176(Ι) του 2011  75(Ι) του2012. | (ε) | με τα οποία γίνεται σύμβαση υπηρεσιών δυνάμει του περί Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου του 2016. | |
|  |  | | |
| Λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια.  Δεύτερος Πίνακας.  Μέρος Α. | 11. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Α του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια. | | |
|  |  | | |
| Λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη των εσόδων. Δεύτερος Πίνακας. Μέρος Β. | 12. Οι λειτουργοί που αναφέρονται στο Μέρος Β του Τρίτου Πίνακα ορίζονται ως οι λειτουργοί υπεύθυνοι για την είσπραξη εσόδων. | | |

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2022

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31ην Δεκεμβρίου 2021

|  |  |
| --- | --- |
|  | € |
| Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ηνΙανουαρίου 2021 | 7,487,370 |
| Αναμενόμενες Δαπάνες 2021 | (3,539,677) |
| Αναμενόμενα Έσοδα 2021 | 2,478,273 |
| Προϋπολογιζόμενο χρηματικό υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2021 | 6,425,966 |

Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο Κατά την 31ην Δεκεμβρίου 2022

|  |  |
| --- | --- |
|  | € |
| Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 1ηνΙανουαρίου 2022 (Προϋπολογιζόμενο) | 6,425,966 |
| Αναμενόμενες Δαπάνες 2022 | (3,168,820) |
| Αναμενόμενα Έσοδα 2022 | 2,412,649 |
| Προϋπολογιζόμενο Χρηματικό Υπόλοιπο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2022 | 5,669,795\* |

\*Εκ των οποίων, ποσό ύψους € 2,698,180 αφορά την υποχρέωση της ΡΑΕΚ στο ταμείο συντάξεως του Προσωπικού και των Μελών της ΡΑΕΚ σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Πραγματικά έτος 2020 | Προϋπολογισμός για το έτος 2021 | Προϋπολογισμός για το έτος 2022 | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2023 | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2024 |
|  | € |  |  |  |  |
| Σύνολο Εσόδων | 2,380,696 | 2,478,273 | 2,412,649 | 2,900,454 | 3,358,738 |
| Σύνολο Δαπανών | 1,899,354 | 3,539,677 | 3,168,820 | 3,356,551 | 3,345,330 |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ | ΔΑΠΑΝΕΣ | Πραγματικά  2020 | ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  2021 | ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  |  | € | € | € | € | € |
| 1 | Αποδοχές Προσωπικού | 1,096,833 | 1,609,895 | 1,602,580 | 1,691,015 | 1,770,289 |
| 2 | Δαπάνες Λειτουργίας | 205,947 | 331,410 | 318,280 | 326,113 | 328,985 |
| 3 | Άλλες Δαπάνες | 544,841 | 1,328,372 | 1,127,960 | 1,242,424 | 1,196,056 |
| 4 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 51,732 | 260,000 | 110,000 | 87,000 | 40,000 |
| 5 | Απρόβλεπτες Δαπάνες | - | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
|  | **ΣΥΝΟΛΟ** | **1,899,354** | **3,539,677** | **3,168,820** | **3,356,551** | **3,345,330** |

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
| 1 |  |  | € | € | € | € | € |
|  | 102 | Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 19,655 | 8,970 | 8,970 | 8,970 | 8,970 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 8,979 |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης |  |  |  |  |  |
|  | 103 | Άδεια Κατασκευής Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 342 |  |  |  |  |
|  | 104 | Εξαίρεση Άδειας Κατασκευής για Εμπορικούς Σκοπούς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 10,011 |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 58,701 |  |  |  |  |
|  | 105 | Εξαίρεση Άδειας Κατασκευής για Σκοπούς Αυτοπαραγωγής και/ ή εφεδρικής χρήσης < 1 MW |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 26,724 |  |  |  |  |
|  | 106 | Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 171 | 3,844 | 7,262 | 26,910 | 4,272 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,130,637 | 1,176,660 | 1,118,108 | 1,351,047 | 1,755,416 |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης | 629 |  |  |  |  |
|  | 107 | Άδεια Αυτοπαραγωγής Ηλεκτρισμού |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 342 | 427 | 427 | 427 | 427 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 27,692 | 21,193 | 27,137 | 30,555 | 33,972 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφά-λαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  | 108 | Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρισμού για Εμπορικούς Σκοπούς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 17,257 | 70,907 | 78,596 | 78,596 | 78,596 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 46,392 | 136,680 | 205,020 | 273,360 | 341,700 |
|  |  | * Τέλος τροποποίησης | 5,638 |  |  |  |  |
|  | 109 | Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής (<100 kW) και/ ή εφεδρική χρήση (<1.000 kW) |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 16,392 |  |  |  |  |
|  | 110 | Εξαίρεση από Άδεια Λειτουργίας για σκοπούς Αυτοπαραγωγής  > 100 kW |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 4,272 |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,400 |  |  |  |  |
|  | 111 | Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε επιλέγοντες καταναλωτές |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 3,417 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 820,641 | 822,691 | 845,757 | 867,285 | 887,276 |
|  | 112 | Άδεια Προμήθειας Ηλεκτρισμού σε πελάτες Χονδρικής |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 113 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Διανομής |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,708 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |
|  | 114 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Διανομής |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 115 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Ιδιοκτήτη Συστήματος Μεταφοράς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,708 | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |
| Κεφά-λαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  | 116 | Άδεια εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου |  |  |  |  |  |
|  |  | - Ετήσιο Τέλος | 8,543 | 8,543 | 8,543 | 8,543 | 8,543 |
|  | 117 | Άδεια Λειτουργού Αγοράς |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 118 | Άδεια Φορέα Σωρευτικής Εκπροσώπησης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 119 | Άδεια Υπεύθυνου Φορέα Εξισορρόπησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 120 | Τραπεζικοί Τόκοι Εισπρακτέοι | 18,153 | - | 3,226 | 3,230 | 3,235 |
|  | 121 | Διάφορα | 13,254 | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |
|  | 122 | Διοικητικά Πρόστιμα | 32,464 |  |  |  |  |
|  | 125 | Έσοδα από Ευρωπαϊκά Προγράμματα | 55,783 | 173,600 | 51,000 | 16,000 | - |
|  | 201 | Άδεια Κατασκευής Εγκαταστάσεων Εισαγωγής/ Αποθήκευσης/ Αεριοποίησης Φυσικού Αερίου |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης | 22,928 |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  |  |  |
|  | 203 | Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Μεταφοράς ΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος | 1,708 | 3,417 | 3,417 | 3,417 | 3,417 |
|  | 204 | Ιδιοκτησία, Κατασκευή, Εκμετάλλευση και Διαχείριση Συστήματος Διανομής ΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  | 3,417 | 3,417 | 3,417 | 3,417 |
|  | 205 | Διαχείριση Εγκατάστασης ΥΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  | 1,709 | 1,709 | 1,709 | 1,709 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | Έσοδα | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  | 206 | Άδεια Προμήθειας Φυσικού Αερίου |  |  |  |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  |  | 176,000 | 176,000 |
|  |  | Διαχείριση Συστήματος Αποθήκευσης ΥΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  | 854 |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  | 855 | 1,709 | 1,709 |
|  |  | Ιδιοκτησία Συστήματος Αποθήκευσης ΥΦΑ |  |  |  |  |  |
|  |  | * Τέλος Αίτησης |  |  | 854 |  |  |
|  |  | * Ετήσιο Τέλος |  |  | 855 | 1,709 | 1,709 |
| 3 | 301 | Εισφορά Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ στο Ταμείο Σύνταξης Χηρών | 10,053 | 12,435 | 12,607 | 12,978 | 13,298 |
|  | 302 | Αποκοπή στις συντάξιμες απολαβές Μελών και υπαλλήλων Νόμος Ν.113(Ι)/2011 | 15,102 | 18,653 | 18,910 | 19,466 | 19,947 |
|  |  | **Σύνολο Εσόδων** | **2,380,696** | **2,478,273** | **2,412,649** | **2,900,454** | **3,358,738** |

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

------------------------

ΓΕΝΙΚΑ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Οι αριθμοί: |  |
|  |  | 101-199 |
|  |  | 201-209 |
|  |  | 211-239 |

αποτελούν υποδιαιρέσεις των άρθρων 100, 200 και 210 για τις κατηγορίες των δαπανών "Αποδοχές Προσωπικού", "Οδοιπορικά" και "Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου", αντίστοιχα. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του παρόντος Νόμου υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που θα εγκριθούν για καθένα από τα τρία τούτα άρθρα, ανεξάρτητα οποιωνδήποτε υπερβάσεων από τις υποδιαιρέσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2. | Οι αποδοχές Προσωπικού κατά θέση, φαίνονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα. | |
| 3. | Οι αποδοχές Προσωπικού αφορούν όλα τα ποσά για μισθούς, ημερομίσθια, ωφελήματα και συντάξεις που είναι πληρωτέα στη ΡΑΕΚ και στα μέλη του προσωπικού του Γραφείου της ΡΑΕΚ, σύμφωνα με τον περί Σύστασης και Λειτουργίας της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας Κύπρου Νόμο του 2021 (Ν. 129(Ι)/2021). | |
| 4. | Ο αριθμός των θέσεων που φαίνονται στις δύο στήλες με τίτλο "Θέσεις" υποδηλώνει το συγκεκριμένο προσωπικό. | |
| 5. | Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιεσδήποτε άλλες περιστάσεις: | |
|  | Νοείται ότι, ο διπλός σταυρός που υποδηλώνει την κατάργηση μιας θέσης δεν αναιρείται με την παράταση της υπηρεσίας του κατόχου της καταργούμενης θέσης, εφόσον η παράταση αυτή δίδεται κατά ή μετά την έναρξη του οικονομικού έτους το οποίο ο προϋπολογισμός αφορά. | |
| 6. | Όταν μια θέση έχει καταργηθεί, εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([). | |
| 7. | Οι κλίμακες που αναφέρονται δίπλα από κάθε θέση είναι εγκριμένες Μισθολογικές Κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα στο τέλος των Δελτίων Δαπανών του Πίνακα αυτού. | |
| 8. | Οι βασικοί μισθοί είναι οι αναθεωρημένοι, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίου (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και Μέρους του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμιση Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμο του 2005 (Ν.50(Ι)/2005). | |
| 9. | Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για ορισμένες από τις κενές ή/και νέες θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της κλίμακας των θέσεων. | |
| 10. | Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξεως, για την απασχόληση λειτουργών του Γραφείου της ΡΑΕΚ πέραν από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του Προέδρου της ΡΑΕΚ. | |
| 11. | Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε σύμφωνα με την υφισταμένη νομοθεσία ή Κανονισμούς κατά την αρχή του οικονομικού έτους που αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο σε κάποιο λειτουργό που ο βασικός του μισθός προβλέπεται ήδη από το άρθρο 100 "Αποδοχές Προσωπικού" του Κεφαλαίου Δαπανών, τότε το δικαίωμα αυτό ή επίδομα μπορεί να πληρωθεί στη χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική του πρόνοια κατόπιν εξουσιοδότησης της ΡΑΕΚ, οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των πιο πάνω αναφερθέντων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή των σαν αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, υποβάλλεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη. | |
| 12. | Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτουμένων και οι συντάξεις των συνταξιούχων του ευρύτερου δημόσιου τομέα αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου με βάση το δείκτη της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής ως ακολούθως: | |
|  |  | |
|  | (α) | Καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς. |
|  |  |  |
|  | (β) | Η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχιακές διακυμάνσεις είναι αρνητικός. |
| 13. | Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών ή Συμφωνίας ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπερωριακής αποζημίωσης, στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία δύναται λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό, η υπερωριακή αποζημίωση θα υπολογίζεται βάσει της χαμηλότερης από:  (α) της ανώτερης βαθμίδας της κλίμακας της κατώτερης θέσης ή, σε περίπτωση συνδυασμένων κλιμάκων, της ανώτερης βαθμίδας της ψηλότερης κλίμακας των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης, ή  (β) της βαθμίδας που διανύει ο υπάλληλος.  Νοείται ότι, ο καθορισμός της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων που εκτελούνται για σκοπούς υπολογισμού της υπερωριακής αποζημίωσης των ψηλότερα στην ιεραρχία υπαλλήλων γίνεται από τα Μέλη της ΡΑΕΚ.  Νοείται περαιτέρω ότι, σε καμιά περίπτωση υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά βάσει κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα την οποία διανύει. | |
|  | Κάθε μια ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες (συμπεριλαμβανομένου και του Σαββάτου μέχρι τις 1 μ.μ.) ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα από τις 1 .μ., τις Κυριακές και τις αργίες λογίζεται ως 1,5 ώρες. Περαιτέρω, σε καμία περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου του Γραφείου της ΡΑΕΚ θα υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του. | |
|  | Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες, πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου. | |
|  | Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Προϋπολογισμού του 2013 Νόμου του 2012 για μείωση επιδομάτων σύμφωνα με τον οποίο μειώθηκαν κατά 15% τα επιδόματα τηλεφώνου και φιλοξενίας των Μελών της ΡΑΕΚ, το επίδομα οδοιπορικών και το γενικό επίδομα εξωτερικού. | |
|  |  | |
|  | ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | |
| 14. | Τα μηχανοκίνητα οχήματα χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (όροι και Διαδικασία) Νόμου και τους περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμούς του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) που εκδόθηκαν δυνάμει αυτών και όπως αυτοί τροποποιούνται. | |
| 15. | Όταν ένα άρθρο καταργηθεί, θα εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([). | |
|  |  | |

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | εδάφιο | Θέσεις 2021 | Θέσεις 2022 | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  |  |  |  |  |  | € | € | € | € | € |
| 1 | 100 |  |  |  | **ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** | **1,096,833** | **1,609,895** | **1,602,580** | **1,691,015** | **1,770,289** |
|  | 102 |  |  |  | Βασικοί μισθοί |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Μόνιμες Θέσεις |  |  |  |  |  |
|  |  | 1 |  |  | Πρόεδρος | 96,491 | 96,494 | 96,494 | 96,494 | 96,494 |
|  |  | 2 |  |  | Αντιπρόεδρος | 71,016 | 71,020 | 71,020 | 71,020 | 71,020 |
|  |  | 3 |  |  | Μέλος | 71,016 | 71,020 | 71,020 | 71,020 | 71,020 |
|  |  | 10 | 1 | 1 | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ (Κλίμακα Α13(ii)) | 55,006 | 59,564 | 59,564 | 61,666 | 63,768 |
|  |  | 11 | 3 | 3 | Μηχανικός Ενέργειας Α' (Κλίμακα Α12(ii)) | 150,699 | 160,158 | 166,464 | 172,770 | 179,076 |
|  |  | 15 | 1 | 1 | Λειτουργός Α’ (Οικονομικές Υπηρεσίες) (Κλίμακα Α12(ii)) | 47,778 | 51,284 | 53,386 | 55,488 | 57,590 |
|  |  | 16 | 11 | 11 | Μηχανικός Ενέργειας (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 84,642 | 310,183 | 323,497 | 350,680 | 377,086 |
|  |  | 18 | 1 | 1 | Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | - | 27,368 | 27,368 | 30,413 | 33,347 |
|  |  | 27 | 1 | 1 | Λειτουργός Διοίκησης (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα | - | 22,048 | 22,048 | 24,500 | 25,697 |
|  |  | 28 | 1 | 1 | Οικονομολόγος (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα |  | 22,048 | 22,048 | 22,048 | 22,048 |
|  |  | 32 | 3 | 3 | Νομικός (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | 58,748 | 91,128 | 94,062 | 100,041 | 105,909 |
|  |  | 33 | 1 | 1 | Λειτουργός Ενέργειας (Πληροφορική) (Κλίμακα Α8-Α10-Α11) – συνδυασμένη κλίμακα | 18,252 | 22,048 | 24,500 | 25,697 | 26,894 |
|  |  | 35 | 1 | 1 | Λογιστής (Κλίμακα Α9-Α11-Α12) – συνδυασμένη κλίμακα | - | 27,368 | 27,368 | 30,413 | 33,347 |
|  |  | 40 | 1 | 1 | Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α8-Α9) - συνδυασμένη κλίμακα | - | 24,500 | 24,500 | 25,697 | 26,894 |
|  |  | 41 | 1 | 1 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10(i)) | 38,244 | 39,201 | 40,840 | 42,479 | 44,118 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | | | | | | | | | | |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | εδάφιο | Θέσεις 2020 | Θέσεις 2021 | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2020 | Προϋπολογισμός  2021 | Προϋπολογισμός  2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
| 1 | 102 |  |  |  |  | € | € | € | € | € |
|  |  | 45 | 4 | 4 | Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα | 43,439 | 71,745 | 73,153 | 77,418 | 76,655 |
|  |  | 46 | 1 | 1 | Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός (Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii)) – συνδυασμένη κλίμακα | 11,257 | 13,598 | 15,109 | 15,201 | 15,293 |
|  |  | 55 | 2 | 2 | Βοηθός Γραφείου (Κλίμακες Α1-Α2-Α5) – συνδυασμένη κλίμακα | 31,333 | 31,997 | 32,392 | 32,856 | 32,856 |
|  |  |  | **33** | **33** | **Σύνολο Βασικών Μισθών** | **777,921** | **1,212,772** | **1,244,833** | **1,305,901** | **1,359,112** |

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Κεφάλαιο | | Άρθρο | Λεπτομέρειες Δαπάνης | | | Πραγματικά  2020 | | Προϋπολογισμός  2021 | | Προϋπολογισμός  2022 | | ΜΔΠ 2023 | | ΜΔΠ 2024 | |
| 1 | | 100 | ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | | | € | | € | | € | | € | | € | |
|  | | 103 | Αύξηση Μισθών | | | - | | - | |  | |  | |  | |
|  | | 105 | Απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού | | | - | | - | |  | |  | |  | |
|  | | 106 | Πρόσθετες Βοηθητικές Υπηρεσίες | | | 51,439 | | 37,748 | |  | |  | |  | |
|  | | 107 | Δέκατος Τρίτος Μισθός | | | 68,489 | | 106,190 | | 105,686 | | 111,698 | | 117,121 | |
|  | | 121 | Τιμαριθμικά Επιδόματα | | | 11,195 | | 23,760 | | 23,403 | | 34,476 | | 46,346 | |
|  | | 122 | Επιδόματα σε Υπαλλήλους για υπηρεσίες πέρα από τις συνήθεις ώρες | | | - | | 1,900 | | 1,900 | | 1,900 | | 1,900 | |
|  | | 123 | Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | | | 96,421 | | 146,599 | | 146,326 | | 154,398 | | 161,181 | |
|  | | 124 | Συνεισφορά στο Γενικό Σχέδιο Υγείας | | | 38,602 | | 40,251 | | 39,758 | | 41,967 | | 43,954 | |
|  | | 125 | | | Επιδόματα Φιλοξενίας | 15,300 | | 15,300 | | 15,300 | | 15,300 | | 15,300 | |
|  | | 126 | | | Επίδομα Τηλεφώνου | 5,588 | | 5,610 | | 5,610 | | 5,610 | | 5,610 | |
|  | | 127 | | | Ταμείο Συντάξεων/ Φιλοδωρημάτων Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ | 31,878 | | 19,765 | | 19,765 | | 19,765 | | 19,765 | |
|  | |  | | |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| **2** | |  | | | **ΔΑΠΑΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ** | **205,947** | | **331,410** | | **318,280** | | **326,113** | | **328,985** | |
|  | | 202 | | | Οδοιπορικά - Έξοδα Κινήσεως | 1,152 | | 3,900 | | 4,000 | | 4,100 | | 4,200 | |
|  | | 203 | | | Οδοιπορικά - Επιδόματα Εκτός Έδρας Εσωτερικού | - | | 520 | | 530 | | 550 | | 570 | |
|  | | 211 | | | Τηλεγραφήματα και Ταχυδρομικά Τέλη | 4,674 | | 5,200 | | 5,400 | | 5,500 | | 5,600 | |
|  | | 212 | | | Τηλέφωνα – Φαξ – Διαδίκτυο | 3,696 | | 7,100 | | 5,000 | | 5,125 | | 5,250 | |
|  | | 213 | | | Φωτισμός και Θέρμανση | 17,448 | | 36,000 | | 36,000 | | 36,900 | | 37,850 | |
|  | | 214 | | | Καθαριότητα | 32,342 | | 27,000 | | 15,120 | | 15,500 | | 15,900 | |
| Κεφάλαιο | | Άρθρο | | | Λεπτομέρειες Δαπάνης | Πραγματικά  2020 | | Προϋπολογισμός  2021 | | Προϋπολογισμός  2022 | | ΜΔΠ 2023 | | ΜΔΠ 2024 | |
|  | |  | | |  | € | | € | | € | | € | | € | |
|  | | 215 | | | Ενοίκια | 129,030 | | 205,000 | | 205,000 | | 210,000 | | 210,000 | |
|  | | 216 | | | Κοινόχρηστα Τέλη και Δημοτικοί Φόροι | 583 | | 4,100 | | 4,200 | | 4,300 | | 4,400 | |
|  | | 217 | | | Δημιουργία Βιβλιοθήκης | 642 | | 1,000 | | 1,100 | | 1,200 | | 1,200 | |
|  | | 218 | | | Εφημερίδες και Περιοδικά | - | | 1,540 | | 1,580 | | 1,620 | | 1,670 | |
|  | | 219 | | | Διαφημίσεις, Δημοσιεύσεις και Δημοσιότητα | 7,970 | | 21,000 | | 21,500 | | 22,000 | | 22,550 | |
|  | | 220 | | | Φωτοτυπικά Υλικά και Γραφική Ύλη | 5,820 | | 15,500 | | 15,500 | | 15,888 | | 16,285 | |
|  | | 221 | | | Νερό | 849 | | 1,450 | | 1,200 | | 1,230 | | 1,261 | |
|  | | 222 | | | Διάφορα | 1,742 | | 2,100 | | 2,150 | | 2,200 | | 2,250 | |
|  | |  | | |  |  | |  | |  | |  | |  | |
| **3** | |  | | | **ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | **544,841** | | **1,328,372** | | **1,127,960** | | **1,242,424** | | **1,196,056** | |
|  | | 301 | | | Εισφορά στο Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 16,440 | | 27,647 | | 27,516 | | 29,079 | | 30,490 | |
|  | | 302 | | | Εισφορά άμυνας στους τόκους | 5,465 | | - | | 968 | | 969 | | 970 | |
|  | | 303 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανογραφικού και άλλου Εξοπλισμού | 7,971 | | 20,000 | | 24,000 | | 21,000 | | 30,000 | |
|  | | 304 | | | Ναύλα και άλλα Έξοδα για Συνέδρια, Αποστολές για Υπηρεσιακούς Λόγους στο Εξωτερικό | 17,458 | | 132,000 | | 70,000 | | 135,300 | | 138,683 | |
|  | | 305 | | | Διοργάνωση Ημερίδων, Συνεδρίων, Σεμιναρίων στη Κύπρο και Χορηγίες Μελετών | - | | 20,500 | | 21,013 | | 21,538 | | 22,076 | |
|  | | 306 | | | Συνδρομή στα Συμβούλια Ευρωπαϊκών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας και Ρυθμιστών για τον Ηλεκτρισμό και το Φυσικό Αέριο της Μεσογείου | 24,716 | | 16,000 | | 17,200 | | 17,200 | | 17,200 | |
|  | | 307 | | | Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα | - | | 210,000 | | 104,500 | | 61,500 | | 35,000 | |
|  | | 308 | | | Έξοδα Φιλοξενίας | 2,995 | | 13,000 | | 13,000 | | 13,325 | | 13,658 | |
|  | | 309 | | | Μίσθωση Υπηρεσιών | 369,526 | | 620,000 | | 500,000 | | 585,400 | | 538,400 | |
|  | | 310 | | | Εκτύπωση Εντύπων και Ενημερωτικού Υλικού | - | | 10,200 | | 10,400 | | 10,700 | | 11,000 | |
|  | | 311 | | | Εκπαίδευση Προσωπικού | 4,346 | | 35,000 | | 45,000 | | 50,000 | | 55,000 | |
|  | | 312 | | | Ασφάλιστρα Εξοπλισμού, Επίπλων και Προσωπικού | 1,514 | | 3,200 | | 3,600 | | 3,690 | | 3,782 | |
|  |  | | |  | | | | | | | | |  |  |
|  |  | | | ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | | | | | | | | |  |  |
| Κεφάλαιο | Άρθρο | | | Λεπτομέρειες Δαπάνης | | | Πραγματικά  2020 | | Προϋπολογισμός  2021 | | Προϋπολογισμός  2022 | | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 |
|  |  | | |  | | | € | | € | | € | | € | € |
|  | 313 | | | Πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες | | | - | | 1,000 | | 1,025 | | 1,050 | 1,075 |
|  | 314 | | | Τόκοι από Δάνεια | | | - | | - | | - | | - | - |
|  | 315 | | | Έξοδα Τραπεζών | | | 12,950 | | 3,500 | | 24,000 | | 24,000 | 24,000 |
|  | 317 | | | Ειδικό αποθεματικό Σύνταξης Μελών ΡΑΕΚ και Προσωπικού Γραφείου ΡΑΕΚ | | | - | | 149,847 | | 189,732 | | 195,313 | 200,139 |
|  | 319 | | | Πληρωμή Φορολογίας και Αμυντικής Εισφοράς | | | 12,722 | | 11,277 | | 3,806 | | 2,160 | 383 |
|  | 320 | | | Άδεια χρήσης λογισμικού | | | 12,273 | | 50,000 | | 18,000 | | 16,000 | 20,000 |
|  | 321 | | | Τέλη Ελεγκτικής Υπηρεσίας | | | - | | 4,200 | | 4,200 | | 4,200 | 4,200 |
|  | 322 | | | Επιστροφή Τελών | | | 56,466 | | 1,000 | | 50,000 | | 50,000 | 50,000 |
|  |  | | |  | | |  | |  | |  | |  |  |
| **4** |  | | | **ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | | | **51,732** | | **260,000** | | **110,000** | | **87,000** | **40,000** |
|  | 401 | | | Αγορά εξοπλισμού Γραφείου | | | 21,783 | | 40,000 | | 12,000 | |  |  |
|  | 402 | | | Αγορά Μηχανογραφικού Εξοπλισμού | | | 18,133 | | 170,000 | | 66,000 | | 87,000 | 40,000 |
|  | 403 | | | Αγορά Επίπλων και Σκευών | | | 11,816 | | 20,000 | | 2,000 | |  |  |
|  | 404 | | | Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Συστήματος | | |  | | 30,000 | | 30,000 | |  |  |
|  |  | | |  | | |  | |  | |  | |  |  |
| **5** |  | | | **ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ** | | | **-** | | **10,000** | | **10,000** | | **10,000** | **10,000** |
|  | 501 | | | Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | | |  | | 10,000 | | 10,000 | | 10,000 | 10,000 |
|  |  | | |  | | |  | |  | |  | |  |  |
|  |  | | | **ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ** | | | **1,899,354** | | **3,539,677** | | **3,168,820** | | **3,356,551** | **3,345,330** |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

(Άρθρο 12)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ | ΑΡΘΡΟ | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ |
| ΟΛΑ | ΟΛΑ | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ |

ΜΕΡΟΣ Β

(Άρθρο 13)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ | ΑΡΘΡΟ | ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΠΟΥ ΑΣΚΕΙ ΕΛΕΓΧΟ |
| ΟΛΑ | ΟΛΑ | Διευθυντής Γραφείου ΡΑΕΚ |

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

(Άρθρο 5)

ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Στους ετήσιους βασικούς μισθούς των κλιμάκων και στο Πάγιο Μισθό που αναφέρονται πιο κάτω έχουν ενσωματωθεί : (α) οι γενικές αυξήσεις μισθών οι οποίες ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017 και (β) οι τιμαριθμικές αυξήσεις (27,99%) που ίσχυαν μέχρι την 31.12.2017, σύμφωνα με τον περί Αναδιαρθρώσεως του Κρατικού Μισθολογίουα (Ενσωμάτωση Γενικών Αυξήσεων και του Τιμαριθμικού Επιδόματος και Ρύθμισης Άλλων Συναφών Θεμάτων) Νόμος του 2018, Ν56(Ι)/2018.

|  |  |
| --- | --- |
| Κλίμακα Αρ, | € |
| A1 | 15.051, 15.124, 15.197, 15.270, 15.343, 15.418, 15.511, 15.673, 15.975, 16.277, 16.579, 16.881, 17.183 |
| A2 | 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544 |
| A5 | 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907 |
| A7 | 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968. |
| A7 (ii) | 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232 |
| A8 | 24.500, 25.697, 26.894, 28.091, 29.288, 30.485, 31.682, 32.879, 34.076, 35.273, 36.470, 37.667 |
| A9 | 30.413, 31.880, 33.347, 34.814, 36.281, 37.748, 39.215, 40.682, 42.149. |
| A11 | 40.525, 42.164, 43.803, 45.442, 47.081, 48.720, 50.359, 51.998, 53.637. |
| A12 | 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692. |
| Α12 (ii) | 44.978, 47.080, 49.182, 51.284, 53.386, 55.488, 57.590, 59.692, 61.794, 63.896 |
| A13 (ii) | 53.258, 55.360, 57.462, 59.564, 61.666, 63.768, 65.870, 67.972, 70.074 |
|  |  |
| Πρόεδρος | 96,491 |
| Αντιπρόεδρος | 71,020 |
| Μέλος | 71,020 |

Πρόσωπα τα οποία από την 1.1.2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Προϋπολογισμό ή που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της ΡΑΕΚ θα λαμβάνουν , κατά τα δύο πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται ή προάγονται ή προσλαμβάνονται όπως δεικνύεται στον πιο κάτω Πίνακα:

|  |  |
| --- | --- |
| Κλίμακα Θέσης | Ετήσιος βασικός μισθός τα δύο πρώτα έτη υπηρεσίας ή απασχόλησης (€) |
| Κλ, Α1-Α2-Α5(ii) | 13,546 |
| Κλ, Α2-Α5-Α7(ii) | 13,598 |
| Κλ, Α2-Α5-Α7(ii) (Τεχνικοί με δίπλωμα ΑΤΙ ή ισότιμο προσόν που τοποθετούνται στη δεύτερη βαθμίδα της Κλ,5) | 15,143 |
| Κλ, Α2 (4η βαθμίδα)-Α5-Α7(ii) | 13,847 |
| Κλ, Α3-Α5-Α7(ii) | 13,775 |
| Κλ, Α4-Α6(ii) ή Κλ. Α4-Α7(ii) | 13,882 |
| Κλ. Α4-Α7(ii) (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος που τοποθετούνται στην όγδοη βαθμίδα της Κλ. Α4) | 17,521 |
| Κλ. Α5-Α7 | 14,576 |
| Κλ, Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i) | 15,143 |
| Κλ, Α5 (2η βαθμίδα)-Α7-Α8(i) (υπάλληλοι με προσόν που τοποθετούνται στην 6η βαθμίδα της Κλ. Α5) | 18,099 |
| Κλ, Α6-Α9(i) | 18,043 |
| Κλ, Α8 ή Κλ. Α8-Α9-Α11 ή Κλ, Α8-Α9-Α10 | 22,048 |
| Κλ, Α9-Α11-Α12 | 27,368 |
| Κλ, Α9-Α11-Α12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλ, Α11) | 36,470 |
| Κλ, Α11-Α13 Ιατρικοί Λειτουργοί 1ης Τάξεως με ειδικότητα που τοποθετούνται στην τέταρτη βαθμίδα της Κλ, Α11, | 47,931 |

1. Με τη συμπλήρωση είκοσι-τεσσάρων μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος θα τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης, στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών. Νοείται ότι για σκοπούς συμπλήρωσης των εικοσιτεσσάρων μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.
2. Για τους σκοπούς της παρούσας Σημείωσης, ο όρος «θέσεις» περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στο Γραφείο της ΡΑΕΚ, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής. Ο όρος «πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση» περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο.

Η ΡΑΕΚ έχει προχωρήσει στην υιοθέτηση του περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου, ο οποίος προβλέπει μεταξύ άλλων:

1. Για σκοπούς διασφάλισης της βιωσιμότητας του Κυβερνητικού Σχεδίου Συντάξεων, ο εργοδότης αποκόπτει από τις μηνιαίες απολαβές κάθε υπαλλήλου, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί του μισθού του υπαλλήλου,
2. Οι περιοδικές εισφορές υπαλλήλου καθορίζονται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 2% των εκάστοτε ετήσιων συντάξιμων απολαβών του,
3. Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι δεν εντάσσονται σε Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, ή σχέδιο συντάξεων όμοιο με αυτό.